

## รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. **ตำแหน่ง** นายช่างเทคนิค  
ชื่อตำแหน่ง นายช่างเทคนิค (ปฏิบัติงานที่ สลก.)  
กลุ่มงาน เทคนิคทั่วไป

### หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ปฏิบัติการแก้ไขข้อขัดข้องที่เกิดขึ้นกับการปฏิบัติงานต่าง ๆ
๒. คำนวณรายการและประมาณราคาในการดำเนินงานต่าง ๆ
๓. ปฏิบัติงานตรวจรับ ควบคุมการใช้ และการเก็บรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ต่าง ๆ
๔. ให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา
๕. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๖. วิเคราะห์ปัญหา ศึกษาหาข้อมูล และสรุปเหตุผล
๗. จัดทำแผนงาน ควบคุม การตรวจสอบ และเสนอวิธีการแก้ไขปรับปรุง พร้อมทั้งอธิบายเปรียบเทียบข้อดี ข้อเสีย การตรวจวิเคราะห์ต่าง ๆ
๘. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา ไฟฟ้ากำลัง สาขาวิชาไฟฟ้า สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ สาขาวิชาเทคโนโลยีโทรคมนาคม สาขาวิชา เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์
๒. มีความสามารถในการจัดทำแผนงาน ควบคุมตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ
๓. มีความสามารถในการคำนวณรายการ และประมาณราคาในงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๔. มีความสามารถในการติดต่อ ประสานงานและการทำงานเป็นทีม
๕. มีความรู้ความสามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ชุด Microsoft Office โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ทั่วไป การใช้ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และอินเทอร์เน็ต
๖. มีความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหา อธิบายข้อดี - ข้อเสียต่าง ๆ และสรุปผลได้

### ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๒. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน
<b>๑. ความรู้</b> ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๒๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
<b>๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ</b> ๒.๑ การควบคุมเครื่องมือและอุปกรณ์ไฟฟ้า ๒.๒ ระบบการทำงานของระบบไฟฟ้า	๒๐๐	โดยวิธีทดสอบการปฏิบัติงาน
<b>๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล</b> ๓.๑ บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์ ๓.๒ ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ และการทำงานเป็นทีม ๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ	๑๐๐ ๒๕ ๒๕ ๒๕ ๒๕	โดยวิธีสัมภาษณ์
<b>รวม</b>	<b>๕๐๐</b>	

กรมจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ในข้อ ๑ ก่อน
๒. ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะในครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะข้อ ๒ ในครั้งที่ ๒
๓. ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ข้อ ๓
๔. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาสอบ หน่วยงานอาจดำเนินการประเมินสมรรถนะต่อเนื่องเลยก็ได้