



# บันทึกข้อความ

งานช่วยนักบริหาร	
เลขรับที่ 3646	
วันที่ 17 ต.ค. 2554	
เวลา วันที่ 13.53 น.	
2027	1

ส่วนราชการ... กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มวินัย โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๓๔ ต่อ ๒๑๓๔)

ที่ กษ ๐๖๐๒/๔๕๒๗ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๔

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้พิจารณาคัดเลือกโครงการหรือกิจกรรมตามนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดีที่มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของส่วนราชการ และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งผลกระทบอย่างกว้างขวางในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมปศุสัตว์ โดยมีตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามเป้าหมายด้านละ ๑ โครงการ/กิจกรรม นั้น

กลุ่มวินัย กองการเจ้าหน้าที่ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมปศุสัตว์ ขอรายงานผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม : โครงการ “แก้ไขปัญหาน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดจากโรงงานมาผลิตพืชอาหารสัตว์แบบชุมชนมีส่วนร่วม”

- เป้าหมาย : จำนวนของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดจากโรงงานมาผลิตพืชอาหารสัตว์แบบชุมชนมีส่วนร่วม
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดจากโรงงานมาผลิตพืชอาหารสัตว์แบบชุมชนมีส่วนร่วม
- ผู้รับผิดชอบโครงการ :

๑. นายอิทธิพล เผ่าไพศาล ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา
๒. นายจรูญโรจน์ จันทศิริ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ลำปาง
๓. ดร.ไกรลาศ เขียวทอง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา

ตัวชี้วัด	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดจากโรงงานมาผลิตพืชอาหารสัตว์แบบชุมชนมีส่วนร่วม	๑๒	๑๔	๑๖	๑๘	๒๐

ผลการดำเนินการ...

ผลการดำเนินการ : ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ มีเกษตรกรในชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากน้ำเสียของโรงงานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้อย อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๐ ราย ปลูกหญ้าเนเปียร์ปากช่อง ๑ พื้นที่ ๓๐๐ ไร่ ผลผลิตที่ได้จำหน่ายในรูปหญ้าสดและหญ้าหมักให้แก่เกษตรกรผู้เลี้ยงโคนมในจังหวัดนครราชสีมาและบริเวณจังหวัดใกล้เคียง สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลในเรื่องการตอบสนองการมีส่วนร่วม การรับผิดชอบต่อ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติตามภารกิจหน้าที่ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย : โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ

- เป้าหมาย : ๑. จำนวนกระบวนการงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพการให้บริการที่ดีขึ้น จำนวน ๑๕ กระบวนการงาน
- ๒. มีกระบวนการงานที่โดดเด่นเหมาะสมที่จะเสนอขอรับการประเมินเพื่อรับรางวัลคุณภาพการให้บริการประชาชน จำนวน ๕ กระบวนการงาน
- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ
- ผู้รับผิดชอบโครงการ : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ระดับคะแนน	ตัวชี้วัด
๑	- มีจำนวนกระบวนการงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพการให้บริการที่ดีขึ้น ตั้งแต่ ๓ - ๖ กระบวนการงาน และ - มีกระบวนการงานที่จะเสนอขอรับการประเมินตั้งแต่ ๑ - ๒ กระบวนการงาน
๒	- มีจำนวนกระบวนการงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพการให้บริการที่ดีขึ้น ตั้งแต่ ๖ - ๙ กระบวนการงาน และ - มีกระบวนการงานที่จะเสนอขอรับการประเมินตั้งแต่ ๒ - ๓ กระบวนการงาน
๓	- มีจำนวนกระบวนการงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพการให้บริการที่ดีขึ้น ตั้งแต่ ๙ - ๑๒ กระบวนการงาน และ - มีกระบวนการงานที่จะเสนอขอรับการประเมินตั้งแต่ ๓ - ๔ กระบวนการงาน
๔	- มีจำนวนกระบวนการงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพการให้บริการที่ดีขึ้น ตั้งแต่ ๑๒ - ๑๕ กระบวนการงาน และ - มีกระบวนการงานที่จะเสนอขอรับการประเมินตั้งแต่ ๔ - ๕ กระบวนการงาน
๕	- มีจำนวนกระบวนการงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพการให้บริการที่ดีขึ้น ตั้งแต่ ๑๕ กระบวนการงาน และ - มีกระบวนการงานที่จะเสนอขอรับการประเมินตั้งแต่ ๕ กระบวนการงาน

หมายเหตุ

ระดับคะแนน ๑	= ๖๐%
ระดับคะแนน ๒	= ๗๐%
ระดับคะแนน ๓	= ๘๐%
ระดับคะแนน ๔	= ๙๐%
ระดับคะแนน ๕	= ๑๐๐%

**ผลการดำเนินการ :** ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ กรมปศุสัตว์ได้ดำเนินการปรับปรุงพัฒนากระบวนการให้บริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น เป็นจำนวน ๒๑ กระบวนงาน และมีกระบวนงานที่โดดเด่น ซึ่งได้รับการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาองค์กร หมวด ๖ ส่งเสนอขอรับรางวัลคุณภาพการให้บริการประชาชน จำนวน ๑๗ กระบวนงาน ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ในด้านความโปร่งใส ความเสมอภาค การตอบสนอง ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และการกระจายอำนาจ

**๓. นโยบายด้านองค์การ : กิจกรรมเสริมสร้างความสามารถขององค์การด้วย KM**

- เป้าหมาย : จำนวนองค์ความรู้ที่ได้ดำเนินการตามกระบวนการจัดการความรู้ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔
- ตัวชี้วัด : จำนวนองค์ความรู้ที่ได้ดำเนินการตามกระบวนการจัดการความรู้
- ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสาวศิริกุล กลิ่นทอง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัด	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนองค์ความรู้ที่ได้ดำเนินการตามกระบวนการจัดการความรู้	๒๔	๒๖	๒๘	๓๐	๓๒

**ผลการดำเนินการ :** ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ กรมปศุสัตว์ได้กำหนดให้มีการจัดการความรู้ในขั้นตอนที่สำคัญ ๓ ขั้นตอน ได้แก่ ขั้นการระบุความรู้ ขั้นการสร้างและแสวงหาความรู้ และขั้นการจัดเก็บความรู้ให้เป็นระบบ โดยหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการจัดการความรู้ทั้งหมดจำนวน ๕๖ องค์ความรู้ เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลในเรื่องการมีส่วนร่วม ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติตามภารกิจหน้าที่

**๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน : โครงการติดตาม รวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ปัญหาจากการบริหารทรัพยากรบุคคล (โครงการ กกจ. สัญจร)**

- เป้าหมาย : ความสำเร็จในการดำเนินโครงการติดตาม รวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ปัญหาจากการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมปศุสัตว์ (โครงการ กกจ.สัญจร)
- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการติดตาม รวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ปัญหาจากการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมปศุสัตว์ (โครงการ กกจ.สัญจร)
- ผู้รับผิดชอบโครงการ : นายไตรเทพ ฌรงศ์อินทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่

ระดับคะแนน	ตัวชี้วัด
๑	แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินโครงการติดตาม รวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ปัญหาจากการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒	กำหนดแผนการดำเนินงาน ระยะเวลา พื้นที่ปฏิบัติงาน รูปแบบการนำเสนอ
๓	ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด ในเขตพื้นที่ปศุสัตว์ทั้ง ๙ เขต
๔	รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ที่ได้จากการดำเนินงาน ๙ เขต
๕	สรุปผลการดำเนินโครงการ ประเด็นปัญหา ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไข ตลอดจนแผนการดำเนินงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาทิศทาง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ...

หมายเหตุ

ระดับคะแนน ๑ = ๖๐%

ระดับคะแนน ๒ = ๗๐%

ระดับคะแนน ๓ = ๘๐%

ระดับคะแนน ๔ = ๙๐%

ระดับคะแนน ๕ = ๑๐๐%

**ผลการดำเนินการ :** ได้ดำเนินการในพื้นที่ของสำนักสุขศาสตร์สัตว์และสุขอนามัยที่ ๑ - ๙ มีเป้าหมายเป็นตัวแทนของบุคลากรกรมปศุสัตว์จากทุกตำแหน่ง สายงาน วิธีการดำเนินการใช้วิธีการประชุมสัมมนา และการอภิปรายกลุ่ม โดยกองการเจ้าหน้าที่ ได้รวบรวมข้อมูล รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ความต้องการหรือความคาดหวัง มาจัดทำสรุปผลการดำเนินโครงการ ประเด็นปัญหาต่างๆ ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข ตลอดจนแผนการดำเนินงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลในด้านการมีส่วนร่วม

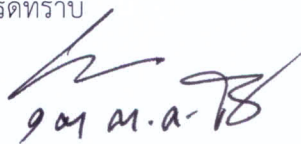
#### บทสรุปและข้อเสนอแนะ

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการ เสริมสร้างควมมีศักดิ์ศรีของหน่วยงานภาครัฐ เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายตามความคาดหวังของกรมปศุสัตว์ เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์จะต้องมุ่งเน้นการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมทั้งการยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัย โดยการสร้างระบบสำหรับการทำงานที่ดีเพื่อให้การปฏิบัติภารกิจตามที่ได้รับมอบหมายเกิดความโปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการพัฒนาประเทศและประชาชนอย่างสูงสุด และการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามภารกิจของกรมปศุสัตว์


การผลักดันนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมปศุสัตว์ เจ้าหน้าที่ทุกระดับควรให้ความสำคัญต่อนโยบายหลักของหน่วยงานและพร้อมที่จะปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ให้เกิดผลจากการดำเนินการได้อย่างแท้จริง โดยกำหนดให้มีการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรม หรือมาตรการต่างๆ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจ และมีการติดตามผลการดำเนินอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การดำเนินการเกิดผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ ตอบสนองต่อรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย องค์กร และผู้ปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในกรมปศุสัตว์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๒๐๒๖  
กษ.กษ.กษ.  
๒๐ มี.ค.๒๕๖๗



(นายวรจักร วิรัชลาภ)  
นิติกรชำนาญการพิเศษ



(นายอวยชัย ชัยยุทธโท)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



(นายทฤษฎี ชาวสวนเจริญ)  
อธิบดีกรมปศุสัตว์



(นายอุทัย ธีรทรานนท์)  
18 มี.ค. 2554