

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560
 สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
 หน่วยงาน.....กองการเจ้าหน้าที่.....
 ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....47....คน

แบบฟอร์มที่ 3.1
ข้าราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน	
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม		
1.การประเมินบุคคลและผลงานทางวิชาการประเภททั่วไป	-	-	2	2	-	-	2	2	รายละเอียดตามที่แนบ	
2.การเรียนรู้เรื่องการประชุมสัมมนาผ่านเว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่	-	-	1	1	-	-	1	1	รายละเอียดตามที่แนบ	
3.การติดตามตรวจสอบสุขภาพกลุ่มเสี่ยง	-	-	3	3	-	-	3	3	รายละเอียดตามที่แนบ	
4.การให้อิโชนข้าราชการ	-	-	1	1	-	-	1	1	รายละเอียดตามที่แนบ	
5. การลาออกจากราชการ	-	-	1	1	-	-	1	1	รายละเอียดตามที่แนบ	
6. การบรรจุและแต่งตั้ง	-	1	-	1	-	1	-	1	รายละเอียดตามที่แนบ	
7.การจัดทำยุทธศาสตร์ และการคิดแบบบูรณาการ	-	-	1	1	-	-	1	1	รายละเอียดตามที่แนบ	
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	-	-	-	10	-	-	-	10		
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 47 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			21.3	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย			21.27659574	21.27659574	(นายพนม มิตรพันธ์)
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ผลการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ตำแหน่ง.....	

ลงนาม..........ผู้บริหาร
 (นายพนม มิตรพันธ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
 ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์