

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2558

สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

หน่วยงาน.....กองการเจ้าหน้าที่..... พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....9.....คน

แบบฟอร์มที่ 3.2
พนักงานราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์กรมปศุสัตว์			1	1			1	1	
การจัดทำเว็บไซต์ของฝ่ายสวัสดิการ/จัดทำฐานข้อมูลของการนาปนกิจ			1	1			1	1	
กระบวนการส่งบุคลากรไปอบรมกับหน่วยงานภายนอก			1	1			1	1	
การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ(Career Path)			1	1			1	1	
การจัดทำหนังสือและจดหมายเวียนโดยใช้โปรแกรม Microsoft Word			2	2			2	2	
การทำงานเป็นทีม			1	1			1	1	
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม (หลักสูตรปฏิบัติธรรม)		1		1		1		1	
จำนวนแผนการพัฒนาพนักงานราชการ(มีจำนวนคนซ้ำกัน)		1	7	8		1	7	8	
รวมจำนวนคน(พนักงานราชการ)		1	5	6		1	5	6	
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 9 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			66.6	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย			100	 (นายพนม มีศิริพันธุ์) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ผลการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์