บันทึกข้อความ

งานช่วยนักบริหาร
เลขรับที่ 3596
วันที่ 12 ต.ค. 2554
เวลา วันที่ 13.53 น.
2000 | 1

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มวินัย โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๓๔ ต่อ ๒๑๓๔)

ที่ กษ ๐๖๐๒/๔๓๖๑ **วันที่** ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ตัวชี้วัดที่ ๖ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น

กลุ่มวินัย กองการเจ้าหน้าที่ ขอเรียนว่า กรมปศุสัตว์ได้ดำเนินงานตามโครงการหรือกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ รวมทั้งบรรลุผลสำเร็จในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนฯ เรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปผลการดำเนินการตามแผนฯ ดังกล่าว พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อดี ข้อเสีย ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินการตามแผนฯ เพื่อจัดทำเสนอแนะแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ในปีงบประมาณต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในหนังสือ

๑. ถึงเลขาธิการ ป.ป.ท.

๒. รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

๑๑ ต.ค. ๕๔
(นางสาวปวีณา เมืองคำปุตร)
นิติกรปฏิบัติการ

เสนอ กลุ่มวินัย
18 ต.ค. 54

๑๑ ต.ค. ๕๔
(นายวรฉัตร วิรัชลาภ)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

ลงนามแล้ว
๑๗ / ต.ค. ๕๔
(นายทฤษดี ชาวสวนเจริญ)
อธิบดีกรมปศุสัตว์

11 ต.ค. 54
(นายอวยชัย ชัยยุทโธ)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นายอยุทธ์ หวันทรานนท์)
รองอธิบดีกรมปศุสัตว์
14 ต.ค. 2554

เสนอ.....(พร้อมต้นฉบับ)
สบ.ออกเลขที่กรม 17 ต.ค. 2554

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

๑.๑ ผลการดำเนินการ

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล **ผลที่คาดหวัง** เจ้าหน้าที่ยกย่องความดี รังเกียจ ลดละ เลิกการกระทำที่ก่อให้เกิดการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล **ปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ** - เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ต่อต้านการทุจริต ทำงานเพื่อประชาชนและประเทศชาติ - การบริการที่ดี สะดวกและเป็นธรรม	-จำนวนหลักสูตรที่มีการสอดแทรก ๒ หลักสูตร -จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับความรู้ความเข้าใจ ๒๐๐ คน	๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทและความมีวินัย ๑.๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการเรียนรู้ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท และความมีวินัยโดยสอดแทรกเนื้อหาไว้ในหลักสูตรการอบรมเจ้าหน้าที่ การประชุมสัมมนา	**ผลผลิต** ๑. โครงการประชุมสัมมนาหลักสูตร “คนภูมิภาค : กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔” โดยมีหัวข้อการประชุมสัมมนา เรื่อง การกระทำผิดต่อหน้าที่และโทษทางวินัย โอกาสและความก้าวหน้าในการรับราชการกรมปศุสัตว์ จำนวนผู้เข้าร่วม ๑,๗๐๐ คน ๒.โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ DLD : Talent ระหว่างวันที่ ๒ พฤษภาคม – ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ ดังนี้ - รุ่นที่ ๑ ตำแหน่งนายสัตวแพทย์และนักวิชาการสัตวบาล จำนวน ๑๙ คน - รุ่นที่ ๒ เจ้าพนักงานสัตวบาล จำนวน ๒๑ คน ๓.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการเพิ่มศักยภาพผู้ปฏิบัติงานปศุสัตว์อำเภอ ให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งสัตวแพทย์และสัตวบาลซึ่งปฏิบัติงาน	- การปฏิบัติงานของโครงการ/กิจกรรมยังขาดการประสานงานตลอดจนการมีส่วนร่วมหรือได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานต่างๆ ยังไม่เพียงพอ

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
			ในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดและสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ จำนวน ๓ รุ่นๆละ ๔๐ คน รวม ๑๒๐ คน ๔. โครงการอบรมหลักสูตร "การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ โดยจัดเป็นโครงการต่อเนื่อง ระหว่างเดือน พ.ย. 54–มี.ค. 54 และเดือนพ.ค.–ส.ค. 54 มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักสุขศาสตร์สัตว์และสุขอนามัยที่ 2 **<u>ผลลัพธ์</u>** บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานบริการสาธารณะทำให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็วขึ้น	
	-จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการฝึกอบรม ๔๐ คน	๑.๑.๒ โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	**<u>ผลผลิต</u>** โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "ข้าราชการบรรจุใหม่" ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๘ มีนาคม ๒๕๕๔ ณ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ค่ายเพชรรัตน์ จังหวัดสระบุรี ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๔๐ คน **<u>ผลลัพธ์</u>** ข้าราชการบรรจุใหม่จะได้มีความรู้ความเข้าใจ ประสบการณ์ ในหลักการและแนวทางการปฏิบัติงาน เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี	- ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมอาจยังไม่เข้าใจเนื้อหาทั้งหมด ซึ่งอาจส่งผลต่อการนำไปปฏิบัติงานได้

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
		๑.๒ <u>รณรงค์เสริมสร้างค่านิยมทำดี ความมีวินัย จรรยาข้าราชการ ความเป็นข้าราชการที่ดีและการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล</u>		
	-จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๒ สื่อ	๑.๒.๑ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ค่านิยมทำดี ความมีวินัย จรรยาข้าราชการ ความเป็นข้าราชการที่ดีและการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	<u>ผลผลิต</u> ๑. ได้เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับเสริมสร้างค่านิยมทำดี ความมีวินัย จรรยาข้าราชการ ความเป็นข้าราชการที่ดีและการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลผ่านทางเว็บไซต์ของศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กรมปศุสัตว์ ๒. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ในการประชุมโครงการประชุมสัมมนาการบริหารงานส่วนราชการกรมปศุสัตว์ ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ ณ โรงแรมสตาร์ จังหวัดระยอง โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ๑,๐๐๐ คน <u>ผลลัพธ์</u> เจ้าหน้าที่จะได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน	- การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์อาจยังไม่ทั่วถึง และในบางครั้งก็ไม่ได้รับความสนใจจากเจ้าหน้าที่ในสังกัดเท่าที่ควร
		๑.๓ <u>ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม</u>		
	-จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรม ๑๕๐ คน	๑.๓.๑ โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่	<u>ผลผลิต</u> ๑. โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ โดยจัดอบรม ๒ รุ่น ดังนี้	- การปรับเปลี่ยนทัศนคติ หรือพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมกิจกรรมอาจต้องใช้ระยะเวลา จึงทำให้กิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
			- รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ณ วัดตาลเอน อำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๖๓ คน - รุ่นที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๒๖ มีนาคม –๒ เมษายน ๒๕๕๔ ณ วัดสุนันทวนาราม อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๑๖๕ คน ๒. จัดกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ร่วมกับกรมการศาสนา ระหว่างวันที่ ๑๐ พฤษภาคม – ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ ๓. จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับข้าราชการ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗ รอบ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ ในการประชุมโครงการประชุมสัมมนาการบริหารงานส่วนราชการกรมปศุสัตว์ ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ ณ โรงแรมสตาร์ จังหวัดระยอง โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ๑,๐๐๐ คน <u>ผลลัพธ์</u> เจ้าหน้าที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าในในคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี ตระหนักในหน้าที่และมีความรับผิดชอบ	มีทัศนคติหรือพฤติกรรมที่ดีขึ้น อยู่บนหลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมเพียง ระยะเวลาสั้นๆ อาจยังไม่บรรลุผล

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
	-จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการยกย่อง ๓ หน่วยงาน	๑.๔ <u>สร้างค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และรังเกียจการทุจริต</u> ๑.๔.๑ โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด	**<u>ผลผลิต</u>** คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานใสสะอาดและผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เมื่อวันที่ ๑๘ เม.ย. ๒๕๕๔ และวันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๕๔ โดยมอบรางวัลในวันที่ ๖ พ.ค. ๒๕๕๔ ผลการคัดเลือกหน่วยงานใสสะอาด ได้แก่ ๑. สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ๒. สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ ๓.สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ ๔. กองคลัง ๕. สำนักสุขศาสตร์สัตว์และสุขอนามัยที่ ๑ **<u>ผลลัพธ์</u>** หน่วยงานยึดมั่นในการทำดี โปร่งใส และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานบริการสาธารณะทำให้ประชาชนได้รับการบริการที่ดี	- อาจเกิดผลกระทบทางลบด้านจิตใจต่อหน่วยงานที่ถูกเสนอชื่อเข้าร่วมโครงการแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก
	-จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการยกย่อง ๙ คน แบ่งเป็น ข้าราชการ ≥๓ คน ลูกจ้างประจำ ≥๓ คน พนักงานราชการ ≥๓ คน	๑.๔.๒ โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	**<u>ผลผลิต</u>** คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานใสสะอาดและผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เมื่อวันที่ ๑๘ เม.ย. ๒๕๕๔ และวันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๕๔ โดยมอบรางวัลในวันที่ ๖ พ.ค. ๒๕๕๔ มีรายชื่อผู้ที่ได้รับการยกย่อง	- อาจเกิดผลกระทบทางลบด้านจิตใจต่อผู้ที่ถูกเสนอรายชื่อเข้าร่วมโครงการแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
			-ข้าราชการ ๑.นายชัชวาล วิริยะสมบัติ นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ กองบำรุงพันธุ์สัตว์ ๒.นายชัยวัธน์ วิทูรกูล นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ ๓.นายสาโรช งามขำ นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์ ๔.น.ส. ธารารัตน์ มูลิกา นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ กลุ่มตรวจสอบภายใน -ลูกจ้างประจำ ๑.นายเวทย์ เบ็งจันทึก พนักงานพิมพ์ ระดับ ส ๑ กองการเจ้าหน้าที่ ๒.นายพีรวัส วัชรกีรติวงศ์ พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๑ สำนักสุขศาสตร์สัตว์และสุขอนามัยที่ ๔ ๓.น.ส. ยุพา เกินกลาง พนักงานพิมพ์ ระดับ ส ๓ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ -พนักงานราชการ ๑.น.ส.วารี ไหวดี เจ้าพนักงานธุรการ สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ ๒.นางเกษร พูลน้อย เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน กองแผนงาน ๓.น.ส.รังษิยา คติการ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ **ผลลัพธ์** บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานบริการสาธารณะทำให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็วขึ้น	

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
	-จำนวนผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือก ๓ คน	๑.๔.๓ โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	<u>ผลผลิต</u> คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมปศุสัตว์ ได้มีมติคัดเลือกข้าราชการดีเด่น เมื่อวันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๕๔ ดังนี้ ๑.น.ส. มาลี อภิเมธีธำรง นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์ ๒.นางทัศนีย์ ภูเขาทอง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่ ๓.นายสมโภชน์ สุขบางนบ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ระดับ ช ๑ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุราษฎร์ธานี กองอาหารสัตว์ <u>ผลลัพธ์</u> ข้าราชการมีความภาคภูมิใจ มีจิตสำนึกที่ดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม	- อาจเกิดผลกระทบทางลบด้านจิตใจต่อผู้ที่ถูกเสนอรายชื่อเข้าร่วมโครงการแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ <u>ผลที่คาดหวัง</u> - สร้างเครือข่ายและความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ	-จำนวนช่องทางรับเรื่องอย่างน้อย ๕ ช่องทาง	๒.๑ <u>เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน</u> ๒.๑.๑ จัดให้มีช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนที่สะดวกและหลากหลาย	<u>ผลผลิต</u> - กรมปศุสัตว์เปิดช่องทางรับข้อร้องเรียนหรือข้อคิดเห็น ๗ ช่องทาง ดังนี้ ๑.โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔ ๒.จดหมาย ๓. website ของกรมปศุสัตว์ ๔. web board ของกรมปศุสัตว์ ๕.ตู้รับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ๖.ผ่านอธิบดี/รองอธิบดี/ผอ. ๗.สื่ออื่นๆ	- การร้องเรียนในบางครั้งก็ไม่ปรากฏตัวผู้ร้องเรียนทำให้ขาดข้อมูลและส่งผลให้ไม่สามารถตอบสนองข้อร้องเรียนนั้นได้ -การรวบรวมติดตามไม่เป็นระบบ เกิดความซ้ำซ้อน

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
คอร์รัปชั่น - เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือโครงการต่างๆและตรวจสอบการทำงาน	- เผยแพร่ขั้นตอนกระบวนการสำหรับการแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียนการดำเนินงานของหน่วยงานทางเว็บไซต์	๒.๑.๒ ประกาศขั้นตอนกระบวนการสำหรับการแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียนการดำเนินงานของหน่วยงาน	- ประชาชนได้รับทราบและเห็นความสำคัญในการช่วยกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ - การตอบสนองต่อข้อร้องเรียนที่โปร่งใส รวดเร็วและเป็นธรรม	- การดำเนินการตามขั้นตอนและกระบวนการต่างๆ ตามที่ได้ประกาศไปนั้น หากไม่ได้รับความร่วมมือจากผู้ที่เกี่ยวข้องอาจส่งผลให้การตอบสนองต่อข้อร้องเรียนได้
<u>ปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ</u> เจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม	- เผยแพร่ทางเว็บไซต์หรือรายงานประจำปี	๒.๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์	- ได้นำข้อมูลความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์เผยแพร่บนเว็บไซต์ของศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กรมปศุสัตว์ <u>ผลลัพธ์</u> - ประชาชนมีช่องทางและได้รับการอำนวยความสะดวกในการแจ้งข้อมูลการทุจริตภาครัฐ ทำให้เกิดการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตภาครัฐ - เจ้าหน้าที่จะได้มีความรู้ความเข้าใจไม่ประพฤติผิด ตลอดจนนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ให้เป็นรูปธรรมชัดเจน และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ยิ่งขึ้น	- การเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ หากไม่มีการปฏิบัติตามย่อมไม่ก่อให้เกิดประสิทธิผลในการต่อต้านการทุจริต
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ความสำเร็จในการดำเนินการ ๘๐ %	๓.๑ <u>เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการทุจริต</u> ๓.๑.๑ สร้างระบบควบคุมภายใน ๓.๑.๒ สร้างระบบบริหารความเสี่ยง	<u>ผลผลิต</u> - ระบบควบคุมภายในกรมปศุสัตว์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - แผนบริหารความเสี่ยง กรมปศุสัตว์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	- การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมอาจต้องประสานงานหรือขอความร่วมมือจาก

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
<u>ผลที่คาดหวัง</u> - สร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต - สร้างกำลังใจให้เครือข่ายหรือผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง <u>ปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ</u> - กลไกการตรวจสอบและความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ความสำเร็จในการจัดทำรายงานประจำปีสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง	๓.๑.๓ เผยแพร่กฎ ระเบียบในการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓.๑.๔ เผยแพร่กฎหมายที่เกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่น ๓.๑.๕ การจัดทำข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างของโครงการทั้งหมดในระยะเวลาที่เหมาะสมตามที่กฎหมายกำหนดบนเว็บไซต์	- เผยแพร่กฎ ระเบียบในการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กรมปศุสัตว์ - เผยแพร่กฎหมายที่เกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่น ผ่านเว็บไซต์ของศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กรมปศุสัตว์ - รายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานประจำปีสรุปผลการจัดหาพัสดุของโครงการทั้งหมดตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่บนเว็บไซต์ของกองคลัง กรมปศุสัตว์ <u>ผลลัพธ์</u> - การดำเนินการต่างๆ ของรัฐได้มีการวิเคราะห์หรือควบคุมการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ - ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกในการแจ้งข้อมูลการทุจริตภาครัฐ ทำให้เกิดการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตภาครัฐ และเห็นความสำคัญในการช่วยกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต - การตอบสนองต่อข้อร้องเรียนที่โปร่งใส รวดเร็วและเป็นธรรม	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องซึ่งบางครั้งอาจทำให้การดำเนินการเป็นไปโดยล่าช้า - ผู้ที่รับรู้หรือรับทราบข้อมูลยังมีความกลัวหรือกังวลว่าหากให้ข้อมูลจะเกิดอันตรายขึ้นกับตน - เจ้าหน้าที่ยังไม่ค่อยเข้าใจในสาระสำคัญของกฎหมายดังกล่าว

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		๔.๑ <u>เสริมสร้างความมีวินัยและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการและการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล</u>		
<u>ผลที่คาดหวัง</u> เจ้าหน้าที่มีสมรรถนะในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <u>ปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ</u> การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และให้บริการด้วยความเป็นธรรม	เอกสารที่เผยแพร่ จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม	๔.๑.๑ จัดพิมพ์เอกสารรวบรวมกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับเกี่ยวกับวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยาสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ และนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดีแจกให้กับหน่วยงานระดับสำนัก/กอง	<u>ผลผลิต</u> - จัดพิมพ์เอกสารรวบรวมกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับเกี่ยวกับวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยาสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการและนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี แจกให้กับหน่วยงานระดับสำนัก/กอง จำนวน ๑,๐๑๘ เล่ม ในงานประชุมสัมมนาการบริหารงานส่วนราชการกรมปศุสัตว์ ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๓ ส.ค. ๒๕๕๔ ณ โรงแรมสตาร์ จังหวัดระยอง และจัดส่งให้สำนัก/กองต่างๆ ในสังกัด เมื่อวันที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๕๔	- การจัดพิมพ์เอกสารรวบรวมกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับเกี่ยวกับวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยาสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการและนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี แจกให้กับหน่วยงานระดับสำนัก/กอง ต้องใช้ระยะเวลาดำเนินการค่อนข้างมาก และไม่เพียงพอต่อจำนวนของเจ้าหน้าที่ในสังกัด
	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับทราบและมีความเข้าใจร้อยละ ๗๐%	๔.๑.๒ เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์	- เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ผ่านเว็บไซต์ของศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กรมปศุสัตว์ - ได้ประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัด โดยมีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๕	- เจ้าหน้าที่ไม่ค่อยให้ความสนใจในการศึกษาข้อมูลต่างๆ ที่เผยแพร่แจกจ่ายไป ส่งให้เจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และอาจส่งผลให้เกิดการกระทำผิดประพฤติมิชอบและนำไปสู่การทุจริตได้

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
			ผลลัพธ์ เจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และให้บริการด้วยความเป็นธรรม	

๑.๒ ข้อดี/ข้อเสีย

ข้อดี

๑. เพื่อกำหนดกรอบและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการทำความดี ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่การทุจริต เพื่อจะได้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นการป้องกันการกระทำผิดอีกทางหนึ่ง

๓. เพื่อเชิดชูหรือยกย่องผู้กระทำความดีหรือซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมให้คนทำดี ทำให้ผู้ที่ได้รับการยกย่องเกิดความภาคภูมิใจ

๔. เพื่อเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ข้อมูลของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมและเข้ามาร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ โดยการรับรู้รับทราบข้อมูลข่าวสาร กฎหมาย ระเบียบ หรือมาตรการต่างๆ เกี่ยวกับการคอร์รัปชั่น

๕. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการเปิดช่องทางในการเสนอข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียนต่างๆ ได้หลากหลายช่องทาง ทำให้ส่วนราชการรับรู้ข้อมูลได้หลากหลายเพิ่มขึ้นขึ้น ตลอดจนการสร้างกำลังใจให้กับผู้ที่ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการเกิดผลอย่างแท้จริง

ข้อเสีย

๑. การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมทำดี ความมีวินัย การเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไม่ค่อยได้รับความสนใจจากเจ้าหน้าที่

๒. การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมอาจต้องประสานงานหรือขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งบางครั้งอาจทำให้การดำเนินการเป็นไปโดยล่าช้า

๓. การร้องเรียนในบางครั้งก็ไม่ปรากฏตัวผู้ร้องเรียนทำให้ขาดข้อมูลและส่งผลให้ไม่สามารถตอบสนองข้อร้องเรียนนั้นได้ ตลอดจนการรวบรวมติดตามไม่เป็นระบบเนื่องจากมีหลายหน่วยงานในการรับเรื่องดังกล่าวจึงทำให้เกิดความซ้ำซ้อนในการตอบสนองข้อร้องเรียน

๔. กิจกรรมจัดพิมพ์เอกสารรวบรวมกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับเกี่ยวกับวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยาสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการและนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดีแจกให้กับหน่วยงานระดับสำนัก/กอง ต้องใช้ระยะเวลาดำเนินการค่อนข้างมาก และไม่เพียงพอต่อจำนวนของเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๕. ผู้ที่ได้รับการอบรมหรือได้รับเอกสารต่างๆ ไม่ได้ศึกษาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งไม่ได้เผยแพร่หรือแบ่งปันความรู้ที่ได้รับมาแก่ผู้อื่น

๑.๓ ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. การให้ความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการส่งเสริมหรือผลักดันการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การทำความดี มีวินัยและการป้องกันการกระทำผิดหรือทุจริตในส่วนราชการ

๒. ระบบตรวจสอบที่สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน มีหลักฐานที่ชัดเจน โปร่งใส มีการกำหนดมาตรฐานเป็นลำดับขั้นตอน และสร้างช่องทางร้องเรียนให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย

๓. ควรให้มีการตรวจสอบการทุจริตอย่างจริงจังและมีมาตรการในการลงโทษอย่างชัดเจนสำหรับบุคคลที่ทุจริตคอร์รัปชั่น

๔. ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการควรปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดี

ปัญหาอุปสรรค

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ขาดการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง

๒. การกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานยังไม่ชัดเจน ขาดการประสานงานและการกำหนดผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของทุกกิจกรรม/ ตัวชี้วัด

๓. การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมอาจต้องประสานงานหรือขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งบางครั้งอาจทำให้การดำเนินการเป็นไปโดยล่าช้า

๔. เจ้าหน้าที่ไม่ค่อยให้ความสนใจในการศึกษาข้อมูลต่างๆ ที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไป ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดการกระทำผิดประพฤติมิชอบและนำไปสู่การทุจริตได้

๕. การปรับเปลี่ยนทัศนคติ หรือพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมกิจกรรมอาจต้องใช้ระยะเวลา จึงทำให้กิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติหรือพฤติกรรมที่ดีขึ้น อยู่บนหลักศีลธรรม คุณธรรมจริยธรรมเพียงระยะเวลาสั้นๆ อาจยังไม่บรรลุผล

๑.๔ ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ พบว่า

ช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตส่วนใหญ่จะรู้จากเว็บไซต์ของกรมปศุสัตว์ และการสำรวจปรากฏว่าเคยมีผู้ร้องเรียนเจ้าหน้าที่โดยได้ร้องเรียนในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นธรรมและการบริการไม่สุภาพ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง การเรียกรับเงิน การปฏิบัติงานล่าช้า และเจ้าหน้าที่ฉ้อโกงทรัพย์ เป็นต้น ส่วนผู้ที่เคยพบเห็นหรือได้ยินเกี่ยวกับพฤติกรรมการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์นั้นส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องเกี่ยวกับการวิ่งเต้น โยกย้าย การซื้อขายตำแหน่ง การนำทรัพย์สินหรือเวลาราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน และเรื่องใช้อำนาจหน้าที่ในการหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือ

พวกพ้อง เมื่อวิเคราะห์ถึงสาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดการทุจริตในกรมปศุสัตว์ ส่วนใหญ่คาดว่ามาจากกรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาดจิตสำนึก เกรงกลัวต่อผู้มีอิทธิพล ผู้รับบริการมีพฤติกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เกิดการทุจริต เช่น ให้สินบน และเรื่องกลไกการตรวจสอบของกรมปศุสัตว์ยังไม่มีประสิทธิภาพ เช่น ไม่มีมาตรการลงโทษอย่างจริงจัง หรือแม้แต่แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเพียงแค่นโยบายเท่านั้น

ซึ่งมาตรการที่จะเข้ามาช่วยแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น เห็นว่าการอบรมสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรทั้งทางด้านศีลธรรม คุณธรรมจริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตามกฎ ระเบียบอย่างเคร่งครัด หรือการที่ผู้บังคับบัญชาประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา รวมทั้งการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นนโยบายของชาติเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน การสร้างระบบตรวจสอบภายในองค์กรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและมีการลงโทษกับผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง และที่สำคัญคือการส่งเสริมให้ภาคส่วนต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการตรวจสอบการทุจริต

ประกอบกับผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่กรมปศุสัตว์ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ส่วนใหญ่จะเป็นโครงการหรือกิจกรรมที่เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมทำดี ความมีวินัย การเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม แต่โดยภาพรวมนั้นยังไม่ค่อยได้รับความสนใจจากเจ้าหน้าที่เท่าที่ควร ซึ่งอาจส่งผลให้เจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และอาจนำไปสู่การประพฤติผิดมิชอบที่จะการทุจริตได้ และการผลักดันการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตยังขาดกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง รวมทั้งการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานยังไม่ชัดเจน ส่งผลให้การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ต้องประสานงานหรือขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นไปโดยล่าช้า

ในการนี้ จึงขอสรุปข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ในปีงบประมาณต่อไป ดังนี้

- <u>การจัดทำแผน</u>

(๑) ควรเปิดโอกาสให้หน่วยงานต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเกิดขึ้นโดยการมีส่วนร่วมจากทุกส่วน

(๒) การกำหนดให้หน่วยงานภายในสำนัก/กองให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมจะต้องกำหนดให้ชัดเจน รวมทั้งหน่วยงานที่เป็นผู้รับผิดชอบจะต้องประสานงานกันอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

(๓) ต้องมีการประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหลายช่องทาง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ประชาชน หรือผู้ที่มีส่วนได้เสียได้รับทราบ เพื่อจะได้เป็นการผลักดันให้การดำเนินการตามแผนบรรลุผลสำเร็จ

(๔) การกำหนดโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตควรเพิ่มมาตรการจูงใจเพื่อให้เกิดความสนใจและกระตือรือร้นในการปฏิบัติตามแผนดังกล่าว

- <u>การจัดกำหนดโครงการ/กิจกรรมตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต</u>

(๑) การเร่งสร้างเครือข่ายภาคประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์

(๒) จัดให้มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน แสดงความเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับเบาะแสของการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ทราบ พร้อมทั้งกระบวนการขั้นตอนการ

ดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสและเป็นธรรม สามารถเป็นหลักประกันให้กับผู้ร้องเรียนหรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องได้

(๓) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ แก่ข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม

(๔) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชั่น และพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ทราบอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเผยแพร่เกี่ยวกับโทษของการกระทำนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดขึ้นในหน่วยงาน

(๕) ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท

(๖) จัดให้การเผยแพร่สื่อ เอกสาร ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการและนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เพื่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่เกิดความกระตือรือร้นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และควรดำเนินการให้ครอบคลุมเจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัด

(๗) กำหนดให้มีมาตรการ หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใสและเป็นธรรม ในกระบวนการสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง โอน ย้าย เป็นต้น

(๘) กำหนดให้มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์หรือแสดงความคิดเห็นให้ชัดเจน และจัดให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งช่องทางและขั้นตอนการดำเนินงาน เพื่อจะได้ดำเนินการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ