



บันทึกข้อความ

งานจ่ายเบิกบริหาร
3847
เลขที่ 19 พ.ย. 2557
วันที่ 14 07
ชื่อ ธีรพงษ์ 12

ส่วนราชการ..... กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มวินัย โทร. ๐.๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ.๒๑๓๔)
ที่ กษ.๐๖๐๒/ ทว.๖๘๘ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
เรื่อง รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

เรื่องเดิม

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้อนุมัติแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖-๒๕๕๙ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มวินัย กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยได้สรุปความก้าวหน้าในการดำเนินการ พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อดี ข้อเสีย ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ปรากฏตามรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ แนบท้าย

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนให้ปฏิบัติราชการของกรมปศุสัตว์ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ กองการเจ้าหน้าที่ เห็นควรนำข้อมูลดังกล่าวไปประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายอานนท์ ชนประชา)
นิตกร

ทราบ



(นายยุทธ ทรินทรานนท์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมปศุสัตว์
21 พ.ย. 2557


(นายวรฉัตร วิรัชลาภ)
นิตกรชำนาญการพิเศษ


(นายพนม มีศิริพันธุ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

พจน อนุมัติ

24 พ.ย. 2557

**รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗**

๑. ผลการดำเนินการ

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
<p>๑. เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>ผลที่คาดหวัง เกิดค่านิยมยกย่องความดีรังเกียจการทุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>ปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ - เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีต่อต้านการทุจริต ทำงานเพื่อประชาชนและประเทศชาติ - เสริมสร้างคุณลักษณะของการเป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี</p>	<p>-จำนวนหลักสูตรที่มีการสอดแทรกอย่างน้อย ๑ หลักสูตร</p> <p>-จำนวนอย่างน้อย ๑ โครงการ</p>	<p>๑.๑ <u>ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท และความมีวินัย</u></p> <p>๑.๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการเรียนรู้ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท และความมีวินัยโดยสอดแทรกเนื้อหาไว้ในหลักสูตรการอบรมเจ้าหน้าที่ การประชุมสัมมนา</p>	<p>ผลผลิต</p> <p>๑.โครงการสร้างวัฒนธรรมเชิงจริยธรรมในองค์กร กรมปศุสัตว์ (Ethical DNA:DLD)</p> <p>หลักสูตร มิติใหม่ : มาตรฐานข้าราชการไทย หัวใจธรรมาภิบาล</p> <p>รุ่นที่ ๑ ระดับผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๑๐๗ คน</p> <p>ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ ณ สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ มีวิทยากรบรรยายในหัวข้อ</p> <p>- “คนข้าราชการ: ตามรอยพระยุคลบาทช่วยชาติอย่างไร” โดย นางผาณิต นิตินันท์ ประภาศ</p> <p>- “หลักคิดจรรยา ธรรมาภิบาลที่หายไป” โดย นางผาณิต นิตินันท์ ประภาศ</p> <p>รุ่นที่ ๒ระดับผู้ปฏิบัติงาน มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๑๑๙ คน</p> <p>ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ ณ สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ มีวิทยากรบรรยายในหัวข้อ</p> <p>- “คนข้าราชการ: ตามรอย</p>	-

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
		<p>๑.๑.๒ โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ มีเนื้อหาหลักสูตรและวิธีการฝึกอบรม ดังนี้</p> <p>หมวด ๑ ปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>หมวด ๒ การสร้างวินัย สร้างทีมและความสามัคคี</p> <p>หมวด ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก</p> <p>ข้าราชการที่ดี</p> <p>หมวด ๔ การพัฒนา</p>	<p>พระยุคลบาทช่วยชาติอย่างไร” โดย นายพงศ์ศักดิ์ พยัฆวิเชียร -“หลักคิดจรรยา ธรรมมาภิบาล ที่หายไป”</p> <p>โดย เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณในพระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว การนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต ปฏิบัติภารกิจหน้าที่ด้วยความถูกต้องเป็นธรรม มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริตเป็นข้าราชการที่ดี สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร</p> <p>๒.โครงการอบรมพัฒนาบุคคลกรสำนักงานปลัดศตวรรษที่ ๒๑ กรุงเทพมหานคร สู่ความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปี ๒๕๕๗</p> <p>ผลผลิต</p> <p>โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ข้าราชการบรรจุใหม่” จำนวน ๒ รุ่น ดังนี้</p> <p>- รุ่นที่ ๒๖ ประจำปี ๒๕๕๗ ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ จังหวัดนครนายก โดยมีข้าราชการบรรจุใหม่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน</p> <p>- รุ่นที่ ๒๗ ประจำปี ๒๕๕๗ ระหว่างวันที่ ๒๗-๓๑ มกราคม ๒๕๕๗ ณ จังหวัดนครนายก โดยมีข้าราชการบรรจุใหม่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์</p>	

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
		สังคมและประเทศชาติ หมวด ๕ ความรู้พื้นฐานสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่	ข้าราชการบรรจุใหม่จะได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะพื้นฐานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ตลอดจนสามารถนำอุดมการณ์และปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ โดยที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความภาคภูมิใจในตนเองและกรมปศุสัตว์ ประสพการณ์ ในหลักการและแนวทางการปฏิบัติงาน เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี	
	-ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐ คน	๑.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ได้เรียนรู้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล ๑.๒.๑ โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่	ผลผลิต ๑. <u>โครงการพัฒนาคุณธรรมและคุณภาพชีวิตในการทำงาน ปี ๒๕๕๗</u> รุ่นที่ ๑๓ ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๕ มีนาคม ๒๕๕๗ ณ วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา ปฏิบัติธรรมโดยบวช เนกขัมมะ ถือศีล ๘ และ วิปัสสนากรรมฐาน จำนวน ๘๐ คน ๒. <u>โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและเสริมสร้างวินัยกรมการทำงาน</u> <u>ของกองการเจ้าหน้าที่</u> ระหว่างวันที่ ๑-๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรม ซีปีส จอมเทียน พัทยา จังหวัดชลบุรีโดยมี กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๑ คน ๓. <u>โครงการเตรียมความพร้อม</u>	-

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
			<p>สำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง <u>หลักสูตร นักบริหารการปศุสัตว์ระดับสูง</u> ระหว่างวันที่ ๔-๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ ณ ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ลำพูนากลาง</p> <p>๔. <u>โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งหลักสูตร นักบริหารการปศุสัตว์ระดับกลาง</u> ระหว่างวันที่ ๑-๒๐ กันยายน ๒๕๕๗ ณ ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ลำพูนากลาง</p> <p>๕. <u>โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตร “กฎหมายและระเบียบด้านการปศุสัตว์ เพื่อรองรับ AEC (ASEAN Economic community) ในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗</u></p> <p>๖. <u>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนานิติกรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย</u> ในวันที่ ๒๙-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรม อโยธยาเรียเวอร์ อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p> <p>๕. <u>การพัฒนาบุคลากรหลักสูตร “วินัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ”</u> ในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๕</p> <p>ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน</p> <p>๔. <u>โครงการฝึกอบรมขั้นตอนการปฏิบัติงาน “กระบวนการควบคุมคุณภาพสินค้าปศุสัตว์เพื่อการส่งออก”</u> โดยจัดให้มีการบรรยายในหัวข้อ กฎ</p>	

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
			<p>ระเบียบ และความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติหน้าที่ที่เข้าข่ายทุจริตฯ และการจัดการข้อร้องเรียน รวมทั้งการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล”</p> <p>ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นผู้ประกอบการ ผู้รับบริการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการควบคุมคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ เพื่อการส่งออก (๔ ตำน/ ๔ จังหวัด) ได้แก่ สระบุรี ลพบุรี นครราชสีมา และบุรีรัมย์ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๐๐ คน แบ่งออกเป็น ๔ รุ่น</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ผู้รับการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดี ประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักแห่งศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม</p> <p>ธรรมาภิบาล มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีวินัย สามารถนำหลักธรรมไปปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสมรวมทั้ง</p> <p>เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในวิธีการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานที่ได้</p>	
	<p>-ระดับความสำเร็จของการใช้สื่อในการเผยแพร่</p>	<p>๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๑.๓.๑ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ค่านิยมที่ดี ความมีวินัย</p>	<p>ผลผลิต</p> <p>๑. ได้เผยแพร่ข้อมูล</p> <p>- รวมกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับวินัย จรรยาข้าราชการ ความเป็น</p>	-

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
	<p>ประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๒ สื่อ</p>	<p>จรรยาข้าราชการ ความเป็นข้าราชการที่ดีและการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>ข้าราชการที่ดีและการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ที่เข้าข่ายกระทำผิด และการลงโทษทางวินัย - แนวทางการรับและจัดการข้อร้องเรียน <p>ผ่านทางเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม : www.dld.go.th/ethic และเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ : www.dld.go.th/person</p> <p>๒. กำหนดนโยบายด้านความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสนับสนุนการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในกรมปศุสัตว์ แจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบพร้อมลงนามรับทราบ</p> <p>ผลลัพธ์ ผู้รับการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักแห่งศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีวินัย สามารถนำหลักธรรมไปปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม</p>	
	<p>-จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการยกย่อง</p>	<p>๑.๔ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต การต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๔.๑ โครงการยกย่องหน่วยงานใส</p>	<p>ผลผลิต กรมปศุสัตว์ได้ดำเนินการจัดโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด ผลการพิจารณา</p>	<p>-</p>

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
	๓ หน่วยงาน	สะอาด	<p>คัดเลือก มีหน่วยงานที่ได้รับรางวัล ดังนี้</p> <p>ส่วนกลาง</p> <p><u>ประเภทหน่วยงานตามภารกิจหลัก</u></p> <p>รางวัลชมเชย (มอบใบประกาศเกียรติคุณ) ได้แก่</p> <p>(๑) สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ</p> <p>(๒) สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์</p> <p>(๓) สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์</p> <p>(๔) สำนักส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์</p> <p><u>ประเภทหน่วยงานสนับสนุน</u></p> <p>รางวัลหน่วยงานใสะอาด ได้แก่</p> <p>(๑) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>(๒) กองคลัง</p> <p>รางวัลชมเชย ได้แก่</p> <p>(๑) ศูนย์สารสนเทศ</p> <p>(๒) กองการเจ้าหน้าที่</p> <p>(๓) กองแผนงาน</p> <p>ส่วนภูมิภาค</p> <p><u>ประเภทสำนักงานปศุสัตว์เขต</u></p> <p>รางวัลหน่วยงานใสะอาด ได้แก่ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๓</p> <p>รางวัลชมเชย ได้แก่ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙</p> <p><u>ประเภทสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด</u></p> <p>รางวัลหน่วยงานใสะอาด ได้แก่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี</p> <p>รางวัลชมเชย ได้แก่ สำนักงานปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร</p>	

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
			<p>ผลลัพธ์</p> <p>หน่วยงานยึดมั่นในการทำดี เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กรม</p> <p>ปศุสัตว์ ตลอดจนจนเป็นการพัฒนาและปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สสนองความต้องการของประชาชนและผู้รับบริการได้อย่างแท้จริง</p>	
	<p>-จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการยกย่อง ๙ คน แบ่งเป็น</p> <p>ข้าราชการ ≥๓ คน</p> <p>ลูกจ้างประจำ ≥๓ คน</p> <p>พนักงานราชการ ≥๓ คน</p>	<p>๑.๔.๒ โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p>	<p>ผลผลิต</p> <p>กรมปศุสัตว์ได้ดำเนินการจัดโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ดังนี้</p> <p>-ข้าราชการ</p> <p>(๑) นายสัญญา ยิ่งยวด นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก</p> <p>(๒) นายสุชาติ ตุลยกุล เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสงขลา</p> <p>(๓) นางสาวสมาลี เมืองแก้ว นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กองคลัง</p> <p>-ลูกจ้างประจำ</p> <p>(๑) นายประสาน ดงทอง พนักงานพิมพ์ ระดับ ส.๓ กองแผนงาน</p> <p>(๒) นายชัยรัตน์ จำรูญรักษ์สุกิจ ผู้ช่วยช่าง ระดับ ๒ สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์</p> <p>(๓) นายสุนทร เอี่ยมสุดใจ พนักงานขับรถยนต์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย</p> <p>-พนักงานราชการ</p> <p>(๑) นายสมชาย แพทย์วังษ์</p>	<p>-</p>

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
			<p>เจ้าพนักงานสัตวบาล สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิต ปศุสัตว์ (๒) นางเกสร พูลน้อย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กองแผนงาน (๓) นางสาวอภิญญา สุระโส นักวิทยาศาสตร์ สำนัก ตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์</p> <p>ผลลัพธ์ เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์มี คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณในการทำงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รักษามาตรฐาน ความดี เพื่อประโยชน์ของ ประชาชนและประเทศชาติ</p>	
	<p>-จำนวนผู้ที่ ได้รับการ เสนอชื่อเพื่อ คัดเลือก ๓ คน</p>	<p>๑.๔.๓ โครงการ คัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น</p>	<p>ผลผลิต กรมปศุสัตว์ได้คัดเลือก ข้าราชการและลูกจ้างประจำ เป็นข้าราชการดีเด่น ดังนี้ ๑. นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว นักวิชาการสัตวบาลชำนาญ การพิเศษ สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการ ผลิต ปศุสัตว์ ๒. นางมณีนรัตน์ งานพิพัฒน์ มงคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ กองแผน ๓. นายทวีวัฒน์ ดีมะการ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปฏิบัติการ สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ สำหรับผู้ที่ได้รับการเสนอจาก หน่วยงานแต่ไม่ได้รับการ คัดเลือก ให้สมควรยกย่องเป็น ข้าราชการ พลเรือนดีเด่นในระดับกรมปศุ</p>	<p>-</p>

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
			<p>สัตว์</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ข้าราชการมีความภาคภูมิใจ มีจิตสำนึกที่ดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>แก่สังคม</p>	
<p>๒. บูรณาการ หน่วยงานทุก ภาคส่วนใน การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต ภาครัฐ</p> <p>ผลที่คาดหวัง</p> <p>- สร้างเครือข่ายและความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน</p> <p>- เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือโครงการต่างๆและตรวจสอบการทำงาน</p>	<p>-จำนวนช่องทางรับเรื่องอย่างน้อย ๕ ช่องทาง</p> <p>- เผยแพร่ขั้นตอนกระบวนการสำหรับการแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียนการดำเนินงานทางเว็บไซต์</p> <p>- เผยแพร่ทางเว็บไซต์หรือ</p>	<p>๒.๑ เสริมสร้าง กระบวนการมีส่วนร่วม ร่วมของทุกภาคส่วน</p> <p>๒.๑.๑ จัดให้มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนที่สะดวกและหลากหลาย</p> <p>๒.๑.๒ ประกาศขั้นตอนกระบวนการสำหรับการแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียนการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>ผลผลิต</p> <p>- กรมปศุสัตว์เปิดช่องทางรับข้อร้องเรียนหรือข้อคิดเห็น ๗ ช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑.โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔ โทรสาร ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๒๗</p> <p>๒.จดหมาย</p> <p>๓. website ของกรมปศุสัตว์</p> <p>๔. ศูนย์รับข้อร้องเรียน</p> <p>๕. ผู้รับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น</p> <p>๖. ผ่านอธิบดี/รองอธิบดี/ผอ.</p> <p>๗. สื่ออื่นๆหนังสือพิมพ์ อินเทอร์เน็ต</p> <p>- ได้เผยแพร่ระเบียบกรมปศุสัตว์ว่าด้วยแนวทางการจัดการข้อร้องเรียนพ.ศ. ๒๕๕๖ผ่านทางเว็บไซต์ศูนย์รับข้อร้องเรียน : www.dld.go.th/request กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม : www.dld.go.th/ethic กองการเจ้าหน้าที่ : www.dld.go.th/person ทั้งนี้ ได้แจ้งเวียน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ระเบียบว่าแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน และให้กำหนดบุคคลผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนภายในของแต่ละหน่วยงาน และให้</p>	<p>- การร้องเรียนในบางครั้งก็ไม่ปรากฏตัว</p> <p>ผู้ร้องเรียนทำให้ขาดข้อมูลและส่งผลให้ไม่สามารถตอบสนองข้อร้องเรียนนั้นได้</p> <p>- หน่วยงานที่รับข้อร้องเรียนไม่แจ้งเรื่องให้ศูนย์รับข้อร้องเรียนทราบ ส่งผลให้การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อร้องเรียนไม่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
<p>ปัจจัยหลัก แห่ง ความสำเร็จ เจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม</p>	<p>รายงานประจำปี</p>	<p>๒.๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรม การปฏิบัติหน้าที่ที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกทราบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ถูกดำเนินการทางวินัยและให้ออกจากราชการของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ ผ่านทางเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม : www.dld.go.th/ethic เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ : www.dld.go.th/person <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนมีช่องทางและได้รับการอำนวยความสะดวกในการแจ้งข้อมูลการทุจริตภาครัฐ ทำให้เกิดการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตภาครัฐ - เจ้าหน้าที่จะได้มีความรู้ความเข้าใจไม่ประมาทติด ตลอดจนนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นรูปธรรมชัดเจน และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ยิ่งขึ้น - นำข้อร้องเรียนไปใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการและป้องกันการปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ 	
<p>๓. เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ในการป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต ภาครัฐ</p> <p>ผลที่คาดหวัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต 	<p>ความสำเร็จในการดำเนินการ ๘๐ %</p>	<p>๓.๑ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพของ กฎหมายต่อต้านการ ทุจริต</p> <p>๓.๑.๑ สร้างระบบ ควบคุมภายใน</p> <p>๓.๑.๒ สร้างระบบ บริหาร ความเสี่ยง</p>	<p>ผลผลิต</p> <p>กรมปศุสัตว์ ได้มีคำสั่งที่ ๑๗๕/ ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะทำงาน จัดวางระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง กรมปศุสัตว์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ โดยให้หน่วยงานรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตาม แผนการปรับปรุงการควบคุม ภายใน (แบบติดตาม ปย. ๒)</p>	

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
<p>- สร้างกำลังใจให้เครือข่ายหรือผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>- สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>ปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ</p> <p>- กลไกการตรวจสอบและความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ</p>	<p>เผยแพร่ทางเว็บไซต์</p> <p>เผยแพร่ทางเว็บไซต์</p> <p>ความสำเร็จในการจัดทำรายงานประจำปีสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๓.๑.๓ เผยแพร่กฎระเบียบในการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๓.๑.๔ เผยแพร่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่น</p> <p>๓.๑.๕ การจัดทำข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างของโครงการทั้งหมดในระยะเวลาที่เหมาะสมตามที่กฎหมายกำหนดบนเว็บไซต์</p>	<p>และรายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน เพื่อใช้ประกอบการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของกรมปศุสัตว์ และให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำระบบการควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยง</p> <p>- เผยแพร่กฎ ระเบียบในการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม : www.dld.go.th/ethic กองการเจ้าหน้าที่ : www.dld.go.th/person</p> <p>- เผยแพร่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่น</p> <p>กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม : www.dld.go.th/ethic กองการเจ้าหน้าที่ : www.dld.go.th/person</p> <p>- รายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานประจำปีสรุปผลการจัดหาพัสดุของโครงการทั้งหมดตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่บนเว็บไซต์ของกองคลัง กรมปศุสัตว์</p> <p>www.dld.go.th/finance</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- การควบคุมการดำเนินงานมีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ</p> <p>- การกำหนดปัจจัยความเสี่ยงของการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ</p> <p>- ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกในการแจ้งข้อมูลการทุจริตภาครัฐ ทำให้เกิดการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตภาครัฐ</p>	

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
<p>๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>ผลที่คาดหวัง เจ้าหน้าที่ที่มีสมรรถนะในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>ปัจจัยหลัก แห่ง ความสำเร็จ การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และให้บริการด้วยความเป็นธรรม</p>	<p>เอกสารที่เผยแพร่ จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม</p> <p>เจ้าหน้าที่ที่ได้รับทราบ และมีความเข้าใจร้อยละ ๘๐%</p>	<p>๔.๑ เสริมสร้างความรู้ ทัศนคติ และจิตสำนึกที่ดี</p> <p>๔.๑.๑ จัดพิมพ์ เอกสารรวบรวมกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับเกี่ยวกับวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ และนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี แจกให้กับหน่วยงานระดับสำนัก/กอง ศูนย์/สถานี</p> <p>๔.๑.๒ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กรม ปศุสัตว์</p>	<p>- ได้ดำเนินการเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับเกี่ยวกับวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี รวมทั้งข้อมูลความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรม การปฏิบัติหน้าที่ที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม : www.dld.go.th/ethic กองการเจ้าหน้าที่ : www.dld.go.th/person แทนการจัดพิมพ์เอกสาร</p> <p>- ได้ดำเนินการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และได้สำรวจสถานภาพจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อรับทราบสถานการณ์ทางจริยธรรมของกรมปศุสัตว์โดยการสำรวจได้มีคำถามด้านความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจำนวน ๓๐๐ ชุด โดยได้รับแบบสำรวจคืน จำนวน ๒๔๓ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๘๑ ของจำนวนทั้งหมด</p> <p>ซึ่งผลสรุปพบว่า ข้าราชการ</p>	<p>เพื่อความสะดวกรวดเร็วและประหยัดงบประมาณ จึงได้เปลี่ยนจากการจัดพิมพ์เอกสาร เป็นจัดทำเอกสาร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานในสังกัด</p>

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
			กรมปศุสัตว์ มากกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผลลัพธ์ เจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ได้รับทราบกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับเกี่ยวกับวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยาสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการและนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี และพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ การกระทำผิดวินัย และนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และให้บริการด้วยความเป็นธรรม	

๒. ข้อดี/ข้อเสีย

ข้อดี

(๑) การดำเนินการโครงการ/กิจกรรมในแต่ละยุทธศาสตร์ เป็นการส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส ความคุ้มค่า เกิดผลสัมฤทธิ์ในภารกิจ ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

(๒) เจ้าหน้าที่ได้รับการปลูกจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม มีความภาคภูมิใจในเกียรติ และศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการที่ดี ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ตลอดจนศักยภาพ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ด้วยความถูกต้อง เพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบมิให้เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน

(๓) เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการยกย่อง เกิดจิตสำนึก ค่านิยมในการทำความดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และเป็นอย่างที่ดีต่อบุคคลอื่นต่อไป

(๔) กระบวนการตรวจสอบ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐมีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งการกำหนดให้มีผู้ประสานงานในการจัดซื้อร้องเรียน ถือเป็นสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๕) การส่งเสริมให้มีการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความรู้ความเข้าใจ ภารกิจ บทบาทหน้าที่ เป็นการพัฒนาบุคลากรของกรมปศุสัตว์ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติ

ข้อเสีย

(๑) การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมส่วนราชการระดับจังหวัดได้ ยังไม่ถือว่าแผนดังกล่าวประสบผลสำเร็จบรรลุเป้าหมายในการดำเนินการ จึงเห็นควรให้มีการผลักดันให้ขยายผลสู่ระดับจังหวัดในปีต่อไป

(๒) เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ยังไม่ให้ความร่วมมือและไม่เห็นความสำคัญในการดำเนินการเท่าที่ควร เช่น ในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บางคนยังเห็นว่าเป็นเรื่องนามธรรม ไกลตัว และไม่เกิดประโยชน์ใด ๆ ต่อตนเอง หรือในเรื่องการพบเห็นการกระทำความผิด คนส่วนใหญ่ไม่ยอมมีส่วนร่วมรู้เห็น หรือเกี่ยวข้องส่งผลให้การบริหารจัดการ การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ขาดประสิทธิภาพและไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการได้อย่างแท้จริง

๓.ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

(๑) การรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

(๒) การเปิดโอกาสให้ประชาชน ภาคสังคมเข้ามามีบทบาท มีส่วนร่วมกับภาครัฐในการติดตามตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

(๓) การพัฒนาช่องทางในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารการให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องบนพื้นฐานของข้อมูลที่ต้องการ รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ให้มีความสามารถในการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

(๔) การสนับสนุนจากหัวหน้าส่วนราชการ ในการเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการประพฤติปฏิบัติตนให้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีเมตตาธรรม โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตลอดจนการได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กร ในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย และเพื่อประชาชนและประเทศชาติอย่างแท้จริง

ปัญหาอุปสรรค

(๑) การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการไม่เป็นอย่างต่อเนื่อง ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด จึงได้เปลี่ยนแผนการดำเนินการจากการจัดพิมพ์เอกสาร คู่มือ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานแทนเพื่อให้การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

(๒) ทักษะติดต่อสถานการณ์ทุจริตกรมปศุสัตว์ของเจ้าหน้าที่บางส่วนที่เห็นว่าเป็นเรื่องธรรมดาและยอมรับได้

(๓) ขาดการสนับสนุนจากหัวหน้าส่วนราชการ ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ

๑.๔ ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ของกรมปศุสัตว์

จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ พบว่ากระบวนการเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมทำดี ความมีวินัย การเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ยังไม่ได้รับความสนใจจากเจ้าหน้าที่ รวมทั้งทัศนคติต่อสถานการณ์ทุจริตกรมปศุสัตว์ ในปี ๒๕๕๖ คนส่วนใหญ่เห็นว่า เป็นเรื่องธรรมดาและยอมรับได้

รวมทั้งมีการพบเห็นพฤติกรรมการทุจริต จึงอาจส่งผลให้การขับเคลื่อนให้ปฏิบัติราชการของกรมปศุสัตว์ไม่เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการได้อย่างแท้จริง

ในการนี้ จึงขอสรุปข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ในปีงบประมาณต่อไป ดังนี้

(๑) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ แก่ข้าราชการทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม

(๒) สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสร้างความร่วมมือกับภาคประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์อย่างต่อเนื่อง เพื่อเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และป้องกันการกระทำผิดในกรมปศุสัตว์

(๓) สร้างมาตรฐานความโปร่งใสในองค์กร เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส ความคุ้มค่า เกิดผลสัมฤทธิ์ในภารกิจ ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

(๔) ให้ความคุ้มครอง ให้เป็นธรรม และสร้างความเข้าใจเมื่อเกิดข้อสงสัยว่ากระทำผิด หรือเมื่อเกิดปัญหาทางจริยธรรม

(๕) รวบรวมและผลิตเอกสารเผยแพร่เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ เพื่อนำไปเป็นคู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ