



ประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกและประเมินบุคคล มีประสิทธิภาพ และเป็นไปอย่างต่อเนื่อง นั้น

อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๒ มีมติให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลงานให้มีความครอบคลุมและชัดเจนมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ระบบการประเมินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการดำเนินการแต่งตั้งให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งประเภทต่าง ๆ ตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ยกเว้นผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ จึงเห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

ข้อ ๒ การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ดังนี้

๒.๑ ข้อมูลทั่วไป

๒.๑.๑ ประวัติส่วนตัว (ตาม ก.พ.๗)

๒.๑.๒ ประวัติการรับราชการ

๒.๑.๓ ประสบการณ์ในการทำงาน

๒.๑.๔ อัตราเงินเดือน ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับชำนาญงาน คือ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๒.๑ คุณสมบัติการศึกษา ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒.๒ คุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม เช่น ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ตามคุณสมบัติของ บุคคล และตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ตาม วจ๓๔/๒๕๔๗
ม.๓ / มศ.๓ / ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๑๑ ปี
ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๑๐ ปี
ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๘ ปี
ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๗ ปี
ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี

๒.๒.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และการปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง โดยต้องเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสายที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และต้อง ปฏิบัติงานในสังกัดกรมศุลศัตว์มาแล้วอย่างน้อย ๖ เดือน

๒.๒.๔ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับ สายงานที่จะแต่งตั้งให้พิจารณาตามแนวทาง ดังนี้

(๑) กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้นำรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้เต็มเวลา

(๒) กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นให้นำรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกัน ได้ แต่ถ้าเป็นตำแหน่งในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมาย อื่น ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เป็นผู้พิจารณาว่างานที่เคยปฏิบัติมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับ ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือไม่ โดยให้พิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทาง ราชการได้รับ (รายละเอียดตามภาคผนวก ๓)

๒.๒.๕ ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ

๒.๒.๖ ผู้ซึ่งอยู่ระหว่างลาศึกษาต่อทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศไม่มีสิทธิ ขอประเมินเลื่อนระดับ

ข้อ ๓ การแต่งตั้ง (กรณีย้าย/โอน/บรรจุกลับ) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน กำหนดแนวทางไว้ ดังนี้

๓.๑ กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับเดียวกันหรือ ระดับสูงกว่า และอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือกรณีพนักงานหรือข้าราชการ ตามกฎหมายอื่นที่ ก.พ. กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๖ หรือที่จะกำหนดต่อไป ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ใน

ระดับเดียวกันที่มี ชื่อตำแหน่งอย่างเดียวกัน หรือมีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๓.๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับเดียวกันหรือระดับสูงกว่ากับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือกรณีผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งลักษณะดังกล่าวมาก่อน รวมทั้งพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ที่ไม่ได้ระบุในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๖ หรือกรณีอื่น ๆ นอกเหนือจากนี้ ให้ อ.ก.พ.กรมหรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ.กรมแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกและประเมินผลงานที่ผ่านมา ลักษณะงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกจัดทำผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินตามที่กำหนดในข้อ ๔

ข้อ ๔ การแต่งตั้ง (กรณีเลื่อน) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๔.๑ วิธีการคัดเลือก กำหนดให้ใช้ วิธีการประเมินผลงาน

๔.๒ แบบที่ใช้ในการประเมินบุคคลและผลงาน ให้ใช้แบบในการประเมินบุคคลและผลงาน (รายละเอียดตามภาคผนวก ๑)

๔.๓ ลักษณะของผลงานที่ใช้ประเมิน ให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานจริง คือพิจารณาจากแฟ้มงาน ซึ่งได้บันทึกผลงานที่ทำจริงไว้แล้วในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี มีรายละเอียดดังนี้

๔.๓.๑ เป็นผลงานที่บ่งชี้ หรือพิสูจน์ให้เห็นถึง ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ประสบการณ์ และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ ที่ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งในสายงานที่จะขอรับการประเมินตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้น ๆ ที่กำหนดไว้โดยประกาศของกรมปศุสัตว์

๔.๓.๒ ต้องเป็นผลงานที่ทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน และเป็นผลงานที่สำเร็จแล้ว

๔.๓.๓ ผลงานที่จะนำมาประเมินนั้น จะต้องเป็นผลงานที่เกิดจากงานในราชการและเป็นผลงานที่มีเอกสารหรือหลักฐานที่จะสามารถประเมินได้

๔.๓.๔ เอกสารหรือหลักฐาน แสดงผลงานต่าง ๆ ที่นำมาประเมินจะต้องได้รับการรับรองจากหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้างาน หรือหัวหน้ากลุ่ม และหัวหน้าส่วนราชการนั้น

๔.๓.๕ ในกรณีเป็นผลงานของกลุ่มหรือผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอรับการประเมินจะต้องระบุให้ชัดเจนว่าตนมีความรับผิดชอบในส่วนใด อย่างไร เป็นสัดส่วน หรือคิดเป็นร้อยละเท่าใด โดยให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการประเมินลงลายมือชื่อรับรองด้วย

๔.๓.๖ ผลงานที่ได้เคยนำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนระดับแล้วจะนำมาใช้ในการประเมินอีกไม่ได้

๔.๔ ให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำผลงาน จำนวน ๖ ชุด ผลงานที่นำเสนอในการประเมินแบ่งเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ ผลงานประเภทพื้นฐาน (ปริมาณ) โดยให้จัดทำผลงานที่แสดงรายละเอียดการปฏิบัติงานในช่วงระยะเวลา ๒ ปีที่ผ่านมา (นับจากวันที่ขอประเมินย้อนหลังไป ๒ ปี) ว่าได้ปฏิบัติงานอะไรบ้าง ในแต่ละงานมีปริมาณมากน้อยอย่างไร ใช้แบบฟอร์มหลักเกณฑ์การประเมินเฉพาะสายงานในตำแหน่งของแต่ละสายงาน (รายละเอียดตามภาคผนวก ๒)

ส่วนที่ ๒ ผลงานประเภทคุณภาพ (ชิ้นงาน) เขียนเป็นบทความ จำนวน ๒ บทความ โดยนำผลงานหรือพรณงาน ซึ่งตนเองเป็นผู้ปฏิบัติงาน หรือได้ร่วมปฏิบัติงานจริง ตรงตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง โดยผลงานจะต้องครอบคลุมตามหัวข้อที่กำหนดไว้ดังนี้

- (๑) ชื่อผลงาน
- (๒) งานหรือขั้นตอนการดำเนินงาน
- (๓) ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน
- (๔) ปัญหาและแนวทางการแก้ไข

ทั้งนี้ ผลงานทั้ง ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานจะต้องลงนามเพื่อรับรองผลงานของผู้ขอรับการประเมิน

๔.๕ การประเมินผลงานของแต่ละสายงาน ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน ที่ได้รับแต่งตั้งจาก อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ รับผิดชอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนบุคคลขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามสายงานต่าง ๆ ที่ได้รับแต่งตั้ง

๔.๖ เกณฑ์การตัดสิน แบ่งเป็นการประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล และการประเมินผลงาน ดังนี้

๔.๖.๑ การประเมินคุณสมบัติเฉพาะบุคคล

ผู้บังคับบัญชาระดับต้นของผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้ประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคลแล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ ร่วมประเมินด้วย โดยผู้ที่ถือว่าผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

กรณีผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับของผู้ขอรับการประเมิน มีความเห็นแตกต่างกัน กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง นำเสนออธิบดีกรมปศุสัตว์เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด หากผู้เข้ารับการประเมินไม่ผ่านการประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคลกองการเจ้าหน้าที่จะไม่สามารถดำเนินการประเมินผลงานต่อไปได้

๔.๖.๒ การประเมินผลงาน

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ “ผ่านการประเมิน” เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ส่วนที่ ๑ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน และส่วนที่ ๒ บทความ คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน แต่ละส่วนจะต้องได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

กรณีตรวจพบว่าผู้เข้ารับการประเมินมีการคัดลอก ดัดแปลง ทำซ้ำผลงานหรือบทความของบุคคลอื่น จะถือว่า “ไม่ผ่านการประเมิน” เนื่องจากการกระทำดังกล่าวถือว่าเข้าข่ายละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และผู้เข้ารับการประเมินจะไม่สามารถเข้าสู่กระบวนการประเมินเพื่อเลื่อนระดับได้ภายในระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานมีมติ

๔.๗ ขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้น

๔.๗.๑ กองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลในเบื้องต้นและแจ้งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติที่จะประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยกำหนดรอบระยะเวลาดำเนินการส่งผลงานเข้ารับการประเมิน ๓ รอบ ดังนี้

- รอบที่ ๑ เดือน ตุลาคม – มกราคม ของทุกปี
- รอบที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ของทุกปี
- รอบที่ ๓ เดือน มิถุนายน – กันยายน ของทุกปี

๔.๗.๒ ผู้เข้ารับการประเมิน ส่งแบบประเมินบุคคลและผลงาน จำนวน ๖ ชุด
ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินผลงาน
โดยการขอประเมินทุกตำแหน่งต้องส่งเอกสารฉบับจริง จำนวน ๑ ชุด

๔.๗.๓ เลขานุการคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ตรวจสอบเอกสารที่
เสนอประเมินให้ครบถ้วนถูกต้อง และเป็นไปตามรูปแบบที่หลักเกณฑ์กำหนดไว้พร้อมกับพิจารณาผลงานใน
เบื้องต้น กรณีที่ผลงานไม่เกี่ยวข้องกับผลการปฏิบัติงาน หรือตรวจพบเนื้อหาบกพร่องประการใด สามารถส่ง
เอกสารการประเมินคืนผู้ขอรับการประเมินนำกลับไปแก้ไขปรับปรุง

๔.๗.๔ คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานของบุคคลพิจารณาผลงานของ
ผู้ขอรับการประเมินแล้วลงลายมือชื่อเป็นหลักฐานในตอนท้าย (แบบประเมินผลงาน)

๔.๗.๕ เลขานุการคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน รายงานผลการพิจารณา
ต่ออธิบดีกรมปศุสัตว์เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยกลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการออกคำสั่ง

๔.๘ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้กระทำได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและไม่ก่อน
วันที่คณะกรรมการมีมติให้ผู้นั้นผ่านการประเมินผลงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสรวิศ ธานีโต)
อธิบดีกรมปศุสัตว์