



เส้นทางสัมประสพการณ์และผลงาน
(CAREER PATH)
สำหรับ

ชื่อตำแหน่งเป้าหมาย

ปศุสัตว์จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/
วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)) ระดับต้น

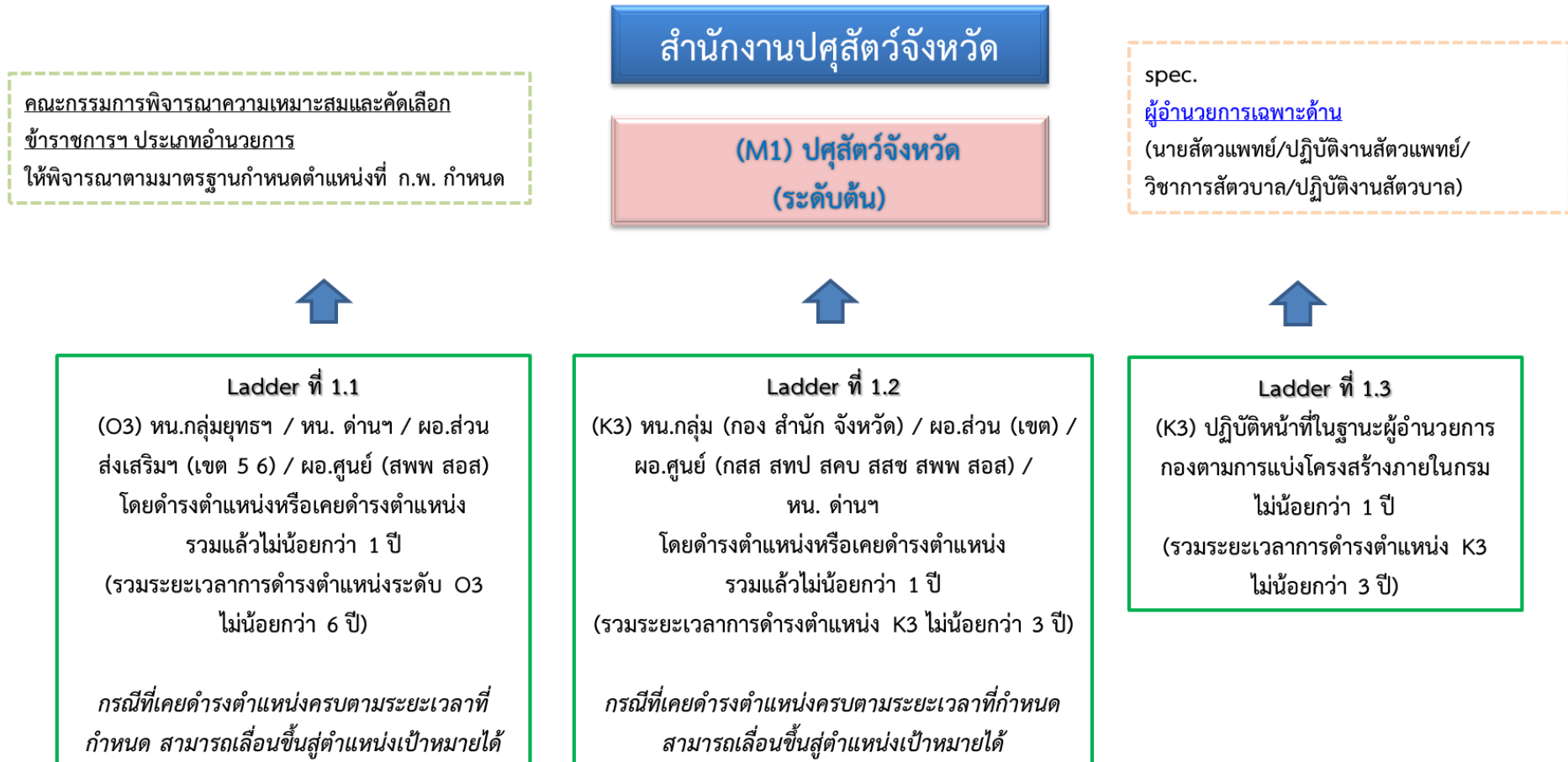
หน่วยงานสังกัด

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

ชื่อส่วนราชการ

กรมปศุสัตว์

ภาพแสดงเส้นทางสั่งสมประสบการณ์และผลงาน (Career Chart) ของตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัด ระดับต้น (M1)



- ทั้งนี้ - เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งงานภายในของกรมปศุสัตว์ ที่ อ.ก.พ.กระทรวงฯ อนุมัติ
 - มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด

การสัมประสบการณ์และผลงานของตำแหน่งเป้าหมาย

ตำแหน่งเป้าหมาย (CRITICAL POSITION)	
ชื่อตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวบาล)) ระดับต้น (M1)	หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด กรมปศุสัตว์

หน้าที่รับผิดชอบหลัก			
<p>ปฏิบัติงานในฐานะปศุสัตว์จังหวัด มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจแก้ปัญหาในงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดที่รับผิดชอบ ที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญงานเฉพาะด้านสัตวแพทย์หรือสัตวบาล ซึ่งมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมาก ในการดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ประยุกต์ งานด้านสุขภาพสัตว์ ด้านมาตรฐาน ตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ด้านส่งเสริมสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการปศุสัตว์ และถ่ายทอดเทคโนโลยีการปศุสัตว์ ตลอดจนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปศุสัตว์ตามที่ได้รับมอบอำนาจแก่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด</p>			
ด้านแผนงาน	ด้านบริหารงาน	ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ
<p>1. วางแผนงาน โครงการ หรือ แผนการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนด เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ให้ สอดคล้องกับนโยบายและแผน ยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และ จังหวัด</p> <p>2. บูรณาการแผนงาน โครงการ กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ ดำเนินการในพื้นที่ เพื่อให้เป็นไป</p>	<p>1. จัดระบบงาน และวิธีการปฏิบัติราชการของ หน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของ เจ้าหน้าที่ในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด</p> <p>2. มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการกิจของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด เพื่อให้งาน บรรลุตามภารกิจ แผนกลยุทธ์ เป้าหมาย และ ผลสัมฤทธิ์ของกรมปศุสัตว์และจังหวัดอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด</p> <p>3. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับการดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ กฎหมายว่าด้วย</p>	<p>1. จัดระบบงาน และอัตรากำลัง เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพอย่าง สูงสุด และสอดคล้องกับภารกิจและ บทบาทหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์ จังหวัด</p> <p>2. ติดตามและประเมินผลงานของ เจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้ การปฏิบัติงานสอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ และบรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด</p> <p>3. ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุง</p>	<p>1. วางแผนการใช้ทรัพยากรและ งบประมาณของหน่วยงาน เพื่อให้ สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจ และเป็นไปตามเป้าหมายของส่วน ราชการ</p> <p>2. ติดตาม ตรวจสอบการใช้ ทรัพยากรและงบประมาณ เพื่อให้ สามารถใช้ทรัพยากรและ งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และเป็นไปตาม เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่ กำหนด</p>

หน้าที่ได้รับผิดชอบหลัก			
<p>ตามพันธกิจ ภารกิจ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กรมปศุสัตว์ กำหนด</p> <p>3. ติดตาม เร่งรัด การดำเนิน โครงการ กิจกรรม หรือการ ดำเนินงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตาม แผนงาน โครงการ หรือแผนการ ปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินผล และรายงานการดำเนินงาน เพื่อให้ เป็นไปตาม เป้าหมาย และ ผลสัมฤทธิ์ของกรมปศุสัตว์และ จังหวัดที่กำหนดไว้ อย่าง มี ประสิทธิภาพสูงสุด</p>	<p>สถานพยาบาลสัตว์ กฎหมายว่าด้วยการป้องกันการ ทารุณกรรมและการจัดสวัสดิภาพสัตว์ กฎหมายว่าด้วย การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ กฎหมายว่าด้วยโรค พืชสุนัขบ้า กฎหมายว่าด้วยการควบคุมการฆ่าสัตว์เพื่อ การจำหน่ายเนื้อสัตว์ กฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องแก่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ในพื้นที่ที่ได้รับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตาม กฎหมายและมาตรฐานที่กำหนดมีความปลอดภัยต่อ ผู้บริโภคและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>4. พิจารณาอนุมัติ อนุญาตการดำเนินการต่างๆ ตาม ภารกิจที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดรับผิดชอบเพื่อให้ บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด</p> <p>5. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน กลุ่มเกษตรกร และ อาสาปศุสัตว์ที่อยู่ในพื้นที่ เพื่อให้เกิดความร่วมมือหรือ บูรณาการงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อ เกษตรกร และประชาชนผู้รับบริการ</p> <p>6. ชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะ ในที่ประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงานต่างๆ ที่ ได้รับแต่งตั้ง หรือเวทีเจรจาต่างๆ ในระดับหน่วยงาน หรือองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในฐานะ ผู้แทนหน่วยงานหรือส่วนราชการ เพื่อรักษา ผลประโยชน์ของราชการและประเทศชาติ</p> <p>7. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุน ให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบ ความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>	<p>และพัฒนาการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้ เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสม กับงานที่ปฏิบัติ</p>	

หน้าที่ได้รับผิดชอบหลัก	
ผลสัมฤทธิ์หลัก (KEY RESULT AREAS: KRAS)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (KEY PERFORMANCE INDICATORS: KPIs)
<ol style="list-style-type: none"> 1. การปลอดโรคระบาดสัตว์และโรคสัตว์ติดคนในพื้นที่ 2. ความปลอดภัยของสินค้าปศุสัตว์ 3. ความยั่งยืนของอาชีพทางการด้านปศุสัตว์ 4. องค์ความรู้ที่ถูกต้องและเหมาะสมด้านการปศุสัตว์ของคนในพื้นที่ 5. การสัมฤทธิ์ผลของนโยบายจากส่วนกลาง 6. การลดลงของผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์ 7. การลดลงของปัญหาเฉพาะในพื้นที่ 8. การดำเนินการตามกฎหมายปศุสัตว์ในพื้นที่ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสุขภาพสัตว์ 2. ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ 3. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ 4. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์ 5. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการภาครัฐ

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเป้าหมายนี้ (KNOWLEDGE)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเป้าหมายนี้ (SKILLS)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่งเป้าหมายนี้ (COMPETENCIES)	
		ชื่อสมรรถนะ (COMPETENCY NAME)	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (PROFICIENCY LEVEL)
<ul style="list-style-type: none"> • ความรู้เรื่องการบริหารจัดการ • ความรู้เรื่องสัตวแพทย์/สัตวบาล • กฎหมายเกี่ยวกับการปศุสัตว์ • กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน • ความรู้เรื่องการจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และงบประมาณ 	<ul style="list-style-type: none"> • การใช้คอมพิวเตอร์ • การใช้ภาษาอังกฤษ • การคำนวณ • การจัดการข้อมูล 	<p><u>สมรรถนะหลัก</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 2. การบริการที่ดี 3. การส่งมอบความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 4. การยึดมั่นในความถูกต้อง ซอบธรรมและจริยธรรม 5. การทำงานเป็นทีม <p><u>สมรรถนะทางการบริหาร</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สภาวะผู้นำ 2. วิสัยทัศน์ <p><u>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การมองภาพองค์รวม 2. การคิดวิเคราะห์ 3. การดำเนินการเชิงรุก 	<ul style="list-style-type: none"> • ระดับ 3 • ระดับ 3 • ระดับ 3 • ระดับ 3 • ระดับ 3 • ระดับ 1 • ระดับ 1 • ระดับ 1 • ระดับ 1 • ระดับ 1

เกณฑ์พิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งเป้าหมาย (ปศุสัตว์จังหวัด ระดับต้น)

- **ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้**
 - (1) **ประเภททั่วไป ตำแหน่งสัตวแพทย์หรือเจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับอาวุโส (O3)**
 - หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด และสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร
 - ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 และ 6
 - หัวหน้าด่านกักกันสัตว์ สำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์
 - ผู้อำนวยการศูนย์ สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ และสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ (สามารถนับรวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสถานี ก่อนปรับโครงสร้างกรมปศุสัตว์ เมื่อปี พ.ศ. 2559)
 - (2) **ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนายสัตวแพทย์หรือนักวิชาการสัตวบาล ระดับชำนาญการพิเศษ (K3)**
 - หัวหน้ากลุ่มของสำนัก/กอง ตามโครงสร้างการแบ่งงานภายในของกรมปศุสัตว์ ที่ อ.ก.พ กระทรวงอนุมัติ
 - หัวหน้ากลุ่ม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด และสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร
 - ผู้อำนวยการส่วน สำนักงานปศุสัตว์เขต
 - หัวหน้าด่านกักกันสัตว์ สำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์
 - ผู้อำนวยการศูนย์ สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์ กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ (สำหรับผู้อำนวยการศูนย์ฯ สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ และสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ สามารถนับรวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสถานี ก่อนปรับโครงสร้างกรมปศุสัตว์ เมื่อปี พ.ศ. 2559)
 - (3) **ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (K3) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการกองตามการแบ่งโครงสร้างภายในกรมปศุสัตว์**
 - มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งอำนวยการระดับต้น (M1) ตามที่ ก.พ. กำหนด
 - คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมินในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชี เพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
 - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (นับจากวันแต่งตั้ง)

- ***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับสูง ของกรมปศุสัตว์ หรือ หลักสูตรนักบริหาร การพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือ หลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบ ของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

หมายเหตุ

***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถ เข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น

ประเภททั่วไป

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) ประเภททั่วไป

Ladder 1.1

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)			
ชื่อตำแหน่ง	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ (สัตวแพทย์/เจ้าพนักงานสัตวบาล อาวุโส) O3	หน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด/สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร กรมปศุสัตว์

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง
- ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด -

เกณฑ์พิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)
<ul style="list-style-type: none"> ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด ***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับกลาง ของกรมปศุสัตว์ หรือ หลักสูตรนักบริหาร การพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือ หลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณาเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบ ของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ <p>หมายเหตุ</p> <p>***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</p> <p>***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น</p>

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงาน เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (PERFORMANCE MEASURES) (ปศุสัตว์จังหวัด ระดับต้น)

- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ หรือตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าของประเภททั่วไป (Ladder Position) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยสามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส (O3) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี (กรณีที่เคยดำรงตำแหน่งครบตามระยะเวลาที่กำหนด สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งเป้าหมายได้)
- มีประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
- คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมินในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (นับจากวันแต่งตั้ง)
- ***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับสูง ของกรมปศุสัตว์ หรือหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือ หลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์

หมายเหตุ

***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น

ประเภททั่วไป

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) ประเภททั่วไป

Ladder 1.1

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)

ชื่อตำแหน่ง	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ (สัตวแพทย์ อาวุโส) O3	หน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 และ 6 กรมปศุสัตว์
-------------	---	----------	--

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

- ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด -

เกณฑ์พิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)

- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด
- ***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับกลาง ของกรมปศุสัตว์ หรือ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

หมายเหตุ

- ***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
- ***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงาน เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (PERFORMANCE MEASURES) (ปศุสัตว์จังหวัด ระดับต้น)

- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ หรือตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าของประเภททั่วไป (Ladder Position) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส (O3) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี (กรณีที่เคยดำรงตำแหน่งครบตามระยะเวลาที่กำหนด สามารถเลื่อนขึ้นสู่ตำแหน่งเป้าหมายได้)
- มีประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
- คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมินในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (นับจากวันแต่งตั้ง)
- ***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับสูง ของกรมปศุสัตว์ หรือ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือ หลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

หมายเหตุ

***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น

ประเภททั่วไป

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) ประเภททั่วไป

Ladder 1.1

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)

ชื่อตำแหน่ง	หัวหน้าด่านกักกันสัตว์ (สัตวแพทย์ อาวุโส) O3	หน่วยงาน	กรมปศุสัตว์
-------------	---	----------	-------------

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

- ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด -

เกณฑ์พิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)

- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด
- ***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับกลาง ของกรมปศุสัตว์ หรือ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนา การเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือ หลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์

หมายเหตุ

- ***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
- ***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงาน เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (PERFORMANCE MEASURES) (ปศุสัตว์จังหวัด ระดับต้น)

- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าด้านกักกันสัตว์ หรือตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าของประเภททั่วไป (Ladder Position) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส (O3) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี (กรณีที่เคยดำรงตำแหน่งครบตามระยะเวลาที่กำหนด สามารถเลื่อนขึ้นสู่ตำแหน่งเป้าหมายได้)
- มีประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
- คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมินในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (นับจากวันแต่งตั้ง)
- ***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับสูง ของกรมปศุสัตว์ หรือ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

หมายเหตุ

- ***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
- ***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น

ประเภททั่วไป

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) ประเภททั่วไป

Ladder 1.1

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)

ชื่อตำแหน่ง	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ (เจ้าพนักงานสัตวบาล อาวุโส) O3	หน่วยงาน	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์, สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์
-------------	---	----------	--

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

- ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด -

เกณฑ์พิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)

- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด
- ***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับ กลาง ของกรมปศุสัตว์ หรือหลักสูตรนักบริหารการพัฒนา การเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์

หมายเหตุ

- ***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
- ***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงาน เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (PERFORMANCE MEASURES) (ปศุสัตว์จังหวัด ระดับต้น)

- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ในสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ , สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ หรือตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าของประเภททั่วไป (Ladder Position) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส (O3) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี (กรณีที่เคยดำรงตำแหน่งครบตามระยะเวลาที่กำหนดสามารถเลื่อนขึ้นสู่ตำแหน่งเป้าหมายได้) (โดยสามารถนับรวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสถานี ก่อนปรับโครงสร้างกรมปศุสัตว์ เมื่อปี พ.ศ. 2559)
- มีประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
- คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมินในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (นับจากวันแต่งตั้ง)
- ***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักรับราชการปศุสัตว์ระดับสูง ของกรมปศุสัตว์ หรือ หลักสูตรนักรับราชการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

หมายเหตุ

***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น

ประเภทวิชาการ

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) ประเภทวิชาการ

Ladder 1.2

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)	
ชื่อตำแหน่ง	หัวหน้ากลุ่มของสำนัก/ กอง ตามโครงสร้างการแบ่งงานภายในของกรมปศุสัตว์ ที่ อ.ก.พ. กระทรวงอนุมัติ (นายสัตวแพทย์/นักวิชาการสัตวบาล ชำนาญการพิเศษ) K3
หน่วยงาน	กรมปศุสัตว์

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง
- ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด -

เกณฑ์พิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)
<ul style="list-style-type: none"> ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด ***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับ กลาง ของกรมปศุสัตว์ หรือหลักสูตรนักบริหารการ พัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณาเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบ ของ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์ <p>หมายเหตุ</p> <p>***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการ อบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</p> <p>***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพมาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ กรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น</p>

เกณฑ์พิจารณาประสพการณและผลงาน (PERFORMANCE MEASURES) เพื่อก้าวไปสู่อำนาจเป้าหมาย (CRITICAL POSITION) (ปศุสัตว์จังหวัด ระดับต้น)

- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มของสำนัก/กอง ตามโครงสร้างการแบ่งงานภายในของกรมปศุสัตว์ ที่ อ.ก.พ. กระทรวงอนุมติ หรือตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าของประเภทวิชาการ (Ladder Position) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (K3) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี (กรณีที่เคยดำรงตำแหน่งครบตามระยะเวลาที่กำหนด สามารถเลื่อนขึ้นสู่อำนาจเป้าหมายได้)
- มีประสพการณในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
- คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมินในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (นับจากวันแต่งตั้ง)
- ***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักรับราชการปศุสัตว์ระดับสูง ของกรมปศุสัตว์ หรือ หลักสูตรนักรับราชการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์

หมายเหตุ

***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพมาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น

ประเภทวิชาการ

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) ประเภทวิชาการ

Ladder 1.2

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)	
ชื่อตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์/กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์/ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ (นายสัตวแพทย์/นักวิชาการสัตวบาล ชำนาญการพิเศษ) K3	หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด/สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร กรมปศุสัตว์

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง
- ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด -

เกณฑ์พิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)
<ul style="list-style-type: none"> ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด ***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับกลาง ของกรมปศุสัตว์ หรือหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์ <p>หมายเหตุ</p> <p>***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</p> <p>***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น</p>

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงาน เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (PERFORMANCE MEASURES) (ปศุสัตว์จังหวัด ระดับต้น)

- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด หรือตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าของประเภทวิชาการ (Ladder Position) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยนับระยะเวลาการดำรงระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษ (K3) โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (K3) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี (กรณีที่เคยดำรงตำแหน่งครบตามระยะเวลาที่กำหนด สามารถเลื่อนขึ้นสู่ตำแหน่งเป้าหมายได้)
- มีประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
- คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมินในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (นับจากวันแต่งตั้ง)
- ***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับสูง ของกรมปศุสัตว์ หรือ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือ หลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์

หมายเหตุ

***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) ประเภทวิชาการ

ประเภทวิชาการ

Ladder 1.2

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)

ชื่อตำแหน่ง	ผู้อำนวยการส่วน (นายสัตวแพทย์/นักวิชาการสัตวบาล/สายงานอื่นตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด ชำนาญการพิเศษ) K3	หน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์เขต กรมปศุสัตว์
-------------	---	----------	------------------------------------

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

- ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด -

เกณฑ์พิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)

- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด
- ***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับกลาง ของกรมปศุสัตว์ หรือหลักสูตรนักบริหารการพัฒนากาษตรและสหกรณ์ระดับกลาง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

หมายเหตุ

- ***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
- ***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงาน เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (PERFORMANCE MEASURES) (ปศุสัตว์จังหวัด ระดับต้น)

- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนในสำนักงานปศุสัตว์เขต หรือตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าของประเภทวิชาการ (Ladder Position) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (K3) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี (กรณีที่เคยดำรงตำแหน่งครบตามระยะเวลาที่กำหนด สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งเป้าหมายได้)
- มีประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
- คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมินในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (นับจากวันแต่งตั้ง)
- ***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับสูง ของกรมปศุสัตว์ หรือ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือ หลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

หมายเหตุ

***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น

ประเภทวิชาการ

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) ประเภทวิชาการ

Ladder 1.2

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)

ชื่อตำแหน่ง	หัวหน้าด่านกักกันสัตว์ (นายสัตวแพทย์ ชำนาญการพิเศษ) K3	หน่วยงาน	กรมปศุสัตว์
-------------	--	----------	-------------

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

- ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด -

เกณฑ์พิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)

- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด
- ***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับกลาง ของกรมปศุสัตว์ หรือหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์

หมายเหตุ

***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงาน (PERFORMANCE MEASURES) เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งเป้าหมาย (CRITICAL POSITION) (ปศุสัตว์จังหวัด ระดับต้น)

- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าด้านกักกันสัตว์ หรือตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าของประเภทวิชาการ (Ladder Position) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (K3) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี (กรณีที่เคยดำรงตำแหน่งครบตามระยะเวลาที่กำหนด สามารถเลื่อนขึ้นสู่ตำแหน่งเป้าหมายได้)
- มีประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
- คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมินในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (นับจากวันแต่งตั้ง)
- ***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักรับราชการปศุสัตว์ระดับสูง ของกรมปศุสัตว์ หรือ หลักสูตรนักรับราชการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์

หมายเหตุ

***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น

ประเภทวิชาการ

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) ประเภทวิชาการ

Ladder 1.2

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)	
ชื่อตำแหน่ง	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ (นายสัตวแพทย์/นักวิชาการสัตวบาล ชำนาญการพิเศษ) K3
หน่วยงาน	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์, สำนักพัฒนาอาหารสัตว์, สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์, กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์, สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์, สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ กรมปศุสัตว์

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง
- ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด -

เกณฑ์พิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)

- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด
- ***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับกลาง ของกรมปศุสัตว์ หรือ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือ หลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

หมายเหตุ

***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น

เกณฑ์พิจารณาประสพการณและผลงาน (PERFORMANCE MEASURES) เพื่อก้าวไปสู่อำนาจเป้าหมาย (CRITICAL POSITION) (ปศุสัตว์จังหวัด ระดับต้น)

- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ในสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์, สำนักพัฒนาอาหารสัตว์, สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์, กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์, สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์, สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ หรือตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าของประเภทวิชาการ (Ladder Position) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (K3) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี (กรณีที่เคยดำรงตำแหน่งครบตามระยะเวลาที่กำหนด สามารถเลื่อนขึ้นสู่อำนาจเป้าหมายได้) (สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ของสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ และสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ สามารถนับรวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสถานี ก่อนปรับโครงสร้างกรมปศุสัตว์ เมื่อปี พ.ศ. 2559)
- มีประสพการณในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
- คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมินในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (นับจากวันแต่งตั้ง)
- ***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักรับราชการปศุสัตว์ระดับสูง ของกรมปศุสัตว์ หรือ หลักสูตรนักรับราชการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือ หลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์

หมายเหตุ

- ***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
- ***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) ประเภทวิชาการ

ประเภทวิชาการ

Ladder 1.3

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) LADDER 2

ชื่อตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองตามการแบ่งโครงสร้างภายในกรมปศุสัตว์ (นายสัตวแพทย์/นักวิชาการสัตวบาล ชำนาญการพิเศษ) K3	หน่วยงาน	กรมปศุสัตว์
-------------	---	----------	-------------

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

- ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด -

เกณฑ์พิจารณาประสบการณ์และผลงาน (PERFORMANCE MEASURES) เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งเป้าหมาย (CRITICAL POSITION) (ปศุสัตว์จังหวัด ระดับต้น)

- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองตามการแบ่งโครงสร้างภายในกรมปศุสัตว์ รวมแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยนับระยะเวลาการดำรงระดับชำนาญการพิเศษ (K3) โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (K3) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
- มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
- คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมินในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (นับจากวันแต่งตั้ง)
- ***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับสูง ของกรมปศุสัตว์ หรือ หลักสูตรนักบริหาร การพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือ หลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์

หมายเหตุ

***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น