



เส้นทางสัมประสพการณ์และผลงาน  
(CAREER PATH)  
สำหรับ

**ชื่อตำแหน่งเป้าหมาย**

ปศุสัตว์จังหวัด/ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร  
(ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/  
ปฏิบัติงานสัตวบาล)) ระดับสูง

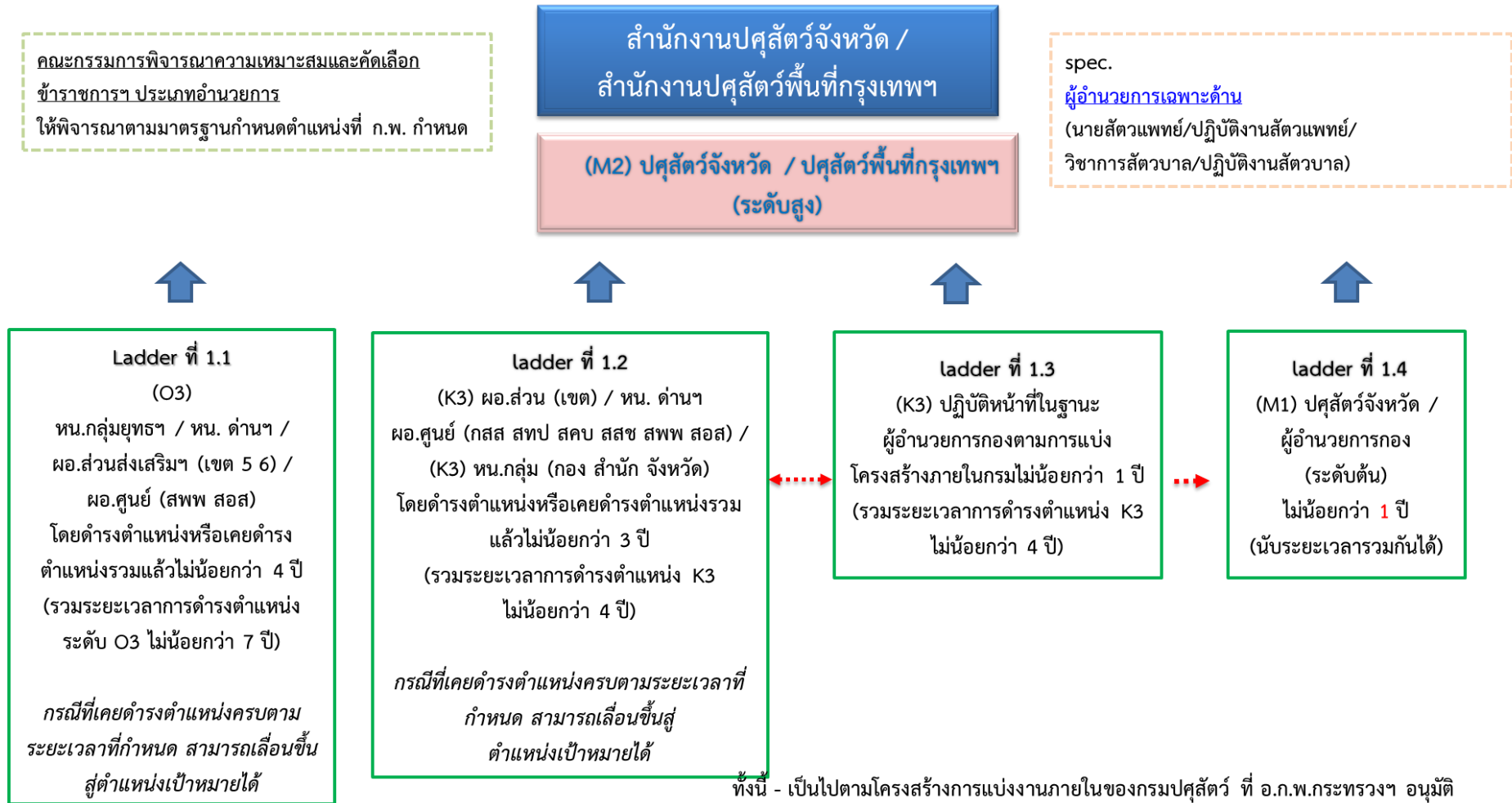
**หน่วยงานสังกัด**

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด/สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

**ชื่อส่วนราชการ**

กรมปศุสัตว์

ภาพแสดงเส้นทางสั่งสมประสบการณ์และผลงาน (Career Chart) ของตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัด ระดับสูง (M2)



ทั้งนี้ - เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งงานภายในของกรมปศุสัตว์ ที่ อ.ก.พ.กระทรวงฯ อนุมัติ  
 - มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด

การสัมประสบการณ์และผลงานของตำแหน่งเป้าหมาย

ตำแหน่งเป้าหมาย (CRITICAL POSITION)	
ชื่อตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัด/ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/ ปฏิบัติงานสัตวบาล)) ระดับสูง (M2)	หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร กรมปศุสัตว์

หน้าที่รับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะปศุสัตว์จังหวัด มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจแก้ปัญหาในงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดที่รับผิดชอบ ที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญงานเฉพาะด้านสัตวแพทย์หรือสัตวบาล ซึ่งมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษ ในการดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ประยุกต์ งานด้านสุขภาพสัตว์ ด้านมาตรฐาน ตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ด้านส่งเสริมสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการปศุสัตว์ และถ่ายทอดเทคโนโลยีการปศุสัตว์ ตลอดจนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการปศุสัตว์ตามที่ได้รับมอบอำนาจแก่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ด้านแผนงาน	ด้านบริหารงาน	ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ
1. วางแผนงาน แผนกลยุทธ์ แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และแผนงานหรือโครงการต่างๆ เพื่อกำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ให้สอดคล้องกับนโยบาย และแผนยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และจังหวัด	1. กำหนดกลยุทธ์ ระบบงาน และวิธีการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด 2. มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไขในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่หลากหลายของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด เพื่อให้งานบรรลุตามภารกิจ แผนกลยุทธ์ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกรมปศุสัตว์และจังหวัด อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด 3. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแลการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ กฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลสัตว์ กฎหมายว่าด้วยการป้องกันการ	1. จัดระบบงานและอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีความหลากหลายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานมีคุณภาพและประสิทธิภาพอย่างสูงสุด และสอดคล้องกับภารกิจและบทบาทหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด 2. ติดตามและประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา	1. วางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบสูง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจ และเป็นไปตามเป้าหมายของกรมปศุสัตว์ 2. ติดตาม ตรวจสอบการใช้ทรัพยากร และงบประมาณจำนวนมาก เพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และเป็นไปตามเป้าหมายและ

หน้าที่ได้รับผิดชอบหลัก			
<p>ปศุสัตว์ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ ดำเนินการในพื้นที่ เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจ ภารกิจ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กรมปศุสัตว์ กำหนด</p> <p>3. ติดตาม เร่งรัด การดำเนิน โครงการ กิจกรรม หรือการ ดำเนินงานต่างๆ ที่มีความ หลากหลาย และมีความยุ่งยาก ซับซ้อนมาก ให้เป็นไปตาม แผนงาน โครงการ หรือแผนการ ปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินผล และรายงานการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและ ผลสัมฤทธิ์ของกรมปศุสัตว์ และ จังหวัดที่กำหนดไว้ อย่างมี ประสิทธิภาพสูงสุด</p>	<p>ทารุณกรรมและการจัดสวัสดิภาพสัตว์ กฎหมายว่าด้วยการควบคุม คุณภาพอาหารสัตว์ กฎหมายว่าด้วยโรคพิษสุนัขบ้า กฎหมายว่าด้วยการควบคุมการฆ่าสัตว์เพื่อการจำหน่ายเนื้อสัตว์ กฎหมายว่าด้วยการ บำรุงพันธุ์สัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องแก่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ในพื้นที่ที่ได้รับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายและ มาตรฐานที่กำหนดมีความปลอดภัยต่อผู้บริโภคและเป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม</p> <p>4. วินิจฉัย สั่งการ เรื่องที่มีขอบเขตผลกระทบในวงกว้าง หรือมีความ ซับซ้อนของประเด็นปัญหา ซึ่งต้องพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การ ดำเนินการต่างๆ รวมถึงการแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และเกษตรกรในพื้นที่ ตามภารกิจที่หน่วยงานรับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด</p> <p>5. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เอกชน กลุ่มเกษตรกร และอาสาปศุสัตว์ที่อยู่ในพื้นที่ เพื่อให้เกิดความร่วมมือหรือบูรณาการงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็น ประโยชน์ต่อเกษตรกร และประชาชนผู้รับบริการ</p> <p>6. ชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะในที่ประชุม คณะกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ ที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเวทีเจรจา ต่างๆ ในระดับหน่วยงาน หรือองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในฐานะผู้มีบทบาทหลัก เพื่อรักษาผลประโยชน์ของราชการและ ประเทศชาติ</p> <p>7. ศึกษา ค้นคว้า ความรู้และเทคนิคใหม่ๆ รวมถึงวิเคราะห์ปัญหาและ ข้อบกพร่องในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อนำมาปรับปรุง พัฒนา วางระบบงานอำนวยความสะดวก งานบริหารของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และเตรียมความพร้อมรับมือกับ สถานการณ์และปัญหาใหม่ ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้</p>	<p>เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้อง กับวัตถุประสงค์ และบรรลุ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่ กำหนด</p> <p>3. ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้ เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสม กับงานที่ปฏิบัติ</p> <p>4. ปรับปรุง หรือหาแนวทาง วิธีการใหม่ๆ หรือกลยุทธ์ ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อ พัฒนาและส่งเสริมเจ้าหน้าที่ใน บังคับบัญชาในการผลิตผลงาน การบริการ หรือผลการดำเนินงาน ที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด</p>

หน้าที่รับผิดชอบหลัก			
	8. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้		

ผลสัมฤทธิ์หลัก (KEY RESULT AREAS: KRAS)		ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (KEY PERFORMANCE INDICATORS: KPIs)	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การปลอดโรคระบาดสัตว์และโรคสัตว์ติดคนในพื้นที่</li> <li>2. ความปลอดภัยของสินค้าปศุสัตว์</li> <li>3. ความยั่งยืนของอาชีพทางการด้านปศุสัตว์</li> <li>4. องค์ความรู้ที่ถูกต้องและเหมาะสมด้านการปศุสัตว์ของคนในพื้นที่</li> <li>5. การสัมฤทธิ์ผลของนโยบายจากส่วนกลาง</li> <li>6. การลดลงของผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์</li> <li>7. การลดลงของปัญหาเฉพาะในพื้นที่</li> <li>8. การดำเนินการตามกฎหมายปศุสัตว์ในพื้นที่</li> </ol>		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสุขภาพสัตว์</li> <li>2. ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรฐานสินค้าปศุสัตว์</li> <li>3. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์</li> <li>4. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์</li> <li>5. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการภาครัฐ</li> </ol>	
ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเป้าหมายนี้ (KNOWLEDGE)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเป้าหมายนี้ (SKILLS)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่งเป้าหมายนี้ (COMPETENCIES)	
		ชื่อสมรรถนะ (COMPETENCY NAME)	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (PROFICIENCY LEVEL)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ความรู้เรื่องการบริหารจัดการ</li> <li>• ความรู้เรื่องสัตวแพทย์/สัตวบาล</li> <li>• กฎหมายเกี่ยวกับการปศุสัตว์</li> <li>• กฎหมายว่าด้วยระเบียบราชการแผ่นดิน</li> <li>• ความรู้เรื่องการจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และงบประมาณ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การใช้คอมพิวเตอร์</li> <li>• การใช้ภาษาอังกฤษ</li> <li>• การคำนวณ</li> <li>• การจัดการข้อมูล</li> </ul>	<u>สมรรถนะหลัก</u> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์</li> <li>2. การบริการที่ดี</li> <li>3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ</li> <li>4. การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและจริยธรรม</li> <li>5. การทำงานเป็นทีม</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ระดับ 4</li> <li>• ระดับ 4</li> <li>• ระดับ 4</li> <li>• ระดับ 4</li> <li>• ระดับ 4</li> </ul>
		<u>สมรรถนะทางการบริหาร</u> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สภาวะผู้นำ</li> <li>2. วิสัยทัศน์</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ระดับ 2</li> <li>• ระดับ 2</li> </ul>
		<u>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</u> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การมองภาพองค์รวม</li> <li>2. การคิดวิเคราะห์</li> <li>3. การดำเนินการเชิงรุก</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ระดับ 2</li> <li>• ระดับ 2</li> <li>• ระดับ 2</li> </ul>

**เกณฑ์พิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งเป้าหมาย (ปศุสัตว์จังหวัด/ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพฯ ระดับสูง)**

**ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้**

**(1) ประเภททั่วไป ตำแหน่งสัตวแพทย์หรือเจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับอาวุโส (O3)**

- หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด และสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร
- ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 และ 6
- หัวหน้าด่านกักกันสัตว์ สำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์
- ผู้อำนวยการศูนย์ สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ และสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ (สามารถนับรวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสถานี ก่อนปรับโครงสร้างกรมปศุสัตว์ เมื่อปี พ.ศ. 2559)

**(2) ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนายสัตวแพทย์หรือนักวิชาการสัตวบาล ระดับชำนาญการพิเศษ (K3)**

- ผู้อำนวยการส่วน สำนักงานปศุสัตว์เขต
- ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต
- หัวหน้ากลุ่มของสำนัก/กอง ตามโครงสร้างการแบ่งงานภายในของกรมปศุสัตว์ ที่ อ.ก.พ กระทรวงอนุมัติ
- หัวหน้ากลุ่ม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด และสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร
- หัวหน้าด่านกักกันสัตว์ สำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์
- ผู้อำนวยการศูนย์ สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์, สำนักพัฒนาอาหารสัตว์, สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์, กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์, สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์, สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ (สำหรับผู้อำนวยการศูนย์ฯของสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ และสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ สามารถนับรวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสถานี ก่อนปรับโครงสร้างกรมปศุสัตว์ เมื่อปี พ.ศ. 2559)
- ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการกองตามการแบ่งโครงสร้างภายในกรมปศุสัตว์

**(3) ประเภทอำนวยการ (นายสัตวแพทย์หรือวิชาการสัตวบาลหรือปฏิบัติงานสัตวแพทย์หรือปฏิบัติงานเจ้าพนักงานสัตวบาล)**

- ปศุสัตว์จังหวัด ระดับต้น (M1)
- ผู้อำนวยการกอง ระดับต้น (M1)

**เกณฑ์พิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งเป้าหมาย (ปศุสัตว์จังหวัด/ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพฯ ระดับสูง)**

- มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
- คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมินในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (นับจากวันแต่งตั้ง)
- \*\*\*ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักรับราชการปศุสัตว์ระดับสูง ของกรมปศุสัตว์ หรือ หลักสูตรนักรับราชการ พัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

**หมายเหตุ**

\*\*\*1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

\*\*\*2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น



ประเภททั่วไป

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) ประเภททั่วไป

Ladder 1.1

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)			
ชื่อตำแหน่ง	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ (สัตวแพทย์/เจ้าพนักงานสัตวบาล อาวุโส) O3	หน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด/สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร กรมปศุสัตว์

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง
- ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด -

เกณฑ์พิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)
<ul style="list-style-type: none"> <li>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด</li> <li>***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับกลาง ของกรมปศุสัตว์ หรือหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์</li> </ul> <p><b>หมายเหตุ</b></p> <p>***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</p> <p>***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น</p>

**เกณฑ์พิจารณาประสพการณและผลงาน (PERFORMANCE MEASURES) เพื่อก้าวไปสูตําหน่งเป้าหมาย (CRITICAL POSITION)**

**(ปศุสัตว์จังหวัด/ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพฯ ระดับสูง)**

- ดำรงตําหน่งหรือเคยดำรงตําหน่งหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ หรือตําหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าของประเภททั่วไป (Ladder Position) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยสามารถนับระยะเวลาการดำรงตําหน่งระดับอาวุโส (O3) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 7 ปี (กรณีที่เคยดำรงตําหน่งครบตามระยะเวลาที่กำหนดสามารถเลื่อนขึ้นสูตําหน่งเป้าหมายได้)
- มีประสพการณในงานที่หลากหลาย สำหรับตําหน่งประเภทอํานวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
- คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมินในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (นับจากวันแต่งตั้ง)
- \*\*\*ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตําหน่ง หลักสูตรนักรบริหารการปศุสัตว์ระดับสูง ของกรมปศุสัตว์ หรือ หลักสูตรนักรบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากําหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

**หมายเหตุ**

\*\*\*1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตําหน่ง

\*\*\*2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตําหน่งใดตําหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตําหน่งนั้น

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) ประเภททั่วไป

ประเภททั่วไป

Ladder 1.1

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)			
ชื่อตำแหน่ง	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ (สัตวแพทย์ อาวุโส) 03	หน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 และ 6 กรมปศุสัตว์

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง
- ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด -

เกณฑ์พิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)
<ul style="list-style-type: none"> <li>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด</li> <li>***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักรับราชการปศุสัตว์ระดับกลาง ของกรมปศุสัตว์ หรือหลักสูตรนักรับราชการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์</li> </ul> <p><b>หมายเหตุ</b></p> <p>***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</p> <p>***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น</p>

**เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงาน (PERFORMANCE MEASURES) เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งเป้าหมาย (CRITICAL POSITION)  
(ปศุสัตว์จังหวัด/ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพฯ ระดับสูง)**

- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ หรือตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าของประเภททั่วไป (Ladder Position) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส (O3) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 7 ปี (กรณีที่เคยดำรงตำแหน่งครบตามระยะเวลาที่กำหนด สามารถเลื่อนขึ้นสู่ตำแหน่งเป้าหมายได้)
- มีประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
- คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมินในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (นับจากวันแต่งตั้ง)
- \*\*\*ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับสูง ของกรมปศุสัตว์ หรือหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

**หมายเหตุ**

\*\*\*1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

\*\*\*2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น

ประเภททั่วไป

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) ประเภททั่วไป

Ladder 1.1

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)

ชื่อตำแหน่ง	หัวหน้าด่านกักกันสัตว์ (สัตวแพทย์ อาวุโส) O3	หน่วยงาน	กรมปศุสัตว์
-------------	---	----------	-------------

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

- ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด -

เกณฑ์พิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)

- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด
- \*\*\*ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับกลาง ของกรมปศุสัตว์ หรือหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

**หมายเหตุ**

- \*\*\*1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
- \*\*\*2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น

**เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงาน (PERFORMANCE MEASURES) เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งเป้าหมาย (CRITICAL POSITION)**

**(ปศุสัตว์จังหวัด/ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพฯ ระดับสูง)**

- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าด้านกักกันสัตว์ หรือตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าของประเภททั่วไป (Ladder Position) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส (O3) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 7 ปี (กรณีที่เคยดำรงตำแหน่งครบตามระยะเวลาที่กำหนด สามารถเลื่อนขึ้นสู่ตำแหน่งเป้าหมายได้)
- มีประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
- คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมินในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (นับจากวันแต่งตั้ง)
- \*\*\*ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักรับราชการปศุสัตว์ระดับสูง ของกรมปศุสัตว์ หรือ หลักสูตรนักรับราชการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

**หมายเหตุ**

\*\*\*1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

\*\*\*2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น

ประเภททั่วไป

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) ประเภททั่วไป

Ladder 1.1

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)

ชื่อตำแหน่ง	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ (เจ้าพนักงานสัตวบาล อาวุโส) O3	หน่วยงาน	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์, สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์
-------------	---	----------	--

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

- ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด -

เกณฑ์พิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)

- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด
- \*\*\*ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับกลาง ของกรมปศุสัตว์ หรือหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

**หมายเหตุ**

- \*\*\*1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
- \*\*\*2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น

**เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงาน (PERFORMANCE MEASURES) เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งเป้าหมาย (CRITICAL POSITION)  
(ปศุสัตว์จังหวัด/ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพฯ ระดับสูง)**

- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ในสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์, สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ หรือตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าของประเภททั่วไป (Ladder Position) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส (O3) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 7 ปี (โดยสามารถนับรวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสถานี ก่อนปรับโครงสร้างกรมปศุสัตว์ เมื่อปี พ.ศ. 2559)
- มีประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
- คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมินในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (นับจากวันแต่งตั้ง)
- \*\*\*ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับสูง ของกรมปศุสัตว์ หรือ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือ หลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

**หมายเหตุ**

\*\*\*1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

\*\*\*2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น



ประเภทวิชาการ

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) ของประเภทวิชาการ

Ladder 1.2

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)			
ชื่อตำแหน่ง	ผู้อำนวยการส่วน (นายสัตวแพทย์/นักวิชาการสัตวบาล/สายงานอื่นตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด ชำนาญการพิเศษ) K3	หน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์เขต กรมปศุสัตว์

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง
- ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด -

เกณฑ์การพิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)
<ul style="list-style-type: none"> <li>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด</li> <li>***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักรับราชการปศุสัตว์ระดับกลาง ของกรมปศุสัตว์ หรือหลักสูตรนักรับราชการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณาเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์</li> </ul> <p><b>หมายเหตุ</b></p> <p>***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</p> <p>***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น</p>

**เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงาน เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (PERFORMANCE MEASURES) (ปศุสัตว์จังหวัด/ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพฯ ระดับสูง)**

- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนในสำนักงานปศุสัตว์เขต หรือตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าของประเภทวิชาการ (Ladder Position) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (K3) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (กรณีที่เคยดำรงตำแหน่งครบตามระยะเวลาที่กำหนด สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งเป้าหมายได้)
- มีประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
- คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมินในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (นับจากวันแต่งตั้ง)
- \*\*\*ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับสูง ของกรมปศุสัตว์ หรือ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือ หลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์

**หมายเหตุ**

\*\*\*1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

\*\*\*2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น

ประเภทวิชาการ

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) ของประเภทวิชาการ

Ladder 1.2

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)	
ชื่อตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯ (นายสัตวแพทย์/นักวิชาการสัตวบาล ชำนาญการพิเศษ) K3	หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์, ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต กรมปศุสัตว์

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง
- ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด -

เกณฑ์การพิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)
<ul style="list-style-type: none"> <li>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด</li> <li>***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักรับราชการการปศุสัตว์ระดับกลาง ของกรมปศุสัตว์ หรือหลักสูตรนักรับราชการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณาเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์</li> </ul> <p><b>หมายเหตุ</b></p> <p>***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</p> <p>***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น</p>

**เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงาน เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (PERFORMANCE MEASURES) (ปศุสัตว์จังหวัด/ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพฯ ระดับสูง)**

- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์, ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต หรือตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าของประเภทวิชาการ (Ladder Position) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (K3) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (กรณีที่เคยดำรงตำแหน่งครบตามระยะเวลาที่กำหนด สามารถเลื่อนขึ้นสู่ตำแหน่งเป้าหมายได้)
- มีประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
- คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมินในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (นับจากวันแต่งตั้ง)
- \*\*\*ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับสูง ของกรมปศุสัตว์ หรือหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

**หมายเหตุ**

\*\*\*1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

\*\*\*2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) ประเภทวิชาการ

Ladder 1.2

ประเภทวิชาการ

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)	
<b>ชื่อตำแหน่ง</b> หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์/กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์/ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ (นายสัตวแพทย์/นักวิชาการสัตวบาล ชำนาญการพิเศษ) K3	<b>หน่วยงาน</b> สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด/สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร กรมปศุสัตว์

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง
- ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด -

เกณฑ์พิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)
<ul style="list-style-type: none"> <li>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด</li> <li>***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับกลาง ของกรมปศุสัตว์ หรือหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณาเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์</li> </ul> <p><b>หมายเหตุ</b></p> <p>***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</p> <p>***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น</p>

**เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงาน เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (PERFORMANCE MEASURES) (ปศุสัตว์จังหวัด ระดับต้น)**

- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด หรือตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าของประเภทวิชาการ (Ladder Position) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (K3) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (กรณีที่เคยดำรงตำแหน่งครบตามระยะเวลาที่กำหนด สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งเป้าหมายได้)
- มีประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
- คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมินในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (นับจากวันแต่งตั้ง)
- \*\*\*ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับสูง ของกรมปศุสัตว์ หรือ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

**หมายเหตุ**

\*\*\*1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

\*\*\*2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) ประเภทวิชาการ

ประเภทวิชาการ

Ladder 1.2

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)			
ชื่อตำแหน่ง	หัวหน้าด่านกักกันสัตว์ (นายสัตวแพทย์ ชำนาญการพิเศษ) K3	หน่วยงาน	กรมปศุสัตว์
หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง			
- ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด -			

เกณฑ์การพิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) (ผู้อำนวยการส่วน สำนักงานปศุสัตว์เขต)	
<ul style="list-style-type: none"> <li>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด</li> <li>***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับ กลาง ของกรมปศุสัตว์ หรือหลักสูตรนักบริหาร การพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความ เห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์</li> </ul>	
<b>หมายเหตุ</b>	
<p>***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถ เข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</p> <p>***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น</p>	

**เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงาน (PERFORMANCE MEASURES) เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งเป้าหมาย (CRITICAL POSITION) (ปศุสัตว์จังหวัด/ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพฯ ระดับสูง)**

- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าด้านกักกันสัตว์ หรือตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าของประเภทวิชาการ (Ladder Position) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (K3) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (กรณีที่เคยดำรงตำแหน่งครบตามระยะเวลาที่กำหนด สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งเป้าหมายได้)
- มีประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
- คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมินในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (นับจากวันแต่งตั้ง)
- \*\*\*ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับสูง ของกรมปศุสัตว์ หรือ หลักสูตรนักบริหาร การพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

**หมายเหตุ**

\*\*\*1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

\*\*\*2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น



ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) ประเภทวิชาการ

ประเภทวิชาการ

Ladder 1.2

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)	
ชื่อตำแหน่ง	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ (นายสัตวแพทย์/นักวิชาการสัตวบาล ชำนาญการพิเศษ) K3
หน่วยงาน	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์, สำนักพัฒนาอาหารสัตว์, สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์, กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์, สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์, สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ กรมปศุสัตว์
หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง	
- ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด -	

เกณฑ์การพิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) (ผู้อำนวยการส่วน สำนักงานปศุสัตว์เขต)
<ul style="list-style-type: none"> <li>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด</li> <li>***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับ กลาง ของกรมปศุสัตว์ หรือหลักสูตรนักบริหาร การพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความ เห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์</li> </ul> <p><b>หมายเหตุ</b></p> <p>***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถ เข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</p> <p>***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น</p>

**เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงาน (PERFORMANCE MEASURES) เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งเป้าหมาย (CRITICAL POSITION) (ปศุสัตว์จังหวัด/ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพฯ ระดับสูง)**

- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ของสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์, สำนักพัฒนาอาหารสัตว์, สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์, กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์, สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์, สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ หรือตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าของประเภทวิชาการ (Ladder Position) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (K3) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (กรณีที่เคยดำรงตำแหน่งครบตามระยะเวลาที่กำหนด สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งเป้าหมายได้) (สำหรับผู้อำนวยการศูนย์ของสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ และสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ สามารถนับรวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสถานี ก่อนปรับโครงสร้างกรมปศุสัตว์ เมื่อปี พ.ศ. 2559)
- มีประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
- คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมินในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (นับจากวันแต่งตั้ง)
- \*\*\*ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักรับราชการปศุสัตว์ระดับสูง ของกรมปศุสัตว์ หรือ หลักสูตรนักรับราชการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

**หมายเหตุ**

- \*\*\*1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
- \*\*\*2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) ประเภทวิชาการ

ประเภทวิชาการ

Ladder 1.2

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)		
ชื่อตำแหน่ง	หัวหน้ากลุ่มของสำนัก/กอง ตามโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานภายในของกรมปศุสัตว์ ที่ อ.ก.พ. กระทรวงอนุมติ (นายสัตวแพทย์/นักวิชาการสัตวบาล ชำนาญการพิเศษ) K3	หน่วยงาน กรมปศุสัตว์
หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง		
- ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด -		

เกณฑ์การพิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) (ผู้อำนวยการส่วน สำนักงานปศุสัตว์เขต)
<ul style="list-style-type: none"> <li>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด</li> <li>***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับ กลาง ของกรมปศุสัตว์ หรือหลักสูตรนักบริหาร การพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความ เห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์</li> </ul> <p><b>หมายเหตุ</b></p> <p>***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถ เข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</p> <p>***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น</p>

**เกณฑ์พิจารณาประสพการณและผลงาน (PERFORMANCE MEASURES) เพื่อก้าวไปสู่อำนาจ (CRITICAL POSITION)  
(ปศุสัตว์จังหวัด/ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพฯ ระดับสูง)**

- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มสำนัก/กอง ตามโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานภายในของกรมปศุสัตว์ ที่ อ.ก.พ. กระทรวงอนุมติ หรือตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าของประเภทวิชาการ (Ladder Position) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (K3) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (กรณีที่เคยดำรงตำแหน่งครบตามระยะเวลาที่กำหนด สามารถเลื่อนขึ้นสู่อำนาจได้)
- มีประสพการณในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
- คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมินในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (นับจากวันแต่งตั้ง)
- \*\*\*ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักรับราชการปศุสัตว์ระดับสูง ของกรมปศุสัตว์ หรือ หลักสูตรนักรับราชการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

**หมายเหตุ**

\*\*\*1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

\*\*\*2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) ประเภทวิชาการ

ประเภทวิชาการ

Ladder 1.3

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)	
ชื่อตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองตามการแบ่งโครงสร้างภายในกรมปศุสัตว์ (นายสัตวแพทย์/นักวิชาการสัตวบาล ชำนาญการพิเศษ) K3
หน่วยงาน	กรมปศุสัตว์
หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง	
- ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด -	
เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงาน (PERFORMANCE MEASURES) เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งเป้าหมาย (CRITICAL POSITION) (ปศุสัตว์จังหวัด/ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพฯ ระดับสูง)	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองตามการแบ่งโครงสร้างภายในกรมปศุสัตว์ ระดับชำนาญการพิเศษ (K3) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (K3) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี</li> <li>• มีประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด</li> <li>• คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมินในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง</li> <li>• ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (นับจากวันแต่งตั้ง)</li> <li>• ***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับสูง ของกรมปศุสัตว์ หรือ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรของหน่วยงานอื่น ที่กรมปศุสัตว์พิจารณากำหนดเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์</li> </ul>	
<b>หมายเหตุ</b>	
***1. สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	
***2. กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น	

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) ประเภทอำนวยการ

ประเภทอำนวยการ

Ladder 1.4

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)	
ชื่อตำแหน่ง	ปศุสัตว์จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวบาล)) ระดับต้น (M1)
หน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด กรมปศุสัตว์

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง
- ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด -

เกณฑ์พิจารณาประสบการณ์และผลงาน เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (PERFORMANCE MEASURES) (ปศุสัตว์จังหวัด/ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพฯ ระดับสูง)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ดำรงตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)) ระดับต้น รวมแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี (นับระยะเวลารวมกันได้)</li> <li>• มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด</li> <li>• คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมิน ในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง</li> <li>• ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (นับจากวันแต่งตั้ง)</li> </ul> <p><b>หมายเหตุ</b> กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น</p>

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) ประเภทอำนวยการ

ประเภทอำนวยการ

Ladder 1.4

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)	
ชื่อตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกอง ระดับต้น (M1)
หน่วยงาน	กรมปศุสัตว์
หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง	
- ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด -	

<p><b>เกณฑ์พิจารณาประสบการณ์และผลงาน (PERFORMANCE MEASURES) เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งเป้าหมาย (CRITICAL POSITION) (ปศุสัตว์จังหวัด/ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพฯ ระดับสูง)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)) ระดับต้น รวมแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี (นับระยะเวลารวมกันได้)</li> <li>• มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด</li> <li>• คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมินในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง</li> <li>• ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (นับจากวันแต่งตั้ง)</li> </ul> <p><b>หมายเหตุ</b> กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาก่อนที่มีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งนั้น</p>
--