



เส้นทางสัมประสพการณ์และผลงาน  
(CAREER PATH)  
สำหรับ

ชื่อตำแหน่งเป้าหมาย

ปศุสัตว์เขต (ผู้อำนวยการ) ระดับสูง

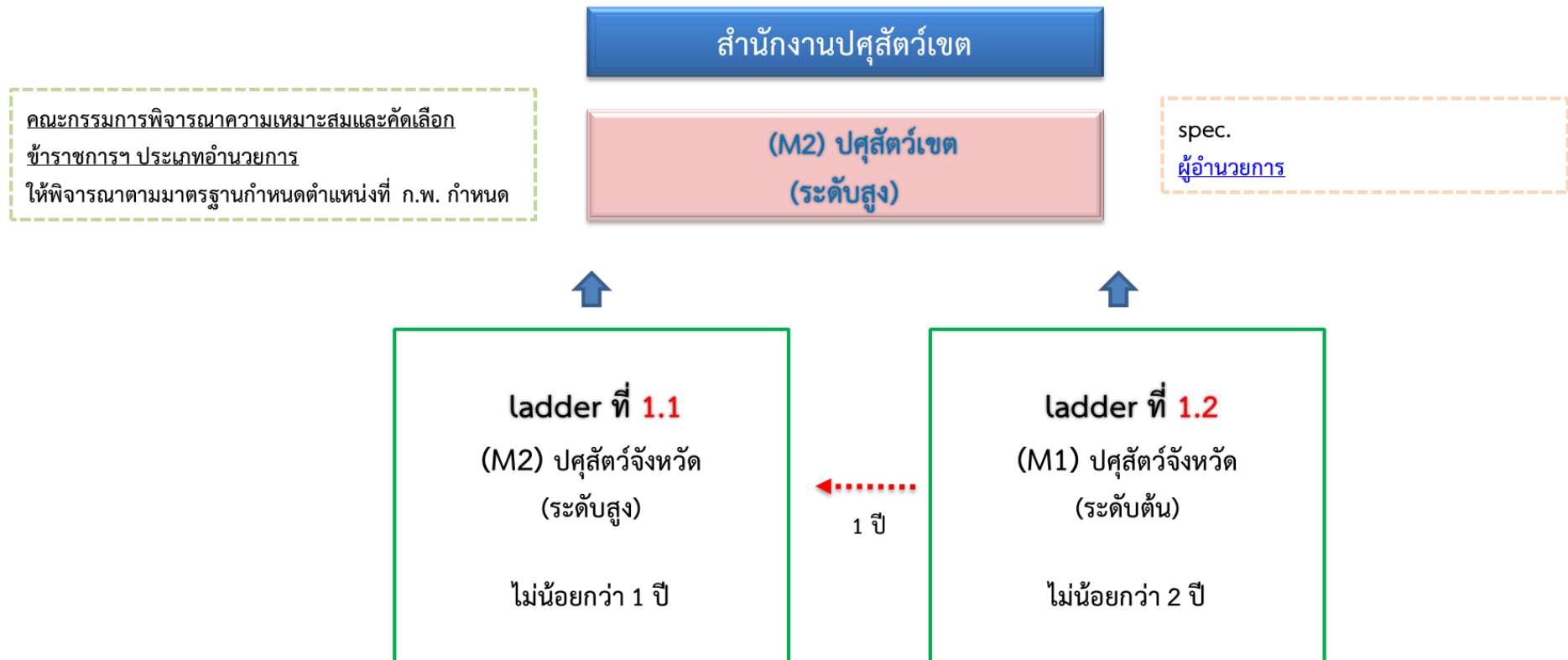
หน่วยงานสังกัด

สำนักงานปศุสัตว์เขต

ชื่อส่วนราชการ

กรมปศุสัตว์

ภาพแสดงเส้นทางสั่งสมประสบการณ์และผลงาน (Career Chart) ของตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) ตำแหน่งปศุสัตว์เขต ระดับสูง (M2)



ทั้งนี้ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด

การสัมประสบการณ์และผลงานของตำแหน่งเป้าหมาย

ตำแหน่งเป้าหมาย (CRITICAL POSITION)	
ชื่อตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต อำนวยการ ระดับสูง (M2)	หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต กรมปศุสัตว์

หน้าที่รับผิดชอบหลัก			
<p>บริหารงานในฐานะปศุสัตว์เขต มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ปัญหาเกี่ยวกับงานของสำนักงานปศุสัตว์เขตที่รับผิดชอบ ซึ่งมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษ ในการดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ งานด้านมาตรฐาน ตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการปศุสัตว์ และงานด้านการส่งเสริมและถ่ายทอด เทคโนโลยีการปศุสัตว์ ตลอดจนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษา แนะนำและกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปศุสัตว์แก่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในพื้นที่ ที่รับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์เขตมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและ แผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด</p>			
ด้านแผนงาน	ด้านบริหารงาน	ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ
<p>1. วางแผนงาน แผนกลยุทธ์ แผน ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และ แผนงานหรือโครงการต่าง ๆ เพื่อ กำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ให้สอดคล้อง กับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของ กรมปศุสัตว์และกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์</p> <p>2. บูรณาการแผนงาน โครงการ ขนาดใหญ่ กิจกรรมด้านการปศุสัตว์ ในระดับเขตและจังหวัด ร่วมกับ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจ ภารกิจ</p>	<p>1. กำหนดกลยุทธ์ ระบบงาน และวิธีการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของ บุคลากร ในสำนักงานปศุสัตว์เขต</p> <p>2. มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้ คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไขในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ ภารกิจที่หลากหลายของสำนักงานปศุสัตว์เขต เพื่อให้งาน บรรลุตามภารกิจ แผนกลยุทธ์ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ ของกรมปศุสัตว์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สูงสุด</p> <p>3. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับการดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ กฎหมายว่าด้วย สถานพยาบาลสัตว์ กฎหมายว่าด้วยการป้องกันการทารุณ กรรมและการจัดสวัสดิภาพสัตว์ กฎหมายว่าด้วยการ</p>	<p>1. จัดระบบงานและอัตรากำลัง เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีความ หลากหลายทั้งในเชิงปริมาณและ คุณภาพ เพื่อให้การปฏิบัติงานของ หน่วยงานมีคุณภาพและประสิทธิภาพ อย่างสูงสุด และสอดคล้องกับภารกิจ และบทบาทหน้าที่ของสำนักงาน ปศุสัตว์เขต</p> <p>2. ติดตามและประเมินผลงานของ เจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้การ ปฏิบัติงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ ตามที่กำหนด</p> <p>3. ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงและ</p>	<p>1. วางแผนการใช้ทรัพยากรและ งบประมาณของหน่วยงานที่ต้อง รับผิดชอบสูง เพื่อให้สอดคล้องกับ นโยบาย พันธกิจ และเป็นไปตาม เป้าหมายของกรมปศุสัตว์</p> <p>2. ติดตาม ตรวจสอบ การใช้ ทรัพยากร และงบประมาณจำนวน มาก เพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากรและ งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และเป็นไปตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด</p>

หน้าที่รับผิดชอบหลัก			
<p>เป้าหมาย และ ผลสัมฤทธิ์ที่ กรมปศุสัตว์กำหนด</p> <p>3. ติดตาม เร่งรัด การดำเนิน โครงการ กิจกรรม หรือการดำเนินงานต่างๆ ที่มีความหลากหลาย และ มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ให้เป็นไปตามแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินผลและ รายงานการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของกรมปศุสัตว์ที่กำหนดไว้ อย่าง มี ประสิทธิภาพสูงสุด</p>	<p>ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ กฎหมายว่าด้วยโรคพิษสุนัขบ้า กฎหมายว่าด้วยการควบคุมการฆ่าสัตว์เพื่อการจำหน่ายเนื้อสัตว์ กฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องแก่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในพื้นที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่กำหนด มีความปลอดภัยต่อผู้บริโภคและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>4. วินิจฉัย สั่งการ เรื่องที่มีขอบเขตผลกระทบในวงกว้าง หรือมีความซับซ้อนของประเด็นปัญหา ซึ่งต้องพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การดำเนินการต่างๆ ตามภารกิจที่ สำนักงานปศุสัตว์เขตรับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด</p> <p>5. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ เอกชน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความร่วมมือ หรือบูรณาการงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อ ประชาชนผู้รับบริการ</p> <p>6. ชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะ ในที่ประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ ที่ ได้รับแต่งตั้ง หรือเวทีเจรจาต่างๆ ในระดับหน่วยงาน หรือ องค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในฐานะผู้มีบทบาทหลัก เพื่อรักษาผลประโยชน์ของราชการและประเทศชาติ</p> <p>7. ศึกษา ค้นคว้าความรู้และเทคนิคใหม่ๆ รวมถึง วิเคราะห์ปัญหาและข้อบกพร่องในการดำเนินการของ สำนักงานปศุสัตว์เขตในภาพรวม เพื่อนำมาปรับปรุง พัฒนา และวางระบบงานอำนวยการ งานบริหารของ สำนักงานปศุสัตว์เขตให้มีประสิทธิภาพ ทันกับ สถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่จะ เกิดขึ้นในอนาคตได้</p>	<p>พัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใน บังคับบัญชา เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ</p> <p>4. ปรับปรุง หรือหาแนวทางวิธีการ ใหม่ๆ หรือกลยุทธ์ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาและส่งเสริม เจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชาในการผลิต ผลงาน การบริการ หรือผลการ ดำเนินงาน ที่มี คุณ ภาพ และ มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก			
	8. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้		

ผลสัมฤทธิ์หลัก (KEY RESULT AREAS: KRAS)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (KEY PERFORMANCE INDICATORS: KPIs)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การปลอดโรคระบาดสัตว์และโรคสัตว์ติดคนในพื้นที่</li> <li>2. ความปลอดภัยของสินค้าปศุสัตว์</li> <li>3. ความยั่งยืนของอาชีพทางการด้านปศุสัตว์</li> <li>4. องค์ความรู้ที่ถูกต้องและเหมาะสมด้านการปศุสัตว์ของคนในพื้นที่</li> <li>5. การสัมฤทธิ์ผลของนโยบายจากส่วนกลาง</li> <li>6. การลดลงของผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์</li> <li>7. การลดลงของปัญหาเฉพาะในพื้นที่</li> <li>8. การดำเนินการตามกฎหมายปศุสัตว์ในพื้นที่</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสุขภาพสัตว์</li> <li>2. ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรฐานสินค้าปศุสัตว์</li> <li>3. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์</li> <li>4. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์</li> <li>5. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการภาครัฐ</li> </ol>

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเป้าหมายนี้ (KNOWLEDGE)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเป้าหมายนี้ (SKILLS)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่งเป้าหมายนี้ (COMPETENCIES)	
		ชื่อสมรรถนะ (COMPETENCY NAME)	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (PROFICIENCY LEVEL)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ความรู้เรื่องการบริหารจัดการ</li> <li>• ความรู้เรื่องสัตวแพทย์/สัตวบาล</li> <li>• กฎหมายเกี่ยวกับการปศุสัตว์</li> <li>• กฎหมายว่าด้วยระเบียบราชการแผ่นดิน</li> <li>• ความรู้เรื่องการจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และงบประมาณ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การใช้คอมพิวเตอร์</li> <li>• การใช้ภาษาอังกฤษ</li> <li>• การคำนวณ</li> <li>• การจัดการข้อมูล</li> </ul>	<u>สมรรถนะหลัก</u> 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 2. การบริการที่ดี 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 4. การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและจริยธรรม 5. การทำงานเป็นทีม	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ระดับ 4</li> <li>• ระดับ 4</li> <li>• ระดับ 4</li> <li>• ระดับ 4</li> <li>• ระดับ 4</li> </ul>
		<u>สมรรถนะทางการบริหาร</u> 1. สภาวะผู้นำ 2. วิสัยทัศน์	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ระดับ 2</li> <li>• ระดับ 2</li> </ul>
		<u>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</u> 1. การมองภาพองค์รวม 2. การคิดวิเคราะห์ 3. การดำเนินการเชิงรุก	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ระดับ 4</li> <li>• ระดับ 4</li> <li>• ระดับ 4</li> </ul>

**เกณฑ์พิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งเป้าหมาย (ปศุสัตว์เขต ระดับสูง)**

- ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้
  - ปศุสัตว์จังหวัด ระดับสูง (M2)
  - ปศุสัตว์จังหวัด ระดับต้น (M1)
- มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
- คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมิน ในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (นับจากวันแต่งตั้ง)

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) ประเภทอำนวยการ

ประเภทอำนวยการ

Ladder 1.1

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)	
ชื่อตำแหน่ง	ปศุสัตว์จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวบาล)) อำนวยการ ระดับสูง (M2)
หน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร กรมปศุสัตว์

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง
- ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด -

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงาน เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (PERFORMANCE MEASURES) (ปศุสัตว์เขต ระดับสูง)
<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำรงตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)) อำนวยการ ระดับสูง มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี</li> <li>มีประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด</li> <li>คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมิน ในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง</li> <li>ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง (นับจากวันแต่งตั้ง)</li> </ul>



ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION) ประเภทอำนวยการ

ประเภทอำนวยการ

Ladder 1.2

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (LADDER POSITION)	
ชื่อตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวบาล)) อำนวยการ ระดับต้น (M1)	หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด กรมปศุสัตว์
หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง	
- ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด -	

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงาน เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (PERFORMANCE MEASURES) (ปศุสัตว์เขต ระดับสูง)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ดำรงตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)) อำนวยการ ระดับต้น มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี</li> <li>• มีประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด</li> <li>• คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมินในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง</li> <li>• ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง(นับจากวันแต่งตั้ง)</li> </ul>