

แผนการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ชื่อส่วนราชการ : กรมปศุสัตว์

ชื่อผู้รับผิดชอบหลัก/หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่

กิจกรรมที่กำหนด	โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนา	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ผลลัพธ์
<p>1. การทำงานเป็นทีม</p> <p>2. ค่านิยมของกรมปศุสัตว์ "I²-SMART"</p>	<p>- หน่วยงานจัดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เป็นกิจกรรมหลักของหน่วยงานในการพัฒนาปรับปรุง วัฒนธรรมองค์การ</p> <p>- หน่วยงานพิจารณาเลือกกิจกรรมที่หน่วยงานต้องการสร้าง หรือส่งเสริมให้เกิดขึ้นกับบุคลากรในหน่วยงาน โดยพิจารณา จากค่านิยมกรมปศุสัตว์ "I²-SMART" นอกเหนือจาก Teamwork โดยจัดกิจกรรมอีกอย่างน้อย 2 กิจกรรม ตามค่านิยมกรมปศุสัตว์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กิจกรรมมุ่งเน้นนวัตกรรม (Innovation) 2. กิจกรรมบูรณาการการทำงาน (Integration) 3. กิจกรรมมีมาตรฐาน (Standard) 4. กิจกรรมทำงานอย่างมืออาชีพ (Mastery) 5. กิจกรรมคล่องตัวและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (Agility) 6. กิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ (Responsibility) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำแผนการพัฒนาปรับปรุง วัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์ เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการพัฒนา ปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การให้ แก่หน่วยงาน เสนอกรมฯ พิจารณาเห็นชอบ 2. จัดทำปฏิทินการดำเนินการพัฒนา ปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของ กรมปศุสัตว์และหน่วยงาน 2. แจงเวียนแผนฯ และปฏิทินการ ดำเนินการ ให้แก่หน่วยงาน ได้แก่ สำนัก/กอง/สนง.ปศช. และ สนง.ปศ. พื้นที่ กทม. จัดทำแผนพัฒนาปรับปรุง วัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน 3. หน่วยงานดำเนินกิจกรรมตาม แผนฯ และรายงานความก้าวหน้าผล การดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด 4. ประเมินผลและจัดทำรายงาน สรุปลผลการดำเนินการของหน่วยงาน เสนอกรมฯ 	<p>ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนา ปรับปรุงวัฒนธรรม องค์การของ หน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงานดำเนินการ ตามแผนการพัฒนา ปรับปรุงวัฒนธรรม องค์การของ หน่วยงานได้ 100 % โดยดำเนินการพัฒนา ปรับปรุงวัฒนธรรม องค์การตามค่านิยม กรมปศุสัตว์ "I²-SMART" ตามที่ กรมฯ กำหนด</p>

ลงนาม


 (นายอุยุทธ์ หรินทรานนท์)
 อธิบดีกรมปศุสัตว์

วันที่อนุมัติแผน

1 มีนาคม 2559