



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมปศุสัตว์ (กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐-๒๖๕๓-๕๕๕๔ ต่อ ๒๑๒๑-๒๑๒๓)

ที่ กษ ๐๖๐๒/๐๑๓๕๒

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอให้รายงานผลการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน รอบ ๙ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ปศุสัตว์เขต ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี

ตามที่ กรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ สำหรับเป็นแนวทางและหลักเกณฑ์ให้แก่หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการจัดทำ แผนและกิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมของหน่วยงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๑๑ ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน ซึ่งมุ่งเน้นในเรื่องการทำงานเป็นทีม (Teamwork) และให้หน่วยงานพิจารณาเลือกกิจกรรมที่ต้องการสร้างหรือส่งเสริมให้เกิดเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน โดยพิจารณาจากค่านิยมกรมปศุสัตว์ “I²-SMART” นอกเหนือจาก Teamwork อีกอย่างน้อย ๒ ค่านิยม และหน่วยงานได้จัดทำและส่งแผนดังกล่าว ให้กองการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนดแล้ว นั้น

ในการนี้ ขอให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรม ขององค์การของหน่วยงาน รอบ ๙ เดือน (ต.ค. ๕๘ - มิ.ย. ๕๙) ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อติดตาม และรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนฯ และตัวชี้วัดดังกล่าว โดยขอให้จัดส่งรายงานผล การดำเนินการให้กองการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียด การดำเนินการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน ได้ที่ website กองการเจ้าหน้าที่ person.dld.go.th /เมนูหลัก/การบริหารทรัพยากรบุคคล/การพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายสรวิศ ธานีโต)

รองอธิบดี รักษาการราชการแทน

อธิบดีกรมปศุสัตว์

แบบฟอร์มการรายงานผลการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ชื่อหน่วยงาน :

ชื่อผู้รับผิดชอบหลัก/ผู้ประสานงาน :

รายงานผลการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน รอบ 9 เดือน 12 เดือน

กิจกรรมที่กำหนด	โครงการ/ กิจกรรมในการพัฒนา ตามแผนที่กำหนด	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ (ตัวชี้วัด/เป้าหมายที่กำหนด)	ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
1. การทำงานเป็นทีม					
2. ค่านิยมของกรมปลัดสัตว์ “I ² -SMART” ที่หน่วยงานพิจารณาเลือก อย่างน้อย 2 กิจกรรม ดังนี้ 1. กิจกรรมมุ่งเน้นนวัตกรรม (Innovation) 2. กิจกรรมบูรณาการทำงาน (Integration) 3. กิจกรรมมีมาตรฐาน (Standard) 4. กิจกรรมทำงานอย่างมืออาชีพ (Mastery) 5. กิจกรรมคล่องตัวและพร้อมรับ การเปลี่ยนแปลง (Agility) 6. กิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและ ประเทศชาติ (Responsibility)					

ปัจจัยสนับสนุนความสำเร็จ.....

ข้อเสนอแนะในการดำเนินการต่อไป.....

ลงนาม

วันที่

()

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง