



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กรมปศุสัตว์ (กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐-๒๖๕๓-๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๒๑-๒๑๒๓)

ที่ กษ ๐๖๐๒/๒๓๐๖๑ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง... ขอให้รายงานผลการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ปศุสัตว์เขต ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี

ตามที่ กรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สำหรับเป็นแนวทางและหลักเกณฑ์ให้แก่หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการจัดทำแผนและกิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมของหน่วยงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๑๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน ซึ่งมุ่งเน้นในเรื่องการทำงานเป็นทีม (Teamwork) และให้หน่วยงานพิจารณาเลือกกิจกรรมที่ต้องการสร้างหรือส่งเสริมให้เกิดเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน โดยพิจารณาจากค่านิยมกรมปศุสัตว์ “I²-SMART” นอกเหนือจาก Teamwork อีกอย่างน้อย ๒ ค่านิยม ซึ่งหน่วยงานได้จัดทำแผนการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงานและรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๙ เดือน ภายในระยะเวลาที่กำหนด และกองการเจ้าหน้าที่ได้สรุปรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๙ เดือน เสนอกรมฯ แล้วนั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย ขอให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินการตามแผนการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน รอบ ๑๒ เดือน โดยระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ตามแบบฟอร์มรายงานผลที่แนบ พร้อมทั้งแนบเอกสารหลักฐานการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง โดยขอให้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ เพื่อประเมินผลการดำเนินการของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดเสนอกรมฯ ต่อไป ทั้งนี้ หากมีรูปภาพกิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน ให้ส่งไฟล์รูปภาพกิจกรรมดังกล่าวมาที่ Email address : person ๑ @ dld.go.th เพื่อนำมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

(นายยุทธ ทรินทรานนท์)
อธิบดีกรมปศุสัตว์

แบบฟอร์มการรายงานผลการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ชื่อหน่วยงาน :

ชื่อผู้รับผิดชอบหลัก/ผู้ประสานงาน :

รายงานผลการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน รอบ 9 เดือน 12 เดือน

กิจกรรมที่กำหนด	โครงการ/ กิจกรรมในการพัฒนา ตามแผนที่กำหนด	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ (ตัวชี้วัด/เป้าหมายที่กำหนด)	ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
1. การทำงานเป็นทีม					
2. ค่านิยมของกรมปศุสัตว์ “I ² -SMART” ที่หน่วยงานพิจารณาเลือก อย่างน้อย 2 กิจกรรม ดังนี้ 1. กิจกรรมมุ่งเน้นนวัตกรรม (Innovation) 2. กิจกรรมบูรณาการทำงาน (Integration) 3. กิจกรรมมีมาตรฐาน (Standard) 4. กิจกรรมทำงานอย่างมืออาชีพ (Mastery) 5. กิจกรรมคล่องตัวและพร้อมรับ การเปลี่ยนแปลง (Agility) 6. กิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและ ประเทศชาติ (Responsibility)					

ปัจจัยสนับสนุนความสำเร็จ.....

ข้อเสนอแนะในการดำเนินการปีต่อไป.....

ลงนาม

วันที่

()

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง