



ที่ กค 0428/ว 40

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

๒๖ เมษายน 2551

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

เรียน อธิบดีกรมบัญชีกลาง

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0527.6/ว 8 ลงวันที่ 16 มกราคม 2545

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 ได้กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2550 ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำสอดคล้องกับระเบียบดังกล่าว กระทรวงการคลังจึงเห็นสมควรให้ยกเลิกความในข้อ 2 ของหนังสือกระทรวงการคลังที่อ้างถึง และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

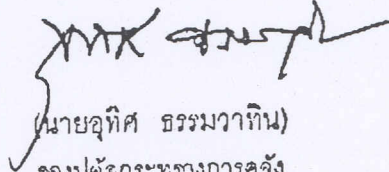
“2. ลูกจ้างประจำใดได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว และไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และอัตราค่าจ้างที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นสูงของอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้เป็นกรณีพิเศษ ตามผลการประเมินที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษครั้งชั้น หรือหนึ่งชั้น หรือหนึ่งขั้นครึ่ง ในครั้งหลังสุด แล้วแต่กรณี ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และกรณีที่ลูกจ้างประจำที่มีขั้นค่าจ้างใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง และได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นค่าจ้างเกินกว่าขั้นค่าจ้างที่เหลืออยู่ในตำแหน่งนั้น ให้เลื่อนขั้นที่ได้รับการประเมินจนถึงขั้นสูงของตำแหน่งก่อน และนำจำนวนขั้นที่เหลือ

/จากการ...

จากการเลื่อนชั้นดังกล่าวมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 กรณีเหลือครึ่งขั้น หรือร้อยละ 4 กรณีเหลือหนึ่งขั้น”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2550

ขอแสดงความนับถือ



(นายอุทิศ ชรรมาทิน)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

กรมบัญชีกลาง

กลุ่มพัฒนาระบบลูกค้า

โทรศัพท์ 0 2271 3119

โทรสาร 0 2271 3115

www.cgd.go.th