

สมรรถนะลำดับที่	ชื่อสมรรถนะ (Competency Name)	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (1 ใน 8 สมรรถนะหลักของข้าราชการกรมปศุสัตว์)
8		
ความหมาย (Definition)	การพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของกรมฯ ให้ดียิ่งขึ้น โดยการนำเสนอความคิดริเริ่มใหม่ๆ ของผู้ปฏิบัติงาน และการได้รับแรงสนับสนุนจากผู้บริหารระดับกลางและระดับสูงในการให้ความช่วยเหลือในเรื่องทรัพยากรและข้อมูลที่เป็นที่จำเป็น ทั้งนี้เพื่อประโยชน์แก่ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง	

ระดับที่ 1	<p><b>ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่ดีกว่า และคิดค้นวิธีการแก้ปัญหาในงานของตนเอง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานใหม่ที่ได้รับมอบหมายโดยเห็นว่าการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีเป็นสิ่งที่ควรสนับสนุน</li> <li>ประยุกต์ หรือคิดวิธีแก้ไขปัญหามองใหม่ในการปฏิบัติงานประจำวัน ด้วยวิธีการใหม่ๆ ที่ไม่ซับซ้อนนัก</li> <li>รับฟังความคิดเห็นที่หลากหลายทั้งในแง่บวกและแง่ลบ หากความคิดเห็นนั้นเป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงและพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น</li> </ul>
ระดับที่ 2	<p><b>แสดงความคิดเห็นและนำเสนอวิธีการทำงานใหม่ๆ เสมอ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงความคิดเห็นและนำเสนอวิธีการทำงานใหม่ๆ ในงานที่ตนเองรับผิดชอบให้ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาเสมอ</li> <li>มองเห็นปัญหาและความน่าจะเป็นในการปรับปรุงวิธีการทำงานที่ตนเองรับผิดชอบ รวมทั้งหาทางเลือกในการปรับปรุงวิธีการทำงานเหล่านั้น</li> <li>คิดค้นวิธีการทำงานใหม่ๆ โดยมุ่งให้เกิดผลดีกับประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>
ระดับที่ 3	<p><b>แสวงหาความคิดเห็นและข้อมูลใหม่ๆ เพื่อปรับปรุงวิธีการทำงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ระดมสมองของบุคคลที่มีความคิดหลากหลายภายในทีมงาน เพื่อค้นหาวิธีการแก้ไขปัญหามองใหม่และการพัฒนาการทำงานร่วมกัน</li> <li>ติดตามข้อมูลข่าวสารในแวดวงการทำงาน ตลอดจนเทคโนโลยีต่างๆ ที่มีส่วนสนับสนุนการทำงานของตนเองและหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง</li> <li>คิดหาวิธีการทำงานในแบบที่ดีกว่าอยู่เสมอ แม้ว่าวิธีการทำงานแบบเดิมจะยังสามารถดำเนินการได้อยู่ก็ตาม</li> <li>นำเสนอวิธีการทำงานที่ทำให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน ซึ่งส่งผลไปยังเป้าหมายของกรมฯ ในภาพรวม</li> </ul>
ระดับที่ 4	<p><b>สนับสนุนความคิดริเริ่มของหน่วยงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานทุกคน ให้มีโอกาสในการแสดงความคิดเห็นที่แปลกใหม่และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก้ปัญหาร่วมกัน เพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น</li> <li>ชี้แจงให้ทีมงานเข้าใจแนวทางการดำเนินงาน และประโยชน์ของการริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ตลอดจนเหตุผลในการตัดสินใจเพื่อให้เกิดความเข้าใจและยอมรับ</li> <li>จัดหาข้อมูลและแหล่งความรู้ใหม่ๆ ทั้งในระดับพื้นที่ ระดับประเทศและต่างประเทศ เพื่อมาช่วยสนับสนุนการทำงานของหน่วยงาน</li> </ul>
ระดับที่ 5	<p><b>ริเริ่ม ประยุกต์ และพัฒนาวิธีการทำงานในทุกระดับ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ทดลองทำสิ่งใหม่จนกว่าจะสำเร็จ และนำมาขยายผลให้เป็นประโยชน์กับผู้ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>ริเริ่มนำวิธีการทำงานและเทคโนโลยีใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในกรมฯ เพื่อยกระดับความพึงพอใจของประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>จัดหาทรัพยากรต่างๆ เพื่อสนับสนุนความคิดริเริ่มและแนวทางการดำเนินงานใหม่ๆ ของผู้ปฏิบัติงาน ที่ส่งผลทำให้การดำเนินงานของกรมฯ ดียิ่งขึ้น</li> </ul>