



ประกาศคณะกรรมการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ กรมปศุสัตว์  
เรื่อง แนวทางในการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ กรมปศุสัตว์ เรื่องแนวทางในการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้ส่วนราชการสามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวและยืดหยุ่น เป็นไปอย่างมีระบบและเกิดประสิทธิภาพแก่งานของทางราชการยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมปศุสัตว์ ที่ ๗๖๒/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ และมติในการประชุมคณะกรรมการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ กรมปศุสัตว์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นสมควรปรับปรุงแนวทางในการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ กรมปศุสัตว์ เพื่อเป็นมาตรฐานให้หน่วยงานถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “แนวทางในการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ กรมปศุสัตว์ เรื่อง แนวทางในการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ กรมปศุสัตว์

“การจัดสรรอัตรากำลัง” หมายความว่า การจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการโดยพิจารณาถึงการใช้อัตรากำลังคนในภาพรวม ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจและยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์

“การขออัตรากำลัง” หมายความว่า การขออัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มในระหว่างปีงบประมาณจากกรอบที่ได้รับการจัดสรรจากกรมปศุสัตว์

“การเกลี่ยอัตรากำลัง” หมายความว่า การตัดโอนตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการระหว่างหน่วยงานส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคภายในกรมปศุสัตว์

“การปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง” หมายความว่า การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งหรือการเปลี่ยนกลุ่มงานของพนักงานราชการ ในระหว่างปีงบประมาณ เพื่อให้การปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานดำเนินไปอย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และมีความเหมาะสมสอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ/ยุทธศาสตร์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ข้อ ๔ การจัดสรร...

ข้อ ๔ การจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๔.๑) การตั้งค่าของงบประมาณรายจ่ายสำหรับจ้างพนักงานราชการ ต้องไม่เกินกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) อนุมัติ ทั้งนี้ ก่อนการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีในการจ้างพนักงานราชการไปยังสำนักงบประมาณ ให้กองแผนงานประสานกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อเข้าร่วมการพิจารณาการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการให้แก่หน่วยงาน

(๔.๒) กรณีการขอจ้างพนักงานราชการเพื่อทดแทนลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ ให้สำนัก/กอง/หน่วยงานเทียบเท่า ตั้งค่าของงบประมาณจ้างทดแทนในปีที่มีลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการไปยังกองแผนงาน สำหรับสำนักงานปศุสัตว์เขตและสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดให้สำนักงานเลขานุการกรมเป็นผู้ตั้งค่าขอ

(๔.๓) กรณีพนักงานราชการว่างลงไม่ว่ากรณีใดๆ ให้หน่วยงานดำเนินการแจ้งกองการเจ้าหน้าที่ขออนุมัติคงอัตรากำลังพนักงานราชการ เพื่อกองการเจ้าหน้าที่จะได้นำเสนออธิบดีกรมปศุสัตว์พิจารณาอนุมัติ โดยการแจ้งขอคงอัตราจะต้องระบุเหตุผลและความจำเป็น อัตรากำลังที่มีในปัจจุบัน หน้าที่รับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอคงอัตรา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ (รายละเอียดตามแบบฟอร์ม พรก ๑) เพื่อประกอบการพิจารณา โดยดำเนินการ ดังนี้

(ก) สำนัก/กอง/หน่วยงานเทียบเท่า รายงานอัตราร่างและขอคงอัตราพนักงานราชการ ให้กองการเจ้าหน้าที่ทราบ ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือน

(ข) สำนักงานปศุสัตว์เขต/สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด รายงานอัตราร่างและขอคงอัตราพนักงานราชการไปยังสำนัก/กองที่จัดสรรงบประมาณ และแจ้งกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือน

(ค) ให้กองการเจ้าหน้าที่จัดทำรายละเอียดการขอคงอัตรากำลังพนักงานราชการภายในวันที่ ๒๕ ของเดือน เพื่อเสนออธิบดีกรมปศุสัตว์พิจารณาอนุมัติก่อนแจ้งให้หน่วยงานทราบและดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามระเบียบต่อไป

ข้อ ๕ การขอเพิ่มอัตรากำลังพนักงานราชการระหว่างปีงบประมาณ กำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

(๕.๑) สำนัก/กอง ส่วนกลาง ที่ได้รับมอบหมายภารกิจใหม่หรือมีภารกิจเพิ่มขึ้นตามนโยบายของกรมหรือกระทรวง หากมีอัตรากำลังไม่เพียงพอและประสงค์ที่จะขออัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มใหม่ระหว่างปีงบประมาณให้จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ และรายละเอียดประกอบการพิจารณาขอรับการจัดสรรอัตรากำลัง (รายละเอียดตามแบบฟอร์ม พรก ๒)

(๕.๒) กรณีสำนักงานปศุสัตว์เขต/สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ที่มีความประสงค์จะขออัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มในภารกิจใด เช่น สุขภาพสัตว์ มาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ เป็นต้น กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ และรายละเอียดประกอบการพิจารณา (รายละเอียดตามแบบฟอร์ม พรก ๒.๑) โดยให้ สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบพิจารณาอัตรากำลังในภาพรวม (รายละเอียดตามแบบฟอร์ม พรก ๒) ดังนี้

(๑) ด้านสุขภาพสัตว์...

- (๑) ด้านสุขภาพสัตว์ (สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์)
- (๒) ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ (สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์)
- (๓) ด้านส่งเสริมการปศุสัตว์ (กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์)
- (๔) ด้านผสมเทียมสัตว์ (สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์)
- (๕) ด้านยุทธศาสตร์ (กองแผนงาน)
- (๖) ด้านบริหารทั่วไป (สำนักงานเลขานุการกรม)

ทั้งนี้ ให้กองการเจ้าหน้าที่จัดทำรายละเอียดการขอเพิ่มอัตรากำลังพนักงานราชการ ระหว่างปีงบประมาณ เสนออธิบดีกรมปศุสัตว์เพื่อพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มให้แก่หน่วยงานตามความเหมาะสม

ข้อ ๖ การเกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ สามารถดำเนินการได้โดยจะต้องเป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในภารกิจเดียวกัน ต้องไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงาน การต่อสัญญาจ้างและการได้รับค่าตอบแทน กรณีที่มีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน (สำนัก/กอง) จะต้องเป็นไปตามภารกิจและปริมาณที่เปลี่ยนแปลงไปโดยมีการประสานระหว่างหน่วยงานเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนแจ้งความประสงค์ไปยังกองการเจ้าหน้าที่เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาก่อนรอก่อนนำเสนออธิบดีกรมปศุสัตว์อนุมัติ (รายละเอียดตามแบบฟอร์ม พรก ๓)

ข้อ ๗ การปรับปรุงกำหนดตำแหน่งพนักงานราชการ (การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง, การเปลี่ยนกลุ่มงาน) ระหว่างปีงบประมาณ สามารถดำเนินการได้ต่อเมื่อเป็นตำแหน่งว่าง โดยไม่มีผลกระทบต่อปริมาณภายใต้กรอบที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณให้แจ้งความประสงค์ไปยังกองการเจ้าหน้าที่เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาก่อนรอก่อนนำเสนออธิบดีกรมปศุสัตว์อนุมัติ (รายละเอียดตามแบบฟอร์ม พรก ๔)

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการดำเนินการเป็นไปอย่างมีระบบและเกิดประสิทธิภาพ กำหนดให้คณะกรรมการพิจารณาการเกลี่ยอัตรากำลัง และการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งพนักงานราชการ โดยดำเนินการ ๓ รอบ ดังนี้

- รอบที่ ๑ เดือนมกราคม
- รอบที่ ๒ เดือนพฤษภาคม
- รอบที่ ๓ เดือนกันยายน

หากหน่วยงานมีภารกิจที่ได้รับมอบหมายเร่งด่วนอันจะทำให้เกิดผลกระทบต่อการทำงานของกรมปศุสัตว์ คณะกรรมการอาจพิจารณาดำเนินการได้นอกเหนือจากช่วงเวลาที่กำหนดได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



นายทวีศ ชานีโต  
อธิบดีกรมปศุสัตว์