



บันทึกข้อความ

งานช่วยนักบริหาร
เลขที่ 1001
วันที่ 12 ธ.ค. 2557
หน้า 1 จาก 1
เรื่อง 1428
เรื่องอื่น 12

ส่วนราชการ..... กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ โทร. ๒๑๒๕)
 ที่ กษ ๐๖๐๒/๓๔๖๕ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๗
 เรื่อง รายงานผลตามแผนกลยุทธ์เสริมสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๕๗
 เรียน อปส.

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้นำเกณฑ์ PMQA มาใช้ในการพัฒนาองค์กรโดยนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐานเป็นกรอบการประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาองค์กร หมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล HR ๑ ส่วนราชการต้องกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร โดยจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันและความพึงพอใจ แยกประเภทบุคลากร ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ และได้จัดทำแผนกลยุทธ์เสริมสร้างความผูกพัน ความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร กรมปศุสัตว์ในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗ ที่สอดคล้องกับปัจจัยที่หามาได้ นั้น

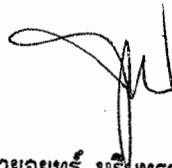
ในการนี้ กรมปศุสัตว์ได้มีหนังสือ ที่ กษ ๐๖๐๒/วส๔๙๒ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๖ แจ้งเวียนแผนกลยุทธ์เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗ และได้ขอความร่วมมือให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนกลยุทธ์เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการของกรมปศุสัตว์ในการสร้างแรงจูงใจและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กรมปศุสัตว์ให้เกิดความผูกพัน ความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรมากยิ่งขึ้นต่อไป กองการเจ้าหน้าที่จึงขอสรุปผลตามแผนกลยุทธ์เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรในการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๕๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายพนม มีศิริพันธ์)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ทราบ



(นายยุทธ หริษทรานนท์)
 รองอธิบดี รักษาการแทน
 อธิบดีกรมปศุสัตว์
 19 ธ.ค. 2557

สนอ ฝ่ายสวัสดิการ

22 ธ.ค. 2557

รายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์เสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรกรมปศุสัตว์ในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ
เสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจของบุคลากรกรมปศุสัตว์ในการปฏิบัติงาน	๑. เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาสภาพแวดล้อมสร้างบรรยากาศที่ดี ให้มีความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้ง ดูแลสวัสดิภาพของเจ้าหน้าที่ประชาชน และเกษตรกรที่มาใช้บริการ	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ	ร้อยละ ๘๐	๑.โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Workplace)	มีหน่วยงานให้ความร่วมมือในการดำเนินการโครงการและรายงานผล จำนวน ๑๘๔ หน่วยงาน ร้อยละ ๙๓.๔๐ / (ตามเอกสารที่แนบ ๑)
		เพื่อวางแผนเตรียมความพร้อมของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันภัยพิบัติเช่น แผ่นดินไหว น้ำท่วม ไฟไหม้	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐/ปี	-แผนงานซ้อมป้องกันภัยพิบัติ	ยังไม่ได้ดำเนินการ (ไม่มีงบประมาณ)
		เพื่อสาธิตการใช้และฝึกปฏิบัติการใช้ถังดับเพลิงให้เจ้าหน้าที่ทุกคน	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม	ร้อยละ ๑๐๐/ปี	อบรมการใช้ถังดับเพลิง	ติดตั้งถังดับเพลิงทุกชั้น/ทุกตึกพร้อมสาธิตวิธีการใช้งาน
		เพื่อกระตุ้นให้พนักงานขับรถยนต์ให้รู้จักดูแลบำรุงรักษารถยนต์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานตลอดเวลา	ร้อยละของพนักงานขับรถยนต์เข้ารับการอบรม	ร้อยละ ๑๐๐/ปี	โครงการฝึกอบรมพนักงานขับรถยนต์	ยังไม่ได้ดำเนินการ (ไม่มีงบประมาณ)

ยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ
		เพื่อทดแทนรถยนต์ที่มีอายุเกิน ๑๐ ปี ให้แก่หน่วยงานเพื่อมีรถยนต์ที่มีสภาพดีพร้อมใช้งานอย่างปลอดภัยแก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่	รถยนต์ทดแทนจำนวน ๖๐ คัน	๒๐ คัน/ปี	โครงการทดแทนรถยนต์ที่มีอายุการใช้งานเกิน ๑๐ ปี สำหรับสนง.ปศข.และสนง.ปศจ.	ได้รับงบประมาณปี ๒๕๕๘ ดังนี้ ๑. รถบรรทุก(ดีเซล) ขนาด ๑ ตัน ขับเคลื่อน ๒ ล้อแบบดับเบิลแคป จำนวน ๖ ล้อ ราคา ๗๘๗,๐๐๐ บาท ๒. หลังคารถบรรทุก ขนาด ๑ ตัน หลังคาไฟเบอร์กลาส จำนวน ๖ คัน ราคา ๓๔,๐๐๐ บาท
		เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่เจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ให้ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีโดยสะดวกและส่งเสริมให้ดูแล เอาใจใส่รักษาสุขภาพประจำปีโดยสะดวก ใจใส่รักษาสุขภาพให้แข็งแรง ป้องกันการเกิดโรค	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐/ปี	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	มีผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๖๙ ราย ได้ดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปี เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๗ ตรวจติดตามรอบ ๓ เดือน ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ และกำหนดตรวจติดตามครั้งที่ ๓ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๘
		เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่เจ้าหน้าที่ฯ เป็นกิจกรรมอันก่อให้เกิดประโยชน์ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุน ความสามัคคี และสัมพันธภาพอันดี โดยร่วมกันบริจาคโลหิตเพื่อช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	ปีละ ๒ ครั้ง	โครงการบริจาคโลหิต	ปี ๕๗-๕๘ กรมฯอยู่ระหว่างจัดระเบียบเกี่ยวกับสถานที่ ให้เหมาะสม จึงไม่มีสถานที่ สถานที่สำหรับจัดกิจกรรมที่เหมาะสมกับกิจกรรม แต่ได้ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมบริจาคตามหน่วยงานอื่นๆ ที่จัดกิจกรรม

ยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ
		เพื่อพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา	๑. มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล ข้าราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่า ๒๐ ๒. มีการเผยแพร่ ๓. นำแผนพัฒนาไปปฏิบัติ ๔. มีการประเมิน ๕. รายงานผลการพัฒนา	-แผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา/แผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล (IDP)	ทุกหน่วยงานของกรมปศุสัตว์ได้ดำเนินการตามเป้าหมายอยู่ในระดับ ๕ คือ มีการรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนดและตัวชี้วัดมีแผนดำเนินการจนถึง ปี ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ
	๒. เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	<p>มีระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า</p> <p>บริหารกำลังคนเพื่อดึงดูดให้ได้มาพัฒนา และรักษาไว้ของกลุ่มข้าราชการและ ผู้ปฏิบัติงานที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูง</p>	<p>ร้อยละของข้าราชการที่มีความเข้าใจต่อการผลการปฏิบัติงาน</p> <p>ระดับความสำเร็จในการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>ร้อยละ ๘๐</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะทำงาน</p> <p>๒. กำหนดระบุตำแหน่ง</p> <p>๓. จัดทำข้อมูล</p> <p>๔. จัดทำเครื่องมือ</p> <p>๕. สรุปผลเสนอผู้บริหาร</p>	<p>-โครงการพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) ที่มีมาตรฐานและเป็นธรรม</p> <p>- โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>อยู่ระหว่างทบทวนปรับปรุงแผน ตาม HR Score Card จะดำเนินการในปี ๒๕๕๘</p> <p>- อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งอำนวยการสูงของทุกสำนัก/กอง</p>

ยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ
		เพื่อยกย่อง ชมเชย ให้รางวัล ตอบแทน ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือมีผลการปฏิบัติงานที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	ปีละ ๑ ครั้ง	๑.โครงการยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลตอบแทนแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ กรมปศุสัตว์ หรือผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	กรมปศุสัตว์ได้ดำเนินการโครงการฯ ดังนี้ ๑.โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๓ ราย ๒. โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดและโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นประจำปี ๒๕๕๗ มอบรางวัลประกาศเกียรติคุณในวันครบรอบคล้ายวันสถาปนากรมปศุสัตว์ ครบรอบ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ส่วนกลาง ตามภารกิจหลัก ๔ หน่วยงาน หน่วยงานสนับสนุน ๒ หน่วยงาน รางวัลชมเชย ๓ หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค เขต และสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ๓. โครงการคัดเลือกผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ โดยสำนักงาน ก.พ. จัดพิธีมอบรางวัลในงานวันคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒ ราย

ยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ
					๒โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน	<p>กรมปศุสัตว์ได้ดำเนินการโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ดังนี้</p> <p>๑. รุ่นที่ ๑๓ ระหว่างวันที่ ๓-๘ มีนาคม ๒๕๕๗ ณ วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ คน</p> <p>๒. ส่งบุคลากรเข้าอบรมกับหน่วยงานภายนอก ๕ หลักสูตร จำนวน ๒๕ คน</p> <ul style="list-style-type: none">- อบรมวิปัสสนากรรมฐานแก่ประชาชนทั่วไป ครั้งที่ ๑๔ ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๔ พ.ค. ๕๗ ณ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย จ.พระนครศรีอยุธยา- โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๕๖-๒๕๕๗ ของกรมการศาสนา- โครงการสัมมนากฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบละเมิดในโอกาสครบรอบ๑๗ ปี- การสัมมนา เรื่องเดินหน้า แลหลัง ๖ ปีกับการบังคับใช้กฎหมายความรุนแรงในครอบครัวยุติได้จริงหรือ- การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้แก่ผู้ปฏิบัติงานศูนย์ประสานงาน