



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กรมปศุสัตว์ (กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๖๕๓-๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๒๕)

ที่..... กษ.๐๖๐๒/๐ ๑๙๕๓๗..... วันที่..... ๒๖..... สิงหาคม..... ๒๕๕๗.....

เรื่อง..... จัดทำแผนและรายงานผลตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๘.....

เรียน พล.ส.ท. ก/กค. / หัวหน้ากลุ่ม/เขต/กรม/ปศุสัตว์เขต/ปศุสัตว์จังหวัด

ตามที่ กรมปศุสัตว์ ได้มีหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว.๑๐๔๒๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ และแต่งตั้งตัวแทนเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคูณภาพชีวิต โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานส่วนกลาง ปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัด ให้รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข ตามแผนกลยุทธ์ฯ ดังกล่าว พร้อมแต่งตั้งตัวแทนเครือข่ายหน่วยงานละ ๑ คน ซึ่งมีหน่วยงานได้รายงานผลการดำเนินการ ประจำปี ๒๕๕๗ และแต่งตั้งตัวแทน ตามแผนดังกล่าว จำนวน ๑๐๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ นั้น

ในการนี้ กรมปศุสัตว์ เห็นชอบให้หน่วยงานให้ความร่วมมือดำเนินการต่อไปอย่างต่อเนื่อง โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๘ ของแต่ละหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนของกรมปศุสัตว์ กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

๒. รายงานผลตามแผนของหน่วยงาน รายงานให้กรมปศุสัตว์ทราบ ปีละ ๑ ครั้ง พร้อมภาพกิจกรรม กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

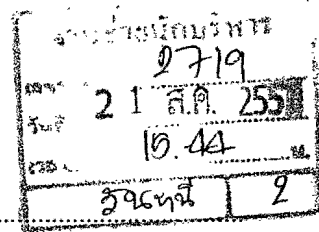
ทั้งนี้ ให้หน่วยงาน จัดส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในเวลาที่กำหนด สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.dld.go.th/person/งาน/โครงการ> ในหัวข้อ โครงการเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคูณภาพชีวิต

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายยุทธ์ เจริญทรานนท์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมปศุสัตว์



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสวัสดิการฯ โทร. ๒๑๒๕)

ที่ กษ.๐๖๐๒/๖๓๖๗ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๗

และการแต่งตั้งตัวแทนเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

เรื่องเดิม

กรมปศุสัตว์ ได้เห็นชอบแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์ (HR Scorecard) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในมิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of Work Life) กำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ เป็นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ซึ่งได้กำหนดแผนงาน/โครงการ จำนวน ๒ โครงการ คือ

๑. การดำเนินงานติดตามประเมินผลตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ ตัวชี้วัดระบบความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิต
๒. โครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ตัวชี้วัด จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วม

กองการเจ้าหน้าที่ ได้มีหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว.๑๐๔๒๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๖-๒๕๕๙ และแต่งตั้งตัวแทนเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต โดยให้หน่วยงานส่วนกลาง ปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัด รวมเป็น ๑๐๘ หน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ตามแผนกลยุทธ์ฯ ดังกล่าว พร้อมแต่งตั้งตัวแทนเครือข่ายหน่วยงานละ ๑ คน

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ได้รวบรวมผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๗ และแต่งตั้งตัวแทนเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต มีหน่วยงานให้ความร่วมมือดำเนินการ และแต่งตั้งตัวแทน จำนวน ๑๐๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ตามรายละเอียดที่แนบ) โดยทุกหน่วยงานได้ดำเนินการตามรูปแบบของสำนักงาน ก.พ. และกรมปศุสัตว์ กำหนด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นกลยุทธ์ เป้าประสงค์ แผนงาน/โครงการ และการติดตามผลที่เป็นระบบ มีมาตรฐานชัดเจน โดยใช้ยุทธศาสตร์ที่มีความครอบคลุมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ทั้ง ๔ มิติ ได้แก่

๑. ด้านการทำงาน เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจ ในการสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศที่ดี และมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เช่น โครงการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Cop) การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน (Healthy Work Place) ฯลฯ

๒. ด้านส่วนตัว เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่แข็งแรง มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว เช่น โครงการตรวจสุขภาพประจำปี , กิจกรรมสานสัมพันธ์ในครอบครัวในวาระสำคัญต่าง ๆ ฯลฯ

๓. ด้านสังคม เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีต่อกัน มีความรัก ความสามัคคี และความภาคภูมิใจในองค์กร เช่น กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ต่อสังคม กิจกรรมสานสัมพันธ์ในหน่วยงาน และระหว่างหน่วยงาน ฯลฯ

๔. ด้านเศรษฐกิจ เพื่อให้บุคลากรมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ เช่น ร้านค้าจำหน่ายสินค้าราคาถูก, การให้ความช่วยเหลือสมาชิกสวัสดิการผู้ประสบภัยใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ฯลฯ

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ส่วนราชการ มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ

ข้อพิจารณา กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอเสนอข้อพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นควรขอความร่วมมือหน่วยงานส่วนกลาง ปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัด ดำเนินการต่อไป อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด มีความสอดคล้องกับการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญของ สำนักงาน ก.พ.

๒. ให้หน่วยงานกำหนดแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๘ ให้สอดคล้อง กับแผนของกรมปศุสัตว์ พร้อมจัดส่งแผนฯ ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายใน ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนของหน่วยงาน พร้อมภาพกิจกรรม ปีละ ๑ ครั้ง โดยให้รายงานผล ภายใน ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

๓. เห็นชอบให้กองการเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง และจัดทำทำเนียบเครือข่าย ให้แก่ หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน และนำความรู้ ตัวอย่าง แนวทาง และวิธีการ พัฒนาคุณภาพชีวิตไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับแต่ละหน่วยงาน

๔. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานจัดทำแผนและรายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การ พัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๕๘

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกองการเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินการต่อไป

๒๕๕๘

อธิบดีกรมปศุสัตว์



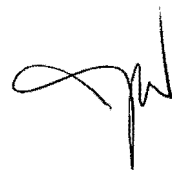
๒๒ A.A.S.2



(นายพนม มีศิริพันธุ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เห็นชอบ



(นายอัยยर्थ หรินทรานนท์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมปศุสัตว์

22 ส.ค. 2557

เสนอ.....๗๗๐.....(พร้อมต้นฉบับ)

ส.บ.ออกเลขที่กรม

22 ส.ค. 2557

กิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๙
ประจำปี 2557

มิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา	แนวทางแก้ไข
ด้านการทำงาน	-โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน (Healthy Work Place)	-เจ้าหน้าที่มีภารกิจในการปฏิบัติงานมากไม่มีเวลาในการดำเนินกิจกรรม	-ประชาสัมพันธ์ให้มากและแต่งตั้งให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ
	-กิจกรรม ๕ ส.และ Big Cleaning	-ไม่มีสถานที่ในการจัดกิจกรรม	-ปรับเปลี่ยนสถานที่ตามความเหมาะสม
	-โครงการปรับสถานที่ทำงานใหม่ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี น่าอยู่ น่าทำงาน และขยายสถานที่จอดรถ	-อุปกรณ์ในการทำงานมีสภาพเก่า	-จัดหา/ซ่อมแซมในส่วนที่ดำเนินการได้
	เพื่ออำนวยความสะดวกแก่บุคลากรให้มากยิ่งขึ้น	-สำนักงานมีพื้นที่ขนาดใหญ่ทำให้มี	-แบ่งพื้นที่ให้เจ้าหน้าที่ช่วยกันรับผิดชอบดูแล
	-กิจกรรมลดภาวะโลกร้อน เช่น การประหยัดไฟ	ปัญหาต่อการปรับปรุง ดูแล รักษา	
	การรีไซเคิล การใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	-พื้นที่ในการจัดเอกสารคับแคบ	-วางแผน ปรับให้ดำเนินการได้ภายใต้ข้อจำกัด
	-กิจกรรมการจัดมุมพักผ่อนตามอัธยาศัยและบอร์ดนิทรรศการรณรงค์การงดสูบบุหรี่	ตู้เก็บเอกสารเก่า	
	-โครงการฝึกอบรมพนักงานขับรถยนต์ในการดูแลสภาพรถให้พร้อมสำหรับการทำงาน	-บุคลากรไม่ค่อยใส่ใจเท่าที่ควร	-กำหนดเป็นตัวชี้วัด ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร
	-โครงการทดแทนรถยนต์ที่มีอายุการใช้งานเกิน 10 ปี	-ขาดความพร้อมเนื่องในการให้	
	-โครงการจ้างเหมาพนักงานรักษาความปลอดภัย	ความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่	-กระตุ้น/ประชาสัมพันธ์
	-โครงการฝึกซ้อม และอบรมการใช้อุปกรณ์ในการป้องกันภัยพิบัติ เช่น ไฟไหม้ แผ่นดินไหว อุทกภัย	-บุคลากรไม่ยอมรับสิ่งใหม่ ๆ และ	-หารือปรับเปลี่ยนวิธีคิด/วิธีทำงาน และยอมรับ
	-โครงการฝึกซ้อม และอบรมการใช้อุปกรณ์ในการป้องกันภัยพิบัติ เช่น ไฟไหม้ แผ่นดินไหว อุทกภัย	ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงทางสังคม	
	-โครงการจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-ขาดผู้บริจาคทุนทรัพย์ตามโครงการ	-ประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบหลายช่องทาง
	-โครงการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Cop , Morning Talk		
	-การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)		
	-โครงการยกย่องชมเชยให้รางวัลตอบแทนแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ผู้มี		
	ผลการปฏิบัติงานดีเด่น		

กิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๙
ประจำปี 2557

มิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา	แนวทางแก้ไข
	-การพัฒนากระบวนการปฏิบัติการปฏิบัติงานที่มี มาตรฐานและเป็นธรรม		
	-การจัดหลักสูตรอบรมภาษาอังกฤษเพื่อเตรียม ความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)		
	-โครงการมอบกรรมสิทธิ์และได้ชีวิตโค-กระบือ เพื่อเฉลิมพระเกียรติฯ		
ด้านส่วนตัว	-โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	-อุปกรณ์ไม่เพียงพอ	-จัดหางบประมาณเพื่อจัดซื้อ
	-โครงการส่งเสริมความรู้ความสามารถในการดูแล สุขภาพ	-สถานที่จัดกิจกรรมไม่เพียงพอ	-จัดหาสถานที่ให้เหมาะกับกิจกรรมที่จัด
	-กิจกรรมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับดูแลสุขภาพและ การป้องกันโรคภัย ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น แผ่นพับประชาสัมพันธ์, บอร์ดนิทรรศการ, เว็บไซต์		
	-กิจกรรมส่งเสริมให้มีการออกกำลังกาย เช่น ฟิตเนส, เปตอง, แบดมินตัน เป็นต้น		
	-กิจกรรมส่งเสริมให้มีการดูแลสุขภาพ เช่น เลิกเหล้า เลิกบุหรี่ ลดอ้วน สร้างบุญ ในช่วงเข้าพรรษา เมาไม่ขับ เป็นต้น		
	-กิจกรรมสานสัมพันธ์ในครอบครัวในวาระสำคัญ ต่าง ๆ เช่น วันเด็ก วันพ่อ วันแม่ เป็นต้น		
	-โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพในการทำงาน		
	-การฟังบรรยายธรรมะ		
	-การทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา		
	-การปฏิบัติธรรม		

กิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๙
ประจำปี 2557

มิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา	แนวทางแก้ไข
	- ธรรมะสัญจร		
	- โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น		
	- บริจาคโลหิต		
	- กิจกรรม Sport day		
	- จัดทำสมุดรายรับ-รายจ่าย		
ด้านสังคม	- กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ต่อสังคม	- วัสดุ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์มีจำกัด	- จัดซื้อหรือของบสนับสนุนจากท้องถิ่น
	- กิจกรรมตามประเพณีต่าง ๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่	- เจ้าหน้าที่ขาดจิตสาธารณะใน	- ร่วมกันละลายพฤติกรรมในการทำงาน เพื่อให้
	วันสงกรานต์ งานเกษียณอายุราชการประจำปี	การทำงาน ทำให้ขาดความรัก	ให้ได้มาซึ่งการมีจิตสาธารณะในการทำงาน
	- กิจกรรมสานสัมพันธ์ภายในหน่วยงานหรือระหว่าง	และสามัคคีในองค์กร	ร่วมกัน
	หน่วยงาน เช่น กีฬาสี สภากาแฟ		
	- หน่วยเคลื่อนที่ให้บริการฉีดวัคซีนและทำหมันแก่แมว		
	และสุนัขจรจัดตามแหล่งชุมชน		
	- ปลุกต้นไม้ / ร่วมพิธีปล่อยปลา		
	- ปลุกป่าชายเลนร่วมกับชุมชน		
	- จัดตั้งกลุ่มเครือข่ายสังคม Line		
	- รมรงค์แต่งเครื่องแบบ/เครื่องแต่งกายตามสีประจำวัน		
	- จำหน่ายเสื้อ เพื่อกองทุนพัฒนาเด็กฯ		
ด้านเศรษฐกิจ	- สวัสดิการที่หน่วยงานจัดให้บุคลากรเพิ่มเติมจาก	- เงินกองทุนมีน้อย	- ขอบริจาคสมทบจากผู้มีจิตศรัทธา
	สวัสดิการของรัฐ	- ขาดการออม/การใช้จ่ายเกินตัว	- ให้มีการรู้จักวางแผนการใช้จ่ายและการออม
	- สหกรณ์ออมทรัพย์		เพื่ออนาคต
	- การฃาปนกิจสงเคราะห์		
	- ร้านค้าสวัสดิการ		
	- ร้านค้าจำหน่ายสินค้าราคาถูก		
	- การให้ความช่วยเหลือสมาชิกสวัสดิการ		

กิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๙
ประจำปี 2557

มิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา	แนวทางแก้ไข
	ผู้ประสบภัยใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้		
	-โครงการสวัสดิการเพื่อที่อยู่อาศัย		
	-ประกันอุบัติเหตุให้บุคลากร (ประกันภัยกลุ่ม)		
	-รณรงค์เรื่องการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		
	-กิจกรรมสวนครัวรั้วกินได้		
	-กิจกรรมอาหารกลางวัน		
	-การให้ความรู้เกี่ยวกับอาชีพเสริม		

รายงานผลการดำเนินการ
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.2556 - 2559
ประจำปี 2557

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			
		1. มิติด้านการทำงาน	2. มิติด้านส่วนตัว	3. มิติด้านสังคม	4. มิติด้านเศรษฐกิจ
	ส่วนกลาง				
1	กองคลัง	✓	✓	✓	✓
2	กองการเจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	✓
3	กองแผนงาน	✓	✓	✓	✓
4	กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ	✓	✓	✓	✓
5	กองสารวัตรและกักกัน	✓	✓	✓	✓
6	กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ	✓	✓	✓	✓
7	กองควบคุมอาหารและยาสัตว์	✓	✓	✓	✓
8	ศูนย์สารสนเทศ	✓	✓	✓	✓
9	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	✓	✓	✓	✓
10	สำนักงานเลขานุการกรม	✓	✓	✓	✓
11	สำนักกฎหมาย	✓	✓	✓	✓
12	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	✓	✓	✓	✓
13	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	✓	✓	✓	✓
14	สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์	✓	✓	✓	✓
15	สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์	✓	✓	✓	✓
16	สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	✓	✓	✓	✓
17	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	✓	✓	✓	✓

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			
		1. มิติด้านการทำงาน	2. มิติด้านส่วนตัว	3. มิติด้านสังคม	4. มิติด้านเศรษฐกิจ
18	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	✓	✓	✓	✓
19	สำนักส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	✓	✓	✓	✓
20	กลุ่มพัฒนาวิชาการปศุสัตว์	✓	✓	✓	✓
21	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	✓	✓	✓	✓
22	กลุ่มตรวจสอบภายใน	✓	✓	✓	✓
23	สำนักงานปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร	✓	✓	✓	✓
24	สำนักงานปศุสัตว์เขต 1	✓	✓	✓	✓
25	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	✓	✓	✓	✓
26	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี	✓	✓	✓	✓
27	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท	✓	✓	✓	✓
28	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอ่างทอง	✓	✓	✓	-
29	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี	✓	✓	✓	✓
30	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี	✓	✓	✓	✓
31	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี	✓	✓	✓	✓
32	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี	✓	✓	✓	✓
33	สำนักงานปศุสัตว์เขต 2	✓	✓	✓	✓
34	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก	✓	✓	✓	✓
35	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปราจีนบุรี	✓	✓	✓	✓
36	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด	✓	✓	✓	✓
37	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา	✓	✓	✓	✓
38	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี	✓	✓	✓	✓
39	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ	✓	✓	✓	✓

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			
		1. มิติด้านการทำงาน	2. มิติด้านส่วนตัว	3. มิติด้านสังคม	4. มิติด้านเศรษฐกิจ
40	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว	✓	✓	✓	✓
41	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง	✓	✓	✓	✓
42	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี	✓	✓	✓	✓
43	สำนักงานปศุสัตว์เขต 3	✓	✓	✓	✓
44	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยภูมิ	✓	✓	✓	✓
45	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา	✓	✓	✓	✓
46	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์	✓	✓	✓	✓
47	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยโสธร	✓	✓	✓	✓
48	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ	✓	✓	✓	✓
49	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์	✓	✓	✓	✓
50	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี	✓	✓	✓	✓
51	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอำนาจเจริญ	✓	✓	✓	✓
52	สำนักงานปศุสัตว์เขต 4	✓	✓	✓	✓
53	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี	✓	✓	✓	✓
54	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น	✓	✓	✓	✓
55	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองคาย	✓	✓	✓	✓
56	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์	✓	✓	✓	✓
57	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเลย	✓	✓	✓	✓
58	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม	✓	✓	✓	✓
59	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม	✓	✓	✓	✓
60	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู	✓	✓	✓	✓
61	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	✓	✓	✓	✓

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			
		1. มิติด้านการทำงาน	2. มิติด้านส่วนตัว	3. มิติด้านสังคม	4. มิติด้านเศรษฐกิจ
62	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมุกดาหาร	✓	✓	✓	✓
63	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ	✓	✓	✓	✓
64	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด	✓	✓	✓	✓
65	สำนักงานปศุสัตว์เขต 5	✓	✓	✓	-
66	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่	✓	✓	✓	✓
67	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง	✓	✓	✓	✓
68	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน	✓	✓	✓	✓
69	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย	✓	✓	✓	✓
70	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน	✓	✓	✓	✓
71	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่	✓	✓	✓	✓
72	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพะเยา	✓	✓	✓	✓
73	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน	✓	✓	✓	✓
74	สำนักงานปศุสัตว์เขต 6	✓	✓	✓	✓
75	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย	✓	✓	✓	✓
76	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกำแพงเพชร	✓	✓	✓	✓
77	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี	✓	✓	✓	✓
78	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก	✓	✓	✓	✓
79	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก	✓	✓	✓	✓
80	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุตรดิตถ์	✓	✓	✓	✓
81	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์	✓	✓	✓	✓
82	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร	✓	✓	✓	✓
83	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์	✓	✓	✓	✓

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			
		1. มิติด้านการทำงาน	2. มิติด้านส่วนตัว	3. มิติด้านสังคม	4. มิติด้านเศรษฐกิจ
84	สำนักงานปศุสัตว์เขต 7	✓	-	-	-
85	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี	✓	✓	✓	✓
86	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี	✓	✓	✓	✓
87	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม	✓	✓	✓	✓
88	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี	✓	✓	✓	✓
89	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร	✓	✓	✓	✓
90	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	✓	✓	✓	✓
91	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม	✓	✓	✓	✓
92	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี	✓	✓	✓	✓
93	สำนักงานปศุสัตว์เขต 8	✓	✓	✓	-
94	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต	✓	✓	✓	✓
95	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่	✓	✓	✓	✓
96	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช	✓	✓	✓	✓
97	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระนอง	✓	✓	✓	✓
98	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา	✓	✓	✓	✓
99	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชุมพร	✓	✓	✓	✓
100	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	✓	✓	✓	✓
101	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง	✓	✓	✓	✓
102	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง	✓	✓	✓	✓
103	สำนักงานปศุสัตว์เขต 9	✓	✓	✓	✓
104	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี	✓	✓	✓	✓
105	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล	✓	✓	✓	✓

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			
		1. มิติด้านการทำงาน	2. มิติด้านส่วนตัว	3. มิติด้านสังคม	4. มิติด้านเศรษฐกิจ
106	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสงขลา	✓	✓	✓	✓
107	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓
108	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส	✓	✓	✓	✓
รวมจำนวนหน่วยงานทั้งหมด 108 หน่วยงาน		คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ 100%			

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

ประจำปี ๒๕๕๘

หน่วยงาน.....

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

ประจำปี ๒๕๕๘

ชื่อหน่วยงาน.....

ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	หลักฐานภาพถ่ายกิจกรรม
๑. มิติด้านการทำงาน ๑.๑ ๑.๒					
๒. มิติด้านส่วนตัว ๒.๑ ๒.๒					
๓. มิติด้านสังคม ๓.๑ ๓.๒					
๔. มิติด้านเศรษฐกิจ ๔.๑ ๔.๒					

กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘