



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ โทร.๐-๒๖๕๓-๔๔๔๔ต่อ ๒๑๒๕)

ที่ กษ ๐๖๐๒/๑๓๖๓๓ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอส่งเอกสาร

เรียน ผอ.สำนัก, ผอ.กอง, เลขาธิการกรม, ปศุสัตว์เขต, ปศุสัตว์จังหวัด และหน่วยงานสังกัดกรมปศุสัตว์

กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ขอส่งสำเนา หนังสือ บันทึกข้อความ คำสั่ง
 ประกาศ ระเบียบ ของ กองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/๓๖๐๐

ลงวันที่ ๒๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

เรื่อง แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙

รวม จำนวน.....๑.....ชุด/แผ่น มาเพื่อ

- โปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไปด้วย
- โปรดทราบและดำเนินการต่อไป
- โปรดทราบ และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบด้วย

(นางอัยยราพร พ่วงนิกร)

ข้าราชการบุคคลชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



บันทึกข้อความ

งานช่วยนักบริหาร
เลขรับที่ 2 ก.ค. 2556
วันที่ 2 ก.ค. 2556
เวลา 14:00
1128
3

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ ฯ โทร.๒๑๒๕)
 ที่ กษ ๐๖๐๖/๓๖๐๐ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖
 เรื่อง แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙
 เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. มีมติเห็นชอบตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๖ โดยมีวัตถุประสงค์ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน รวมทั้งมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตทำงาน มีขวัญกำลังใจที่ดี และมีแรงจูงใจที่จะพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงกำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และมีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตามรูปแบบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นกลยุทธ์ เป้าประสงค์ แผนงาน/โครงการ และการติดตามผลที่เป็นระบบ มีมาตรฐานชัดเจน โดยใช้ยุทธศาสตร์ที่มีความครอบคลุมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ทั้ง ๔ มิติ ได้แก่

๑. ด้านการทำงาน เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจ ในการสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีและความปลอดภัย ในการปฏิบัติงาน เช่น โครงการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Cop), การจัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path), โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน (Healthy Work Place) ฯลฯ
๒. ด้านส่วนตัว เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่แข็งแรง มีความสมดุลระหว่างชีวิต การทำงานกับชีวิตส่วนตัว เช่น โครงการตรวจสุขภาพประจำปี, กิจกรรมสานสัมพันธ์ในครอบครัวในวาระสำคัญต่างๆ ฯลฯ
๓. ด้านสังคม เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีต่อกัน มีความรัก ความสามัคคี และความภาคภูมิใจในองค์กร เช่น กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ต่อสังคม, กิจกรรมสานสัมพันธ์ ในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน ฯลฯ
๔. ด้านเศรษฐกิจ เพื่อให้บุคลากรมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ เช่น ร้านค้าจำหน่ายสินค้าราคาถูก, การให้ความช่วยเหลือสมาชิกสวัสดิการผู้ประสบภัย ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ฯลฯ

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ ส่วนราชการ มีหน้าที่เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือน มีคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ

ข้อพิจารณา กองการเจ้าหน้าที่จึงขอเสนอข้อพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙

๒. เห็นชอบให้กองการเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และขอความร่วมมือทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ให้ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคของกรมปศุสัตว์ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด มีความสอดคล้องกับการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๖

ข้อเสนอ

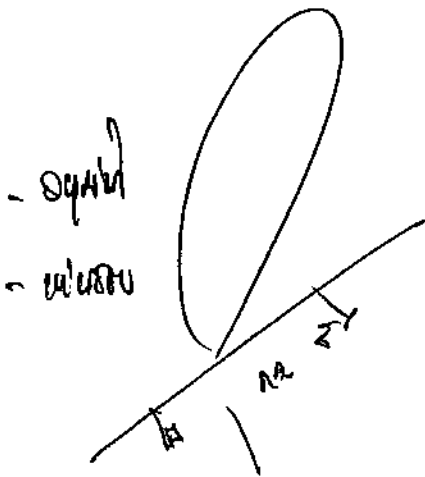
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกองการเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินการต่อไป



(นายพนม มีศิริพันธุ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- อนุมัติ
- ผ่าน
ค
ค
ค



(นายทองดี ชาวสวนเจริญ)

อธิบดีกรมปศุสัตว์

ประเด็นกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปลัดัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙

๑. พัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมโดยแนวทางที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดี และมีมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน
๒. พัฒนาระบบ วิธีการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน และสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรชั้นนำ
๓. เสริมสร้างสุขภาพที่ดีให้มีความพร้อมในการทำงาน
๔. เสริมสร้างความอบอุ่นภายในครอบครัว และมีสมดุลชีวิตที่ดีโดยยึดหลักตามแนวทางศาสนา
๕. เสริมสร้างควมมีจิตสาธารณะ พร้อมช่วยเหลือสังคม มีความรักความสามัคคีภายในองค์กร และมีการสานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน
๖. พัฒนาระบบสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากสวัสดิการของรัฐ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและลดภาระค่าใช้จ่ายในการครองชีพ

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๗

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
ด้านการทำงาน	๑. ส่งเสริม และพัฒนาสภาพแวดล้อม ให้มีความสะอาด ปลอดภัย เป็นมิตรที่ดีต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place)	- ปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๘๐	โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน (Healthy Work Place)	ทุกหน่วยงาน กกจ.รับผิดชอบ โครงการ	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
			- ปี ๒๕๕๗ ร้อยละ ๙๐	กิจกรรม ๕ ส.และ Big Cleaning	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๒ เดือน
			- ปี ๒๕๕๘ ร้อยละ ๙๕	โครงการปรับปรุงสถานที่ทำงานใหม่ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี น่าอยู่ น่าทำงาน และขยายสถานที่จอดรถเพื่ออำนวยความสะดวกแก่บุคลากรให้มากยิ่งขึ้น	กกจ. รับผิดชอบ โครงการ	รายงานผลความพึงพอใจหลังปรับปรุงแล้ว ๑๒ เดือน
			- ปี ๒๕๕๙ ร้อยละ ๑๐๐	กิจกรรมปรับปรุงโรงอาหารให้ถูกสุขลักษณะ เพื่อเสริมสร้างสุขอนามัยที่ดีให้กับบุคลากร (Food Safety) และเป็นโรงอาหารต้นแบบให้กับหน่วยงานอื่นภายในองค์กร	ส่วนกลาง สลก. รับผิดชอบ โครงการ	รายงานผลสำรวจความพึงพอใจหลังเปิดใช้บริการแล้ว ๑๒ เดือน
				กิจกรรมลดภาวะโลกร้อน เช่น การประหยัดไฟ การรีไซเคิล การใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เป็นต้น	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
				กิจกรรมการจัดมุมพักผ่อนตามอัยยาศัยและบอร์ดนิทรรศการรณรงค์การงดสูบบุหรี่	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
		จำนวนพนักงานขับรถยนต์ที่ได้รับการอบรม	๑๐๐ คน/ปี	โครงการฝึกอบรมพนักงานขับรถยนต์ในการดูแลสภาพรถให้พร้อมสำหรับการทำงาน	ส่วนกลาง สลก. รับผิดชอบโครงการ	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
		จำนวนรถยนต์ที่มีอายุใช้งานเกิน ๑๐ ปีและได้รับการทดแทน	๒๐ คัน/ปี	โครงการทดแทนรถยนต์ที่มีอายุการใช้งานเกิน ๑๐ ปี	ส่วนกลาง สลก. รับผิดชอบโครงการ	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
		ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินการรักษาความปลอดภัยในที่ทำงาน	ร้อยละ ๑๐๐	โครงการจ้างเหมาพนักงานรักษาความปลอดภัย	ทุกหน่วยงาน ส่วนกลาง สลก. รับผิดชอบโครงการ	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
		ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมฝึกซ้อมป้องกันภัยพิบัติ	ร้อยละ ๑๐๐	โครงการฝึกซ้อมป้องกันภัยพิบัติ เช่น ไฟไหม้, แผ่นดินไหว, อุทกภัย เป็นต้น	ทุกหน่วยงาน ส่วนกลาง สลก. รับผิดชอบโครงการ	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
		จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมการใช้อุปกรณ์ในการป้องกันภัยพิบัติ	๑๐๐ คน/ปี	โครงการอบรมการใช้อุปกรณ์ในการป้องกันภัยพิบัติ เช่น ไฟไหม้, แผ่นดินไหว, อุทกภัย เป็นต้น	ส่วนกลาง สลก. รับผิดชอบโครงการ	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๗

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
	๒. หน่วยงานมีการจัดระบบ วิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจน รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เอื้อต่อการทำงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐	โครงการจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
		ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ร้อยละ ๘๐	โครงการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - Cop - Morning Talk	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
	๓. หน่วยงานมีการบริหารผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสมชัดเจน เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และได้รับการยอมรับนับถือ	จำนวนสายงานที่ได้มีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ	อย่างน้อย ๑ สายงาน	การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	กกจ.รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
		จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมมอบรางวัลแก่ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	๑ ครั้ง/ปี	โครงการยกย่องชมเชยให้รางวัลตอบแทนแก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	ทุกหน่วยงาน กกจ.รับผิดชอบ โครงการ	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
		ร้อยละของข้าราชการที่มีความเข้าใจต่อผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐	การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานและเป็นธรรม	ทุกหน่วยงาน กกจ.รับผิดชอบ โครงการ	รายงานผลการดำเนินงาน ๑๒ เดือน
ร้อยละของหน่วยงานที่มีการพัฒนาทักษะทางด้านภาษา	ร้อยละ ๖๐ - ๘๐	การจัดหลักสูตรอบรมภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน		

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๗

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
ด้านส่วนตัว	๑. ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรเอาใจใส่ และมีความรู้ความสามารถในการดูแลสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงสมบูรณ์	ร้อยละของความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมดูแลสุขภาพร่างกาย	ร้อยละ ๘๐	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจวัดสายตา - ตรวจฟัน - ตรวจกระดูก - ตรวจร่างกาย 	ทุกหน่วยงาน กกจ.รับผิดชอบโครงการ	รายงานผลสำรวจความพึงพอใจต่อโครงการฯ
				โครงการส่งเสริมความรู้ความสามารถในการดูแลสุขภาพ <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพและการป้องกันโรคภัย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น แผ่นพับ ประชาสัมพันธ์, บอร์ด นิทรรศการ, เว็บไซต์ - กิจกรรมส่งเสริมให้มีการออกกำลังกาย เช่น ฟิตเนส, เปดอง, แบดมินตัน เป็นต้น - กิจกรรมส่งเสริมให้มีการดูแลสุขภาพ เช่น เลิกเหล้า เลิกบุหรี่ ในช่วงเข้าพรรษา, เข้าพรรษาลดอ้วน สร้างบุญ, เม้าไม่ขับ เป็นต้น 	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณาภพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๗

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
	๒. เสริมสร้างให้บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน และดำรงชีวิตโดยยึดหลักตามแนวทางของศาสนา	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ในครอบครัว	๒ ครั้ง/ปี	กิจกรรมสานสัมพันธ์ในครอบครัวในวาระสำคัญต่างๆ เช่น วันเด็ก, วันพ่อ, วันแม่ เป็นต้น	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรมทุก ๑๒ เดือน
		จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	๒ ครั้ง/ปี	โครงการพัฒนาคณะธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพในการทำงาน <ul style="list-style-type: none"> - การฟังบรรยายธรรมะ - การทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา - การปฏิบัติธรรม - ธรรมะสัญจร 	ทุกหน่วยงาน กกจ.รับผิดชอบโครงการ	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
		จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร	๑ ครั้ง/ปี	โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น	ทุกหน่วยงาน กกจ.รับผิดชอบโครงการ	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
ด้านสังคม	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะช่วยเหลือสังคมเพิ่มมากขึ้น	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ต่อสังคม <ul style="list-style-type: none"> - การบริจาคโลหิต - หน่วยเคลื่อนที่ให้บริการฉีดวัคซีนและทำหมันแก่แมวและสุนัขจรจัดตามแหล่งชุมชน - การบริจาคสิ่งของให้แก่ผู้ด้อยโอกาสในถิ่นทุรกันดาร - จัดเลี้ยงอาหารเด็กกำพร้า 	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๗

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักความสามัคคีภายในองค์กร และมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	กิจกรรมตามประเพณีต่างๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่, วันสงกรานต์ (รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่), งานเกษียณอายุราชการประจำปี เป็นต้น	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
				กิจกรรมสานสัมพันธ์ภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน เช่น กีฬาสี, สภากาแฟ เป็นต้น	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
ด้านเศรษฐกิจ	๑. หน่วยงานมีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากสวัสดิการของรัฐ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและลดภาระค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ	จำนวนสวัสดิการที่หน่วยงานจัดให้บุคลากรเพิ่มเติม นอกเหนือจากสวัสดิการของรัฐ	อย่างน้อย ๒ สวัสดิการ	สวัสดิการที่หน่วยงานจัดให้บุคลากรเพิ่มเติมจากสวัสดิการของรัฐ <ul style="list-style-type: none"> - สหกรณ์ออมทรัพย์ - การฌาปนกิจสงเคราะห์ - ร้านค้าสวัสดิการ - ร้านค้าจำหน่ายสินค้าราคาถูก - การให้ความช่วยเหลือสมาชิกสวัสดิการผู้ประสพภัย ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ - โครงการสวัสดิการเพื่อที่อยู่อาศัย - ประกันอุบัติเหตุให้แก่บุคลากร (ประกันภัยกลุ่ม) 	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน