





# บันทึกข้อความ

งานช่างเทคนิคบริหาร  
1257  
14 พ.ค. 2557  
13.22  
ชื่อผู้  
/

ส่วนราชการ..... กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ โทร. ๒๑๒๕)

ที่ กษ ๐๖๐๒/ ๑๒๕๖

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง...โครงการเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต.....

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

## เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ก.พ.กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน รวมทั้งมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตทำงาน มีขวัญกำลังใจที่ดี และมีแรงจูงใจที่จะพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่ง กรมฯ ได้อนุมัติและเห็นชอบให้กองการเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และขอความร่วมมือทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗

## ข้อเท็จจริง

กรมปศุสัตว์ ได้เห็นชอบแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์ (HR Scorecard) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในมิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of Work Life) กำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ เป็นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ซึ่งได้กำหนดแผนงาน/โครงการ จำนวน ๒ โครงการ คือ

๑. การดำเนินงานติดตามประเมินผลตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๗ ตัวชี้วัดระบบความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิต
๒. โครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ตัวชี้วัด จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วม

สำหรับโครงการที่ ๑ ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามแผน และติดตามประเมินผลโครงการ ส่วนโครงการที่ ๒ ได้จัดทำโครงการเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ตามที่แนบ เพื่อจะได้ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์ (HR Scorecard) ที่กำหนดต่อไป

## ข้อกฎหมาย


พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ คุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ

ข้อพิจารณา กองการเจ้าหน้าที่จึงขอเสนอข้อพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติโครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
๒. เห็นชอบให้กองการเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์โครงการสร้างเครือข่ายฯ ให้หน่วยงานในสังกัด ส่วนกลาง สำนักงานปศุสัตว์เขต และสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดทราบและดำเนินการ
๓. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานขอความร่วมมือรายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ และแต่งตั้งตัวแทนของหน่วยงานเพื่อสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต


ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกองการเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินการต่อไป



(นายพนม มีศิริพันธ์)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- อ.คุณพิ  
- 14/4/57  
- ส.ท.น.น.น.  
๒๐ | พ.ค. ๕๗  
(นายทฤษฎี ขาวสวนเจริญ)  
อธิบดีกรมปศุสัตว์



นายธีระพงษ์ ธีระประเสริฐ  
รองอธิบดีกรมปศุสัตว์  
19 พ.ค. 2557

เสนอ.....ก.ก.จ.....(พร้อมต้นฉบับ)

สบ.ออกเลขที่กรม 20 พ.ค. 2557

# โครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

## ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ส่วนราชการ มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ภาครัฐ

๑.๒ กรมปศุสัตว์ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ โดยมุ่งเน้นความเชื่อมโยงของการบริหารทรัพยากรบุคคลกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ รวมถึงทิศทางและความคาดหวังของผู้บริหารในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใต้กรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard

๑.๓ กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙ และกำหนดเป็นแผนงาน/โครงการที่รองรับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๐ มิติที่ ๕ : คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of Work Life)

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างเครือข่าย (Network) ในการทำงาน และสนับสนุนส่งเสริมการทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๒.๒ เพื่อให้ผู้แทนของหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการเครือข่าย ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันเป็นรากฐานของการสร้างพลังร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการ และนำความรู้ไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับแต่ละหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อให้ส่วนราชการที่เข้าร่วมโครงการ ได้เห็นตัวอย่าง แนวทาง และวิธีจัดกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## ๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ หน่วยงานมีระบบวิธีการทำงานที่เหมาะสม ชัดเจน เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดี มีความสัมพันธ์ และความเข้าใจอันดีต่อกัน มีความรัก ความสามัคคี ความภาคภูมิใจในองค์กร

๓.๒ บุคลากรของกรมปศุสัตว์ มีสุขภาพร่างกาย และจิตใจที่แข็งแรง มีความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว

๓.๓ พัฒนาระบบเพิ่มเติม นอกเหนือจากสวัสดิการของรัฐ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและลดภาระค่าใช้จ่ายในการครองชีพ และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## ๔. กลุ่มเป้าหมายและพื้นที่ดำเนินการ

ผู้แทนจากหน่วยงานส่วนกลาง สำนักงานปศุสัตว์เขต และสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

## ๕. ตัวชี้วัดโครงการ

จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วมโครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

๖. การดำเนินงาน

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้หน่วยงานแต่งตั้งผู้แทนของหน่วยงาน
- ๖.๓ จัดทำ website คุณภาพชีวิต
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๕ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ที่ปรึกษาโครงการ

นายพนม มีศิริพันธ์

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่

๙. คณะทำงาน

๑. นางปิยะนาถ พุ่มดวง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒. นางวันเพ็ญ เอกชน

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๓. นางสาวมัทยา ศรีเศรษฐา

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๔. นางสาวแพรวพราว มายะนันท์

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

-----