บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ โทร. ๐-๒๖๕๓-๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๒๕)
ที่ กษ ๐๖๐๒/๒๕๐๓๐ **วันที่** ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘
เรื่อง คู่มือการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์และทำเนียบเครือข่าย

เรียน ผอ.สำนัก/กอง, ปศข./ปศจ. , เลขานุการกรม และหัวหน้ากลุ่ม

ตามที่ กรมปศุสัตว์ ได้เห็นชอบแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์ (HR Scorecard) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ ในมิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of Work Life) กำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ เป็นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ซึ่งได้กำหนดแผนงาน/โครงการ จำนวน ๒ โครงการ คือ

๑. การดำเนินงานติดตามประเมินผลตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๒. โครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ตัวชี้วัด : จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วม

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์และทำเนียบเครือข่าย มีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานส่วนกลาง ปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัด จำนวน ๑๐๘ หน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ผู้แทนของหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการเครือข่ายและผู้สนใจ จำนวน ๑ เล่ม สำหรับแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน ได้เห็นตัวอย่าง แนวทาง และวิธีการจัดกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน เป็นรากฐานของการสร้างพลังรวมในการพัฒนาคุณชีวิตของข้าราชการ และนำความรู้ไปปรับใช้ให้เหมาะสมในแต่ละหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายพนม มีศิริพันธุ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

คู่มือการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์และทำเนียบเครือข่าย

ฝ่ายสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์
โทร ๐-๒๖๕๓-๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๒๕ โทรสาร ๐-๒๖๕๓-๔๙๑๖
e-mail : person๔@dld.go.th

คำนำ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบขาราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๔ กำหนดวัตถุประสงค์ของการจัดระเบียบข้าราชการต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี มาตรา ๗๒ ให้ส่วนราชการมีหน้าที่เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต มีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ และสำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน รวมทั้งมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตทำงาน มีขวัญกำลังใจที่ดี และมีแรงจูงใจที่จะพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ในการนี้ กรมปศุสัตว์ ได้ให้ความสำคัญโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ซึ่งได้เห็นชอบแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์ (HR Scorecard) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of Work Life) กำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ เป็นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ซึ่งกำหนดแผนงาน/โครงการ จำนวน ๒ โครงการ คือ การดำเนินงานติดตามประเมินผลตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๖–๒๕๕๙ และโครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต โดยในปี ๒๕๕๘ กำหนดให้หน่วยงานส่วนกลาง ปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัด จำนวน ๑๐๘ หน่วยงาน เป็นกลุ่มเป้าหมาย โดยใช้ยุทธศาสตร์ที่มีความครอบคลุมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ทั้ง ๔ มิติ ได้แก่

๑. ด้านการทำงาน เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจในการสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีและมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เช่น โครงการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (HWP) เป็นต้น

๒. ด้านส่วนตัว เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่แข็งแรง มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว เช่น โครงการตรวจสุขภาพประจำปี , กิจกรรมสานสัมพันธ์ในครอบครัว เป็นต้น

๓. ด้านสังคม เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีต่อกัน มีความรักความสามัคคี และความภาคภูมิใจในองค์กร เช่น กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ต่อสังคม , กิจกรรมสานสัมพันธ์ในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน เป็นต้น

๔. ด้านเศรษฐกิจ เพื่อให้บุคลากรมีความมั่งคงทางเศรษฐกิจ เช่น สวัสดิการต่าง ๆ เป็นต้น

เอกสารคู่มือการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์และทำเนียบเครือข่าย ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นคู่มือแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ผู้แทนของหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการเครือข่ายและผู้สนใจ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน ได้เห็นตัวอย่าง แนวทาง และวิธีการจัดกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน เป็นรากฐานของการสร้างพลังรวมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและนำความรู้ไปปรับใช้ให้เหมาะสมในแต่ละหน่วยงาน

คณะผู้จัดทำขอขอบคุณทุกหน่วยงาน รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนต่อการจัดทำคู่มือฉบับนี้ เป็นอย่างดีมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อไป

ฝ่ายสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์
กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์

สารบัญ

หน้า

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการพลเรือนสามัญ..... ๑

สรุปที่มาของการพัฒนาคุณภาพชีวิต..... ๑๑

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ประจำปีงบประมาณ..... ๒๓
๒๕๕๖-๒๕๕๙

โครงการเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต..... ๓๑

ทำเนียบเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกรมปศุสัตว์..... ๓๖

- ○ส่วนกลาง..... ๓๗
- ○สำนักงานปศุสัตว์เขต..... ๔๒
- ○สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด..... ๔๔
- ○ฝ่ายประสานงานโครงการ..... ๖๐

ตัวอย่างกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตแต่ละมิติ..... ๖๑

- ○ด้านการทำงาน..... ๖๒
- ○ด้านส่วนตัว..... ๖๔
- ○ด้านสังคม..... ๖๕
- ○ด้านเศรษฐกิจ..... ๖๖

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์..... ๖๗
ประจำปี ๒๕๕๘

แบบฟอร์มแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตกรมปศุสัตว์..... ๗๐

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตกรมปศุสัตว์..... ๗๑

ที่ นร ๑๐๑๒ /ว ๓๘

สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการพลเรือนสามัญ

เรียน (เวียน กรมและจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๖

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๔ บัญญัติว่า การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมาตรา ๑๓ (๘) บัญญัติให้สำนักงาน ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริม ประสานงาน เผยแพร่ ให้คำปรึกษาแนะนำ และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

เพื่ออนุวัตให้เป็นไปตามมาตรา ๓๔ และมาตรา ๑๓ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำนักงาน ก.พ. โดยความเห็นชอบ ก.พ. จึงกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๖ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางเบญจวรรณ สร่างนิทร)
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๒๒, ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๒๗
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการพลเรือนสามัญ

พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๖

เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการตอบสนองต่อบริบทของสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และการบริหารราชการ และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้ระบบราชการมีความเข้มแข็ง ข้าราชการมีภูมิคุ้มกันที่ดีเพียงพอที่จะตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดหลักการ วัตถุประสงค์ และยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๖ ดังนี้

หลักการ

๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการต้องทำให้เกิดความสุขในการทำงาน และสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร การเพิ่มผลิตภาพ และขีดสมรรถนะของส่วนราชการ

๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อสร้างเสริมให้ข้าราชการมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการปฏิบัติราชการ และให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐและประโยชน์สุขของประชาชน

๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการมีความสอดคล้องกับการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและจังหวัด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน รวมทั้งมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน มีขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒. เพื่อให้ส่วนราชการมีกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้ส่วนราชการมีระบบ กลไก และวิธีดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการที่มีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐาน

๔. เพื่อให้ระบบราชการมีประสิทธิภาพและมีภาพลักษณ์ที่ดี ส่งผลให้สังคมและประเทศไทยเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการพลเรือนสามัญ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการด้านการทำงาน

เพื่อให้ข้าราชการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการสร้างสรรค์และส่งมอบผลงานที่มีคุณภาพแก่ประชาชน และเป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญในการพัฒนาประเทศ ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ส่วนราชการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้ข้าราชการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

๑. ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ มีบรรยากาศที่ดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๒. จัดให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงาน และอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย เหมาะสม เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด

๑. สถานที่ทำงานปลอดภัยและถูกสุขลักษณะตามเกณฑ์ของส่วนราชการที่รับผิดชอบ

๒. ความพึงพอใจของข้าราชการที่มีต่อสภาพแวดล้อมการทำงานในแต่ละส่วนราชการ

ตัวอย่างกิจกรรม

- การปรับปรุง ซ่อมแซม หรือต่อขยายสถานที่ทำงาน
- กิจกรรม ๕ ส และการจัดระเบียบสถานที่ทำงาน
- การจัดหาหรือซ่อมแซมอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่มีประสิทธิภาพเพียงพอ และทันสมัย

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้ส่วนราชการพัฒนาระบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เป้าประสงค์

จัดระบบและวิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจนเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน

ตัวชี้วัด

ผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดสำคัญเพิ่มสูงขึ้น

ตัวอย่างกิจกรรม

- จัดให้มีระบบพี่เลี้ยง การสอนงาน และการให้คำปรึกษาแนะนำ
- จัดทำคู่มือและเอกสารแนวทางการปฏิบัติงาน
- การมอบหมายงานที่สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถและสมรรถนะของข้าราชการ

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้ส่วนราชการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ตามหลักคุณธรรม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ

เป้าประสงค์

มีหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม

ตัวชี้วัด

๑. ความพึงพอใจของข้าราชการที่มีต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

๒. ความผูกพันของข้าราชการที่มีต่อองค์กร ความภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร และพร้อมทุ่มเททำงานเพื่อสร้างความสำเร็จให้แก่องค์กร

ตัวอย่างกิจกรรม

- การสร้างความมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การเลื่อนตำแหน่ง การแต่งตั้ง การโอนย้าย การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- การนำระบบกลไกและวิธีการบริหารงานใหม่ๆ มาดำเนินการให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ได้แก่ การจัดทำเส้นทางก้าวหน้าในอาชีพ การจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง รวมถึงการวางมาตรการส่งเสริมการทำงานที่บ้าน
- การพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง โดยมีการวัดและประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานอย่างจริงจัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการด้านส่วนตัว

เพื่อให้ข้าราชการมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่แข็งแรง มีความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ส่วนราชการดำเนินการสร้างเสริมสุขภาพ เพื่อให้ข้าราชการมีสุขภาพที่ดี

เป้าประสงค์

๑. ข้าราชการมีความรู้ สามารถดูแล ป้องกัน และรักษาสุขภาพของตนเองและครอบครัวได้

๒. ข้าราชการมีความรู้และความเข้าใจในการบริหารจัดการความเครียดของตนเองและครอบครัว

๓. ข้าราชการและครอบครัวมีสุขภาพที่ดี สามารถลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนข้าราชการที่มีความรู้และเข้าร่วมกิจกรรมในการดูแลสุขภาวะ สามารถจัดการความเครียดของตนเองและครอบครัว

๒. จำนวนข้าราชการที่มีน้ำหนักเกินและมีโรคประจำตัวลดลง

ตัวอย่างกิจกรรม

- จัดให้มีกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพเป็นประจำ ได้แก่ การออกกำลังกาย การจัดวันกีฬา
- จัดกิจกรรมส่งเสริมการมีพฤติกรรมสุขภาพที่ดี ได้แก่ การจัดสถานที่สิ่งอำนวยความสะดวก อุปกรณ์เพื่อการออกกำลังกาย การจัดประกวดทีมงานสุขภาพดี การสนับสนุนให้ส่วนราชการจัดกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพร่วมกัน

- จัดกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลรักษาสุขภาพ การบริหารจัดการความเครียด และทักษะการดำเนินชีวิตอย่างเหมาะสม
- จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี ตรวจคัดกรองระดับความแข็งแรงของสุขภาพ รวมทั้งอาจจัดให้มีหน่วยบริการตรวจ-รักษาพยาบาลเบื้องต้นภายในส่วนราชการ หรือระหว่างส่วนราชการ
- สร้างระบบการให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับแนวทางในการแก้ไขปัญหาสุขภาพกายและสุขภาพจิต

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างให้ข้าราชการมีชีวิตครอบครัวที่อบอุ่นและเข้มแข็ง มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว

เป้าประสงค์

๑. ข้าราชการมีความสัมพันธ์ที่ดีภายในครอบครัวและสังคม

๒. ข้าราชการมีความสุขเพิ่มขึ้น ครอบครัวมีความอบอุ่น

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนกิจกรรมที่จัดให้ครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนราชการ

๒. จำนวนข้าราชการที่มีความสุขเพิ่มขึ้น และมีอัตราการหย่าร้างลดลง

ตัวอย่างกิจกรรม

- กำหนดชั่วโมงทำงานที่เหมาะสมสำหรับหน่วยงาน ได้แก่ การจัดเวลาการทำงานให้ยืดหยุ่น การสนับสนุนการทำงานที่บ้าน
- สนับสนุนให้ข้าราชการจัดเวลาการทำงานให้เกิดความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว และการกำหนดให้วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว
- จัดให้ครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมสันทนาการของส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการด้านสังคม

เพื่อให้ข้าราชการทุกระดับมีความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีต่อกัน มีความสามัคคี มีความรักและความภาคภูมิใจในองค์กร ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ส่วนราชการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมกับลักษณะงานในแต่ละส่วนราชการ ให้ข้าราชการมีความเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน

เป้าประสงค์

ส่วนราชการมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เหมาะสม และเสริมสร้างให้ข้าราชการเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน

ตัวชี้วัด

๑. ส่วนราชการมีนโยบายและดำเนินการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม

๒. จำนวนข้าราชการที่มีส่วนร่วมในการสร้างและร่วมปฏิบัติให้เป็นไปตามวัฒนธรรมองค์กร

๓. จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์และวัฒนธรรมขององค์กร

ตัวอย่างกิจกรรม

- จัดกิจกรรมนันทนาการ และการสื่อสารระหว่างฝ่ายบริหารและข้าราชการ
- พัฒนาระบบการสื่อสารองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ข้าราชการทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายและวัฒนธรรมขององค์กรอย่างชัดเจนและทั่วถึง
- พัฒนาช่องทางการสื่อสารให้มีความหลากหลาย เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะขององค์กร และธรรมชาติของบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมข้าราชการให้มีจิตสาธารณะ มีความรัก และความสามัคคีภายในองค์กร

เป้าประสงค์

๑. ข้าราชการมีความรัก ความสามัคคี และร่วมมือกันทำงานมากขึ้น

๒. ข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดีและมุ่งกระทำประโยชน์ต่อส่วนรวมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร

๒. จำนวนกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

๓. จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี และกิจกรรมเพื่อประโยชน์สาธารณะ

ตัวอย่างกิจกรรม

- จัดกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ในองค์กร ได้แก่ การจัดการศึกษาดูงานนอกสถานที่ ทัศนศึกษา สังสรรค์และสันทนาการในโอกาสพิเศษต่างๆ
- จัดกิจกรรมให้ข้าราชการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ หรือมีความรับผิดชอบต่อสังคมในรูปแบบที่หลากหลาย ได้แก่ การปลูกป่า สร้างฝาย และพัฒนาโรงเรียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการด้านเศรษฐกิจ

เพื่อให้ข้าราชการมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ส่วนราชการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการออม และการบริหารจัดการด้านการเงินให้แก่ข้าราชการ

เป้าประสงค์

๑. ข้าราชการมีความรู้ด้านการบริหารจัดการด้านการเงินและการออม

๒. ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจ และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ข้าราชการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้จ่ายเงิน

ตัวชี้วัด

๑. ข้าราชการมีอัตราการออมเงินเฉลี่ยสูงขึ้น

๒. จำนวนข้าราชการที่มีความรู้ด้านการบริหารจัดการด้านการเงินและการออม

๓. จำนวนข้าราชการที่มีปัญหาเรื่องหนี้สินลดลง

ตัวอย่างกิจกรรม

- การให้ความรู้แก่ข้าราชการในด้านการวางแผน และการบริหารจัดการการเงินส่วนบุคคล
- การรณรงค์เรื่องการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพเสริมนอกเวลาราชการ

กลยุทธ์ที่ ๒ จัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน และสร้างความสุขให้แก่ข้าราชการ

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้ส่วนราชการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่ภาครัฐจัดให้

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนกิจกรรมสวัสดิการที่ส่วนราชการจัดเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่ภาครัฐจัดให้

๒. จำนวนข้าราชการในแต่ละส่วนราชการที่ได้รับสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่ภาครัฐจัดให้

ตัวอย่างกิจกรรม

- การจัดสวัสดิการเพิ่มเติมจากที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ การจัดสหกรณ์ออมทรัพย์ การจัดร้านค้าสวัสดิการ การสงเคราะห์ข้าราชการเกี่ยวกับค่าอาหาร ค่าเดินทาง และกรณีประสบภัยพิบัติ
- การส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเพื่อจัดกิจกรรมช่วยเหลือข้าราชการที่ได้รับความเดือดร้อนในกรณีต่างๆ

ปัจจัยความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการ

๑. ด้านนโยบาย

รัฐบาลกำหนดเป็นนโยบายและสนับสนุนให้การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการเป็นภารกิจสำคัญของส่วนราชการและจังหวัด และให้ส่วนราชการและจังหวัดกำหนดนโยบายที่สอดรับกับยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการพลเรือนสามัญ รวมทั้งกำหนดให้มีระบบการทำงาน กิจกรรม และการดำเนินการที่ชัดเจนและต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งความสุข

๒. ด้านองค์ความรู้

๑) ดำเนินการปรับเปลี่ยนแนวความคิดของข้าราชการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการว่า มิใช่เป็นเพียงการจัดกิจกรรมด้านสวัสดิการเท่านั้น แต่ครอบคลุมถึงการสร้างความสุขในชีวิตโดยรวมด้วย

๒) สร้างเครื่องมือและคู่มือในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เหมาะสำหรับข้าราชการ จำแนกตามความแตกต่างของเพศ วัย สถานภาพของข้าราชการ และสภาพแวดล้อมของส่วนราชการ

๓) พัฒนาเครื่องมือประเมินผลความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการในแต่ละด้าน

๓. ด้านการสร้างเครือข่าย

ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตร่วมกัน อาทิเช่น

- สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)
- สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
- สถาบันการศึกษาด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย
- ธนาคารออมสิน

ฯลฯ

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ข้าราชการมีความสุข มีขวัญกำลังใจในการทำงาน มีประสิทธิภาพการทำงานเพิ่มขึ้น และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ

๒. ข้าราชการมีความภาคภูมิใจในการรับราชการและบริการประชาชน

๓. ระบบราชการมีประสิทธิภาพ และมีภาพลักษณ์ที่ดี

๔. ประชาชนได้รับบริการที่ดีจากข้าราชการที่มีความพร้อมในการให้บริการ

ที่มา

๑. พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๓๔ กำหนดวัตถุประสงค์ของการจัดระเบียบข้าราชการต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรา ๑๓(๘) กำหนดให้สำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่ส่งเสริม ประสานงาน เผยแพร่ ให้คำปรึกษาแนะนำและดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

มาตรา ๗๒ ให้ส่วนราชการมีหน้าที่เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต มีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติราชการ

ที่มา

๒. สภาพปัญหาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑) ข้าราชการมีสถิติการเป็นหนี้สินเพิ่มสูงขึ้น

๒) ข้าราชการมีภาวะความเครียดจากการทำงาน

๓) ข้าราชการมีหน้าที่ความรับผิดชอบและภาระงานเพิ่มมากขึ้น

๔) วัฒนธรรมการทำงานร่วมกันลดลง

๕) ข้าราชการมีความสุขและความภูมิใจในการเป็นข้าราชการลดลง

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ข้าราชการมีประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ

๒. ประชาชนได้รับบริการที่ดีจากข้าราชการ

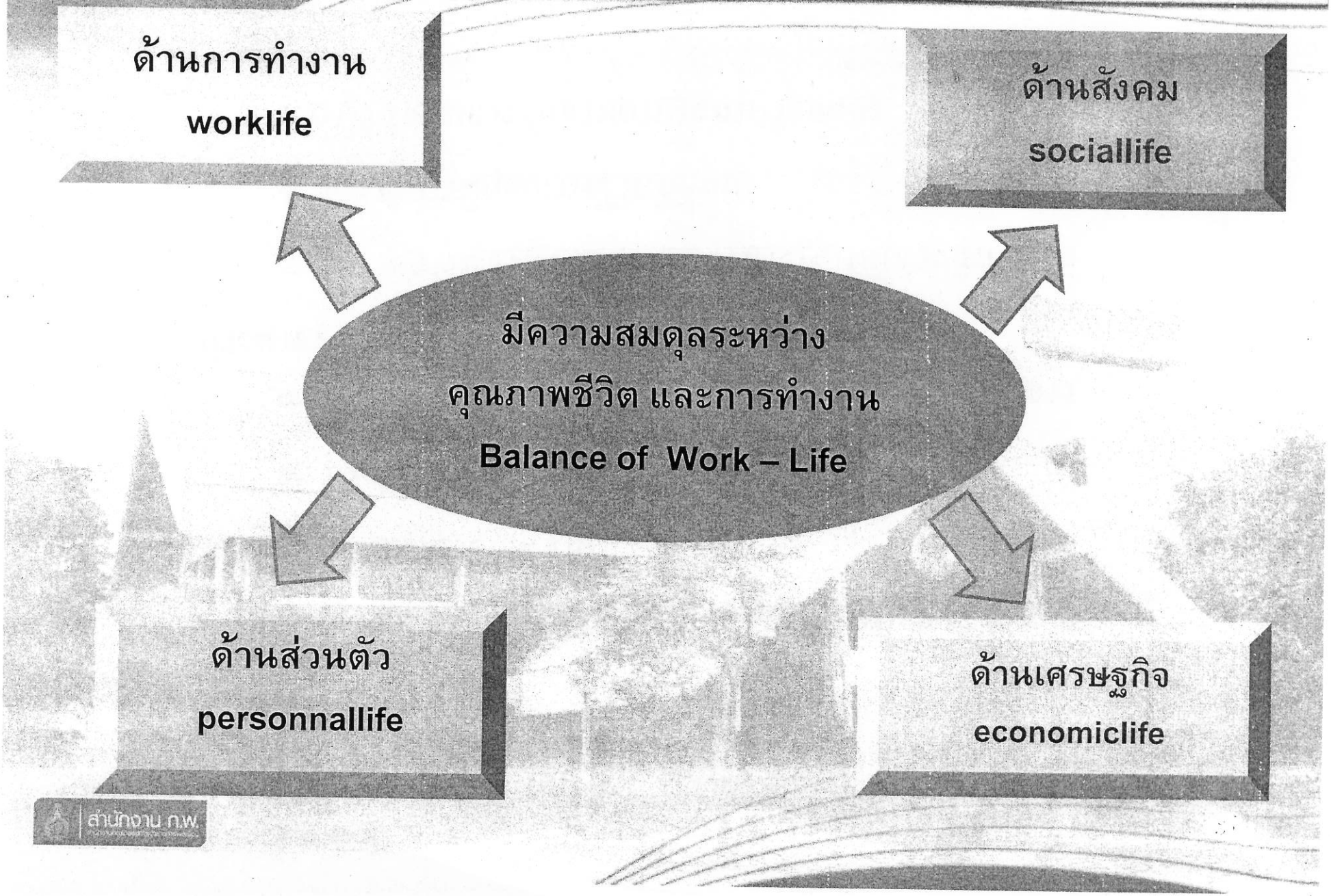
๓. ข้าราชการมีความภาคภูมิใจในการรับราชการและบริการประชาชน

๔. ข้าราชการมีขวัญกำลังใจในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

๕. ข้าราชการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๖. ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลภาครัฐลดลง

การวางแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการแบบสมดุล



ส่วนราชการสร้างสุขให้ข้าราชการ

๑. ด้านการทำงาน

- จัดสถานที่ทำงานสะดวกสบาย ปลอดภัย
- จัดอุปกรณ์การทำงานทันสมัย/เพียงพอ
- พัฒนาข้าราชการให้ทั่วถึง
- พัฒนาระบบงาน/วัดผลงานที่มีประสิทธิภาพ
- บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสเป็นธรรม

ส่วนราชการสร้างสุขให้ข้าราชการ(ต่อ)

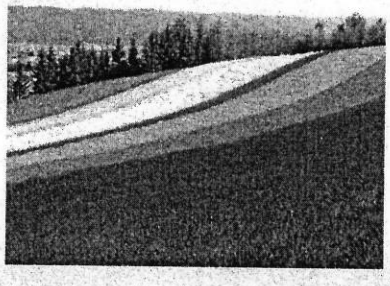
๒. ด้านส่วนตัว

- จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกายให้แข็งแรง
- จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตดี สดใส มีพลัง เข้มแข็ง อดทน เอื้ออาทร มุ่งบริการ เสียสละ
- เสริมสร้างครอบครัวอบอุ่น

ส่วนราชการสร้างสุขให้ข้าราชการ(ต่อ)

๓. ด้านสังคม

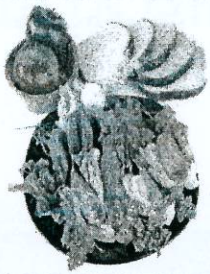
- มีความสัมพันธ์ที่ดีกับฝ่ายบริหารและเพื่อนข้าราชการ
- มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เข้มแข็ง และต่อเนื่อง
- มีจิตอาสา ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ชุมชน และสังคม



ส่วนราชการสร้างสุขให้ข้าราชการ(ต่อ)

๔. ด้านเศรษฐกิจ

- เสริมสร้างความรู้ด้านการบริหารจัดการทางการเงิน
- เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการวางแผนเพื่อการใช้ชีวิตระหว่างทำงานและหลังเกษียณอายุราชการ
- จัดสวัสดิการของส่วนราชการเสริมสร้างความเป็นอยู่ที่ดีของข้าราชการ



ตัวอย่างกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการทำงาน

๑. ปรับปรุงซ่อมแซมสถานที่ทำงาน/ภูมิทัศน์
๒. ปรับปรุงระบบแสงสว่าง/มีระบบไฟฟ้าสำรอง/มีแสงสว่างจุดสำคัญ
๓. ติดตั้งกล้องวงจรปิด/ซ้อมหนีไฟ/จัดสถานที่สูบบุหรี่
๔. จัดหาอุปกรณ์การทำงานให้เพียงพอและทันสมัย/มีอุปกรณ์ความปลอดภัย
๕. กิจกรรม๕ส. / Big Cleaning Day/แยกขยะ / Recycleของเสีย
๖. ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ/จัดสำนักงานอัตโนมัติ
๗. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน/จัดระบบสอนงาน
๘. ทำแผนพัฒนาบุคคลรายปี/ จัดชุดอบรม/พัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ
๙. นำระบบ ISO มาใช้ ฯลฯ

ตัวอย่างกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านส่วนตัว

๑. การตรวจสุขภาพประจำปี/ ติดตามตรวจกลุ่มเสี่ยง
๒. ทำสถิติโรคที่เป็นกันมาก ให้ความรู้การป้องกัน/รักษาสุขภาพ
๓. รณรงค์เลิกเหล้า / บุหรี่เพื่อสุขภาพ
๔. จัดกิจกรรมออกกำลังกาย เช่น โยคะ แอโรบิค เป็นต้น
๕. แข่งกีฬาภายใน/ระหว่างหน่วยงาน
๖. จัดชมรมรักษ์สุขภาพ ชมรมผู้สูงวัย ชมรมกีฬา
๗. จัดสถานที่ออกกำลังกาย (ฟิตเนส) ห้องปฏิบัติธรรม
๘. กิจกรรมครอบครัวสัมพันธ์ วันพ่อ/แม่ วันเด็ก ฯลฯ

ตัวอย่างกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสังคม

๑. กิจกรรมเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม เช่น ลดการใช้กระดาษ พัฒนาโรงเรียน ปลูกป่า สร้างฝาย มอบทุนการศึกษา เลี้ยงเด็กกำพร้า

๒. กิจกรรม**Morning Talk/Morning Brief** / ทานอาหารร่วมกัน

๓. ระบบสื่อสารทาง **Internet/Intranet** /เสียงตามสาย/ จดหมายข่าว

๔. ศึกษาดูงานนอกสถานที่/ทัศนศึกษา

๕. สร้างค่านิยม/ วัฒนธรรมองค์กร

๖. รณรงค์แต่เครื่องแบบ/เครื่องแต่งกายเรียบร้อยหรือตามสีประจำวัน

๗. ทำบุญตักบาตรร่วมกัน/ทำบัตรอวยพรในโอกาสต่างๆ

๘. มีอาสาสมัครพิทักษ์คุณธรรม

ตัวอย่างกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านเศรษฐกิจ

๑. สหกรณ์ออมทรัพย์ กองทุนสวัสดิการสงเคราะห์ข้าราชการ/ลูกจ้าง
๒. บ้านพักสวัสดิการ/ สวัสดิการที่อยู่อาศัย
๓. ร้านค้า/ร้านอาหารสวัสดิการ/กิจกรรมจำหน่ายสินค้าราคาถูก
๔. อบรมอาชีพเสริม/จัดจำหน่ายสินค้าข้าราชการผลิต
๕. ประกันชีวิต/ประกันภัย/ประกันชีวิตหมู่
๖. ให้ทุนการศึกษาข้าราชการ/บุตร
๗. อบรม/ ให้ความรู้วิธีการบริหารจัดการการเงินและการออม
๘. การแก้ไขปัญหาหนี้สิน/บัตรเครดิต
๙. จัดรถรับส่ง

๒๓

งานช่วยนักบริหาร
เลขรับที่ 1128
วันที่ 12 ก.ค. 2556
เวลา 14:00 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ ฯ โทร.๒๑๒๕)
ที่ กษ ๐๖๐๒/ว๗๒๐๐ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖
เรื่อง แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. มีมติเห็นชอบตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๖ โดยมีวัตถุประสงค์ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน รวมทั้งมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตทำงาน มีขวัญกำลังใจที่ดี และมีแรงจูงใจที่จะพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงกำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และมีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตามรูปแบบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นกลยุทธ์ เป้าประสงค์ แผนงาน/โครงการ และการติดตามผลที่เป็นระบบ มีมาตรฐานชัดเจน โดยใช้ยุทธศาสตร์ที่มีความครอบคลุมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ทั้ง ๔ มิติ ได้แก่

๑. ด้านการทำงาน เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจในการสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีและมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เช่น โครงการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Cop), การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path), โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน (Healthy Work Place) ฯลฯ

๒. ด้านส่วนตัว เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่แข็งแรง มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว เช่น โครงการตรวจสุขภาพประจำปี, กิจกรรมสานสัมพันธ์ในครอบครัวในวาระสำคัญต่างๆ ฯลฯ

๓. ด้านสังคม เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีต่อกัน มีความรักความสามัคคี และความภาคภูมิใจในองค์กร เช่น กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ต่อสังคม, กิจกรรมสานสัมพันธ์ในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน ฯลฯ

๔. ด้านเศรษฐกิจ เพื่อให้บุคลากรมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ เช่น ร้านค้าจำหน่ายสินค้าราคาถูก, การให้ความช่วยเหลือสมาชิกสวัสดิการผู้ประสบภัย ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ฯลฯ

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ ส่วนราชการมีหน้าที่เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ

ข้อพิจารณา กองการเจ้าหน้าที่จึงขอเสนอข้อพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙

๒. เห็นชอบให้กองการเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และขอความร่วมมือทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ให้ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคของกรมปศุสัตว์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด มีความสอดคล้องกับการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๖

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกองการเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินการต่อไป

(นายพนม มีศิริพันธุ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- อนุมัติ
- เห็นชอบ

(นายทักษดี ชาวสวนแจริญ)
อธิบดีกรมปศุสัตว์

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
ด้านการทำงาน	๑. ส่งเสริม และพัฒนาสภาพแวดล้อม ให้มีความสะอาด ปลอดภัย เป็นมิตรที่ดีต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place)	- ปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๘๐ - ปี ๒๕๕๗ ร้อยละ ๙๐ - ปี ๒๕๕๘ ร้อยละ ๙๕ - ปี ๒๕๕๙ ร้อยละ ๑๐๐	โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน (Healthy Work Place)	ทุกหน่วยงาน กกจ.รับผิดชอบโครงการ	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
				กิจกรรม ๕ ส.และ Big Cleaning	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน
				โครงการปรับปรุงสถานที่ทำงานใหม่ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี น่าอยู่ น่าทำงาน และขยายสถานที่จอดรถเพื่ออำนวยความสะดวกแก่บุคลากรให้มากยิ่งขึ้น	กกจ. รับผิดชอบโครงการ	รายงานผลความพึงพอใจหลังปรับปรุงแล้ว ๑๒ เดือน
				กิจกรรมปรับปรุงโรงอาหารให้ถูกสุขลักษณะ เพื่อเสริมสร้างสุขอนามัยที่ดีให้กับบุคลากร (Food Safety) และเป็นโรงอาหารต้นแบบให้กับหน่วยงานอื่นภายในองค์กร	ส่วนกลาง สลก. รับผิดชอบโครงการ	รายงานผลสำรวจความพึงพอใจหลังเปิดใช้บริการแล้ว ๑๒ เดือน
				กิจกรรมลดภาวะโลกร้อน เช่น การประหยัดไฟ การรีไซเคิล การใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เป็นต้น	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
				กิจกรรมการจัดมุมพักผ่อนตามอัธยาศัยและบอร์ดนิทรรศการรณรงค์การงดสูบบุหรี่	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
		จำนวนพนักงานขับรถยนต์ที่ได้รับการอบรม	๑๐๐ คน/ปี	โครงการฝึกอบรมพนักงานขับรถยนต์ในการดูแลสภาพรถให้พร้อมสำหรับการทำงาน	ส่วนกลาง สลก. รับผิดชอบโครงการ	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
		จำนวนรถยนต์ที่มีอายุใช้งานเกิน ๑๐ ปีและได้รับการทดแทน	๒๐ คัน/ปี	โครงการทดแทนรถยนต์ที่มีอายุการใช้งานเกิน ๑๐ ปี	ส่วนกลาง สลก. รับผิดชอบโครงการ	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
		ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินการรักษาความปลอดภัยในที่ทำงาน	ร้อยละ ๑๐๐	โครงการจ้างเหมาพนักงานรักษาความปลอดภัย	ทุกหน่วยงาน ส่วนกลาง สลก. รับผิดชอบโครงการ	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
		ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมฝึกซ้อมป้องกันภัยพิบัติ	ร้อยละ ๑๐๐	โครงการฝึกซ้อมป้องกันภัยพิบัติ เช่น ไฟไหม้, แผ่นดินไหว, อุทกภัย เป็นต้น	ทุกหน่วยงาน ส่วนกลาง สลก. รับผิดชอบโครงการ	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
		จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมการใช้อุปกรณ์ในการป้องกันภัยพิบัติ	๑๐๐ คน/ปี	โครงการอบรมการใช้อุปกรณ์ในการป้องกันภัยพิบัติ เช่น ไฟไหม้, แผ่นดินไหว, อุทกภัย เป็นต้น	ส่วนกลาง สลก. รับผิดชอบโครงการ	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
	๒. หน่วยงานมีการจัดระบบ วิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจน รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เอื้อต่อการทำงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐	โครงการจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
		ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ร้อยละ ๘๐	โครงการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - Cop - Morning Talk	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
	๓.หน่วยงานมีการบริหารผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสม ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรสามารถพัฒนาความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และได้รับการยอมรับนับถือ	จำนวนสายงานที่ได้มีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ	อย่างน้อย ๑ สายงาน	การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	กกจ.รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินวานทุก ๑๒ เดือน
		จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมมอบรางวัลแก่ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	๑ ครั้ง/ปี	โครงการยกย่องชมเชยให้รางวัลตอบแทนแก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	ทุกหน่วยงาน กกจ.รับผิดชอบโครงการ	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
		ร้อยละของข้าราชการที่มีความเข้าใจต่อผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐	การพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานและเป็นธรรม	ทุกหน่วยงาน กกจ.รับผิดชอบโครงการ	รายงานผลการดำเนินงาน ๑๒ เดือน
		ร้อยละของหน่วยงานที่มีการพัฒนาทักษะทางด้านภาษา	ร้อยละ ๖๐ - ๘๐	การจัดหลักสูตรอบรมภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
ด้านส่วนตัว	๑. ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรเอาใจใส่ และมีความรู้ความสามารถในการดูแลสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงสมบูรณ์	ร้อยละของความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมดูแลสุขภาพร่างกาย	ร้อยละ ๘๐	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี - ตรวจวัดสายตา - ตรวจฟัน - ตรวจกระดูก - ตรวจร่างกาย	ทุกหน่วยงาน กกจ.รับผิดชอบโครงการ	รายงานผลสำรวจความพึงพอใจต่อโครงการฯ
				โครงการส่งเสริมความรู้ความสามารถในการดูแลสุขภาพ - กิจกรรมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพและการป้องกันโรคภัย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น แผ่นพับประชาสัมพันธ์, บอร์ดนิทรรศการ, เว็บไซต์ - กิจกรรมส่งเสริมให้มีการออกกำลังกาย เช่น ฟิตเนส, เปตอง, แบดมินตัน เป็นต้น - กิจกรรมส่งเสริมให้มีการดูแลสุขภาพ เช่น เลิกเหล้า เลิกบุหรี่ในช่วงเข้าพรรษา, เข้าพรรษาลดอ้วน สร้างบุญ, เมาไม่ขับ เป็นต้น	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
	๒. เสริมสร้างให้บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน และดำรงชีวิตโดยยึดหลักตามแนวทางของศาสนา	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ในครอบครัว	๒ ครั้ง/ปี	กิจกรรมสานสัมพันธ์ในครอบครัวในวาระสำคัญต่างๆ เช่น วันเด็ก, วันพ่อ, วันแม่ เป็นต้น	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรมทุก ๑๒ เดือน
		จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	๒ ครั้ง/ปี	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพในการทำงาน - การฟังบรรยายธรรมะ - การทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา - การปฏิบัติธรรม - ธรรมะสัญจร	ทุกหน่วยงาน กกจ.รับผิดชอบโครงการ	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
		จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร	๑ ครั้ง/ปี	โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น	ทุกหน่วยงาน กกจ.รับผิดชอบโครงการ	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
ด้านสังคม	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะช่วยเหลือสังคมเพิ่มมากขึ้น	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ต่อสังคม - การบริจาคโลหิต - หน่วยเคลื่อนที่ให้บริการฉีดวัคซีนและทำหมันแก่แมวและสุนัขจรจัดตามแหล่งชุมชน - การบริจาคสิ่งของให้แก่ผู้ด้อยโอกาสในถิ่นทุรกันดาร - จัดเลี้ยงอาหารเด็กกำพร้า	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักความสามัคคีภายในองค์กร และมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	กิจกรรมตามประเพณีต่างๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่, วันสงกรานต์ (รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่), งานเกษียณอายุราชการประจำปี เป็นต้น	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
				กิจกรรมสานสัมพันธ์ภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน เช่น กีฬาสี. สภากาแฟ เป็นต้น	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
ด้านเศรษฐกิจ	๑. หน่วยงานมีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากสวัสดิการของรัฐ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและลดภาระค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ	จำนวนสวัสดิการที่หน่วยงานจัดให้บุคลากรเพิ่มเติมนอกเหนือจากสวัสดิการของรัฐ	อย่างน้อย ๒ สวัสดิการ	สวัสดิการที่หน่วยงานจัดให้บุคลากรเพิ่มเติมจากสวัสดิการของรัฐ - สหกรณ์ออมทรัพย์ - การฌาปนกิจสงเคราะห์ - ร้านค้าสวัสดิการ - ร้านค้าจำหน่ายสินค้าราคาถูก - การให้ความช่วยเหลือสมาชิกสวัสดิการผู้ประสบภัย ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ - โครงการสวัสดิการเพื่อที่อยู่อาศัย - ประกันอุบัติเหตุให้แก่บุคลากร (ประกันภัยกลุ่ม)	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน

๓๑

ทานช่วยนักบริหาร
1257
14 พ.ค. 2557
13.22
วันที่ 2

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ โทร. ๒๑๒๕)

ที่ กษ ๐๖๐๒/ ๑๒๕๖ **วันที่** ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง โครงการเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ก.พ.กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการ โดยมีวัตถุให้ข้าราชการพลเรือนสามัญปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน รวมทั้งมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตทำงาน มีขวัญกำลังใจที่ดี และมีแรงจูงใจที่จะพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่ง กรมฯ ได้อนุมัติและเห็นชอบให้กองการเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และขอความร่วมมือทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙

ข้อเท็จจริง

กรมปศุสัตว์ ได้เห็นชอบแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์ (HR Scorecard) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ ในมิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of Work Life) กำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ เป็นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ซึ่งได้กำหนดแผนงาน/โครงการ จำนวน ๒ โครงการ คือ

๑. การดำเนินงานติดตามประเมินผลตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ ตัวชี้วัดระบบความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๒. โครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ตัวชี้วัด จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วม

สำหรับโครงการที่ ๑ ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามแผน และติดตามประเมินผลโครงการ ส่วนโครงการที่ ๒ ได้จัดทำโครงการเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ตามที่แนบ เพื่อจะได้ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์ (HR Scorecard) ที่กำหนดต่อไป

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ

<u>ข้อพิจารณา</u> กองการเจ้าหน้าที่จึงขอเสนอข้อพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติโครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

๒. เห็นชอบให้กองการเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์โครงการสร้างเครือข่ายฯ ให้หน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง สำนักงานปศุสัตว์เขต และสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดทราบและดำเนินการ

๓. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานขอความร่วมมือรายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ และแต่งตั้งตัวแทนของหน่วยงานเพื่อสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกองการเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินการต่อไป

(นายพนม มีศิริพันธุ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- อนุมัติ
- เห็นชอบ
- ลงนามแล้ว

(นายทฤษดี ชาวสวนเจริญ)
อธิบดีกรมปศุสัตว์

(นายธนุชย์ หรินทรานนท์)
รองอธิบดีกรมปศุสัตว์
19 พ.ค. 2557

เสนอ กกจ. (พร้อมต้นฉบับ)
สบ.ออกเลขที่กรม 20 พ.ค. 2557

โครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

---

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ

๑.๒ กรมปศุสัตว์ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ โดยมุ่งเน้นความเชื่อมโยงของการบริหารทรัพยากรบุคคลกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ รวมถึงทิศทางและความคาดหวังของผู้บริหารในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใต้กรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard

๑.๓ กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙ และกำหนดเป็นแผนงาน/โครงการที่รองรับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๐ มิติที่ ๕ : คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of Work Life)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างเครือข่าย (Network) ในการทำงาน และสนับสนุนส่งเสริมการทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๒.๒ เพื่อให้ผู้แทนของหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการเครือข่าย ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันเป็นรากฐานของการสร้างพลังร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการ และนำความรู้ไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับแต่ละหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อให้ส่วนราชการที่เข้าร่วมโครงการ ได้เห็นตัวอย่าง แนวทาง และวิธีจัดกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ หน่วยงานมีระบบวิธีการทำงานที่เหมาะสม ชัดเจน เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดี มีความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีต่อกัน มีความรัก ความสามัคคี ความภาคภูมิใจในองค์กร

๓.๒ บุคลากรของกรมปศุสัตว์ มีสุขภาพร่างกาย และจิตใจที่แข็งแรง มีความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว

๓.๓ พัฒนาระบบเพิ่มเติม นอกเหนือจากสวัสดิการของรัฐ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและลดภาระค่าใช้จ่ายในการครองชีพ และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. กลุ่มเป้าหมายและพื้นที่ดำเนินการ

ผู้แทนจากหน่วยงานส่วนกลาง สำนักงานปศุสัตว์เขต และสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

๕. ตัวชี้วัดโครงการ

จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วมโครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

๖. <u>การดำเนินงาน</u>

๖.๑ ขออนุมัติโครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้หน่วยงานแต่งตั้งผู้แทนของหน่วยงาน
๖.๓ จัดทำ website คุณภาพชีวิต
๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ
๖.๕ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

๗. <u>ที่ปรึกษาโครงการ</u>

นายพนม มีศิริพันธุ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๘. <u>ผู้รับผิดชอบโครงการ</u>

ฝ่ายสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่

๙. <u>คณะทำงาน</u>

๑. นางปิยะนาถ พุมดวง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒. นางวันเพ็ญ เอกชน นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๓. นางสาวมัสยา ศรีเศรษฐา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๔. นางสาวแพรวพราว มายะนันท์ เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมปศุสัตว์ (กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๖๕๓-๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๒๕)
ที่ กษ ๐๖๐๒/๑๐๔๒๒ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๖-๒๕๕๙ และแต่งตั้งตัวแทนเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
เรียน ผอ.สำนัก, ผอ.กลุ่ม, เลขานุการกรม, ปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัด

ตามหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/๓๖๐๐ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๖-๒๕๕๙ ได้แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์และขอความร่วมมือทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ให้ดำเนินการตามแผน เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคของกรมปศุสัตว์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด มีความสอดคล้องกับการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักงาน ก.พ. และกรมฯ ได้อนุมัติ โครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต เพื่อสร้างเครือข่าย (Network) ในการทำงาน และสนับสนุนส่งเสริมการทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้ส่วนราชการที่เข้าร่วมโครงการ ได้เห็นตัวอย่าง แนวทาง และวิธีจัดกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

ในการนี้ จึงขอให้หน่วยงานจัดส่งรายงานผลการดำเนินการ ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไขตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๖-๒๕๕๙ และ แต่งตั้งตัวแทนเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต จำนวน ๑ คน ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ (ตามแบบฟอร์มที่แนบ)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายทฤษดี ชางสวนเจริญ)
อธิบดีกรมปศุสัตว์

ทำเนียบเครือข่ายการมีส่วนร่วม การดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ของกรมปศุสัตว์

ทำเนียบเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกรมปศุสัตว์

ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	รูป	ตำแหน่ง	กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย	เบอร์โทร/มือถือ	E-mail Address
ส่วนกลาง							
กองคลัง	นางมัณฑนา จินตกานนท์	ป้อม		นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาระบบงานคลัง	02-653-4444 ต่อ 1648, 02-653-4430, 089-108-0597	finance2@dld.go.th
กองแผนงาน	น.ส.วันทนา เต่าสุวรรณ	เต่า		เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	02-653-4924, 087-066-2457	turtle_2556@hotmail.com
กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ	นางอังชลี ผุยนวล	อัง		เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	02-653-4444 ต่อ 4172,4173	inter_livestock@dld.go.th
กองสารวัตรและกักกัน	น.ส.สิวิพรรณ อดทน	ต้อย		เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	02-501-3473-5 ต่อ 103	aqi4@dld.go.th
กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ	นางน้องนุช สาสะกุล	น้องนุช		นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	086-106-7525	nongnuch@dld.go.th

ทำเนียบเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกรมปศุสัตว์

ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	รูป	ตำแหน่ง	กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย	เบอร์โทร/มือถือ	E-mail Address
กองควบคุมอาหาร และยาสัตว์	นางธรรมวรรณ หนุนไธสง	กุ้ง		นายสัตวแพทย์ ชำนาญการพิเศษ	ฝ่ายตรวจสอบ 2	02-159-0406 ต่อ 103	tammawan@yahoo.com
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	นางเพ็ญพรรณ ฤทธิ์มนตรี	เพ็ญ		เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	02-653-4925, 089-713-3825	penpun.r@dld.go.th
สถาบัน สุขภาพสัตว์แห่งชาติ	น.ส.นิตญา จันทร์เสถียร	นิด		นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	02-579-8908-1 ต่อ 203	nn_st@hotmail.com
สำนักงานเลขานุการกรม	นางสุวิภา ภารัตตะ	เจี๊ยบ		นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	ฝ่ายช่วยอำนวยการ และประสานราชการ	02-653-4910, 081-754-4160	Suwipha.p@dld.go.th
สำนักกฎหมาย	นายประสิทธิ์ เกษตะระ	สิทธิ์		นิติกรชำนาญการ	กลุ่มคดี 2	02-653-4423, 02-653-4911, 080-758-8198	Legal 1@dld.go.th

ทำเนียบเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกรมปศุสัตว์

ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	รูป	ตำแหน่ง	กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย	เบอร์โทร/มือถือ	E-mail Address
สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	นายอัศวิน สายเชื้อ	หมี		นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาระบบจัดการอาหารสัตว์	02-653-4489, 02-653-4933	nutrition3@dld.go.th
สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	นายสุขสันต์ แซ่จ๋าว	ต่อ		เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	02-653-4444 ต่อ 3215, 3216	breeding1@dld.go.th
สำนักควบคุมป้องกันและบำบัดโรคสัตว์	นางสุวาณี แก้วทองคำ	ณี		เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	02-653-4444 ต่อ 4115	suwaneeka@dld.go.th
สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์	นางสุวิภา สนธิพิจิตร	เตียง		เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	02-623-4439 ต่อ 3112 , 3113	kunsuvipa@hotmail.com
สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายชัยวุฒิ วิสุทธิ	วุฒิ		นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ	02-967-9700 ต่อ 2105, 081-473-4567	chaiwutv@dld.go.th

ทำเนียบเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกรมปศุสัตว์

ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	รูป	ตำแหน่ง	กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย	เบอร์โทร/มือถือ	E-mail Address
สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	นายไตรรงค์ เมนะรุจิ	ติ๊ก		นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	044-312-863, 044-315-931, 089-847-0324	tritrongm@dld.go.th
สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	นางสถิตย์ภรณ์ วชิรเมธี	อ้น		นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	02-967-9798, 089-895-2628	biodld2@hotmail.com
กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นายชัชวาล ขำวิจิตร์	เต่า		นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	02-653-4444 ต่อ 3314 แฟกซ์ 02-653-4928, 081-685-3014	chatcha_45@hotmail.com
กลุ่มพัฒนาวิชาการปศุสัตว์	นายคณณัฏฐ์ บุณณ์มั่งมีปภา	นัท		นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ฝ่ายงานวิจัย	02-653-4444 ต่อ 1131, 02-653-4905, 080-732-5639	knb.dld@gmail.com
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	น.ส.เบญจวรรณ นาคนาโส	เล็ก		นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	02-653-4444 ต่อ 1512 , 02-653-4939, 084-099-9916	benjawan.n@dld.go.th

ทำเนียบเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกรมปศุสัตว์

ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	รูป	ตำแหน่ง	กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย	เบอร์โทร/มือถือ	E-mail Address
กลุ่มตรวจสอบภายใน	น.ส.อารยา สมสุขหวัง	นิ๊ง		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กลุ่มตรวจสอบภายใน	02-653-4444 ต่อ 1213, 02-6534906, 093-136-6886	Audit@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร	นายอรรถพล แสนพันทา	แหลม		หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	02-433-3017, 02-433-3019, 086-126-1238	pvlo_bkk@dld.go.th

ทำเนียบเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกรมปศุสัตว์

ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	รูป	ตำแหน่ง	กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย	เบอร์โทร/มือถือ	E-mail Address
สำนักงานปศุสัตว์เขต							
สำนักงานปศุสัตว์เขต 1	นางมยุรี ประทุมแก้ว	หน่อย		นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	02-501-3177, 090-982-0585	rg01_aty@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์เขต 2	นางเดือนเพ็ญ ธัญญะวานิช	เดือน		นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	038-511-997, 038-814-234, 085-282-3377	rg02_ccs@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์เขต 3	น.ส.นภาภร โสมกุล	ไก่		นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	044-371-553, 083-799-5262	rg03_nak@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์เขต 4	นางสาว อุไรวรรณ ศรีธรณ์	หญิง		นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	087-226-0216	rg04_ccs@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์เขต 5	น.ส.ศิริวรรณ สันคม	นุ้ย		นักทรัพยกรบุคคล ปฏิบัติการ	ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	081-541-8335	rg05_cmi@dld.go.th

ทำเนียบเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกรมปศุสัตว์

ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	รูป	ตำแหน่ง	กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย	เบอร์โทร/มือถือ	E-mail Address
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด							
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นายกำธร รุมรัตนะ	หน่อย		สัตวแพทย์อาวุโส	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	035-335-592, 035-335-593, 082-555-4423	pvlo_aty@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี	น.ส.ประพรี กลิ่นจันทร์	เล็ก		เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ฝ่ายบริหารทั่วไป	02-595-0687 ต่อ 0	pvlo_ntb@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท	นายธนยศ นงบาง	พร้อม		สัตวแพทย์อาวุโส	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	056-476-597	pvlo_cnt@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอ่างทอง	นายไมตรี สาธิตะกร	-		สัตวแพทย์อาวุโส	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	035-611-746, 081-811-6562	pvlo_ant@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี	นายณรงค์ฤทธิ์ สุวรรณโชติ	แดง		สัตวแพทย์อาวุโส	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	081-994-5672	Pvlo_ sir@ dld.go.th

ทำเนียบเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกรมปศุสัตว์

ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	รูป	ตำแหน่ง	กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย	เบอร์โทร/มือถือ	E-mail Address
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี	นายอนุสรณ์ มาลาตา	สรณ์		เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	036-211-028 095-712-6968 แฟกซ์ 036-211-005	anusorn.m@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี	นางปรมาภรณ์ ร้อยดาพันธุ์	หญิง		เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	036-626-089, 036-626-089 ต่อ 15, 083-885-3928	noo_meanta@hotmail.com
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี	นายจาตุรนต์ พลราช	แล็ค		ปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี	ฝ่ายบริหารทั่วไป	02-967-9770-3, 085-660-9803	pvlo_ptn@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก	นายประมินทร์ อ่อนคำ	มิน		สัตวแพทย์อาวุโส	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	037-311-549, 081-434-7039	pramino@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปราจีนบุรี	นายอนนท์ สิงทพ	นน		ปศุสัตว์อำเภอศรีมโหสถ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีมโหสถ	089-807-7515	pvlo_pcr@dld.go.th

ทำเนียบเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกรมปศุสัตว์

ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	รูป	ตำแหน่ง	กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย	เบอร์โทร/มือถือ	E-mail Address
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด	นายอวยชัย ผาตินาวิน	อวย		สัตวแพทย์อาวุโส	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	039-511-941, 081-949-8879	partinavin@hotmail.com
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา	นายสายชล วิริยะอัตตสมบัติ	ชล		สัตวแพทย์อาวุโส (หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ)	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	038-814-226ต่อ1 086-848-0632	9saichon@gmail.com
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี	นายสมชาย บัวเกตุ	ปุ๊		หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	039-312-601, 039-312-934, 081-268-7493	pvlo_ctr@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ	นายอารักษ์ ประภากร	-		สัตวแพทย์อาวุโส	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	02-384-7530, 02-755-8688, 089-490-4714	pvlo_smp@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว	นายธนเดช อมรชัยสิน	หมี		นักวิชาการสัตวแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	037-258-039, 089-832-0834	Pvlo_srk@dld.go.th

ทำเนียบเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกรมปศุสัตว์

ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	รูป	ตำแหน่ง	กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย	เบอร์โทร/มือถือ	E-mail Address
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง	น.ส.วิภา ศรีมูล	เอ้		เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	038-686-644, 038-686-859 ต่อ 15, 092-743-4650	Pvlo_ray@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี	น.ส.บุษกร กาญจนพิษณุ	น้อง		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	038-285-286 ต่อ 13 , 038-285256, 089-807-4385	pvlo_cbr@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยภูมิ	นายสุพจน์ ศรีสงคราม	-		หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	081-533-6427, 044-812-334	pvlo_cpm@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา	นายการุณย์ ทิมพิทักษ์	-		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	044-251-822, 044-259-084, 088-374-5029	Karun2502@gmail.com
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์	นายทวีสิทธิ์ ศรีสุริยชัย	แงะ		หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	089-847-8852, 044-614-031, 044-611-988	Taweesit suriyachai@hotmail.com

ทำเนียบเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกรมปศุสัตว์

ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	รูป	ตำแหน่ง	กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย	เบอร์โทร/มือถือ	E-mail Address
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยโสธร	นายมนตรี วรรณทอง	-		สัตวแพทย์อาวุโส	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	081-601-4893	montriwan@gmail.com
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ	นางรัตนลักษณ์ ประภาสัย	แก้ว		เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	045-612-928, 090-259-6300, 087-645-8155	rattanaluk_utom@hotmail.com
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์	นายกำชัย หมายจันทร์	อิ๊		สัตวแพทย์ชำนาญงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	044- 511-488, 089-915-9910 โทรสาร 044-511-488	pvlo_sur@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี	นางจุฑาพร อึ้งตระกูล	พร		เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	045-255-005 ต่อ 11, 081-718-1790 094-259-5551	jutaporn1958@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอำนาจเจริญ	นางรัฐชยา คลังแสง	ตุ๊กติ๊ก		เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	045-541-204	pvlo_ano@dld.go.th

ทำเนียบเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกรมปศุสัตว์

ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	รูป	ตำแหน่ง	กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย	เบอร์โทร/มือถือ	E-mail Address
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี	นายณรงค์ชัย ศรีดาวเรือง	ป้อม		หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	042-223-766, 081-749-3835	narongchaisr@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น	นายมานะ พานิชถาวร	นะ		สัตวแพทย์อาวุโส	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	043-221-844 ต่อ 13, 043-222-154, 081-392-6444	mana_vet50@hotmail.com
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองคาย	นายศุภชัย พนาลิกุล	แกะ		สัตวแพทย์ชำนาญงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	042-465-388, 089-274-0067	supachaivet56@yahoo.com
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์	นายอภิวัฒน์ สินแสง	จุ๊บ		หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	043-811-535, 081-799-4418	apiwats49@hotmail.com
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเลย	นายนวฤทธิ์ ศิริหล้า	อ้วน		สัตวแพทย์ชำนาญงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	042-811-572 ต่อ 12, 081-871-2448	pvlo_loe@dld.go.th

ทำเนียบเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกรมปศุสัตว์

ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	รูป	ตำแหน่ง	กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย	เบอร์โทร/มือถือ	E-mail Address
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม	นายณฐกร เฉลิมชาติ	ติ๋ง		หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ (เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส)	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	089-841-1319	natakorncha@hotmail.co.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม	นายอดิศร ดวงอ่อนนาม	เข้ม		สัตวแพทย์	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	089-712-3400	kemkank@hotmail.com pvlo_msk@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู	นายสมศักดิ์ อุปพงษ์	กระแต		สัตวแพทย์อาวุโส หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	085-000-2093, 042-313-117	sakprapa@gmail.com
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	นายพิภพ เพียวิเศษ	-		หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	081-544-7202, 042-711-756	Pvlo_sno@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมุกดาหาร	นางวีรญาดา สิงคเสลิต	เหมียว		หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	ฝ่ายบริหารทั่วไป	089-863-7090	Live_4900@hotmail.com

ทำเนียบเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกรมปศุสัตว์

ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	รูป	ตำแหน่ง	กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย	เบอร์โทร/มือถือ	E-mail Address
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ	นายสมชาย อนันตจารุตระกูล	สมชาย		สัตวแพทย์อาวุโส	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	042-492-735, 081-117-8324	pvlo_bkr@dld.go.th, scma2483@gmail.com
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด	นายเทวิน แสวงสิน	ยาว		หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	043-511-707, 043-515-207, 081-872-0835, โทรสาร 043-527-146	tawins@dld.go.th, pvlo_roi@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่	นายอนุวัฒน์ อุประดิษฐ์	โป่ง		สัตวแพทย์อาวุโส	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	053-892-514, 053-892-623, 081-884-6330	pvlo_cmi@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง	นายวิรัตน์ รัตน์สุภาพงศ์	วิรัตน์		สัตวแพทย์อาวุโส	ฝ่ายบริหารทั่วไป	089-554-5324, 054-218-127 ต่อ 12	pvlo_lpg@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน	นายเจษฎา องอาจ	เก๋		สัตวแพทย์อาวุโส	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	053-511-288, 084-372-5044	jadsadao@dld.go.th, pvlo_lpn@dld.go.th

ทำเนียบเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกรมปศุสัตว์

ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	รูป	ตำแหน่ง	กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย	เบอร์โทร/มือถือ	E-mail Address
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย	นางนิดา เทพแสง	ดา		เจ้าพนักงานธุรการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	083-482-6299	pvlo_cri@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน	นางอำพร ธงสามสิบเจ็ด	พร		เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	081-950-7658 053-612043	pvlo_mhs@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่	น.ส.ณิรดา มันทากาศ	เมย์		เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	054-511-098, 082-475-9991	pvlo_pre@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพะเยา	นางอรุณี บัวเทศ	นารถ		เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	054-431-322, 054-431-500, 097-920-7063	pvlo_pyu@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน	นางจารุวรรณ ศรีทุมมา	นุช		เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	054-710-272, 054-783-826, 089-850-0250	pvlo_nan@dld.go.th

ทำเนียบเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกรมปศุสัตว์

ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	รูป	ตำแหน่ง	กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย	เบอร์โทร/มือถือ	E-mail Address
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย	นายสนอง เหมรา	-		เจ้าหน้าที่สัตวบาลชำนาญงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	089-961-7028	Hemara2509@hotmail.com
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกำแพงเพชร	นายธานี กลิ่นจันทร์หอม	เจมส์จิ		สัตวแพทย์อาวุโสหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	081-887-7062	pvlo_kpp5@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี	นายสุบิน โพธิ์เจริญ	บิน		สัตวแพทย์อาวุโส	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	081-992-3499	pvlo_uta@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก	นางอุไร อิ้มอนงค์	ต๋อย		พนักงานพิมพ์ ส.3	ฝ่ายบริหารทั่วไป	055-258-654, 081-596-9802 ID-line 081-5969802 โทรสาร.055-258532	toy4108@gmail.com
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก	นายมานพ โชคดี	นพ		นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	089-460-6777, 089-851-1170	manoptak08@gmail.com

ทำเนียบเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกรมปศุสัตว์

ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	รูป	ตำแหน่ง	กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย	เบอร์โทร/มือถือ	E-mail Address
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุตรดิตถ์	นายชินดนัย อยู่เชื้อ	สมหมาย		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	086-43-07696 055-816-803 โทรสาร 055-816-812	Pvlo_utd@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์	นายสามารถ รังผึ้ง	มาส		สัตวแพทย์อาวุโส	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	081-944-5876	samartr@dld.go.th, pvlo_nsw@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร	นายไพฑูรย์ ราโช	ทูน		สัตวแพทย์อาวุโส	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	089-708-3693	pichit5514@gmail.com, line:paitoon5514
สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดเพชรบูรณ์	น.ส.ณัฐวดี สภา	ต้า		เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	056-722-094, 056-721-539, 082-800-5526	pvlo_pbn@dld.go.th pranormt@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี	นายเชิงชาญ พึ่งเจียม	น้อย		นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	089-245-2452, 034-513-916	pvlo_knr@dld.go.th

ทำเนียบเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกรมปศุสัตว์

ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	รูป	ตำแหน่ง	กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย	เบอร์โทร/มือถือ	E-mail Address
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี	นางนิภารัตน์ เดชวัน	รัตน์		เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	032-425-496 ต่อ 12 ,086-105-5956	coop_niparat@hotmail.com
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม	น.ส.เบญจวรรณ ธรรมจิตติโชคดี	หมวย		เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	034-257-705 ต่อ 113 โทรสาร ต่อ 102 081-995-4938	benjawant@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี	น.ส.วรรณชุลี ศรีเสงี่ยม	ชุลี		เจ้าหน้าที่ธุรการชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	032-337-802 ต่อ 108 032-315-301 ต่อ 108	pvlo_rri@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร	น.ส.กัญชลิกา ธนิกกุล	โบว์		เจ้าน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	034-412-600, 083-089-9247	pvlo_sms@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	นายธีรศักดิ์ นาคใหญ่	อ๊อด		สัตวแพทย์ชำนาญงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	032-602-362, 032-602-422, 081-880-7183	pvlo_pkk@dld.go.th

ทำเนียบเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกรมปศุสัตว์

ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	รูป	ตำแหน่ง	กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย	เบอร์โทร/มือถือ	E-mail Address
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม	นางจุไรรัตน์ จันทร์สว่าง	อี๊ด		เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	034-711-699, 034-714-360	pvlo_ssk@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี	นายครรชิต เมี้ยนละม้าย	-		สัตวแพทย์อาวุโส	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	035-555-466, 081-941-0980	pvlo_spr@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต	นางปราณีษ คีรีรัตน์	ณีษ		เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	076-216-934, 089-693-0542	pvlo_hkt@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่	นายชัชวาลย์ เพ็ชรแท้	ชัช		สัตวแพทย์ชำนาญงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	081-5699-072, 075-611-791, 075-612-291	My186036@gmail.com
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช	นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา	-		สัตวแพทย์อาวุโส	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	075-356-254, 075-356-065, 089-195-4603	pvlo_hst@dld.go.th

ทำเนียบเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกรมปศุสัตว์

ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	รูป	ตำแหน่ง	กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย	เบอร์โทร/มือถือ	E-mail Address
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระนอง	น.ส.จีรวรรณ สกุลปักษ์	จอย		เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	077-812-225, 087-454-6728 โทรสาร 077-811-092	pvlo_rnnt@dld.go.th, jani2010@hotmail.co.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา	นายไพรัช เดชศิริ	ไพรัช		สัตวแพทย์อาวุโส	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	076-412-080	pvlo_pgg@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชุมพร	นายพัฒน์พงศ์ อทิตยกุล	แป๊ะ		เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	089-867-5177	pvlo_cmp@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	นายศิษฎ์ อินทรวัตร	ศิษฎ์		สัตวแพทย์อาวุโส	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	077-272-900, 081-891-3417 แฟกซ์ 077-272-900	-
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง	นายนฤมิตร แสงนวล	มิตร		เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	081-8938163	pvlo_trg@dld.go.th

ทำเนียบเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกรมปศุสัตว์

ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	รูป	ตำแหน่ง	กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย	เบอร์โทร/มือถือ	E-mail Address
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง	น.ส.มณฑา ทองไหม	หยอย		เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	086-505-8624	pvlo_pal@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี	น.ส.ภูริดา ศรีพิพัฒนกุล	ดิว		นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	073-335-996, 089-442-5515	pvlo_pni@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล	นายญาณเวทย์ รณภูมิ	-		หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	074-711-357, 081-748-9952	pvlo_sat@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสงขลา	น.ส.ข้อดิเหย๊าะ เหลาะหีม	เหย๊าะ		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	089-4642564, 074-312-736	pvlo_sgk@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา	นางอุไร คงกำเนิด	อุ๊		เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ฝ่ายบริหารทั่วไป	087-290-7539 073-203-787	uraik@dld.go.th

ทำเนียบเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกรมปศุสัตว์

ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	รูป	ตำแหน่ง	กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย	เบอร์โทร/มือถือ	E-mail Address
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส	นายยืนยง สมานสุข	ยืนยง		หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	073-511-205, 084-857-2578	yuenyongs@outlook.co.th pvlo_naw@dld.go.th

ทำเนียบเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกรมปศุสัตว์

ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	รูป	ตำแหน่ง	กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย	เบอร์โทร/มือถือ	E-mail Address
สำนักงานปศุสัตว์เขต 6	นายมานพ มาเกตุ	นพ		นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	055-22-7598, 055-227-597, 089-839-3765	rg06_psh@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์เขต 7	น.ส.เบญจวรรณ์ สุภาพ	-		นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	034-250-982, 085-611-2427	rg07_npt@dld.go.th jetanadee@hotmail.com
สำนักงานปศุสัตว์เขต 8	นายฉัตรฐาพงศ์ คงทุง	อาร์ท		นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	077-282-320, 077-272-117, 085-911-4692	rg08_urt@dld.go.th
สำนักงานปศุสัตว์เขต 9	นายอัครเดช รัตนวิไล	Poppy		นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	081-854-8929, 074-324-406, 074-558-197	rg09_sgk@dld.go.th popcorn_ratt@hotmail.com

ทำเนียบเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกรมปศุสัตว์

ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	รูป	ตำแหน่ง	กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย	เบอร์โทร/มือถือ	E-mail Address
ส่วนกลาง							
ฝ่ายประสานงานโครงการ							
กองการเจ้าหน้าที่	นางปิยะนาถ พุมดวง	น้อง		หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการฯ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	ฝ่ายสวัสดิการและ เจ้าหน้าที่สัมพันธ์	02-653-4444 ต่อ 2125, 086-512-6268	person4@dld.go.th
กองการเจ้าหน้าที่	นางวันเพ็ญ เอกชน	แหม่ม		นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	ฝ่ายสวัสดิการและ เจ้าหน้าที่สัมพันธ์	087-994-3584	person4@dld.go.th
กองการเจ้าหน้าที่	นางลินดาวรรณ ทะสะระ	ดา		นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	ฝ่ายสวัสดิการและ เจ้าหน้าที่สัมพันธ์	086-551-3627	person4@dld.go.th
กองการเจ้าหน้าที่	น.ส.มัสยา ศรีเศรษฐา	หยา		เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	ฝ่ายสวัสดิการและ เจ้าหน้าที่สัมพันธ์	089-465-2183	person4@dld.go.th
กองการเจ้าหน้าที่	น.ส.แพรวพราว มายะนันท์	แพรว		เจ้าหน้าที่ระบบงาน คอมพิวเตอร์	ฝ่ายสวัสดิการและ เจ้าหน้าที่สัมพันธ์	084-154-5329	person4@dld.go.th

ตัวอย่างกิจกรรม
การพัฒนาคุณภาพชีวิตแต่ละมิติ

ตัวอย่างกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์

(รูปภาพกิจกรรมของหน่วยงานในแต่ละมิติสามารถดูได้จาก http:www.dld.go.th/person/งาน/โครงการ)

มิติด้านการทำงาน

กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
1.ส่งเสริมและพัฒนาสภาพแวดล้อมให้มีความสะอาด ปลอดภัย เป็นมิตรที่ดีต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเสริมเสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน - โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place) - กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day - ปรับปรุง บำรุง รักษา สภาพแวดล้อมบริเวณสำนักงานและภูมิทัศน์โดยรอบ - กิจกรรมลดภาวะโลกร้อน เช่น รณรงค์การประหยัดไฟ , การเปิด-ปิดไฟเป็นเวลา การล้างเครื่องปรับอากาศตามระยะเวลา , การใช้กระดาษ 2 หน้า , การคัดแยกขยะ, การลดการใช้น้ำมันเชื่อเพลิง,วางแผนการเดินทาง, รณรงค์ไม่ใช้ถุง เป็นต้น - กิจกรรมการจัดมุมพักผ่อนตามอัธยาศัย บอร์ดนิทรรศการรณรงค์การงดสูบบุหรี่ - โครงการจ้างเหมาพนักงานรักษาความปลอดภัย , ติดตั้งกล้องวงจรปิด ,ถังดับเพลิง - โครงการฝึกซ้อมป้องกันภัยพิบัติ เช่น ไฟไหม้ , อุทกภัย เป็นต้น - โครงการอบรมการใช้อุปกรณ์ในการป้องกันพิบัติ - ตู้ยาสามัญประจำบ้าน - การแยกและกำจัดขยะ การรีไซเคิล - มีบริการหนังสือพิมพ์,เครื่องดื่ม,น้ำกาแฟสำหรับเจ้าหน้าที่และผู้มาติดต่องาน 2. หน่วยงานมีการจัดระบบ วิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจน รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เอื้อต่อการทำงาน - การจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงาน - การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Cop) - Morning Talk ,การสอนงาน ,พี่เลี้ยง Morning Beef - โครงการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	-เจ้าหน้าที่ไม่ให้ความร่วมมือและให้ความสำคัญ - งบประมาณไม่เพียงพอ - เอกสารมีปริมาณมาก พื้นที่แคบ - ระยะเวลาการดำเนินการไม่ต่อเนื่อง - วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้ไฟฟ้ามีอายุการใช้งานนาน ทำให้เปลืองไฟฟ้า เช่น ตู้เย็นเก็บเวชภัณฑ์ เครื่องปรับอากาศ เป็นต้น	- มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและแผนการปฏิบัติงานให้ชัดเชน และมีการติดตามการดำเนินการต่อเนื่อง - ปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินการ - ทำลาย และแยกเอกสารให้เป็นระเบียบ โดยกำหนดความรับผิดชอบ - รณรงค์ประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือและกำหนดแผนประจำปีในในการทำกิจกรรมโดยให้สำคัญ - ตรวจสอบ ดูแล และบำรุงรักษาให้พร้อมที่จะใช้งาน ไม่มีชิ้นส่วนชำรุดที่อาจทำให้เกิดอันตรายขณะใช้งาน

มิติด้านการทำงาน		
กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
3. หน่วยงานมีการบริหารผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสม ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรสามารถพัฒนาความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และได้รับการยอมรับนับถือ - โครงการยกย่องชมเชย ให้รางวัลตอบแทนแก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น - การจัดหลักสูตรอบรมภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซี่ยน (AEC)		

ตัวอย่างกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์		
มิติด้านส่วนตัว		
กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
1. ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรเอาใจใส่และมีความสามารถในการดูแลสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงสมบูรณ์ - การตรวจสุขภาพประจำปี - โครงการส่งเสริมความรู้ในการดูแลสุขภาพ เช่น การจัดบอร์ดให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ - กิจกรรมการออกกำลังกาย เช่น การวิ่ง การปั่นจักรยาน, แบตมินตัน ,ฟิสเนส เปตอง การเต้นแอโรบิก , ปิงปอง, ตะกร้อ เป็นต้น - กิจกรรม Bike for mom 16 ส.ค.58 - กิจกรรม Sport Day - กิจกรรมลดละ เลิก เหล้า บุหรี่ ในช่วงเข้าพรรษา - กิจกรมการสร้างความรู้การรักษาสุขภาพ การบริหารความเครียดและทักษะการดำเนินชีวิต - การรณรงคฉีดวัคซีนโรคไข้หวัดใหญ่ - การทำบัญชีครัวเรือน - จัดประกวดกิจกรรมทีมงานสุขภาพที่ดี **2. เสริมสร้างให้บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและการดำรงชีวิต โดยยึดหลักตามแนวทางศาสนา** - กิจกรรมสานสัมพันธ์ในครอบครัวในวาระสำคัญต่าง ๆ เช่น วันพ่อ,วันแม่, วันเด็ก เป็นต้น - โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น การฟังบรรยายธรรมะ การทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา การปฏิบัติธรรม ,ธรรมะสัญจร	- เจ้าหน้าที่ไม่ให้ความสำคัญในการดูแลรักษาสุขภาพตนเอง - ไม่มีสถานที่ออกกำลังกายและอุปกรณ์กีฬา - เจ้าหน้าที่มีภารกิจมาก ไม่มีเวลาเข้าร่วมกิจกรรม	- รณรงค์ และประชาสัมพันธ์ ให้เจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญในการดูแลรักษาสุขภาพตนเองผ่านสื่อต่างๆ - ไปออกกำลังกายโดยที่สาธารณะที่หน่วยงานอื่นจัดให้ หรือ แบบปรับให้เหมาะสมกับหน่วยงาน - ร่วมบริจาคเงินกันเพื่อจัดซื้ออุปกรณ์กีฬา - จัดการออกกำลังกายให้เหมาะสมกับพื้นที่ที่มีอยู่ - ประชาสัมพันธ์ล่วงหน้าเพื่อเจ้าหน้าที่จะได้วางแผนการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมได้

ตัวอย่างกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์		
มิติด้านสังคม		
กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
1. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะช่วยเหลือสังคมเพิ่มมากขึ้น กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ต่อสังคม เช่น - การบริจาคโลหิต - หน่วยเคลื่อนที่ให้บริการฉีดวัคซีนและทำหมันแก่สุนัขและแมวตามแหล่งชุมชน - การบริจาคสิ่งของให้แก่ผู้ด้อยโอกาส - กิจกรรมไถ่ชีวิตโค - กระบือ - กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติในวโรกาสต่าง ๆ - ร่วมโครงการหมู่บ้านรักษาศีล 5 - กิจกรรมวันต้นไม้ประจำปี - กิจกรรมการแต่งกายตามประเพณี - ออกร้านจำหน่ายสินค้าถูกงานกาชาด (ผ้าไทย ผ้าซิ่น ผ้าฝ้าย เป็นต้น) - กิจกรรมปล่อยปลา เต่า กรมประมง **2. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรัก มีความสามัคคีภายในองค์กร และมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน** - กิจกรรมตามประเพณีต่าง ๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ , วันสงกรานต์ (รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่) , งานเกษียณอายุราชการประจำปี เป็นต้น - กิจกรรมสานสัมพันธ์ภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน เช่น กีฬาสี กีฬาสานสัมพันธ์ สภากาแฟ เป็นต้น	- เจ้าหน้าที่มีภารกิจมาก ไม่มีเวลา - ขาดการประชาสัมพันธ์ให้ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบ	- กำหนดวันจัดกิจกรรมล่วงหน้าและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบ - ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ให้มากขึ้น

ตัวอย่างกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์

มิติด้านเศรษฐกิจ

กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
1. หน่วยงานมีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากสวัสดิการของรัฐ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและลดภาระค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ - สหกรณ์ออมทรัพย์ - การณาปนกิจสงเคราะห์ - ร้านค้าสวัสดิการ ,ตลาดนัด ,ร้านค้าย่อย - การให้ความช่วยเหลือสมาชิกสวัสดิการผู้ประสบภัย 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ - โครงการสวัสดิการเพื่อที่อยู่อาศัย - ประกันอุบัติเหตุให้แก่บุคลากร (ประกันภัยกลุ่ม) -รณรงค์เรื่องการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - การให้ความรู้การทำอาชีพเสริมนอกเวลา - โครงการตลาดเกษตรกร - โครงการอาหารกลางวัน , โครงการอิ่มทั่วหน้า - โครงการปลูกผักกินเอง - โครงการจัดรถรับ-ส่งเจ้าหน้าที่ - โครงการจัดทำเสื้อจำหน่าย - โครงการประชาสัมพันธ์ความรู้การออมทรัพย์เมื่อยามเกษียณ - โครงการธนาคารประชาชน - โครงการสวัสดิการเข้มแข็ง	- ภาระรายจ่ายมาก มีหนี้สิน - ไม่มีความรู้เรื่องการบริหารเรื่องการเงินและการออม	- ส่งเสริมให้ทำบัญชีครัวเรือนและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ศึกษาและปฏิบัติ - ส่งเสริมให้ประหยัด ลดรายจ่าย เช่น การปลูกผักรับประทานเอง ปลูกฝังการออม , ทำอาหารทานกันเองในหน่วยงาน เป็นต้น - จัดกิจกรรมให้ความรู้ การบริหารจัดการการเงินและการออม - ให้ความรู้เกี่ยวกับการทำอาชีพเสริมในเวลาว่าง

งานสารบรรณ
เลขรับ 7565
วันที่ 21 ก.ย. 25
เวลา 13.58
สำเนาคู่ 1

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ โทร. ๒๑๒๕)
ที่ กษ ๐๖๐๒/๔๔๐๔ **วันที่** ๒๑ กันยายน ๒๕๕๘
เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๘

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

เรื่องเดิม

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ และสำนักงาน ก.พ.กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการ โดยมีวัตถุให้ข้าราชการพลเรือนสามัญปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน รวมทั้งมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตทำงาน มีขวัญกำลังใจที่ดี และมีแรงจูงใจที่จะพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่ง กรมฯ ได้อนุมัติและเห็นชอบให้กองการเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และขอความร่วมมือทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙

ข้อเท็จจริง

กรมปศุสัตว์ ได้เห็นชอบแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์ (HR Scorecard) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ ในมิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of Work Life) กำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ เป็นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ซึ่งได้กำหนดแผนงาน/โครงการ จำนวน ๒ โครงการ คือ

๑. การดำเนินงานติดตามประเมินผลตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ ตัวชี้วัดระบบความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๒. โครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ตัวชี้วัด จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วม

โดยในปี ๒๕๕๘ กำหนดให้หน่วยงานส่วนกลาง ปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัด จำนวน ๑๐๘ หน่วยงาน ดำเนินการดังนี้

- จัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๘ ของแต่ละหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ ครอบคลุมทั้ง ๔ มิติ ทั้งด้านการทำงาน ด้านส่วนตัว ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ
- ส่งแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๘ ของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งได้รายงานให้กรมฯ ทราบ จำนวน ๑๐๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ฯ จัดเก็บภาพกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่ง กำหนดให้รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข พร้อมภาพกิจกรรม กำหนดส่ง <u>ภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘</u>

จากการรายงานผลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ปี ๒๕๕๘ สรุปได้ดังนี้

๑. หน่วยงานให้ความร่วมมือดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ครอบคลุมทั้ง ๔ มิติ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้จำนวน ๑๐๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. การดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิต หน่วยงานได้คัดเลือกตัวแทนเป็นเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต เพื่อสร้างเครือข่ายในการทำงาน และสนับสนุนส่งเสริมการทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ซึ่งจากการรายงานผลพบว่าเครือข่ายได้มีการพูดคุย ประสานงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ทำให้การรายงานผลได้ครบตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓. สำหรับปัญหาในการดำเนินการตามมิติต่าง ๆ นั้นมีบ้างแต่ไม่มาก เช่น เจ้าหน้าที่ไม่ให้ความร่วมมือ งบประมาณไม่เพียงพอ สถานที่ในการจัดกิจกรรมไม่มีหรือคับแคบ อุปกรณ์ไม่เพียงพอ ซึ่งแต่ละหน่วยงานสามารถปรับแก้ไขเพื่อให้กิจกรรมต่าง ๆ ดำเนินไปได้ด้วยดี

กองการเจ้าหน้าที่ พิจารณาแล้วเห็นว่าดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตเป็นเป็นโครงการที่ดี การดำเนินการในปีแรกได้รับการความร่วมมือจากหน่วยงานผ่านตัวแทนเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตเป็นอย่างดี ซึ่งจะเห็นได้จากรูปภาพกิจกรรมต่าง ๆ ในแต่ละมิติ จึงเห็นควรให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในปี ๒๕๕๙ ต่อไป โดยหากหน่วยงานใดที่ไม่ได้กำหนดเป็นหน่วยงานเป้าหมายในปี ๒๕๕๘ หากมีความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการสามารถดำเนินการตามตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และมีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดและจัดส่งแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของหน่วยงานให้ทราบ

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกองการเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินการต่อไป

๑. เห็นควรขอความร่วมมือหน่วยงานส่วนกลาง ปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัด ดำเนินการต่อไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด มีความสอดคล้องกับการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักงาน ก.พ.

๒. ให้หน่วยงานกำหนดแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๙ ให้สอดคล้องกับแผนของกรมปศุสัตว์ พร้อมจัดส่งแผนฯ ให้กองการเจ้าหน้าที่ **ภายใน ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘** และรายงานผลการดำเนินการตามแผนของหน่วยงาน พร้อมภาพกิจกรรม ปีละ ๑ ครั้ง โดยให้รายงานผล **ภายใน ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙**

๓. เห็นชอบให้กองการเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเพื่อได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันและนำความรู้ ตัวอย่าง แนวทาง และวิธีการพัฒนาคุณภาพชีวิตไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับแต่ละหน่วยงานผ่านตัวแทนเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

๔. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานจัดทำแผนและรายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๕๙

(นางวันเพ็ญ เอกชน)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางปิยะนาถ พุมดวง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายกมล มิศิริพันธุ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เสนอ.....(พร้อมต้นฉบับ)
ศบ.ออกเลขที่กรม
28 ก.ย. 2558

- เห็นชอบ ๒๙-๙
- ลงนามแล้ว ๒๙

(นายอยุทธ์ หรินทรานนท์)
อธิบดีกรมปศุสัตว์
๒๙ ก.ย. ๒๕๕๘

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมปศุสัตว์ (กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๖๕๓-๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๒๕)
ที่ กษ ๐๖๐๒/ว๔๘๗๑ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘
เรื่อง จัดทำแผนและรายงานผลตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๙
เรียน ผอ.สำนัก/กอง, ปศข./ปศจ. เกษตรกรรม และหัวหน้ากลุ่ม

ตามที่ กรมปศุสัตว์ ได้มีหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว.๔๘๘๐ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานส่วนกลาง ปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัด จำนวน ๑๐๘ หน่วยงาน โดยกำหนดให้รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของแต่ละหน่วยงานที่กำหนดไว้ รายงานให้กรมปศุสัตว์ทราบ ปีละ ๑ ครั้ง พร้อมภาพกิจกรรม กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ นั้น

ในการนี้ หน่วยงานได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๑๐๘ หน่วยงาน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ดังนั้น จึงขอความร่วมมือให้หน่วยงานดำเนินการต่อไปอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ร่วมทั้งมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตทำงาน มีขวัญกำลังใจที่ดี และมีแรงจูงใจที่จะพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๙ ของแต่ละหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนของกรมปศุสัตว์ กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

๒. รายงานผลตามแผนของหน่วยงานให้กรมปศุสัตว์ทราบ ปีละ ๑ ครั้ง พร้อมภาพกิจกรรม กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานจัดส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในเวลาที่กำหนด โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ http://www.dld.go.th/person/งาน/โครงการ ในหัวข้อ โครงการเครือข่ายการมีส่วนการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายอยุทธ์ หรินทรานนท์)
อธิบดีกรมปศุสัตว์

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์

ประจำปี..................................

หน่วยงาน...

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์

ประจำปี.....

ชื่อหน่วยงาน.....

ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม(ช/ญ)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
๑. มิติด้านการทำงาน ๑.๑ ..... ๑.๒					
๒. มิติด้านส่วนตัว ๒.๑ ..... ๒.๒					
๓. มิติด้านสังคม ๓.๑ ..... ๓.๒					
๔. มิติด้านเศรษฐกิจ ๔.๑ ..... ๔.๒					

หมายเหตุ : หลักฐานภาพถ่ายกิจกรรมแนบท้ายแบบรายงานแยกตามมิติต่าง ๆ