



แผนอัตรากำลังเพื่อทดแทนการสูญเสีย
อัตรากำลังจากการเกษียณอายุราชการ
กรมปศุสัตว์

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566



กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สารบัญ

	หน้า
สารบัญ	ก
ข้อมูลทั่วไปของกรมปศุสัตว์	1
แนวทางการจัดทำแผน	7
การวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อทดแทนการสูญเสียอัตรากำลังจากการเกษียณอายุของข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566	11
ตารางที่ 1 การจัดสรรคืนอัตรารว่างจากผลการเกษียณของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ	13
ตารางที่ 2 การวิเคราะห์เพื่อทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป	14
ตารางที่ 3 การจัดสรรคืนอัตรารว่างจากผลการเกษียณของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ	33
ตารางที่ 4 การวิเคราะห์เพื่อทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป	34
ตารางที่ 5 การจัดสรรคืนอัตรารว่างจากผลการเกษียณของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ	57
ตารางที่ 6 การวิเคราะห์เพื่อทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป	58
แนวทางการดำเนินการบริหารกำลังคนเพื่อทดแทนการสูญเสียอัตรากำลังจากการเกษียณอายุราชการ และเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	77

ข้อมูลทั่วไปของกรมปศุสัตว์

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรที่นำและขับเคลื่อนการปศุสัตว์ไทย สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในตลาดโลก

พันธกิจ

1. พัฒนาศูนย์สุขภาพกรมปศุสัตว์สาขาปศุสัตว์ (โดยครอบคลุมทั้งบุคลากรกรม เกษตรกร อาสาปศุสัตว์ และผู้ประกอบการ) ให้มีองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และศักยภาพที่พร้อมกับบริบทแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างแข็งแกร่ง
2. พัฒนาระบบการผลิตสินค้าปศุสัตว์ทั้งห่วงโซ่การผลิตให้มีประสิทธิภาพ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่ครอบคลุมทั้งซอฟต์แวร์ ฮาร์ดแวร์ ระบบเครือข่าย ระบบฐานข้อมูล และระบบเชื่อมโยงข้อมูล ผู้พัฒนาระบบ ผู้ใช้ระบบ พนักงานที่เกี่ยวข้อง และผู้เชี่ยวชาญในสาขา เพื่อตอบสนองการใช้งานสำหรับการปศุสัตว์และเพื่อนร่วมงานปศุสัตว์
4. พัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และงานวิจัยต่างๆ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปศุสัตว์ในทุกมิติ ทั้งด้านวิชาการ ด้านฐานข้อมูล ด้านการผลิต และด้านการตลาด
5. ปรับปรุงการบริหารจัดการองค์การและบริหารจัดการบุคลากร ร่วมกับการปรับบทบาทองค์การและการนำองค์การไปสู่รูปแบบใหม่ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรชั้นนำและเป็นองค์กรนำการขับเคลื่อนปศุสัตว์
6. มุ่งประสานความร่วมมือที่เอื้อประโยชน์ต่อการต่อยอดองค์ความรู้ของทรัพยากรมนุษย์สาขาปศุสัตว์ แสวงหาการรับรองและเป็นที่ยอมรับในตลาดใหม่ร่วมกับบูรณาการการทำงานร่วมกันทั้งในประเทศ ต่างประเทศ และอาสาปศุสัตว์

ภารกิจ

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2557 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศทั่วไป เล่ม 131 ตอนที่ 88 ก วันที่ 30 ธันวาคม 2557 ให้กรมปศุสัตว์ มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดทิศทางและนโยบาย การควบคุม การกำกับ การส่งเสริม การวิจัย การถ่ายทอด เทคโนโลยี และการพัฒนาเทคโนโลยีเกี่ยวกับการปศุสัตว์ รวมทั้งบริหารจัดการทรัพยากรพันธุกรรมและความหลากหลายทางชีวภาพด้านการปศุสัตว์ เพื่อให้มีปริมาณสัตว์เพียงพอและมีมาตรฐาน ถูกสุขอนามัย ปราศจากโรค สารถค้ำ และสารปนเปื้อน มีความปลอดภัยต่อผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม และสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

อำนาจหน้าที่

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ กฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ กฎหมายว่าด้วยการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ กฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลสัตว์ กฎหมายว่าด้วยโรคพิษสุนัขบ้า กฎหมายว่าด้วยการควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. ศึกษา วิจัย และพัฒนาเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์
3. ตรวจสอบและรับรองคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ พันธุ์สัตว์ พันธุ์พืชอาหารสัตว์ อาหารสัตว์ ชีวภัณฑ์ และชีววัตถุสำหรับสัตว์ ยาสัตว์และวัตถุอันตรายด้านการปศุสัตว์ ระบบการผลิตปศุสัตว์และสินค้าปศุสัตว์ และกระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้องในด้านการปศุสัตว์ เพื่อให้ได้มาตรฐานและมีความปลอดภัย
4. ผลิตและขยายพันธุ์สัตว์ น้ำเชื้อ เชื้อพันธุ์ พืชอาหารสัตว์ และเสบียงสัตว์ เพื่อการพัฒนาด้านการปศุสัตว์ และผลิตและจัดหาชีวภัณฑ์ เวชภัณฑ์ และชีววัตถุสำหรับสัตว์ เพื่อการควบคุมโรคระบาดสัตว์

5. ควบคุม ป้องกัน กำจัด บำบัด วินิจฉัยและชันสูตรโรคสัตว์ กำกับดูแลสถานพยาบาลสัตว์ และพัฒนาระบบการจัดการด้านสุขภาพสัตว์
6. ส่งเสริม พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์ และบริหารจัดการการประสานความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
7. ดำเนินการอนุรักษ์พันธุกรรมและความหลากหลายทางชีวภาพด้านการปศุสัตว์ และป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการปศุสัตว์
8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

การแบ่งส่วนราชการ

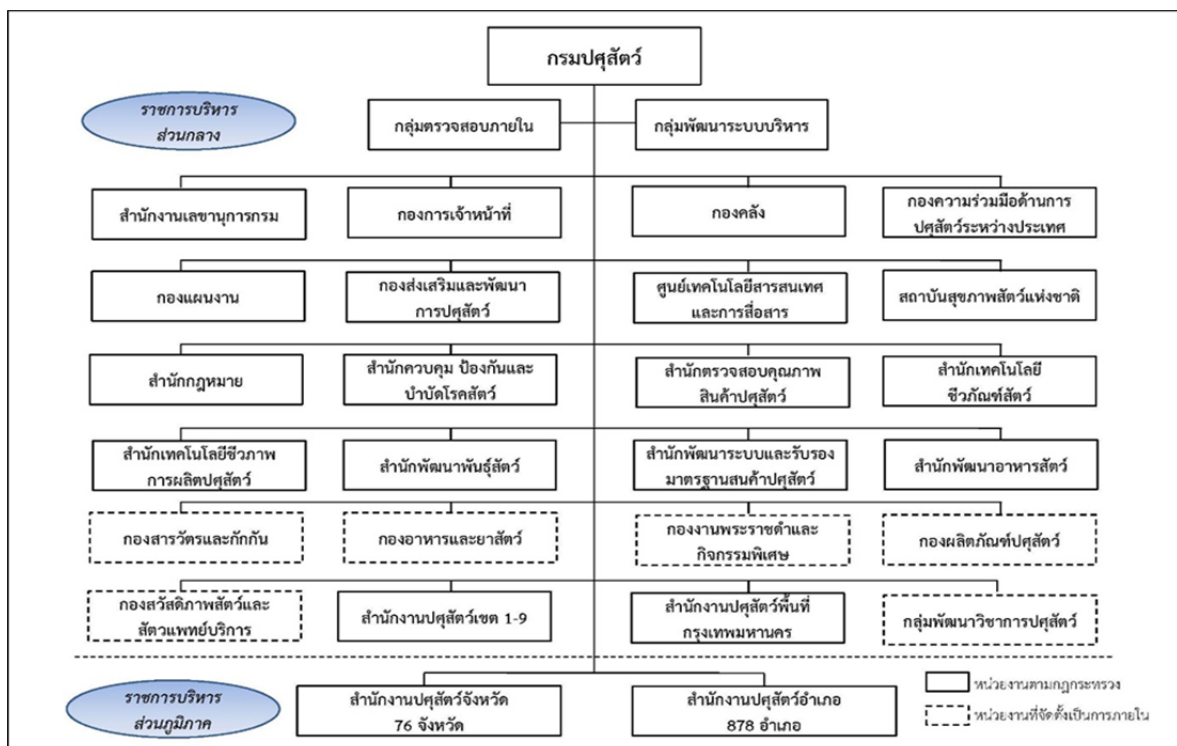
กรมปศุสัตว์ มีการแบ่งส่วนราชการเป็นราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยมีกลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นกลุ่มที่ขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมปศุสัตว์

ราชการบริหารส่วนกลาง ได้แก่ สำนักงานเลขานุการกรม กองการเจ้าหน้าที่ กองคลัง กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ กองแผนงาน กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ สำนักกฎหมาย สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์ สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 1- 9 และสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้แก่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด (76 จังหวัด) และสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด (878 อำเภอ)

นอกจากหน่วยงานที่ปรากฏตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2557 แล้ว กรมปศุสัตว์ได้มีหน่วยงานที่จัดตั้งเป็นหน่วยงานภายในฐานะเทียบเท่ากอง จำนวน 6 หน่วยงาน ได้แก่ กลุ่มพัฒนาวิชาการปศุสัตว์ กองสารวัตรและกักกัน กองอาหารและยาสัตว์ กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ และกองสวัสดิภาพสัตว์และสัตวแพทย์บริการ

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในของกรมปศุสัตว์



การแบ่งกลุ่มภารกิจ

กรมปศุสัตว์ มีการแบ่งหน่วยงานส่วนกลางตามโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานภายใน จำนวน 24 หน่วยงาน และมีการแบ่งกลุ่มภารกิจออกเป็น 4 กลุ่มภารกิจ ได้แก่

1) **กลุ่มภารกิจด้านสุขภาพสัตว์** จำนวน 5 หน่วยงาน ได้แก่ สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ (สสช.) สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (สทช.) สำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ (สคบ.) กองสารวัตรและกักกัน (กสท.) และกองสวัสดิภาพสัตว์และสัตวแพทย์บริการ (กสบ.) รับผิดชอบงานด้านสุขภาพสัตว์และสุขอนามัย การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม และบำบัดโรคสัตว์ การชันสูตรโรคสัตว์ และระบาดวิทยาทางสัตวแพทย์

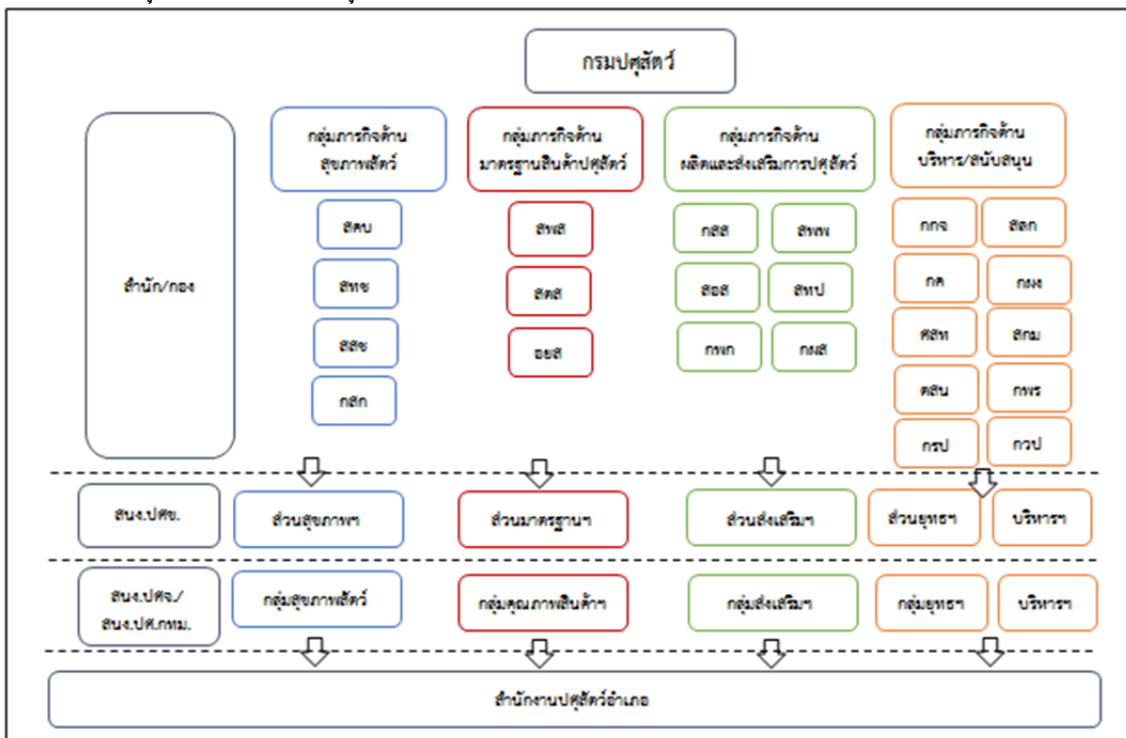
2) **กลุ่มภารกิจด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์** จำนวน 3 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ (สพส.) สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ (สตส.) และกองอาหารและยาสัตว์ (อยส.) รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ การตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการปศุสัตว์

3) **กลุ่มภารกิจด้านการผลิตสัตว์และส่งเสริมการปศุสัตว์** จำนวน 6 หน่วยงาน ได้แก่ กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ (กสส.) สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์ (สทป.) สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ (สพพ.) สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ (สอส.) กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ (กพท.) และกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ (กผส.) รับผิดชอบงานส่งเสริมและการถ่ายทอดเทคโนโลยี ด้านการผลิตสัตว์ อาหารสัตว์ พืชอาหารสัตว์

4) **กลุ่มภารกิจด้านการบริหาร/สนับสนุน** จำนวน 10 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานเลขานุการกรม (สลก.) กองการเจ้าหน้าที่ (กกจ.) กองคลัง (กค.) กองแผนงาน (กผง.) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.) สำนักกฎหมาย (สกม.) กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ (กรป.) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตสน.) และกลุ่มพัฒนาวิชาการปศุสัตว์ (กวป.)

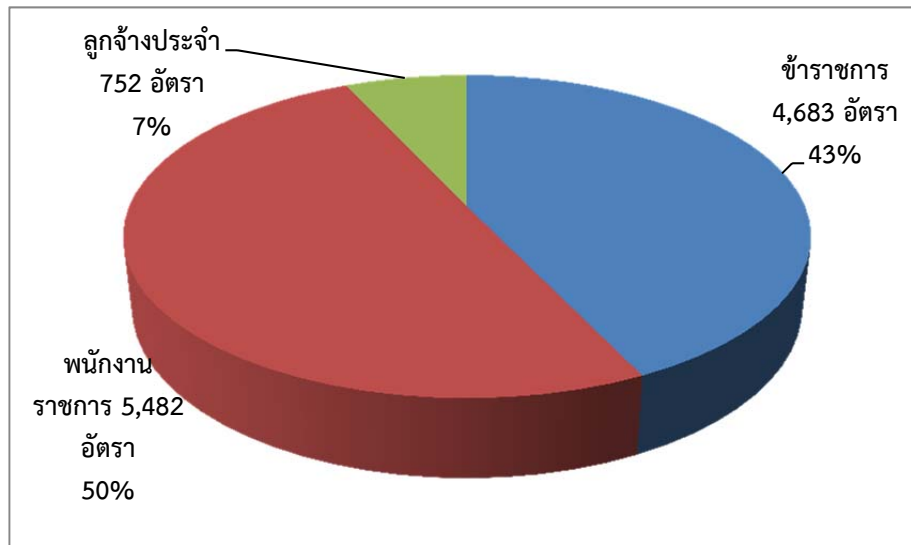
ทั้งนี้ สำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด 76 จังหวัด สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร และสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ จำนวน 878 อำเภอ เป็นกลุ่มภารกิจด้านการปศุสัตว์ในระดับพื้นที่ จำลองบทบาทภารกิจของกรมปศุสัตว์ ทั้งด้านสุขภาพสัตว์ ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ ด้านการผลิตและส่งเสริมการปศุสัตว์ โดยเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานใกล้ชิดกับประชาชนโดยตรง ทำหน้าที่เป็นตัวแทนกรมปศุสัตว์ในการอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนเกี่ยวกับการปศุสัตว์ ในระดับเขต จังหวัด และอำเภอ

โครงสร้างการแบ่งกลุ่มภารกิจของกรมปศุสัตว์

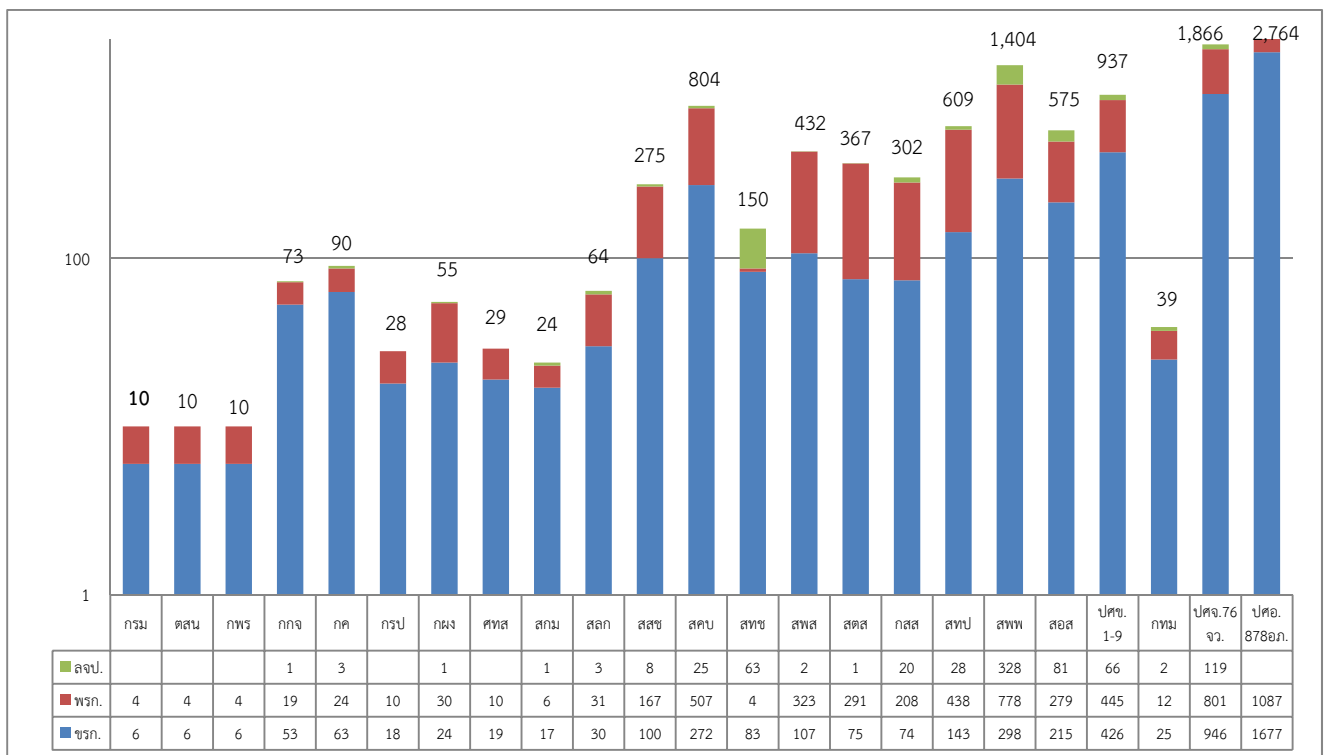


กรอบอัตรากำลัง

กรมปศุสัตว์มีอัตรากำลังทั้งหมด 3 ประเภท ณ 22 มีนาคม 2564 จำนวนรวมทั้งสิ้น 10,917 อัตรากำลัง ประกอบด้วย



กรอบอัตรากำลังของหน่วยงานตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2557



กรอบอัตรากำลังข้าราชการ จำแนกตามประเภทตำแหน่งและสายงาน

สายงาน / ประเภท	บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป
นักบริหาร	5			
อำนวยการ		13		
เฉพาะด้านนายสัตวแพทย์		7		
เฉพาะด้านวิชาการสัตวบาล		3		
เฉพาะด้านการเงินและบัญชี		1		
เฉพาะด้านนิติการ		1		
เฉพาะด้านนายสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ สัตวแพทย์/เจ้าพนักงานสัตวบาล		77		
นายสัตวแพทย์			1,231	
นักวิชาการสัตวบาล			541	
นักวิทยาศาสตร์			55	
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์			120	
เภสัชกร			3	
นักจัดการทั่วไป			35	
นักทรัพยากรบุคคล			42	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			46	
นักวิชาการเงินและบัญชี			37	
นักวิชาการพัสดุ			10	
นักวิชาการตรวจสอบภายใน			6	
นักวิชาการเผยแพร่			6	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์			5	
นักวิชาการสถิติ			7	
นักวิทยาศาสตร์สังคม			5	
นิติกร			15	
เศรษฐกร			7	
บรรณารักษ์			1	
สัตวแพทย์				1,027
สัตวแพทย์/เจ้าพนักงานสัตวบาล				87
เจ้าพนักงานสัตวบาล				745
เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์/การแพทย์				3
เจ้าพนักงานธุรการ				348
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี				101
เจ้าพนักงานพัสดุ				8
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา				2
นายช่างเครื่องกล				60
นายช่างเทคนิค				13
นายช่างภาพ				1
นายช่างโยธา				5
นายช่างศิลป์				4
รวม	5	103	2,172	2,404

การจำแนกตำแหน่งในสายงานหลักและสายงานสนับสนุนของกรมปศุสัตว์

กรมปศุสัตว์ ได้มีการดำเนินการจำแนกตำแหน่งในสายงานหลักและสายงานสนับสนุนตามภารกิจหลักของกรมปศุสัตว์ ตามแนวทางที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนด ทั้งนี้ให้ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาการจำแนกตำแหน่งในสายงานหลักและสายงานสนับสนุนของส่วนราชการในสังกัดตามแนวทางที่กำหนดและแจ้งให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ โดย อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการประชุมครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2561 มีมติเห็นชอบการจำแนกตำแหน่งสายงานหลักและสายงานสนับสนุนของกรมปศุสัตว์ จำนวน 31 สายงาน ซึ่งประกอบด้วย สายงานหลัก จำนวน 8 สายงาน และสายงานสนับสนุน จำนวน 23 สายงาน ดังนี้

สายงานหลัก		สายงานสนับสนุน	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ตำแหน่งประเภททั่วไป
1. นายสัตวแพทย์	1. สัตวแพทย์	1. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1. เจ้าพนักงานธุรการ
2. นักวิชาการสัตวบาล	2. เจ้าพนักงานสัตวบาล	2. นักทรัพยากรบุคคล	2. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
3. นักวิทยาศาสตร์	3. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	3. นักจัดการงานทั่วไป	3. เจ้าพนักงานพัสดุ
4. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	4. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	4. นักวิชาการเงินและบัญชี	4. เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา
		5. นักวิชาการพัสดุ	5. นายช่างเครื่องกล
		6. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	6. นายช่างเทคนิค
		7. นักวิชาการเผยแพร่	7. นายช่างภาพ
		8. นักวิชาการสถิติ	8. นายช่างโยธา
		9. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	9. นายช่างศิลป์
		10. นักวิเทศสัมพันธ์	
		11. นิติกร	
		12. เศรษฐกร	
		13. เกษัชกร	
		14. บรรณารักษ์	

แนวทางการจัดทำแผน

มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ พ.ศ. 2562 – 2565

สำนักงาน ก.พ. (2562) ได้กล่าวว่า คณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2562 มีมติเห็นชอบ มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2562 - 2565) ประกอบด้วยมาตรการหลัก 2 มาตรการ ได้แก่ (1) มาตรการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์ (2) มาตรการบริหารอัตรากำลังปกติ รวมทั้งแนวทางการนำมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ส่วนราชการและองค์กร กลางบริหารทรัพยากรบุคคลมีแนวทางปฏิบัติด้านการบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ ทิศทาง นโยบายการพัฒนาตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี

โดยมาตรการบริหารอัตรากำลังปกติ ตั้งอยู่บนแนวคิดที่ว่าส่วนราชการและหน่วยงานในฝ่ายพลเรือน มีแนวทางบริหารอัตรากำลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐให้เป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ โดยการจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของ ข้าราชการ การปรับลดอัตรากำลังข้าราชการโดยการทดแทนอัตรากำลังด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น การบริหาร อัตรากำลังประจำ การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ ตลอดจนกำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อให้ส่วนราชการบริหารจัดการอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่า

1. หลักการบริหารอัตรากำลังข้าราชการในภาพรวม

1) อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง และองค์กรกลางบริหาร ทรัพยากรบุคคล บริหารอัตรากำลังข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุในภาพรวมของส่วนราชการในสังกัด กระทรวง หรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล โดยพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการตำรวจที่ว่างจากผลการเกษียณอายุคืนให้ส่วนราชการใน สังกัด โดยการจัดสรรคืนเป็นอัตรากำลังข้าราชการหรือทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) ขึ้นอยู่กับ ความจำเป็นตามภารกิจของส่วนราชการ โดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการแต่ละประเภท

2) ไม่เพิ่มอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ในภาพรวมสำหรับข้าราชการทุกประเภท ยกเว้นกรณีที่มีความจำเป็น อย่างยิ่งและหากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่อภารกิจของภาครัฐตามแผนการปฏิรูปประเทศและ ยุทธศาสตร์ชาติ

2. วิธีการบริหารอัตรากำลังข้าราชการ

1) การจัดสรร/เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุ ให้จัดสรรอัตรากำลังข้าราชการที่ว่างจากผลการ เกษียณอายุคืนให้แก่ส่วนราชการเดิม หรือส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวง ได้ตามความจำเป็นของภารกิจ

2) การทดแทนอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ให้จัดสรรเป็นกรอบ อัตรากำลังพนักงานราชการคืนให้แก่ส่วนราชการเดิมในสังกัดกระทรวง ตามจำนวนที่ต้องทดแทนและให้ยุบเลิกอัตร่า งจากผลการเกษียณอายุนั้น หรืออัตรากำลังอื่นที่ส่วนราชการนำมายุบเลิกแทนอัตรากำลังเกษียณอายุ

3) การขอจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ให้แก่ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงหรือหน่วยงาน ในสังกัด องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความจำเป็นต้องใช้อัตรากำลังเพิ่มขึ้น อันเป็นผลมาจากภารกิจสำคัญ เร่งด่วน ที่ต้องดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลหรือเป็นภารกิจที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง หรือความเชื่อมั่นของ ชาติในระดับที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ หรือส่งผลกระทบต่อบทบาทหน้าที่ของประเทศไทยในเวทีโลก

4) การบริหารอัตรากำลังข้าราชการระหว่างปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดสรรอัตรากำลังเพื่อการบริหาร จัดการภายในส่วนราชการ ไม่เกินร้อยละ 5 ในแต่ละปีงบประมาณ รวมถึงกรณีในส่วนราชการดำเนินการตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

5) หลักเกณฑ์การบริหารอัตรากำลัง

“อัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ” หมายถึง ตำแหน่งที่ว่างจากผลการเกษียณอายุของส่วนราชการในปีงบประมาณนั้น หรือตำแหน่งว่างอื่นที่ส่วนราชการเห็นสมควรยุบเลิกแทนตำแหน่งเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้นๆ และหมายรวมถึงกรณีตำแหน่งข้าราชการที่จะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปี งบประมาณนั้น แต่มีเหตุต้องออกจากราชการก่อนถึงวันครบกำหนดเกษียณอายุราชการ เช่น ตาย ลาออก ออกด้วยเหตุทางวินัย หรือเหตุอื่น เป็นต้น ให้ถือว่าตำแหน่งสุดท้ายที่ข้าราชการผู้นั้นครองอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ เป็นตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการที่ต้องนำมาพิจารณาจัดสรร เมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้นด้วย แต่ไม่รวมถึงกรณีข้าราชการที่ครบเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณใด แต่ได้รับการต่ออายุราชการในปีงบประมาณนั้น ซึ่งหลักเกณฑ์การบริหารอัตรากำลังของอัตราราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ มีดังนี้

5.1) การจัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ

5.2) การจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อรองรับการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น

3. หลักเกณฑ์การจัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ

อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาจัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของส่วนราชการในสังกัด ตามขนาดอัตรากำลังประเภทตำแหน่ง และลักษณะภารกิจที่ปฏิบัติของส่วนราชการ โดยจำแนกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

1) หลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับส่วนราชการขนาดกลาง ที่มีอัตราราชการ ตั้งแต่ 1,001 - 5,000 อัตรารให้ดำเนินการ ดังนี้

1.1) ตำแหน่งประเภทบริหารและตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้จัดสรรอัตราราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุคืนส่วนราชการเดิมทั้งหมด เพื่อให้ส่วนราชการบริหารอัตรากำลังได้อย่างต่อเนื่องทันที

1.2) ตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป

- ให้จัดสรรอัตราราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุคืนส่วนราชการเดิม ร้อยละ 70

- ให้ทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) โดยจัดสรรส่วนราชการเดิม ร้อยละ 10

- ให้ อ.ก.พ. กระทรวง จัดสรรอัตราราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุส่วนที่เหลือ ร้อยละ 20

คืนให้ส่วนราชการเดิม หรือเกลี้ยให้ส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวง ตามความจำเป็นของภารกิจ

ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถแจ้งอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุในปีงบประมาณนั้นๆ หรือนำอัตรารว่างอื่นที่เห็นสมควรยุบเลิกแทนอัตรารเกษียณอายุได้ตามความจำเป็น แต่จะต้องไม่นำตำแหน่งที่ คปร. หรือ อ.ก.พ. กระทรวง ได้กำหนดเงื่อนไขการใช้ตำแหน่งไว้เป็นการเฉพาะมายุบเลิก โดยจะต้องแจ้งอัตรารว่างให้ครบตามจำนวนตำแหน่งที่เกษียณอายุในปีงบประมาณนั้นๆ เสนอ อ.ก.พ.กระทรวง พิจารณาจัดสรรตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ คปร. กำหนด

2) เงื่อนไขการพิจารณาที่ คปร. กำหนด

อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาจัดสรร/เกลี้ยอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุหรืออัตรารว่างที่เห็นสมควรยุบเลิก หรือทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น โดยจัดลำดับความสำคัญ ตามลักษณะของภารกิจประเภทตำแหน่ง และแนวทางการใช้อัตรากำลังตามภารกิจ

(1) ลักษณะของภารกิจ

ก. ภารกิจหลักของส่วนราชการที่มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลเพื่อแก้ปัญหาในด้านใดด้านหนึ่งในระยะเร่งด่วน หรือเป็นภารกิจสำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์ในแผนการปฏิรูปประเทศ แผนแม่บท หรือยุทธศาสตร์ชาติ ที่ต้องเร่งรัดการดำเนินการให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

ข. ภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

ค. ภารกิจที่มีข้อผูกพันตามกฎหมาย หรือการพัฒนาระบบราชการ

ง. ภารกิจที่มีลักษณะงานพิเศษเฉพาะ

(2) แนวทางการจำแนกตำแหน่งและการใช้กำลังคนตามภารกิจ

ตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักของส่วนราชการ

ก. เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลัก ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ และการปฏิบัติภารกิจนั้นส่งผลโดยตรงต่อการบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของส่วนราชการ ตลอดจนนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ หรือ

ข. เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักตามกฎหมายจัดตั้งส่วนราชการ หรือ

ค. เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักตามกฎหมายเฉพาะ ซึ่งกำหนดให้ต้องใช้ข้าราชการปฏิบัติงานในฐานะเจ้าพนักงานตามกฎหมาย และมีได้ให้อำนาจในการแต่งตั้งบุคลากรอื่นปฏิบัติงานแทนได้ โดยลักษณะงานที่ปฏิบัติอาจส่งผลต่อการใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายนั้นๆ ด้วย

ตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนของส่วนราชการ

ก. เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนทางวิชาการ (Technical Support) เช่น งานศึกษาวิจัย งานพัฒนาข้อมูลทางวิชาการหรือสารสนเทศเพื่อการบริหาร งานกฎหมาย งานวิชาชีพเฉพาะด้าน งานเทคนิคเฉพาะด้าน เป็นต้น ซึ่งลักษณะงานของตำแหน่งจำเป็นต้องใช้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานควบคู่กับตำแหน่งในสายงานหลักที่เป็นภารกิจอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด หรือ

ข. เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจซึ่งมีลักษณะงานเป็นงานประจำพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ (Administration Support) โดยรวมของส่วนราชการ เช่น งานอำนวยการและประสานราชการ งานบริหารทั่วไป งานธุรการ งานระบบคอมพิวเตอร์ งานบริการข้อมูล งานประชาสัมพันธ์ งานบริหารแผนงาน เงิน และบุคลากร เป็นต้น

การใช้กำลังคนตามภารกิจ

การใช้กำลังคนในแต่ละประเภทให้เหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อใช้ประกอบการดำเนินการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น คปร. ได้กำหนดแนวทางการพิจารณาไว้ ดังนี้

การจำแนกภารกิจของส่วนราชการ	กรอบการใช้กำลังคนภาครัฐ
<p>1. ภารกิจหลัก</p> <p>เป็นงานตามกฎหมาย นโยบายและยุทธศาสตร์ชาติ หรืองานที่ทำเพื่อความอยู่รอดขององค์กร หรือเป็นงานหลักตามบทบาทภารกิจและพันธกิจของหน่วยงาน ที่จำเป็นต้องดำเนิน เพื่อให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ข้าราชการ ร้อยละ 90-100 ● พนักงานราชการ ● ลูกจ้างชั่วคราว ● ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง ● Outsourcing ● Contract out <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;"> <ul style="list-style-type: none"> - ท้องถิ่น - เอกชน - PO </div>
<p>2. ภารกิจสนับสนุน</p> <p>2.1 เป็นงานสนับสนุนทางวิชาการ (Technical Support) เช่น งานศึกษาวิจัย งานพัฒนาข้อมูลทางวิชาการหรือสารสนเทศเพื่อการบริหาร งานกฎหมาย งานวิชาชีพเฉพาะด้าน งานเทคนิคเฉพาะด้าน เป็นต้น ที่งานนั้นทำเพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนด โดยทำเพื่อประกอบการตัดสินใจเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือเพื่อการพัฒนางานวิชาการ หรืองานเทคนิคเฉพาะด้านที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของตำแหน่งตามภารกิจหลัก</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ข้าราชการ ร้อยละ 50-75 ● พนักงานราชการ ● ลูกจ้างชั่วคราว ● ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง ● Outsourcing ● Contract out <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;"> <ul style="list-style-type: none"> - ท้องถิ่น - เอกชน - PO </div>
<p>2.1 เป็นงานประจำพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ (Administration Support) ของหน่วยงาน เช่น งานอำนวยการและประสานราชการ งานบริหารทั่วไป งานธุรการ งานระบบคอมพิวเตอร์ งานบริการข้อมูล งานประชาสัมพันธ์ งานบริหารแผนงาน เงิน และบุคลากร เป็นต้น ที่งานนั้นทำเพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนด</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ข้าราชการ ร้อยละ 20-25 ● พนักงานราชการ ● ลูกจ้างชั่วคราว ● ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง ● Outsourcing ● Contract out <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;"> <ul style="list-style-type: none"> - ท้องถิ่น - เอกชน - PO </div>

4. การจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อรองรับการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น

1) แนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อรองรับการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ

1.1) การกำหนดจำนวนพนักงานราชการให้ทดแทนอัตราราชการเกษียณ 1 อัตราร ต่ออัตราร พนักงานราชการ 1 อัตราร (1:1) โดยการกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการให้เป็นไปตามประกาศ คพร. เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. 2554 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2555

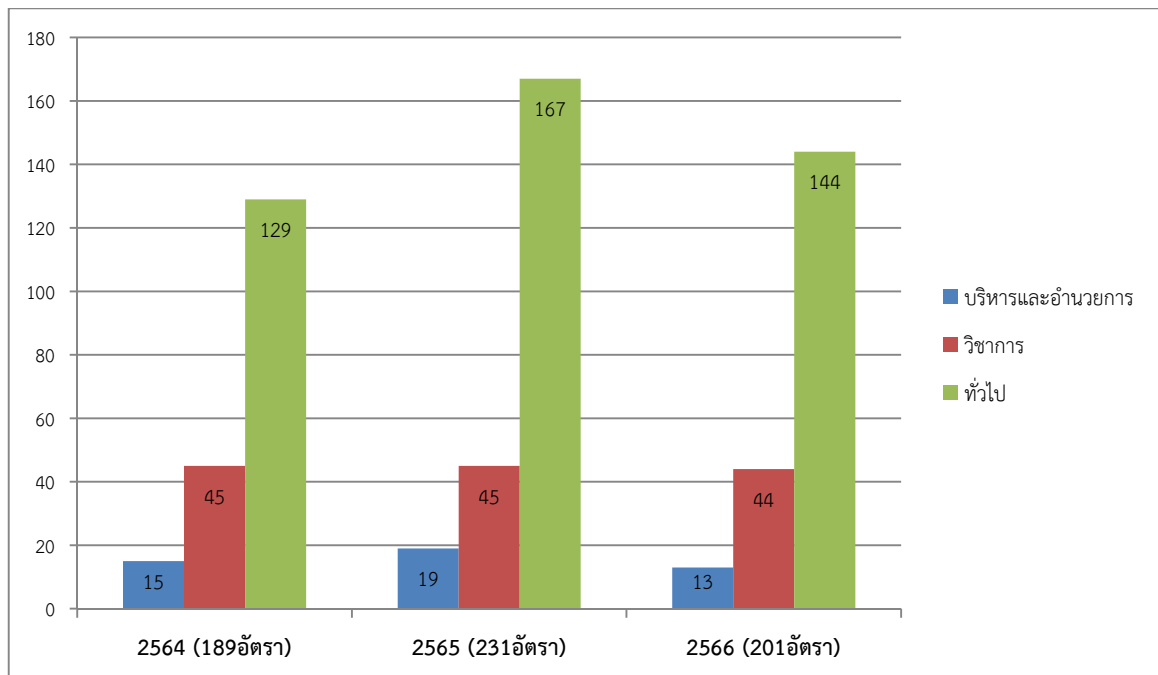
1.2) การกำหนดตำแหน่งพนักงานราชการ ให้กำหนดตามประเภทและลักษณะงานตามกลุ่มงานของพนักงานราชการ โดยให้กำหนดเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไปเฉพาะ 4 กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิค กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ

1.3) การกำหนดกรอบระยะเวลาการจ้าง ให้มีระยะเวลาการจ้างได้ไม่เกินกว่าระยะเวลาของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ระยะ 4 ปี ที่ คพร. อนุมัติ โดยไม่นำไปรวมกับกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่เป็นกรอบปกติ และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างในแต่ละรอบให้ส่วนราชการพิจารณาทบทวนบทบาท ภารกิจ และความจำเป็นของการใช้อัตรากำลังพนักงานราชการดังกล่าว เสนอ คพร. พิจารณาต่อไป

2) ให้สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คพร. ตอบมติอนุมัติการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมกรณีทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการได้ทันที ยกเว้นกรณีที่ไม่สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนดให้เสนอ อ.คพร. และ คพร. พิจารณาเป็นกรณีๆ ไป ทั้งนี้ ให้รายงานผลการดำเนินการให้ อ.คพร. และ คพร. ทราบทุกปี

3) แนวทางการจัดสรรงบประมาณ ให้ส่วนราชการขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณในการพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณประเภทบุคคลากร รายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ ให้แก่ ส่วนราชการไม่เกินจำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการในแต่ละกลุ่มงานที่ คพร. มีมติอนุมัติ โดยให้ได้รับอัตรารค่าตอบแทนแรกบรรจุตามคุณสมบัติเฉพาะของแต่ละกลุ่มงาน ทั้งนี้ การจัดสรรงบประมาณสำหรับกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ ในปีงบประมาณถัดไปให้ส่วนราชการขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณมาใช้ในการจ้างพนักงานเพิ่มเติมตามแนวทางที่กำหนด

การวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อทดแทนอัตรากำลังเพื่อทดแทนการสูญเสียอัตรากำลังจากการเกษียณอายุของข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566



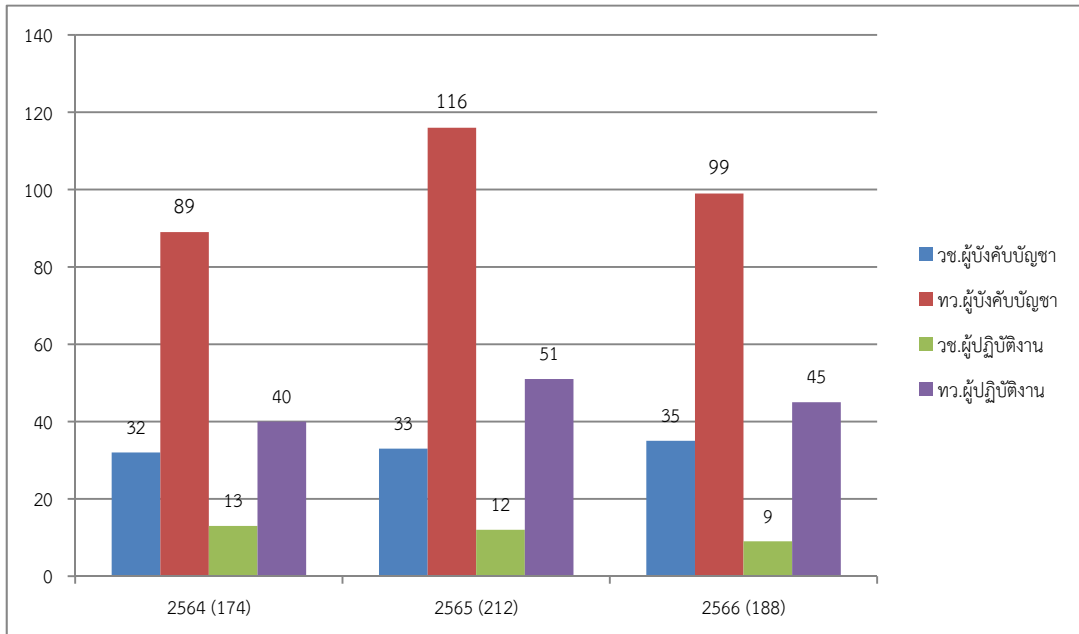
อัตรากำลังเกษียณอายุของข้าราชการ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กรกฎาคม 2564)

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 189 อัตรากำลัง เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ 15 อัตรากำลัง ตำแหน่งประเพณีวิชาการ จำนวน 45 อัตรากำลัง และประเภททั่วไป จำนวน 129 อัตรากำลัง
- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 231 อัตรากำลัง เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ 19 อัตรากำลัง ตำแหน่งประเพณีวิชาการ จำนวน 45 อัตรากำลัง และประเภททั่วไป จำนวน 167 อัตรากำลัง
- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 201 อัตรากำลัง เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ 13 อัตรากำลัง ตำแหน่งประเพณีวิชาการ จำนวน 44 อัตรากำลัง และประเภททั่วไป จำนวน 144 อัตรากำลัง

การทดแทนอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ตามเกณฑ์ส่วนราชการขนาดกลาง ร้อยละ 10 ของประเพณีวิชาการและประเภททั่วไป

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น จำนวน 17 อัตรากำลัง
- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น จำนวน 21 อัตรากำลัง
- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น จำนวน 19 อัตรากำลัง

โดยหน่วยงานได้วิเคราะห์การทดแทนเพื่อทดแทนอัตรากำลังจากผลการเกษียณของข้าราชการเป็นรายตำแหน่ง โดยมีการจัดลำดับความสำคัญของตำแหน่งของหน่วยงาน ระบุความสำคัญ/ความเร่งด่วนของภารกิจของตำแหน่งและของหน่วยงานในปัจจุบันที่สอดคล้องกับนโยบาย/แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์และความจำเป็นในการคงอัตรากำลังจากผลการเกษียณด้วยตำแหน่งข้าราชการ ตลอดจนผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการหรือการทดแทนด้วยการใช้กำลังคนในรูปแบบอื่น รวมทั้งระบุตำแหน่งพนักงานราชการหากหน่วยงานได้รับการทดแทนอัตรากำลังจากผลการเกษียณด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในการใช้กำลังคนแต่ละประเภทให้เหมาะสม ดังตารางต่อไปนี้



จากการวิเคราะห์ความสำคัญของตำแหน่งในส่วนของอัตรารว่างจากผลการเกษียณของข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ซึ่งเป็นประเภทตำแหน่งที่มาตรการกำลังคนภาครัฐกำหนดให้มีการทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ร้อยละ 10 ของตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 พบว่า

1. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีการเกษียณในตำแหน่งผู้บังคับบัญชา คือ หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ด่าน/สถานี ผู้อำนวยการศูนย์ ปศุสัตว์อำเภอ และรวมถึงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ จำนวนรวม 121 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 69.54 และเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน/ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเภทวิชาการ ร้อยละ 7.47 ประเภททั่วไปร้อยละ 22.99
2. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีการเกษียณในตำแหน่งผู้บังคับบัญชา คือ หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ด่าน/สถานี ผู้อำนวยการศูนย์ ปศุสัตว์อำเภอ และรวมถึงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ จำนวนรวม 149 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 70.28 และเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน/ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเภทวิชาการ ร้อยละ 5.66 ประเภททั่วไปร้อยละ 24.06
3. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีการเกษียณในตำแหน่งผู้บังคับบัญชา คือ หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ด่าน/สถานี ผู้อำนวยการศูนย์ ปศุสัตว์อำเภอ และรวมถึงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ จำนวนรวม 134 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 71.28 และเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน/ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเภทวิชาการ ร้อยละ 4.79 ประเภททั่วไปร้อยละ 23.94

ตารางที่ 1 การจัดสรรคืนอัตราว่างจากผลการเกษียณของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงาน	ชื่อตำแหน่งในการ บริหารงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	กรอบระดับ ตำแหน่ง
1	541	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	ผู้อำนวยการสำนัก	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
2	1806	สำนักงานปศุสัตว์เขต 3	ปศุสัตว์เขต	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ	สูง
3	2316	สำนักงานปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร	ปศุสัตว์พื้นที่ กรุงเทพมหานคร	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
4	2496	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
5	2617	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
6	3481	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
7	3740	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
8	4076	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกำแพงเพชร	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
9	4099	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
10	4149	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
11	4179	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
12	4201	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุตรดิตถ์	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
13	4514	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชุมพร	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
14	4650	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
15	4696	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง

ตารางที่ 2 การวิเคราะห์เพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงานใน ฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญของรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยกเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น		ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)
1	กรมปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	5	ทว		ผู้ทรงคุณวุฒิ				
	สำนักงานเลขาธิการกรม										
2	กลุ่มประสานราชการ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	วิชาการ	3376	ขพ	1	หัวหน้ากลุ่ม	การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อวางแผนให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานในด้านงบประมาณและทรัพยากร ที่จำเป็นพื้นฐานให้แก่หน่วยงานส่วนภูมิภาค (เขต จังหวัด อำเภอ) และร่วมขับเคลื่อนงานของกรมปศุสัตว์โดยการประสานราชการกับภูมิภาคในงานสำคัญ เร่งด่วน ติดตามการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนและนโยบายของกรมปศุสัตว์	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงาน การตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาในระดับที่ยากมาก และสนับสนุนการขับเคลื่อนงานของกรมปศุสัตว์ จึงไม่สามารถทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นได้		
3	กลุ่มประสานราชการ	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	32	ปก/ชก	2	ผู้ปฏิบัติงาน	การวิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล และจัดทำฐานข้อมูล เพื่อการวิเคราะห์จัดทำค่าของงบประมาณและทรัพยากรที่จำเป็นให้แก่หน่วยงานภูมิภาค (สำนักงานปศุสัตว์เขตสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด และสำนักงานปศุสัตว์อำเภอทั่วประเทศ) ติดตามเร่งรัดการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ และงานสำคัญเร่งด่วนเพื่อขับเคลื่อนงานของกรมโดยรับผิดชอบประสานงานกับหน่วยงานภูมิภาคดังกล่าว จึงเป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติการที่สำคัญของกรมปศุสัตว์	เป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานประสานราชการกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ และรับผิดชอบในการจัดทำข้อมูล ประกอบการพิจารณาจัดทำค่าของงบประมาณเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานภูมิภาคซึ่งกลุ่มประสานราชการมีข้าราชการที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวเพียง 3 อัตรา	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	
4	กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	34	ขพ	1	หัวหน้ากลุ่ม	กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตามงานตามนโยบาย เพื่อสนับสนุนและช่วยอำนวยความสะดวกของผู้บริหาร ตลอดจนการแก้ไขปัญหาที่มีความยุ่งยากในการบริหารจัดการงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายและเป้าหมายของกรมปศุสัตว์	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานจัดระบบงาน การบริหารจัดการงานช่วยอำนวยความสะดวกให้ เป็นไปตามนโยบาย จึงไม่สามารถทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นได้		
5	กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ (กสส.)	นักวิชาการเผยแพร่	วิชาการ	1554	ขพ	1	หัวหน้ากลุ่ม	ควบคุม กำกับติดตามการผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ตามนโยบายการสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนรวมทั้งการชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อความดี ค.ร.ม.	เป็นหัวหน้ากลุ่มที่ต้องควบคุมติดตามกำกับรวมทั้งรับนโยบายการประชาสัมพันธ์จากโฆษกกรมฯ วางแผน วิเคราะห์การปฏิบัติงานด้านการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ของกรม เพื่อสร้างความรับรู้ความเข้าใจได้อย่างทันที่ซึ่งไม่สามารถทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นได้		
6	กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ (กสส.)	นักวิชาการเผยแพร่	วิชาการ	1556	ขพ	2	ผู้ปฏิบัติงาน	การผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ตามนโยบายการสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน รวมทั้งการชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อความดี ค.ร.ม.	ผู้ดำรงตำแหน่งต้องมีประสบการณ์และความชำนาญสูงมาก ในการประสานงานกับสื่อมวลชน หากถูกยกเลิกหรือทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นจะส่งผลกระทบต่อปฏิบัติงานด้านเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจของกรม	นักวิชาการ เผยแพร่	
7	กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ (กสส.)	นักวิชาการเผยแพร่	วิชาการ	1558	ปก/ชก	3	ผู้ปฏิบัติงาน	ผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ทั้งออนไลน์และออฟไลน์ ติดตามประเมินผลการเผยแพร่ รวมทั้งติดตามตรวจสอบ Fake news ด้านการปศุสัตว์ รวมทั้งสร้างภาพลักษณ์และสร้างความเข้าใจในภารกิจงานของกรมปศุสัตว์ ความรู้ในเรื่องต่างๆให้ประชาชนได้รับรู้	ซึ่งต้องเป็นผู้มีประสบการณ์ความสามารถรอบรู้และสามารถใช้อุปกรณ์สื่อเป็นอย่างดี หากต้องยกเลิกหรือใช้การจ้างงานรูปแบบอื่นจะกระทบต่อทางด้านเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และการสื่อสารสร้างการรับรู้ของกรม	นักวิชาการโสต- ทัศนศึกษา	ขอสงวน เป็น นักวิชาการโสต ทัศนศึกษา

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ
							ปฏิบัติงานใน ฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	
กองส่งเสริมและพัฒนากิจการปศุสัตว์										
8	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	1518	อว		หัวหน้าฝ่าย			
9	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	1522	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน			
สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ										
10	กลุ่มสัตว์ทดลอง	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	853	ชพ	1	หัวหน้ากลุ่ม	เลขาธิการกรรมการกำกับดูแลการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทาง วิทยาศาสตร์และการจัดการหน่วยเลี้ยงสัตว์ ตาม พ.ร.บ.สัตว์เพื่องาน ทางวิทยาศาสตร์ / โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ ยุทธศาสตร์ที่ 3	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม และปฏิบัติงานในการกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์จากสัตวแพทยสภา	
ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส.ง.ปศ.2										
11	กลุ่มชั้นสูตรโรคสัตว์	นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์	วิชาการ	1776	ปภ/ชก/ชพ	3	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการตรวจเชื้อ Covid-19 ในโรงงานผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เพื่อการ ส่งออก(เนื้อสุก) / ปศุสัตว์ร่วมใจกำจัดภัยโรคพิษสุนัขบ้าภายใต้ โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า / ตรวจ วินิจฉัยโรคระบาดสัตว์ปีก / ฝักระวังโรคหวัดแอฟริกาในสุกร/ ควบคุมโรคสันนิบาตในโค-กระบือ/ส่งเสริมประสิทธิภาพการผลิตภาค ปศุสัตว์ ยุทธศาสตร์ที่ 3	เป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถเพื่อแก้ไขปัญหา ด้านโรคสัตว์สุขภาพสัตว์และสุขอนามัยสิ่งแวดล้อมด้านการ ปศุสัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ให้แก่เกษตรกรและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง ส่งผลให้การปฏิบัติงานถูกต้องครบถ้วนและตรง มาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพจึงจำเป็นต้องคง ตำแหน่งข้าราชการไว้	
12	กลุ่มชั้นสูตรโรคสัตว์	นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์	วิชาการ	1777	ปภ/ชก/ชพ	4	ผู้ปฏิบัติงาน	สำรวจความชุกและตรวจสอบระดับภูมิคุ้มกันโรคปากและเท้าเปื่อยในพื้นที่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและการติดตามระดับภูมิคุ้มกันภายหลังการฉีดวัคซีน เพื่อการขอรบรองเขตปลอดโรคจากOIE/ความชุกโรครูเซลลาในแพะ และแกะ/โรครูเซลลาในโคเนื้อ และกระบือ/โรครูเซลลาในสุกร และทุบอร์คูโรซิส (โคเนื้อ กระบือ) /กิจกรรมฟาร์มปลอดโรครูเซลลา โคเนื้อแพะ และ/กิจกรรมด้านสุขภาพตามกิจกรรมพัฒนาเขตเศรษฐกิจ โคเนื้อแผนงาน : โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการผลิตภาคปศุสัตว์/ โครงการฟาร์มปลอดโรคปากและเท้าเปื่อย/โครงการโคบาลบูรพา	เป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถเพื่อแก้ไขปัญหา ด้านโรคสัตว์สุขภาพสัตว์และสุขอนามัยสิ่งแวดล้อมด้านการ ปศุสัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ให้แก่เกษตรกรและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง ส่งผลให้การปฏิบัติงานถูกต้องครบถ้วนและตรง มาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพจึงจำเป็นต้องคง ตำแหน่งข้าราชการไว้	
ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ส.ง.ปศ.4										
13	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการ สัตวแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	1909	ชช	2	ผอ.ศูนย์	กำกับ จัดหาสนับสนุนและอนุมัติงบประมาณ บุคลากรทรัพยากร ตามที่ห้องปฏิบัติการร้องขอ กำหนดนโยบายระบบบริหารงาน ISO17025 และ ISO9001 อนุมัติข้อตกลงนโยบายคุณภาพและคู่มือ คุณภาพ แต่งตั้งบุคลากรของระบบบริหารงานเป็นประธานการประชุม ทบทวนการบริหารแผนงาน/โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการผลิต ภาคปศุสัตว์ยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและยกระดับ มาตรฐานสินค้า	เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์และการปฏิบัติงานในการกิจ หลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการและได้รับใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์จากสัตวแพทยสภา	
14	กลุ่มตรวจสอบคุณภาพ สินค้าปศุสัตว์	นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์	วิชาการ	1918	ปภ/ชก/ชพ	5	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร/ยกระดับ คุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตรตรวจรับรองมาตรฐานฟาร์มและ คุณภาพสินค้าปศุสัตว์/ควบคุมป้องกันและแก้ไขปัญหาเชื้อพยาธิใน สัตว์/ใช้สัดปลอดภัยไข้ผู้บริโภค (ไข้ OK) และเนื้อสัตว์ปลอดภัยไข้ ผู้บริโภค(ปศุสัตว์ OK)/ตรวจสอบและออกใบอนุญาตโรงฆ่า ภายในประเทศแผนงาน/ส่งเสริมประสิทธิภาพการผลิตภาคปศุสัตว์ ยุทธศาสตร์ที่ 3	เป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถเพื่อแก้ไขปัญหา ด้านโรคสัตว์ สุขภาพสัตว์และสุขอนามัยสิ่งแวดล้อมด้านการ ปศุสัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบให้แก่เกษตรกรและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องส่งผลให้การปฏิบัติงานถูกต้อง ครบถ้วนและตรง มาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องคง ตำแหน่งข้าราชการ	

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ
							ปฏิบัติงานใน ฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบจากบุคลากรตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)	
	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
15	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	763	อว	1	หัวหน้าฝ่าย	ดำเนินงานบริหารงานทั่วไปเพื่อ สนับสนุนนโยบายในการขับเคลื่อน การปฏิบัติงานของหน่วยงาน	เป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
	สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์										
17	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	879	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน				
19	กลุ่มบำบัดโรคสัตว์	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	904	ชพ		หัวหน้ากลุ่ม				
21	สถาบันวิจัยและบริการ สุขภาพช้างแห่งชาติ	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	933	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน				
	กองสารวัตรและกักกัน										
	(กลุ่มควบคุม เคลื่อนย้ายและกักกัน สศบ.)										
16	ด่านกักกันสัตว์อุดรธานี	สัตวแพทย์	ทั่วไป	983	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน				
	สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์										
18	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	1148	อว		หัวหน้าฝ่าย				
20	กลุ่มพัฒนาระบบคุณภาพ ห้องปฏิบัติการ	นักวิทยาศาสตร์	วิชาการ	1158	ปง/ชพ/ชพ		ผู้ปฏิบัติงาน				
	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์										
22	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	1204	ปง/ชง	3	ผู้ปฏิบัติงาน	งานการเงิน การบัญชี การบริหารงบประมาณ ตรวจสอบควบคุมการ ใช้จ่าย และเบิกจ่ายเงินของเงินงบประมาณและเงินทุนหมุนเวียนของ สทช.	ปฏิบัติงานที่เป็นหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชีต้องใช้ผู้มี ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการเงินและ บัญชี เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ	นักวิชาการเงิน และบัญชี	
23	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	1261	ปง/ชง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	การผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ปริมาณเพียงพอต่อ ความต้องการของเกษตรกร	ภารกิจงานเป็นการผลิตวัคซีนเพื่อป้องกันโรคระบาดสัตว์ ต้อง ใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อให้ งานมีประสิทธิภาพ	นายสัตวแพทย์	
24	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	1262	ปง/ชง	2	ผู้ปฏิบัติงาน	การผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ปริมาณเพียงพอต่อ ความต้องการของเกษตรกร	ภารกิจงานเป็นการผลิตวัคซีนเพื่อป้องกันโรคระบาดสัตว์ ต้อง ใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อให้ งานมีประสิทธิภาพ	นายสัตวแพทย์	
	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์										
25	สถานีทดสอบสมรรถภาพ และฝึกสัตว์พ่วงผสม เทียมเชิงใหม่	สัตวแพทย์	ทั่วไป	1444	ชง	2	ผู้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติการวิจัยหลักในพื้นที่ส่วนภูมิภาค ตามโครงการพัฒนาศักยภาพ กระบวนการผลิตสินค้าเกษตร การดูแลสุขภาพพ่วงผู้ทดแทน การ รักษากับพ่วงผู้ การวินิจฉัยอาการป่วยของพ่วงผู้รวมทั้งการวาง แผนการรักษาการควบคุมการป้องกันโรค ตลอดจนการวางแผนการฉีด วัคซีน การเจาะเลือดเพื่อตรวจโรคประจำปีของพ่วงผู้ วางแผนการ ควบคุมการนำเข้าออกของพ่วงผู้เพื่อควบคุมการแพร่ระบาดของ โรคติดต่อที่อาจเข้าสู่พ่วงผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกรรมเลี้ยง ฝึก และรีด น้ำเชื้อ เพื่อทดสอบพ่วงผู้สำหรับ	ปฏิบัติการวิจัยหลักที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถเฉพาะด้านใน การวางแผน คิดวิเคราะห์ รวมถึงประสบการณ์ในการทำงาน ที่มีเพื่อนำมากำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ ภารกิจที่มี ซึ่งหากมีการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) อาจทำให้การปฏิบัติงานไปเป็นไปตามแผนหรือแนวทางของ ภารกิจหลัก ซึ่งทำให้ประสิทธิภาพและประสิทธิผลลดลง ดังนั้นจำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการไว้ เพื่อเป็นการสร้าง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานและทำให้งาน ตามภารกิจระบบ ผลสำเร็จตามซึ่งเป็นปัญหาหลัก		

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ
							ปฏิบัติงานใน ฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยกเลิกตำแหน่ง/ใช้การปฏิบัติงาน รูปแบบอื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)	
26	สถานีทดสอบสมรรถภาพ และฝึกสัตว์พ้องพันธุ์ผสม เทียมราชบุรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	1079	อว	1	หัวหน้าสถานี	ปฏิบัติงานหลัก ด้านการเลี้ยงทดสอบสมรรถภาพพันธุ์สัตว์เพื่อ ทดแทนโคพันธุ์ดี งานรับน้ำเชื้อและผลิตน้ำเชื้อแช่แข็ง กิจกรรมความ หลากหลายทางชีวภาพด้านปศุสัตว์ การผลิตลูกพระโคด้วย เทคโนโลยีชีวภาพ การเลี้ยงโคขาวสำหรับผลิตตัวอ่อน	เป็นตำแหน่งหัวหน้าสถานีทดสอบสมรรถภาพและฝึกสัตว์พ้อ พันธุ์ผสมเทียมราชบุรี ซึ่งเป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ มี หน้าที่รับผิดชอบหลักด้านการควบคุมกำกับดูแล วางแผน มอบหมายงานตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อให้การดำเนินงานของสถานีเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด จึงจำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการดังกล่าวไว้		
	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์										
27	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนา พันธุ์สุกร (นักวิชาการ สัตวบาล)	วิชาการ	219	ชช	1	ผชช.	โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรมวิจัยและนวัตกรรม/ โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงพันธุ์สัตว์	เป็นตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาพันธุ์สุกร ปฏิบัติงานที่ ต้องตัดสินใจและแก้ปัญหาทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบต่อสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์และกรมปศุสัตว์ จึงจำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
28	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนา พันธุ์โคเนื้อ (นักวิชาการ สัตวบาล)	วิชาการ	310	ชช	2	ผชช.	โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรมวิจัยและนวัตกรรม/ โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนม กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง	เป็นตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญในทางวิชาการสัตวบาลด้านการ พัฒนาพันธุ์โคเนื้อ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจและแก้ปัญหาทาง วิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบต่อสำนัก พัฒนาพันธุ์สัตว์และกรมปศุสัตว์ จึงจำเป็นต้องคงตำแหน่ง ข้าราชการ		
29	ศูนย์วิจัยและพัฒนา สัตว์ปีก	ผู้อำนวยการศูนย์ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	243	ชพ	3	ผอ.ศูนย์	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรม พัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรมวิจัยและนวัตกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิต สินค้าเกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนา เกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลิตพัฒนาศักยภาพ การปศุสัตว์ กิจกรรมความหลากหลายทางชีวภาพ	เป็นตำแหน่ง ผอ.ศูนย์ที่มีความรู้ประสบการณ์ และความ ชำนาญงานสูงมากในทางวิชาการด้านสัตวบาล ควบคุมกำกับ การปฏิบัติงานของศูนย์ฯ จึงจำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
30	ศูนย์วิจัยและพัฒนา สัตว์ปีก	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	245	ปก/ชก/ชพ	9	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรม พัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรมวิจัยและนวัตกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิต สินค้าเกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนา เกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลิตพัฒนาศักยภาพ การปศุสัตว์ กิจกรรมความหลากหลายทางชีวภาพ	ปฏิบัติงานภารกิจหลักด้านการผลิตสัตว์ ในการปรับปรุงพันธุ์ สัตว์การจัดการฟาร์ม การอนุรักษ์ทรัพยากรพันธุกรรมสัตว์ อนุพันธุศาสตร์ทดสอบพันธุ์สัตว์ การกระจายสัตว์พันธุ์ดีให้ เกษตรกรเครือข่ายและเกษตรกรทั่วไป เพื่อให้การปฏิบัติงาน ในภาพรวมของศูนย์วิจัยมีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรง ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		
31	ศูนย์วิจัยและพัฒนาโคนม	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	356	ปก/ชก/ชพ	10	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรม พัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรมวิจัยและนวัตกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิต สินค้าเกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนา เกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลิตพัฒนาศักยภาพ การปศุสัตว์ กิจกรรมความหลากหลายทางชีวภาพ/โครงการเพิ่ม ศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนม กิจกรรมฟาร์มโคนมต้นแบบ	ปฏิบัติงานภารกิจหลักด้านการผลิตสัตว์ ในการปรับปรุงพันธุ์ สัตว์การจัดการฟาร์ม การอนุรักษ์ทรัพยากรพันธุกรรมสัตว์ อนุพันธุศาสตร์ทดสอบพันธุ์สัตว์ การกระจายสัตว์พันธุ์ดีให้ เกษตรกรเครือข่ายและเกษตรกรทั่วไปเพื่อให้การปฏิบัติงาน ในภาพรวมของศูนย์วิจัยมีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรง ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงานใน ฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น		ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)
32	ศูนย์วิจัยและพัฒนาแพะแกะ	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	490	ปก/ชก/ชพ	12	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรมวิจัยและนวัตกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลผลิตพัฒนาศักยภาพการผลิต การปศุสัตว์ กิจกรรมความหลากหลายทางชีวภาพ/โครงการพัฒนาศักยภาพการผลิตด้านการเกษตร กิจกรรมผลิตและขยายพันธุ์แกะพื้นเมืองภายใต้เมืองปศุสัตว์	ปฏิบัติงานภารกิจหลักด้านการผลิตสัตว์ ในการปรับปรุงพันธุ์สัตว์การจัดการฟาร์ม การอนุรักษ์ทรัพยากรพันธุกรรมสัตว์ อนุรักษ์ศาสตร์ทดสอบพันธุ์สัตว์ การกระจายสัตว์พันธุ์ดีให้เกษตรกรเครือข่ายและเกษตรกรทั่วไป เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของศูนย์วิจัยมีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
33	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ปราจีนบุรี	ผู้อำนวยการศูนย์ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	459	ชพ	7	ผอ.ศูนย์	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรมวิจัยและนวัตกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลผลิตพัฒนาศักยภาพการผลิต การปศุสัตว์ กิจกรรมความหลากหลายทางชีวภาพ/โครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนม กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง	เป็นตำแหน่ง ผอ.ศูนย์ที่มีความรู้ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในทางวิชาการด้านสัตวบาล ควบคุมกำกับ การปฏิบัติงานของศูนย์ฯ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
34	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ท่าพระ	ผู้อำนวยการศูนย์ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	352	ชพ	5	ผอ.ศูนย์	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรมวิจัยและนวัตกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลผลิตพัฒนาศักยภาพการผลิต การปศุสัตว์ กิจกรรมความหลากหลายทางชีวภาพ/โครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนม กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง	เป็นตำแหน่ง ผอ.ศูนย์ที่มีความรู้ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในทางวิชาการด้านสัตวบาล ควบคุมกำกับ การปฏิบัติงานของศูนย์ฯ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
35	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์นครพนม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	1001	ปง/ชง	13	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลผลิตพัฒนาศักยภาพการผลิต การปศุสัตว์ กิจกรรมความหลากหลายทางชีวภาพ	ปฏิบัติงานภารกิจหลักด้านการผลิตสัตว์ ในการปรับปรุงพันธุ์สัตว์การจัดการฟาร์ม การอนุรักษ์ทรัพยากรพันธุกรรมสัตว์ อนุรักษ์ศาสตร์ทดสอบพันธุ์สัตว์ การกระจายสัตว์พันธุ์ดีให้เกษตรกรเครือข่ายและเกษตรกรทั่วไป เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของศูนย์วิจัยมีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	นักวิชาการ สัตวบาล	

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ
							ปฏิบัติงานใน ฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)	
36	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ อุบลราชธานี	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	388	ปง/ชง	16	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้า เกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์	จำเป็นต้องใช้ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านธุรการ สารบรรณ พัสดุ การเงิน งบประมาณ หรือบริหารทั่วไป ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจและแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากใน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์เพื่อให้งานปฏิบัติงานเป็นไปด้วย ความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ อุบลราชธานี มีหน่วยผลิตสัตว์ 2 หน่วย คือ หน่วยอำเภอเมือง และหน่วยบุณพริก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	เจ้าพนักงาน ธุรการ/เจ้า พนักงานการเงิน และบัญชี	
37	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ เชียงใหม่	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	390	ปก/ชก/ชพ	11	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรม พัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรมวิจัยและนวัตกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิต สินค้าเกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนา เกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลิตพัฒนาศักยภาพ การผลิตปศุสัตว์ กิจกรรมความหลากหลายทางชีวภาพ/โครงการเพิ่ม ศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนม กิจกรรมฟาร์มโคนมต้นแบบ	ปฏิบัติงานภารกิจหลักด้านการผลิตสัตว์ ในการปรับปรุงพันธุ์ สัตว์การจัดการฟาร์ม การอนุรักษ์ทรัพยากรพันธุกรรมสัตว์ อนุพันธุศาสตร์ทดสอบพันธุ์สัตว์ การกระจายสัตว์พันธุ์ดีให้ เกษตรกรเครือข่ายและเกษตรกรทั่วไปเพื่อให้งานปฏิบัติงาน ในภาพรวมของศูนย์วิจัยมีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรง ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		
38	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์ สัตว์พะเยา	ผู้อำนวยการศูนย์ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	408	ชพ	4	ผอ.ศูนย์	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรม พัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรมวิจัยและนวัตกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิต สินค้าเกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนา เกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลิตพัฒนาศักยภาพ การผลิตปศุสัตว์ กิจกรรมความหลากหลายทางชีวภาพ	เป็นตำแหน่ง ผอ.ศูนย์ที่มีความรู้ประสบการณ์ และความ ชำนาญงานสูงมากในทางวิชาการด้านสัตวบาล ควบคุมกำกับ การปฏิบัติงานของศูนย์ฯ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		เป็นตำแหน่ง
39	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์ สัตว์นครสวรรค์	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	442	ปง/ชง	14	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้า เกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์	จำเป็นต้องใช้ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านธุรการ สารบรรณ พัสดุ การเงิน งบประมาณ หรือบริหารทั่วไป ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจและแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากใน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์เพื่อให้งานปฏิบัติงานเป็นไปด้วย ความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ นครสวรรค์ มีตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เพียง 1 อัตรา จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	เจ้าพนักงาน ธุรการ/การเงิน และบัญชี	

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงานใน ฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยกเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น		ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)
40	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์หนองควาง	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	452	ปง/ชง	15	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ กิจกรรมสนับสนุนโครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ	จำเป็นต้องใช้ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านธุรการ สารบรรณ พัสดุ การเงิน งบประมาณ หรือบริหารทั่วไป ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจและแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากในศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์เพื่อให้งานปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	เจ้าพนักงาน ธุรการ/การเงิน และบัญชี	
41	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์นครศรีธรรมราช	ผู้อำนวยการศูนย์ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	479	ชพ	6	ผอ.ศูนย์	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรมวิจัยและนวัตกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลิตพัฒนาสัตวภาพการปศุสัตว์ กิจกรรมความหลากหลายทางชีวภาพ	เป็นตำแหน่ง ผอ.ศูนย์ที่มีความรู้ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในทางวิชาการด้านสัตวบาล ควบคุมกำกับ การปฏิบัติงานของศูนย์ฯ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
42	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ปัตตานี	ผู้อำนวยการศูนย์ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	514	ชพ	8	ผอ.ศูนย์	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรมวิจัยและนวัตกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลิตพัฒนาสัตวภาพการปศุสัตว์ กิจกรรมความหลากหลายทางชีวภาพ/โครงการพัฒนาศักยภาพการผลิตด้านการเกษตร กิจกรรมผลิตและขยายพันธุ์แกะพื้นเมืองภายใต้เมืองปศุสัตว์	เป็นตำแหน่ง ผอ.ศูนย์ที่มีความรู้ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในทางวิชาการด้านสัตวบาล ควบคุมกำกับ การปฏิบัติงานของศูนย์ฯ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์											
43	กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	1646	อว		ผู้ปฏิบัติงาน				
44	กองอาหารและยาสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	1657	ปก/ชก	1	ผู้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติการหลักตามกฎหมายอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัตถุอันตราย ด้านการปศุสัตว์ การตรวจสอบกำกับติดตามผู้ประกอบการผลิต นำเข้า ขยาย ผู้ส่งออกอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัตถุอันตรายด้านการปศุสัตว์ให้เป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมาย /โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร	ปฏิบัติการหลักในการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ให้ความปลอดภัยต่อปศุสัตว์ สัตว์เลี้ยง และผู้บริโภค ทั้งอาหารสัตว์ที่ผลิตภายในประเทศ อาหารสัตว์นำเข้าและสนับสนุน การส่งออกสินค้าอาหารสัตว์ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการไว้		
สำนักพัฒนาอาหารสัตว์											
45	ศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	672	อว		ผู้ปฏิบัติงาน				
46	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์กาฬสินธุ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	650	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน				

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงานใน ฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)		
47	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	661	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน					
48	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง	ผู้อำนวยการศูนย์ (เจ้าพนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	755	อว		ผอ.ศูนย์					
กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์												
50	ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์มหาสารคาม (ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ที่ 4 สนง.ปศข.4)	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	1947	อว	1	หัวหน้าฝ่าย	แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันผลผลิตพัฒนาศักยภาพด้านปศุสัตว์ กิจกรรมหลักพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ แผนบูรณาการพัฒนาศูนย์ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP	เป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย และการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ			
สำนักงานปศุสัตว์เขต 2												
49	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	1733	ชก	1	หัวหน้าฝ่าย	ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ GFMS , ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) และระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate On line) ฯลฯ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ			
สำนักงานปศุสัตว์เขต 5												
51	ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	2016	ปก/ชก	1	ผู้ปฏิบัติงาน	จัดทำแผนและดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากรบุคคลและพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมในเขตพื้นที่รับผิดชอบ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด	เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ			
สำนักงานปศุสัตว์เขต 6												
52	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	2082	อว		ผู้ปฏิบัติงาน					
สำนักงานปศุสัตว์เขต 8												
53	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	2167	ปง/ชง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติการจึงมีลักษณะงานเป็นงานประจำพื้นฐาน เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ โดยรวมของสำนักงาน เช่น งานธุรการ งานสารบรรณ งานจัดซื้อจัดหาพัสดุ งานบริหารทั่วไป เป็นต้น	เป็นงานประจำพื้นฐาน ต้องมีผู้รับผิดชอบประจำ หากใช้การจ้างงานรูปแบบอื่นที่มีการเคลื่อนไหวตลอดอาจส่งผลกระทบต่อเนื่องในการปฏิบัติงานและอาจส่งผลเสียต่อการบริหารจัดการโดยรวมของสำนักงาน			
สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร												
54	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	1216	ปก/ชก/ชพ		หัวหน้ากลุ่ม					
55	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	693	ปก/ชก/ชพ		หัวหน้ากลุ่ม					
56	สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่ 1 (สัตวแพทย์)	ปศุสัตว์พื้นที่ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2322	อว		ปศ.พท.					
57	สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่ 13 (สัตวแพทย์)	ปศุสัตว์พื้นที่ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1709	อว		ปศ.พท.					

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงานใน ฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยกเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น		ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา										
58	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เสนา	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	1690	อว		ปศอ.				
59	สำนักงานปศุสัตว์อำเภออุทัย	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	1696	อว		ปศอ.				
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี										
60	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ โคกเจริญ	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	2526	ปก/ชก	1	ปศอ.	โครงการด้านการปศุสัตว์บูรณาการแผนงาน/โครงการระดับต่างๆ ด้าน การพัฒนาปศุสัตว์ของกรมปศุสัตว์ ยุทธศาสตร์ของ จังหวัด อำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ แก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	นักวิชาการ สัตว บาล	
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี										
61	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ พรหมบุรี	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2411	อว	2	ปศอ.	ศพก. / Zoning by Agri-Map / โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่ เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอ่างทอง										
62	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพง. สบ.)	ทั่วไป	2418	อว	1	หัวหน้ากลุ่ม	ควบคุมและวางแผนการปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศด้านการปศุสัตว์ ระดับจังหวัด อำเภอ ท้องถิ่น เพื่อประกอบการวางแผนของหน่วยงาน /กำกับดูแล บริหารจัดการภัยพิบัติด้านปศุสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบเพื่อ ช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติด้านปศุสัตว์และฟื้นฟูเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ที่ ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและการปฏิบัติงานในการกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
63	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ วิเศษชัยชาญ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2423	อว	2	ปศอ.	โครงการแปลงใหญ่/ ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริม อาชีพปศุสัตว์ / ศพก. / Zoning by Agri-Map / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
64	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ สามโก้	สัตวแพทย์	ทั่วไป	2374	ปง/ชง	3	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการแปลงใหญ่/ ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริม อาชีพปศุสัตว์ / ศพก. / ธนาคารโค-กระบือ / โคเนื้อสร้างอาชีพ	การปฏิบัติงานในการกิจหลักและนโยบายสำคัญต้องอาศัย ความรู้ประสบการณ์ที่สั่งสมมาโดยเฉพาะการทำงานในพื้นที่ ที่ต้องมีการให้บริการประชาชนต้องมีความอดทน ออกคลัน และมีความผูกพันต้ององค์กร การจ้างงานด้วยรูปแบบ ข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและทำ ให้งานตามภารกิจ ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ	เจ้าพนักงาน สัตวบาล	
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี										
65	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ แก่งคอย	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2445	อว	2	ปศอ.	ศพก. / โครงการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม / แปลงใหญ่ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี										
66	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ลาดหลุมแก้ว	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2481	อว		ปศอ.				

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ
							ปฏิบัติงานใน ฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยกเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	
	สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรปราการ									
67	กลุ่มส่งเสริมและ พัฒนาการปลัดจังหวัด	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	849	ปก/ชก/ชพ		หัวหน้ากลุ่ม			
68	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอ บางพลี	ปลัดจังหวัดอำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	1822	อว		ปศอ.			
	สำนักงานปลัดจังหวัดนครนายก									
69	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอ บ้านนา	ปลัดจังหวัดอำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2552	อว		ปศอ.			
	สำนักงานปลัดจังหวัดสระแก้ว									
70	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอ วังสมบูรณ์	ปลัดจังหวัดอำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2605	อว		ปศอ.			
	สำนักงานปลัดจังหวัดชลบุรี									
71	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	2641	ปก/ชก/ชพ	1	หัวหน้ากลุ่ม	พัฒนาด้านสุขภาพสัตว์ในพื้นที่ การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค เช่น โรคพิษสุนัขบ้า โรคปากและเท้าเปื่อย โรคเยื่อเมือกเซพติซีเมีย, การเฝ้าระวังโรคพอร์อาร์เอสในสุกรโรคล้มปัสสิน, โรคกาฬโรคแอฟริกาในม้า ฯลฯ การควบคุมและเฝ้าระวังโรคระบาดสัตว์ โดยดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและการปฏิบัติงานในการกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
72	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอ บ้านบึง	ปลัดจังหวัดอำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2650	อว	2	ปศอ.	ปฏิบัติการกิจหลักให้บริการด้านปลัดจังหวัดระดับพื้นที่แก่ประชาชน ทั้งด้านสุขภาพสัตว์ คุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปลัดจังหวัดและดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปลัดจังหวัดและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
73	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอ หนองใหญ่	ปลัดจังหวัดอำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2946	อว	2	ปศอ.	ปฏิบัติการกิจหลักให้บริการด้านปลัดจังหวัดระดับพื้นที่แก่ประชาชน ทั้งด้านสุขภาพสัตว์ คุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปลัดจังหวัดและดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปลัดจังหวัดและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
	สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี									
74	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอ ขลุง	ปลัดจังหวัดอำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	1764	อว		ปศอ.			
75	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอ แหลมสิงห์	ปลัดจังหวัดอำเภอ (เจ้า พนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	3206	ชง		ปศอ.			
	สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา									
76	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	4794	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน			
77	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า ปลัดจังหวัด	สัตวแพทย์	ทั่วไป	2712	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน			
78	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอ ประทาย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	2325	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน			

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงานใน ฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบต่อหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)		
79	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ชุมพวง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2726	อว		ปศอ.					
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด											
80	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เชียงขวัญ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2848	ชง		ปศอ.					
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยภูมิ											
81	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เกษตรสมบูรณ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2884	อว	1	ปศอ.	งานควบคุมป้องกันโรคสัตว์ ควบคุมการเคลื่อนย้าย เฝ้าระวังโรค ระบาดสัตว์ และงานรักษาพยาบาลสัตว์	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ			
82	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ หนองบัวแดง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2887	อว	1	ปศอ.	งานควบคุมป้องกันโรคสัตว์ ควบคุมการเคลื่อนย้าย เฝ้าระวังโรค ระบาดสัตว์ และงานรักษาพยาบาลสัตว์	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ			
83	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ภูเขียว	ปศุสัตว์อำเภอ (เจ้า พนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	2888	อว	1	ปศอ.	งานส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการปศุ สัตว์ มาตรฐานฟาร์มการเลี้ยงสัตว์ และการผสมเทียม	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ			
84	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ภูเขียว	สัตวแพทย์	ทั่วไป	2909	ปง/ชง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	งานควบคุมป้องกันโรคสัตว์ ควบคุมการเคลื่อนย้าย เฝ้าระวังโรค ระบาดสัตว์ และงานรักษาพยาบาลสัตว์	เป็นตำแหน่งสัตวแพทย์ ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ			
85	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เนินสง่า	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2889	อว	1	ปศอ.	งานควบคุมป้องกันโรคสัตว์ ควบคุมการเคลื่อนย้าย เฝ้าระวังโรค ระบาดสัตว์ และงานรักษาพยาบาลสัตว์	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ			
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์											
86	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ นางรอง	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	2939	ปก/ชก		ปศอ.					
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์											
87	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ทั่วไป	2983	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน					
88	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพง. สบ.)	ทั่วไป	2981	อว		หัวหน้ากลุ่ม					
89	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ท่าตูม	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2998	อว		ปศอ.					
90	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ปราสาท	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2996	อว		ปศอ.					
91	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสังขะ	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	3001	ปก/ชก		ปศอ.					
92	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสังขะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	276	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน					
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ											
93	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมืองศรีสะเกษ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3060	อว	1	ปศอ.	ศพ. / โครงการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อ ส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แล่งใหญ่ / โพนศรีอรัญชัย / ธนาคารโค-กระบือ / โครงการอิน เนื่องมาจากพระราชดำริ โครงการยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด สัตว์ปลอดโรคปลอดภัย โครงการปศุสัตว์อำเภอเฉลิมพระเกียรติ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ			

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ
							ปฏิบัติงานใน ฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)	
94	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ กันทรลักษ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3124	อว	2	ปศอ.	ศพท. / โครงการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แพลงใหญ่ / โคนือ สร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / โครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ โครงการยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย โครงการปศุสัตว์อำเภอเฉลิมพระเกียรติ ตลาดนัดโค- กระบือที่มีการเคลื่อนย้ายสัตว์	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
95	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ราชโศภ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3062	อว	3	ปศอ.	ศพท. / โครงการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แพลงใหญ่ / โคนือ สร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / โครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ โครงการยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย โครงการปศุสัตว์อำเภอเฉลิมพระเกียรติ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
96	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เบญจลักษ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3067	อว	4	ปศอ.	ศพท. / โครงการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แพลงใหญ่ / โคนือ สร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / โครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ โครงการยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย โครงการปศุสัตว์อำเภอเฉลิมพระเกียรติ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี											
97	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	3108	อว	1	หัวหน้าฝ่าย	ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการติดตามแผนงานโครงการ กิจกรรม และ กิจกรรมของกรมปศุสัตว์และงานที่ได้รับมอบหมายอื่นเพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด และมี ประสิทธิภาพสูงสุด	เป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย และ การปฏิบัติงานภารกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
98	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ นาจะหลวย	ปศุสัตว์อำเภอ (เจ้า พนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	3133	อว	1	ปศอ.	ศพท. / โครงการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / การแปรรูปสินค้า การเกษตรเพื่อให้ได้มาตรฐาน / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
99	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ น้ำยืน	ปศุสัตว์อำเภอ (เจ้า พนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	3064	อว	1	ปศอ.	ศพท. / โครงการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / การแปรรูปสินค้า การเกษตรเพื่อให้ได้มาตรฐาน / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
100	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ม่วงสามสิบ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3130	อว	1	ปศอ.	ศพท. / โครงการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / การแปรรูปสินค้า การเกษตรเพื่อให้ได้มาตรฐาน / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
101	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ม่วงสามสิบ	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3153	ปง/ชง	3	ผู้ปฏิบัติงาน	ศพท. / โครงการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / การแปรรูปสินค้า การเกษตรเพื่อให้ได้มาตรฐาน / ธนาคารโค-กระบือ งานด้านป้องกัน โรคสัตว์	หากใช้การจ้างงานรูปแบบอื่นที่มีการเคลื่อนไหวตลอด และ การปฏิบัติงานในภารกิจหลักโดยเฉพาะงานตามยุทธศาสตร์ นโยบายสำคัญที่ต้องอาศัยความรู้ ประสบการณ์ที่สั่งสมมา โดยเฉพาะการทำงานในพื้นที่ที่ต้องให้บริการประชาชน ต้องมี ความอดทน ออกก้น และมีความผูกพันต้ององค์กร การจ้าง งานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน และทำให้งานตามภารกิจประสบผลสำเร็จตาม เป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ	เจ้าพนักงาน สัตวบาล	

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ
							ปฏิบัติงานใน ฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	
102	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เหล่าเสือโก้ก	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3168	ขง	1	ปศอ.	ศพท. / โครงการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ นาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / การแปรรูปสินค้า การเกษตรเพื่อให้ได้มาตรฐาน / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอำนาจเจริญ										
103	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	3183	ปง/ขง		ผู้ปฏิบัติงาน			
104	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	3185	ปก/ขก/ขพ		หัวหน้ากลุ่ม			
105	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เสนางคนิคม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	1366	ปง/ขง		ผู้ปฏิบัติงาน			
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยโสธร										
106	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	3214	ปก/ขก/ขพ	1	หัวหน้ากลุ่ม	โครงการรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ปี ๒๕๖๔ ภายใต้ โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
107	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ไทยเจริญ	ปศุสัตว์อำเภอ (เจ้า พนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	3229	อว	2	ปศอ.	โครงการปศุสัตว์บ้านปลอดโรคสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคนี้อสร้าง อาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี										
108	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	3253	ปก/ขก/ขพ	1	ผู้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติการหลักด้านพัฒนาสุขภาพสัตว์ เฝ้าระวัง/ควบคุมป้องกัน การระบาดของโรคในสัตว์ ดำเนินการตามโครงการสร้างพื้นที่ปลอดโรคพิษ สุนัขบ้าของ อปท., การตรวจสอบกำกับดูแลสถานพยาบาลสัตว์, โครงการยกระดับการเลี้ยงสัตว์ให้มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยง ที่เหมาะสม (GFM), การรายงานโรคระบาด การเฝ้าระวังและการ ควบคุมป้องกันโรคในสัตว์ปีก	หากใช้การจ้างงานในรูปแบบอื่นจะส่งผล -กระทบต่อการกิจ ในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดของกรมปศุสัตว์ และกระทรวง เกษตรและสหกรณ์	
109	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ กุดจับ	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3288	ปง/ขง	2	ผู้ปฏิบัติงาน	ศพท. / Zoning by Agri-Map / โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่ เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคนี้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค - กระบือ	หากใช้การจ้างงานในรูปแบบอื่นจะส่งผล -กระทบต่อการกิจ ในการให้บริการประชาชนในพื้นที่	นายสัตวแพทย์
110	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ โนนสะอาด	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3274	อว	1	ปศอ.	โครงการสร้างพื้นที่ปลอดโรคพิษสุนัขบ้าของ อปท., การตรวจสอบ กำกับ ดูแลสถานพยาบาลสัตว์ ตาม พ.ร.บ.สถานพยาบาลสัตว์ โครงการยกระดับการเลี้ยงสัตว์ให้มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยง ที่เหมาะสม (GFM), การรายงานโรคระบาด การเฝ้าระวังและการ ควบคุมป้องกันโรคในสัตว์ปีก	หากใช้การจ้างงานในรูปแบบอื่นจะส่งผล -กระทบต่อการกิจ ในการให้บริการประชาชนในพื้นที่	
111	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ หนองหาน	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3284	ปง/ขง	2	ผู้ปฏิบัติงาน	ศพท. / Zoning by Agri-Map / โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่ เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคนี้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค - กระบือ	หากใช้การจ้างงานในรูปแบบอื่นจะส่งผล -กระทบต่อการกิจ ในการให้บริการประชาชนในพื้นที่	นายสัตวแพทย์
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู										
112	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ โนนสัง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3330	อว	1	ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่ เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคนี้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค - กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ										
113	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ปากคาด	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3704	ขง		ปศอ.			

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ
							ปฏิบัติงานใน ฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยกเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร											
114	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ วานรนิวาส	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2663	ขง	2	ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่ เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ /แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค - กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
115	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ โพนนาแก้ว	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3435	อว	1	ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่ เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ /แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค - กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น											
116	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ หนองสองห้อง	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3574	ปง/ขง		ผู้ปฏิบัติงาน				
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม											
117	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ โกสุมพิสัย	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3633	อว		ปศอ.				
118	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ พยัคฆภูมิพิสัย	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3634	อว		ปศอ.				
119	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ พยัคฆภูมิพิสัย	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3644	ปง/ขง		ผู้ปฏิบัติงาน				
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์											
120	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	3668	อว		หัวหน้าฝ่าย				
121	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	3670	ปค/ชท/ชพ		หัวหน้ากลุ่ม				
122	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ กุฉินารายณ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3678	อว		ปศอ.				
123	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ คำม่วง	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3698	ปง/ขง		ผู้ปฏิบัติงาน				
124	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ห้วยผึ้ง	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3701	ปง/ขง		ผู้ปฏิบัติงาน				
125	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ฆ้องชัย	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	3703	ปค/ชก		ปศอ.				
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่											
126	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เชียงดาว	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	1964	อว	2	ปศอ.	โครงการส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ /โคเนื้อสร้างอาชีพ /ธนาคาร โค-กระบือ/ส่งเสริมทฤษฎีใหม่ / ศพท.	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
127	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอฝาง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3763	อว	2	ปศอ.	โครงการส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ /โคเนื้อสร้างอาชีพ /ธนาคาร โค-กระบือ/ส่งเสริมทฤษฎีใหม่ / ศพท.	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
128	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ สันกำแพง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3756	อว	2	ปศอ.	โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / ศพท. / ส่งเสริมทฤษฎีใหม่	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ
							ปฏิบัติงานใน ฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยกเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	
สำนักงานปลัดจังหวัดลำปาง										
129	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปลัดจังหวัด	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพง. สบ.)	ทั่วไป	3810	อว	1	หัวหน้ากลุ่ม	ปฏิบัติงานภารกิจหลัก ประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐในจังหวัด กรม กระทรวง และขับเคลื่อนงานโครงการของงบประมาณจาก จังหวัดและกลุ่มจังหวัด	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและปฏิบัติงานในการกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
130	สำนักงานปลัดอำเภอ แม่เมาะ	ปลัดอำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3829	อว	2	ปศอ.	โครงการส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ /โคเนื้อสร้างอาชีพ /ธนาคาร โค-กระบือ/ส่งเสริมทฤษฎีใหม่ / ศพก.	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
131	สำนักงานปลัดอำเภอ แม่พริก	ปลัดอำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3825	อว	2	ปศอ.	โครงการส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ /โคเนื้อสร้างอาชีพ /ธนาคาร โค-กระบือ/ส่งเสริมทฤษฎีใหม่ / ศพก.	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
132	สำนักงานปลัดอำเภอ ห้างฉัตร	ปลัดอำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3827	อว	2	ปศอ.	โครงการส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ /โคเนื้อสร้างอาชีพ /ธนาคาร โค-กระบือ/ส่งเสริมทฤษฎีใหม่ / ศพก.	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปลัดจังหวัดแม่ฮ่องสอน										
133	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปลัดจังหวัด	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพง. สบ.)	ทั่วไป	3845	อว	1	หัวหน้ากลุ่ม	ยกระดับการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลด้าน การปลัดจังหวัด ยกระดับการบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและปฏิบัติงานในการกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
134	สำนักงานปลัดอำเภอ ขุนยวม	ปลัดอำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	1969	อว	2	ปศอ.	ศพก. / Zoning by Agri-Map /ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปลัดจังหวัด / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ /ธนาคาร โค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปลัดจังหวัดพะเยา										
135	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า ปลัดจังหวัด	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	3902	ปก/ชก/ชพ		หัวหน้ากลุ่ม			
สำนักงานปลัดจังหวัดน่าน										
136	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปลัดจังหวัด	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	1986	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน	การปฏิบัติการกิจหลัก งานตามยุทธศาสตร์ นโยบายสำคัญ โครงการ ยกระดับคุณภาพมาตรฐาน สินค้าเกษตร โครงการธนาคารโค-กระบือ	มีความรู้ประสบการณ์ที่สั่งสมมา และการทำงานในพื้นที่ในการ ให้บริการแก่ประชาชน ต้องมีความอดทน ออกกำลังกายและความ ผูกพันต่อองค์กร การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการ จึงเป็นการ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและทำให้งานตามภารกิจประสบ ผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ	
137	กลุ่มส่งเสริมและ พัฒนาการปลัดจังหวัด	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	3929	ปก/ชก		ผู้ปฏิบัติงาน	ศพก. / โครงการZoning by Agri-Map /ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่ เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปลัดจังหวัด / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
138	สำนักงานปลัดอำเภอ เมืองน่าน	ปลัดอำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3933	อว		ปศอ.	ศพก. / โครงการZoning by Agri-Map /ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่ เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปลัดจังหวัด / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปลัดจังหวัดสุโขทัย										
139	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปลัดจังหวัด	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพง. สบ.)	ทั่วไป	4009	อว	1	หัวหน้ากลุ่ม	การพัฒนาการปลัดจังหวัดในเชิงยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด รวมทั้งจัดทำ ระบบสารสนเทศด้านการปลัดจังหวัดบูรณาการงานด้านปลัดจังหวัดภายใน จังหวัด	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและปฏิบัติงานในการกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
140	สำนักงานปลัดอำเภอ บ้านด่านลานหอย	ปลัดอำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	4020	อว	1	ปศอ.	ศพก. / Zoning by Agri-Map /ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปลัดจังหวัด / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ /ธนาคาร โค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ
							ปฏิบัติงานใน ฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยกเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	
141	สำนักงานปศุสัตว์อำเภออง ไทรลาค	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	4025	อว	1	ปศอ.	ศพท. /Zoning by Agri-Map /ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคนี้อสร้างอาชีพ /ธนาคาร โค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
142	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ศรีสำราญ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2055	อว	1	ปศอ.	ศพท. /Zoning by Agri-Map /ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคนี้อสร้างอาชีพ /ธนาคาร โค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกำแพงเพชร										
143	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ พรานกระต่าย	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	4088	อว	2	ปศอ.	ศพท. /Zoning by Agri-Map /ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคนี้อสร้างอาชีพ /ธนาคาร โค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร										
144	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ สามง่าม	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	1705	อว	1	ปศอ.	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงานโครงการของอำเภอหรือ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด และแก้ปัญหาด้านการปศุสัตว์	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์										
145	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ วิเชียรบุรี	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	4132	อว	2	ปศอ.	ศพท. /Zoning by Agri-Map /ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคนี้อสร้างอาชีพ /ธนาคาร โค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์										
146	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพ. สบ.)	ทั่วไป	4150	อว	1	หัวหน้ากลุ่ม	การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด จัดทำโครงการเพื่อเสนอขอ งบประมาณตามแผนงาน การดำเนินงาน โครงการของกรมปศุสัตว์/ กระทรวง ปรับปรุงข้อมูลทะเบียนเกษตรกร การแก้ไขปัญหาภัยพิบัติ การดำเนินการโครงการส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม และการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
147	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ พยุหะคีรี	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	1833	อว	1	ปศอ.	ศพท. /Zoning by Agri-Map /ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคนี้อสร้างอาชีพ /ธนาคาร โค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุตรดิตถ์										
148	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ พากทำ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	1935	อว		ปศอ.			
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม										
149	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมืองนครปฐม	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	4233	อว	1	ปศอ.	ศพท. / เกษตรกรปรับตัว / Zoning by Agri-Map / พัฒนาเกษตรกร ยั่งยืน / แปลงใหญ่ / โคนี้อสร้างอาชีพ /ยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้า เกษตร / พัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร / โครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ / ธนาคารโค-กระบือ/สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี										
150	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	4384	ปง/ชง	2	ผู้ปฏิบัติงาน	เตรียมความพร้อมให้แก่เกษตรกรด้านการปศุสัตว์ในการเปิดตลาดเสรี ทางการค้า (FTA) ให้การช่วยเหลือผู้ประกอบการปศุสัตว์ และ ฟื้นฟูเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ	ต้องอาศัยความรู้ประสบการณ์ที่สั่งสมมา ในการทำงานในพื้นที่ ที่ ให้บริการประชาชน มีความอดทนอดกลั้น และมีความผูกพันต่อ องค์กร การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานและทำให้งานตามภารกิจประสบผลสำเร็จตาม เป้าหมาย	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ
							ปฏิบัติงานใน ฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)	
151	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมืองเพชรบุรี	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	4372	อว	1	ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคาร โค-กระบือ / โครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์											
152	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	4398	ปง/ชง	3	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร	ต้องอาศัยความรู้ประสบการณ์ที่สั่งสมมา ในการทำงานในพื้นที่ ที่ ให้บริการประชาชน มีความอดทนอดกลั้น และมีความผูกพันต่อ องค์กร การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานและทำให้งานตามภารกิจประสบผลสำเร็จตาม เป้าหมาย	นายสัตวแพทย์	
153	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ กุยบุรี	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	4406	อว	2	ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / การปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่ เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม											
154	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพท. สบ.)	ทั่วไป	4433	อว	2	หัวหน้ากลุ่ม	จัดทำแผนยุทธศาสตร์/โครงการ/แผนงาน และงบประมาณด้านการ พัฒนาปศุสัตว์ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด/ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และปรับปรุงฐานข้อมูล และสารสนเทศ ด้านการปศุสัตว์ระดับจังหวัด อำเภอท้องถิ่น และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านการปศุสัตว์	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
155	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	4436	ปท/ชท/ชพ	1	หัวหน้ากลุ่ม	ดำเนินการตามกฎหมายด้านการปศุสัตว์และกฎหมายอื่นๆ ดำเนินการตามแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขภาพสัตว์ ด้าน วิทยาการสืบพันธุ์ การรักษายาบาลสัตว์ และการชันสูตรทาง ห้องปฏิบัติการ สนับสนุนทางวิชาการและปฏิบัติงานแก่ปศุสัตว์อำเภอ	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี											
156	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมืองสุราษฎร์ธานี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	4351	ปง/ชง	2	ผู้ปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงานโครงการสำคัญในพื้นที่ตามนโยบายจำนวนมาก เช่น ศพท. โครงการพัฒนาเกษตรกรสู่ Smart Farmer การดำเนินงาน เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่กลุ่มเกษตรกรเพื่อรองรับการผลิตสัตว์ เศรษฐกิจเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในการผลิตและการแปรรูปนำไปสู่การ พัฒนาเศรษฐกิจให้มีความมั่นคงและมีความสามารถทางการแข่งขัน	ภารกิจในการบริการประชาชนในพื้นที่ การเสริมสร้างความ เข้มแข็งแก่กลุ่มเกษตรกร โดยเฉพาะเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ราย ย่อยที่มีความจำเป็นต้องได้รับบริการด้านปศุสัตว์จากภาครัฐ เพื่อสร้างความมั่นคงทางด้านอาชีพปศุสัตว์ และเพิ่มปริมาณ การผลิตสัตว์เศรษฐกิจ ปัจจุบันมีผู้ปฏิบัติงาน 1 อัตรา ทำให้ ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานสัตว บาล	
157	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ กาญจนดิษฐ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	4456	อว	1	ปศอ.	โครงการส่งเสริมเกษตรกรแปลงใหญ่ โครงการโคเนื้อสร้างอาชีพ และ โครงการพระราชดำริ เช่น โครงการธนาคารโค-กระบือ	มีความรู้ เทคนิคและประสบการณ์ด้านสัตวแพทย์และสัตว บาลในการขับเคลื่อนโครงการ	นายสัตวแพทย์	
158	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอไช ยา	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	4455	อว	1	ปศอ.	โครงการส่งเสริมเกษตรกรแปลงใหญ่ โครงการโคเนื้อสร้างอาชีพ และ โครงการพระราชดำริ เช่น โครงการธนาคารโค-กระบือ	มีความรู้ เทคนิคและประสบการณ์ด้านสัตวแพทย์และสัตว บาลในการขับเคลื่อนโครงการ	นายสัตวแพทย์	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช											
159	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมืองนครศรีธรรมราช	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	4485	อว		ปศอ.				

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงานใน ฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยกเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)		
160	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ จุฬาภรณ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2186	อว		ปศอ.					
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่												
161	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เกาะลันตา	ปศุสัตว์อำเภอ (เจ้า พนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	4679	ชง	1	ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคาร โค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ			
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต												
162	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	4580	ปง/ชง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	การใช้จ่ายงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของกรม งบ พัฒนาจังหวัด โครงการพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตร ผลิตภัณฑ์ และ นวัตกรรมเกษตรให้มีศักยภาพในการแข่งขันและสนับสนุนการ ท่องเที่ยว และงบประมาณอุดหนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โครงการบ้านพักพิงสุนัขจรจัดภูเก็ต และโครงการสัตว์ปลอดโรค คน ปลอดภัยฯ	เป็นตำแหน่งงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยาก เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด มีความรวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพสูงสุด จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ			
163	กลุ่มส่งเสริมและ พัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	4659	ปท/ชท/ชพ	1	หัวหน้ากลุ่ม	ศพท. / แปลงใหญ่ / ธนาคารโค-กระบือ / เกษตรทฤษฎีใหม่	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและการปฏิบัติงานในการกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ			
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง												
164	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	4628	ปง/ชง	1	หัวหน้าฝ่าย	งานพัสดุจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งงปทและงบจังหวัด/กลุ่มจังหวัด โครงการ ภายใต้พระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้	เป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายและการปฏิบัติงานในการกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ			
165	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ วังวิเศษ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	4641	อว	1	ปศอ.	ศพท./Zoning by Agri-Map/ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อ ส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์/แปลงใหญ่/โคเนื้อสร้างอาชีพ/ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ			
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง												
166	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมืองพัทลุง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	4663	อว	1	ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคาร โค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ			
167	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ บางแก้ว	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2267	อว	2	ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคาร โค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ			
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล												
168	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	4681	อว	1	หัวหน้าฝ่าย	ภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้, เป็นภารกิจ หลักของหน่วยงานสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนด, เป็นงานประจำ พื้นฐานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการของหน่วยงาน	เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าฝ่าย ไม่สามารถจ้าง งานในรูปแบบอื่น			
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี												
169	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมืองปัตตานี	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2269	อว	2	ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคาร โค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ			ขอเปลี่ยนสาย งานเป็นนสพ.

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงานใน ฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยกเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)		
170	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองจิก	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3880	อว	2	ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		ขอเปลี่ยนสายงานเป็น นวค.สพ	
171	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปะนาเระ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3878	อว	2	ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ /		ขอเปลี่ยนสายงานเป็น จพง.สพ	
172	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสายบุรี	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4709	อว	2	ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		ขอเปลี่ยนสายงานเป็น จพง.สพ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา												
173	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ทั่วไป	4724	อว	1	หัวหน้าฝ่าย	ภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้, เป็นภารกิจหลักของหน่วยงานสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนด, เป็นงานประจำพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการของหน่วยงาน	เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าฝ่ายไม่สามารถจ้างงานในรูปแบบอื่น			
174	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพง.สบ.)	ทั่วไป	4725	อว	1	หัวหน้ากลุ่ม	ภารกิจหลักในการแก้ไขปัญหาด้านการปศุสัตว์ และปฏิบัติตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้	เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการ จึงไม่สามารถที่จะทดแทนด้วยตำแหน่งอื่น			

ตารางที่ 3 การจัดสรรคืนอัตราว่างจากผลการเกษียณของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงาน	ชื่อตำแหน่งในการ บริหารงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	กรอบระดับ ตำแหน่ง
1	1	กรมปศุสัตว์	อธิบดี	นักบริหาร	บริหาร	สูง
2	106	กองคลัง	ผู้อำนวยการกอง	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเงินและบัญชี)	อำนวยการ	สูง
3	779	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	ผู้อำนวยการสถาบัน	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์)	อำนวยการ	สูง
4	196	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ผู้อำนวยการสำนัก	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
5	1732	สำนักงานปศุสัตว์เขต 2	ปศุสัตว์เขต	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ	สูง
6	1953	สำนักงานปศุสัตว์เขต 5	ปศุสัตว์เขต	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ	สูง
7	2296	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
8	2433	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
9	2536	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	ต้น
10	2638	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
11	2669	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	ต้น
12	2867	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยภูมิ	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
13	2980	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
14	3316	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
15	3706	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมุกดาหาร	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
16	3943	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
17	3985	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
18	4008	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
19	4221	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง

ตารางที่ 4 การวิเคราะห์เพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	
1	กลุ่มตรวจสอบภายใน	ผู้เชี่ยวชาญด้าน ตรวจสอบภายใน	วิชาการ	6	ชช	1	ผชช.	การประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ เช่น การตรวจสอบงบการเงิน การตรวจสอบผลการดำเนินงาน การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ความมั่นคงปลอดภัยของระบบต่างๆ การตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงินการบัญชี เป็นต้น	เป็นตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับเชี่ยวชาญจำเป็นต้องคงตำแหน่งราชการ	
	สำนักงานเลขานุการกรม									
2	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	19	ปง/ชง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	ภารกิจด้านงานสารบรรณ การบริหารจัดการงานรับ-ส่งหนังสือ และสนับสนุนส่งต่องานบริการของกรมปศุสัตว์	การปฏิบัติงานด้านธุรการ งานสารบรรณและสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ต้องการผู้มีความรู้ ความชำนาญ และสั่งสมประสบการณ์ หากถูกยุบตำแหน่งไปจะกระทบต่อการปฏิบัติงานส่งมอบบริการของกรม	นักจัดการงาน ทั่วไป/เจ้าพนักงาน ธุรการ
3	กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ (กสส.)	นักวิชาการเผยแพร่	วิชาการ	1559	ปก/ชก	2	ผู้ปฏิบัติงาน	ผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ทั้งออนไลน์และออฟไลน์ ติดตามประเมินผลการเผยแพร่ รวมทั้งติดตามตรวจสอบ Fake news ด้านการปศุสัตว์ รวมทั้งสร้างภาพลักษณ์และสร้างความเข้าใจในภารกิจงานของกรมปศุสัตว์ ความรู้ในเรื่องต่างๆ ให้ประชาชนได้รับรู้	ซึ่งต้องเป็นผู้มีประสบการณ์ความสามารถรอบรู้และสามารถใช้อุปกรณ์สื่อเป็นอย่างดี หากต้องยุบเลิกหรือใช้การจ้างงานรูปแบบอื่นจะกระทบต่องานด้านเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และการสื่อสารสร้างการรับรู้ของกรม	
	กองคลัง									
4	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	108	ปง/ชง	4	ผู้ปฏิบัติงาน	สนับสนุนให้การดำเนินงานตามภารกิจหลักของกรมปศุสัตว์สัมฤทธิ์ผลตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การปฏิบัติงานต้องอาศัยความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่สั่งสมมา การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและทำให้งานตามภารกิจประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยต่อเนื่อง ซึ่งการจ้างงานรูปแบบอื่นจะมีการเคลื่อนไหวตลอด	
5	กลุ่มการเงิน	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	112	ชพ	1	หัวหน้ากลุ่ม	สนับสนุนให้การดำเนินงานตามภารกิจหลักของกรมปศุสัตว์สัมฤทธิ์ผลตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม ที่สั่งสมประสบการณ์ ความชำนาญงานมาเป็นเวลานาน	
6	กลุ่มการเงิน	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	113	ปก/ชก	2	ผู้ปฏิบัติงาน	สนับสนุนให้การดำเนินงานตามภารกิจหลักของกรมปศุสัตว์สัมฤทธิ์ผลตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การปฏิบัติงานต้องอาศัยความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่สั่งสมมา โดยเฉพาะการตรวจสอบ การวิเคราะห์รายการ การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและทำให้งานตามภารกิจประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยต่อเนื่อง ซึ่งการจ้างงานรูปแบบอื่นจะมีการเคลื่อนไหวตลอด	

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	
7	กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนและ เงินนอกงบประมาณ	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	139	ปก/ชก	3	ผู้ปฏิบัติงาน	สนับสนุนให้การดำเนินงานตามภารกิจหลักของกรมปศุสัตว์สัมฤทธิ์ผล ตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การปฏิบัติงานต้องอาศัยความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่ สั่งสมมา โดยเฉพาะการวิเคราะห์รายการทางบัญชีของเงิน ทุนเวียนเพื่อผลัดวันค้ำหน้า และเงินนอกงบประมาณ การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจใน การปฏิบัติงานและทำให้งานตามภารกิจประสบผลสำเร็จตาม เป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพโดยต่อเนื่อง ซึ่งการจ้าง งานรูปแบบอื่นจะมีการเคลื่อนไหวตลอด	
	กองแผนงาน									
7	กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	530	ชก		หัวหน้ากลุ่ม			
	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ									
9	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิจัยโรค สัตว์ปีก(นายสัตวแพทย์)	วิชาการ	805	ชช	1	ผ.ช.ช.	ความร่วมมือโครงการ CATCH, MORU/CDC OIE Collaborative Center ยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ (สัตว์ปีก) คณะทำงานความปลอดภัย และความมั่นคงทางชีวภาพ (ค.ช.) โครงการภารกิจด้านสุขภาพสัตว์ การพัฒนาสุขภาพสัตว์ และการบริการสุขภาพสัตว์	เป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญด้านวิจัยโรคสัตว์ปีก และ การปฏิบัติงานในภารกิจหลักจำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ ไว้	
10	กลุ่มไวรัสวิทยา	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	818	ปก/ชก/ชพ	3	ผู้ปฏิบัติงาน	การพัฒนาสุขภาพสัตว์ และการบริการสุขภาพสัตว์รอบพื้นที่สอบสวน โรคระบาดเชิงรุก โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ ยุทธศาสตร์ที่ 3	ปฏิบัติงานในภารกิจหลักในการปฏิบัติงานด้านไวรัสวิทยา และระบาดวิทยา จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการไว้	
11	กลุ่มไวรัสวิทยา	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	824	ปก/ชก/ชพ	4	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการเฝ้าระวังเชิงรุก เพื่อรับรองถึงปลอดโรคพิษสุนัขบ้า วิเคราะห์ ชั้นสูง วิจัยโรคพิษสุนัขบ้า โครงการวิจัยและนวัตกรรม ด้านปศุสัตว์ ยุทธศาสตร์ที่ 3	ปฏิบัติงานในภารกิจหลักในการชันสูตรโรคพิษสุนัขบ้าซึ่งต้อง ใช้ผู้มีความชำนาญ ประสบการณ์เชี่ยวชาญ ความรู้ ความสามารถ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
12	ศูนย์อ้างอิงโรคปากและเท้า เปื่อยภูมิภาคเอเชีย ตะวันออกเฉียงใต้	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	866	ชพ	2	ผ.อ.ศูนย์	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร และโครงการ พัฒนาศักยภาพการปศุสัตว์ โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ ยุทธศาสตร์ที่ 3	เป็นตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ และปฏิบัติงานภายใต้ภารกิจหลัก จึงจำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน สنج.ปศ.ช.4									
60	กลุ่มระบาดวิทยาและ สารสนเทศ	สัตวแพทย์	ทั่วไป	1928	ปง/ชง	6	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพการปศุสัตว์ เฝ้าระวังป้องกันควบคุมและ ชันสูตรโรคสัตว์ วิจัยและชันสูตรโรคสัตว์/สัตว์ปีก/ความหลากหลาย ทางชีวภาพด้านปศุสัตว์ โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ ยุทธศาสตร์ที่ 3	ต้องมีความรู้ความสามารถเพื่อแก้ไขปัญหาด้านโรคสัตว์ สุขภาพสัตว์และสุขอนามัยสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	ขอเปลี่ยน สายงาน เป็นนสพ.
	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคใต้ตอนบน สنج.ปศ.ช.8									
63	กลุ่มชันสูตรโรคสัตว์	นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์	วิชาการ	2209	ปก/ชก/ชพ	5	ผู้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงานตามภารกิจหลักด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ผลผลิต พัฒนาศักยภาพการปศุสัตว์ โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้าน ปศุสัตว์ ยุทธศาสตร์ที่ 3	อาศัยความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ เพื่อให้การ ปฏิบัติงานตามภารกิจ ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่าง มีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
	สำนักกฎหมาย									

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	
13	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	180	อว	1	หัวหน้าฝ่าย	ดำเนินงานสารบรรณด้านการเงินและงบประมาณ ด้านการบริหารพัสดุ งานจัดซื้อ-จัดจ้างด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	เป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายและการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
	กองสารวัตรและกักกัน									
14	สำนักควบคุม ป้องกัน และ บำบัดโรคสัตว์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการ ป้องกันและควบคุมโรค ระบาดสัตว์ข้ามแดน (นายสัตวแพทย์)	วิชาการ	934	ชช		ผชช.			
	(กลุ่มควบคุม เคลื่อนย้ายและกักกัน)									
15	ด่านกักกันสัตว์แพร่	หัวหน้าด่าน(สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1024	อว		หัวหน้าด่าน			
16	ด่านกักกันสัตว์พิจิตร	หัวหน้าด่าน(สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1038	อว		หัวหน้าด่าน			
17	ด่านกักกันสัตว์สตูล	หัวหน้าด่าน(สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1103	อว		หัวหน้าด่าน			
18	ด่านกักกันสัตว์มหาสารคาม	หัวหน้าด่าน(สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1048	อว		หัวหน้าด่าน			
19	ด่านกักกันสัตว์นครสวรรค์	หัวหน้าด่าน(สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1117	อว		หัวหน้าด่าน			
20	ด่านกักกันสัตว์สุพรรณบุรี	หัวหน้าด่าน(สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1018	อว		หัวหน้าด่าน			
	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์									
21	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	1257	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน	ดำเนินการเกี่ยวกับการผลิตชีวภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ปริมาณเพียงพอต่อความต้องการของเกษตรกร	ต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ จึงเป็นตำแหน่งข้าราชการ	นายสัตวแพทย์
22	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	1269	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน	ดำเนินการเกี่ยวกับการผลิตชีวภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ปริมาณเพียงพอต่อความต้องการของเกษตรกร	ต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ จึงเป็นตำแหน่งข้าราชการ	นายสัตวแพทย์
	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์									
23	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	ผู้เชี่ยวชาญด้านยีนและ โรคทางพันธุกรรมสัตว์ (นายสัตวแพทย์)	วิชาการ	1338	ชช	1	ผชช.	การพัฒนาเทคโนโลยีชีวโมเลกุลที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ได้มาตรฐาน ISO/IEC 170252 พัฒนาและปรับปรุงงานด้านอนุพันธุศาสตร์ทาง สัตว์ การบริหารจัดการและขับเคลื่อนด้านความหลากหลายทางชีวภาพ ระดับประเทศ การจัดตั้งธนาคารพันธุกรรมสัตว์และระบบชีวสารสนเทศ (Bioinformatics) เป็นที่ปรึกษาด้านงานวิจัย	เป็นการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ประสบการณ์ความรู้และความ ขำนาญเฉพาะทางสูงมากทั้งในเทคนิคและเทคโนโลยี ต้อง เข้าใจในหลักการและแนวทาง มีการใช้เวลาในการสั่งสม ประสบการณ์และการเฝ้ารู้เพื่อพลิกแปลงในการทำงาน จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
24	ศูนย์วิจัยและผลิตน้ำเชื้อแช่แข็งพอพันธุ์โครงการหลวง อื่นทนต์	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	1307	ปง/ชง	7	ผู้ปฏิบัติงาน	สนับสนุนภารกิจหลักในการเลี้ยงดูโคพอพันธุ์ รีดน้ำเชื้อแช่แข็ง สนับสนุนงานผสมเทียม ซึ่งมียุทธศาสตร์ที่สำคัญ ของสำนัก เทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	ตำแหน่งนี้ต้องเป็นบุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์ด้าน งานบริหาร การเงิน	นักจัดการงาน ทั่วไป
25	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและ เทคโนโลยีชีวภาพ อุลตราซาวน์	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	1304	ปง/ชง	8	ผู้ปฏิบัติงาน	สนับสนุนภารกิจหลักสนับสนุนผสมเทียม ซึ่งมียุทธศาสตร์ที่สำคัญ ของ สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	ปฏิบัติงานด้านศึกษา รวบรวม ข้อมูล สถิติ สรุปรายงานเพื่อ สนับสนุนการบริหารงานเพื่อให้งานดำเนินเป็นไปตาม เป้าหมายและนโยบายสำนัก	นักจัดการงาน ทั่วไป

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)	
26	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพเชียงใหม่	สัตวแพทย์	ทั่วไป	1386	ปง/ชง	4	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการขยายสัตว์พันธุ์ดีด้วยเทคโนโลยีชีวภาพ ซึ่งเป็นโครงการสำคัญของกรมปศุสัตว์ โดยรับผิดชอบพื้นที่ปศุสัตว์เขต 5 ครอบคลุมพื้นที่ 8 จังหวัด ภาคเหนือตอนบน ได้แก่ เชียงใหม่ เชียงราย ลำพูน ลำปาง แพร่ น่าน พะเยา และแม่ฮ่องสอน	ปฏิบัติงานภารกิจหลัก หากยุบเลิกตำแหน่ง จะทำให้บริหารงาน/การปฏิบัติงานที่ต่อมมีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านหรือเป็นวิชาชีพเฉพาะ ไม่สามารถดำเนินการได้/ ผู้ปฏิบัติงานด้านนี้ไม่เพียงพอต่อภาระงานที่ได้รับมอบหมาย จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
27	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพเชียงใหม่	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	1452	ปง/ชง	3	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการขยายสัตว์พันธุ์ดีด้วยเทคโนโลยีชีวภาพ ซึ่งเป็นโครงการสำคัญของกรมปศุสัตว์ โดยรับผิดชอบพื้นที่ปศุสัตว์เขต 5 ครอบคลุมพื้นที่ 8 จังหวัด ภาคเหนือตอนบน ได้แก่ เชียงใหม่ เชียงราย ลำพูน ลำปาง แพร่ น่าน พะเยา และแม่ฮ่องสอน	ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก หากยุบเลิกตำแหน่งจะทำให้การบริหารงาน/การปฏิบัติงานในพื้นที่ที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะลดลง ส่งผลกระทบต่อปฏิบัติงานด้านผสมเทียมไม่สามารถดำเนินการได้/ ผู้ปฏิบัติงานด้านนี้ไม่เพียงพอต่อภาระงานที่ได้รับมอบหมาย จึงจำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
28	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพราชบุรี	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	1472	ปก/ชก/ชพ	2	ผู้ปฏิบัติงาน	งานผสมเทียมและการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการปรับปรุงพันธุ์โค กระบือ แพะ แกะ ตรวจสอบกรมมาตรฐานหน่วยผสมเทียม พัฒนาเจ้าหน้าที่ผสมเทียม ควบคุมการเลี้ยงและการจัดการพระโคตลอดจนฝึกซ้อมพระโคสำหรับงานพระราชพิธีที่ขมกลจระพระนังคัล	เป็นตำแหน่งสายงานวิชาการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
29	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพสงขลา	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	1507	ปง/ชง	5	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร (ขยายพันธุ์สัตว์พันธุ์ดี- สหป.) แผนงานพื้นฐานด้านสร้างความสามารถในการแข่งขัน(การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพด้านการปศุสัตว์ - สหป.) โครงการสารสนเทศโคนม วิทยาลัยชุมชนเกษตรกรรมผู้เลี้ยงโคนม อ. รัตภูมิ จ. สงขลา กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพด้านการปศุสัตว์ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โครงการไทยนิยม ยั่งยืน โครงการแก้ไขปัญหาด้านระบบสืบพันธุ์โค กระบือ เพื่อให้ได้ผลผลิตเพียงพอ ในระบบผลิตและพ่อค้าความต้องการของผู้บริโภคภายในประเทศและต่างประเทศ	จังหวัดชายแดนภาคใต้ หากใช้การจ้างงานในรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) ที่มีการเคลื่อนไหวตลอดและในการปฏิบัติงานภารกิจหลัก โดยเฉพาะนโยบายสำคัญที่ต้องอาศัยประสบการณ์ในการทำงานที่สั่งสมในพื้นที่ที่ต้องให้บริการและเข้าถึงประชาชนต้องมีความอดทน อดกลั้นและมีความผูกพัน ต้องอาศัย การจ้างรูปแบบราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผน ยุทธศาสตร์ ที่กำหนดไว้อย่างสูงสุด ปัจจุบันมีจำนวนผู้ปฏิบัติงาน 3 อัตรา ทำให้ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ให้บริการโดยเฉพาะเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายย่อย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
30	สถานีทดสอบสมรรถภาพและฝึกสัตว์พ่อพันธุ์ผสมเทียมสระบุรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	1363	ปง/ชง	6	ผู้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงานภารกิจหลักของสำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์ กรมปศุสัตว์ ในพื้นที่เขต 1 ในการปรับปรุงสัตว์พ่อพันธุ์ ในการผลิตน้ำเชื้อแช่แข็ง เพื่อใช้ในผสมเทียม	ปฏิบัติงานภารกิจหลักในด้านการทดสอบสมรรถภาพและฝึกสัตว์พ่อพันธุ์ผสมเทียม ซึ่งจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะโดยตรง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์										
31	กลุ่มวิจัยและพัฒนาความหลากหลายทางชีวภาพ	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	499	ชพ	8	หัวหน้ากลุ่ม	โครงการผลิตพัฒนาศักยภาพการปศุสัตว์ กิจกรรมความหลากหลายทางชีวภาพ/โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรมวิจัยและนวัตกรรม	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มที่มีความรู้ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในการวิจัยและพัฒนาความหลากหลายทางชีวภาพที่ต้องมีการตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากเพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของสำนักมีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบต่อทุกยูนิตตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น		ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)
32	ศูนย์วิจัยและพัฒนาโคมนม	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	263	ปก/ชก/ชพ	9	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรมวิจัยและนวัตกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลผลิตพัฒนาคุณภาพการปศุสัตว์ กิจกรรมความหลากหลายทางชีวภาพ/โครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนม กิจกรรมฟาร์มโคนมต้นแบบ	ปฏิบัติการหลักด้านการผลิตสัตว์ การปรับปรุงพันธุ์สัตว์การจัดการฟาร์ม การอนุรักษ์ทรัพยากรพันธุกรรมสัตว์ อนุพันธุศาสตร์ทดสอบพันธุ์สัตว์ การกระจายสัตว์พันธุ์ดีให้เกษตรกรเครือข่ายและเกษตรกรทั่วไป เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของศูนย์วิจัยมีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
33	ศูนย์วิจัยและพัฒนากระบือ	ผู้อำนวยการศูนย์ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	328	ชพ	2	ผอ.ศูนย์	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรมวิจัยและนวัตกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลผลิตพัฒนาคุณภาพการปศุสัตว์ กิจกรรมความหลากหลายทางชีวภาพ	เป็นตำแหน่ง ผอ.ศูนย์ที่มีความรู้ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในทางวิชาการด้านสัตวบาล ควบคุมกำกับ การปฏิบัติงานของศูนย์ฯ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
34	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ ที่บึงกาฬ	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	231	ปก/ชก/ชพ	10	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรมวิจัยและนวัตกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลผลิตพัฒนาคุณภาพการปศุสัตว์ กิจกรรมความหลากหลายทางชีวภาพ/โครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนม กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง	ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในทางวิชาการด้านสัตวบาล การปรับปรุงพันธุ์สัตว์การจัดการฟาร์ม การอนุรักษ์ทรัพยากรพันธุกรรมสัตว์ อนุพันธุศาสตร์ทดสอบพันธุ์สัตว์ การกระจายสัตว์พันธุ์ดีให้เกษตรกรเครือข่ายและเกษตรกรทั่วไป เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของศูนย์มีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
35	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ ปราจีนบุรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	1121	ปง/ชง	16	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลผลิตพัฒนาคุณภาพการปศุสัตว์ กิจกรรมความหลากหลายทางชีวภาพ/โครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนม กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง	ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ประสบการณ์ และความชำนาญงานในทางวิชาการด้านสัตวบาล การปรับปรุงพันธุ์สัตว์การจัดการฟาร์ม การอนุรักษ์ทรัพยากรพันธุกรรมสัตว์ อนุพันธุศาสตร์ทดสอบพันธุ์สัตว์ การกระจายสัตว์พันธุ์ดีให้เกษตรกรเครือข่ายและเกษตรกรทั่วไป เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของศูนย์วิจัยมีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	นักวิชาการสัตวบาล	

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบต่อหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น		ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)
36	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ ชัยภูมิ	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	298	ปก/ชก/ชพ	11	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรม วิจัยและนวัตกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้า เกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนา เกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลผลิตพัฒนาศึกษา การปศุสัตว์ กิจกรรมความหลากหลายทางชีวภาพ/โครงการเพิ่ม ศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนม กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการผลิตโค เนื้อและโคนมคุณภาพสูง	ปฏิบัติการหลักด้านการผลิตสัตว์ การปรับปรุงพันธุ์สัตว์ การ จัดการฟาร์ม การอนุรักษ์ทรัพยากรพันธุกรรมสัตว์ อนุพันธุ ศาสตร์ทดสอบพันธุ์สัตว์ การกระจายสัตว์พันธุ์ดีให้เกษตรกร เครือข่ายและเกษตรกรทั่วไป เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวม ของศูนย์วิจัยมีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตาม มาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องคง ตำแหน่งข้าราชการ		
37	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ เลย	ผู้อำนวยการศูนย์ (เจ้า พนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	304	อว	5	ผอ.ศูนย์	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมการ พัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้า เกษตร กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการพัฒนาเกษตรกรรม ยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลผลิตพัฒนาศึกษาการปศุสัตว์ กิจกรรมความหลากหลายทางชีวภาพ/โครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตโค เนื้อและโคนม กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง	เป็นตำแหน่ง ผอ.ศูนย์ที่มีความรู้ประสบการณ์ และความ ชำนาญงานสูงมากในทางวิชาการด้านสัตวบาล ควบคุมกำกับ การปฏิบัติงานของศูนย์ฯ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
38	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ ศรีสะเกษ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	342	อว	13	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้า เกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์	ต้องใช้ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์โดยใช้ความรู้ ความสามารถประสบการณ์ และความชำนาญงานค่อนข้างสูง ในด้านสัตวบาล ปฏิบัติงานต้องวางแผนการปฏิบัติงาน ตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากมากในศูนย์วิจัยและ บำรุงพันธุ์สัตว์เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของศูนย์วิจัย และบำรุงพันธุ์สัตว์มีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตาม มาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องคง ตำแหน่งข้าราชการ		
39	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ ศรีสะเกษ	นายช่างเครื่องกล	ทั่วไป	344	ปง/ชง	14	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้า เกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์	ต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้งาน และต้อง ใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักรกล ที่มีความเหมาะสมในการ สนับสนุนภารกิจหลักของสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ และเป็น ตำแหน่งสำคัญในการสนับสนุนให้ภารกิจหลักของสำนักฯ บรรลุตามวัตถุประสงค์ ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ศรีสะเกษ มีตำแหน่งนายช่างเครื่องกล เพียง 1 อัตรา จำเป็นต้องคง ตำแหน่งข้าราชการ	นายช่างเครื่องกล	
40	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ นครพนม	ผู้อำนวยการศูนย์ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	331	ชพ	3	ผอ.ศูนย์	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรม วิจัยและนวัตกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้า เกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนา เกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลผลิตพัฒนาศึกษา การปศุสัตว์ กิจกรรมความหลากหลายทางชีวภาพ	เป็นตำแหน่ง ผอ.ศูนย์ที่มีความรู้ประสบการณ์ และความ ชำนาญงานสูงมากในทางวิชาการด้านสัตวบาล ควบคุมกำกับ การปฏิบัติงานของศูนย์ฯ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบต่อทุกวัย/ผู้ด้อยโอกาส/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น		ตำแหน่ง พก. (หากได้ทดแทน)
41	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ มหาสารคาม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	4084	ปง/ขง	17	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศึกษาพระบรมการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้า เกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนา เกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลิตพัฒนาศึกษาภาพ การปศุสัตว์ กิจกรรมความหลากหลายทางชีวภาพ/โครงการเพิ่ม ศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนม กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการผลิตโค เนื้อและโคนมคุณภาพสูง	ปฏิบัติการหลักด้านการผลิตสัตว์ การปรับปรุงพันธุ์สัตว์/การ จัดการฟาร์ม การอนุรักษ์ทรัพยากรพันธุกรรมสัตว์ อนุพันธุ ศาสตร์ทดสอบพันธุ์สัตว์ การกระจายสัตว์พันธุ์ดีให้แก่เกษตรกร เครือข่ายและเกษตรกรทั่วไป เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวม ของศูนย์วิจัยมีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตาม มาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องคง ตำแหน่งข้าราชการ	นักวิชาการสัตว บาล	
42	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ สุพรรณบุรี	ผู้อำนวยการศูนย์ (เจ้า พนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	460	อว	6	ผอ.ศูนย์	โครงการพัฒนาศึกษาพระบรมการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรม วิจัยและนวัตกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้า เกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนา เกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลิตพัฒนาศึกษาภาพ การปศุสัตว์ กิจกรรมความหลากหลายทางชีวภาพ/โครงการเพิ่ม ศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนม กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการผลิตโค เนื้อและโคนมคุณภาพสูง	เป็นตำแหน่ง ผอ.ศูนย์ที่มีความรู้ประสบการณ์ และความ ชำนาญงานสูงมากในทางวิชาการด้านสัตวบาล ควบคุมกำกับ การปฏิบัติงานของศูนย์ฯ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
43	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ เทพา	ผู้อำนวยการศูนย์ (เจ้า พนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	508	อว	7	ผอ.ศูนย์	โครงการพัฒนาศึกษาพระบรมการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรม วิจัยและนวัตกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้า เกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนา เกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลิตพัฒนาศึกษาภาพ การปศุสัตว์ กิจกรรมความหลากหลายทางชีวภาพ/โครงการพัฒนา ศักยภาพการผลิตด้านการเกษตร กิจกรรมผลิตและขยายพันธุ์แกะ พื้นเมืองภายใต้เมืองปศุสัตว์	เป็นตำแหน่ง ผอ.ศูนย์ที่มีความรู้ประสบการณ์ และความ ชำนาญงานสูงมากในทางวิชาการด้านสัตวบาล ควบคุมกำกับ การปฏิบัติงานของศูนย์ฯ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
44	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ ปัตตานี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	515	อว	12	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศึกษาพระบรมการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้า เกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนา เกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลิตพัฒนาศึกษาภาพ การปศุสัตว์ กิจกรรมความหลากหลายทางชีวภาพ/โครงการพัฒนา ศักยภาพการผลิตด้านการเกษตร กิจกรรมผลิตและขยายพันธุ์แกะ พื้นเมืองภายใต้เมืองปศุสัตว์	ต้องใช้ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์โดยใช้ความรู้ ความสามารถประสบการณ์ และความชำนาญงานค่อนข้างสูง ในด้านสัตวบาล ปฏิบัติงานต้องวางแผนการปฏิบัติงาน ตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากมากในศูนย์วิจัยและ บำรุงพันธุ์สัตว์เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของศูนย์วิจัย และบำรุงพันธุ์สัตว์มีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตาม มาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องคง ตำแหน่งข้าราชการ		
64	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ นราธิวาส	ผู้อำนวยการศูนย์ (นักวิชา การ)	วิชาการ	2288	ชพ	4	ผอ.ศูนย์	โครงการพัฒนาศึกษาพระบรมการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมการ พัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้า เกษตร กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการพัฒนาเกษตรกรรม ยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)	เป็นตำแหน่ง ผอ.ศูนย์ที่มีความรู้ประสบการณ์ และความ ชำนาญงานสูงมากในทางวิชาการด้านสัตวบาล ควบคุมกำกับ การปฏิบัติงานของศูนย์ฯ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบต่อทุกยูนิตตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	ตำแหน่ง พก. (หากได้ทดแทน)		
65	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ นราธิวาส	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	2291	ปง/ชง	15	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศึกษาผลกระทบการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการพัฒนาศึกษาภาพกระบวนการผลิตสินค้า เกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนา เกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลผลิตพัฒนาศึกษาภาพ การปศุสัตว์ กิจกรรมความหลากหลายทางชีวภาพ	ปฏิบัติการหลักด้านการผลิตสัตว์ การปรับปรุงพันธุ์สัตว์ การ จัดการฟาร์ม การอนุรักษ์ทรัพยากรพันธุกรรมสัตว์ อนุรักษ์ ศาสตร์ทดสอบพันธุ์สัตว์ การกระจายสัตว์พันธุ์ดีให้เกษตรกร เครือข่ายและเกษตรกรทั่วไป เพื่อให้การปฏิบัติงานใน ภาพรวมของศูนย์วิจัยมีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตาม มาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องคง ตำแหน่งข้าราชการ	นักวิชาการสัตว บาล		
สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์												
45	สำนักพัฒนาระบบและ รับรองมาตรฐานสินค้าปศุ สัตว์	ผู้เชี่ยวชาญด้าน มาตรฐานการปศุสัตว์ ระหว่างประเทศ (นายสัตวแพทย์)	วิชาการ	1598	ชช		ผชช.					
46	ฝ่ายบริหารทั่วไป กองอาหารและยาสัตว์	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	1590	อว		หัวหน้าฝ่าย					
47	กลุ่มควบคุมอาหารและยา สัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	4869	ปก/ชก/ชพ	1	ผู้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติการหลัก ตามกฎหมายเกี่ยวกับอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัตถุ อันตรายด้านการปศุสัตว์ การตรวจสอบ กำกับ ดูแล ติดตาม ผู้ประกอบการผลิต นำเข้า ขาย ส่งออกอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัตถุ อันตรายด้านการปศุสัตว์ให้เป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่กำหนด /โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร	ปฏิบัติการหลักในการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ให้ความ ความปลอดภัยต่อปศุสัตว์ สัตว์เลี้ยง และผู้บริโภค ทั้งอาหาร สัตว์ที่ผลิตภายในประเทศ อาหารสัตว์นำเข้าและสนับสนุนการ ส่งออกสินค้าอาหารสัตว์ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการไว้			
สำนักพัฒนาอาหารสัตว์												
48	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	ผู้เชี่ยวชาญด้านอาหาร สัตว์เคี้ยวเอื้อง (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	568	ชช	1	ผชช.					
49	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	ผู้เชี่ยวชาญด้าน วิเคราะห์อาหารสัตว์ (นักวิทยาศาสตร์)	วิชาการ	549	ชช	2	ผชช.					
50	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	546	ปง/ชง	8	ผู้ปฏิบัติงาน				เจ้าพนักงานธุรการ	
51	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหาร สัตว์อุดรธานี	ผู้อำนวยการศูนย์ (เจ้า พนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	651	อว	3	ผอ.ศูนย์					
52	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหาร สัตว์เลย	ผู้อำนวยการศูนย์ (เจ้า พนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	657	อว	4	ผอ.ศูนย์					
53	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหาร สัตว์แพร่	ผู้อำนวยการศูนย์ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	681	ชพ	5	ผอ.ศูนย์					
54	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหาร สัตว์เพชรบุรี	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	ทั่วไป	746	ปง/ชง	9	ผู้ปฏิบัติงาน				นักวิทยาศาสตร์	

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	
55	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี	ผู้อำนวยการศูนย์ (เจ้าพนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	723	อว	6	ผอ.ศูนย์			
56	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุราษฎร์ธานี	ผู้อำนวยการศูนย์ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	726	ชพ	7	ผอ.ศูนย์			
สำนักงานปศุสัตว์เขต 3										
57	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	1810	ปง/ชง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	สนับสนุนให้การดำเนินงานตามภารกิจหลักของกรมปศุสัตว์สัมฤทธิ์ผลตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ปฏิบัติงานต้องอาศัยความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่สั่งสมมา โดยเฉพาะการตรวจสอบที่ใช้ระเบียบจำนวนมากต้องใช้ความชำนาญในการวิเคราะห์รายการ การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและทำให้งานตามภารกิจประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพโดยต่อเนื่อง จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
58	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	1857	ชพ	2	ผอ.ส่วน	โครงการฟาร์มโคเนื้อสร้างอาชีพ/ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์และกิจการที่เกี่ยวข้อง/พัฒนาเกษตรกรมัยยืน/ปศุสัตว์อินทรีย์/การส่งเสริมเกษตรทฤษฎีใหม่/ศพก./ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพแก้ไขปัญหาที่ทำกิน ฯลฯ	เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน และการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก จำเป็นต้องเป็นตำแหน่งข้าราชการ	
59	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	4905	ปก/ชก/ชพ	3	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการฟาร์มโคเนื้อสร้างอาชีพ/ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์และกิจการที่เกี่ยวข้อง/ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพการปศุสัตว์/ส่งเสริมการเลี้ยงโคเนื้อ-กระบือ /การประกวดเกษตรกรดีเด่นและสถาบันเกษตรกรฯ /ฟาร์มเครือข่ายสัตว์พันธุ์ดี กรมปศุสัตว์	หากใช้การจ้างงานรูปแบบอื่นที่มีการเคลื่อนไหวตลอด และการปฏิบัติงานในภารกิจหลักโดยเฉพาะงานตามยุทธศาสตร์ นโยบายสำคัญต้องอาศัยความรู้ประสบการณ์ที่สั่งสมมา โดยเฉพาะการทำงานในพื้นที่ ที่ต้องให้บริการประชาชน ต้องมีความอดทน ออกกำลังกาย และมีความผูกพันต่อองค์กร การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและทำให้งาน ตามภารกิจประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ	
สำนักงานปศุสัตว์เขต 5										
61	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	1984	ปง/ชง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	เป็นผู้ดำเนินการติดตามการปฏิบัติงานตามกฎหมายตาม พระราชบัญญัติควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ติดตามงานด้านสิ่งแวดล้อมในฟาร์มปศุสัตว์และโรงฆ่าสัตว์	เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์เขต 8										
62	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ที่ 8	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	4716	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน			
สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร										
66	สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่ 4	ปศุสัตว์พื้นที่ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1703	อว		ปศ.พท.			
67	สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่ 11	ปศุสัตว์พื้นที่ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2329	อว		ปศ.พท.			
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา										

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น		ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)
68	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการ ปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	2746	ปก/ชก/ชพ		หัวหน้ากลุ่ม				
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท											
69	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ สรรพยา	สัตวแพทย์	ทั่วไป	2393	ปง/ชง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร / ระบบส่งเสริม การเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / (Zoning by Agri-Map / รมรศป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า / ควบคุม ป้องกัน และเฝ้าระวังโรคระบาดจากสัตว์สู่คน และโรคอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	หากใช้การจ้างรูปแบบอื่นที่มีการเคลื่อนไหวตลอด และ การปฏิบัติงานในการหลัก โดยเฉพาะงานตามยุทธศาสตร์ นโยบายสำคัญต้องอาศัยความรู้ประสบการณ์ที่สั่งสมมา โดยเฉพาะการทำงานในพื้นที่ ที่ต้องให้บริการประชาชน ต้องมีความอดทน ออกก้น และมีความผูกพันต้ององค์กร การ จ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานและทำให้งาน ตามภารกิจประสบผลสำเร็จตาม เป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	นายสัตวแพทย์	ขอเปลี่ยน สายงาน เป็นนสพ.
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี											
70	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมืองสิงห์บุรี	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	1708	อว		ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่ เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / ระบบส่งเสริมการเกษตรแปลง ใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
71	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่า ช้าง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3170	ชง		ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่ เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / ระบบส่งเสริมการเกษตรแปลง ใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี											
72	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการ ปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	697	ปก/ชก/ชพ	1	หัวหน้ากลุ่ม	โครงการ ศพท./ พัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน / ระบบส่งเสริมการเกษตร แปลงใหญ่ / ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อแก้ไขปัญหาที่ดินทำกินของ เกษตรกร / ส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ภายใต้โครงการระบบส่งเสริมเกษตรแบบแปลงใหญ่ / ส่งเสริมการเลี้ยง สัตว์แบบแปลงใหญ่ด้านปศุสัตว์ / การสร้างความเข้มแข็งกลุ่มเกษตรกร เลี้ยงสัตว์ปีก ภายใต้ระบบส่งเสริมเกษตรกรรมแบบแปลงใหญ่ / ธนาคารโค - กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและการปฏิบัติงานในการหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
73	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ หนองแค	สัตวแพทย์	ทั่วไป	2463	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการศูนย์การเรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร ตรวจสอบติดตามโรง ชำสัตว์	การปฏิบัติงานในการหลักโดยเฉพาะงานตามยุทธศาสตร์ นโยบายสำคัญต้องอาศัยความรู้ประสบการณ์ที่สั่งสมมา โดยเฉพาะการทำงานในพื้นที่ ที่ต้องให้บริการประชาชน ต้องมีความอดทน ออกก้น และมีความผูกพันต้ององค์กร การ จ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานและทำให้งาน ตามภารกิจประสบผลสำเร็จตาม เป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ		
74	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ หนองแซง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2125	อว		ปศอ.	ศพท. / โครงการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม / ระบบส่งเสริม การเกษตรแปลงใหญ่ / ธนาคารโค - กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
75	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ บ้านหมอ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2124	อว		ปศอ.	ศพท./ การบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม / ระบบส่งเสริมการเกษตร แปลงใหญ่ / ธนาคารโค - กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบต่อหลักเกณฑ์ตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี									
76	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปากเกร็ด	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1821	อว		ปศอ.			
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา									
77	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบางน้ำเปรี้ยว	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1742	อว	1	ปศอ.	ศพท./ ข้อมูลทะเบียนเกษตรกร / เกษตรทฤษฎีใหม่ / Smart Farmer / พัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์ / อนาคตโค-กระบือ / ฟันฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา / ส่งเสริมการผลิตไก่พื้นเมืองสายพันธุ์ประดู่หางดำ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
78	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสยามชัยเขต	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2519	ชง	2	ปศอ.	ศพท./ ข้อมูลทะเบียนเกษตรกร / เกษตรทฤษฎีใหม่ / Smart Farmer / พัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์ / อนาคตโค-กระบือ / ฟันฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา / ส่งเสริมการผลิตไก่พื้นเมืองสายพันธุ์ประดู่หางดำ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ									
79	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบางบ่อ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2542	อว		ปศอ.			
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก									
80	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	2549	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน			
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง									
81	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังจันทร์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2634	ชง		ปศอ.	ศพท. / โครงการธนาคารโค-กระบือ / ระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / อาหารปลอดภัย / สัตว์ปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
82	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเขาชะเมา	ปศุสัตว์อำเภอ (เจ้าพนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	2635	ชง		ปศอ.	ศพท. / โครงการธนาคารโค-กระบือ / ระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / อาหารปลอดภัย / สัตว์ปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
83	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนิคมน้ำอ้นพัฒนา	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2533	ชง		ปศอ.	ศพท. / โครงการธนาคารโค-กระบือ / ระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / อาหารปลอดภัย / สัตว์ปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี									
84	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบางพลี	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2652	อว	1	ปศอ.	ปฏิบัติการหลักให้บริการด้านปศุสัตว์ระดับพื้นที่แก่ประชาชน ทั้งด้านสุขภาพสัตว์ คุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์และดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปศุสัตว์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด									
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี									
85	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	2686	ปท/ชก/ชพ		หัวหน้ากลุ่ม			

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบต่อหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	
86	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า ปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	1328	ปก/ชก/ชพ		หัวหน้ากลุ่ม			
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา										
87	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	2704	อว		หัวหน้าฝ่าย			
88	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแก้ง สนามนาง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2738	อว		ปศอ.			
89	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโนน แดง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2074	อว		ปศอ.			
90	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลำ ทะเมนชัย	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2771	ชง		ปศอ.			
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด										
91	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอธวัช บุรี	สัตวแพทย์	ทั่วไป	2838	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน			
92	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพธิ์ ชัย	ปศุสัตว์อำเภอ (เจ้า พนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	2826	อว		ปศอ.			
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยภูมิ										
93	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เกษตรสมบูรณ์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	2892	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน	งานควบคุมป้องกันโรคสัตว์ ควบคุมการเคลื่อนย้าย ฝ้าระวังโรคระบาด สัตว์ และงานรักษาพยาบาลสัตว์	เป็นตำแหน่งสัตวแพทย์ ปฏิบัติงานในการกิจหลัก จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ	
94	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ป่าหน่วจนรงค์	ปศุสัตว์อำเภอ (เจ้า พนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	1819	อว		ปศอ.	งานด้านการส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้าน การปศุสัตว์ มาตรฐานฟาร์มการเลี้ยงสัตว์ และการผสมเทียม	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์										
95	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคู เมือง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2943	อว		ปศอ.			
96	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโนน ดินแดง	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	2973	ปก/ชก		ปศอ.			
97	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ แคนดง	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	2969	ปก/ชก		ปศอ.			
98	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เฉลิมพระเกียรติ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2949	อว		ปศอ.			
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์										
99	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ จอมพระ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3006	อว		ปศอ.			
100	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ปราสาท	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	1433	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน			

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น		ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)
101	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสังขะ	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3018	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน				
102	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ สำโรงทาบ	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3021	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน				
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ											
103	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพง. สบ.)	ทั่วไป	3042	อว	1	หัวหน้ากลุ่ม	วางแผนยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด วิเคราะห์ข้อมูลและแผนงาน โครงการยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (หัวหน้ากลุ่ม) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
104	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ กันทรารมย์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3105	ปง/ชง	2	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร	อาศัยความรู้ประสบการณ์ที่สั่งสมมา ในการทำงานในพื้นที่ ที่ ต้องให้การบริการประชาชน ต้องมีความอดทน อดกลั้น และมี ความผูกพันต้องคัดกร การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึง เป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและทำให้งาน ตาม ภารกิจประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้อย่างมี ประสิทธิภาพ	นายสัตวแพทย์	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี											
105	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอภู ฮ้างปุ้น	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3135	อว		ปศอ.	ศพท. / โครงการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม / ปรับเปลี่ยนพื้นที่นา ไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / พัฒนาการแปรรูปสินค้า การเกษตรเพื่อให้ได้มาตรฐาน / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จึงไม่ สามารถที่จะทดแทนด้วยตำแหน่งอื่น จำเป็นต้องคงตำแหน่ง ข้าราชการ		
106	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอตาล สุ่ม	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	3169	ปก/ชก		ปศอ.	ศพท. / โครงการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม / ปรับเปลี่ยนพื้นที่นา ไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / พัฒนาการแปรรูปสินค้า การเกษตรเพื่อให้ได้มาตรฐาน / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จึงไม่ สามารถที่จะทดแทนด้วยตำแหน่งอื่น จำเป็นต้องคงตำแหน่ง ข้าราชการ		
107	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนา ตาล	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3137	อว		ปศอ.	ศพท. / โครงการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม / ปรับเปลี่ยนพื้นที่นา ไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / พัฒนาการแปรรูปสินค้า การเกษตรเพื่อให้ได้มาตรฐาน / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จึงไม่ สามารถที่จะทดแทนด้วยตำแหน่งอื่น จำเป็นต้องคงตำแหน่ง ข้าราชการ		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอำนาจเจริญ											
108	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ชานุมาน	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3200	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน				
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยโสธร											
109	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการ ปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	706	ปก/ชก/ชพ		หัวหน้ากลุ่ม				
110	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ มหาชนะชัย	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3226	อว		ปศอ.				
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี											
111	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพง. สบ.)	ทั่วไป	3250	อว		หัวหน้ากลุ่ม	บูรณาการแผนงาน/โครงการพัฒนาการปศุสัตว์ของกรม ร่วมกับ กระทรวง จังหวัดและกลุ่มจังหวัด รวมทั้งอำเภอ และองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น และบริหารจัดการงานภัยพิบัติด้านปศุสัตว์ในพื้นที่เพื่อ ช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติด้านปศุสัตว์ และฟื้นฟูเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ที่ ได้รับผลกระทบ	หากใช้การจ้างงานในรูปแบบอื่นจะส่งผล -กระทบต่อการกิจ ในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดของกรมปศุสัตว์ และกระทรวง เกษตรและสหกรณ์		

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น		ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)
112	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองหาน	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3296	ปง/ชง	6	ผู้ปฏิบัติงาน	ศพท. /Zoning by Agri-Map/ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์/แปลงใหญ่/โคเนื้อสร้างอาชีพ/ธนาคารโค-กระบือ/ขึ้นทะเบียนเกษตรกร/ข้อมูลพื้นฐานด้านการปศุสัตว์	หากใช้การจ้างงานในรูปแบบอื่นจะส่งผลกระทบต่อภารกิจในการให้บริการประชาชนในพื้นที่	นายสัตวแพทย์	ขอเปลี่ยน สายงาน เป็นนสพ.
113	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอไชยวาน	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3275	อว		ปศอ.	โครงการยกระดับการเลี้ยงสัตว์ให้มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงที่เหมาะสม (GFM) การรายงานโรคระบาด การเฝ้าระวังและการควบคุมป้องกันโรคในสัตว์ปีก	หากใช้การจ้างงานในรูปแบบอื่นจะส่งผลกระทบต่อภารกิจในการให้บริการประชาชนในพื้นที่		
114	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีธาตุ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3269	อว		ปศอ.	โครงการยกระดับการเลี้ยงสัตว์ให้มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงที่เหมาะสม (GFM) การรายงานโรคระบาด การเฝ้าระวังและการควบคุมป้องกันโรคในสัตว์ปีก	หากใช้การจ้างงานในรูปแบบอื่นจะส่งผลกระทบต่อภารกิจในการให้บริการประชาชนในพื้นที่		
115	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านดุง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3271	อว		ปศอ.	โครงการยกระดับการเลี้ยงสัตว์ให้มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงที่เหมาะสม (GFM) การรายงานโรคระบาด การเฝ้าระวังและการควบคุมป้องกันโรคในสัตว์ปีก	หากใช้การจ้างงานในรูปแบบอื่นจะส่งผลกระทบต่อภารกิจในการให้บริการประชาชนในพื้นที่		
116	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองแสง	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	3301	ปก/ชก		ปศอ.	โครงการยกระดับการเลี้ยงสัตว์ให้มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงที่เหมาะสม (GFM) การรายงานโรคระบาด การเฝ้าระวังและการควบคุมป้องกันโรคในสัตว์ปีก	หากใช้การจ้างงานในรูปแบบอื่นจะส่งผลกระทบต่อภารกิจในการให้บริการประชาชนในพื้นที่		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู											
117	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3321	ปง/ชง	2	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการรณรงค์ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข และโรคระบาดในสัตว์	อาศัยความรู้ประสบการณ์ที่สั่งสมมาในการทำงานในพื้นที่ที่ต้องให้บริการประชาชน ต้องมีความอดทน อดกลั้น และมีความผูกพันต่อองค์กร การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและทำให้งาน ภารกิจการปฏิบัติงานประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองคาย											
118	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าบ่อ	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3362	ปง/ชง	2	ผู้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติการหลักให้บริการด้านปศุสัตว์แก่ประชาชนในพื้นที่ทั้งด้านสุขภาพสัตว์ คุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปศุสัตว์และกฎหมายอื่น	มีผลกระทบต่อการดำเนินการตามกฎหมายของกรมปศุสัตว์ ซึ่งจำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
119	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสังคม	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2665	ชง	1	ปศอ.	ปฏิบัติการหลักให้บริการด้านปศุสัตว์แก่ประชาชนในพื้นที่ทั้งด้านสุขภาพสัตว์ คุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปศุสัตว์และกฎหมายอื่น	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ											
120	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโซ่พิสัย	ปศุสัตว์อำเภอ (เจ้าพนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	3357	อว		ปศอ.				
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเลย											
121	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอภูหลวง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1895	อว	1	ปศอ.	ศพท. / โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร											

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)	
122	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพง. สบ.)	ทั่วไป	3410	อว	1	หัวหน้ากลุ่ม	ศพท. / Zoning by Agri-Map / โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาเพื่อ ส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / เกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคาร โค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
123	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ สว่างแดนดิน	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3428	อว	2	ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาเพื่อ ส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / เกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคาร โค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม											
124	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพง. สบ.)	ทั่วไป	3482	อว		หัวหน้ากลุ่ม				
125	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมืองนครพนม	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3497	อว		ปศอ.				
126	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ บ้านแพง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3506	อว		ปศอ.				
127	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ โพนสวรรค์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3505	อว		ปศอ.				
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น											
128	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชุม แพ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	3612	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน				
129	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ กระนวน	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3556	อว		ปศอ.				
130	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแวง ใหญ่	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	1902	อว		ปศอ.				
131	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแวง ใหญ่	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3583	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน				
132	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ หนองสองห้อง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3560	อว		ปศอ.				
133	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเขา สวนกวาง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3565	อว		ปศอ.				
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์											
134	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3674	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน				
135	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมืองกาฬสินธุ์	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	3679	ปก/ชก		ปศอ.				
136	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเขา วาง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3687	อว		ปศอ.				

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบต่อสุขภาพ/บริการประชาชน/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น		ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)
137	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ห้วยฝ้าย	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3685	อว		ปศอ.				
138	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ห้วยฝ้าย	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	3689	ปท/ชก		ปศอ.				
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมุกดาหาร											
139	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	3708	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน				
140	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมืองมุกดาหาร	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3712	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน				
141	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ นิคมคำสร้อย	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3719	อว		ปศอ.				
142	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ดอนตาล	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3720	อว		ปศอ.				
143	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคำ ชะอี	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3721	อว		ปศอ.				
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่											
144	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพง. สب.)	ทั่วไป	3741	อว		หัวหน้ากลุ่ม	ปฏิบัติงานภารกิจหลัก ที่ต้องประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐในจังหวัด กรมกระทรวง และงานในพื้นที่ที่ต้องให้บริการประชาชน เช่น โครงการของประมาณจากจังหวัด/โครงการกลุ่มจังหวัด/โครงการ พัฒนาจังหวัด และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จ	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและปฏิบัติงานในภารกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
145	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3746	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงานภารกิจหลัก ที่ต้องประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐในจังหวัด กรมกระทรวง และงานในพื้นที่ที่ต้องให้บริการประชาชน เช่น โครงการของประมาณจากจังหวัด/โครงการกลุ่มจังหวัด/โครงการ พัฒนาจังหวัด และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จ	อาศัยความรู้ประสบการณ์ที่สั่งสมมา ในการทำงานในพื้นที่ ที่ ต้องให้บริการประชาชน ต้องมีความอดทน อดกลั้น และ มีความผูกพันต่อองค์กร การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึง เป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและทำให้งาน ตาม ภารกิจประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้อย่างมี ประสิทธิภาพ		
146	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	4785	ปท/ชก/ชพ		หัวหน้ากลุ่ม	ปฏิบัติงานภารกิจหลักด้านสุขภาพสัตว์และเวชศาสตร์สัตว์และกำหนด เทคโนโลยีที่เหมาะสมในการพัฒนาสุขภาพสัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรค พิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และสนับสนุนภารกิจของกรม ปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จ	อาศัยความรู้ประสบการณ์ที่สั่งสมมา ในการทำงานในพื้นที่ ที่ ต้องให้บริการประชาชน ต้องมีความอดทน อดกลั้น และ มีความผูกพันต่อองค์กร การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึง เป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและทำให้งาน ตาม ภารกิจประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้อย่างมี ประสิทธิภาพ		

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบต่อกลุ่มเด็กตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	
147	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการ ปศุสัตว์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3764	อว		ผู้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงานภารกิจหลัก ดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปศุสัตว์และที่ เกี่ยวข้อง ร่วมดำเนินการวางแผน โครงการเกี่ยวกับการผลิตสัตว์ ส่งเสริมพัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีการปศุสัตว์เศรษฐกิจการปศุสัตว์ บูรณาการแผนงานโครงการระดับต่างๆ ด้านการพัฒนาปศุสัตว์ของ กรมปศุสัตว์/จังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ดำเนินการ ถ่ายทอดเทคโนโลยี สาธิตเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และสนับสนุนการ ดำเนินการด้านการพัฒนาการผลิตและระบบเศรษฐกิจการปศุสัตว์ที่เ มาะสมกับพื้นที่ที่รับผิดชอบ	อาศัยความรู้ประสบการณ์ที่สั่งสมมา ในการทำงานในพื้นที่ ที่ ต้องให้บริการประชาชน ต้องมีความอดทน อดกลั้น และมี ความผูกพันต่อองค์กร การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึง เป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและทำให้งาน ตาม ภารกิจประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้อย่างมี ประสิทธิภาพ	
148	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมืองเชียงใหม่	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3792	ขง		ปศอ.	โครงการเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / ศพก. / ส่งเสริมทฤษฎีใหม่	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
149	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่ แตง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3765	อว		ปศอ.	โครงการเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / ศพก. / ส่งเสริมทฤษฎีใหม่	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
150	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสะ เมิง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3769	อว		ปศอ.	โครงการเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / ศพก. / ส่งเสริมทฤษฎีใหม่	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
151	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่ ฮ่อม	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3762	อว		ปศอ.	โครงการเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / ศพก. / ส่งเสริมทฤษฎีใหม่	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
152	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหาง ดง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	1968	อว		ปศอ.	โครงการเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / ศพก. / ส่งเสริมทฤษฎีใหม่	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
153	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่ ฮ่อม	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3758	อว		ปศอ.	โครงการเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / ศพก. / ส่งเสริมทฤษฎีใหม่	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
154	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ดอยหล่อ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3767	อว		ปศอ.	โครงการเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / ศพก. / ส่งเสริมทฤษฎีใหม่	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง										
155	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวัง เหนือ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3375	ขง	1	ปศอ.	โครงการเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / ศพก. / ส่งเสริมทฤษฎีใหม่	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน										
156	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่ สะเรียง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3850	อว	1	ปศอ.	ศพก. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / เกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ /โครงการหลวงตามพระราชดำริ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย										
157	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพง. สบ.)	ทั่วไป	3866	อว	1	หัวหน้ากลุ่ม	แผนงานยุทธศาสตร์จังหวัด และการจัดทำระบบสารสนเทศด้านการปศ ุสัตว์	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและการปฏิบัติงานในภารกิจ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	
158	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเวียงป่าเป้า	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1977	อว		ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / เกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
159	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเวียงเชียงรุ้ง	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	3800	ปก/ชก		ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / เกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน										
160	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพท.สบ.)	ทั่วไป	3921	อว		หัวหน้ากลุ่ม	ศพท. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / เกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
161	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปัว	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3932	อว		ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / เกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงานรูปแบบอื่นเป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน										
162	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3961	ปง/ชง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	จัดทำแผนงานการพัฒนาการปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ให้ความสำคัญสอดคล้องเชื่อมโยงกับระดับ Aae base และ Agenda base การจัดทำ Big data เชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่าง กรม กระทรวง และจังหวัด และการให้ความช่วยเหลือเกษตรกรกรณีการเกิดภัยพิบัติภัยธรรมชาติ และโรคระบาดสัตว์	จะทำให้ขาดความต่อเนื่องในการเชื่อมโยงแผนปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและขาดข้อมูลที่สำคัญในการวิเคราะห์ แก้ไขปัญหา ในระยะเร่งด่วน	นายสัตวแพทย์
163	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลี	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	3796	ปก/ชก		ปศอ.	ปฏิบัติการหลักด้านการปศุสัตว์ ดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปศุสัตว์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โครงการพิเศษ และโครงการอื่น เนื่องจากพระราชดำริ	รองตำแหน่งเพื่อการให้บริการ การวางแผนปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญของจังหวัดลำพูน กรมปศุสัตว์ และกระทรวงฯ	
164	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเวียงหนองล่อง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1885	อว		ปศอ.	ปฏิบัติการหลักด้านการปศุสัตว์ ดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปศุสัตว์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โครงการพิเศษ และโครงการอื่น เนื่องจากพระราชดำริ	รองตำแหน่งเพื่อการให้บริการ การวางแผนปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญของจังหวัดลำพูน กรมปศุสัตว์ และกระทรวงฯ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่										
165	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองแพร่	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3974	อว		ปศอ.	ปฏิบัติการหลักในการให้บริการแก่ประชาชน เกี่ยวกับการปศุสัตว์ระดับพื้นที่ ทั้งด้านพัฒนาสุขภาพสัตว์ มาตรฐานคุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
166	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองม่วงไข่	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4349	ชง		ปศอ.	ปฏิบัติการหลักในการให้บริการแก่ประชาชน เกี่ยวกับการปศุสัตว์ระดับพื้นที่ ทั้งด้านพัฒนาสุขภาพสัตว์ มาตรฐานคุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก										
167	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนครไทย	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3997	อว		ปศอ.	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของ หน่วยงาน หรือสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด และแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการปศุสัตว์		

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบต่อทุกยูนิตตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น		ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)
168	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบางระกำ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	1468	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของ หน่วยงาน หรือ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด และแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานด้านปศุสัตว์		นักวิชาการ สัตวบาล	
169	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบางกระทุ่ม	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2375	ชง		ปศอ.	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของ หน่วยงาน หรือ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด และแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการปศุสัตว์			
170	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวัดโบสถ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2053	อว		ปศอ.	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของ หน่วยงาน หรือ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด และแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการปศุสัตว์			
171	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังทอง	สัตวแพทย์	ทั่วไป	4004	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของ หน่วยงาน หรือ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด และแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการปศุสัตว์		นักวิชาการ สัตวบาล	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกำแพงเพชร											
172	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลานกระบือ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4057	อว	1	ปศอ.	ศพท. / โครงการโคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / ยกระดับมาตรฐานสินค้าเกษตร / พัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร											
173	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอตะพานหิน	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4111	อว	1	ปศอ.	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของ หน่วยงาน หรือ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด และแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการปศุสัตว์	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์											
174	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	4117	ปง/ชง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	งานพัสดุจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งงบปกติและงบจังหวัด/กลุ่มจังหวัด โครงการ ภายใต้อำนาจกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลัง	เป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายและการปฏิบัติงานในการกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์											
175	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	4153	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงานด้านสุขภาพสัตว์ เช่น การตรวจรับรองสถานภาพฟาร์ม ปลอดภัย สถานที่พักสัตว์และซากสัตว์และสนามชนไก่การดูแลเคลื่อนย้ายสัตว์เข้าเขตปลอดภัย การออกหน่วยรักษาพยาบาลปศุสัตว์ ผ่าตัด ทำหมัน สุขอนามัย และดูแลด้านรักษาพยาบาลสัตว์ ปศุสัตว์ในโครงการพระราชดำริ	ปัจจุบันมีกลุ่มมีอัตราค่าจ้าง 2 อัตรา รวมสัตวแพทย์ที่ว่าง ซึ่งไม่มีงบบรรจุทำให้ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และมีภาระงานการควบคุม ป้องกัน น้าบาดโรคสัตว์ที่เป็นเทคนิค เฉพาะ ต้องมีความรู้ความสามารถในด้านวิชาการสัตว์ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการไว้	ขอเปลี่ยนสายงานเป็นนสพ.	
176	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอตากาลิ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4162	อว		ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / โครงการปรับพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / เกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุตรดิตถ์											
177	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	4204	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน				
178	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าปลา	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1765	อว		ปศอ.				
179	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทองแสนขัน	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4214	อว		ปศอ.				
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม											

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น		ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)
180	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสามพราน	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4235	อว	1	ปศอ.	ศวก. / โครงการพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง / Zoning by Agri-Map / พัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน / ส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร / พัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร / อันเนื่องมาจากพระราชดำริ / อนาคตโค-กระบือ / สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี											
181	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพ.สบ.)	ทั่วไป	4252	อว		หัวหน้ากลุ่ม	จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการและงบประมาณด้านการพัฒนาปศุสัตว์ ให้เกิดสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์ของกรม จังหวัด กลุ่มจังหวัด อังครปกครองส่วนท้องถิ่น และศักยภาพการปศุสัตว์ในพื้นที่ การจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านการปศุสัตว์ และการบริหารจัดการภัยพิบัติด้านปศุสัตว์	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
182	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านโป่ง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4264	อว		ปศอ.	โครงการปศุสัตว์อินทรีย์ และอนาคตโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
183	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปากท่อ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4265	อว		ปศอ.	โครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร และโครงการอนาคตโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี											
184	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ่อพลอย	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4305	อว		ปศอ.	ศวก. / โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ / ยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร / Smart Farmer / พัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร / อนาคตโค-กระบือ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
185	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเลาขวัญ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4304	อว		ปศอ.	ศวก. / โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ / ยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร / Smart Farmer / พัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร / อนาคตโค-กระบือ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี											
186	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเดิมบางนางบวช	สัตวแพทย์	ทั่วไป	4611	พง/ชง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	เป็นตำแหน่งสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดูแลสุขภาพสัตว์ และงานตามนโยบายอื่นๆ ภารกิจงานสามารถให้การช่วยเหลือเกษตรกรและแก้ปัญหาความเดือนร้อนด้านปศุสัตว์ของเกษตรกรและประชาชนโดยทั่วไปในพื้นที่รับผิดชอบได้	ทำให้การปฏิบัติงานด้านสุขภาพสัตว์ ด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด อาจเกิดความเสียหายต่อทางราชการ และเกิดผลกระทบต่อผู้รับบริการ	เจ้าพนักงานสัตวบาล/นักวิชาการสัตวบาล	ขอเปลี่ยนสายงานเป็น จพ.สพ
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี											
187	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านลาด	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4375	อว		ปศอ.	ศวก. / Zoning by Agri-Map / โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนามีเหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / ส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / อนาคตโค-กระบือ / พิเศษ / อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
188	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านแหลม	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2277	อว		ปศอ.	ศวก. / Zoning by Agri-Map / โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนามีเหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / ส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / อนาคตโค-กระบือ / พิเศษ / อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบต่อภารกิจหลักตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น		ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)
189	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแก้ง กระเจาน	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	4371	อว		ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ที่ไม่ เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / ส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / โค เนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / พิเศษ / อันเนื่องมาจาก พระราชดำริ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์											
190	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพง. สบ.)	ทั่วไป	4394	อว		หัวหน้ากลุ่ม				
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี											
191	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เกาะสมุย	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2178	อว		ปศอ.	ดำเนินการตามกฎหมายและการควบคุมป้องกันด้านสุขภาพสัตว์ ด้าน สินค้าปศุสัตว์ และด้านการส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ ดำเนินโครงการ สำคัญ เช่น โครงการส่งเสริมเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / พระราชดำริ / ธนาคารโค-กระบือ เป็นต้น	ต้องใช้กฎหมาย ความรู้ เทคนิคและประสบการณ์ด้านสัตว แพทย์และสัตวบาล ในการขับเคลื่อนโครงการต่างๆ ตลอดจน ผลกระทบต่องานบริการประชาชนในพื้นที่		
192	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่า ชนะ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2174	อว		ปศอ.	ดำเนินการตามกฎหมายและการควบคุมป้องกันด้านสุขภาพสัตว์ ด้าน สินค้าปศุสัตว์ และด้านการส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ ดำเนินโครงการ สำคัญ เช่น โครงการส่งเสริมเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / พระราชดำริ / ธนาคารโค-กระบือ เป็นต้น	ต้องใช้กฎหมาย ความรู้ เทคนิคและประสบการณ์ด้านสัตว แพทย์และสัตวบาล ในการขับเคลื่อนโครงการต่างๆ ตลอดจน ผลกระทบต่องานบริการประชาชนในพื้นที่		
193	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ บ้านนาสาร	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	4459	อว		ปศอ.	ดำเนินการตามกฎหมายและการควบคุมป้องกันด้านสุขภาพสัตว์ ด้าน สินค้าปศุสัตว์ และด้านการส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ ดำเนินโครงการ สำคัญ เช่น โครงการส่งเสริมเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / พระราชดำริ / ธนาคารโค-กระบือ เป็นต้น	ต้องใช้กฎหมาย ความรู้ เทคนิคและประสบการณ์ด้านสัตว แพทย์และสัตวบาล ในการขับเคลื่อนโครงการต่างๆ ตลอดจน ผลกระทบต่องานบริการประชาชนในพื้นที่		
194	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เวียงสระ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2176	อว		ปศอ.	ดำเนินการตามกฎหมายและการควบคุมป้องกันด้านสุขภาพสัตว์ ด้าน สินค้าปศุสัตว์ และด้านการส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ ดำเนินโครงการ สำคัญ เช่น โครงการส่งเสริมเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / พระราชดำริ / ธนาคารโค-กระบือ เป็นต้น	ต้องใช้กฎหมาย ความรู้ เทคนิคและประสบการณ์ด้านสัตว แพทย์และสัตวบาล ในการขับเคลื่อนโครงการต่างๆ ตลอดจน ผลกระทบต่องานบริการประชาชนในพื้นที่		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช											
195	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอฉวาง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2189	อว		ปศอ.				
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชุมพร											
196	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพะ โต๊ะ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	4712	อว	1	ปศอ.	ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพและ สนับสนุนภารกิจของกรมให้บรรลุผลสำเร็จ	ขาดผู้กำกับดูแล และขาดผู้มีอำนาจในการตัดสินใจเด็ดขาดต่อ การดำเนินงานตามภารกิจของกรมปศุสัตว์ และเพื่อความ เหมาะสมต่อการดำเนินงานตามภารกิจ	ขอเปลี่ยนสาย งานเป็น จพง. สบ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระนอง											
197	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	4540	ปก/ชก/ชพ		หัวหน้ากลุ่ม				
198	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมืองระนอง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	4542	อว		ปศอ.				
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา											

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	
199	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอกะเป	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4583	อว	1	ปศอ.	ศพท. / โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / ธนาคารโค-กระบือ / พัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร / พัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต										
200	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	4586	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน	วิเคราะห์ข้อมูลด้านสัตวบาลเพื่อวางแผนยุทธศาสตร์แผนงาน โครงการดำเนินงานพัฒนาปศุสัตว์ในจังหวัด ให้สอดคล้องแผนยุทธศาสตร์จังหวัด กลุ่มจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และศักยภาพการปศุสัตว์ในพื้นที่	เป็นตำแหน่งงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยาก เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด มีความรวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพสูงสุดจำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสงขลา										
201	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพง.สบ.)	ทั่วไป	4589	อว	1	หัวหน้ากลุ่ม	จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาปศุสัตว์ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับประเทศ เตรียมความพร้อมเกษตรกรรองรับผลกระทบทางสังคมและเศรษฐกิจรองรับการเปิดตลาดเสรีทางการค้าในประเทศอาเซียน เพื่อลดการเสียเปรียบทางการค้า	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและการปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ										
202	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพง.สบ.)	ทั่วไป	4627	อว	1	หัวหน้ากลุ่ม	จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการและงบประมาณด้านการพัฒนาปศุสัตว์ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ แผนยุทธศาสตร์จังหวัด กลุ่มจังหวัด และการปรับปรุงฐานข้อมูล	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
203	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	4635	ปง/ชง	3	ผู้ปฏิบัติงาน	วิเคราะห์ข้อมูลด้านสัตวบาลเพื่อวางแผนยุทธศาสตร์ แผนงานโครงการด้านพัฒนาปศุสัตว์ในจังหวัด ให้สอดคล้องแผนยุทธศาสตร์จังหวัด กลุ่มจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และศักยภาพการปศุสัตว์ในพื้นที่	เป็นตำแหน่งงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยาก เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด มีความรวดเร็วถูกต้อง และมีประสิทธิภาพสูงสุด จำเป็นต้องคงตำแหน่ง	
204	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองตรัง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4638	อว	2	ปศอ.	ศพท. / โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ งานด้านพัฒนาสุขภาพสัตว์ งานด้านส่งเสริมการปศุสัตว์ โรงฆ่าสัตว์ งานพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ งานด้านส่งเสริมการปศุสัตว์	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง										
205	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีบรรพต	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2261	อว	1	ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล										
206	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอควนโดน	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	2429	ชพ	1	ปศอ.	ปฏิบัติการหลักของกรม และการกิจกรรมยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี										
207	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอยะยง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1978	อว		ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	ขอเปลี่ยนสายงานเป็น จพง.สับ

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น		ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)
208	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอยะ หริ่ง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	4711	อว		ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาкарโค - กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		ขอเปลี่ยนสาย งานเป็น จพง. สบ
209	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่ ลาน	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2862	อว		ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาкарโค - กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		ขอเปลี่ยนสาย งานเป็น จพง. สบ
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา											
210	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเบตง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	4736	อว		ปศอ.	ปฏิบัติการหลักของกรม และภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัดชายแดนภาคใต้	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
211	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอยะหา	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	4737	อว		ปศอ.	ปฏิบัติการหลักของกรม และภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัดชายแดนภาคใต้	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส											
212	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมืองนราธิวาส	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	4760	อว		ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาкарโค - กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		

ตารางที่ 5 การจัดสรรคืนอัตราว่างจากผลการเกษียณของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงาน	ชื่อตำแหน่งใน การบริหารงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	กรอบระดับ ตำแหน่ง
1	2	กรมปศุสัตว์	รองอธิบดี	นักบริหาร	บริหาร	ต้น
2	1513	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	ผู้อำนวยการกอง	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
3	2246	สำนักงานปศุสัตว์เขต 9	ปศุสัตว์เขต	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ	สูง
4	2797	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
5	3106	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
6	3341	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองคาย	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
7	3614	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
8	4319	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
9	4537	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระนอง	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	ต้น
10	4564	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	ต้น
11	4578	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	ต้น
12	4626	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
13	4680	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	ต้น

ตารางที่ 6 การวิเคราะห์เพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของการกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	
	สำนักงานเลขานุการกรม									
1	กลุ่มก่อสร้างและบำรุงรักษา	นายช่างโยธา	ทั่วไป	42	อว	1	หัวหน้ากลุ่ม	ภารกิจสนับสนุนงานด้านช่างโยธา งานก่อสร้างของกรมปศุสัตว์	ตำแหน่งหัวหน้าที่มีความรู้ความชำนาญด้านช่างโยธาและสิ่งปลูกสร้างด้านปศุสัตว์เช่น โรงเรือน คอกพัก อาคารสิ่งปลูกสร้าง ห้องปฏิบัติการ ควบคุมตำแหน่งข้าราชการ	
	กองคลัง									
2	กลุ่มการเงิน	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	114	ปก/ชก	3	ผู้ปฏิบัติงาน	สนับสนุนให้การดำเนินงานตามภารกิจหลักของกรมปศุสัตว์สัมฤทธิ์ผลตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ต้องอาศัยความรู้ความสามารถประสบการณ์ที่สั่งสมมา โดยเฉพาะการทำธุรกรรมกับสถาบันการเงิน การรับจ่ายเงินสดและเช็ค จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
3	กลุ่มพัฒนาระบบงานคลัง	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	127	ชพ	1	หัวหน้ากลุ่ม	สนับสนุนให้การดำเนินงานตามภารกิจหลักของกรมปศุสัตว์สัมฤทธิ์ผลตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มการพัฒนาระบบงานคลัง กองคลัง ที่สั่งสมประสบการณ์ ความชำนาญงานมาเป็นเวลานาน	
4	กลุ่มงบประมาณ	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	149	ชพ	2	หัวหน้ากลุ่ม	สนับสนุนให้การดำเนินงานตามภารกิจหลักของกรมปศุสัตว์สัมฤทธิ์ผลตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงบประมาณ กองคลัง ที่สั่งสมประสบการณ์ ความชำนาญงานมาเป็นเวลานาน	
	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ									
5	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิจัยโรคสัตว์เล็กและสัตว์ใหญ่ (นายสัตวแพทย์)	วิชาการ	836	ชช	1	ผชช.	ความร่วมมือโครงการ Global Health Security Agenda, One Health จัดทำยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ (โคเนื้อ โคเนื้อ กระบือ) คณะทำงานเสริมสร้างความเข้มแข็งการจัดการสุขภาพสัตว์ (คสส.) โครงการภารกิจด้านสุขภาพสัตว์ การพัฒนาสุขภาพสัตว์ และการบริการสุขภาพสัตว์ โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ ยุทธศาสตร์ที่ 3	เป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญด้านวิจัยโรคสัตว์เล็กและสัตว์ใหญ่ และการปฏิบัติงานในการกิจหลักจำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
6	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านชีวเคมีและพิษวิทยา (นักวิทยาศาสตร์การแพทย์)	วิชาการ	864	ชช	2	ผชช.	ความร่วมมือโครงการ Thailand - Japan Joint Conference on Animal Health ยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ (สุกร) แผนแม่บทงานวิจัย คณะกรรมการพิจารณาโครงการวิจัยและผลงานวิชาการ (กวช.) คณะทำงานสนับสนุนงานวิจัยและวิชาการ(คสช.)โครงการภารกิจด้านสุขภาพสัตว์ การพัฒนาสุขภาพสัตว์ และการบริการสุขภาพสัตว์ โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ ยุทธศาสตร์ที่ 3	เป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญด้านชีวเคมีและพิษวิทยา และการปฏิบัติงานในการกิจหลักจำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
7	กลุ่มพยาธิวิทยา	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	ทั่วไป	804	ปง/ชง	4	ผู้ปฏิบัติงาน	ตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างทางห้องปฏิบัติการด้านอิเล็กทรอนิกส์โครสโคปและเล็ดเพื่อควบคุมและจำกัดโรคในปศุสัตว์ ปรับปรุงการตรวจวิเคราะห์ให้ทันสมัย ควบคุมดูแลเครื่องมือ เทคโนโลยีให้พร้อมใช้งาน จัดทำสเปคครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์ สนับสนุนงานวิจัยและปฏิบัติงานด้านระบบ ISO 17025ของขอข่ายงานพยาธิวิทยา โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ ยุทธศาสตร์ที่ 3	ปฏิบัติงานในการกิจหลักในการตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างด้านอิเล็กทรอนิกส์โครสโคปและเล็ด ซึ่งต้องใช้ผู้มีความชำนาญ ประสบการณ์ ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ทางพยาธิวิทยา จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น		ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)
8	กลุ่มปริศนวิทยา	สัตวแพทย์	ทั่วไป	841	ปง/ชง	3	ผู้ปฏิบัติงาน	ตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างทางกล้องจุลทรรศน์เพื่อชันสูตรหาอโรคยาศาสตร์ ปริศนวิทยาเพื่อดูแลแก้ไขปัญหาสุขภาพสัตว์ ลดการสูญเสียผลผลิตปศุ สัตว์และการวางแผนการควบคุมโรคมะเร็งประสิทธิภาพ จัดทำสเปค ครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์สนับสนุนงานวิจัยและปฏิบัติงานด้านระบบ ISO17025 ของขอขอยางงานปริศนวิทยา โครงการวิจัยและนวัตกรรม ด้านปศุสัตว์ ยุทธศาสตร์ที่ 3	ปฏิบัติงานในการกิจหลักตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างทางกล้อง จุลทรรศน์เพื่อชันสูตรหาอโรคยาศาสตร์ปริศนวิทยา ซึ่งต้องใช้ผู้มี ความชำนาญ ประสบการณ์ ด้านสัตวแพทย์ทางปริศนวิทยา จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคเหนือตอนบน สบง.ปศข.5											
9	งานบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	2010	ปง/ชง	5	ผู้ปฏิบัติงาน	กำกับ ดูแล บริหารการเบิกจ่ายงบประมาณงานด้านบริหารทั่วไปต่างๆ พร้อมสนับสนุนงานห้องปฏิบัติการ แผนงาน : การเกษตรสร้างมูลค่า ยุทธศาสตร์ที่ 2	เป็นตำแหน่งที่กำกับ ดูแล งานบริหารทั่วไป ในการปฏิบัติงาน ฝ่ายสนับสนุนภารกิจหลักจึงจำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์											
10	สำนักควบคุม ป้องกัน และ บำบัดโรคสัตว์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการป้องกัน และควบคุมโรคไวรัสในสัตว์ ปีก (ใช้ทดแทน) (นายสัตวแพทย์)	วิชาการ	889	ชช		ผชช.				
กองสารวัตรและกักกัน											
(กลุ่มควบคุม เคลื่อนย้ายและกักกัน สคบ.)											
11	ด่านกักกันสัตว์สระแก้ว	หัวหน้าด่าน (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	973	อว		หัวหน้าด่าน				
12	ด่านกักกันสัตว์บุรีรัมย์	หัวหน้าด่าน (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	994	อว		หัวหน้าด่าน				
13	ด่านกักกันสัตว์เชียงราย	หัวหน้าด่าน (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1022	อว		หัวหน้าด่าน				
14	ด่านกักกันสัตว์ลำปาง	หัวหน้าด่าน (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1026	อว		หัวหน้าด่าน				
15	ด่านกักกันสัตว์ราชบุรี	หัวหน้าด่าน (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1062	อว		หัวหน้าด่าน				
16	ด่านกักกันสัตว์กำแพงเพชร	หัวหน้าด่าน (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1116	อว		หัวหน้าด่าน				
17	ด่านกักกันสัตว์จะเข้	หัวหน้าด่าน (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1128	อว		หัวหน้าด่าน				
สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์											
18	กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์	นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์	วิชาการ	1213	ปก/ชก/ขพ	1	ผู้ปฏิบัติงาน	ดำเนินการเกี่ยวกับการผลิตชีวภัณฑ์ ที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ปริมาณเพียงพอต่อความต้องการของเกษตรกร ควบคุมตรวจสอบด้าน วิทยาศาสตร์ ในการผลิตน้ำปะปาและน้ำบริสุทธิ์ สำหรับใช้ใน กระบวนการผลิตวัคซีน	เนื่องจากเป็นภารกิจงานที่เกี่ยวกับการสนับสนุนการผลิต วัคซีนเพื่อป้องกันโรคระบาดสัตว์ ต้องใช้ผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อให้งานมี ประสิทธิภาพจำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์	
สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์											
19	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนา พันธุ์โคนม (นักวิชาการ สัตวบาล)	วิชาการ	204	ชช	2	ผชช.	โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรมวิจัยและนวัตกรรม/ พัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาปรับปรุง พันธุ์สัตว์/เพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนม กิจกรรมฟาร์มโคนม ต้นแบบ	เป็นตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาพันธุ์โคนม ปฏิบัติงาน ที่ต้องตัดสินใจและแก้ปัญหาทางวิชาการที่ยากและซับซ้อน มากและมีผลกระทบในสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์และกรมปศุสัตว์ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบต่อลูกจ้าง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	
20	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนา พันธุ์กระบือ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	214	ชช	3	ผชช.	โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรมวิจัยและนวัตกรรม/ พัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาปรับปรุง พันธุ์สัตว์	เป็นตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาพันธุ์กระบือ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจและแก้ปัญหาทางวิชาการที่ยากและ ซับซ้อนมากและมีผลกระทบต่อในสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์และกรม ปศุสัตว์ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
21	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ปีก (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	268	ชช	1	ผชช.	โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรมวิจัยและนวัตกรรม/ พัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาปรับปรุง พันธุ์สัตว์	เป็นตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาพันธุ์สัตว์ปีก ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจและแก้ปัญหาทางวิชาการที่ยากและ ซับซ้อนมากและมีผลกระทบต่อในสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์และกรม ปศุสัตว์ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
22	กลุ่มวิจัยและพัฒนาแพะแกะ	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	222	ชพ	11	หัวหน้ากลุ่ม	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรม พัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/วิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรมวิจัย และนวัตกรรม /พัฒนาศักยภาพการผลิตด้านการเกษตร กิจกรรมผลิต และขยายพันธุ์แพะพื้นเมืองภายใต้เมืองปศุสัตว์	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มที่มีความรู้ประสบการณ์ และความ ซ้ำนงานสูงมากในการวิจัยและพัฒนาแพะแกะ ที่ต้อง ตัดสินใจหรือแก้ปัญหา ที่ยากมากเพื่อให้การปฏิบัติงานใน ภาพรวมของสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์มีความถูกต้องครบถ้วน และตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
23	ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์ปีก	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	254	ปง/ชง	14	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงพันธุ์สัตว์/พัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพการผลิตปศุสัตว์	มีความจำเป็นต้องใช้ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ความ ซ้ำนงานด้านธุรการ สารบรรณ พัสดุ การเงิน งบประมาณ หรือบริหารทั่วไป เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความ ถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมี ประสิทธิภาพ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	เจ้าพนักงาน ธุรการ/การเงิน และบัญชี
24	ศูนย์วิจัยและพัฒนาโคเนื้อ	ผู้อำนวยการศูนย์ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	280	ชพ	4	ผอ.ศูนย์	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมการ พัฒนาการผลิตปศุสัตว์/พัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/พัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตร อินทรีย์)/ผลผลิตพัฒนาศักยภาพการผลิตปศุสัตว์ กิจกรรมความ หลากหลายทางชีวภาพ/เพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนม กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง	เป็นตำแหน่ง ผอ.ศูนย์ที่มีความรู้ประสบการณ์ และความ ซ้ำนงานสูงมากในทางวิชาการด้านสัตวบาล ควบคุมกำกับ การปฏิบัติงานของศูนย์ฯ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
25	ศูนย์วิจัยและพัฒนาแพะแกะ	ผู้อำนวยการศูนย์ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	489	ชพ	5	ผอ.ศูนย์	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมการ พัฒนาการผลิตปศุสัตว์/พัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/พัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตร อินทรีย์)/พัฒนาศักยภาพการผลิตด้านการเกษตร กิจกรรมผลิตและ ขยายพันธุ์แพะพื้นเมืองภายใต้เมืองปศุสัตว์	เป็นตำแหน่ง ผอ.ศูนย์ที่มีความรู้ประสบการณ์ และความ ซ้ำนงานสูงมากในทางวิชาการด้านสัตวบาล ควบคุมกำกับ การปฏิบัติงานของศูนย์ฯ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
26	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ จันทบุรี	ผู้อำนวยการศูนย์ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	251	ชพ	6	ผอ.ศูนย์	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมการ พัฒนาการผลิตปศุสัตว์/พัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/พัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตร อินทรีย์)/ผลผลิตพัฒนาศักยภาพการผลิตปศุสัตว์ กิจกรรมความ หลากหลายทางชีวภาพ/เพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนม กิจกรรมฟาร์มโคนมต้นแบบ	เป็นตำแหน่ง ผอ.ศูนย์ที่มีความรู้ประสบการณ์ และความ ซ้ำนงานสูงมากในทางวิชาการด้านสัตวบาล ควบคุมกำกับ การปฏิบัติงานของศูนย์ฯ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยกเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)		
33	กลุ่มตรวจสอบมาตรฐาน ด้านการปศุสัตว์	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	1629	ปภ/ชก/ชพ		ผู้ปฏิบัติงาน					
	กองอาหารและยาสัตว์											
34	กลุ่มควบคุมอาหารและ ยา สัตว์	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	1627	ปภ/ชก/ชพ	1	ผู้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติการหลัก ตามกฎหมายเกี่ยวกับอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัตถุ อันตรายด้านการปศุสัตว์ การตรวจสอบ กำกับ ดูแล ติดตาม ผู้ประกอบการผลิต นำเข้า ขาย ผู้ส่งออกอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัตถุ อันตรายด้านการปศุสัตว์ให้เป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่กำหนด /โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร	ปฏิบัติการหลักในการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ให้ความ ความปลอดภัยต่อปศุสัตว์ สัตว์เลี้ยง และผู้บริโภค ทั้งอาหาร สัตว์ที่ผลิตภายในประเทศ อาหารสัตว์นำเข้าและสนับสนุน การส่งออกสินค้าอาหารสัตว์ จำเป็นต้องคงตำแหน่ง ข้าราชการไว้			
35	กลุ่มควบคุมอาหารและ ยา สัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	637	ปภ/ชก/ชพ	2	ผู้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติการหลัก ตามกฎหมายเกี่ยวกับอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัตถุ อันตรายด้านการปศุสัตว์ การตรวจสอบ กำกับ ดูแล ติดตาม ผู้ประกอบการผลิต นำเข้า ขาย ผู้ส่งออกอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัตถุ อันตรายด้านการปศุสัตว์ให้เป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่กำหนด /โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร	ปฏิบัติการหลักในการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ให้ความ ความปลอดภัยต่อปศุสัตว์ สัตว์เลี้ยง และผู้บริโภค ทั้งอาหาร สัตว์ที่ผลิตภายในประเทศ อาหารสัตว์นำเข้าและสนับสนุน การส่งออกสินค้าอาหารสัตว์ จำเป็นต้องคงตำแหน่ง ข้าราชการไว้			
36	กลุ่มควบคุมอาหารและ ยา สัตว์	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	1592	ปภ/ชง	3	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร	ปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณจำเป็นต้องคงตำแหน่ง ข้าราชการไว้			
	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์											
37	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหาร สัตว์สระแก้ว	ผู้อำนวยการศูนย์ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	591	ชพ	1	ผอ.ศูนย์					
38	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหาร สัตว์บุรีรัมย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	1374	ปภ/ชง	4	ผู้ปฏิบัติงาน			เจ้าพนักงานสัตวบาล		
39	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหาร สัตว์บุรีรัมย์	นายช่างเครื่องกล	ทั่วไป	625	ปภ/ชง	3	ผู้ปฏิบัติงาน			นายช่างเครื่องกล		
40	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหาร สัตว์มหาสารคาม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	1492	ปภ/ชง	5	ผู้ปฏิบัติงาน			เจ้าพนักงานสัตวบาล		
41	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหาร สัตว์เพชรบุรี	ผู้อำนวยการศูนย์ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	709	ชพ	2	ผอ.ศูนย์					
	สำนักงานปศุสัตว์เขต 1											
42	ส่วนสุขภาพสัตว์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	1697	ปภ/ชง	2	ผู้ปฏิบัติงาน	แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมยกระดับคุณภาพ ด้านสุขภาพสัตว์ โรคระบาด สัตว์ต่าง ๆ ระบบเคลื่อนย้ายสัตว์หรือซากสัตว์ภายในราชอาณาจักร (EPPP) ฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรคและเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (GFM) การจัดตั้งและดำเนินสถานพยาบาลสัตว์ รวมถึงการรับจ่ายชีว ผลิตภัณฑ์ วัสดุวิทยาศาสตร์หรือการแพทย์ ฯลฯ	อาศัยความรู้ประสบการณ์ที่สั่งสมมา โดยเฉพาะการทำงาน ในพื้นที่ที่ต้องให้บริการประชาชน ต้องมีความอดทนอดกลั้น และมีความผูกพันต่อองค์กร การจ้างงานด้วยรูปแบบ ข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและทำ ให้งานตามภารกิจประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้			ขอเปลี่ยน สายงาน เป็นสนพ.

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ		
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบต่อหากยกเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น		ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)	
43	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	1713	ปง/ชง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมยกระดับคุณภาพสินค้าเกษตรฯ เพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขันของเกษตรกร และยุทธศาสตร์เพิ่มมูลค่า สินค้าเกษตร	อาศัยความรู้ประสบการณ์ที่สั่งสมมา โดยเฉพาะการทำงาน ในพื้นที่ที่ต้องให้บริการประชาชน ต้องมีความอดทนอดกลั้น และมีความผูกพันต้องคัดกร การจ้างงานด้วยรูปแบบ ข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและทำ ให้งานตามภาระกิจประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้		ขอเปลี่ยน สายงาน เป็นนสพ.	
	สำนักงานปศุสัตว์เขต 2											
44	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการ ปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	1785	ชพ	1	ผอ.ส่วน	Zoning by Agri-Map /แปลงใหญ่ / พัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน กิจกรรมส่งเสริมปศุสัตว์อินทรีย์ / ส่งเสริมและสร้างทักษะในการ ประกอบอาชีพทั้งในและนอกภาคเกษตร กิจกรรมส่งเสริมเกษตรกร ทฤษฎีใหม่ /ธนาคารสินค้าเกษตร / ธนาคารโค-กระบือ / ยกระดับ คุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตรกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาคุณภาพน้านม ทั้งระบบ / Smart Farmer /ศพก. / โคเนื้อสร้างอาชีพ / โคบาลบูรพา /เพิ่มศักยภาพการผลิตและการตลาดแพะ-แกะภาคตะวันออก	เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน จำเป็นต้องคงตำแหน่ง ข้าราชการ			
	สำนักงานปศุสัตว์เขต 3											
45	ส่วนยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	วิชาการ	1860	ชพ	1	ผอ.ส่วน	จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงานโครงการ และงบประมาณด้านการ พัฒนาปศุสัตว์ ระบบบริหารจัดการเขตเศรษฐกิจด้านปศุสัตว์ ระบบ การผลิตสินค้ารายชนิดสัตว์ รวมทั้งต้นทุนการผลิต การตลาดในพื้นที่ และขับเคลื่อนโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ บริหารจัดการภัยพิบัติด้านการปศุสัตว์ในเขตพื้นที่	เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในการกิจหลัก จำเป็นต้องคง ตำแหน่งข้าราชการ			
	สำนักงานปศุสัตว์เขต 5											
46	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการ ปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	4909	ปก/ชก/ชพ	1	ผู้ปฏิบัติงาน	กิจกรรมพัฒนาระบบการเลี้ยงโคเนื้อ-กระบือ / โครงการฟาร์มโคเนื้อ สร้างอาชีพ / พัฒนาเครือข่ายการผลิตและการตลาดโก่งพื้นเมือง / ส่งเสริมอาชีพด้านปศุสัตว์ในพื้นที่ไม่เหมาะสม / พัฒนาศักยภาพการ ผลิตและการตลาดโคเนื้อรองรับ FTA / ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อ แก้ไขปัญหาที่ดินทำกิน / แพะ-แกะล้านนา / พัฒนาเครือข่ายการผลิต และตลาดแพะ / บูรณาการตามนโยบายกรมและกระทรวง	เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ			
47	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุ สัตว์ที่ 5	ผู้อำนวยการศูนย์ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	2022	ชพ		ผอ.ศูนย์					
	สำนักงานปศุสัตว์เขต 6											
48	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	2029	ปก/ชก		ผู้ปฏิบัติงาน					
	สำนักงานปศุสัตว์เขต 8											

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยกเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	
49	ส่วนสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	2169	ขพ	1	หัวหน้ากลุ่ม	การควบคุมป้องกัน และกำจัดโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน การกัก ตรวจทดสอบโรคสัตว์รักษาพยาบาลสัตว์ งานสุขภาพสัตว์และสุข ศาสตร์สัตว์รูปแบบการพัฒนาและกำหนด เทคโนโลยีที่เหมาะสมใน การพัฒนาสุขภาพสัตว์ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ โครงการด้านการพัฒนา สุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์บูรณาการ	เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนและการปฏิบัติงานในภารกิจ หลักจำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
	สำนักงานปศุสัตว์เขต 9									
50	ฝ่ายบริหารทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	2247	ปก/ชก	2	หัวหน้าฝ่าย	สนับสนุนให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์เขต มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	งานการเงิน บัญชี งานพัสดุครุภัณฑ์ที่ต้องใช้ความรับผิดชอบ และการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา									
51	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า ปศุสัตว์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	2314	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน			
52	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ บางบาล	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	1695	อว		ปศอ.			
53	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอผัก ไห	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2306	อว		ปศอ.			
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี									
54	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าม่วง	สัตวแพทย์	ทั่วไป	2368	ปง/ชง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติการหลักของกรม ดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปศุสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้ บรรลุผลสำเร็จ	มีความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาและส่งเสริมงานด้านปศุ สัตว์ หากไม่ได้รับการสนับสนุนบุคลากรหรือผู้มีความรู้ ความสามารถทางด้านสัตวศาสตร์อาจส่งผลกระทบต่อ โครงการของกรมได้	เจ้าพนักงาน สัตวบาล
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอ่างทอง									
55	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	2419	ปง/ชง	2	ผู้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานธุรการงานสารบรรณ งานบันทึกข้อมูล งาน บริการทั่วไป งานพัสดุครุภัณฑ์ ของจังหวัดและอำเภอ	ต้องอาศัยความรู้ประสบการณ์ที่สั่งสมมาโดยเฉพาะการทำงาน เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดหา พัสดุครุภัณฑ์และปัจจุบันมีกฎ ระเบียบ ข้อกฎหมายในการจัดซื้อ จัดจ้างมากขึ้น การจ้าง งานในรูปแบบข้าราชการ จึงเป็นการสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานและทำให้งานที่ได้รับมอบหมายบรรลุวัตถุประสงค์	เจ้าพนักงานธุรการ
56	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ แสวงหา	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2427	อว	1	ปศอ.	โครงการส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่ เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ /ศพก. / Zoning by Agri-Map / ธนาคารโค-กระบือ / โคเนื้อสร้างอาชีพ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี									
57	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพ. สب.)	ทั่วไป	2434	อว	1	หัวหน้ากลุ่ม	การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด แผนกลุ่มจังหวัด, จัดทำโครงการเพื่อ เสนอของบประมาณตามแผนงานการดำเนินงาน โครงการตาม นโยบายกรมปศุสัตว์ในระบบ e-operation การดำเนินงานตามของ โครงการ/นโยบายกระทรวงเกษตร ปรับปรุงข้อมูลทะเบียนเกษตรกร เตรียมการและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติ การพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับ	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น		ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)
58	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ พระพุทธบาท	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2449	อว	2	ปศอ.	ศพท. / โครงการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม /เกษตรแปลงใหญ่ / ธนาคารโค - กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม											
59	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ บางบัวทอง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2490	อว		ปศอ.				
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา											
60	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพง. สพ.)	ทั่วไป	2497	อว		หัวหน้ากลุ่ม	โครงการปรับปรุงข้อมูลทะเบียนเกษตรกร / เกษตรทฤษฎีใหม่ / พัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ได้แก่ โครงการส่งเสริมการเลี้ยงแพะ/ ไก่พื้นเมือง /ไก่ไขโรงเรือน โครงการพัฒนาแปรรูปผลิตภัณฑ์เนื้อ สุกร/โครงการฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา /การผลิตไก่พื้นเมืองสายพันธุ์ ประดู่หางดำเสริมเศรษฐกิจฐานราก	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
61	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมืองฉะเชิงเทรา	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2508	อว		ปศอ.	ศพท. / โครงการปรับปรุงข้อมูลทะเบียนเกษตรกร / เกษตรทฤษฎีใหม่ / แปลงใหญ่ / Smart Farmer / พัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์ / พัฒนา ผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน / ธนาคารโค-กระบือ / ส่งเสริมการเลี้ยงแพะ / ส่งเสริมการเลี้ยงไก่พื้นเมือง / ฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับ ผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา /ส่งเสริมการ ผลิตไก่พื้นเมืองสายพันธุ์ประดู่หางดำเสริมเศรษฐกิจฐานราก / ทำหมัน และแมวในเขตบาลเมืองงบประมาณสนับสนุนจากเทศบาลเมืองฯ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
62	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ พนมสารคาม	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2510	อว		ปศอ.	ศพท. / โครงการปรับปรุงข้อมูลทะเบียนเกษตรกร / เกษตรทฤษฎีใหม่ / แปลงใหญ่ / Smart Farmer /ส่งเสริมการเลี้ยงไก่ไข่อินทรีย์ / ธนาคารโค-กระบือ /ส่งเสริมการเลี้ยงแพะ / ส่งเสริมการเลี้ยงไก่ พื้นเมือง /ฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ส่งเสริมการผลิตไก่พื้นเมืองสายพันธุ์ประดู่ หางดำเสริมเศรษฐกิจฐานราก	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
63	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ แปลงยาว	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2511	อว		ปศอ.	ศพท. / โครงการปรับปรุงข้อมูลทะเบียนเกษตรกร / เกษตรทฤษฎีใหม่ / แปลงใหญ่ / Smart Farmer /เครือข่ายการผลิตการตลาดไก่ พื้นเมือง /เครือข่ายการผลิตการตลาดแพะ / ธนาคารโค-กระบือ / ส่งเสริมการเลี้ยงแพะ /ส่งเสริมการเลี้ยงไก่พื้นเมือง /ฟื้นฟูเศรษฐกิจ และสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา /ส่งเสริมการผลิตไก่พื้นเมืองสายพันธุ์ประดู่หางดำเสริมเศรษฐกิจฐาน ราก	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปราจีนบุรี											
64	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ศรีมโหสถ	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	2616	ปค/ชก		ปศอ.				
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว											

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	
65	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ วัฒนานคร	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2606	อว		ปศอ.			
66	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเขา ฉกรรจ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2608	อว		ปศอ.			
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี										
67	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ พนัสนิคม	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2649	อว	1	ปศอ.	ปฏิบัติการหลักให้บริการด้านปศุสัตว์ระดับพื้นที่แก่ประชาชน ทั้ง ด้านสุขภาพสัตว์ คุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปศุสัตว์และกฎหมายอื่นที่ เกี่ยวข้อง	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด										
68	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพง. สบ.)	ทั่วไป	2670	อว		หัวหน้ากลุ่ม			
69	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เกาะกูด	ปศุสัตว์อำเภอ (เจ้า พนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	1123	ชง		ปศอ.			
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา										
70	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพง. สบ.)	ทั่วไป	2703	อว		หัวหน้ากลุ่ม			
71	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคร บุรี	สัตวแพทย์	ทั่วไป	2742	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน			
72	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้าน เหลื่อม	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2740	อว		ปศอ.			
73	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ โนนสูง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2725	อว		ปศอ.			
74	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ประทาย	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2723	อว		ปศอ.			
75	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปัก ธงชัย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	2713	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน			
76	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสูงเนิน	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2724	อว		ปศอ.			
77	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสูงเนิน	สัตวแพทย์	ทั่วไป	2747	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน			
78	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอขาม ทะเลสอ	สัตวแพทย์	ทั่วไป	2754	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน			
79	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ บัว ลาย	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2773	ชง		ปศอ.			
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด										

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)		
80	สำนักงานปลัดตำรวจ	สัตวแพทย์	ทั่วไป	2841	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน					
81	สำนักงานปลัดตำรวจ สตรี สมเด็จพระ	ปลัดตำรวจ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2821	อว		ปศอ.					
สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดชัยภูมิ												
82	สำนักงานปลัดอำเภอ หนองบัวแดง	สัตวแพทย์	ทั่วไป	2896	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน	งานควบคุมป้องกันโรคสัตว์ ควบคุมการเคลื่อนย้าย เฝ้าระวังโรค ระบาดสัตว์ และงานรักษาพยาบาลสัตว์		เป็นตำแหน่งสัตวแพทย์ ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		
83	สำนักงานปลัดอำเภอจัตุรัส	ปลัดอำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2886	อว		ปศอ.	งานควบคุมป้องกันโรคสัตว์ ควบคุมการเคลื่อนย้าย เฝ้าระวังโรค ระบาดสัตว์ และงานรักษาพยาบาลสัตว์		เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
84	สำนักงานปลัดอำเภอ แก่งคร้อ	สัตวแพทย์	ทั่วไป	2899	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน	งานควบคุมป้องกันโรคสัตว์ ควบคุมการเคลื่อนย้าย เฝ้าระวังโรค ระบาดสัตว์ และงานรักษาพยาบาลสัตว์		เป็นตำแหน่งสัตวแพทย์ ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดบุรีรัมย์												
85	สำนักงานปลัดอำเภอ ละหานทราย	ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	2940	อว		ปศอ.					
86	สำนักงานปลัดอำเภอปะคำ	ปลัดอำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2942	อว		ปศอ.					
87	สำนักงานปลัดอำเภอบ้าน ด่าน	ปลัดอำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	1824	ปก/ชก		ปศอ.					
สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดสุรินทร์												
88	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปลัด	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	3798	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน					
89	สำนักงานปลัดอำเภอศีขรภูมิ	ปลัดอำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	3003	ปก/ชก		ปศอ.					
90	สำนักงานปลัดอำเภอพนม ดงรัก	ปลัดอำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2781	อว		ปศอ.					
91	สำนักงานปลัดอำเภอโนน นารายณ์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3981	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน					
สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดศรีสะเกษ												
92	สำนักงานปลัดอำเภอ กันทรารมย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	3739	ปง/ชง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	ยกระดับการผลิตสัตว์ให้มีคุณภาพ		มีความรู้ประสบการณ์ในการทำงานในพื้นที่ ในการให้บริการประชาชน ที่ มีความอดทนอดกลั้นและมีความผูกพันต้ององค์กร การจ้างงานด้วย รูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและทำให้ งานตามภารกิจประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย	เจ้าพนักงาน สัตวบาล	
93	สำนักงานปลัดอำเภอราชี ไศล	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	1417	ปง/ชง	2	ผู้ปฏิบัติงาน	ยกระดับการผลิตสัตว์ให้มีคุณภาพ		มีความรู้ประสบการณ์ในการทำงานในพื้นที่ ในการให้บริการ ประชาชน ที่มีความอดทนอดกลั้นและมีความผูกพันต้ององค์กร การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานและทำให้งานตามภารกิจประสบผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย	เจ้าพนักงาน สัตวบาล	

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบต่อสุขภาพ/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น		ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)
94	สำนักงานปลัดทั่วไป อู่หมื่นพรพิสัย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	3448	ปง/ชง	3	ผู้ปฏิบัติงาน	ยกระดับการผลิตสัตว์ให้มีคุณภาพ	มีความรู้ประสบการณ์ในการทำงานในพื้นที่ ในการให้บริการประชาชน ที่มีความอดทนอดกลั้นและความผูกพันต่อองค์กร การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานและทำให้งานตามภารกิจประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย	เจ้าพนักงาน สัตวบาล	
95	สำนักงานปลัดทั่วไป โนนคูณ	ปลัดสัตวอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3073	อว	4	ปศอ.	ศพท. / โครงการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปลัดสัตว / เกษตรแปลงใหญ่ / โคนือสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / อันเนื่องมาจากพระราชดำริ / ยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด / สัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัย โครงการปลัดสัตวอำเภอเฉลิมพระเกียรติ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปลัดจังหวัดอุบลราชธานี											
96	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปลัดสัตว	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพง.สบ.)	ทั่วไป	3107	อว		หัวหน้ากลุ่ม	ภารกิจหลักที่มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อแก้ไขปัญหาด้านใดด้านหนึ่งในระยะเร่งด่วน เป็นการกิจสำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์ในแผนการปฏิรูปประเทศ แผนแม่บทหรือยุทธศาสตร์ชาติที่ต้องเร่งรัดการดำเนินการ, เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักของส่วนราชการ จึงไม่สามารถที่จะทดแทนด้วยตำแหน่งอื่น การยุบตำแหน่งจะมีผลทำให้เกิดความเสียหายต่อการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง		
97	สำนักงานปลัดอำเภอเมืองอุบลราชธานี	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3161	ปง/ชง	4	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่นาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพปลัดสัตว / พัฒนาการแปรรูปสินค้าการเกษตรเพื่อให้ได้มาตรฐาน / ธนาคารโค-กระบือ	อาศัยความรู้ประสบการณ์ที่สั่งสมมา ในการทำงานในพื้นที่ ที่ต้องให้บริการประชาชน ต้องมีความอดทน อดกลั้น และมีความผูกพันต่อองค์กร การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและทำให้งาน ตามภารกิจประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ	จพง.สัตวบาล	
98	สำนักงานปลัดอำเภอ บุณฑริก	ปลัดสัตวอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3059	อว		ปศอ.	ศพท. / โครงการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม / ปรับเปลี่ยนพื้นที่นาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปลัดสัตว / พัฒนาการแปรรูปสินค้าการเกษตรเพื่อให้ได้มาตรฐาน / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จึงไม่สามารถที่จะทดแทนด้วยตำแหน่งอื่น จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
99	สำนักงานปลัดอำเภอ สว่างวีระวงศ์	ปลัดสัตวอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3136	อว	4	ปศอ.	ศพท. / โครงการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม / ปรับเปลี่ยนพื้นที่นาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปลัดสัตว / พัฒนาการแปรรูปสินค้าการเกษตรเพื่อให้ได้มาตรฐาน / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จึงไม่สามารถที่จะทดแทนด้วยตำแหน่งอื่น จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปลัดจังหวัดอำนาจเจริญ											
100	สำนักงานปลัดอำเภอเมือง อำนาจเจริญ	ปลัดสัตวอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3193	อว		ปศอ.				
สำนักงานปลัดจังหวัดยโสธร											
101	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3215	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน				
102	สำนักงานปลัดอำเภอ ค้อวัง	ปลัดสัตวอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4022	อว		ปศอ.				
103	สำนักงานปลัดอำเภอ เลิงนกทา	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3207	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน				
สำนักงานปลัดจังหวัดอุดรธานี											

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	
104	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองหาน	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3270	อว		ปศอ.	ปฏิบัติการหลักให้บริการด้านปศุสัตว์ระดับพื้นที่แก่ประชาชน ทั้งด้านสุขภาพสัตว์ คุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปศุสัตว์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	หากใช้การจ้างงานในรูปแบบอื่นจะส่งผล -กระทบต่อภารกิจ ในการให้บริการประชาชนในพื้นที่	
105	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเพ็ญ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3266	อว		ปศอ.	ปฏิบัติการหลักให้บริการด้านปศุสัตว์ระดับพื้นที่แก่ประชาชน ทั้งด้านสุขภาพสัตว์ คุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปศุสัตว์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	หากใช้การจ้างงานในรูปแบบอื่นจะส่งผล -กระทบต่อภารกิจ ในการให้บริการประชาชนในพื้นที่	
106	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอประจักษ์ศิลปาคม	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	3338	ปก/ชก		ปศอ.	ปฏิบัติการหลักให้บริการด้านปศุสัตว์ระดับพื้นที่แก่ประชาชน ทั้งด้านสุขภาพสัตว์ คุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปศุสัตว์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	หากใช้การจ้างงานในรูปแบบอื่นจะส่งผล -กระทบต่อภารกิจ ในการให้บริการประชาชนในพื้นที่	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ										
107	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ พรเจริญ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3359	อว		ปศอ.			
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเลย										
108	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองเลย	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3395	อว	1	ปศอ.	ศพท. / โครงการธนาคารโค-กระบือ / พัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตรสู่มาตรฐาน (GAP) / พัฒนาการแปรรูปสินค้าเกษตรเพื่อให้ได้มาตรฐาน	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
109	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเชียงคาน	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3400	อว	2	ปศอ.	โครงการ Zoning by Agri-Map / เกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อ / ธนาคารโค-กระบือ / ศพท.	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร										
110	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3415	ปง/ชง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการควบคุม ป้องกันและกำจัดโรคสัตว์ งานรักษาพยาบาลสัตว์ คลินิกเกษตรเคลื่อนที่	มีความรู้ประสบการณ์ในการทำงานในพื้นที่ ในการให้บริการประชาชน ที่มีความอดทนอดกลั้นและมีความผูกพันต้องคงการจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานและทำให้งานตามภารกิจประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย	นายสัตวแพทย์
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม										
111	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปลาปาก	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3504	อว		ปศอ.			
112	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปลาปาก	สัตวแพทย์	ทั่วไป	2903	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน			
113	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3502	อว		ปศอ.			
114	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังยาง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3519	ชง		ปศอ.			
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น										

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	
115	สำนักงานปลัดอำเภอเมือง ขอนแก่น	ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	3551	อว		ปศอ.			
116	สำนักงานปลัดอำเภอ สี ชมพู	ปลัดอำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3564	อว		ปศอ.			
117	สำนักงานปลัดอำเภอ น้ำ พอง	ปลัดอำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3552	อว		ปศอ.			
118	สำนักงานปลัดอำเภอบ้านไผ่	ปลัดอำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	3555	ปก/ชก		ปศอ.			
119	สำนักงานปลัดอำเภอพล	ปลัดอำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3557	อว		ปศอ.			
120	สำนักงานปลัดอำเภอ หนองนาคำ	ปลัดอำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3590	ชง		ปศอ.			
สำนักงานปลัดจังหวัดมหาสารคาม										
121	สำนักงานปลัดอำเภอเมือง มหาสารคาม	ปลัดอำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3629	อว		ปศอ.			
122	สำนักงานปลัดอำเภอแกลง	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3654	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน			
123	สำนักงานปลัดอำเภอกันทร วิชัย	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3642	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน			
สำนักงานปลัดจังหวัดกาฬสินธุ์										
124	สำนักงานปลัดอำเภอ ท่า คันโท	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3702	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน			
สำนักงานปลัดจังหวัดมุกดาหาร										
125	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปลัดอำเภอ	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพง. สพ.)	ทั่วไป	3707	อว		หัวหน้ากลุ่ม			
สำนักงานปลัดจังหวัดเชียงใหม่										
126	สำนักงานปลัดอำเภอ พร้าว	ปลัดอำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	1967	อว		ปศอ.	โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่/โคเนื้อสร้างอาชีพ/ ธนาคารโค-กระบือ / ศพท./ ทุญจีใหม่	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
127	สำนักงานปลัดอำเภอสัน ทราย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	3593	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงานภารกิจหลัก และดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปลัดอำเภอ และที่เกี่ยวข้อง และสนับสนุนภารกิจของกรมปลัดอำเภอให้บรรลุผลสำเร็จ	มีความรู้ประสบการณ์ในการทำงานในพื้นที่ ในการให้บริการ ประชาชน ที่มีความอดทนอดกลั้นและมีความผูกพันต้องคัดกร การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานและทำให้งานตามภารกิจประสบผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย	
128	สำนักงานปลัดอำเภอฮอด	ปลัดอำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	1966	อว		ปศอ.	โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่/โคเนื้อสร้างอาชีพ/ ธนาคารโค-กระบือ / ศพท./ ทุญจีใหม่	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
129	สำนักงานปลัดอำเภอ สารภี	ปลัดอำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3916	ชง		ปศอ.	โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่/โคเนื้อสร้างอาชีพ/ ธนาคารโค-กระบือ / ศพท./ ทุญจีใหม่	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบต่อสุขภาพ/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	
สำนักงานปลัดจังหวัดลำปาง										
130	สำนักงานปลัดตัวอำเภอ เกาะคา	ปลัดตัวอำเภอ (สัตว์ แพทย์)	ทั่วไป	3822	อว		ปศอ.	โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / ศพท./ ทฤษฎีใหม่	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
131	สำนักงานปลัดตัวอำเภอ เสริมงาม	ปลัดตัวอำเภอ (สัตว์ แพทย์)	ทั่วไป	3828	อว		ปศอ.	โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / ศพท./ ทฤษฎีใหม่	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
132	สำนักงานปลัดตัวอำเภอแจ้ ห่ม	ปลัดตัวอำเภอ (สัตว์ แพทย์)	ทั่วไป	3830	อว		ปศอ.	โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / ศพท./ ทฤษฎีใหม่	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
133	สำนักงานปลัดตัวอำเภอเถิน	ปลัดตัวอำเภอ (สัตว์ แพทย์)	ทั่วไป	3823	อว		ปศอ.	โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / ศพท./ ทฤษฎีใหม่	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
134	สำนักงานปลัดตัวอำเภอสบ ปราบ	ปลัดตัวอำเภอ (สัตว์ แพทย์)	ทั่วไป	3826	อว		ปศอ.	โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / ศพท./ ทฤษฎีใหม่	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
135	สำนักงานปลัดตัวอำเภอ เมืองปาน	ปลัดตัวอำเภอ (สัตว์ แพทย์)	ทั่วไป	3239	ชง		ปศอ.	โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / ศพท./ ทฤษฎีใหม่	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปลัดจังหวัดเชียงราย										
136	สำนักงานปลัดตัวอำเภอ เมืองเชียงราย	ปลัดตัวอำเภอ (สัตว์ แพทย์)	ทั่วไป	3877	อว		ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / เกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
137	สำนักงานปลัดตัวอำเภอเทิง	ปลัดตัวอำเภอ (สัตว์ แพทย์)	ทั่วไป	3026	ชง		ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / เกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปลัดจังหวัดพะเยา										
138	สำนักงานปลัดตัวอำเภอเมือง พะเยา	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	3476	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน			
139	สำนักงานปลัดตัวอำเภอจุน	ปลัดตัวอำเภอ (สัตว์ แพทย์)	ทั่วไป	1982	อว		ปศอ.			
140	สำนักงานปลัดตัวอำเภอภูซาง	ปลัดตัวอำเภอ (สัตว์ แพทย์)	ทั่วไป	3918	ชง		ปศอ.			
สำนักงานปลัดจังหวัดน่าน										
141	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3940	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร / ธนาคารโค-กระบือ	มีความรู้ประสบการณ์ในการทำงานในพื้นที่ ในการให้บริการ ประชาชน ที่มีความอดทนอดกลั้นและมีความผูกพันต่อองค์กร การทำงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานและทำให้งานตามภารกิจประสบผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย	
142	สำนักงานปลัดตัวอำเภอ เวียงสา	ปลัดตัวอำเภอ (สัตว์ แพทย์)	ทั่วไป	3931	อว		ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / เกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	

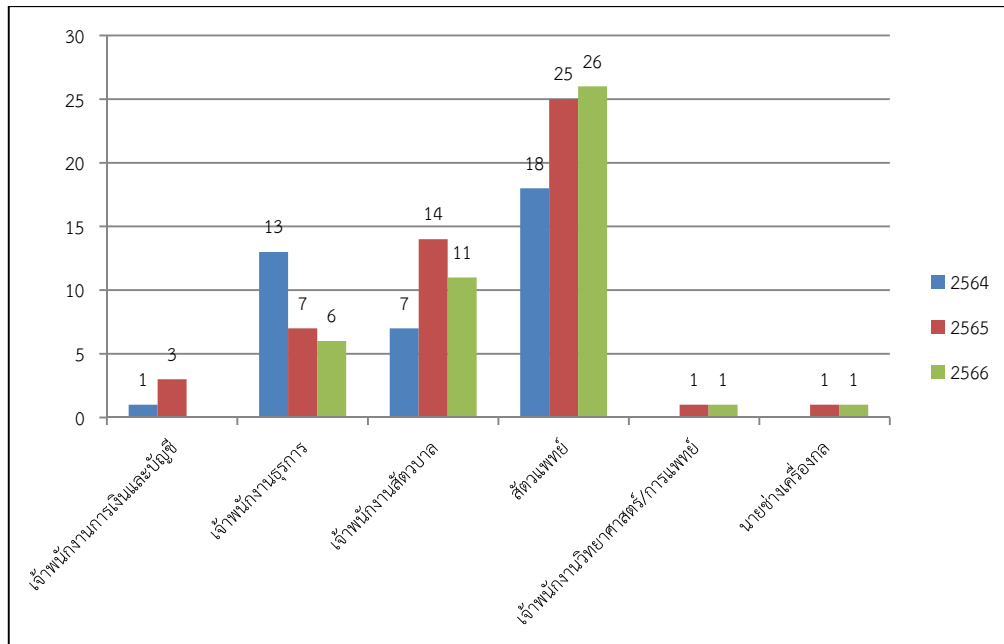
ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น		ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)
143	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ สองแคว	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3470	ขง		ปศอ.	โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร	มีความรู้ประสบการณ์ในการทำงานในพื้นที่ ในการให้บริการ ประชาชน ที่มีความอดทนอดกลั้นและมีความผูกพันต้องกร การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานและทำให้งานตามภารกิจประสบผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย		
144	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เพียง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2038	อว		ปศอ.	ศพก. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / เกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน											
145	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมืองลำพูน	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3955	อว		ปศอ.	ปฏิบัติการหลักให้บริการด้านปศุสัตว์ระดับพื้นที่แก่ประชาชน ทั้ง ด้านสุขภาพสัตว์ คุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปศุสัตว์และกฎหมายอื่น	เห็นสมควรคงตำแหน่งเพื่อให้บริการ การวางแผน ปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญของจังหวัด กรม ปศุสัตว์ และกระทรวงให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด		
146	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมืองลำพูน	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3949	ปง/ขง		ผู้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติการหลักในการให้บริการด้านปศุสัตว์ระดับพื้นที่แก่ประชาชน ดำเนินการตามกฎหมายด้านการปศุสัตว์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ของเกษตรกรได้มาตรฐานตามที่กำหนด	จะทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่องของการให้บริการในพื้นที่ซึ่งเป็น ฐานด้านเศรษฐกิจที่สำคัญของจังหวัดลำพูน		
147	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ บ้านโฮ่ง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3958	อว		ปศอ.	ปฏิบัติการหลักให้บริการด้านปศุสัตว์ระดับพื้นที่แก่ประชาชน ทั้ง ด้านสุขภาพสัตว์ คุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปศุสัตว์และกฎหมายอื่น	เห็นสมควรคงตำแหน่งเพื่อให้บริการ การวางแผน ปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญของจังหวัด กรม ปศุสัตว์ และกระทรวงให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด		
148	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ บ้านธิ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3956	อว		ปศอ.	ปฏิบัติการหลักให้บริการด้านปศุสัตว์ระดับพื้นที่แก่ประชาชน ทั้ง ด้านสุขภาพสัตว์ คุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปศุสัตว์และกฎหมายอื่น	เห็นสมควรคงตำแหน่งเพื่อให้บริการ การวางแผน ปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญของจังหวัด กรม ปศุสัตว์ และกระทรวงให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่											
149	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ร้องกวาง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3977	อว		ปศอ.	ปฏิบัติการหลักให้บริการด้านปศุสัตว์ระดับพื้นที่แก่ประชาชน ทั้ง ด้านสุขภาพสัตว์ คุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปศุสัตว์และกฎหมายอื่น	ไม่สามารถยุบเลิกตำแหน่งได้เนื่องจากตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอ ตั้งขึ้นตามกฎกระทรวง พ.ศ.2557		
150	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ สูง เม่น	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3970	อว		ปศอ.	ปฏิบัติการหลักให้บริการด้านปศุสัตว์ระดับพื้นที่แก่ประชาชน ทั้ง ด้านสุขภาพสัตว์ คุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปศุสัตว์และกฎหมายอื่น	ไม่สามารถยุบเลิกตำแหน่งได้เนื่องจากตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอ ตั้งขึ้นตามกฎกระทรวง พ.ศ.2557		
151	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสอง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3975	อว		ปศอ.	ปฏิบัติการหลักให้บริการด้านปศุสัตว์ระดับพื้นที่แก่ประชาชน ทั้ง ด้านสุขภาพสัตว์ คุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปศุสัตว์และกฎหมายอื่น	ไม่สามารถยุบเลิกตำแหน่งได้เนื่องจากตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอ ตั้งขึ้นตามกฎกระทรวง พ.ศ.2557		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก											

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยกเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)		
152	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง พิษณุโลก	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	3999	อว	1	ปศอ.	ปฏิบัติการหลักให้บริการด้านปศุสัตว์ระดับพื้นที่แก่ประชาชน ทั้ง ด้านสุขภาพสัตว์ คุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปศุสัตว์และอื่นที่เกี่ยวข้อง				
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัย												
153	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการ ปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	4018	ปก/ชก	1	หัวหน้ากลุ่ม	ปฏิบัติการหลักด้านการผลิตปศุสัตว์ จัดระบบเขตเศรษฐกิจการ ปศุสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รับผิดชอบ ดำเนินงานตามกฎหมายด้าน การปศุสัตว์และที่เกี่ยวข้อง และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและการปฏิบัติงานในการหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ			
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก												
154	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	4043	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน					
155	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุ สัตว์	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	4045	ปก/ชก/ชพ		ผู้ปฏิบัติงาน					
156	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง ตาก	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4050	อว		ปศอ.					
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกำแพงเพชร												
157	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง กำแพงเพชร	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4089	อว	1	ปศอ.	ศพท. / โคนี้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / โครงการยกระดับ มาตรฐานสินค้าเกษตร/พัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ			
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร												
158	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ชิรบารมี	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2059	อว	1	ปศอ.	ปฏิบัติการหลักให้บริการด้านปศุสัตว์ระดับพื้นที่แก่ประชาชน ทั้ง ด้านสุขภาพสัตว์ คุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปศุสัตว์และกฎหมายอื่น				
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์												
159	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพ. สพ.)	ทั่วไป	4116	อว		หัวหน้ากลุ่ม	ศพท. / โครงการ Zoning by Agri-Map / ปรับพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ /แปลงใหญ่ / โคนี้อสร้างอาชีพ / ธนาคาร โค-กระบือ งานยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ			
160	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ หล่มเก่า	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2060	อว		ปศอ.	ศพท. / โครงการ Zoning by Agri-Map / ปรับพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ /แปลงใหญ่ / โคนี้อสร้างอาชีพ / ธนาคาร โค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ			
161	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบึง สามพัน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	4134	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน	ศพท. / โครงการ Zoning by Agri-Map / ปรับพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ /แปลงใหญ่ / โคนี้อสร้างอาชีพ / ธนาคาร โค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ			
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์												

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยกเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)		
162	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมืองนครสวรรค์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	4164	อว		ปศอ.	ศพท. / โครงการ Zoning by Agri-Map / ปรับพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคาร โค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ			
163	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ บรรพตพิสัย	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	1838	ปก/ชก		ปศอ.	ศพท. / โครงการ Zoning by Agri-Map / ปรับพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคาร โค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ			
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี												
164	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ บ้านไร่	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	1789	อว		ปศอ.					
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุตรดิตถ์												
165	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพง. สบ.)	ทั่วไป	4202	อว		หัวหน้ากลุ่ม					
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม												
166	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ นครชัยศรี	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	2258	อว	2	ปศอ.	ศพท. / โครงการพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง / ปรับปรุงข้อมูล ทะเบียนเกษตรกร / Zoning by Agri-Map / พัฒนาเกษตรกรกรม ยั่งยืน / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ยกระดับคุณภาพมาตรฐาน สินค้าเกษตร / พัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร / โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ / ธนาคารโค-กระบือ / สัตว์ปลอด โรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ			
167	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบาง เลน	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	4236	อว	1	ปศอ.	ศพท. / โครงการพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง / ปรับปรุงข้อมูล ทะเบียนเกษตรกร / Zoning by Agri-Map / พัฒนาเกษตรกรกรม ยั่งยืน / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ยกระดับคุณภาพมาตรฐาน สินค้าเกษตร / พัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร / โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ / ธนาคารโค-กระบือ / สัตว์ปลอด โรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ			
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี												
168	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า ปศุสัตว์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	4259	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร	มีความรู้ประสบการณ์ในการทำงานในพื้นที่ ในการให้บริการ ประชาชน ที่มีความอดทนอดกลั้นและมีความผูกพันต้ององค์กร การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานและทำให้งานตามภารกิจประสบผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย	นายสัตวแพทย์		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี												
169	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเลา ขวัญ	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3529	ปง/ชง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	ศพท. / ยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร /โครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริผลิตพัฒนาศักยภาพด้านปศุสัตว์ / Smart Farmer / พัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร / ธนาคาร โค-กระบือ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ	มีความรู้ประสบการณ์ในการทำงานในพื้นที่ ในการให้บริการ ประชาชน ที่มีความอดทนอดกลั้นและมีความผูกพันต้ององค์กร การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานและทำให้งานตามภารกิจประสบผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย	นายสัตวแพทย์		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี												

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยกเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)	
170	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองเพชรบุรี	สัตวแพทย์	ทั่วไป	4383	ปง/ชง	2	ผู้ปฏิบัติงาน	การถ่ายทอดความรู้ทางเทคโนโลยีการปศุสัตว์ โครงการพิเศษต่าง ๆ มาตรฐานฟาร์ม แก่เจ้าหน้าที่ เกษตรกร ผู้ประกอบการ และประชาชนทั่วไป เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตให้ได้มาตรฐาน ประสานงานและบูรณาการงานในระดับอำเภอกับหน่วยงานราชการ เอกชน ผู้ประกอบการ	มีความรู้ประสบการณ์ในการทำงานในพื้นที่ ในการให้บริการประชาชน ที่มีความอดทนอดกลั้นและมีความผูกพันต้องคัดกร การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานและทำให้งานตามภารกิจประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
171	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าช้าง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4373	อว	1	ปศอ.	ศพท. / (Zoning by Agri-Map / โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนามิเหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / โครงการพิเศษ / โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ / การป้องกัน/แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของเกษตรกร	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม											
172	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	4440	ปก/ชก	1	หัวหน้ากลุ่ม	วิจัยพัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีการผลิตสัตว์ ผลิตภัณฑ์สัตว์ วิเคราะห์ศักยภาพพื้นที่ เศรษฐกิจ การตลาดปศุสัตว์ แนวทางแก้ไข ปัญหาการผลิตสัตว์ให้เหมาะสมที่จะนำไปปฏิบัติในพื้นที่ กำหนดกลยุทธ แผนและแนวทางการปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสม ไปสู่เกษตรกร กลุ่มเกษตรกรเป้าหมายและองค์กรที่เกี่ยวข้องและให้คำปรึกษานำเกี่ยวกับระบบการพัฒนาปศุสัตว์	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและการปฏิบัติงานในการกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี											
173	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4457	อว	1	ปศอ.	การวางแผน การดำเนินการตามกฎหมายและการควบคุมป้องกันด้านสุขภาพสัตว์ ด้านตรวจสอบมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ และด้านการส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ การวางแผนแก้ไขปัญหาการดำเนินโครงการสำคัญตามนโยบาย เช่น แปลงใหญ่/โคเนื้อสร้างอาชีพ/โครงการพระราชดำริ เช่น ธนาคารโค-กระบือ เป็นต้น	ส่งผลกระทบต่อการดำเนินโครงการสำคัญตามนโยบายของ รัฐบาลและกระทรวงที่มีความจำเป็นต้องใช้กฎหมาย ความรู้ เทคนิคและประสบการณ์ ด้านสัตวแพทย์และสัตวบาล ในการขับเคลื่อนโครงการต่างๆ ตลอดจนผลกระทบต่องานบริการประชาชนในพื้นที่	นักวิชาการสัตวบาล	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช											
174	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ท่าศาลา	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4483	อว		ปศอ.				
175	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ทูมสง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4481	อว		ปศอ.				
176	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเฉลิมพระเกียรติ	ปศุสัตว์อำเภอ (เจ้าพนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	4489	อว		ปศอ.				
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชุมพร											
177	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองชุมพร	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4528	อว	1	ปศอ.	ปฏิบัติการกิจหลักในการให้บริการแก่ประชาชน เกี่ยวกับการปศุสัตว์ ระดับพื้นที่ ทั้งด้านพัฒนาสุขภาพสัตว์ มาตรฐานคุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		ขอเปลี่ยนสายงานเป็น จพง.สบ
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่											
178	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพง.สบ.)	ทั่วไป	4549	อว	1	หัวหน้ากลุ่ม	ศพท. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนามิเหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและ การปฏิบัติงานในการกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบ ระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยกเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)	
	สำนักงานปลัดจังหวัดสงขลา										
179	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการ ปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	4598	ปก/ชก/ทพ	1	หัวหน้ากลุ่ม	โครงการแปลงใหญ่ / เกษตรทฤษฎีใหม่ / แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและการปฏิบัติงานในการกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
	สำนักงานปลัดจังหวัดตรัง										
180	สำนักงานปลัดอำเภอ ย่านตาขาว	ปลัดอำเภอ (เจ้า พนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	4640	อว		ปศอ.	โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
181	สำนักงานปลัดอำเภอ ห้วยยอด	ปลัดอำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	4639	ปก/ชก		ปศอ.	ศพก. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคาร โค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
	สำนักงานปลัดจังหวัดพัทลุง										
182	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการ ปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	4660	ปก/ชก	1	หัวหน้ากลุ่ม	ศพก. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคาร โค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
183	สำนักงานปลัดอำเภอ เมืองพัทลุง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	1511	ปง/ชง	3	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค - กระบือ	มีความรู้ประสบการณ์ในการทำงานในพื้นที่ในการให้บริการ ประชาชน ที่มีความอดทนอดกลั้นและมีความผูกพันต้องคัดกร การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานและทำให้งานตามภารกิจประสบผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย	เจ้าพนักงาน สัตวบาล	
184	สำนักงานปลัดอำเภอตะ โหมด	ปลัดอำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	4677	ปก/ชก	2	ปศอ.	ศพก. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคาร โค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
	สำนักงานปลัดจังหวัดสตูล										
185	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./จพง. สบ.)	ทั่วไป	4682	อว		หัวหน้ากลุ่ม	ปฏิบัติการกิจหลักในการขับเคลื่อนงานด้านปศุสัตว์เพื่อแก้ไขปัญหา ชายแดนได้ในระยะเร่งด่วน เป็นภารกิจสำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์ ในแผนการปฏิรูปประเทศ แผนแม่บทหรือยุทธศาสตร์ชาติที่ต้องเร่งรัด การดำเนินการ	เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการ จึงไม่ สามารถที่จะทดแทนด้วยตำแหน่งอื่น การยุบตำแหน่งจะมีผล ทำให้เกิดความเสียหายต่อการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง		
186	สำนักงานปลัดอำเภอ ควนกาหลง	ปลัดอำเภอ (สัตว แพทย์)	ทั่วไป	4691	อว		ปศอ.	ปฏิบัติการกิจหลักของกรม และการติดตามยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัดชายแดนภาคใต้	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
	สำนักงานปลัดจังหวัดปัตตานี										
187	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	4698	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงานหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหาร งานสารบรรณ งานธุรการ งาน พัสดุ จัดซื้อจัดจ้างตามแผนงานยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนรายชนิดสัตว์ ยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด/ศอ.บต./กระทรวง/กรม และการ บริหารบุคคล	เป็นตำแหน่งธุรการส่วนราชการระดับภูมิภาค (จังหวัด) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ / หรือปรับเปลี่ยนเป็น หัวหน้าฝ่ายบริหาร ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส		
188	สำนักงานปลัดอำเภอโคก โพธิ์	ปลัดอำเภอ (เจ้า พนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	4708	อว		ปศอ.	ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร โครงการ บริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม (Zoning by Agri-Map) โครงการ ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพปศุ สัตว์ โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ โครงการโคเนื้อสร้าง อาชีพ โครงการธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		



ทั้งนี้ ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน/ผู้ได้บังคับบัญชา ประเภททั่วไป มีการเกษียณอายุของข้าราชการในสายงานสัตวแพทย์มากที่สุดในทุกปี โดยในปี 2564 จำนวน 18 อัตรา ปี 2565 จำนวน 25 อัตรา และปี 2566 จำนวน 26 อัตรา ซึ่งตำแหน่งสัตวแพทย์เป็นตำแหน่งสายงานหลักของกรมปศุสัตว์ ไม่สามารถบรรจุข้าราชการได้ จึงต้องการทดแทนให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

ตำแหน่ง	2564	2565	2566	รวม
1 สัตวแพทย์	18	25	26	69
เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	1		3
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1			1
นายสัตวแพทย์	5	4	2	11
ไม่ระบุ	10	20	24	54
2 เจ้าพนักงานสัตวบาล	7	14	11	32
เจ้าพนักงานสัตวบาล	1			1
นักวิชาการสัตวบาล	1			1
ไม่ระบุ	5	14	11	30
3 เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์/การแพทย์		1	1	2
ไม่ระบุ		1	1	2
4 เจ้าพนักงานธุรการ	13	7	6	26
เจ้าพนักงานธุรการ/การเงินและบัญชี	3			3
นักวิชาการการเงินและบัญชี	1			1
ไม่ระบุ	9	7	6	22
5 เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	3		4
ไม่ระบุ	1	3		4
6 นายช่างเครื่องกล		1	1	2
ไม่ระบุ		1	1	2
รวม	39	51	45	

โดยการวิเคราะห์การทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ซึ่งกำหนดให้ระบุตำแหน่งพนักงานราชการให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน พบว่าตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน/ผู้ใต้บังคับบัญชา ตำแหน่งสัตวแพทย์ที่มีการเกษียณมากที่สุดและไม่สามารถเรียกบรรจุข้าราชการในตำแหน่งสัตวแพทย์ได้ เป็นตำแหน่งที่มีการระบุตำแหน่งพนักงานราชการที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานในหลายตำแหน่ง เช่น จังหวัด/เขต ต้องการทดแทนด้วยตำแหน่งนายสัตวแพทย์ อำเภอกอ ต้องการทดแทนด้วยตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล หรือกลุ่มยุทธศาสตร์ ต้องการตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน แต่ยังมีหน่วยงานถึงร้อยละ 78 ของตำแหน่งสัตวแพทย์ที่ไม่ได้ มีการระบุตำแหน่งพนักงานราชการ รวมทั้งยังมีหน่วยงานเป็นจำนวนมากที่ไม่ได้มีการวิเคราะห์การทดแทนด้วยการเปลี่ยนสายงานตำแหน่งข้าราชการหากได้รับการจัดสรรคืนด้วยตำแหน่งข้าราชการ

แนวทางการดำเนินการบริหารกำลังคนเพื่อทดแทนการสูญเสียอัตรากำลัง จากการเกษียณอายุราชการและเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

เพื่อให้การบริหารจัดการด้านกำลังคนของกรมปศุสัตว์เป็นไปอย่างต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพให้มีบุคลากรที่สามารถรองรับกับภาระงานด้านต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม สามารถขับเคลื่อนนโยบายและพันธกิจของกรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ยุทธศาสตร์ประเทศ นโยบาย/แผนงานสำคัญของรัฐบาลให้สำเร็จลุล่วงเป็นไปตามเป้าหมายจึงต้องดำเนินการดังนี้

1. การทดแทนอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) ของกรมปศุสัตว์ ควรพิจารณาการทดแทนอัตรากำลังของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน ตามลักษณะของภารกิจ ประเภทตำแหน่ง และแนวทางการใช้อัตรากำลังภารกิจ เพื่อให้การบริหารจัดการกำลังคนให้เป็นไปตามแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ประเด็นปฏิรูปที่ 4 ที่กำหนดให้กำลังคนภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูง พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ

2. วางแผนปรับปรุงกำหนดตำแหน่งสัปดาห์แพทย์ เนื่องจากมีผู้เกษียณอายุราชการเป็นจำนวนมาก และเป็นสายงานหลักที่มีความจำเป็นต่อการขับเคลื่อนภารกิจของกรมปศุสัตว์ แต่ไม่สามารถบรรจุข้าราชการได้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ จึงควรมีการวางแผนในการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน ตลอดจนวางแผนเตรียมความพร้อมรองรับการสรรหาบุคลากรใหม่ทดแทนตำแหน่งเดิมที่เกษียณอายุราชการไป และพัฒนาบุคลากรที่มีอยู่เดิมในสายงานหลักให้มีประสิทธิภาพ ความรู้ ความสามารถมากขึ้น

3. วางแผนอัตรากำลัง (Workforce Planning) ในแต่ละช่วงระยะเวลา โดยวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการด้านอัตรากำลังเพื่อให้หน่วยงานมีอัตรากำลังที่มีความเหมาะสมกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน มีการทบทวนบทบาทภารกิจ พิจารณาการยุบเลิกภารกิจที่หมดความจำเป็น หรือซ้ำซ้อน เพื่อเกลี่ยอัตรากำลังในแต่ละภารกิจให้เกิดความเหมาะสม หรือใช้รูปแบบการจ้างงานอื่น Outsourcing รวมทั้งการขอรับการจัดสรรเพิ่มใหม่สำหรับภารกิจที่สำคัญและจำเป็นอย่างแท้จริง เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงบทบาทภารกิจภาครัฐในอนาคต

4. เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน โดยการนำนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยเข้ามาใช้ในการทำงานมากยิ่งขึ้น และปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ไม่จำเป็นออกไปเพื่อเป็นการประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน โดยการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานเพื่อลดขั้นตอนของการใช้กำลังคนให้น้อยลง จะได้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงไปของอัตรากำลังคนในอนาคต รวมทั้งการหาช่องทางที่ทันสมัยให้เพียงพอต่อการใช้งานสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นได้ทันเวลา

5. วางแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรรุ่นใหม่ แบบ Multi Skills เพื่อให้มีความรู้และทักษะที่หลากหลายสามารถใช้ในการปฏิบัติงาน และทดแทนบุคลากรที่เกษียณอายุไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ต้องส่งเสริมให้บุคลากรคิดค้นนวัตกรรมที่นำมาใช้ลดกระบวนการ ลดขั้นตอน หรือเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

6. วางแผนการสร้างเสริมความต่อเนื่องในการบริหารงาน โดยส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้งานของตำแหน่งต่างๆ ในกลุ่ม/ฝ่ายเดียวกันโดยการหมุนเวียนงานเพื่อให้สามารถทำงานทดแทนกันได้ทุกตำแหน่ง หรือการสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้ามสายงานหรือข้ามหน่วยงาน เป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจ และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ความเชี่ยวชาญหรือชำนาญงานในตำแหน่งที่หลากหลาย สำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อไป

7. การจัดการองค์ความรู้ โดยเน้นการถ่ายทอดองค์ความรู้ ประสบการณ์การณ์และความเชี่ยวชาญจัดทำแผนพัฒนาการจัดการองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน และจัดทำคู่มือ หรือแนวทางการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง โดยอาจนำร่องในสายงานหลักและหรือสายงานที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนนโยบาย และการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล



กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง
กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์

E-MAIL : PERSON1@DLD.GO.TH

โทร. 02-653-4435, 02-653-4444 ต่อ 2121 - 2123

โทรสาร 02-653-4916