ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมปศุสัตว์ (กองการเจ้าหน้าที่ โทร.๐-๒๖๕๓-๔๔๓๖)
ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๑๑๖๕๘ **วันที่** ๒ เมษายน ๒๕๖๓
เรื่อง แจ้งกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ในส่วนราชการกรมปศุสัตว์

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ปศุสัตว์เขต/ปศุสัตว์จังหวัด หรือหน่วยงานเทียบเท่า

ด้วยกรมปศุสัตว์ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ในส่วนราชการกรมปศุสัตว์ และใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาคัดเลือกและประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติ ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัด (อำนวยการระดับต้น) ได้ทราบหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก และจัดส่งเอกสารในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกภายในระยะเวลาที่กำหนดต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดประกาศดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ http://person.dld.go.th/๒๕๕๗/ (ข่าวประชาสัมพันธ์)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

สรวิศ

(นายสรวิศ ธานีโต)
อธิบดีกรมปศุสัตว์

ประกาศคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกและประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการระดับต้น ในส่วนราชการกรมปศุสัตว์
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น
ในส่วนราชการกรมปศุสัตว์

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ กำหนดแนวทางในการดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการ ในกรณีการแต่งตั้งข้าราชการประเภททั่วไประดับอาวุโส และประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ไปดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมปศุสัตว์ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกและประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ในส่วนราชการกรมปศุสัตว์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาและมีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ในสังกัดกรมปศุสัตว์ ดังนี้

๑. รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและจำนวนอัตราว่าง

สามารถดูรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและจำนวนอัตราว่างได้**ในรายละเอียดเอกสารแนบ ๑**

๒. คุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมปศุสัตว์

๒.๒ มีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๒.๑ มีคุณวุฒิการศึกษาอย่างใดอย่างหนึ่ง ได้แก่

๑) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาสัตวแพทย์ หรือได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ ทางสัตวศาสตร์ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาสัตวศาสตร์ หรือสาขาวิชาสัตวรักษ์ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง หรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๔) ได้รับ...

๔) ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางสัตวบาล ทางสัตวศาสตร์ หรือได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๕) ได้รับปริญญาสาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ จากสัตวแพทยสภา หรือได้รับปริญญาอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ จากสัตวแพทยสภา

๒.๒.๒ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยได้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง มาแล้ว ดังนี้

๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๓) ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดไว้ในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัด ประเภทอำนวยการ ระดับต้น **(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)**

๒.๔ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ **(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)**

๓. เกณฑ์การประเมินและวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่าง ๆ ของผู้ซึ่งสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยกำหนดองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม
๑. **ความรู้** ได้แก่ความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ และความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหาร การบริหารอย่างมืออาชีพ การบริหารคน การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	๒๕
๒. **ความสามารถ** ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา และมีวิสัยทัศน์	๒๕
๓. **ความประพฤติ** ได้แก่ มีความประพฤติ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ การมุ่งประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส	๑๕
๔. **ประวัติการรับราชการ** ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานที่สำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัยที่ผ่านมา	๑๕
๕. **คุณลักษณะอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง** เช่นมีทัศนคติในการให้บริการ บุคลิกลักษณะ อารมณ์ การควบคุมตนเอง การตัดสินใจ ความเป็นผู้นำ	๒๐
รวมคะแนน	๑๐๐

/ในกรณี...

ในกรณีที่เห็นสมควร กรมปศุสัตว์อาจให้มีการสัมภาษณ์ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกด้วยก็ได้

๔. เอกสารที่ต้องจัดส่ง

ให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติ และประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก จัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาดังนี้

๔.๑ แบบข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง พร้อมติดรูปถ่าย ภาพสี ขนาด ๑x๑.๑๕ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน **(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)**

๔.๒ แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง **(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕)**

๔.๓ แบบแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านงบประมาณ ด้านการปศุสัตว์ และงานที่จะพัฒนาในตำแหน่งที่ประสงค์จะไปดำรงตำแหน่ง **(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖)**

๔.๔ แบบประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาระดับปศุสัตว์เขต ปศุสัตว์จังหวัด ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ประเมินบุคคลโดยระบุน้ำหนักคะแนน ตามองค์ประกอบเกณฑ์การประเมินและคัดเลือกบุคคล และลงชื่อกำกับ **(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๗)**

๔.๕ ให้ผู้มีคุณสมบัติ และประสงค์เข้ารับการคัดเลือก จัดทำเอกสารตามข้อ ๔.๑ – ๔.๔ **โดยไม่ต้องระบุตำแหน่งที่จะขอรับการแต่งตั้ง** เสนอผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ปศุสัตว์จังหวัด/หรือเทียบเท่า และจัดเตรียมเอกสารข้างต้น จำนวน ๖ ชุด ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด ทั้งนี้ **ให้ติดรูปถ่ายจริงทุกชุด ส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ตั้งแต่วันที่ ๓ – ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ โดยถือวันที่ประทับตราลงทะเบียนรับของกรมปศุสัตว์ วันสุดท้าย เป็นวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓ (รับสมัครทางไปรษณีย์เท่านั้น)**

ทั้งนี้ หากจัดส่งเอกสารไม่ครบถ้วน หรือเกินกำหนดเวลาการรับสมัคร จะไม่ได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการ

๕. การแต่งตั้ง

คณะกรรมการเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือก ต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณา ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายพิจารณารายชื่อผู้ที่คณะกรรมการเสนอ ว่าบุคคลใดในรายชื่อที่คณะกรรมการเสนอเป็นผู้เหมาะสมที่จะได้เลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และออกคำสั่งแต่งตั้งต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสรวิศ ธานีโต)
อธิบดีกรมปศุสัตว์

แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)
ของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ปศุสัตว์จังหวัด
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/ วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)
ประเภท/ระดับ	ประเภทอำนวยการ ระดับต้น
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	อธิบดีกรมปศุสัตว์
ประเภท/ระดับ	ประเภทบริหาร ระดับสูง

ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะปศุสัตว์จังหวัด มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจแก้ปัญหาในงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดที่รับผิดชอบ ที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญงานเฉพาะด้านสัตวแพทย์หรือสัตวบาล ซึ่งมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมาก ในการดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาประยุกต์ งานด้านสุขภาพสัตว์ ด้านมาตรฐาน ตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ด้านส่งเสริมสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการปศุสัตว์ และถ่ายทอดเทคโนโลยีการปศุสัตว์ ตลอดจนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปศุสัตว์ตามที่ได้รับมอบอำนาจแก่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ก. ด้านแผนงาน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	วางแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และจังหวัด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๒	บูรณาการแผนงาน โครงการ กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ดำเนินการในพื้นที่ เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจ ภารกิจ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กรมปศุสัตว์กำหนด	
๓	ติดตาม เร่งรัด การดำเนินโครงการ กิจกรรม หรือการดำเนินงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินผลและรายงานการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของกรมปศุสัตว์และจังหวัดที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด	

ข. ด้านบริหารงาน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	จัดระบบงาน และวิธีการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด เพื่อให้งานบรรลุตามภารกิจ แผนกลยุทธ์ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกรมปศุสัตว์และจังหวัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	
๓	ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแลการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ กฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ กฎหมายว่าด้วยโรคพิษสุนัขบ้า กฎหมายว่าด้วยการควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่กำหนด มีความปลอดภัยต่อผู้บริโภคและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	
๔	พิจารณาอนุมัติ อนุญาตการดำเนินการต่างๆ ตามภารกิจที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดรับผิดชอบเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๕	ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน กลุ่มเกษตรกร และอาสาปศุสัตว์ที่อยู่ในพื้นที่ เพื่อให้เกิดความร่วมมือหรือบูรณาการงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อเกษตรกร และประชาชนผู้รับบริการ	
๖	ชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ ที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเวทีเจรจาต่าง ๆ ในระดับหน่วยงานหรือองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในฐานะผู้แทนหน่วยงานหรือส่วนราชการ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของราชการและประเทศชาติ	
๗	ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้	

ค. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	จัดระบบงาน และอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพอย่างสูงสุด และสอดคล้องกับภารกิจและบทบาทหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	ติดตามและประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	
๓	ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ	

ง. ด้านการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	วางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจ และเป็นไปตามเป้าหมายของส่วนราชการ	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	ติดตาม ตรวจสอบการใช้ทรัพยากรและงบประมาณเพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	

ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

๑. ความรู้เรื่องการบริหารจัดการ	ระดับที่ต้องการ ๑
๒. ความรู้เรื่องงานสัตวแพทย์/งานสัตวบาล	ระดับที่ต้องการ ๑
๓. กฎหมายเกี่ยวกับการปศุสัตว์	ระดับที่ต้องการ ๓
๔. กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน	ระดับที่ต้องการ ๓

ทักษะที่จำเป็นในงาน

๑. ทักษะการคำนวณ	ระดับที่ต้องการ ๒
๒. ทักษะการจัดการข้อมูล	ระดับที่ต้องการ ๒
๓. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ	ระดับที่ต้องการ ๒
๔. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	ระดับที่ต้องการ ๒

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	ระดับที่ต้องการ ๓
๒. บริการที่ดี	ระดับที่ต้องการ ๓
๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	ระดับที่ต้องการ ๓
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	ระดับที่ต้องการ ๓
๕. การทำงานเป็นทีม	ระดับที่ต้องการ ๓
๖. ความใฝ่รู้รอบด้าน	ระดับที่ต้องการ ๓
๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง	ระดับที่ต้องการ ๔
๘. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	ระดับที่ต้องการ ๔

สมรรถนะทางการบริหาร

๑. สภาวะผู้นำ	ระดับที่ต้องการ ๒
๒. วิสัยทัศน์	ระดับที่ต้องการ ๒
๓. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	ระดับที่ต้องการ ๒
๔. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	ระดับที่ต้องการ ๒
๕. การควบคุมตนเอง	ระดับที่ต้องการ ๒
๖. การสอนงานและการมอบหมายงาน	ระดับที่ต้องการ ๒

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. การมองภาพองค์รวม	ระดับที่ต้องการ ๓
๒. การคิดวิเคราะห์	ระดับที่ต้องการ ๓
๓. การดำเนินการเชิงรุก	ระดับที่ต้องการ ๓

ส่วนที่ ๖ การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ (นายอยุทธ์ หรินทรานนท์)
อธิบดีกรมปศุสัตว์
วันที่ที่ได้จัดทำ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙

จำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้ง

1. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี
2. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี
3. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี
4. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ
5. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระนอง
6. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม
7. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล

2-1-002-1

ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 3 : วันที่ 28 กรกฎาคม พ.ศ. 2558

ตำแหน่งประเภท	อำนวยการ
ชื่อสายงาน	อำนวยการเฉพาะด้าน
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ระบุชื่อสายงานตามบัญชีแนบท้าย)
ระดับตำแหน่ง	ต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

บริหารงานในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรมในราชการบริหารส่วนกลาง หรือราชการบริหารส่วนภูมิภาค หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจแก้ปัญหาในงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ ที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญงานเฉพาะด้าน ซึ่งมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านแผนงาน

(1) วางแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนกลยุทธ์ของส่วนราชการที่สังกัด

(2) บูรณาการแผนงาน โครงการ กิจกรรม เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามที่กำหนด

(3) ติดตาม เร่งรัด การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามที่กำหนด

2. ด้านบริหารงาน

(1) จัดระบบงาน และวิธีการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ

(2) มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไขในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(3) พิจารณาอนุมัติ อนุญาต การดำเนินการต่าง ๆ ตามภารกิจที่หน่วยงานรับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(4) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงาน หรือองค์กรภาครัฐ เอกชน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความร่วมมือ หรือบูรณาการงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการ

(5) ชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานต่าง ๆ ที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเวทีเจรจาต่าง ๆ ในระดับหน่วยงานหรือองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในฐานะผู้แทนหน่วยงานหรือส่วนราชการ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของราชการและประเทศชาติ

3. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

(1) จัดระบบงานและอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า

(2) ติดตามและประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงานและบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(3) ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้เกิดความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ

4. ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

(1) วางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายพันธกิจ และเป็นไปตามเป้าหมายของส่วนราชการ

(2) ติดตาม ตรวจสอบการใช้ทรัพยากรและงบประมาณ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าและเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่ระบุชื่อข้างต้น ของตำแหน่งประเภทใดประเภทหนึ่ง ดังต่อไปนี้

1.1 ประเภทวิชาการ ข้อใดข้อหนึ่ง แล้วแต่กรณี ดังนี้

1.1.1 ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

1.1.2 ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ของตำแหน่งนักเดินเรือหรือเจ้าพนักงานตรวจท่าและได้รับใบอนุญาตผู้นำร่องชั้น 1 หรือ ชั้น 2 จากกรมเจ้าท่า หรือที่กรมเจ้าท่าเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และ

ได้รับใบอนุญาตผู้นำร่องชั้นอาวุโส จากกรมเจ้าท่า หรือที่กรมเจ้าท่าเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นำร่อง)

1.1.3 ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ของตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ)

1.2 ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

และ

2. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

2.1 ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

2.2 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

2.3 ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า 6 ปี

2.4 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 หรือ 2.3 แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

3. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และ

4. มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

1. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
2. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
3. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ก.พ. กำหนดวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2551

สำนักงาน ก.พ.

เส้นทางสั่งสมประสบการณ์และผลงาน

(CAREER PATH)

สำหรับ

ชื่อตำแหน่งเป้าหมาย

ปศุสัตว์จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)) ระดับต้น

หน่วยงานสังกัด

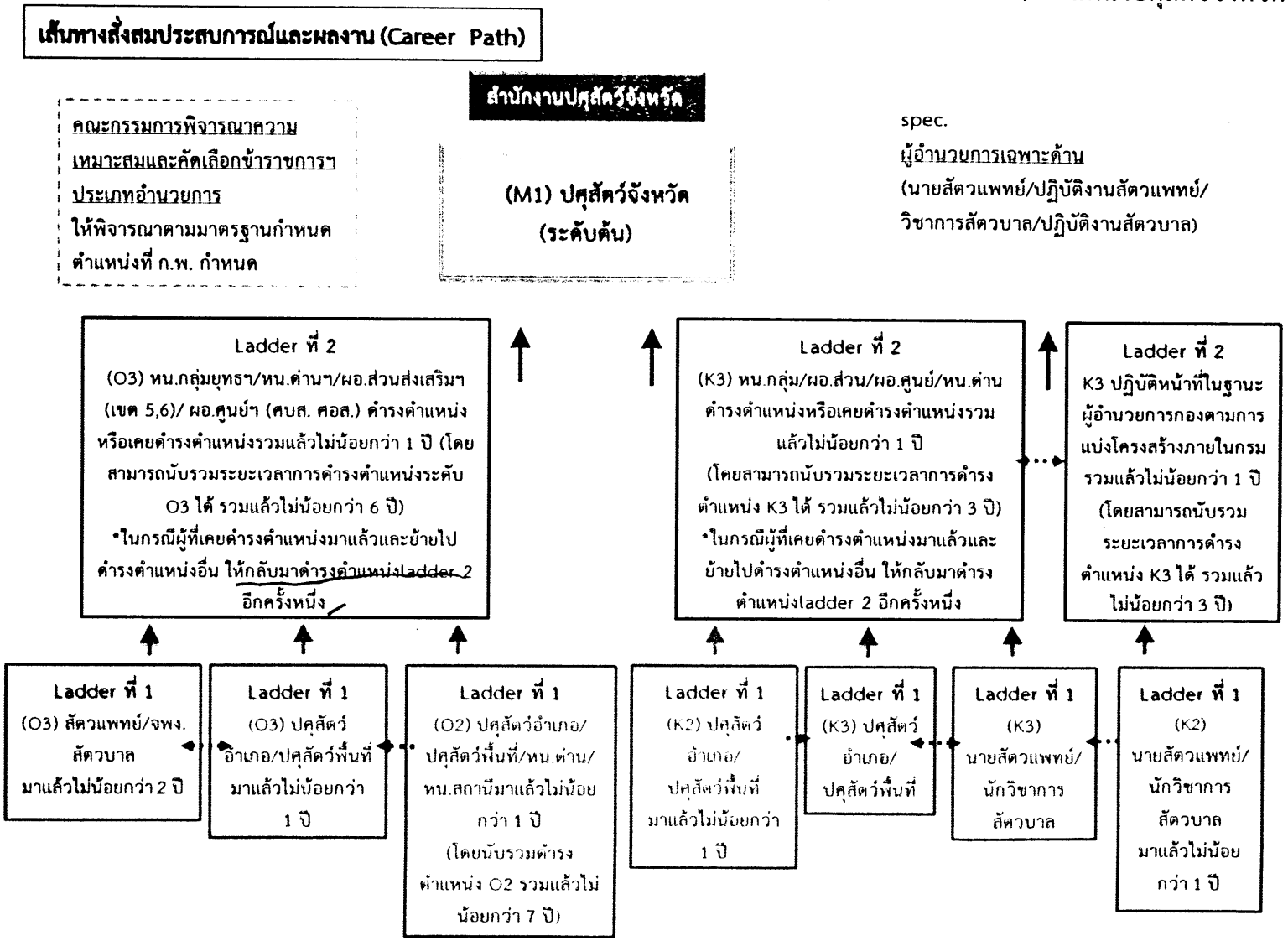
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

ชื่อส่วนราชการ

กรมปศุสัตว์

เอกสารแนบ ๓

ภาพแสดงเส้นทางสั่งสมประสบการณ์และผลงาน (Career Chart) ของตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัด ระดับต้น (M1)



ตามมติ อ.ก.พ กรมปศุสัตว์ ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2561

การสั่งสมประสบการณ์และผลงานของตำแหน่งเป้าหมาย

ตำแหน่งเป้าหมาย (CRITICAL POSITION)	
ชื่อตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวบาล)) ระดับต้น (M1)	**หน่วยงาน** สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด กรมปศุสัตว์

หน้าที่รับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะปศุสัตว์จังหวัด มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจแก้ปัญหาในงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดที่รับผิดชอบ ที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญงานเฉพาะด้านสัตวแพทย์หรือสัตวบาล ซึ่งมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมาก ในการดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ประยุกต์ งานด้านสุขภาพสัตว์ ด้านมาตรฐาน ตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ด้านส่งเสริมสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการปศุสัตว์ และถ่ายทอดเทคโนโลยีการปศุสัตว์ ตลอดจนการติดตามและประเมินผลกา รปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปศุสัตว์ตามที่ได้รับมอบอำนาจแก่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ด้านแผนงาน	ด้านบริหารงาน	ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ
1. วางแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และจังหวัด 2. บูรณาการแผนงาน โครงการ กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ดำเนินการในพื้นที่ เพื่อให้เป็นไป	1. จัดระบบงาน และวิธีการปฏิบัติราชการของหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด 2. มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด เพื่อให้งานบรรลุตามภารกิจ แผนกลยุทธ์ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกรมปศุสัตว์และจังหวัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด 3. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแลการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ กฎหมายว่าด้วย	1. จัดระบบงาน และอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพอย่างสูงสุด และสอดคล้องกับภารกิจและบทบาทหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด 2. ติดตามและประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด 3. ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุง	1. วางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจ และเป็นไปตามเป้าหมายของส่วนราชการ 2. ติดตาม ตรวจสอบการใช้ทรัพยากรและงบประมาณ เพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

หน้าที่รับผิดชอบหลัก			
ตามพันธกิจ ภารกิจ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กรมปศุสัตว์กำหนด 3. ติดตาม เร่งรัด การดำเนินโครงการ กิจกรรม หรือการดำเนินงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินผลและรายงานการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของกรมปศุสัตว์และจังหวัดที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด	สถานพยาบาลสัตว์ กฎหมายว่าด้วยการป้องกันการทารุณกรรมและการจัดสวัสดิภาพสัตว์ กฎหมายว่าด้วยการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ กฎหมายว่าด้วยโรคพิษสุนัขบ้า กฎหมายว่าด้วยการควบคุมการฆ่าสัตว์เพื่อการจำหน่ายเนื้อสัตว์ กฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องแก่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่กำหนดมีความปลอดภัยต่อผู้บริโภคและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 4. พิจารณาอนุมัติ อนุญาตการดำเนินการต่างๆ ตามภารกิจที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดรับผิดชอบเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด 5. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน กลุ่มเกษตรกร และอาสาปศุสัตว์ที่อยู่ในพื้นที่ เพื่อให้เกิดความร่วมมือหรือบูรณาการงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อเกษตรกร และประชาชนผู้รับบริการ 6. ชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงานต่างๆ ที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเวทีเจรจาต่างๆ ในระดับหน่วยงานหรือองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในฐานะผู้แทนหน่วยงานหรือส่วนราชการ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของราชการและประเทศชาติ 7. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้	และพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก	
ผลสัมฤทธิ์หลัก (KEY RESULT AREAS: KRAS)	**ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก** (KEY PERFORMANCE INDICATORS: KPIS)
1. การปลอดโรคระบาดสัตว์และโรคสัตว์ติดคนในพื้นที่ 2. ความปลอดภัยของสินค้าปศุสัตว์ 3. ความยั่งยืนของอาชีพทางการด้านปศุสัตว์ 4. องค์ความรู้ที่ถูกต้องและเหมาะสมด้านการปศุสัตว์ของคนในพื้นที่ 5. การสัมฤทธิ์ผลของนโยบายจากส่วนกลาง 6. การลดลงของผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์ 7. การลดลงของปัญหาเฉพาะในพื้นที่ 8. การดำเนินการตามกฎหมายปศุสัตว์ในพื้นที่	1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสุขภาพสัตว์ 2. ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ 3. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ 4. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์ 5. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการภาครัฐ

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเป้าหมายนี้ (KNOWLEDGE)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเป้าหมายนี้ (SKILLS)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่งเป้าหมายนี้ (COMPETENCIES)	
		ชื่อสมรรถนะ (COMPETENCY NAME)	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (PROFICIENCY LEVEL)
• ความรู้เรื่องการบริหารจัดการ • ความรู้เรื่องสัตวแพทย์/สัตวบาล • กฎหมายเกี่ยวกับการปศุสัตว์ • กฎหมายว่าด้วยระเบียบราชการแผ่นดิน • ความรู้เรื่องการจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และงบประมาณ	• การใช้คอมพิวเตอร์ • การใช้ภาษาอังกฤษ • การคำนวณ • การจัดการข้อมูล	<u>สมรรถนะหลัก</u> 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 2. การบริการที่ดี 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 4. การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและจริยธรรม 5. การทำงานเป็นทีม 6. ความใฝ่รู้รอบด้าน 7. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง 8. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ <u>สมรรถนะทางการบริหาร</u> 1. สภาวะผู้นำ 2. วิสัยทัศน์ 3. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ 4. ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน 5. การควบคุมตนเอง 6. การสอนงานและการมอบหมายงาน <u>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</u> 1. การมองภาพองค์รวม 2. การคิดวิเคราะห์ 3. การดำเนินการเชิงรุก	 • ระดับ 3 • ระดับ 3 • ระดับ 3 • ระดับ 3 • ระดับ 3 • ระดับ 3 • ระดับ 4 • ระดับ 4 • ระดับ 1 • ระดับ 1 • ระดับ 1 • ระดับ 1 • ระดับ 1 • ระดับ 1 • ระดับ 3 • ระดับ 3 • ระดับ 3

เกณฑ์พิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งเป้าหมาย (ปศุสัตว์จังหวัด ระดับต้น)

- ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(1) ประเภททั่วไป ตำแหน่งสัตวแพทย์หรือเจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับอาวุโส (O3)
- หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด 76 จังหวัด และสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร
- ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 และ 6
- หัวหน้าด่านกักกันสัตว์ สำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์
- ผู้อำนวยการศูนย์ สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ และสำนักพัฒนาอาหารสัตว์

(2) ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนายสัตวแพทย์หรือนักวิชาการสัตวบาล ระดับชำนาญการพิเศษ (K3)
- หัวหน้ากลุ่ม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด 76 จังหวัด และสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร
- ผู้อำนวยการส่วน สำนักงานปศุสัตว์เขต 9 เขต
- ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต
- หัวหน้าด่านกักกันสัตว์ สำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์
- ผู้อำนวยการศูนย์ สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์
- หัวหน้ากลุ่มของสำนัก/กอง ที่เกิดจากการแบ่งงานภายในหน่วยงานตามกฎกระทรวงและการแบ่งงาน อ.ก.พ. กระทรวงเห็นชอบ

(3) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (K3) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการกองตามการแบ่งส่วนราชการภายในกรมปศุสัตว์

- มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งอำนวยการระดับต้น (M1)
- คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม KPI ยุทธศาสตร์และ KPI ตามตำแหน่งงาน อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ติดต่อกันอย่างน้อย 2 รอบการประเมินในปีที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรืออยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในช่วง 2 ปีย้อนหลัง
- ***ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับสูง ของกรมปศุสัตว์ หรือ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

หมายเหตุ ***สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วหากยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 1 ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

***กรณีผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งมาก่อนมีการบังคับใช้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมปศุสัตว์ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณา

เอกสารแนบ ๔

ขนาด 1X 1.5 นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน รูปชุดขาว ข้าราชการและติดเครื่องราชฯปัจจุบัน

ข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ตำแหน่ง.....

ชื่อ .....นามสกุล.....

ตำแหน่งปัจจุบัน.....

อัตราเงินเดือน.....บาท

๑. ประวัติส่วนตัว

๑. วัน/เดือน/ปี เกิด.....

๒. สถานภาพการสมรส.....

๓. รับราชการครั้งแรกเมื่อ.....

๔. เกษียณอายุราชการ.....

๕. เบอร์ติดต่อสำนัก/กอง/ศูนย์/.....เบอร์มือถือ.....

E-mail.....

๒.วุฒิทางการศึกษาและสาขาที่ศึกษา

คุณวุฒิ	สาขา	ปี (พ.ศ.) ที่ได้รับ	สถานศึกษา
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

๓. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

ตำแหน่งและส่วนราชการ	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

๔. การฝึกอบรมและดูงาน

รายการฝึกอบรม/ดูงาน	สถานที่
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

๕. ผลงานหรืองานสำคัญๆ ในตำแหน่งอื่นๆ ที่ปรากฏและรางวัลหรือความดีความชอบ

.....

.....

.....

๖. เหตุการณ์สำคัญๆ ในชีวิตราชการซึ่งบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญของผู้นั้นที่เกี่ยวข้อง

.....

.....

.....

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญการพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่าความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดีหรือไม่ เพียงใด

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๘. สุขภาพและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....

.....

.....

๙. ประวัติทางวินัยและความประพฤติหรือข้อที่ควรปรับปรุงแก้ไขอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....

.....

.....

๑๐. อื่นๆ

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำ

ตำแหน่ง.....

เอกสารแนบ ๕

แบบแสดงผลงาน

ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ตำแหน่ง.....

ชื่อเจ้าของผลงาน.....

ตำแหน่งทางการบริหาร.....

ตำแหน่งในสายงาน.....

สังกัด.....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานนั้น
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป)	.....	.....
๒.	.....	.....
๓.	.....	.....
๔.	.....	.....
๕.	.....	.....
๖.	.....	.....
ฯลฯ		

เจ้าของผลงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบแสดงแนวคิด วิสัยทัศน์ ในการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านงบประมาณ ด้านการปศุสัตว์ และงานที่จะพัฒนาในตำแหน่งที่ประสงค์จะไปดำรงตำแหน่ง

ของ.....

ส่วนราชการ.....

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

แนวคิด วิสัยทัศน์

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....

๒. ด้านงบประมาณ

แนวคิด วิสัยทัศน์

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....

๓. ด้านการปศุสัตว์

แนวคิด วิสัยทัศน์

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....

๔. งานที่จะพัฒนาในตำแหน่งที่ประสงค์จะไปดำรงตำแหน่ง

แนวคิด วิสัยทัศน์

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแนวคิด

(.....)

...../...../.....

<u>หมายเหตุ</u> เสนอเป็นแนวคิดที่จะนำมาพัฒนา หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสามารถปฏิบัติได้จริง ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔

แบบประเมินบุคคล

ชื่อ-สกุล ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

ลำดับที่	เกณฑ์การประเมินบุคคล	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	**ความรู้** ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ และความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารคน งบประมาณ ด้านสัตวบาล และด้านการปศุสัตว์	๒๐	
๒	**ความสามารถ** ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผนวินิจฉัย และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ด้วยดี	๒๐	
๓	**ความประพฤติ** ได้แก่ มีความประพฤติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ การมุ่งประโยชน์ส่วนรวมมีความซื่อสัตย์ โปร่งใส	๑๕	
๔	**ประวัติการรับราชการ** ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานที่สำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัยที่ผ่านมา	๑๕	
๕	**คุณลักษณะอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง** เช่น มีทัศนคติในการให้บริการ บุคลิกลักษณะต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งอารมณ์ การควบคุมตนเอง การตัดสินใจ ความเป็นผู้นำ	๓๐	
	รวม	๑๐๐	

ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ปศุสัตว์จังหวัด/หรือเทียบเท่า)

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....