บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร.๒๑๓๓)
ที่ กษ ๐๖๐๒/๒๒๔๗ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก / กอง / ปศุสัตว์จังหวัด / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ด้วยกรมปศุสัตว์ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีรายละเอียดการรับสมัครเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ http://person.dld.go.th/2557

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ผู้สนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือก จัดส่งเอกสารการสมัครคัดเลือก (จำนวน ๙ ชุด) ด้วยตนเอง หรือทางไปรษณีย์ **โดยให้จัดส่งถึงฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ เลขที่ ๖๙/๑ ถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.** สำหรับผู้ที่ส่งเอกสารการสมัครภายหลังวันที่กำหนด กรมปศุสัตว์จะไม่รับพิจารณาไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

(นายพนม มีศิริพันธุ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ประกาศกรมปศุสัตว์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ

ด้วยกรมปศุสัตว์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ จำนวน ๗ ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

<u>ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ</u>

๑.๑ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านอาหารสัตว์กระเพาะเดี่ยว (นักวิชาการสัตวบาลเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๕๖๖ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์

๑.๒ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง (นักวิชาการสัตวบาลเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๕๖๘ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์

๑.๓ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านวิจัยโรคสัตว์ปีก (นายสัตวแพทย์เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๘๐๕ สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ

๑.๔ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านส่งเสริมและพัฒนาโคเนื้อ (นักวิชาการสัตวบาลเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๒๗ สำนักส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

๑.๕ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านส่งเสริมและพัฒนาสัตว์เล็ก (นักวิชาการสัตวบาลเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๒๘ สำนักส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

๑.๖ ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ (นายสัตวแพทย์เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๘๗ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคเหนือ (ตอนบน) สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

<u>ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ</u>

๑.๗ ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งเลขที่ ๕ กรมปศุสัตว์

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและคุณสมบัติของผู้สมัคร
(รายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๓. การสมัคร

ให้ผู้มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดส่งเอกสารการสมัครคัดเลือก (จำนวน ๙ ชุด) ด้วยตนเอง หรือทางไปรษณีย์ **โดยให้จัดส่งถึง ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ เลขที่ ๖๙/๑ ถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ระหว่างวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.** สำหรับผู้ที่ส่งเอกสารการสมัครภายหลังวันที่กำหนด กรมปศุสัตว์จะไม่รับพิจารณาไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๔. เอกสาร...

๔. เอกสารการสมัครคัดเลือก

๑. แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. ข้อเสนอวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๓)

๔. เอกสารหลักฐานการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก พร้อมทั้งรับรองสำเนาเอกสารให้เรียบร้อย

๕. เอกสารหลักฐานเกี่ยวกับผลงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผู้สมัครเป็นผู้จัดทำผลงานจริง โดยให้นำเสนอเฉพาะเอกสารที่สำคัญเท่านั้น พร้อมทั้งรับรองสำเนาเอกสารให้เรียบร้อย

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

กรมปศุสัตว์จะดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และพิจารณาจากคุณภาพมาตรฐานของผลงาน เอกสารข้อมูลต่างๆ ที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ ความประพฤติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน โดยได้กำหนดองค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญฯ แนบท้ายประกาศนี้

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

กรมปศุสัตว์จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ให้ทราบภายในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ที่ http://person.dld.go.th/2557 และที่กองการเจ้าหน้าที่ ตึกวิจิตรพาหนการ ชั้น ๕ กรมปศุสัตว์

๗. การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

กรมปศุสัตว์จะคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินเพียง ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่งเท่านั้น โดยผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องส่งผลงานเพื่อขอเข้ารับการประเมินฯ ภายใน ๖ เดือน นับจากวันที่ประกาศผลการคัดเลือก และเมื่อบุคคลผู้นั้นเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน พร้อมทั้งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดแล้ว จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายอยุทธ์ หรินทรานนท์)
รองอธิบดี รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมปศุสัตว์

รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและคุณสมบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร

ลำดับที่	ตำแหน่ง	หน้า
๑	ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านอาหารสัตว์กระเพาะเดี่ยว (นักวิชาการสัตวบาลเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๕๖๖ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	๑
๒	ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง (นักวิชาการสัตวบาลเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๕๖๘ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	๒
๓	ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านวิจัยโรคสัตว์ปีก (นายสัตวแพทย์เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๘๐๕ สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	๓
๔	ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านส่งเสริมและพัฒนาโคเนื้อ (นักวิชาการสัตวบาลเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๒๗ สำนักส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	๔
๕	ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านส่งเสริมและพัฒนาสัตว์เล็ก (นักวิชาการสัตวบาลเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๒๘ สำนักส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	๕
๖	ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ (นายสัตวแพทย์เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๘๗ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคเหนือ (ตอนบน) สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕	๖
๗	ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งเลขที่ ๕ กรมปศุสัตว์	๗

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและคุณสมบัติของผู้สมัคร
(แนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ กรมปศุสัตว์ ฉบับลงวันที่ ๙๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)

---

๑. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านอาหารสัตว์กระเพาะเดี่ยว (นักวิชาการสัตวบาลเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๕๖๖ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑) ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย คุณค่าทางโภชนะของอาหารสัตว์กระเพาะเดี่ยว ความต้องการโภชนะของสัตว์กระเพาะเดี่ยว และพัฒนาเทคนิค วิธีการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้อาหารสัตว์กระเพาะเดี่ยว

๒) ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะต่อกรมปศุสัตว์ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมายกลยุทธ์ แผนงาน โครงการ กรอบการศึกษาวิจัย และแนวทางแก้ไขปัญหาด้านอาหารสัตว์กระเพาะเดี่ยว

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ ด้านอาหารสัตว์กระเพาะเดี่ยวแก่นักวิชาการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๔) เป็นวิทยากรในการฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคนิค ความรู้ให้แก่นักวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๕) เป็นผู้แทนกรมปศุสัตว์ในการติดต่อประสานงาน ร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการและแลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยงานทางวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศด้านอาหารสัตว์กระเพาะเดี่ยว

๖) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒) คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมปศุสัตว์

๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาลเชี่ยวชาญ ดังนี้

๒.๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางสัตวบาล ทางสัตวศาสตร์

๒.๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางสัตวบาล ทางสัตวศาสตร์

๒.๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางสัตวบาล ทางสัตวศาสตร์

๒.๔) ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓) เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดโดยจะต้องปฏิบัติงานด้านสัตวบาลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔) เป็นผู้มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการสัตวบาลตามคุณวุฒิซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

- ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำฯ ไม่น้อยกว่า ๙ ปี
- ปริญญาโท หรือเทียบเท่า ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำฯ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี
- ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำฯ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒. ตำแหน่ง...

๒. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง (นักวิชาการสัตวบาลเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๕๖๘ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑) ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย คุณค่าทางโภชนะของอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง ความต้องการโภชนะของสัตว์เคี้ยวเอื้อง และพัฒนาเทคนิค วิธีการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้อาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

๒) ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะต่อกรมปศุสัตว์ ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ กรอบการศึกษาวิจัย และแนวทางแก้ไขปัญหาด้านอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำด้านอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้องแก่นักวิชาการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๔) เป็นวิทยากรในการฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคนิคความรู้ด้านอาหารสัตว์ เคี้ยวเอื้องให้แก่นักวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๕) เป็นผู้แทนกรมปศุสัตว์ในการติดต่อประสานงาน ร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการ และแลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยงานทางวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ ด้านอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

๖) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒) คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมปศุสัตว์

๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาลเชี่ยวชาญ ดังนี้

๒.๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางสัตวบาล ทางสัตวศาสตร์

๒.๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางสัตวบาล ทางสัตวศาสตร์

๒.๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางสัตวบาล ทางสัตวศาสตร์

๒.๔) ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓) เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดโดยจะต้องปฏิบัติงานด้านสัตวบาลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔) เป็นผู้มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการสัตวบาลตามคุณวุฒิซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

- ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำฯ ไม่น้อยกว่า ๙ ปี
- ปริญญาโท หรือเทียบเท่า ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำฯ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี
- ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำฯ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓. ตำแหน่ง...

๓. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านวิจัยโรคสัตว์ปีก (นายสัตวแพทย์เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๘๐๕ สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑) ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์วิจัยโรคที่เกิดในสัตว์ปีก และพัฒนาเทคนิคการตรวจวินิจฉัย และชันสูตรโรคสัตว์

๒) ศึกษา ค้นคว้า วิจัยและพัฒนาการผลิตชีวสาร ชุดทดสอบวัคซีนต้นแบบ เพื่อใช้ในการทดสอบและป้องกันโรค

๓) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อกรมปศุสัตว์ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ กรอบการศึกษาวิจัย และแนวทางแก้ไขปัญหาโรคสัตว์ปีก

๔) ให้คำปรึกษา แนะนำด้านการวิจัยและชันสูตรโรคสัตว์ปีกแก่นักวิชาการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๕) เป็นวิทยากรในการฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคนิคความรู้ให้แก่นักวิชาการทั้งในและต่างประเทศ

๖) เป็นผู้แทนกรมปศุสัตว์ในการประสานงาน ร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการและแลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยงานทางวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศด้านวิจัยโรคสัตว์ปีก

๗) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒) คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมปศุสัตว์

๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์เชี่ยวชาญ ดังนี้

๒.๑) ได้รับปริญญาสาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์จากสัตวแพทยสภา

๒.๒) ได้รับปริญญาอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์จากสัตวแพทยสภา

๓) เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานสัตวแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔) เป็นผู้มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนายสัตวแพทย์ตามคุณวุฒิซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

- ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำฯ ไม่น้อยกว่า ๙ ปี
- ปริญญาโท หรือเทียบเท่า ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำฯ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี
- ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำฯ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๔. ตำแหน่ง...

๔. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านส่งเสริมและพัฒนาโคเนื้อ (นักวิชาการสัตวบาลเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๒๗ สำนักส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนารูปแบบ เทคนิค และวิธีการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเลี้ยงโคเนื้อที่เหมาะสมกับเกษตรกรและสภาพพื้นที่

๒) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ระบบการผลิต ระบบการจัดการ ระบบการตลาด และระบบการพัฒนาอาชีพการเลี้ยงโคเนื้อ

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ ด้านการศึกษาวิจัย ด้านการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเลี้ยงโคเนื้อแก่นักวิชาการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๔) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อกรมปศุสัตว์ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แผนยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ กรอบการศึกษา วิจัย การพัฒนาอาชีพการเลี้ยงโคเนื้อ และแนวทางแก้ไขปัญหา

๕) เป็นวิทยากรในการฝึกอบรม ถ่ายทอดความรู้ และเทคโนโลยีด้านการพัฒนาอาชีพการเลี้ยงโคเนื้อให้แก่นักวิชาการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๖) เป็นผู้แทนกรมปศุสัตว์ในการติดต่อประสานงาน ร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการ แลกเปลี่ยนความรู้ เทคนิค รูปแบบ วิธีการส่งเสริมและการพัฒนาอาชีพการเลี้ยงโคเนื้อทางด้านวิชาการกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๗) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒) คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมปศุสัตว์

๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาลเชี่ยวชาญ ดังนี้

๒.๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางสัตวบาล ทางสัตวศาสตร์

๒.๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางสัตวบาล ทางสัตวศาสตร์

๒.๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางสัตวบาล ทางสัตวศาสตร์

๒.๔) ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓) เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดโดยจะต้องปฏิบัติงานด้านสัตวบาลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔) เป็นผู้มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการสัตวบาลตามคุณวุฒิซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

- ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำฯ ไม่น้อยกว่า ๙ ปี
- ปริญญาโท หรือเทียบเท่า ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำฯ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี
- ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำฯ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๕. ตำแหน่ง...

๕. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านส่งเสริมและพัฒนาสัตว์เล็ก (นักวิชาการสัตวบาลเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๒๘ สำนักส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑) ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย พัฒนารูปแบบและวิธีการเลี้ยงสัตว์เล็ก การบริหารจัดการปศุสัตว์

๒) ศึกษา วิจัยและพัฒนารูปแบบและวิธีการถ่ายทอดเทคโนโลยี และการบริหารจัดการเกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์เล็กแก่เกษตรกร

๓) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อกรมปศุสัตว์ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ กรอบการศึกษาวิจัยและพัฒนาด้านการส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์เล็ก และแนวทางแก้ไขปัญหาด้านการส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์เล็ก

๔) ให้คำปรึกษาแนะนำด้านการส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์เล็กแก่นักวิชาการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๕) เป็นวิทยากรในการฝึกอบรม และถ่ายทอดเทคนิคความรู้ด้านการส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์เล็กให้แก่นักวิชาการทั้งในและต่างประเทศ

๖) เป็นผู้แทนกรมปศุสัตว์ในการประสานงาน ร่วมประชุมสัมมนาวิชาการและแลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยงานทางวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศด้านการส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์เล็ก

๗) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒) คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมปศุสัตว์

๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาลเชี่ยวชาญ ดังนี้

๒.๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางสัตวบาล ทางสัตวศาสตร์

๒.๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางสัตวบาล ทางสัตวศาสตร์

๒.๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางสัตวบาล ทางสัตวศาสตร์

๒.๔) ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓) เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดโดยจะต้องปฏิบัติงานด้านสัตวบาลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔) เป็นผู้มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการสัตวบาลตามคุณวุฒิซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

- ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำฯ ไม่น้อยกว่า ๙ ปี
- ปริญญาโท หรือเทียบเท่า ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำฯ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี
- ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำฯ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๖. ตำแหน่ง...

๖. ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ (นายสัตวแพทย์เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๘๗ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคเหนือ (ตอนบน) สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑) ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนางานด้านวินิจฉัยและชันสูตรโรคสัตว์ และโรคสัตว์ที่ติดต่อระหว่างสัตว์และคน

๒) ศึกษา ค้นคว้า วิจัยเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์และสุขอนามัยสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์

๓) ตรวจวิเคราะห์คุณภาพสินค้าปศุสัตว์และมาตรฐานสุขอนามัยสิ่งแวดล้อมจากการปศุสัตว์

๔) ศึกษาและพัฒนาระบบประกันคุณภาพห้องปฏิบัติการชันสูตรโรคสัตว์

๕) เป็นศูนย์ข้อมูลระบาดวิทยาทางห้องปฏิบัติการสุขภาพสัตว์ และศูนย์ปฏิบัติการด้านสุขภาพสัตว์ประจำภาค

๖) ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดเทคโนโลยีการวินิจฉัยและชันสูตรโรคสัตว์ รวมถึงแนวทางในการปรับปรุงและแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพสัตว์และสุขอนามัยแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและนักวิชาการที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ

๗) เป็นผู้แทนกรมปศุสัตว์ในการประสานงาน ร่วมประชุมสัมมนาวิชาการและแลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยงานวิชาการทั้งในและต่างประเทศด้านการวิจัยและชันสูตรโรคสัตว์

๘) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒) คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมปศุสัตว์

๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์เชี่ยวชาญ ดังนี้

๒.๑) ได้รับปริญญาสาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์จากสัตวแพทยสภา

๒.๒) ได้รับปริญญาอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์จากสัตวแพทยสภา

๓) เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานสัตวแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔) เป็นผู้มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนายสัตวแพทย์ตามคุณวุฒิซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

- ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำฯ ไม่น้อยกว่า ๙ ปี
- ปริญญาโท หรือเทียบเท่า ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำฯ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี
- ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำฯ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๗. ตำแหน่ง...

๗. ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งเลขที่ ๕ กรมปศุสัตว์

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑) ศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ และวิจัยเกี่ยวกับด้านการผลิตและขยายพันธุ์สัตว์โดยใช้เทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้สัตว์พันธุ์ดี แนวทางการพัฒนาด้านการผสมเทียมที่มีประสิทธิภาพให้ถูกต้องตามหลักวิชาการปศุสัตว์ เพื่อขยายพันธุ์สัตว์ให้เพียงพอกับความต้องการของผู้บริโภค

๒) ศึกษาเกี่ยวกับพันธุศาสตร์และวิทยาการสืบพันธุ์ ประยุกต์ทฤษฎีและแนวคิดใหม่ทางด้านเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์

๓) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อกรมปศุสัตว์ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แผนงาน โครงการ และแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพการปศุสัตว์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔) ให้คำปรึกษาแนะนำหรือเสนอแนะแก่นักวิชาการและเจ้าหน้าที่ของกรมในการปรับปรุงและแก้ไขปัญหาทางด้านการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพการปศุสัตว์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕) เป็นผู้แทนกรมปศุสัตว์ในการติดต่อประสานงานกับส่วนราชการและในการประชุมสัมมนาวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศด้านเทคโนโลยีชีวภาพการปศุสัตว์

๖) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒) คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเชี่ยวชาญ สังกัดกรมปศุสัตว์

๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

๒.๑) ได้รับปริญญาสาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์จากสัตวแพทยสภา

๒.๒) ได้รับปริญญาอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์จากสัตวแพทยสภา

๓) เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานสัตวแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔) เป็นผู้มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนายสัตวแพทย์ ตามคุณวุฒิซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

- ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำฯ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
- ปริญญาโท หรือเทียบเท่า ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำฯ ไม่น้อยกว่า ๘ ปี
- ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำฯ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

.....

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ เป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ กรมปศุสัตว์จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินฯ โดยมีองค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือก (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน)

๑. คุณภาพและมาตรฐานของผลงาน	๔๕ คะแนน
๒. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	๒๐ คะแนน
๓. ข้อเสนอวิสัยทัศน์	๑๐ คะแนน
๔. ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน
๕. ลำดับอาวุโส	๑๐ คะแนน

รายละเอียดองค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือก

๑. คุณภาพและมาตรฐานของผลงาน (๔๕ คะแนน)

๑.๑ ลักษณะของผลงาน

ผลงานที่นำเสนอเพื่อรับการพิจารณาคัดเลือก จะต้องประกอบด้วยผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ สนองนโยบายของส่วนราชการ และเกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก **จำนวน ๓ เรื่อง** โดยเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันหรือต่ำกว่าไม่เกิน ๑ ระดับ และอาจนำผลการปฏิบัติงาน/ผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการ นอกเหนือจากหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง หรือผลการปฏิบัติงาน/ผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการด้านอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานำเสนอได้ตามความเหมาะสม

ผลงานเรื่องที่ ๑ (๒๕ คะแนน) ให้ผู้สมัครนำเสนอผลงานหลักที่จะใช้ในการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก โดยผู้สมัครดำเนินการในฐานะหัวหน้าโครงการ

เกณฑ์การให้คะแนนผลงานเรื่องที่ ๑ พิจารณาดังนี้

๑) ขอบเขตของผลงาน (๘ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานที่นำเสนอ หากตรงตามขอบเขตของผลงานที่กำหนดไว้ นั่นคือเป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร สนองนโยบายของส่วนราชการ และเป็นรูปธรรม

๒) คุณภาพและความยุ่งยาก/ซับซ้อนของผลงาน (๘ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานที่ได้นำเสนอ มีการนำความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญมาใช้ในการดำเนินการ มีการริเริ่ม คิดค้น ปรับปรุง แก้ไขแนวความคิด หรือแนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งการสร้างหรือประดิษฐ์สิ่งใหม่ๆ เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือเพื่อการป้องกันหรือการแก้ไขปัญหา มีการดำเนินการที่ถูกต้องเหมาะสมตามหลักวิชาการ สถานการณ์ และลักษณะงานของตำแหน่ง รวมทั้งประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๓) ประโยชน์ของผลงาน (๙ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานตามที่นำเสนอมานั้น สามารถนำไปใช้หรือนำไปประยุกต์เป็นรูปแบบแนวทางในการปฏิบัติงานได้ รวมถึงขอบข่ายของผู้ได้รับประโยชน์จากการเผยแพร่ เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ เกษตรกร ประชาชน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ผลงานเรื่องที่ ๒ - ๓ (เรื่องละ ๑๐ คะแนน) ให้ผู้สมัครนำเสนอผลงานที่จะใช้ในการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก หรือผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานขึ้นใหม่เพื่อใช้ประเมินโดยเฉพาะ โดยผลงานอาจเป็นลักษณะของรายงาน บทความ เอกสารทางวิชาการ ตำรา คู่มือ หรือสิ่งประดิษฐ์ต่างๆ

<u>เกณฑ์การให้คะแนนผลงานเรื่องที่ ๒-๓</u> คะแนนเต็มเรื่องละ ๑๐ คะแนน โดยพิจารณารายละเอียดแต่ละหัวข้อเช่นเดียวกับเรื่องที่ ๑ และมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๑) ขอบเขตของผลงาน (๓ คะแนน)

๒) คุณภาพและความยุ่งยาก/ซับซ้อนของผลงาน (๓ คะแนน)

๓) ประโยชน์ของผลงาน (๔ คะแนน)

<u>๑.๒ เงื่อนไขในการเสนอผลงาน</u>

๑) เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้สมัครและสนองนโยบายของส่วนราชการ และอาจนำผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการ นอกเหนือหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง หรือผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานวิชาการด้านอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับงานของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกได้ตามความเหมาะสม โดยไม่จำเป็นต้องจัดทำผลงานขึ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ และเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญในงานวิชาการเฉพาะด้าน เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการ

ทั้งนี้ ผลงานที่นำมาเสนอเพื่อคัดเลือกจะต้องแสดงขอบเขตความรับผิดชอบ คุณภาพความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานหรือในการผลิตผลงานดังกล่าว ตามแบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน

๒) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่า ผู้สมัครได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใด อย่างไร เป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

<u>๒. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒๐ คะแนน)</u> พิจารณาจากผลงานและคุณลักษณะของบุคคล รวมทั้งองค์ประกอบด้านอื่นๆ ในภาพรวม โดยคำนึงถึงความประพฤติ จรรยาข้าราชการ การรักษาวินัย การได้รับความดีความชอบ ภาวะผู้นำ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รวมทั้งผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

<u>๓. ข้อเสนอวิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)</u> พิจารณาจากวิสัยทัศน์ของผู้สมัครที่จะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก กลยุทธ์การปฏิบัติงานให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนางานด้านปศุสัตว์ของประเทศ

๔. ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงาน (๑๕ คะแนน) พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา และการผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร ดังนี้

๔.๑ คุณวุฒิการศึกษา (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากวุฒิการศึกษาตามที่ผู้สมัครได้รับ โดยคำนึงถึงการมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๑) ปริญญาเอก ๑๐ คะแนน

๒) ปริญญาโท

- ปริญญาโทที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๘ คะแนน
- ปริญญาโทที่ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๖ คะแนน

๓) ปริญญาตรี ๔ คะแนน

๔.๒ การผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง (๕ คะแนน) พิจารณาจากการผ่านการฝึกอบรมของผู้สมัคร โดยพิจารณาเฉพาะการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ดังนี้

- ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรจากต่างประเทศ หลักสูตรละ ๐.๕ คะแนน
- ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรในประเทศ หลักสูตรละ ๐.๒๕ คะแนน

๕. ลำดับอาวุโส (๑๐ คะแนน) พิจารณาโดยคำนึงถึงวันเลื่อนระดับปัจจุบันและอัตราเงินเดือนปัจจุบันของผู้สมัครคัดเลือก โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๕.๑ วันเลื่อนระดับปัจจุบัน (๕ คะแนน) ให้คะแนนตามระยะเวลาการครองระดับปัจจุบัน

วิธีการให้คะแนน

๑) คะแนนการครองระดับ ๑ เดือน $= \frac{\text{คะแนนเต็ม ๕ คะแนน}}{\text{จำนวนเดือนของผู้สมัครที่ครองระดับนานที่สุด}}$

๒) คะแนนวันเลื่อนระดับ = จำนวนเดือนการครองระดับปัจจุบันของผู้สมัคร X คะแนนการครองระดับ ๑ เดือน

๕.๒ เงินเดือนปัจจุบัน (๕ คะแนน) ให้คะแนนตามอัตราเงินเดือนปัจจุบันที่ได้รับ

วิธีการให้คะแนน

๑) คะแนนขั้นเงินเดือน ๑ บาท $= \frac{\text{คะแนนเต็ม ๕ คะแนน}}{\text{อัตราเงินเดือนของผู้สมัครที่มีเงินเดือนมากที่สุด}}$

๒) คะแนนเงินเดือนปัจจุบัน = อัตราเงินเดือนของผู้สมัคร X คะแนนขั้นเงินเดือน ๑ บาท

ผลการพิจารณาคัดเลือก : กรมปศุสัตว์จะคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินเพียง ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่งเท่านั้น โดยผู้สมัครที่ได้รับคะแนนสูงสุดของแต่ละตำแหน่งจะเป็นผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งนั้นๆ

****

<u>เอกสารหมายเลข ๑</u>

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ ๑ **ข้อมูลส่วนบุคคล**

๑. ชื่อ – สกุล .....

๒. ตำแหน่งปัจจุบัน.....ตำแหน่งเลขที่.....
กลุ่ม/ฝ่าย.....
สำนัก/กอง.....
ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ.....
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔).....บาท

๓. ขอสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง (ระบุตำแหน่งที่สมัครเพียง ๑ ตำแหน่ง)
.....

๔. ประวัติส่วนตัว (นับถึงวันสุดท้ายที่เปิดรับสมัคร)
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุ.....ปี.....เดือน
อายุราชการ.....ปี.....เดือน

๕. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	สถาบัน	ปีที่สำเร็จการศึกษา
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....

๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) .....
วันออกใบอนุญาต..... วันหมดอายุ.....

๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบันแสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....	.....	....	.....
.....	.....	....	.....
.....	.....	....	.....
.....	.....	....	.....
.....	.....	....	.....
.....	.....	....	.....

ตอนที่ ๑ **ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)**

๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

วัน เดือน ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....	.....	....	.....
.....	.....	....	.....
.....	.....	....	.....
.....	.....	....	.....
.....	.....	....	.....
.....	.....	....	.....
.....	.....	....	.....

๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็นหัวหน้า โครงการ กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

.....

.....

.....

๑๐. รางวัลหรือสิ่งเชิดชูเกียรติและคุณงามความดีความชอบอื่นๆ ที่ได้รับ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

(.....)

วันที่...../...../.....

<u>เอกสารหมายเลข ๒</u>

แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน

ชื่อ.....

ตำแหน่งปัจจุบัน.....ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....

ตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก.....

ตอนที่ ๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน (ตามที่ ก.พ. กำหนด)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๒ บทสรุปย่อของผลงานที่เสนอเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินในตำแหน่ง
(ระบุตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก).....

๑. ชื่อเรื่องผลงาน

ผลงานที่ ๑ เรื่อง.....

๒. ที่มาและความสำคัญของผลงาน

.....

.....

.....

.....

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

.....

.....

.....

.....

๔. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ.....

ระยะเวลา.....ปี.....เดือน

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ สัดส่วนของงานที่ปฏิบัติ และลักษณะงานที่ตนปฏิบัติ

.....

.....

.....

.....

๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

.....

.....

.....

.....

๗. ลักษณะที่แสดงถึงความยุ่งยากของงาน

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๒ บทสรุปย่อของผลงานที่เสนอเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินในตำแหน่ง (ระบุตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก).....

๘. ผลสำเร็จของงาน

.....

.....

.....

.....

๙. ประโยชน์ของผลงาน/การนำผลงานไปใช้ประโยชน์

.....

.....

.....

.....

๑๐. ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไขหรือข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

๑๑. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

*หมายเหตุ: แบบฟอร์มสรุปย่อผลงานนี้ใช้กับผลงานเรื่องที่ ๒ และ ๓ ด้วย

ตอนที่ ๓ **การรับรองผลงาน**

๑. คำรับรองของผู้สมัครคัดเลือก

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

๒. คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของ.....

(ระบุชื่อ-สกุลผู้สมัคร) ที่เสนอไว้ข้างต้น ถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ตอนที่ ๓ **การรับรองผลงาน**

๓. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

ได้ตรวจสอบผลงานของ..... (ระบุชื่อ-สกุลผู้สมัคร)
ที่เสนอเข้ารับการคัดเลือกแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ความเห็นอื่นๆ (ถ้ามี).....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

๔. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป)

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

<u>เอกสารหมายเลข ๓</u>

ข้อเสนอวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก

ชื่อผู้สมัคร.....

ตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก.....

๑. วิสัยทัศน์การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒. กลยุทธ์การปฏิบัติงานให้บรรลุตามวิสัยทัศน์

.....

.....

.....

.....

.....

๓. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนางานด้านปศุสัตว์ของประเทศ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อเสนอวิสัยทัศน์นี้เป็นข้อเสนอของข้าพเจ้าทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

(.....)

วันที่...../...../.....