

ตัวอย่าง การจัดทำเอกสารหมายเลข 1-4

หลังจากได้รับการคัดเลือก เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลงาน

เอกสารหมายเลข 1

แบบประเมินคุณสมบัติของบุคคล

ชื่อ นายสมชาย การเกษตร

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ 1234

กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

กรมปศุสัตว์

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

อัตราเงินเดือน 34,000

(ปีงบประมาณ 2561)

ตรวจสอบอัตราเงินเดือน และแก้ไขอัตราเงินเดือนและปีงบประมาณ ให้เป็นปัจจุบัน
ตามตัวอย่าง นายสมชาย ส่งเอกสาร 1-4 เข้ารับการคัดเลือก วันที่ 12 มิ.ย. 2560 เมื่อจะส่ง ผลงานเข้า
รับการประเมิน ต้องปรับแก้ไข เป็นอัตราเงินเดือน ณ วันที่ 1 ต.ค. 2560 (ปีงบประมาณ 2561)

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ 1234

กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

กรมปศุสัตว์

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ส่วนที่ 1 แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ 1	ข้อมูลส่วนบุคคล		
1. ชื่อ นายสมชาย การเกษตร			
2. ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ตำแหน่งเลขที่ 1234		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์		
กรมปศุสัตว์	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์		
ดำรงตำแหน่งในระดับเมื่อ	วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2556		
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	34,000 บาท (1 ต.ค. 2560)	แก้ไขเงินเดือนให้เป็นปัจจุบัน ตรงตามหน้าปก และเงินเดือน ปีงบประมาณที่แล้วให้ถูกต้อง	
อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว	32,200 บาท (1 ต.ค. 2559)		
3. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		
ตำแหน่งเลขที่ 1234	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์	กรมปศุสัตว์		
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์			
4. ประวัติส่วนตัว			
เกิดวันที่ 20 ธันวาคม 2520			
อายุราชการ 13 ปี 3 เดือน			
5. ประวัติการศึกษา			
คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน	
สัตวแพทยศาสตร์	2544	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	
6. ใบอนุญาตประกอบอาชีพ			
ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ชั้นหนึ่ง	เลขที่ 01-5555/2544		
วันออกใบอนุญาต 6 ก.ค. 2557	วันหมดอายุ 5 ก.ค. 2562		
	ตรวจสอบวันหมดอายุ วันที่ส่งผลงานเข้ารับการประเมิน เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา ใบอนุญาตจะต้องยังไม่หมดอายุ หากหมดอายุต้องต่อให้เสร็จเรียบร้อยก่อนส่งผลงาน มิเช่นนั้นจะ ดำเนินการประเมินผลงานไม่ได้ เนื่องจากเอกสารประกอบการประเมินไม่ครบถ้วนสมบูรณ์		
7. ประวัติการรับราชการ			
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
2 ก.พ. 2548	นายสัตวแพทย์ 4	9,300	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอ่างทอง
3 พ.ค. 2549	นายสัตวแพทย์ 4	9,500	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

ตอนที่ 1

ข้อมูลส่วนบุคคล ตารางตอนที่ 1 ต้องมีหัวตารางทุกหน้าที่ขึ้นหน้าใหม่

7. ประวัติการรับราชการ (ต่อ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
2 ก.พ. 2550	นายสัตวแพทย์ 5	11,000	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
11 ธ.ค. 2551	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	11,400	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
1 ต.ค. 2553	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	13,000	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
1 ก.พ. 2557	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	24,000	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
26 ส.ค. 2559	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	28,000	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
1 ต.ค. 2560	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	34,000	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
2550	10 - 12 ก.พ. (3 วัน)	การพัฒนาสุขภาพสัตว์	สำนักสุขศาสตร์สัตว์และสุขอนามัยที่ 3 กรมปศุสัตว์
2551	8 - 12 พ.ย. (5 วัน)	การควบคุมโรคปากและเท้าเปื่อย	สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ กรมปศุสัตว์

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

หลักสูตรและสถาบัน (หากใช้ตัวย่อมาให้แก้ไขเป็นชื่อเต็ม) เช่น
สนง.ปศช. 3 ให้ใช้เป็นชื่อเต็ม สำนักงานปศุสัตว์เขต 3

8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน (ต่อ)

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
2559	14 มิ. ย. (1 วัน)	การพัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านการปศุสัตว์	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมปศุสัตว์

9. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน สรุปเป็นข้อๆ ได้ ดังนี้

9.1 มีประสบการณ์ในการทำงานวิจัย/วิชาการ 13 ปี มีผลงานวิจัย/วิชาการ ทั้งหมด จำนวน 8 เรื่อง เป็นหัวหน้าโครงการ จำนวน 4 เรื่อง ผู้ร่วมปฏิบัติงาน จำนวน 3 เรื่อง และมีบทความ/ตำรา/คู่มือ จำนวน 1 เรื่อง

1) ผลงานวิจัย/วิชาการที่เป็นหัวหน้าโครงการ ดังนี้

- (1) ระบุชื่อผลงาน และระบุปีที่ดำเนินการ
- (2) การวินิจฉัยและควบคุมโรคปากและเท้าเปื่อยในจังหวัดสุรินทร์ ปี 2559
- (3)
- (4)

2) ผลงานวิจัย/วิชาการที่เป็นร่วมดำเนินการ ดังนี้

- (1) ระบุชื่อผลงาน และระบุปีที่ดำเนินการ
- (2)
- (3)

3) บทความ/ตำรา/คู่มือ ดังนี้

- ระบุชื่อผลงาน และระบุปีที่ดำเนินการ

9.2 ประสบการณ์ในหน้าที่รับผิดชอบ

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)

9.3 กรรมการ/อนุกรรมการ/บรรณาธิการ

1) เป็นคณะกรรมการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย ตามคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ที่ 1/2559 ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2551

- 2)
- 3) ระบุชื่อคณะกรรมการ/คณะทำงาน/โครงการ ตามคำสั่งของหน่วยงาน และลงวันที่
- 4)
- 5)

9. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (ต่อ)

9.4 ที่ปรึกษา/วิทยากร/ผู้สอน

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)

9.5 การได้รับรางวัลวิจัย/วิชาการ

- 1)
- 2)

9.6 อื่น ๆ

- 1)
- 2)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(นายสมชาย การเกษตร)

วันที่ 12 มิถุนายน 2560

ข้อ 9.3 - 9.6 ถ้าไม่มีข้อมูลภายใต้หัวข้อดังกล่าวไม่ต้องใส่หัวข้อ

ตอนที่ 2

การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

1. คุณวุฒิการศึกษา
 - () ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 - () ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา 56
2. ใบอนุญาตประกอบอาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)
 - () ตรงตามที่กำหนด
 - () ไม่ตรงตามกำหนด
3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
 - () ตรงตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
 - () ไม่ตรง แต่จะครบกำหนดในวันที่
4. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติงานอื่น ที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่ด้วย)
 - () ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด
 - () ไม่ตรง
 - () สั่งให้คณะกรรมการคัดเลือกเป็นผู้พิจารณา
 - ()
5. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)
 - () ต่ำกว่าขั้นต่ำ
 - () เท่ากับขั้นต่ำ
 - () สูงกว่าขั้นต่ำ

เอกสารตอนที่ 2 นี้ ให้ถ่ายสำเนาเอกสาร เนื่องจาก ผอ.กกจ. ได้ลงนามตรวจสอบเรียบร้อยแล้วโดยขอให้ตรวจสอบวันที่ลงนามและการเช็คเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อมูลการตรวจสอบคุณสมบัติกรอกมาด้วยทุกครั้ง

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- () อยู่ในเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- () อยู่ในเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่จะต้องให้คณะกรรมการคัดเลือก
- () ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

วันที่/...../.....

ส่วนที่ 2 แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ นายสมชาย การเกษตร

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตอนที่ 1	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
ตอนที่ 1	<p>1. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหา หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหา หรือข้อผิดพลาด ก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหา เช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก 	20
	<p>2. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก 	15
	<p>3. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตัวเอง) 	15

ตอนที่ 1	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>4. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน 	15
<p>5. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม 	10
<p>6. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	15
<p>7. คุณลักษณะอื่น ๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประสานงาน - ความเสียสละ 	10
<p>ฯลฯ</p>		
รวม	100	

ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาระดับฝ่าย / กลุ่ม / ส่วน)

() ผ่านการประเมิน

ระดับชำนาญการ ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

ระดับชำนาญการพิเศษ ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ 60)

(ระบุเหตุผล)

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(.....)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

(วันที่)/...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ (ระดับกอง/สำนัก)

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(.....)

หนึ่ง) ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

(วันที่)/...../.....

ส่วนที่ 3 แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน

ชื่อ นายสมชาย การเกษตร

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตอนที่ 1	หน้าที่ความรับผิดชอบ
	<p>1. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ดำรงอยู่ในปัจจุบัน</p> <p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในด้านวิชาการสัตวแพทย์เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ และกำหนดเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการพัฒนาสุขภาพสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ โดยดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ ซึ่งปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด</p> <p>หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก</p> <ol style="list-style-type: none">1. ดำเนินงานที่เกี่ยวกับวิชาชีพสัตวแพทย์ในฐานะผู้ชำนาญการ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านพัฒนาสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดที่มีความซับซ้อนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายและแผนที่กำหนด2. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาเกี่ยวกับโรคสัตว์ โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน ด้านวินิจฉัยและชันสูตรโรคสัตว์ด้านสาเหตุและปัจจัยที่ทำให้เกิดโรค ด้านป้องกัน ควบคุม กำจัดโรคสัตว์ การการกัก ตรวจ ทดสอบโรคสัตว์ การรักษาพยาบาลสัตว์ ระบบฐานข้อมูลการผลิตสัตว์ การผสมเทียมและความสมบูรณ์พันธุ์ ฯลฯ รวมทั้งพัฒนาระบบการจัดการด้านสุขภาพสัตว์และ ด้านสุขศาสตร์สัตว์ เพื่อให้สัตว์มีสุขภาพดีและให้ผู้บริโภคมีความปลอดภัย3. ศึกษา วิเคราะห์ ระบบการควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ ตลอดจนกำหนดเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการพัฒนาสุขภาพสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านวิชาชีพสัตวแพทย์แก่เจ้าหน้าที่ เกษตรกร ผู้เลี้ยงสัตว์ และประชาชนทั่วไป4. ศึกษา วิเคราะห์เกี่ยวกับทางเลือกในการควบคุม ป้องกัน กำจัดโรคระบาดสัตว์ที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่และมีประสิทธิภาพ รวมถึงพิจารณาปัญหาทางสุขภาพสัตว์ที่ผิดปกติ เพื่อติดตาม และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องทันที่5. ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านวิชาชีพการสัตวแพทย์เกี่ยวกับการพัฒนาสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์แก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านการสัตวแพทย์6. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลด้านสุขภาพสัตว์ ผลผลิตสัตว์ ตลอดจนการสืบย้อนข้อมูล เพื่อการวางแผนและดำเนินการในการควบคุมป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ7. ดูแล ตรวจสอบ การดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินการถูกต้องตามระเบียบของกฎหมายที่กำหนด8. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้

พิมพ์หน้าที่ความรับผิดชอบใส่ในตารางให้เรียบร้อย ตามตัวอย่าง

1. หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน คือ หน้าที่ในตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการ
2. หน้าที่ความรับผิดชอบตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง คือ ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตอนที่ 1	หน้าที่ความรับผิดชอบ
	<p>2. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</p> <p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านวิชาการสัตวแพทย์เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาด้านสุขภาพสัตว์ และสุขศาสตร์สัตว์ และกำหนดเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการพัฒนาสุขภาพสัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ โดยดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ ซึ่งปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด</p> <p>หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการสัตวแพทย์ ในฐานะผู้ชำนาญการพิเศษ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดที่มีความซับซ้อนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายและแผนที่กำหนด 2. ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับการควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ การวินิจฉัยและชันสูตรโรคสัตว์ การควบคุมป้องกันและกำจัดโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน การกัก ตรวจจับ ทดสอบโรคสัตว์ การรักษาพยาบาลสัตว์ ระบบฐานข้อมูลการผลิตสัตว์ การผสมเทียมและความสมบูรณ์พันธุ์ ฯลฯ เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด และเผยแพร่ความรู้ด้านการสัตวแพทย์ 3. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับระบบจัดการสุขภาพสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อกำหนดทิศทางและแผนการพัฒนาสุขภาพสัตว์ และเพิ่มศักยภาพการผลิตปศุสัตว์ในพื้นที่ให้ปลอดภัย และผู้บริโภคปลอดภัย 4. ศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิชาการสัตวแพทย์เกี่ยวกับการพัฒนาสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ ที่สามารถนำไปพัฒนางาน เพื่อให้เกิดการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมในพื้นที่ให้ได้ผลผลิตสูงสุด ให้ผลผลิตมีคุณภาพได้มาตรฐานสำหรับผู้บริโภค 5. ปรับปรุง ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านวิชาชีพการสัตวแพทย์เกี่ยวกับการพัฒนาสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์แก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านการสัตวแพทย์ 6. ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสัตว์ โดยการสร้างพื้นที่ปลอดภัยโรคระบาดสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในระบบป้องกันโรคและความปลอดภัยของประชาชน 7. พัฒนา ตรวจสอบ ให้คำแนะนำด้านกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎหมาย 8. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้

ตามตัวอย่างนี้ ผู้ขอรับการประเมินส่งเอกสารหมายเลข 1-4 เข้ารับการคัดเลือก (ชี้ตัว)
ปี 2561 ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี ได้แก่ ปี 2559-2561

เอกสารหมายเลข 2

ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี

ชื่อ นายสมชาย การเกษตร ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งปัจจุบัน นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ลำดับที่	ปีที่ดำเนินการ	ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (ระบุชื่องาน/โครงการ)	ระบุเฉพาะส่วนของผลงาน ที่ตนดำเนินการ	ผลงานที่ได้นำไป ใช้ประโยชน์

ต้องมีหัวตารางทุกหน้าที่ขึ้นหน้าใหม่

ลำดับที่	ปีที่ดำเนินการ	ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (ระบุชื่องาน/โครงการ)	ระบุเฉพาะส่วนของผลงาน ที่ตนดำเนินการ	ผลงานที่ได้นำไป ใช้ประโยชน์

ผลงานที่จะขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

เรื่องที่ 1

- 1. ชื่อผลงาน ต้องตรงกับประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน
ปีที่ยื่นขอประเมิน ต้องตรงกับที่เสนอ concept paper และตรงกับที่ระบุในหน้าปกเอกสารวิชาการเรื่องที่ 1

- 2. ความสำคัญและที่มาของปัญหาที่ทำการศึกษา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- 3. วัตถุประสงค์ในการศึกษา
..... ต้องตรงกับที่เสนอ concept paper และในเอกสารวิชาการเรื่องที่ 1 ที่เสนอ

.....

- 4. ความรู้ทางวิชาการ หรือแนวคิดหรือหลักทฤษฎีที่ใช้ในการดำเนินการ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

10. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

.....
ให้ระบุความยุ่งยาก /ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินการศึกษาเรื่องนี้ มีอะไรบ้าง
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

11. การนำไปใช้ประโยชน์ หรือคาดว่าจะนำไปใช้ประโยชน์

.....
ให้ระบุว่าผลการศึกษาที่ได้จะนำไปใช้ประโยชน์ อะไร อย่างไร ต่อใคร หรือหน่วยงานใด
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริง
ทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

ผู้ร่วมดำเนินการ

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)

ลงชื่อ.....
(.....)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

...../...../.....

...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

หมายเหตุ หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่นแผ่นพับ หนังสือ แอปบันทึกลงเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงาน
อาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

**เอกสารหน้าที่มีลายเซ็นผู้ร่วมดำเนินการ หรือผู้บังคับบัญชา
ให้ถ่ายสำเนาเอกสารไม่ต้องให้ลงนามใหม่**

ผลงานที่จะขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

เรื่องที่ 2

- 1. ชื่อผลงาน **ต้องตรงกับประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน**
 ปีที่ดำเนินการ..... **ต้องตรงกับที่เสนอ concept paper และตรงกับที่ระบุในหน้าปกเอกสารวิชาการเรื่องที่ 2**

- 2. ความสำคัญและที่มาของปัญหาที่ทำการศึกษา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- 3. วัตถุประสงค์ในการศึกษา
 **ต้องตรงกับที่เสนอ concept paper และในเอกสารวิชาการเรื่องที่ 2 ที่เสนอ**

.....

- 4. ความรู้ทางวิชาการ หรือแนวคิดหรือหลักทฤษฎีที่ใช้ในการดำเนินการ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

5. วิธีการหรือขั้นตอนการศึกษา

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

6. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| (1) นายภาคภูมิ คนดี | สัดส่วนผลงาน 80 % |
| (2) นายสมชาย การเกษตร | สัดส่วนผลงาน 20 % |

7. ระบุรายละเอียดเฉพาะงานในส่วนที่ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้ปฏิบัติ

- | | |
|----------------------|-----|
| (1) วางแผน | 5 % |
| (2) เก็บรวบรวมข้อมูล | 5 % |
| (3) วิเคราะห์ข้อมูล | 5 % |
| (4) สรุปและรายงาน | 5 % |

8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (กรณีเป็นผลงานที่อยู่ระหว่างศึกษา

- ไม่ต้องระบุ เนื่องจากขณะส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลการศึกษาเสร็จสมบูรณ์แล้ว

9. ระบุผลสำเร็จของงาน หรือผลการศึกษา (กรณีที่เป็นผลงานที่ดำเนินการเสร็จแล้ว)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ให้สรุปผลการศึกษาที่ได้ เนื่องจากผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมินเสร็จสมบูรณ์ เรียบร้อยแล้ว
อธิบายให้ชัดเจน เช่น สรุปตามวัตถุประสงค์ แต่ละประเด็นได้ผลการศึกษาเป็นอย่างไร

10. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

ให้อธิบายว่า การศึกษาหรือการดำเนินการเรื่องนี้ มีความยุ่งยาก /ปัญหา/อุปสรรค
อะไร หรืออย่างไร เช่น ต้องใช้ความรู้ ทักษะ ความชำนาญการด้านใดบ้าง เป็นต้น

11. การนำไปใช้ประโยชน์ หรือคาดว่าจะนำไปใช้ประโยชน์

ให้อธิบายว่าผลการศึกษาที่ได้จะนำไปใช้ประโยชน์ อะไร อย่างไร ต่อใคร หรือหน่วยงานใด
ให้ชัดเจน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้เสนอผลงาน
...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริง
ทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

ผู้ร่วมดำเนินการ

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)

ลงชื่อ.....
(.....)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

...../...../.....

...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

หมายเหตุ หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่นแผ่นพับ หนังสือ แออบันท์กเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงาน
อาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

**เอกสารหน้าที่มีลายเซ็นผู้ร่วมดำเนินการ หรือผู้บังคับบัญชา
ให้ถ่ายสำเนาเอกสารไม่ต้องให้ลงนามใหม่**

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

สำนัก/ กอง

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

บทวิเคราะห์ / แนวคิด / ข้อเสนอ (แผนงาน / โครงการ) ที่ผู้ประเมินจะพัฒนางาน.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

เอกสารหมายเลข 4 ให้ถ่ายสำเนาให้สะดวกเรียบร้อย เนื่องจากเป็นส่วนที่ผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการคัดเลือกให้คะแนนและพิจารณาคัดเลือกแล้ว

*** ข้อเสนอแนะในการจัดทำเอกสารหมายเลข 4 เพื่อเสนอคณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาหัวข้อเรื่องจะต้องไม่เป็นเรื่องเดียวกัน หรือมีเนื้อเรื่อง/ข้อความเดียวกันกับ เรื่องที่เสนอในเอกสารหมายเลข 3 หากเป็นเรื่องเดียวกันต้องเป็นการเขียนในลักษณะจะนำผลการศึกษาที่ได้มาพัฒนาหรือต่อยอดอย่างไร เนื่องจากเอกสารหมายเลข 4 ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด เป็นการแสดงแนวคิด หรือวิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลงานจะพิจารณาประกอบการให้คะแนนแนวความคิด/ประโยชน์ของผลงานที่จะนำไปใช้ เพื่อให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

การพิจารณาประเมินข้าราชการเพื่อคัดเลือกให้ส่งผลงานวิชาการ

ชื่อ

ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย.....กอง/สำนัก/จังหวัด.....

การพิจารณา (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

- | | | | |
|--|----------|--------------|-------|
| 1. ผลงาน/ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี | 50 คะแนน | ได้รับ | คะแนน |
| 2. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น | 50 คะแนน | ได้รับ | คะแนน |
| | | รวม | คะแนน |

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
วันที่.....

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่า 80 คะแนน