



บันทึกข้อความ

งานต้นฉบับบริหาร	
3596	
เลขรับที่	12 ต.ค. 2554
วันที่	วันที่ 13.53 น.
เวลา	1000 1

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มวินัย โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๓๔ ต่อ ๒๑๓๔)

ที่ กษ ๐๖๐๒/๔๗๖๑ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ตัวชี้วัดที่ ๖ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น

กลุ่มวินัย กองการเจ้าหน้าที่ ขอเรียนว่า กรมปศุสัตว์ได้ดำเนินงานตามโครงการหรือกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ รวมทั้งบรรลุผลสำเร็จในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนฯ เรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปผลการดำเนินการตามแผนฯ ดังกล่าว พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อดี ข้อเสีย ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินการตามแผนฯ เพื่อจัดทำเสนอแนะแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ในปีงบประมาณต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในหนังสือ

๑. ถึงเลขาธิการ ป.ป.ท.

๒. รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

๓๓๗ พุ่มวิทย์
18 ม.ค. 54

Vo
๑๑ ต.ค. ๕๔
(จงสาวปวีณา เจริญคำบุตร)
นักการ ปฏิบัติ พ

๑๑ ม.ค. ๕๔
(นายวรรณีตร วิรัชถาก)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

ลงนามแล้ว
๑๗/๑๑/๕๔
(นายทฤษฏี ขาวสวนเจริญ)
อธิบดีกรมปศุสัตว์

๑๑ ม.ค. ๕๔
(นายอวยชัย จักรยาศิ)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นายอยุทธิ์ หันทรานนท์)
รองอธิบดีกรมปศุสัตว์
14 ต.ค. 2554

เสนอ..... (พร้อมต้นฉบับ)
สบ.ออกเลขที่กรม 17 ต.ค. 2554

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

๑.๑ ผลการดำเนินการ

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
<p>๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p><u>ผลที่คาดหวัง</u> เจ้าหน้าที่ที่ยกย่องความดี รังเกียจ ลดละ เลิกการกระทำที่ก่อให้เกิดการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p><u>ปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ</u> - เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีต่อต้านการทุจริตทำงานเพื่อประชาชนและประเทศชาติ - การบริการที่ดี สะดวกและเป็นธรรม</p>	<p>-จำนวนหลักสูตรที่มีการสอดแทรก ๒ หลักสูตร</p> <p>-จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับความรู้ความเข้าใจ ๒๐๐ คน</p>	<p>๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท และความมีวินัย</p> <p>๑.๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการเรียนรู้ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท และความมีวินัยโดยสอดแทรกเนื้อหาไว้ในหลักสูตรการอบรมเจ้าหน้าที่ การประชุมสัมมนา</p>	<p><u>ผลผลิต</u></p> <p>๑. โครงการประชุมสัมมนาหลักสูตร “คนภูมิภาค : กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔” โดยมีหัวข้อการประชุมสัมมนา เรื่อง การกระทำผิดต่อหน้าที่และโทษทางวินัย โอกาสและความก้าวหน้าในการรับราชการกรมปศุสัตว์ จำนวนผู้เข้าร่วม ๑,๗๐๐ คน</p> <p>๒.โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ DLD : Talent ระหว่างวันที่ ๒ พฤษภาคม - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ ดังนี้</p> <p>- รุ่นที่ ๑ ตำแหน่งนายสัตวแพทย์และนักวิชาการสัตวบาล จำนวน ๑๙ คน</p> <p>- รุ่นที่ ๒ เจ้าพนักงานสัตวบาล จำนวน ๒๑ คน</p> <p>๓.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการเพิ่มศักยภาพผู้ปฏิบัติงานปศุสัตว์อำเภอ ให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งสัตวแพทย์และสัตวบาลซึ่งปฏิบัติงาน</p>	<p>- การปฏิบัติงานของโครงการ/กิจกรรมยังขาดการประสานงานตลอดจนการมีส่วนร่วมหรือได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานต่างๆ ยังไม่เพียงพอ</p>

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
	-จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการฝึกอบรม ๔๐ คน	๑.๑.๒ โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	<p>ในสำนักงานปลัดจังหวัดและสำนักงานปลัดอำเภอ จำนวน ๓ รุ่นๆละ ๔๐ คน รวม ๑๒๐ คน</p> <p>๔. โครงการอบรมหลักสูตร “การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ โดยจัดเป็นโครงการต่อเนื่องระหว่างเดือน พ.ย. 54-มี.ค. 54 และเดือนพ.ค.-ส.ค. 54 มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักสุศาสตร์สัตว์และสุขอนามัยที่ 2</p> <p>ผลลัพธ์ บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานบริการสาธารณะทำให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็วขึ้น</p> <p>ผลผลิต โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ข้าราชการบรรจุใหม่” ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๘ มีนาคม ๒๕๕๔ ณ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ค่ายเพชรรัตน์ จังหวัดสระบุรี ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๔๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์ ข้าราชการบรรจุใหม่จะได้มีความรู้ความเข้าใจ ประสบการณ์ ในหลักการและแนวทางการปฏิบัติงาน เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี</p>	- ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม อาจยังไม่เข้าใจเนื้อหาทั้งหมด ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานได้

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
	-จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๒ สื่อ	<p>๑.๒ <u>รณรงค์เสริมสร้างค่านิยม</u> <u>ทำดี ความมีวินัย จรรยา</u> <u>ข้าราชการ ความเป็น</u> <u>ข้าราชการที่ดีและการกำกับ</u> <u>ดูแลองค์การที่ดีตามหลัก</u> <u>ธรรมาภิบาล</u></p> <p>๑.๒.๑ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ค่านิยมทำดี ความมีวินัย จรรยา ข้าราชการ ความเป็นข้าราชการที่ดีและการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>ผลผลิต</p> <p>๑. ได้เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับเสริมสร้างค่านิยมทำดี ความมีวินัย จรรยา ข้าราชการ ความเป็นข้าราชการที่ดีและการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลผ่านทางเว็บไซต์ของศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กรมปศุสัตว์</p> <p>๒. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การประชุมโครงการประชุมสัมมนาการบริหารงานส่วนราชการกรมปศุสัตว์ ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ ณ โรงแรมสตาร์ จังหวัดระยอง โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ๑,๐๐๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>เจ้าหน้าที่จะได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	- การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์อาจยังไม่ทั่วถึง และในบางครั้งก็ไม่ได้ได้รับความสนใจจากเจ้าหน้าที่ในสังกัดเท่าที่ควร
	-จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรม ๑๕๐ คน	<p>๑.๓ <u>ส่งเสริมการเรียนรู้และ</u> <u>ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม</u> <u>จริยธรรม</u></p> <p>๑.๓.๑ โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่</p>	<p>ผลผลิต</p> <p>๑. โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ โดยจัดอบรม ๒ รุ่น ดังนี้</p>	- การปรับเปลี่ยนทัศนคติ หรือพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมกิจกรรม อาจต้องใช้ระยะเวลา จึงทำให้กิจกรรมที่จัดขึ้น เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
			<p>- รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ณ วัดตาลเอน อำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๖๓ คน</p> <p>- รุ่นที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๒๖ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๕๔ ณ วัดสุนันทวนาราม อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๑๖๕ คน</p> <p>๒. จัดกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรม วันธรรมสวนะของหน่วยงานในสังกัด กรมปศุสัตว์ร่วมกับกรมการศาสนา ระหว่างวันที่ ๑๐ พฤษภาคม - ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔</p> <p>๓. จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับข้าราชการ เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗ รอบ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ ในการประชุม โครงการประชุมสัมมนาการบริหารงานส่วนราชการกรมปศุสัตว์ ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ ณ โรงแรมสตาร์ จังหวัดระยอง โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ๑,๐๐๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์ เจ้าหน้าที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี ตระหนักในหน้าที่และมีความรับผิดชอบ</p>	<p>มีทัศนคติหรือพฤติกรรมที่ดีขึ้น อยู่บนหลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมเพียงระยะเวลาสั้นๆ อาจยังไม่บรรลุผล</p>

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
	-จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการยกย่อง ๓ หน่วยงาน	๑.๔ สร้างค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และรังเกียจ การทุจริต ๑.๔.๑ โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด	<p>ผลผลิต</p> <p>คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานใสสะอาดและผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เมื่อวันที่ ๑๘ เม.ย. ๒๕๕๔ และวันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๕๔ โดยมอบรางวัลในวันที่ ๖ พ.ค. ๒๕๕๔</p> <p>ผลการคัดเลือกหน่วยงานใสสะอาด ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ๒. สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ ๓. สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ ๔. กองคลัง ๕. สำนักสุขศาสตร์สัตว์และสุขอนามัยที่ ๑ <p>ผลลัพธ์</p> <p>หน่วยงานยึดมั่นในการทำดี โปร่งใส และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานบริการสาธารณะทำให้ประชาชนได้รับการบริการที่ดี</p>	- อาจเกิดผลกระทบทางลบด้านจิตใจต่อหน่วยงานที่ถูกเสนอชื่อเข้าร่วมโครงการแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก
	-จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการยกย่อง ๙ คน แบ่งเป็นข้าราชการ ≥๓ คน ลูกจ้างประจำ ≥๓ คน พนักงานราชการ ≥๓ คน	๑.๔.๒ โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	<p>ผลผลิต</p> <p>คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานใสสะอาดและผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เมื่อวันที่ ๑๘ เม.ย. ๒๕๕๔ และวันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๕๔ โดยมอบรางวัลในวันที่ ๖ พ.ค. ๒๕๕๔ มีรายชื่อผู้ที่ได้รับการยกย่อง</p>	- อาจเกิดผลกระทบทางลบด้านจิตใจต่อผู้ที่ถูกเสนอรายชื่อเข้าร่วมโครงการแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
			<p><u>-ข้าราชการ</u></p> <p>๑.นายชัชวาล วิริยะสมบัติ นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ กองบำรุงพันธุ์สัตว์</p> <p>๒.นายชัยวัฒน์ วิฑูรกุล นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ</p> <p>๓.นายสาโรช งามขำ นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์</p> <p>๔.น.ส. ธารารัตน์ มุลิกา นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p><u>-ลูกจ้างประจำ</u></p> <p>๑.นายเวทย์ เบิ่งจันทิก พนักงานพิมพ์ ระดับ ส ๑ กองการเจ้าหน้าที่</p> <p>๒.นายพีรวัส วัชรกิตติวงศ์ พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๑ สำนักสุขศาสตร์สัตว์และสุขอนามัยที่ ๔</p> <p>๓.น.ส. ยูพา เกินกลาง พนักงานพิมพ์ ระดับ ส ๓ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์</p> <p><u>-พนักงานราชการ</u></p> <p>๑.น.ส.วาริ ไหวดี เจ้าพนักงานธุรการสำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์</p> <p>๒.นางเกษร พูลน้อย เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน กองแผนงาน</p> <p>๓.น.ส.รังษิยา คติการ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานบริการสาธารณะทำให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็วขึ้น</p>	

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
	-จำนวนผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือก ๓ คน	๑.๔.๓ โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	<p>ผลผลิต</p> <p>คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมปศุสัตว์ ได้มีมติคัดเลือกข้าราชการดีเด่น เมื่อวันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๕๔ ดังนี้</p> <p>๑.น.ส. มาลี อภิเมธีอำรง นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์</p> <p>๒.นางทัศนีย์ ภูเขาทอง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่</p> <p>๓.นายสมโภชน์ สุขบางนบ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ระดับช ๑ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุราษฎร์ธานี กองอาหารสัตว์</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ข้าราชการมีความภาคภูมิใจ มีจิตสำนึกที่ดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม</p>	- อาจเกิดผลกระทบทางลบด้านจิตใจต่อผู้ที่ถูกเสนอรายชื่อเข้าร่วมโครงการแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก
<p>๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p> <p>ผลที่คาดหวัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างเครือข่ายและความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ 	-จำนวนช่องทางรับเรื่องอย่างน้อย ๕ ช่องทาง	<p>๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน</p> <p>๒.๑.๑ จัดให้มีช่องทางารับฟังข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนที่สะดวกและหลากหลาย</p>	<p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมปศุสัตว์เปิดช่องทางรับข้อร้องเรียนหรือข้อคิดเห็น ๗ ช่องทาง ดังนี้ ๑.โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔ ๒.จดหมาย ๓. website ของกรมปศุสัตว์ ๔. web board ของกรมปศุสัตว์ ๕.ตู้รับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ๖.ผ่านอธิบดี/รองอธิบดี/ผอ. ๗.สื่ออื่นๆ 	<ul style="list-style-type: none"> - การร้องเรียนในบางครั้งก็ไม่ปรากฏตัวผู้ร้องเรียนทำให้ขาดข้อมูลและส่งผลให้ไม่สามารถตอบสนองข้อร้องเรียนนั้นได้ -การรวบรวมติดตามไม่เป็นระบบ เกิดความซ้ำซ้อน

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
<p>คอร์รัปชัน</p> <p>- เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือโครงการต่างๆและตรวจสอบการทำงาน</p> <p>ปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ</p> <p>เจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม</p>	<p>- เผยแพร่ขั้นตอนกระบวนการสำหรับการแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียนการดำเนินงานของหน่วยงานทางเว็บไซต์</p> <p>- เผยแพร่ทางเว็บไซต์หรือรายงานประจำปี</p>	<p>๒.๑.๒ ประกาศขั้นตอนกระบวนการสำหรับการแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียนการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๒.๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรม การปฏิบัติหน้าที่ที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์</p>	<p>- ประชาชนได้รับทราบและเห็นความสำคัญในการช่วยกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p> <p>- การตอบสนองต่อข้อร้องเรียนที่โปร่งใส รวดเร็วและเป็นธรรม</p> <p>- ได้นำข้อมูลความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรม การปฏิบัติหน้าที่ที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์เผยแพร่บนเว็บไซต์ของศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กรมปศุสัตว์</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- ประชาชนมีช่องทางและได้รับการอำนวยความสะดวกในการแจ้งข้อมูลการทุจริตภาครัฐ ทำให้เกิดการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตภาครัฐ</p> <p>- เจ้าหน้าที่จะมีความรู้ความเข้าใจไม่ประพาศติผิด ตลอดจนนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ให้เป็นรูปธรรมชัดเจน และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ยิ่งขึ้น</p>	<p>- การดำเนินการตามขั้นตอนและกระบวนการต่างๆ ตามที่ได้ประกาศไปนั้น หากไม่ได้รับความร่วมมือจากผู้ที่เกี่ยวข้อง อาจส่งผลให้การตอบสนองต่อข้อร้องเรียนได้</p> <p>- การเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ หากไม่มีการปฏิบัติตามย่อมไม่ก่อให้เกิดประสิทธิผลในการต่อต้านการทุจริต</p>
<p>๓. เสริมสร้าง ความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p>	<p>ความสำเร็จในการดำเนินการ ๘๐ %</p>	<p>๓.๑ เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๑.๑ สร้างระบบควบคุมภายใน</p> <p>๓.๑.๒ สร้างระบบบริหารความเสี่ยง</p>	<p>ผลผลิต</p> <p>- ระบบควบคุมภายในกรมปศุสัตว์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔</p> <p>- แผนบริหารความเสี่ยง กรมปศุสัตว์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔</p>	<p>- การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมอาจต้องประสานงานหรือขอความร่วมมือจาก</p>

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
<p>ผลที่คาดหวัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต - สร้างกำลังใจให้เครือข่ายหรือผู้ให้ข้อมูลที่เป็ประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง <p>ปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลไกการตรวจสอบและความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ 	<p>เผยแพร่ทางเว็บไซต์</p> <p>เผยแพร่ทางเว็บไซต์</p> <p>ความสำเร็จในการจัดทำรายงานประจำปีสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๓.๑.๓ เผยแพร่กฎ ระเบียบในการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลที่เป็ประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๓.๑.๔ เผยแพร่กฎหมายที่เกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่น</p> <p>๓.๑.๕ การจัดทำข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างของโครงการทั้งหมดในระยะเวลาที่เหมาะสมตามที่กฎหมายกำหนดบนเว็บไซต์</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่กฎ ระเบียบในการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลที่เป็ประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กรมปศุสัตว์ - เผยแพร่กฎหมายที่เกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นผ่านเว็บไซต์ของศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กรมปศุสัตว์ - รายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานประจำปีสรุปผลการจัดหาพัสดุของโครงการทั้งหมดตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่บนเว็บไซต์ของกองคลัง กรมปศุสัตว์ <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการต่างๆ ของรัฐได้มีการวิเคราะห์หรือควบคุมการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกในการแจ้งข้อมูลการทุจริตภาครัฐ ทำให้เกิดการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตภาครัฐ และเห็นความสำคัญในการช่วยกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต - การตอบสนองต่อข้อร้องเรียนที่โปร่งใส รวดเร็วและเป็นธรรม 	<p>หน่วยงานที่เกี่ยวข้องซึ่งบางครั้งอาจทำให้การดำเนินการเป็นไปโดยล่าช้า</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ที่รับรู้หรือรับทราบข้อมูลยังมีความกลัวหรือกังวลว่าหากให้ข้อมูลจะเกิดอันตรายขึ้นกับตน - เจ้าหน้าที่ยังไม่ค่อยเข้าใจในสาระสำคัญของกฎหมายดังกล่าว

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
<p>๔. พัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>ผลที่คาดหวัง เจ้าหน้าที่ที่มีสมรรถนะในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>ปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และให้บริการด้วยความเป็นธรรม</p>	<p>เอกสารที่เผยแพร่ จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม</p> <p>เจ้าหน้าที่ที่ได้รับทราบ และมีความเข้าใจร้อยละ ๗๐%</p>	<p>๔.๑ เสริมสร้างควมมีวินัยและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ และการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔.๑.๑ จัดพิมพ์เอกสารรวบรวมกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับเกี่ยวกับวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยาสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ และนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดีแจกให้กับหน่วยงานระดับสำนัก/กอง</p> <p>๔.๑.๒ เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์</p>	<p>ผลผลิต - จัดพิมพ์เอกสารรวบรวมกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับเกี่ยวกับวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยาสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการและนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี แจกให้กับหน่วยงานระดับสำนัก/กอง จำนวน ๑,๐๑๘ เล่ม ในงานประชุมสัมมนาการบริหารงานส่วนราชการกรมปศุสัตว์ ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๓ ส.ค. ๒๕๕๔ ณ โรงแรมสตาร์ จังหวัดระยอง และจัดส่งให้สำนัก/กองต่างๆ ในสังกัด เมื่อวันที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๕๔</p> <p>- เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ผ่านเว็บไซต์ของศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กรมปศุสัตว์</p> <p>- ได้ประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัด โดยมีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๕</p>	<p>- การจัดพิมพ์เอกสารรวบรวมกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับเกี่ยวกับวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยาสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการและนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี แจกให้กับหน่วยงานระดับสำนัก/กอง ต้องใช้ระยะเวลาดำเนินการค่อนข้างมาก และไม่เพียงพอต่อจำนวนของเจ้าหน้าที่ในสังกัด</p> <p>- เจ้าหน้าที่ไม่ค่อยให้ความสนใจในการศึกษา ข้อมูลต่างๆ ที่เผยแพร่ แจกจ่ายไป ส่งให้เจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และอาจส่งผลให้เกิดการกระทำผิดประพฤตมิชอบและนำไปสู่การทุจริตได้</p>

มาตรการ	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
			ผลลัพธ์ เจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และให้บริการด้วยความเป็นธรรม	

๑.๒ ข้อดี/ข้อเสีย

ข้อดี

๑. เพื่อกำหนดกรอบและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการทำความดี ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่การทุจริต เพื่อจะได้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นการป้องกันการกระทำผิดอีกทางหนึ่ง
๓. เพื่อเชิดชูหรือยกย่องผู้กระทำความดีหรือซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมให้คนทำดี ทำให้ผู้ที่ได้รับการยกย่องเกิดความภาคภูมิใจ
๔. เพื่อเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ข้อมูลของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมและเข้ามาร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ โดยการรับรู้รับทราบข้อมูลข่าวสาร กฎหมายระเบียบ หรือมาตรการต่างๆ เกี่ยวกับการคอร์รัปชั่น
๕. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการเปิดช่องทางในการเสนอข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียนต่างๆ ได้หลากหลายช่องทาง ทำให้ส่วนราชการรับรู้ข้อมูลได้หลากหลายเพิ่มขึ้น ตลอดจนการสร้างกำลังใจให้กับผู้ที่ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการเกิดผลอย่างแท้จริง

ข้อเสีย

๑. การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมทำดี ความมีวินัย การเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไม่ค่อยได้รับความสนใจจากเจ้าหน้าที่
๒. การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมอาจต้องประสานงานหรือขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งบางครั้งอาจทำให้การดำเนินการเป็นไปโดยล่าช้า
๓. การร้องเรียนในบางครั้งก็ไม่ปรากฏตัวผู้ร้องเรียนทำให้ขาดข้อมูลและส่งผลให้ไม่สามารถตอบสนองข้อร้องเรียนนั้นได้ ตลอดจนการรวบรวมติดตามไม่เป็นระบบเนื่องจากมีหลายหน่วยงานในการรับเรื่องดังกล่าวจึงทำให้เกิดความซ้ำซ้อนในการตอบสนองข้อร้องเรียน
๔. กิจกรรมจัดพิมพ์เอกสารรวบรวมกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับเกี่ยวกับวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยาสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการและนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดีแจกให้กับหน่วยงานระดับสำนัก/กอง ต้องใช้ระยะเวลาดำเนินการค่อนข้างมาก และไม่เพียงพอต่อจำนวนของเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๕. ผู้ที่ได้รับการอบรมหรือได้รับเอกสารต่างๆ ไม่ได้ศึกษาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งไม่ได้เผยแพร่หรือแบ่งปันความรู้ที่ได้รับมาแก่ผู้อื่น

๑.๓ ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. การให้ความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการส่งเสริมหรือผลักดันการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การทำความดี มีวินัยและการป้องกันการกระทำผิดหรือทุจริตในส่วนราชการ
๒. ระบบตรวจสอบที่สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน มีหลักฐานที่ชัดเจน โปร่งใส มีการกำหนดมาตรฐานเป็นลำดับขั้นตอน และสร้างช่องทางร้องเรียนให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย
๓. ควรให้มีการตรวจสอบการทุจริตอย่างจริงจังและมีมาตรการในการลงโทษอย่างชัดเจนสำหรับบุคคลที่ทุจริตคอร์รัปชัน
๔. ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการควรปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดี

ปัญหาอุปสรรค

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ขาดการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง
๒. การกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานยังไม่ชัดเจน ขาดการประสานงานและการกำหนดผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของทุกกิจกรรม/ ตัวชี้วัด
๓. การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมอาจต้องประสานงานหรือขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งบางครั้งอาจทำให้การดำเนินการเป็นไปโดยล่าช้า
๔. เจ้าหน้าที่ไม่ค่อยให้ความสนใจในการศึกษาข้อมูลต่างๆ ที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไป ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดการกระทำผิดประพฤตินับชอบและนำไปสู่การทุจริตได้
๕. การปรับเปลี่ยนทัศนคติ หรือพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมกิจกรรมอาจต้องใช้ระยะเวลา จึงทำให้กิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติหรือพฤติกรรมที่ดีขึ้น อยู่บนหลักศีลธรรม คุณธรรมจริยธรรมเพียงระยะเวลาสั้นๆ อาจยังไม่บรรลุผล

๑.๔ ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤตินับชอบของกรมปศุสัตว์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ พบว่า

ช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตส่วนใหญ่จะรู้จากเว็บไซต์ของกรมปศุสัตว์ และการสำรวจปรากฏว่าเคยมีผู้ร้องเรียนเจ้าหน้าที่โดยได้ร้องเรียนในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นธรรมและการบริการไม่สุภาพ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง การเรียกรับเงิน การปฏิบัติงานล่าช้า และเจ้าหน้าที่ฉ้อโกงทรัพย์สิน เป็นต้น ส่วนผู้ที่เคยพบเห็นหรือได้ยินเกี่ยวกับพฤติกรรมทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์นั้นส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องเกี่ยวกับการวิ่งเต้น โยกย้าย การซื้อขายตำแหน่ง การนำทรัพย์สินหรือเวลาราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน และเรื่องใช้อำนาจหน้าที่ในการหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือ

พวกพ้อง เมื่อวิเคราะห์ถึงสาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดการทุจริตในกรมปศุสัตว์ ส่วนใหญ่คาดว่ามาจากกรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาดจิตสำนึก เกรงกลัวต่อผู้มีอิทธิพล ผู้รับบริการมีพฤติกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เกิดการทุจริต เช่น ให้นสินบน และเรื่องกลไกการตรวจสอบของกรมปศุสัตว์ยังไม่มีประสิทธิภาพ เช่น ไม่มีมาตรการลงโทษอย่างจริงจัง หรือแม้แต่แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเพียงแค่นโยบายเท่านั้น

ซึ่งมาตรการที่จะเข้ามาช่วยแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน เห็นว่าการอบรมสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรทั้งทางด้านศีลธรรม คุณธรรมจริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด หรือการที่ผู้บังคับบัญชาประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา รวมทั้งการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นนโยบายของชาติเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน การสร้างระบบตรวจสอบภายในองค์กรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและมีการลงโทษกับผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง และที่สำคัญคือการส่งเสริมให้ภาคส่วนต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการตรวจสอบการทุจริต

ประกอบกับผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่กรมปศุสัตว์ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ส่วนใหญ่จะเป็นโครงการหรือกิจกรรมที่เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมทำดี ความมีวินัย การเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม แต่โดยภาพรวมนั้นยังไม่ค่อยได้รับความสนใจจากเจ้าหน้าที่เท่าที่ควร ซึ่งอาจส่งผลให้เจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และอาจนำไปสู่การประพฤติผิดมิชอบที่จะการทุจริตได้ และการผลักดันการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตยังขาดกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง รวมทั้งการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานยังไม่ชัดเจน ส่งผลให้การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ต้องประสานงานหรือขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นไปโดยล่าช้า

ในการนี้ จึงขอสรุปข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ในปีงบประมาณต่อไป ดังนี้

- การจัดทำแผน

(๑) ควรเปิดโอกาสให้หน่วยงานต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเกิดขึ้นโดยการมีส่วนร่วมจากทุกส่วน

(๒) การกำหนดให้หน่วยงานภายในสำนัก/กองให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมจะต้องกำหนดให้ชัดเจน รวมทั้งหน่วยงานที่เป็นผู้รับผิดชอบจะต้องประสานงานกันอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

(๓) ต้องมีการประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหลายช่องทาง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ประชาชน หรือผู้ที่มีส่วนได้เสียได้รับทราบ เพื่อจะได้เป็นการผลักดันให้การดำเนินการตามแผนบรรลุผลสำเร็จ

(๔) การกำหนดโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ควรเพิ่มมาตรการจูงใจเพื่อให้เกิดความสนใจและกระตือรือร้นในการปฏิบัติตามแผนดังกล่าว

- การจัดกำหนดโครงการ/กิจกรรมตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๑) การเร่งสร้างเครือข่ายภาคประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์

(๒) จัดให้มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน แสดงความเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับเบาะแสของการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ทราบ พร้อมทั้งกระบวนการขั้นตอนการ

ดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสและเป็นธรรม สามารถเป็นหลักประกันให้กับผู้ร้องเรียนหรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องได้

(๓) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ แก่ข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม

(๔) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน และพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ทราบอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเผยแพร่เกี่ยวกับโทษของการกระทำความผิด เพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดขึ้นในหน่วยงาน

(๕) ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามรอยพระยุคลบาท

(๖) จัดให้มีการเผยแพร่สื่อ เอกสาร ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการและนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ต่อเนื่องสม่ำเสมอ เพื่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่เกิดความกระตือรือร้นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และควรดำเนินการให้ครอบคลุมเจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัด

(๗) กำหนดให้มีมาตรการ หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใสและเป็นธรรม ในกระบวนการสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง โอน ย้าย เป็นต้น

(๘) กำหนดให้มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์หรือแสดงความคิดเห็นให้ชัดเจน และจัดให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งช่องทางและขั้นตอนการดำเนินงาน เพื่อจะได้ดำเนินการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ