



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กรมปศุสัตว์ (กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๒๕)

ที่ กษ ๐๖๐๒/๑ พ.ด.ส.๒ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขอบความร่วมมือดำเนินการตามแผนกลยุทธ์เสริมสร้างความผาสุกและแรงจูงใจของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙

เรียน ผอ.สำนัก,ผอ.กอง,ปศข.,ปศจ. และหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์

ตามหนังสือกรมปศุสัตว์ ที่ กษ ๐๖๐๑/๗๓๐๓ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๔ ได้กำหนดแผนกลยุทธ์เสริมสร้างความผาสุกและแรงจูงใจของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕ ซึ่งสอดคล้องกับปัจจัยที่ศึกษามาได้ ให้ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือดำเนินการ ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้นำเกณฑ์ PMQA มาใช้ในการพัฒนาองค์กรโดยนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐานเป็นกรอบการประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาองค์กร ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล HR ๑ ส่วนราชการต้องกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากรรวมทั้งต้องมีภาวะที่และปรับปรุงปัจจัยดังกล่าวให้เหมาะสมเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง กรมปศุสัตว์จึงได้ทำการศึกษาวิเคราะห์และปรับปรุงปัจจัยใหม่ให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการตามประเภทบุคลากรกรมปศุสัตว์ โดยได้จัดลำดับความสำคัญของปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจในการทำงานและจัดทำแผนกลยุทธ์เสริมสร้าง ความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรกรมปศุสัตว์ในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ ที่สอดคล้องกับปัจจัยที่หามาได้ ดังนั้น จึงขอความร่วมมือให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการของกรมปศุสัตว์ ในการสร้างแรงจูงใจและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมปศุสัตว์ให้เกิดความผาสุก ความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรมากยิ่งขึ้นต่อไป สามารถดูรายละเอียดต่างๆ ได้ที่ <http://www.dld.go.th/person/ประชาสัมพันธ์>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายทฤชติ ชาวสวนเจริญ)
อธิบดีกรมปศุสัตว์