

**รายงานโครงการพัฒนาที่โดดเด่นของ  
หน่วยงานด้วยวิธีการจัดตั้งชุมชน  
นิกปฏิบัติ (COP)**

**แผน-ผล การพัฒนาผู้ไ้บังคับบัญชารายบุคคล  
(IDP)**

**1/2564**

**กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์**

**การประเมินความเสี่ยงการทุจริต**

# หลักฐานการวางแผน

**แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ**  
(COP : Community of Practice)  
หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่

**๑. หลักการและเหตุผล**

การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา คือ กิจกรรมที่มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรได้เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อให้องค์กรได้รับประโยชน์เต็มที่จากการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพของบุคลากร ซึ่งการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาถือเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของทุกฝ่าย และเป็นหน้าที่สำคัญของผู้บังคับบัญชาตามสายงานนั้น ๆ

ตามนโยบายของอธิบดีกรมปศุสัตว์ ที่ประกาศเมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ กรมปศุสัตว์ร่วมพลังต่อต้านการทุจริต (DLD Anticorruption) ๖ ประการ คือ ๑) ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย และแนวปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ถูกต้อง และเป็นธรรม ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ๓) ใช้จ่ายงบประมาณอย่างถูกต้อง โปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม ๔) บริหารงานบุคคลด้วยความโปร่งใสและมีความเสมอภาค ๕) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่า ตามระเบียบของราชการ และ ๖) ต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

กองการเจ้าหน้าที่ ได้เล็งเห็นว่า การนํานโยบายต่อต้านการทุจริตแปลงสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืนได้นั้น จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรภายในกองการเจ้าหน้าที่ในการศึกษาวิเคราะห์กระบวนการที่รับผิดชอบและออกแบบเครื่องมือและระบบสนับสนุนในการพัฒนางานโดยอาศัยกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันภายในกลุ่ม/ฝ่ายด้วยเทคนิควิธีการที่เหมาะสมและถ่ายทอดต่อกัน/ฝ่ายอื่น ๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้กระบวนการตามภารกิจของกองการเจ้าหน้าที่อย่างรอบด้าน ซึ่งเมื่อพิจารณาตามนโยบายของอธิบดีกรมปศุสัตว์ในการต่อต้านการทุจริตและแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมติที่ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ และข้อสั่งการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ให้กรมปศุสัตว์ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงกระบวนการดำเนินงานที่รับผิดชอบ และอธิบดีกรมปศุสัตว์ได้สั่งการให้สำนัก/กอง/กลุ่มในกรมปศุสัตว์ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงกระบวนการดำเนินงานที่รับผิดชอบตามแนวทางที่กำหนดและรายงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรณีจึงสมควรที่นำข้อสั่งการของอธิบดีกรมปศุสัตว์ดังกล่าวมาดำเนินการไปในคราวเดียวกันกับการดำเนินการตามแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาของกองการเจ้าหน้าที่เพื่อเกิดประโยชน์อย่างแท้จริงในการปฏิบัติงานโดยมุ่งหมายเพื่อให้บุคลากรของกองการเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ในส่วนงานที่รับผิดชอบได้อย่างถูกต้อง และสร้างความตระหนักรู้ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และเป็นแบบอย่างที่ดีกับเจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ต่อไป

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อให้กลุ่ม/ฝ่ายในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ นํานโยบายต่อต้านการทุจริตของกรมปศุสัตว์ แปลงสู่การปฏิบัติตามบทบาทอำนาจและหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๒.๒ เพื่อให้กลุ่ม/ฝ่ายในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่กำหนดเป็นเครื่องมือและระบบสนับสนุนในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรของกองการเจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ในส่วนงานที่รับผิดชอบได้อย่างถูกต้องเพื่อป้องกันและประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เคยเกิดขึ้น หรืออาจเกิดขึ้นในอนาคตได้

### ๓. การดำเนินการ

๓.๑ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่มีคำสั่งมอบหมายให้กลุ่ม/ฝ่าย ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์งานที่รับผิดชอบและจัดทำเป็นเอกสารคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติ โดยคัดเลือกกระบวนการงานที่มีความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ๑ กระบวนการ (ตามแนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด) โดยกลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรมเป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ตัวแทนกลุ่ม/ฝ่ายที่เป็นคณะทำงาน IDP ของกองการเจ้าหน้าที่ และหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ร่วมรับฟังแนวทางการปฏิบัติฯ

๓.๒ ตัวแทนกลุ่ม/ฝ่าย IDP นำข้อมูลมาถ่ายทอดองค์ความรู้แก่บุคลากรในกลุ่ม/ฝ่าย เกี่ยวกับแนวทางการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง กิจกรรมหรือโครงการในการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันการทุจริต ตามระยะเวลาที่กำหนด

๓.๓ กลุ่ม/ฝ่าย นำกระบวนการที่คัดเลือกเสนอต่อผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นและนำกระบวนการนั้นนำเสนอต่อบุคลากรของกองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรมเป็นผู้ตรวจสอบวิเคราะห์ข้อมูลที่กลุ่ม/ฝ่าย คัดเลือก

๓.๓ จัดทำสรุปเอกสารคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตของกองการเจ้าหน้าที่

### ๔. จำนวนสมาชิก (กลุ่มเป้าหมาย)

บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖๕ คน (เอกสารแนบ ๑)

### ๕. ช่วงเวลาการพัฒนา

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๔

### ๖. แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	ประเมินผลการเรียนรู้	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญในหน่วยงาน
กระบวนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความรับผิดชอบของกองการเจ้าหน้าที่	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๔	๑. กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรมเป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ตัวแทน IDP ของกองการเจ้าหน้าที่ และเสนอให้กลุ่ม/ฝ่าย ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ๒. จัดทำ COP ภายในกลุ่ม/ฝ่าย ๒.๑ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการภายในกลุ่ม/ฝ่าย ๒.๒ คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงสูง ๑ กระบวนการและสร้างเครื่องมือหรือระบบในการลดความเสี่ยง ๓. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ / คณะผู้ประเมินให้ความเห็น หรือ ข้อเสนอแนะ	จากการจัดทำสรุปผลข้อมูลการถ่ายทอดองค์ความรู้และความรู้และคัดเลือกกระบวนการโดยวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. บุคลากรกลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม

### ๖. การประเมินผลการเรียนรู้

๖.๑ แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบที่ ๑

๖.๒ แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบที่ ๒

## ๗. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

ตามแนวทางการวิเคราะห์

- กลุ่ม/ฝ่าย ทำ COP ภายใน คัดเลือกกระบวนงานของกลุ่ม/ฝ่ายและจัดทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ๑ กระบวนงาน (แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต รอบ ๑)
- กลุ่ม/ฝ่าย นำผลสรุปเสนอผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงของกองการเจ้าหน้าที่ พิจารณา
- กลุ่ม/ฝ่าย ทดสอบเครื่องมือตามแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริต (แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต รอบ ๒)
- กลุ่ม/ฝ่าย จัดทำสรุปผล

## แผนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

วันที่ดำเนินกิจกรรม ระยะเวลาที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรมเป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ตัวแทน IDP ของกองการเจ้าหน้าที่ และเสนอให้กลุ่ม/ฝ่ายดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต

๒. ระหว่างช่วงเดือน มกราคม ๒๕๖๔

๒.๑ จัดทำ COP ภายในกลุ่ม/ฝ่าย

๒.๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการภายในกลุ่ม/ฝ่าย

๒.๓ คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงสูง ๑ กระบวนการและสร้างเครื่องมือหรือระบบในการลด

ความเสี่ยง

๓. วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ /คณะผู้ประเมินให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะ

๔. วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จัดทำสรุปเอกสารคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตของกองการเจ้าหน้าที่

๕. วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ กองการเจ้าหน้าที่จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กลุ่ม/ฝ่ายในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ นำนโยบายต่อต้านการทุจริตของกรมปศุสัตว์ ไปสู่การปฏิบัติ ตามบทบาทอำนาจและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๒. เพื่อให้กลุ่ม/ฝ่ายในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่กำหนดเป็นเครื่องมือและระบบสนับสนุนในการพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา

๓. เพื่อให้บุคลากรของกองการเจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ในส่วนงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่าง ถูกต้องเพื่อป้องกันและประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เคยเกิดขึ้น หรืออาจเกิดขึ้นในอนาคตได้

### ขอบเขตเนื้อหา

กระบวนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความรับผิดชอบของกองการเจ้าหน้าที่ การนำนโยบายต่อต้านการ ทุจริตไปปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน

### ขั้นตอนการพัฒนา

๑. กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรมเป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ตัวแทน IDP ของกองการเจ้าหน้าที่ และ เสนอให้กลุ่ม/ฝ่ายดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต

๒. จัดทำ COP ภายในกลุ่ม/ฝ่าย

๒.๑ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการภายในกลุ่ม/ฝ่าย

๒.๒ คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงสูง ๑ กระบวนการและสร้างเครื่องมือหรือระบบในการลดความ

เสี่ยง

๒.๓ สรุปผลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

### วัสดุอุปกรณ์/สื่อที่ใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๑. กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรมเป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ตัวแทน IDP ของกองการ เจ้าหน้าที่ และเสนอให้กลุ่ม/ฝ่ายดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต โดยมีสื่อวีดิทัศน์คลิปปิดิโอให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนด ภาระทำการทุจริตของเจ้าหน้าที่ และวิดีโอคลิปงานต่อต้านการทุจริตกรมปศุสัตว์

๒. คู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ภายใต้นโยบายศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

# ผัง Time line ประเมินความเสี่ยงการทุจริต (IDP กองการเจ้าหน้าที่)

1

**วันที่ 20 มกราคม 2564**

กลุ่มวิจัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรมเป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ตัวแทน IDP ของกองการเจ้าหน้าที่ และเสนอให้กลุ่ม/ฝ่ายร่วมรับฟังแนวทางการปฏิบัติฯ



2

ตัวแทนกลุ่ม/ฝ่าย IDP นำข้อมูลมาถ่ายทอดองค์ความรู้แก่บุคลากรในกลุ่ม/ฝ่าย เกี่ยวกับแนวทางการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง กิจกรรมหรือโครงการในการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันการทุจริต ตามระยะเวลาที่กำหนด



3

**วันที่ 29 มกราคม 2564**

กลุ่ม/ฝ่าย ของกองการเจ้าหน้าที่ รายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำเสนอกระบวนการที่คัดเลือก เพื่อพิจารณาให้เห็นและ นำกระบวนการนั้นนำเสนอต่อบุคลากรของกองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มวิจัยฯ เป็นผู้ตรวจสอบวิเคราะห์ข้อมูลที่กลุ่ม/ฝ่าย คัดเลือก



4

**วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564**

(กลุ่ม/ฝ่ายของกองการเจ้าหน้าที่) รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เสนอกลุ่มวิจัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่



5

**วันที่ 24 มีนาคม 2564**

สรุปและติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยการรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อประเมินความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

หลักฐานการดำเนินการ  
แลกเปลี่ยนเรียนรู้



รายชื่อสมาชิกผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)

เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

รายชื่อผู้เข้าร่วม

ผลการจัดกิจกรรม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	กลุ่ม/ฝ่าย
๑.	นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กองการเจ้าหน้าที่
๒.	นางจิรัชญา รุ่งเรือง	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๓.	นางสาวพัชรินทร์ เดชพันธุ์	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๔.	นางสาวปาณิสรา จันทร์นาค	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๕.	นางสาวธัญญธร สาระศาลิน	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๖.	นางสาวสุชาวดี น้อยเพชร	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๗.	นางสาวสุทัตตา บุญบาง	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๘.	นายรัฐพงศ์ ประคำทอง	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๙.	นางสาวบุญศรี ทองผ่องสวัสดิ์	กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ
๑๐.	นางสาวชื่นกมล มงคลศิลป์	กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ
๑๑.	นางสาวสุฤดี วรรณศิลป์	กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ
๑๒.	นางสาวภารวี โพธิ์งาม	กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ
๑๓.	นางสาวพอลดา ทองดารา	กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ
๑๔.	นางอรเยาว์ รักสนอง	กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ
๑๕.	นางสาวกนกพร รุ่งฟ้า	กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ
๑๖.	นางพิจาริน วิจิตร	กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ
๑๗.	นางสาวคณิฏฐานันท์ ปิจจวงศ์	กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ
๑๘.	นางสาวธัญวลัย ศิลาคำ	กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ
๑๙.	นายรณชัย มิตา	กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ
๒๐.	นางสาวแพรวพราว มายะนันท์	กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ
๒๑.	นางสาวพัชรินทร์ สุขนุ่ม	กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ
๒๒.	นายไตรเทพ ณรงค์อินทร์	กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง
๒๓.	นางศศิธร จารุพงศกร	กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง
๒๔.	นางสาวจารุภัทร ขวัญเยื้อง	กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	กลุ่ม/ฝ่าย
๒๕.	นางสาวนราพรรณ พันธุ์ฤทธิ	กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง
๒๖.	นางสาวกิติมา อัจฉริยมาศ	กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง
๒๗.	นายวิทยา วิทยอภิบาล	กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง
๒๘.	นายชานน พึ่งรำพรรณ	กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง
๒๙.	นางสาวปริพัทธ์ วงศ์ธิมา	กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง
๓๐.	นายนฤชา แก้วอุดวัชระ	กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม
๓๑.	นายภฤชฐา นาควิจิตร	กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม
๓๒.	นายอักรพงษ์ อินทรศักดิ์	กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม
๓๓.	นายสิรภพ เดชพันธุ์	กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม
๓๔.	นายอนุรักษ์ จันทร์พลงาม	กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม
๓๕.	นางสาวสุภาวี แจ่มสว่าง	กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม
๓๖.	นางสาวปิยาภัสร์ พรหมมา	กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม
๓๗.	นางสาวปาริชาติ เพชรบุรีภักดี	กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม
๓๘.	นางสาวมัทนา นัยเจริญ	กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม
๓๙.	นางทัศนีย์ ภูเขาทอง	กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๔๐.	นางสาวสุวิมล สว่างวงษ์	กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๔๑.	นางสาวสุวดี พุ่มดวง	กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๔๒.	นางสาวเกษสุดา ไสรัตน์	กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๔๓.	นางสาวณิชนันท์ เนียนสันเทียะ	กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๔๔.	นางสาวขวัญชนก สุขประเสริฐ	กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๔๕.	นางวราภรณ์ ภูศรี	กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๔๖.	นางอุษา สร้อยสอน	กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๔๗.	นางสาวอัจฉราพรรณ กลมกล่อม	กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๔๘.	นางสาวนลินรัตน์ บุญประโคนชนกุล	กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๔๙.	นายอดิศักดิ์ หนูดี	กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๕๐.	นางสาวอุษณีย์ ฉลองเกียรติกุล	กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	กลุ่ม/ฝ่าย
๕๑.	นางสาวทิพนันท์ พานโคตร	กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๕๒.	นางสาววิวรรณ สุวรรณพันธ์	กลุ่มพัฒนาบุคลากร
๕๓.	นางสาวปรารถนา พลายมาศ	กลุ่มพัฒนาบุคลากร
๕๔.	นางสาวธัญนันท์ สิ้นชัย	กลุ่มพัฒนาบุคลากร
๕๕.	นายเลอสรุร ศิริपालกะ	กลุ่มพัฒนาบุคลากร
๕๖.	นางสาวรัตนา บุญภักดี	กลุ่มพัฒนาบุคลากร
๕๗.	นางสาวชุตินา ม่วงไหมทอง	กลุ่มพัฒนาบุคลากร
๕๘.	นางสาวภัสรินทร์ ญาณสูตร	กลุ่มพัฒนาบุคลากร
๕๙.	นางนภรณ์ สนศิริ	กลุ่มพัฒนาบุคลากร
๖๐.	นางปิยะนาถ พุมดวง	กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์
๖๑.	นางวันเพ็ญ เอกชน	กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์
๖๒.	นางมัสยา พันหนองโพน	กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์
๖๓.	นางสาวศุภิสรา ประทุมมาศ	กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์
๖๔.	นางสาวเสาวคนธ์ สร้อยทอง	กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์
๖๕.	นางสาวพิชามณูชु ตั้งอัมพรไพศาล	กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์

### บันทึกผลการจัดกิจกรรม การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เป็นการประสานความร่วมมือกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และนำนโยบายต่อต้านการทุจริตแปลงสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน โดยอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรภายในกองการเจ้าหน้าที่ในการศึกษาวิเคราะห์กระบวนการที่รับผิดชอบและออกแบบเครื่องมือและระบบสนับสนุนในการพัฒนางานโดยอาศัยกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันภายในกลุ่ม/ฝ่ายด้วยเทคนิควิธีการที่เหมาะสม

โดยแบ่งหัวข้อการดำเนินการ ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่มีคำสั่งมอบหมายให้กลุ่ม/ฝ่าย ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์งานที่รับผิดชอบและจัดทำเป็นเอกสารคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติ โดยคัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ๑ กระบวนการ (ตามแนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด) โดยกลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรมเป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ตัวแทนกลุ่ม/ฝ่ายที่เป็นคณะทำงาน IDP ของกองการเจ้าหน้าที่ และหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ร่วมรับฟังแนวทางการปฏิบัติฯ

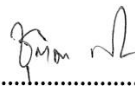
๒. ตัวแทนกลุ่ม/ฝ่าย IDP นำข้อมูลมาถ่ายทอดองค์ความรู้แก่บุคลากรในกลุ่ม/ฝ่าย เกี่ยวกับแนวทางการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง กิจกรรมหรือโครงการในการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันการทุจริตตามระยะเวลาที่กำหนด

๓. กลุ่ม/ฝ่าย นำกระบวนการงานที่คัดเลือกเสนอต่อผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นและนำกระบวนการนั้นนำเสนอต่อบุคลากรของกองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรมเป็นผู้ตรวจสอบวิเคราะห์ข้อมูลที่กลุ่ม/ฝ่าย คัดเลือก

๔. จัดทำสรุปเอกสารคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตของกองการเจ้าหน้าที่

ข้อเสนอแนะ

.....  
.....

ลงชื่อ .....  ..... ผู้บันทึก  
( นางสาวชุตินา ม่วงไหมทอง )  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

# รูปภาพกิจกรรม

กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรมเป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ตัวแทนกลุ่ม/ฝ่ายที่เป็นคณะทำงาน IDP ของกองการเจ้าหน้าที่ และหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ร่วมรับฟังแนวทางการปฏิบัติ  
วันพุธที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ ห้องประชุมผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ชั้น๕ ตึกวิจิตรพาหนการ



กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรมเป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ตัวแทนกลุ่ม/ฝ่ายที่เป็นคณะทำงาน IDP ของกองการเจ้าหน้าที่ และหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ร่วมรับฟังแนวทางการปฏิบัติ (เพิ่มเติม)

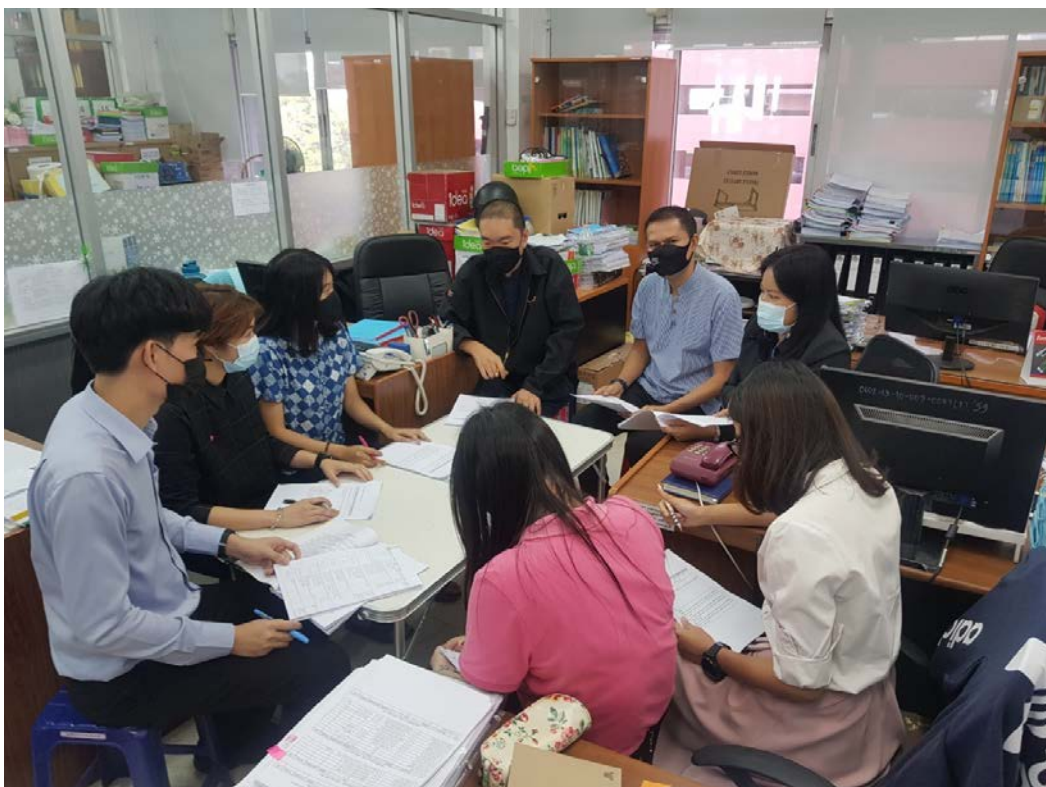


ตัวแทนกลุ่ม/ฝ่าย IDP นำข้อมูลมาถ่ายทอดองค์ความรู้แก่บุคลากรในกลุ่ม/ฝ่าย เกี่ยวกับแนวทางการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง กิจกรรมหรือโครงการในการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันการทุจริตตามระยะเวลาที่กำหนด

### ฝ่ายบริหารทั่วไป



### กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง



กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์



กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม





กลุ่มทะเบียนประวัติแลบ่าเหน็จความชอบ



กลุ่มพัฒนาบุคลากร



## กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง



กลุ่ม/ฝ่าย ของกองการเจ้าหน้าที่ นำกระบวนการที่คัดเลือกเสนอต่อผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นและนำกระบวนการนั้นนำเสนอต่อบุคลากรของกองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรมเป็นผู้ตรวจสอบวิเคราะห์ข้อมูลที่กลุ่ม/ฝ่าย คัดเลือก วันศุกร์ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ห้องประชุมกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ ชั้น ๖ ตึกชัยอัครวิทย์

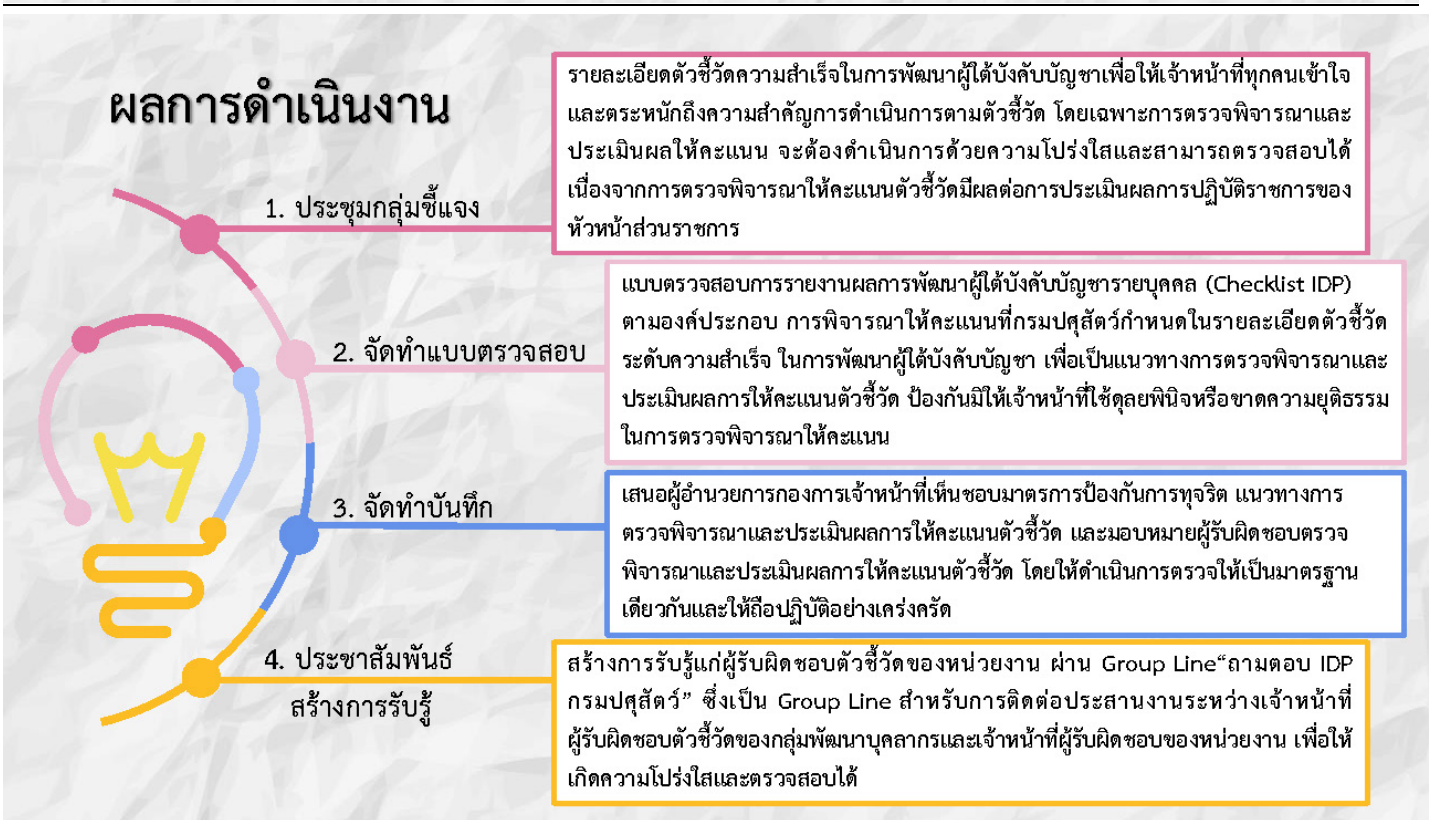


กองการเจ้าหน้าที่จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
รอบ ๑/๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
วันพุธที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ ตึกชัยอัครราชภัฏ





## การสรุปและนำเสนอของกลุ่มพัฒนาบุคลากร



# การสรุปและนำเสนอของกลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ



**ขอบเขตการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มี ๓ ด้าน**

**ด้านที่ ๑** การประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต

**ด้านที่ ๒** การประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับความโปร่งใสของการใช้ตำแหน่งหน้าที่และอำนาจในกรณีหน่วยงานไม่มีภารกิจในการอนุญาต

**ด้านที่ ๓** การประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับความโปร่งใสของการใช้งบประมาณ



**ตารางที่ ๑ ระบุความเสี่ยง**

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต
การได้รับมอบหมายให้เป็นเจ้าหน้าที่ดำเนินการยื่นขอรับบำเหน็จตกทอด ให้แก่ทายาทของข้าราชการผู้เสียชีวิต	อาศัยตำแหน่งในการเป็นเจ้าหน้าที่ เชี่ยวชาญเงินหรือค่าตอบแทนเพื่อให้บริการยื่นขอรับบำเหน็จตกทอด โดยเร็ว หากไม่ได้รับค่าตอบแทนดังกล่าวจะดำเนินการให้ล่าช้า	Unknown Factor หมายถึงไม่คาดเกิดขึ้น แต่มีความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

หมายเหตุ: เป็นเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ดำเนินการยื่นขอรับบำเหน็จตกทอดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

Known Factor หมายถึง มีประวัติการผิดวินัย

**ตารางที่ ๕ แผนบริหารความเสี่ยง**

**ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง แผนการป้องกันการทุจริตในการดำเนินการยื่นขอรับบำเหน็จตกทอด**

มาตรการป้องกันทุจริต	มาตรการป้องกันทุจริต
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำทะเบียนคุมรายชื่อที่ยื่นขอรับบำเหน็จตกทอด ตามลำดับ</li> <li>2. ชี้แจงขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการยื่นขอรับบำเหน็จตกทอด และระยะเวลาในการเบิกจ่ายของหน่วยเบิกจ่าย (ต้นสังกัดของข้าราชการที่เสียชีวิต) ให้ทายาททราบ</li> <li>3. ระบุปัญหาที่ทำให้เกิดความล่าช้า เนื่องจากมีข้อท้วงติงเอกสารของทายาท หรือติดบำเหน็จค่าประกันกับธนาคาร</li> <li>4. การทำบัตรประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการยื่นบำเหน็จตกทอด ไม่มีค่าใช้จ่าย ใดๆ ทั้งสิ้น</li> <li>5. ติดตามผลการอนุมัติของกรมบัญชีกลาง ให้ทายาททราบตามที่แจ้งความประสงค์</li> </ol>	<p>ในการดำเนินการที่มอบอำนาจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>☑ ดำเนินการแล้ว</li> <li>☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ</li> <li>☐ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง</li> <li>☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน</li> <li>☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม</li> </ul> <p>เหตุผลอื่น (โปรดระบุ):</p>

หมายเหตุ: ชื่อ แผนการป้องกันการทุจริตในการดำเนินการยื่นขอรับบำเหน็จตกทอด

**ตารางที่ ๘ ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามแผนบริหารความเสี่ยง**

มาตรการป้องกันทุจริต	ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยง และผลการดำเนินงาน
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำทะเบียนคุมรายชื่อที่ยื่นขอรับบำเหน็จตกทอด ตามลำดับ</li> <li>2. ชี้แจงขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการยื่นขอรับบำเหน็จตกทอด และระยะเวลาในการเบิกจ่ายของหน่วยเบิกจ่าย (ต้นสังกัดของข้าราชการที่เสียชีวิต) ให้ทายาททราบ</li> <li>3. ระบุปัญหาที่ทำให้เกิดความล่าช้า เนื่องจากมีข้อท้วงติงเอกสารของทายาท หรือติดบำเหน็จค่าประกันกับธนาคาร</li> <li>4. การทำบัตรประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการยื่นบำเหน็จตกทอด ไม่มีค่าใช้จ่าย ใดๆ ทั้งสิ้น</li> <li>5. ติดตามผลการอนุมัติของกรมบัญชีกลาง ให้ทายาททราบตามที่แจ้งความประสงค์</li> </ol>	<p>ในการดำเนินการที่มอบอำนาจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>☑ ดำเนินการแล้ว</li> <li>☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ</li> <li>☐ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง</li> <li>☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน</li> <li>☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม</li> </ul> <p>เหตุผลอื่น (โปรดระบุ):</p>

หมายเหตุ: ชื่อ แผนการป้องกันการทุจริตในการดำเนินการยื่นขอรับบำเหน็จตกทอด

## การปฏิบัติงานตามแผนการป้องกันการทุจริต (ต่อ)

- บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการยื่นขอรับบำเหน็จตกทอด ไม่มีค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น



# การสรุปและนำเสนอของกลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์

**ประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk-Assessment)**  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564  
**กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์**  
 24 มีนาคม 2564



ขั้นตอนที่ 1 การระบุความเสี่ยง "กระบวนการรับเงินกองทุนสวัสดิการ กรมปศุสัตว์ และเงินฌาปนกิจสงเคราะห์ กรมปศุสัตว์"

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต รูปแบบพฤติกรรม ความเสี่ยงการทุจริต	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	
			Known Factor	Unknown Factor
1	การได้รับมอบหมายให้รับเงินของ กองทุนสวัสดิการฯ (ค่าปรัง/ หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับ ค่าปรัง/เงินบริจาค) และเงิน ฌาปนกิจสงเคราะห์ /ตรวจสอบความถูกต้องของจำนวนเงิน และการจัดเก็บ พร้อมบันทึกการชำระเงิน และออกใบเสร็จรับเงินเป็นหลักฐานทุกครั้ง	เจ้าหน้าที่อาจสยด่าแฉ่ง ให้แก่ผู้ชำระเงิน		✓
2	การได้รับมอบหมายให้รวบรวม เจ้าหน้าที่อาสาสมัคร			

ก่อนดำเนินการขั้นตอนที่ 4  
**กลุ่มสวัสดิการ มี มาตรการ ป้องกันความเสี่ยง**  
 "กลุ่มสวัสดิการฯ ได้ปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ กรมปศุสัตว์ ว่าด้วยการปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการรับ-จ่าย และการเก็บรักษาเงินกองทุนสวัสดิการ พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 6 ตุลาคม พ.ศ. 2549"

ขั้นตอนที่ 5 จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

**จัดทำแนวทางการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต เรื่อง กระบวนการการรับเงินกองทุนสวัสดิการ กรมปศุสัตว์ และเงินฌาปนกิจสงเคราะห์ กรมปศุสัตว์**

ขั้นตอนที่ 9 รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง

**ออกใบเสร็จรับเงินทุกครั้งให้ผู้มาชำระเงิน**

**กำหนดเวลาในการชำระเงิน และ ประชาสัมพันธ์**

**นำเงินฝากธนาคาร และรายงานผู้บังคับบัญชาให้ทราบทันที**

**ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบความเคลื่อนไหว รายการนำฝาก และความถูกต้องของรายการฝากเงิน**

**รายงานการนำฝากเงินถึง ผอ.กองคลัง (เหรียญกองทุนสวัสดิการ กรมปศุสัตว์)**

# การสรุปและนำเสนอของกลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง

## แผนการป้องกันการทุจริต ในการประเมินบุคคลและผลงาน

กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง

## สารบัญ

01 ทิวทัศน์ ท้องฟ้า?	02 ขั้นตอน กระบวนการ
03 มาตรการป้องกัน การทุจริต	04 สรุป ผลการดำเนินงาน

## ทำไม ต้องทำ?

ผู้ประเมิน  
ประเมิน

เจ้าหน้าที่

## กระบวนการกองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง

X 5 ขั้นตอน  
5 ขั้นตอนหลักๆ: 1. รับเอกสาร, 2. ตรวจสอบ, 3. ส่งไป คกก.ประเมิน, 4. ประชุมพิจารณา, 5. รายงานผลการประเมิน

ความเสี่ยง

- การประเมินค่าจ้าง
- ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการประเมิน
- ผู้ประเมินไม่มีความรู้ความสามารถ

## มาตรการป้องกันการทุจริต

1

## มาตรการป้องกันการทุจริต

1

## มาตรการป้องกันการทุจริต

2

คู่มือปฏิบัติงาน

WORK MANUAL

## มาตรการป้องกันการทุจริต

3

1. ติดต่อทางแอปพลิเคชันไลน์

2. ติดต่อทางอีเมล

3. ติดต่อทางเบอร์โทรศัพท์

## สรุป

สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง

- ดำเนินการแล้ว
- ยังไม่ได้ดำเนินการ
- เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง
- เริ่มต้นการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน
- ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงในด้านนี้ในภายหลัง

04



# การสรุปและนำเสนอของกุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง



กุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์

## การประเมินความเสี่ยง FRAUD RISK-ASSESSMENTS : FRAS



### ตารางที่ ๑ ระบุความเสี่ยง

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	
			Known Factor	Unknown Factor
๓	ขั้นตอนการเสนอรายชื่อผู้ขอย้ายของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗	เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่หรือเรียกรับผลประโยชน์ในการเสนอรายชื่อผู้ขอย้าย โดยมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ โดยไม่มีรายชื่อคำขอย้ายครบทุกคน เนื่องจากผู้ขอย้ายได้ให้สินบน สินนี้ใจ ของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ชื่อของตน ประสงค์ให้ชื่อของตนได้ย้ายตาม ประสงค์ โดยไม่คำนึงถึงความเสมอภาค และประโยชน์ของราชการ		✓

**คิด** เป็นความเสี่ยงที่ยังไม่เคยเกิดขึ้น  
**เป็น** การคาดการณ์ในอนาคตควรมีโอกาสจะเกิดขึ้น

### ตารางที่ ๒ ตารางแสดงสถานะความเสี่ยง (แยกตามวิธีพิจารณา)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง			
		เขียว	เหลือง	ส้ม	แดง
๓	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการเสนอรายชื่อผู้ขอย้ายของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ <b>ความเสี่ยงการทุจริต</b> เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่หรือเรียกรับผลประโยชน์ในการเสนอรายชื่อผู้ขอย้าย โดยมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ โดยไม่มีรายชื่อคำขอย้ายครบทุกคน เนื่องจากผู้ขอย้ายได้ให้สินบน สินนี้ใจ ของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ชื่อของตนได้ย้ายตาม ประสงค์ โดยไม่คำนึงถึงความเสมอภาค และประโยชน์ของราชการ		✓		

**คิด** ระดับความเสี่ยงปานกลาง **คิด** สามารถให้ความรอบคอบระดับครึ่งในการปฏิบัติงานตามปกติ สามารถควบคุมได้

### ตารางที่ ๓ ตารางวิเคราะห์ระดับความเสี่ยง (ข้อมูลที่ยังมีประวัติ ๒ ปี)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริตรูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความถี่เป็นของการมีประวัติ (๓ ๒ ๑)	ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (๓ ๒ ๑)	ค่าความเสี่ยงรวม (จำนวน x รุนแรง)

**MUST** หมายถึง **มีความจำเป็นสูงในการเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริต ไม่ดำเนินการไม่ได้**

**กระทบต่อผู้ให้บริการกลุ่มเป้าหมายหลัก**

ค่าความเสี่ยงรวม ๖ < ๑๐ คิดเป็นปกติ แต่ต้องเฝ้าระวังจากข้อมูลความเสี่ยงการทุจริต มีค่าความเสี่ยงรวมต่ำกว่า

## มาตรการป้องกันความเสี่ยงทุจริต ของเจ้าหน้าที่


- ▶ ปฏิบัติตามขั้นตอนการสรรหา และอนุมัติให้เจ้าหน้าที่ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบอย่างเคร่งครัด
- ▶ กอมีมติดำเนินการวาง เจ้าหน้าที่เสนอรายชื่อผู้ขอย้ายให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ มาตรา ๕๗ ควบคู่กัน
- ▶ มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเพื่อแจ้งเบาะแส



### ผลการดำเนินงาน

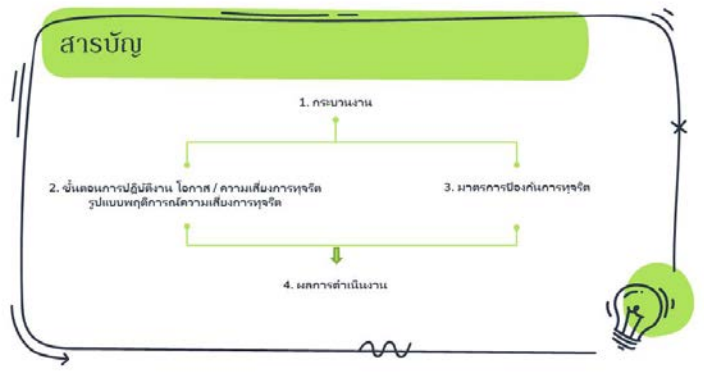
1. มีการประชุมกลุ่มสรรหาฯ และเน้นย้ำถึงการดำเนินการตามระเบียบ กฎ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเน้นเรื่องจรรยาบรรณ จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ไม่เลือกปฏิบัติ และโปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้
2. มีการดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อย้ายทุกราย เพื่อแสดงให้เห็นอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาด้วยตนเองที่แจ้งความประสงค์ ทั้งนี้ กรณีที่มีผู้ขอย้ายตรงกัน จะมีการแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้มีอำนาจบรรจุทราบและพิจารณาความเหมาะสมของคำสั่งแต่งตั้งไป
3. มีการประชาสัมพันธ์การ "ไม่เลือกปฏิบัติ" ของกลุ่มสรรหาฯ

# การสรุปและนำเสนอของฝ่ายบริหารทั่วไป



แผนการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง  
และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

**"ฝ่ายบริหารทั่วไป"**





### กองการเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

#### กระบวนการ

การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

1. การสืบราคา - การเลือกผู้ขาย / ผู้รับจ้าง
2. การตรวจรับพัสดุ





### ขั้นตอนการปฏิบัติงาน โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต รูปแบบพฤติการณ์ความเสี่ยงการทุจริต

**ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงการทุจริต** การสืบราคา – การเลือกผู้ขาย / ผู้รับจ้าง  
มีการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะ และมีการเลือกประเภทของวัสดุอุปกรณ์  
ที่ใช้ดำเนินการที่เชื่อมโยงไปยังผู้ขาย / ผู้รับจ้างรายใดรายหนึ่ง

**ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงการทุจริต** การตรวจรับพัสดุ  
คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ไม่ได้ตรวจเช็คพัสดุจริง หรือตรวจรับ  
พัสดุเกินตามรายการ / รายละเอียดของ TOR

### มาตรการป้องกันการทุจริต

1. ดำเนินการเปรียบเทียบราคาจากผู้ขาย / ผู้รับจ้างหลายแหล่ง (ใบเสนอราคา)
2. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุที่มีความรู้ความสามารถในเรื่องที่ตรวจรับ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุจะต้องตรวจความถูกต้องและครบถ้วนตามข้อตกลง (คำสั่งแต่งตั้ง)




### การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุที่มีความรู้ความสามารถในเรื่องที่ตรวจรับ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุจะต้องตรวจความถูกต้องและครบถ้วนตามข้อตกลง (คำสั่งแต่งตั้ง)



## ผลการดำเนินงาน

- ยังไม่ได้ดำเนินการ
- เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง
- เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน
- ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม
- เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)





กลุ่มวินัยและ  
เสริมสร้างระบบคุณธรรม

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบที่ ๑

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม  
กองการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ นายสิรภพ เดชพันธุ์ ผู้รายงาน  
ตำแหน่ง นิติกร  
เบอร์โทร.....  
วันที่ ..... เดือน .....พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ : รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ (แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต)

- เอกสารหมายเลข ๑ แบบสรุปรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สำหรับหน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า / เขต)
- เอกสารหมายเลข ๒ แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบที่ ๑ (สำหรับหน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า / เขต)

ผู้ประสานงาน ๑. นางสาวปิยาภัสร์ พรมมา  
๒. นายอนุรักษ์ จันทร์พลงาม  
เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔



สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม  
การรายงาน รอบที่ ๑ ได้ตาม QR Code นี้

## แบบสรุปรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบที่ ๑

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม สังกัด กองการเจ้าหน้าที่

## แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

รายชื่อหน่วยงาน ระดับกอง / สำนักหรือ เทียบเท่า / เขต	ชื่อกระบวนการ	กรอบ การประเมิน ด้าน ๑ ๒ ๓*	ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
กลุ่มวินัยและเสริมสร้าง ระบบคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่	กระบวนการดำเนินการ ทางวินัย	๒	แผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ในกระบวนการดำเนินการ ทางวินัย

- \* ด้านที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต  
ด้านที่ ๒ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่  
ด้านที่ ๓ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการ  
ทรัพยากรภาครัฐ

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบที่ ๑

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม สังกัด กองการเจ้าหน้าที่

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	แผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในกระบวนการดำเนินการทางวินัย
<p>ขั้นตอน การแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวน และการดำเนินการทางวินัย ๑ (ตว. ๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน กระบวนการได้มา ซึ่งผู้ทำหน้าที่ในการเป็น คณะกรรมการสืบสวน/สอบสวน</p> <p><u>เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต</u> พฤติการณ์ของผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เป็น คณะกรรมการฯ ซึ่งมีพฤติกรรมในอดีตที่ไม่เหมาะสมที่มีความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดการกระทำโดยมิชอบ หรือโดยทุจริตในขณะที่ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสืบสวน/สอบสวน</p>	<p><b>มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง</b></p> <p>- จัดทำข้อกำหนด แนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบการได้มาซึ่ง ผู้ที่จะทำหน้าที่ในการเป็นคณะกรรมการสอบสวน ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ตรวจสอบพฤติกรรมในอดีตและประวัติการปฏิบัติงานจากระบบ (DPIS)</li> <li>๒. ตรวจสอบคุณสมบัติซึ่งจะต้องไม่เป็นผู้มีคุณสมบัติต้องห้ามตาม พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๔</li> <li>๓. สืบทราบพฤติกรรมของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการฯ จากผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง อื่น ๆ ว่ามีเหตุสงสัยหรือมี พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่</li> </ol>
<p>ขั้นตอน การดำเนินการทางวินัย ๓ (ตว. ๓) บันทึกถ้อยคำพยานการบันทึก ถ้อยคำพยาน และกระบวนการรวบรวม พยานหลักฐาน</p> <p><u>เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต</u> รับหรือยอมที่จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับ ประโยชน์โดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือ ความเสี่ยงในการใช้ดุลพินิจโดยไม่ชอบ ในการรับฟังพยานหลักฐาน</p>	<p><b>มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง</b></p> <p>- กำหนดขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการฯ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการ ควบคุมการใช้ดุลพินิจ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ประชุมกำหนดประเด็นสอบสวน วางแผนในการดำเนินการ สืบสวน/สอบสวน ก่อนที่จะทำการสืบสวน/สอบสวน ทุกครั้ง</li> <li>๒. จัดทำรายงานการประชุมและบันทึกการรายงานการประชุม เป็นหลักฐานทุกครั้ง</li> <li>๓. ในการประชุมต้องใช้รูปแบบของคณะกรรมการ</li> <li>๔. ลดการมีปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือคนในพื้นที่ทำการ สืบสวน /สอบสวน</li> </ol>
<p>ขั้นตอน การดำเนินการทางวินัย ๕ และการดำเนินการทางวินัย ๖ (ตว.๕) และ (ตว. ๖) บันทึกคำผู้ถูกกล่าวหา และรายงานการสอบสวน</p> <p>สรุปสำนวน และจัดทำรายงานการสอบสวน</p> <p><u>เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต</u> ความเสี่ยงในการใช้ดุลพินิจโดยไม่ชอบในการรับ ฟังพยานหลักฐานและพิจารณาโทษทางวินัย</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๕. กรณีที่มีการให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ในระหว่างที่มี การปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการสืบสวน/สอบสวน หากมีการ ให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด จากบุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้เสีย ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้</li> <li>๕.๑ ส่งคืนต้นทางที่ส่งมาในทันที</li> <li>๕.๒ หากไม่สามารถส่งคืนได้ หรือผู้ที่ยืนยันที่จะมอบให้ ให้ทำบันทึก รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบและพิจารณา</li> </ol>

**หมายเหตุ** เจ้าหน้าที่ หมายถึง เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสืบสวน/สอบสวน

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบที่ ๒

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม  
กองการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ นายสิรภพ เดชพันธุ์ .ผู้รายงาน

ตำแหน่ง .....นิติกร.....

เบอร์โทร....๐ ๒ ๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔...

วันที่ ...๒๕.. เดือน ...กุมภาพันธ์...พ.ศ. ๒๕๖๔

**หมายเหตุ :** รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง)

• เอกสารหมายเลข ๓ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง  
การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สำหรับหน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า / เขต)

ผู้ประสานงาน ๑. นางสาวปิยภัสร์ พรหมมา

๒. นายอนุรักษ์ จันท์พลงาม

เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔



สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบที่ ๒

ชื่อหน่วยงาน.....กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่.....

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ขั้นตอนที่ ๙)

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่.....๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔..... หน่วยงานที่ประเมิน .....กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่.....	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต	แผนการป้องกันการทุจริตและประพหุติมิชอบ ในกระบวนการดำเนินการทางวินัย
มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง	- จัดทำข้อกำหนด แนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบการได้มาซึ่งผู้ที่จะทำหน้าที่ในการเป็นคณะกรรมการสอบสวน - กำหนดขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการฯ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการควบคุมการใช้ดุลยพินิจ
สถานะการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ) ..... .....
ผลการดำเนินงาน	๑. มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบการได้มาซึ่งผู้ที่จะทำหน้าที่ในการเป็นคณะกรรมการสอบสวน และแจ้งเวียนภายในกลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม ๒. มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการฯ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการควบคุมการใช้ดุลยพินิจ ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาและทบทวนแนวทาง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการและกฎระเบียบที่กรมปลัดตั้งกำหนด



ฝ่ายบริหารทั่วไป

# แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบที่ ๑

ชื่อหน่วยงาน ฝ่ายบริหารทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์

ลงชื่อ นายรัฐพงศ์ ประคำทอง ผู้รายงาน

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

เบอร์โทร ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๑๓

วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

**หมายเหตุ :** รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ (แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต)

• เอกสารหมายเลข ๑ แบบสรุปรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สำหรับหน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า / เขต)

• เอกสารหมายเลข ๒ แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบที่ ๑ (สำหรับหน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า / เขต)

ผู้ประสานงาน ๑. นางสาวปิยภัสร์ พรหมมา

๒. นายอนุรักษ จันทร์พลงาม

เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๑๔



สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม  
การรายงาน รอบที่ ๑ ได้ตาม QR Code นี้

แบบสรุปรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบที่ ๑  
ชื่อหน่วยงาน ฝ่ายบริหารทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์  
แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

รายชื่อหน่วยงาน ระดับกอง / สำนักหรือ เทียบเท่า / เขต	ชื่อกระบวนการ	กรอบ การประเมิน ด้าน ๑ ๒ ๓*	ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
กองการเจ้าหน้าที่	การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ด้านที่ ๒ ประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ในความโปร่งใสของ การใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่	กองการเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตใน การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560

- \*  
ด้านที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต  
ด้านที่ ๒ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่  
ด้านที่ ๓ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการ  
ทรัพยากรภาครัฐ

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบที่ ๑  
ชื่อหน่วยงาน ฝ่ายบริหารทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่ กรมปลัดสัตว์

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	กองการเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต มีการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะ และมีการ ถือคสเปคของวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ดำเนินการที่ เอื้อประโยชน์ต่อผู้ขาย/ผู้รับจ้างรายใดราย หนึ่ง	เปรียบเทียบราคาจากผู้ขาย/ผู้รับจ้างหลายๆแหล่ง (ใบเสนอราคา)
เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ไม่ได้ตรวจเช็ค พัสดุจริง หรือตรวจรับไม่ครบถ้วนตาม รายการ/รายละเอียดของ TOR	แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุที่มีความรู้ความสามารถในเรื่องที่ตรวจรับและ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุจะต้องตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนตามข้อตกลง (คำสั่งแต่งตั้ง)

# แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบที่ ๒

ชื่อหน่วยงาน

ฝ่ายบริหารทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์

ลงชื่อ นายรัฐพงศ์ ประคำทอง ผู้รายงาน

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

เบอร์โทร ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๑๓

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

**หมายเหตุ :** รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง)

\* เอกสารหมายเลข ๓ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สำหรับหน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า / เขต)

ผู้ประสานงาน ๑. นางสาวปิยภัทร์ พรหม

๒. นายอนุรักษ จันทร์พลงาม

เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔



สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม  
การรายงาน รอบที่ ๒ ได้ตาม QR Code นี้

## แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบที่ ๒

ชื่อหน่วยงาน ฝ่ายบริหารทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์

## ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ขั้นตอนที่ ๙)

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ หน่วยงานที่ประเมิน ฝ่ายบริหารทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	กองการเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง	๑. เปรียบเทียบราคาจากผู้ขาย/ผู้รับจ้างหลายๆแหล่ง (ใบเสนอราคา) ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุที่มีความรู้ความสามารถในเรื่องที่ตรวจรับและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุจะต้องตรวจความถูกต้องและครบถ้วนตามข้อตกลง (คำสั่งแต่งตั้ง)
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ) ..... .....
ผลการดำเนินงาน	๑. ได้ดำเนินการเปรียบเทียบราคาจากผู้ขาย/ผู้รับจ้างหลายๆแหล่ง (ใบเสนอราคา) ๒. ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุที่มีความรู้ความสามารถในเรื่องที่ตรวจรับและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุจะต้องตรวจความถูกต้องและครบถ้วนตามข้อตกลง (คำสั่งแต่งตั้ง)

# กลุ่มพัฒนาบุคลากร

# แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบที่ ๑

ชื่อหน่วยงาน

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ นางสาวชุตินา ม่วงไหมทอง

ผู้รายงาน

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เบอร์โทร ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑ และ ๒๑๕๓

วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

**หมายเหตุ :** รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ (แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต)

- เอกสารหมายเลข ๑ แบบสรุปรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบที่ ๑ (สำหรับหน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า / เขต)
- เอกสารหมายเลข ๒ แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบที่ ๑ (สำหรับหน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า / เขต)

ผู้ประสานงาน ๑. นางสาวปิยภัทร์ พรมมา

๒. นายอนุรักษ์ จันทร์พลงาม

เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔



สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม  
การรายงาน รอบที่ ๑ ได้ตาม QR Code นี้



แบบสรุปรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบที่ ๑  
ชื่อหน่วยงาน กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

รายชื่อหน่วยงาน ระดับกอง / สำนัก หรือเทียบเท่า / เขต	ชื่อกระบวนการ	กรอบ การประเมิน ด้าน ๑, ๒, ๓*	ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่	การดำเนินการตัวชี้วัดความสำเร็จ ในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา	๒	แผนป้องกันการทุจริตการตรวจ ประเมินการให้คะแนนตัวชี้วัดระดับ ความสำเร็จในการพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา

- \* ด้านที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต  
ด้านที่ ๒ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่  
ด้านที่ ๓ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการ  
ทรัพยากรภาครัฐ

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบที่ ๑  
ชื่อหน่วยงาน กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	แผนป้องกันการทุจริตการตรวจประเมินการให้คะแนนตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
<p>เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาบุคลากรผู้ได้รับมอบหมาย ดำเนินการตรวจพิจารณาและประเมินผลให้คะแนนผลสัมฤทธิ์การดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา อาจอาศัยตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ตรวจพิจารณาประเมินให้คะแนนใช้ดุลยพินิจ หรือขาดความยุติธรรมในการพิจารณาให้คะแนนโดยเอื้อประโยชน์ให้กับบางหน่วยงาน</p>	<p><b>จัดให้มีมาตรการ ดังนี้</b></p> <p>๑.จัดทำแนวทางการตรวจประเมินผลการให้คะแนนตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์และองค์ประกอบที่กำหนด เพื่อให้ผู้ได้รับมอบหมายตรวจพิจารณาและประเมินผลให้คะแนนเป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>๒.แจ้งประชาสัมพันธ์และสื่อสารสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแนวทางหลักเกณฑ์และองค์ประกอบการให้คะแนน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน</p> <p>๓.สร้างความตระหนักให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจและประเมินผลการให้คะแนนดำเนินการตรวจตามแนวทางหลักเกณฑ์ และองค์ประกอบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔.มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบและตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้ง ซึ่งเป็นวิธีการ Recheck ก่อนสรุปผลคะแนนรายงานกรมฯ ต่อไป</p>

# แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบที่ ๒

ชื่อหน่วยงาน

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อนางสาวชุตติมา ม่วงไหมทอง ผู้รายงาน

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เบอร์โทร ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑ และ ๒๑๕๓

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

**หมายเหตุ :** รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง)

• เอกสารหมายเลข ๓ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สำหรับหน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า / เขต)

ผู้ประสานงาน ๑. นางสาวปิยภัสร์ พรหมมา

๒. นายอนุรักษ จันทร์พลงาม

เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔



สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม  
การรายงาน รอบที่ ๒ ได้ตาม QR Code นี้

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบที่ ๒

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ขั้นตอนที่ ๙)

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ หน่วยงานที่ประเมินกลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	แผนป้องกันการทุจริตการตรวจประเมินการให้คะแนนตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง	<p>๑. จัดทำแนวทางการตรวจประเมินผลการให้คะแนนตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์และองค์ประกอบที่กำหนด เพื่อให้ผู้ได้รับมอบหมายตรวจพิจารณาและประเมินผลให้คะแนนเป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>๒. แจ้งประชาสัมพันธ์และสื่อสารสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแนวทาง หลักเกณฑ์และองค์ประกอบการให้คะแนน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ระหว่างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน</p> <p>๓. สร้างความตระหนักให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจและประเมินผลการให้คะแนน ดำเนินการตรวจตามแนวทางหลักเกณฑ์ และองค์ประกอบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔. มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ ตรวจทานและตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้งซึ่งเป็นวิธีการ Recheck ก่อนสรุปผลคะแนนรายงานกรมฯ ต่อไป</p>
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง</p> <p><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)</p> <p>.....</p>
ผลการดำเนินงาน	<p>๑. ประชุมกลุ่มชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญการดำเนินการตามตัวชี้วัด โดยเฉพาะการตรวจพิจารณาและประเมินผลให้คะแนนจะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ เนื่องจากการตรวจพิจารณาให้คะแนนตัวชี้วัดมีผลต่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>๒. จัดทำแบบตรวจสอบการรายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (Check IDP) ตามองค์ประกอบพิจารณาให้คะแนนที่กรมปศุสัตว์กำหนดในรายละเอียดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อเป็นแนวทางการตรวจพิจารณาและประเมินผลการให้คะแนนตัวชี้วัด ป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ใช้ดุลยพินิจหรือขาดความยุติธรรมในการตรวจพิจารณาให้คะแนน</p> <p>๓. เสนอผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เห็นชอบมาตรการป้องกันการทุจริต แนว</p>

(ต่อ)	<p>ทางการตรวจพิจารณาและประเมินผลการให้คะแนนตัวชี้วัด และมอบหมายผู้รับผิดชอบตรวจพิจารณาและประเมินผลการให้คะแนนตัวชี้วัด โดยให้ดำเนินการตรวจให้เป็นมาตรฐานเดียวกันและให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p><b>๔. ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้แก่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของหน่วยงาน</b> ผ่าน Group Line “ถามตอบ IDP กรมปศุสัตว์” ซึ่งเป็น Group Line สำหรับการติดต่อประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของกลุ่มพัฒนาบุคลากร และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้</p>
-------	--

กลุ่มทะเบียนประวัติและ  
บำเหน็จความชอบ

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบที่ ๑

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มทะเบียนประวัติฯ กองการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ น.ส.บุญศรี ทองผ่องสวัสดิ์ ผู้รายงาน

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เบอร์โทร ๒๑๔๑

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ๒๕๖๓

**หมายเหตุ :** รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ (แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต)

- เอกสารหมายเลข ๑ แบบสรุปรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สำหรับหน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า / เขต)
- เอกสารหมายเลข ๒ แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบที่ ๑ (สำหรับหน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า / เขต)

ผู้ประสานงาน ๑. นางสาวปิยาภัสร์ พรมมา  
๒. นายอนุรักษ์ จันทร์พลงาม  
เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔

แบบสรุปรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบที่ ๑  
ชื่อหน่วยงาน กลุ่มทะเบียนประวัติฯ กองการเจ้าหน้าที่

## แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

รายชื่อหน่วยงาน ระดับกอง / สำนักหรือ เทียบเท่า / เขต	ชื่อกระบวนการ	กรอบ การประเมิน ด้าน ๑ ๒ ๓*	ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
กองการเจ้าหน้าที่	การยื่นขอบำเหน็จบำนาญ หรือบำเหน็จทดแทน	๒	แผนการป้องกันการทุจริตในการ ดำเนินการยื่นขอบำเหน็จทดแทน

- \* ด้านที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต  
ด้านที่ ๒ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่  
ด้านที่ ๓ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการ  
ทรัพยากรภาครัฐ



แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบที่ ๑

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มทะเบียนประวัติฯ กองการเจ้าหน้าที่

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	แผนการป้องกันการทุจริตในการดำเนินการยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญหรือบำเหน็จตกทอด
เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต (อธิบายเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต) อาศัยตำแหน่งในการเป็นเจ้าหน้าที่ เรียกร้องเงินหรือค่าตอบแทนเพื่อให้ ดำเนินการยื่นขอรับบำเหน็จตกทอด โดยเร็ว หากไม่ได้รับค่าตอบแทน ดังกล่าวจะดำเนินการให้ล่าช้า	มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ๑. จัดทำทะเบียนคุมรายชื่อที่ยื่นขอรับบำเหน็จตกทอด ตามลำดับ ๒. ชี้แจงขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการยื่นขอรับบำเหน็จตกทอด และระยะเวลาในการเบิกจ่ายของหน่วยเบิกจ่าย (ต้นสังกัดของข้าราชการ ที่เสียชีวิต) ให้ทายาททราบ ๓. ระบุปัญหาที่ทำให้เกิดความล่าช้า เนื่องจากมีข้อทักท้วงเอกสารของ ทายาท หรือติดบำเหน็จค้างประกันกับธนาคาร ๔. การทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการยื่นบำเหน็จตกทอด ไม่มี ค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น ๕. ติดตามผลการอนุมัติของกรมบัญชีกลาง ให้ทายาททราบตามที่แจ้ง ความประสงค์
เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต (อธิบายเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต)	มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบที่ ๒

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มทะเบียนประวัติฯ กองการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ น.ส.บุญศรี ทองผ่องสวัสดิ์ ผู้รายงาน

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เบอร์โทร ๒๑๔๑

วันที่ ...๒๕.. เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

**หมายเหตุ :** รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง)

• เอกสารหมายเลข ๓ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง  
การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สำหรับหน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า / เขต)

ผู้ประสานงาน ๑. นางสาวปิยภัสร์ พรหมมา

๒. นายอนุรักษ์ จันทร์พลงาม

เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบที่ ๒

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มทะเบียนประวัติ กองการเจ้าหน้าที่.....  
ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ขั้นตอนที่ ๙)

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่ <u>๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</u> หน่วยงานที่ประเมิน กลุ่มทะเบียนประวัติ กองการเจ้าหน้าที่.....	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	แผนการป้องกันการทุจริตในการดำเนินการยื่นขอรับบำเหน็จตกทอด
มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง	๑. จัดทำทะเบียนคุมรายชื่อที่ยื่นขอรับบำเหน็จตกทอด ตามลำดับ ๒. ชี้แจงขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการยื่นขอรับบำเหน็จตกทอด และระยะเวลาในการเบิกจ่ายของหน่วยเบิกจ่าย (ต้นสังกัดของข้าราชการที่เสียชีวิต) ให้ทนายทราบบ ๓. ระบุปัญหาที่ทำให้เกิดความล่าช้า เนื่องจากมีข้อทักท้วงเอกสารของทนายทหรือติดบำเหน็จค่าประกันกับธนาคาร ๔. การทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการยื่นบำเหน็จตกทอด ไม่มีค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น ๕. ติดตามผลการอนุมัติของกรมบัญชีกลาง ให้ทนายททราบตามที่แจ้งความประสงค์
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เผื่อระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ) ..... .....
ผลการดำเนินงาน	๑. จัดทำทะเบียนคุมรายชื่อที่ยื่นขอรับบำเหน็จตกทอด ตามลำดับ ๒. ชี้แจงขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการยื่นขอรับบำเหน็จตกทอด และระยะเวลาในการเบิกจ่ายของหน่วยเบิกจ่าย (ต้นสังกัดของข้าราชการที่เสียชีวิต) ให้ทนายททราบ ๓. ระบุปัญหาที่ทำให้เกิดความล่าช้า เนื่องจากมีข้อทักท้วงเอกสารของทนายทหรือติดบำเหน็จค่าประกันกับธนาคาร

- |  |  |
|--|--|
|  | <p>๔. การทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการยื่นบำเหน็จตกทอด ไม่มีค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น</p> <p>๕. ติดตามผลการอนุมัติของกรมบัญชีกลาง ให้ทนายททราบตามที่แจ้งความประสงค์</p> |
|--|--|

กลุ่มสวัสดิการ  
และเจ้าหน้าที่สัมพันธ์

# แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบที่ ๑

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์  
สังกัด กองการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ.....นางสาวพิชามณูชु่ ตั้งอัมพรไพศาล.....ผู้รายงาน

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

เบอร์โทร.....๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๒๕.....

วันที่.....๒๗.....เดือน.....มกราคม.....พ.ศ.....๒๕๖๔.....

**หมายเหตุ :** รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ (แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต)

• เอกสารหมายเลข ๑ แบบสรุปรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สำหรับหน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า / เขต)

• เอกสารหมายเลข ๒ แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบที่ ๑ (สำหรับหน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า / เขต)

ผู้ประสานงาน ๑. นางสาวปิยภัสร์ พรหมมา  
๒. นายอนุรักษ์ จันทร์พลงาม  
เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔



สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม  
การรายงาน รอบที่ ๑ ได้ตาม QR Code นี้

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบที่ ๑

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ สังกัด กองการเจ้าหน้าที่

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	กระบวนการรับเงินกองทุนสวัสดิการ กรมปศุสัตว์ และเงินฌาปนกิจสงเคราะห์ กรมปศุสัตว์
<p>เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต เจ้าหน้าที่รับเงินแล้วไม่ออกใบเสร็จ รับเงินให้แก่ผู้มาชำระเงิน</p>	<p>มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การรับเงินจะต้องออกใบเสร็จรับเงินไว้เป็นหลักฐานทุกครั้ง</li> <li>๒. กำหนดเวลาในการเปิด-ปิด การรับชำระเงิน เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถนำเงินฝากธนาคารได้ทันภายในวันที่ได้รับเงินนั้น โดยกำหนดการรับเงิน เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.</li> <li>๓. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการรับเงิน อย่างเคร่งครัด</li> </ol>
<p>เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต เจ้าหน้าที่ไม่นำเงินฝากธนาคาร แต่ นำไปใช้ส่วนตัว</p>	<p>มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำเงินฝากธนาคาร แล้วรายงานพร้อมส่งหลักฐานการนำฝากเงินต่อผู้บังคับบัญชาในเบื้องต้นผ่าน Application Line ทันที</li> <li>๒. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานการนำฝากเงิน พร้อมแนบหลักฐานการนำฝาก และเสนอให้ผู้บังคับบัญชาและเหรียญกษาปณ์เพื่อจัดทำบัญชีต่อไป</li> <li>๓. ผู้บังคับบัญชาทำการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และตรวจสอบสมุดบัญชีธนาคาร รายการนำฝากทุกรายการอย่างเคร่งครัด</li> </ol>

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบที่ ๒

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์  
สังกัด กองการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ.....นางสาวพิชามณูย์ ตั้งอัมพรไพศาล.....ผู้รายงาน  
ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....  
เบอร์โทร.....๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๒๕.....  
วันที่.....๒๔.....เดือน.....กุมภาพันธ์.....พ.ศ.....๒๕๖๔.....

หมายเหตุ : รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง)

• เอกสารหมายเลข ๓ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง  
การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สำหรับหน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า / เขต)

ผู้ประสานงาน ๑. นางสาวปิยาภัสร์ พรหมมา  
๒. นายอนุรักษ์ จันทร์พลงาม  
เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔



สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม  
การรายงาน รอบที่ ๒ ได้ตาม QR Code นี้



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบที่ ๒

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ สังกัด กองกรเจ้าหน้าที่

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ขั้นตอนที่ ๙)

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	
หน่วยงานที่ประเมิน กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กองกรเจ้าหน้าที่	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	แนวทางการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ผู้ได้รับมอบหมายให้รับเงิน กองทุนสวัสดิการ กรมปศุสัตว์ และเงินฌาปนกิจสงเคราะห์ กรมปศุสัตว์
มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง	<ol style="list-style-type: none"> <li>การรับเงินจะต้องออกใบเสร็จรับเงินไว้เป็นหลักฐานทุกครั้ง</li> <li>กำหนดเวลาในการเปิด-ปิด การรับชำระเงิน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับเงิน สามารถนำเงินฝากธนาคารได้ทันภายในวันที่ได้รับเงินนั้น โดยกำหนดการรับเงินเวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.</li> <li>ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับเงินอย่างเคร่งครัด</li> <li>เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ฝากเงิน นำเงินฝากธนาคาร แล้วต้องรายงานพร้อมส่งหลักฐานการนำฝากเงินต่อผู้บังคับบัญชาในเบื้องต้นผ่าน Application Line ทันที</li> <li>เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ฝากเงิน จัดทำรายงานการนำฝากเงิน พร้อมแนบหลักฐานการนำฝาก และเสนอให้ผู้บังคับบัญชาและเหรียญกษาปณ์ เพื่อจัดทำบัญชีต่อไป</li> <li>ผู้บังคับบัญชาทำการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ฝากเงิน และตรวจสอบสมุดบัญชีธนาคาร รายการนำฝากทุกรายการอย่างเคร่งครัด</li> </ol>
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)  

<p>ผลการดำเนินงาน</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับเงิน ได้ออกใบเสร็จรับเงินทุกครั้งให้ผู้มาชำระเงิน  ..... และมีการเฝ้าระวังการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จากผู้นั่งค้ำบัญชีอย่างใกล้ชิด</p> <p>๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์เรื่องกำหนดเวลาในการเปิด-ปิด การรับชำระเงินกองทุน  ..... สวัสดิการฯ (ค่าบำรุง/ค่าปรับ/เงินบริจาค) และเงินฌาปนกิจฯ พร้อมติดป้าย  ..... ข้อความเวลาการรับชำระเงิน หน้าห้องสวัสดิการฯ.....</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ฝากเงิน ได้นำเงินฝากธนาคาร และรายงานต่อ  ..... ผู้นั่งค้ำบัญชีฯ พร้อมส่งหลักฐานการนำฝากเงินผ่าน Application Line. ทันที  ..... ขณะนั้น.....</p> <p>๔. เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานการนำฝากเงิน พร้อมแนบหลักฐานการนำฝาก และเสนอให้  ..... ผู้นั่งค้ำบัญชีฯ และเหรียญกษาปณ์.....</p> <p>๕. ผู้นั่งค้ำบัญชีฯ ทำการตรวจสอบความถูกต้องของสมุดบัญชีธนาคารทุกรายการที่มีการ  ..... เคลื่อนไหว.....</p>
-----------------------	--

กลุ่มพัฒนาระบบงาน  
และอัตรากำลัง

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบที่ ๑

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง  
กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์

ลงชื่อ นายชานน พึ่งจำพรรณ์ ผู้รายงาน  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล  
เบอร์โทร ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๒๑  
วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ : รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ (แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต)

- เอกสารหมายเลข ๑ แบบสรุปรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สำหรับหน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า / เขต)
- เอกสารหมายเลข ๒ แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบที่ ๑ (สำหรับหน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า / เขต)

ผู้ประสานงาน ๑. นางสาวปิยาภัสร์ พรมมา  
๒. นายอนุรักษ จันทร์พลงาม  
เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔



สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม  
การรายงาน รอบที่ ๑ ได้ตาม QR Code นี้

## แบบสรุปรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบที่ ๑

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์

## แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

รายชื่อหน่วยงาน ระดับกอง / สำนักหรือ เทียบเท่า / เขต	ชื่อกระบวนการ	กรอบ การประเมิน ด้าน ๑ ๒ ๓*	ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
กองการเจ้าหน้าที่	การประเมินบุคคลและ ผลงาน ประเภทวิชาการ ตาม ว.๑๐/๒๕๕๘	<u>ด้านที่ ๒</u> ประเมินความ เสี่ยงการทุจริตใน ความโปร่งใสของ การใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่	แผนการป้องกันการทุจริต ในการประเมินบุคคลและผลงาน

- \* ด้านที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
- ด้านที่ ๒ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
- ด้านที่ ๓ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการ  
ทรัพยากรภาครัฐ

## แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบที่ ๑

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ กรมปลัด

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	แผนการป้องกันการทุจริตในการประเมินบุคคลและผลงาน
เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต การดำเนินกระบวนการส่งเอกสารให้ คณะกรรมการอ่าน ที่ล่าช้าซึ่งส่งผลต่อ กระบวนการพิจารณาผลงานในชั้นตอน ต่อไป	เพิ่มช่องทางการสื่อสารที่ไม่เป็นทางการ เพื่อให้ผู้ขอรับการประเมินเข้าถึง ได้มากขึ้น เพื่อเป็นการสื่อสารสองทาง
เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต การเลือกใช้ช่องทางการสื่อสารที่ไม่ หลากหลาย ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ในการแก้ไขผลงาน ทำให้ผู้ขอรับการ ประเมิน ไม่ผ่านการประเมิน	

# แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบที่ ๒

ชื่อหน่วยงาน

กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ นายชานน พิงรำพรรณ ผู้รายงาน

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

เบอร์โทร ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๒๑-๒๑๒๓

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ : รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง)

• เอกสารหมายเลข ๓ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สำหรับหน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า / เขต)

ผู้ประสานงาน ๑. นางสาวปิยาภัสร์ พรหมมา

๒. นายอนุรักษ์ จันทร์พลงาม

เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔



สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม  
การรายงาน รอบที่ ๒ ได้ตาม QR Code นี้

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบที่ ๒**

**ชื่อหน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่**

**ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ขั้นตอนที่ ๙)**

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ หน่วยงานที่ประเมิน กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่	
<b>ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</b>	แผนการป้องกันการทุจริตในการประเมินบุคคลและผลงาน
<b>มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง</b>	<p>๑. เปิดเผยขั้นตอน หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงาน ให้ผู้รับการประเมินทราบ โดยการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินที่เว็บไซต์ กกจ. “หัวข้อการประเมินบุคคลและผลงาน” โดยมีภาพประกอบการอธิบายแนวทางการดำเนินงานพร้อมตัวอย่างการจัดทำเอกสารผลงานวิชาการ ประกาศหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินให้ผู้ขอรับบริการทราบ</p> <p>๒. จัดทำคู่มือกำหนดขั้นตอน หลักเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ตรวจประเมินอย่างชัดเจน</p> <p>๓. เพิ่มช่องทางการสื่อสารที่ไม่เป็นทางการ เพื่อให้ผู้ขอรับการประเมินเข้าถึงได้มากขึ้น เพื่อเป็นการสื่อสารสองทาง เพื่อเพิ่มโอกาส ให้ผู้ขอรับการประเมินได้มีความเข้าใจและติดตาม สอบถาม และทำความเข้าใจในรายละเอียดการประเมินที่ชัดเจนมากขึ้น และเป็นการย่นระยะเวลาในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด โดยผ่านช่องทางดังนี้ Line Official, E-mail, โทรศัพท์</p>
<b>สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง</b>	<p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง</p> <p><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)</p> <p>.....</p>
<b>ผลการดำเนินงาน</b>	<p>๑. เผยแพร่ประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ลงในเว็บไซต์ กกจ. ให้ผู้ขอรับบริการทราบ</p> <p>๒. เผยแพร่คู่มือการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ลงในเว็บไซต์ กกจ. เพื่อให้ผู้ขอรับบริการได้ทราบถึงขั้นตอน หลักเกณฑ์ต่างๆ ให้ชัดเจนมากขึ้น</p> <p>๓. ตอบคำถามผู้ขอรับบริการเกี่ยวกับรายละเอียดการประเมินบุคคลและผลงาน ผ่านช่องทาง Line Official, E-mail และโทรศัพท์ ทำให้ผู้ขอรับบริการมีความเข้าใจรายละเอียดการประเมินที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น</p>



กลุ่มสรรหา  
และบรรจุแต่งตั้ง

# แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบที่ ๑

ชื่อหน่วยงาน....กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่.....

ลงชื่อ ....นางสาวณิชนันท์ เนียนสันเทียะ..ผู้รายงาน

ตำแหน่ง ..นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ....

เบอร์โทร... ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๑...

วันที่ ..๒๒... เดือน ..มกราคม.พ.ศ. ๒๕๖๔

**หมายเหตุ :** รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ (แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต)

• เอกสารหมายเลข ๑ แบบสรุปรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สำหรับหน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า / เขต)

• เอกสารหมายเลข ๒ แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบที่ ๑ (สำหรับหน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า / เขต)

ผู้ประสานงาน ๑. นางสาวปิยาภัสร์ พรหมมา

๒. นายอนุรักษ์ จันทร์พลงาม

เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔

## แบบสรุปรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบที่ ๑

ชื่อหน่วยงาน....กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่..

## แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

รายชื่อหน่วยงาน ระดับกอง / สำนัก หรือเทียบเท่า / เขต	ชื่อกระบวนการ	กรอบ การประเมิน ด้าน ๑ ๒ ๓*	ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
กลุ่มสรรหาและ บรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่	การดำเนินการย้ายข้าราชการ	๒	ขั้นตอนการเสนอรายชื่อผู้ขอย้าย ต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗

- \* ด้านที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต  
ด้านที่ ๒ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่  
ด้านที่ ๓ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการ  
 ทรัพยากรภาครัฐ

## แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบที่ ๑

ชื่อหน่วยงาน.....กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่.....

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	.....ขั้นตอนการเสนอรายชื่อผู้ขอย้ายต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗.....
<p><b>เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต</b> เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่หรือเรียกรับผลประโยชน์ในการเสนอรายชื่อผู้ขอย้ายต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ โดยไม่มีรายชื่อคำขอย้ายครบทุกคน เนื่องจากผู้ขอย้ายได้ให้สินบน สินน้ำใจ ของขวัญแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ผู้ขอย้ายได้ย้ายตามประสงค์ โดยไม่คำนึงถึงความเสมอภาค และประโยชน์ของทางราชการ</p>	<p>มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณ คุณธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่</li> <li>๒. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ อย่างเคร่งครัด</li> <li>๓. กรณีมีตำแหน่งว่าง เจ้าหน้าที่เสนอรายชื่อผู้ขอย้ายให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ ครบทุกราย</li> <li>๔. มีช่องทางรับข้อร้องเรียนเพื่อแจ้งเบาะแส</li> </ol>

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบที่ ๒

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ ....นางสาวณิชนันท์ เนียนสันเทียะ..ผู้รายงาน  
ตำแหน่ง ..นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ....  
เบอร์โทร... ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๑...  
วันที่ ..๒๒... เดือน ..กุมภาพันธ์.พ.ศ. ๒๕๖๔

**หมายเหตุ :** รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง)

• เอกสารหมายเลข ๓ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง  
การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สำหรับหน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า / เขต)

ผู้ประสานงาน ๑. นางสาวปิยาภัสร์ พรหมมา  
๒. นายอนุรักษ์ จันทร์พลงาม  
เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔



สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม  
การรายงาน รอบที่ ๒ ได้ตาม QR Code นี้

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบที่ ๒

ชื่อหน่วยงาน...กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่.....  
ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ขั้นตอนที่ ๙)

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่.....๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔..... หน่วยงานที่ประเมิน ...กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่.....	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต	การดำเนินการย้ายข้าราชการ
มาตรการ/กิจกรรม/ แนวทาง	๑. ปลุกจิตสำนึกด้านจริยธรรม คุณธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ อย่างเคร่งครัด ๓. กรณีมีตำแหน่งว่าง เจ้าหน้าที่เสนอรายชื่อผู้ขอย้ายให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ ครบทุกราย ๔. มีช่องทางรับข้อร้องเรียนเพื่อแจ้งเบาะแส
สถานะการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
ผลการดำเนินงาน	๑. ปลุกจิตสำนึกด้านจริยธรรม คุณธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ ดังนี้ ให้ความรู้ในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตนตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒. ผู้บังคับบัญชาได้กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ อย่างเคร่งครัด ๓. มีช่องทางรับข้อร้องเรียนเพื่อแจ้งเบาะแส ดังนี้ ๓.๑ โทรศัพท์ หมายเลข ๐-๒๖๕๓-๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔ โทรสาร ๐-๒๖๕๓-๔๔๒๗ ๓.๒ จดหมายเจ้าหน้าที่ของถึง ศูนย์รับข้อร้องเรียน กรมปศุสัตว์ ๓.๓ เว็บไซต์ของกรมปศุสัตว์ www.dld.go.th ศูนย์รับข้อร้องเรียน หรือเว็บไซต์ ของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ๓.๔ ยื่นข้อร้องเรียนด้วยตนเองที่ศูนย์รับข้อร้องเรียน ผู้รับข้อร้องเรียน ตั้งอยู่ที่ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมปศุสัตว์ อธิบดีกรมปศุสัตว์ รองอธิบดีกรมปศุสัตว์ ผู้อำนวยการระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า

ผลการประเมินติดตามผล  
การนำไปใช้ประโยชน์ใน  
การปฏิบัติงาน

กลุ่มวินัยและเสริมสร้าง  
ระบบคุณธรรม



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง: การประเมินตนเองเรื่องทรัพย์สินในการรวม

ชื่อ: นายอนุชา แก้วอุดมวิเศษ ตำแหน่ง: อดีตรักษาการกลุ่ม/ฝ่าย วิชาและเรื่องที่เกี่ยวข้อง: งบอุดหนุน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	5	5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ: อนุชา แก้วอุดมวิเศษ  
( นายอนุชา แก้วอุดมวิเศษ )  
อดีตรักษาการพิเศษ  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ: .....  
( ..... )  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
 รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการดำเนินงาน

ชื่อ พี่แทน อึ้งจิวิษ ตำแหน่ง พนักงานธุรการ กลุ่ม/ฝ่าย วินัยและเสริมสร้างวัฒนธรรม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	5	5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... พี่แทน อึ้งจิวิษ  
 (นางสาว อึ้งจิวิษ, )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายณัฐชา แก้วอุดมวิริยะ  
 ( นายณัฐชา แก้วอุดมวิริยะ )  
 นิตិกรชำนาญการพิเศษ  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
 รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง... การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการดำเนินงานทางวิธี

ชื่อ... สุนทรวิจิตร อรรถน... ตำแหน่ง... ศึกษกร... กลุ่ม/ฝ่าย... วิชาและเสริมสร้างประสบการณ์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	5	5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)... นำไปใช้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ... สุนทรวิจิตร อรรถน

( )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ... 

( นายณัฐชา แก้วอุดมวิเศษ )

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
 รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง...การประมวลผลทางนิติเวชในกระบวนการยุติธรรม

ชื่อ...นายอนุรักษ์ สีหกร์พลวง... ตำแหน่ง...นิติกร... กลุ่ม/ฝ่าย...หน่วยและธรรมาภิบาลระบบคุณธรรม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	5	5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
 (นายอนุรักษ์ สีหกร์พลวง)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายอนุชา แก้วอุดมวัชร)  
 นิติกรชำนาญการพิเศษ  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการดำเนินการทวงจหนี้

ชื่อ น.ส. ปาริชาติ เพชรบุรีภักดิ์ ตำแหน่ง นิติกร กลุ่ม/ฝ่าย อื่นๆ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	5	5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ น.ส. ปาริชาติ เพชรบุรีภักดิ์  
(นางสาว ปาริชาติ เพชรบุรีภักดิ์)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ   
(นายณัฐชา แก้วอุดมวิเศษ)  
(นิติกรชำนาญการพิเศษ)  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
 ชื่อ นายสุรภ 10 ธันวาคม ตำแหน่ง นิติกร กลุ่ม/ฝ่าย อื่นๆ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	5	5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
 ( นายสุรภ เดชพันธุ์ )  
 นิติกร  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 ( นายณัฐฯ แก้วอุทุมวณิช )  
 นิติกรชำนาญการพิเศษ  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการดำเนินงาน

ชื่อ นายอัครพงษ์ อินทสิทธิ์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มวิจัย และส่งเสริมงานบริหาร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	5	5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. นอกจากนี้ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
( นายอัครพงษ์ อินทสิทธิ์ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
( นายณฐา แก้วอุดมวิริยะ )  
นิติกรชำนาญการพิเศษ  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
 รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในระดม กวดขันในกรทวงหนี้

ชื่อ นางศุภรดา หาดกึ่ง ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่ม/ฝ่าย ก.ให้สินเชื่อไม่สร้างมูลค่า

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	5	5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ก. หาดกึ่ง  
 ( นางศุภรดา หาดกึ่ง )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... ก. หาดกึ่ง  
 ( นายณฤชา แก้วอุดมวิเศษ )  
 ( นิติกรชำนาญการพิเศษ )  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
 รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการดำเนินงาน

ชื่อ นางสาวสุภาวีย์ แจ่มสว่าง ตำแหน่ง หนีตัก กลุ่ม/ฝ่าย วนีย์ และเสริมสร้างระบบคุณธรรม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	5	5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... สุภาวีย์  
 ( น.ส. สุภาวีย์ แจ่มสว่าง )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....   
 ( นายณฤช แก้วอุดมวิริยะ )  
 บัณฑิตชำนาญการพิเศษ  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

ฝ่ายบริหารทั่วไป

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง... คกรอช ๐๐๑๖๖/๑๐: มंत्रการที่ ๑๖๖๖๖๖๖๖ พว.๒๕๖๐

ชื่อ... ผศ.ดร.วิมล ฐิติรัตน์ ตำแหน่ง... คกรอช ๐๐๑๖๖/๑๐ กลุ่ม/ฝ่าย... มंत्रการที่ ๑๖๖๖๖๖๖๖

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	3.5	4
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	3.5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	4

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ... วิมล ฐิติรัตน์  
(นางจิริชญา รุ่งเรือง)  
(เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ... คกรอช ๐๐๑๖๖/๑๐  
(นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา)  
(ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง... การรับซื้อข้าว ๑๖๖๕: การทุจริตที่สถานี ท.๗ ๘๕๖๐

ชื่อ... น.ส.พัชรีนทร์ ทวีพันธ์ ตำแหน่ง... ศึกษารักษาดินท่อนที่ ๑๖๖๕๐๐๐๐ กรมหลวง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๕.5	4
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	3.5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	4	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	4

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)... ตามใจให้หน่วยงานภายนอก
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ... [Signature]  
(นางสาวพัชรีนทร์ ทวีพันธ์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ... [Signature]  
(นางจิรัชญา รุ่งเรือง)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
 รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง กอปรคานันท์ ป้อมกั้น การทุจริตในการซื้อจัดจ้าง อบ.ปัทมาเทวีคณาภิบาล  
 พ.ศ. ๒๕๖๐

ชื่อ นางศกศกร สุกเพชร ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ กลุ่ม/ฝ่าย ศึกษาศาสตร์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	4	4
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
 (นางศกศกร สุกเพชร)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นางจิรัชญา รุ่งเรือง)  
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง การซื้อข้าวอัดค้างแวงชนิดรสปลั้วอกครั้ง ๓.๙. ๒๕๖๐

ชื่อ นางสาวปัทมาสินทร์มาต ตำแหน่ง หน. อำนวยการอาวุโส กลุ่ม/ฝ่าย อำนวยการทั่วไป

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	3.5	4
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	3.5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	4

2. นอกจากนี้ที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(นางสาวปัทมาสินทร์มาต)  
( เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นางจรรย์ญา รุ่งเรือง)  
( เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง: รายงานการประเมินผล นำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ป้องกัน การทุจริตในภาครัฐ จัดทำ แผนการบริหาร องค์กร ประจำปี พ.ศ. 2560

ชื่อ: ศาสตราจารย์ ดร. ศาสตรา อธิ ตำแหน่ง: เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติกลุ่ม/ฝ่าย บริหารทั่วไป

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	4	5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	3	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	4.5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(นางสาวธัญญธร สาระศาลิน)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติ  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นางจิริชญา รุ่งเรือง)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
 รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง: กองการเงินที่ป้องกันผลกระทบจากการจัดซื้อและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

ชื่อ: นายสุวิทย์ ประทีปทอง ตำแหน่ง: นักจัดการทั่วไป กลุ่ม/ฝ่าย: บริหารทั่วไป

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	4	4
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ: นายสุวิทย์ ประทีปทอง  
 ( นายสุวิทย์ ประทีปทอง )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ: (นางจิรัชญา รุ่งเรือง)  
 ( นางจิรัชญา รุ่งเรือง )  
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



กลุ่มทะเบียนประวัติและ  
บำเหน็จความชอบ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง แผนรื้อซ่อมกันกระทุงจรีในกรณีเนื้องอกชั้นจอรับกั้นให้จิตทศ

ชื่อ นางสาวอรุณี ทอทองรัตน์ ตำแหน่ง นักบริหารบุคคล สำนักงาน กลุ่ม/ฝ่าย การประเมิน ประวัติ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	4	4
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(นางสาวอรุณี ทอทองรัตน์)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายปราชา จันทร์นิธานศรี)  
นักวิชาการสถิติชำนาญการ  
รักษาราชการแทนในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มทะเบียนประวัติ  
และบำเหน็จความชอบ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง.....แผนการป้องกันทุจริตในหน่วยงานของเจ้าอาวาสวัด.....

ชื่อ..... น.ส.สุภาภรณ์..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร..... กลุ่ม/ฝ่าย.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	4	4
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
( น.ส.สุภาภรณ์ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
( นายปรีชา จันทร์ธนิธานศรี )  
นักวิชาการสถิติช่วยราชการ  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มทะเบียนประวัติ  
และบำเหน็จความชอบ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง แผนการป้องกันทุจริตในกรณีเงินทอน

ชื่อ ผ.ส. ชัยมงคล มงคลศิลป์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ กลุ่ม/ฝ่าย ทะเบียนประวัติ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	3	3
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	3	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	7
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3	3.5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ชัยมงคล มงคลศิลป์  
( ผ.ส. ชัยมงคล มงคลศิลป์ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ ผ.ส. อ.ค. ๒๕๖๖  
( นายปรีชา จันทร์ธำรง )  
นักวิชาการสถิติชำนาญการ  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มทะเบียนประวัติ  
และบำเหน็จความชอบ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง แผนการป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของบ้านแห่งความชอบ

ชื่อ นางสาวกรวี โพธิ์งาม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ กลุ่ม/ฝ่าย ทะเบียนประวัติและบ้านแห่งความชอบ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	3	3
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	3	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	7
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3	3.5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....กรวี  
( นางสาวกรวี โพธิ์งาม )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....น.ช. จันทระนิษานศรี  
( นายวิชา จันทระนิษานศรี )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มทะเบียนประวัติ  
และบ้านแห่งความชอบ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง.....แผนการป้องกันการทุจริตในภาคเหนือตอนบนของภาคเหนือ

ชื่อ..... น.ส. พงศา พงศากร ตำแหน่ง..... หัวหน้างานธุรการกลุ่ม/ฝ่าย..... ทะเบียนประจำตัว..... มีหนังสือเลขที่.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	3	3
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	3	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	7
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)		3.5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
( น.ส. พงศา พงศากร )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
( นายวิชา จันทน์ธานี )  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มทะเบียนประวัติ  
และบำเหน็จความชอบ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อ นางอรุณภรต์ วัชรานนท์ ตำแหน่ง เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	3	๑
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	3	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	๕
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	๓	๒.๕

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ อรุณภรต์ วัชรานนท์  
(นางอรุณภรต์ วัชรานนท์ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ ปรีชา จันทรมิธานศรี  
(นายปรีชา จันทรมิธานศรี )  
ผู้อำนวยการสถิติเชิงคุณภาพ  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มทะเบียนประวัติ  
และบำเหน็จความชอบ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/การระงับข้อพิพาท

ชื่อ นายพิชิตวิมล วัฒนาร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานบริหารคดีกลุ่ม/ฝ่าย ก่อเรือนหลังวัด

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	3	3
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	3	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	7
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3	3.5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... พิชิตวิมล  
( นายพิชิตวิมล วัฒนาร )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... น.อ.บ.ร.ชา จันทรมานคร  
( นายอ.บ.ร.ชา จันทรมานคร )  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น  
รับทราบในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มทะเบียนประวัติ  
และบำเหน็จความชอบ



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง..... แผนการป้องกันและระงับการทุจริตของสำนักงานคลังเขต

ชื่อ..... จิรัชชัย สีลาณี..... ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป..... กลุ่ม/ฝ่าย..... ท.ระยอง.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	3	3
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	3	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	7
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3	3.5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... จิรัชชัย สีลาณี.....  
( เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายวิชา จันทรมานทร.....  
( นายวิชา จันทรมานทร )  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มทะเบียนประวัติ  
และบำเหน็จความชอบ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง..... แผนกส่งเสริมกิจกรรมการดำเนินงานของชมรมแม่บ้านรพท.กทอ

ชื่อ..... นายสมชาย วิชา..... ตำแหน่ง..... หัวหน้างานธุรการ..... กลุ่ม/ฝ่าย..... ชมรมแม่บ้านรพท.กทอ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	3	3
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	3	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	7
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3	3.5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... สมชาย วิชา.....  
( นายสมชาย วิชา )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายปรีชา จันทรรณานศรี.....  
( นายปรีชา จันทรรณานศรี )  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มทะเบียนประวัติ  
และบำเหน็จความชอบ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการดำเนินการขึ้นของรับยื่นแจ้งพิกัด

ชื่อ คณิศรสุววัฒน์ อัจฉรวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ กลุ่ม/ฝ่าย ทะเบียนประวัติ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	3	3
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	3	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	7
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3	3.5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
( คณิศรสุววัฒน์ อัจฉรวงศ์ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
( นายปรีชา จันทรมานศรี )  
ผู้อำนวยการสถิติฐานข้อมูล  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น  
รักษากรในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มทะเบียนประวัติ  
และบำเหน็จความชอบ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง แผนการป้องกันทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ชื่อ พล. พล. พล. พล. พล. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติกลุ่ม/ฝ่าย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	3	3
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	3	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	7
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3	3.5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
( นางสาวกนกพร อึ้งฟ้า )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
( นายวิชา อธิษฐาน )  
( นายวิชา อธิษฐาน )  
นักวิชาการสถิติชำนาญการ  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น  
วิชาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มทะเบียนประวัติ  
และบำเหน็จความชอบ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง แผนกร่วมในโครงการรณรงค์ต่อต้านการฉ้อโกงในจังหวัดตาก

ชื่อ ท.ส.แพรวพราว อภะวาทิ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รณรงค กลุ่ม/ฝ่าย ท.เปิดโปรแกรม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	3	3
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	3	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	7
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3	3.5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน                       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....                       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ท.ส.  
( ท.ส.แพรวพราว อภะวาทิ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายปรีชา จันทร์นิธานศรี  
( นายปรีชา จันทร์นิธานศรี )  
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนา  
วิชาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มทะเบียนประวัติ  
และบำเหน็จความชอบ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง แผนการป้องกันทุจริตในภาคเงินตราส่วนมหัพภาค

ชื่อ ศิริวิมล สุราษฎร์ ตำแหน่ง หัวหน้างานธุรการ กลุ่ม/ฝ่าย ทะเบียนประวัติ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	3	3
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	3	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	7
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3	3.5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(ศิริวิมล สุราษฎร์)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายบรรชา จันทร์ธนากร)  
นักวิชาการสถิติชำนาญการ  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มทะเบียนประวัติ  
และบำเหน็จความชอบ

กลุ่มสวัสดิการและ  
เจ้าหน้าที่สัมพันธ์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง... กระบวนการรับเงินกองทุนสวัสดิการกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ชื่อ นางปิยะนาถ พุ่มดวง ตำแหน่ง นักบริหารการบุคคล กลุ่ม/ฝ่าย สวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์  
สำนักงานธุรกิจ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	4	5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ทำแผนไม่ถูกต้อง
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- และติดตามองค์ความรู้

ลงชื่อ นางปิยะนาถ พุ่มดวง  
( นักบริหารการบุคคลชำนาญการพิเศษ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา  
( ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
 รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง กระบวนการรับเงินกองทุนสวัสดิการกลุ่มและนิคมแปลง ซ้ำตงแท้  
กรมชลประทาน  
 ชื่อ นางณิชาพัชร์ เอกเน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการบุคคล กลุ่ม/ฝ่าย สวัสดิการและเจ้าหน้าที่ส่งเสริม  
ปฏิบัติงาน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	4	5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
 ( นางณิชาพัชร์ เอกเน )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 ( นายปิยะนารถ ทุมตวง )  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
 รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง: กระบวนการรับเงินกองทุนสวัสดิการกรมปลู่มพร้าวและเงินมาปลูก-  
 ชื่อ: นางมัลลยา พันหนองโพน ตำแหน่ง: เจ้าหน้าที่งานธุรการ กลุ่ม/ฝ่าย: สวัสดิการและเจ้าหน้าที่สมทบ  
 สอ.ตระหนักกรมปลู่มพร้าว  
 สำนักงาน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	5	5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
 (นางมัลลยา พันหนองโพน)  
 (เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
 ผู้รับการประเมิน)

ลงชื่อ.....  
 (นางสมชาย ทุมตวง)  
 (หัวหน้างานบุคคลชำนาญการพิเศษ  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง กระบวนการรับเงินกองทุนสวัสดิการของบุคลากรในกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ชื่อ น.ส. เสาวคนธ์ ศรีอ่อน ตำแหน่ง นักจัดกระบวนการ กลุ่ม/ฝ่าย ส่งเสริมการค้า

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	4	5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ เสาวคนธ์  
(นางสาวเสาวคนธ์ ศรีอ่อน)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นางปิยะนิต ทิมดวง  
(พิศพร พยวกรบอดคล้อง ข้าราชการพิเศษ)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง กระบวนการบริหารเงินกองทุนสวัสดิการของบุคลากรและเงิน ฅงการกิจสงเคราะห์ครอบครัว

ชื่อ น.ส. ศุภิสรา ประทุมมาศ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สังคมสงเคราะห์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	4	5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ศุภิสรา  
( นางสาวศุภิสรา ประทุมมาศ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นางปิยะมาศ ทุมตวง  
( นางปิยะมาศ ทุมตวง )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
 รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง...กระบวนการทางกร โอนเงินกองทุนสวัสดิการ กรมปลศสัตว์  
และเงินฌาปนกิจสงเคราะห์ กรมปลศสัตว์  
 ชื่อ พ.ส.พิชามญชุ์ ต้วอ้อมพรไพศาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป กลุ่ม/ฝ่าย สวัสดิการฯ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	5	5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....พ.ส.พิชามญชุ์  
 (นางสาวพิชามญชุ์ ต้วอ้อมพรไพศาล)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....พ.อ. ส  
 (นางปิยะนารถ ทุมตวง)  
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

กลุ่มสรรหาและ  
บรรจุแต่งตั้ง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง ดำเนินการจ่ายรางวัล

ชื่อ นาง สวัสดิ์ชัย กุษาทอง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลวิทยุพิเศษ กลุ่ม/ฝ่าย แรงงานประจำตัว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	4	5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เขาปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(นางทัศนีย์ กุษาทอง)  
นักทรัพยากรบุคคลวิทยุพิเศษ  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(.....)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง... ดำเนินกรจ่ายชำระค่า...

ชื่อ... อุษณมา พลายมาศ ตำแหน่ง... นักทรัพยากรบุคคล กลุ่ม/ฝ่าย... บริหาร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	4	5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ... อุษณมา  
(นางสาวอุษณมา พลายมาศ)  
(นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ... [Signature]  
( )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
 รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง... กาดำเนินการจ้างช่างการ

ชื่อ น.ส. ทิพนัดร์ นานโคตร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่ม/ฝ่าย สหภาพและบรรจุภัณฑ์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	4	4.5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.75

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ... ทิพนัดร์  
 (นางสาวทิพนัดร์ นานโคตร)  
 (เจ้าพนักงานธุรการ)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 ( )  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง...การดำเนินงานรับฝากภาษี.....

ชื่อ นส. อุบลใจ นองเกษมทิกุล..... ตำแหน่ง พนักงานบุคคล..... กลุ่ม/ฝ่าย กองคลัง.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	4	4.5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.75

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(นางสาวอุบลใจ นองเกษมทิกุล)  
นักทรัพยากรบุคคล  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง..... ขอประเมินหน่วยงาน ก้าวทาง .....

ชื่อ ณัฏฐ์ บุญประโกมณฑกุล ตำแหน่ง จพว. ผู้ทรงคุณวุฒิ กลุ่ม/ฝ่าย ธรรมา และบรรณฯ แต่งตั้ง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	3	4.5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	3	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3	4.75

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ณัฏฐ์ .....

( นางณัฏฐ์ บุญประโกมณฑกุล )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... NR .....

( )

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง การดำเนินงานของข้าราชการ

ชื่อ อัคราพร กลมกล่อม ตำแหน่ง เทพนิทราธุรการปฏิบัติงาน กลุ่ม/ฝ่าย บริหารและธุรการ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	4	4.5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	4.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.75

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ อ.อ  
(นางสาวอัคราพรพรรณ กลมกล่อม)  
(เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(.....)  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง การดำเนินงานเครือข่ายทำอาหาร

ชื่อ นางอศมา สร้อยสอน ตำแหน่ง คณ.รกรรท.ชั้นต้น กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มธุรการฯ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	4	5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นางอศมา สร้อยสอน  
( เจ้าหน้าที่งานธุรการรกรรท.ชั้นต้น )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]  
( )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง... กรณีมอบหมายพัสดุพัสดุ

ชื่อ นายวรวิทย์ อุดริ ตำแหน่ง หัวหน้าแผนกพัสดุพัสดุ กลุ่ม/ฝ่าย โครงการและพัสดุพัสดุ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	5	5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	4	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.75

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... นายวรวิทย์ อุดริ  
( นายวรวิทย์ อุดริ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [Signature]  
( )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น





แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
 รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง.....การดำเนินงานย้ายข้าราชการ.....

ชื่อ.....นางสาวจลัญจนา สุจริต ตำแหน่ง.....หัวหน้าสำนักงานคลงปฏิบัติ กลุ่ม/ฝ่าย.....บริหารงานบุคคล.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	4	4.5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.75

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
 (น.ส.จลัญจนา สุจริต)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 ( )  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
 รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง.....การดำเนินงานจัดจ้างรถเช่า.....

ชื่อ.....อ.วิรัตน์ นิ่มนงษ์..... ตำแหน่ง.....หัวหน้างาน.....กลุ่ม/ฝ่าย.....ศูนย์ฯ และ ข้าราชการทั่วไป.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	4	4.5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.75

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน                       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....                       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
 (อ.วิรัตน์ นิ่มนงษ์)                      )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (.....)                      )  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
 รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง.....การดำเนินการย้ายข้าราชการ.....

ชื่อ.....ท.ส. สวัสดิ์ พงศ์ทอง.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการกลุ่ม/ฝ่าย สรรหาและ บรรจุแต่งตั้ง.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	5	5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....สวัสดิ์ พงศ์ทอง.....  
 ( ท.ส. สวัสดิ์ พงศ์ทอง )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....[Signature].....  
 ( )  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

กลุ่มพัฒนาระบบงาน  
และอัตรากำลัง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
 รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง... แผนป้องกัน การทุจริต ในการประเมินผลจากผลงาน

ชื่อ... ไพโรจน์ นวรัตน์ ตำแหน่ง... นักบริหารระดับ ๘ กลุ่ม/ฝ่าย... ที่ปรึกษาฯ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	4	4
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ... ไพโรจน์ นวรัตน์  
 ( นายไพโรจน์ นวรัตน์ )  
 หัวหน้ากลุ่มผู้รับการประเมินและอัตรากำลัง

ลงชื่อ... ไพโรจน์ นวรัตน์  
 ( นายไพโรจน์ นวรัตน์ )  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
 รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง.....แผนป้องกันทุจริต ในการประชุมชุดลดแรงกดดัน

ชื่อ.....นางศศิธร จารุพงศธร..... ตำแหน่ง.....นักทํางานจาก ร.น.ค.อ.ท. กลุ่ม/ฝ่าย.....หน่วยงาน: ร.น.ค.อ.ท. งานเลข: ๑๑๑๑๑๑๑๑

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	3	4
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	3	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3	4

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
 (นางศศิธร จารุพงศธร)  
 (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้รับการประเมิน)

ลงชื่อ.....  
 (นายไตรเทพ ณรงค์อินทร์)  
 (หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบงานระดับต้นและอัตรากำลัง ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
 รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง.....แผนป้องกันการทุจริตในการประเมินบุคคลและผลงาน

ชื่อ.....จรรุทพร จิวญ้อ..... ตำแหน่ง..... นักบริหารกลุ่มคน 10 กลุ่ม/ฝ่าย.....จังหวัดน่านและอัตรากำลัง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	4	4
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....จรรุทพร จิวญ้อ.....  
 ( นายจรรุทพร จิวญ้อ )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....นายไตรเทพ ณรงค์อินทร์.....  
 ( นายไตรเทพ ณรงค์อินทร์ )  
 หัวหน้ากลุ่มผู้บังคับบัญชาระดับต้นอัตรากำลัง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
 รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง.....การประเมินบุคคลและผลงาน ประจำปีงบประมาณ ตาม อ.10/2558

ชื่อ.....นางสาว..... พันธุ์คุณ..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการบุคคลกลุ่ม/ฝ่าย.....กลุ่มงานระบบบริหารงานบุคคล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	3	3
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	3	3
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3	3

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
 (นางสาว..... พันธุ์คุณ)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายไตรเทพ ณรงค์อินทร์)  
 หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบงานและรักษากฎหมาย  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
 รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง การประเมินความเสี่ยงจากเทคโนโลยีของกลุ่มพัฒนาระบบงาน ทบ.เชียงใหม่

ชื่อ วิหยา วิทยอภิบาล ตำแหน่ง นักบริหารบุคคลปฏิบัติการ กลุ่ม/ฝ่าย ทีมบริหารระบบงานและอีทีอาร์กำลัง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	4	3
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	3	3
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	3

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... วิหยา  
 ( นางวิหยา วิทยอภิบาล )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... Ornl Akmal  
 ( นายไตรเทพ ณรงค์อินทร์ )  
 หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบงานและอีทีอาร์กำลัง  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
 รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง แผนป้องกันทุจริตในการปฏิบัติงานบุคลากร

ชื่อ นายสุวิทย์ อัครวิเศษ ตำแหน่ง จ.อ. ธุรการทั่วไป กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มบริหารงาน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	2	3
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	4	3
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3	3

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
 ( นายสุวิทย์ อัครวิเศษ )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 ( นายไตรเทพ ธรรมคือนทร์ )  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
 รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง... แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ชื่อ นางสาวปรียาพร อวตธีมา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบุคคล กลุ่ม/ฝ่าย ศักดิ์นารมวงษา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	3	3
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	4	3
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	3

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ปรียาพร  
 ( นางสาวปรียาพร อวตธีมา )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... ไตรเทพ  
 ( นายไตรเทพ ณรงค์อินทร์ )  
 หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมระบบงานบุคคล  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

กลุ่มพัฒนาบุคลากร

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
 รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
ระดับความถี่ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
 ชื่อ แฉ. วรอรณ กองแผนงาน ตำแหน่ง นักบริหารระดับต้น กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มบริหาร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	5	5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... วรอรณ  
 ( นางสาววรอรณ กองแผนงาน )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... พงษ์พันธ์  
 ( นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา )  
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
 รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง แผนป้องกันทรูจเรียตการตรวจประเมินการให้คะแนนตัวชี้วัดฯ  
 ชื่อ น.ส. อัญชนันท์ สิ้นใจ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองกลาง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	5	5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... อัญชนันท์  
 ( น.ส. อัญชนันท์ สิ้นใจ )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... วดีอมง  
 ( นางสาววิวรรณ สุวรรณพันธ์ )  
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง..... แผนป้องกันทางโครงการฯ ประจำปี ๒๕๖๓  
 ชื่อ..... น.ส. ชุตินา ม่วงไหมทอง ตำแหน่ง..... นักบริหารปฏิบัติการ กลุ่ม/ฝ่าย..... ฝ่ายกฎหมาย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	4	
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	4	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ชุตินา  
 (นางสาวชุตินา ม่วงไหมทอง)  
 นักบริหารปฏิบัติการ

ลงชื่อ..... วิไลวรรณ  
 (นางสาววิไลวรรณ สุวรรณพันธ์)  
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง แผนป้องกันการทุจริตการตรวจประเมินการให้คะแนนตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ชื่อ นางสาวรัตนา บุญภักดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่ม/ฝ่าย พัฒนาบุคลากร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้  
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	๔	๔
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการ บริหารความเสี่ยงการทุจริต	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	๘	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	๔	๔

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่  
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวรัตนา บุญภักดี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางสาววิวรรณ สุวรรณพันธ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง แผนป้องกันและลดผลกระทบจากความเสี่ยงการทุจริต: แผนระดับจังหวัด: แผนระดับจังหวัดตามคำจัด

ชื่อ นางนงนอร์ สอนศรี ตำแหน่ง นักบริหารงานระดับต้น กลุ่ม/ฝ่าย กิจกรรมพัฒนาฯ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	3	3
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	3	3
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3	3

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
( นางนงนอร์ สอนศรี )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
( นางสาววิวรรณ สุวรรณพันธ์ )  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
 รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง แผนป้องกันการทุจริตการตรวจประเมินการนำคะแนนตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนา  
 ผู้บังคับบัญชา

ชื่อ น.ส. อัสรินทร์ สุวรรณสุทนต์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล กลุ่ม/ฝ่าย พัฒนาบุคลากร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์  
 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความ เสี่ยงการทุจริต	4	4
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา  
 ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
 (นางสาวอัสรินทร์ สุวรรณสุทนต์)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นางสาวรวรรณ สุวรรณพันธ์)  
 (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
 รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เรื่อง แผนป้องกันความทุจริต การตรวจประเมินและแผนทำชีวิต IPO

ชื่อ นาย เลอสรร์ ศิริपालกะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล กลุ่ม/ฝ่าย พัฒนาบุคลากร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	4	5
2) ระดับการรับรู้ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการจัดการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... เลอสรร์  
 (นายเลอสรร์ ศิริपालกะ)  
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... ธ่องพล  
 (นางสาววิวรรณ สุวรรณพันธ์)  
 นักทรัพยากรบุคคลอาวุโส  
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น