



## แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของกรมปศุสัตว์

ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๒๒

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ผู้อำนวยการศูนย์
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักวิชาการสัตวบาล
ประเภท/ระดับ	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ที่ ๕
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ปศุสัตว์เขต ๕
ประเภท/ระดับ	ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

### ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการศูนย์ ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงทางด้านวิชาการสัตวบาลเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตปศุสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากในศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ที่ ๕ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการวิจัยและพัฒนาปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบาย เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ

### ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

#### ก. ด้านการปฏิบัติการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประยุกต์ และพัฒนางานด้านวิชาการ สัตวบาลที่ต้องใช้ความชำนาญเป็นพิเศษ เกี่ยวกับพัฒนา เทคโนโลยีการผลิตปศุสัตว์ที่เหมาะสมทั้งด้านธุรกิจปศุสัตว์ และการปศุสัตว์ เพื่อส่งเสริมอาชีพด้านการปศุสัตว์ในพื้นที่ ที่รับผิดชอบให้มีความยั่งยืน รวมถึงการบูรณาการองค์ ความรู้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ
๒	ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาวิธีการสาธิตและถ่ายทอด เทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์ที่เหมาะสมที่ต้องใช้ความชำนาญ เป็นพิเศษและการประยุกต์ความรู้ขั้นสูง เพื่อพัฒนา องค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการผลิตปศุสัตว์	
๓	ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาการบริหารจัดการ ระบบ การผลิต เพื่อพัฒนาระบบฟาร์มปศุสัตว์เชิงธุรกิจ ที่เหมาะสมกับเกษตรกร พื้นที่ และตลาด	





ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๔	ควบคุม วางแผน ตรวจสอบ ติดตาม และแก้ปัญหาขัดข้องในการดำเนินงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตในระบบฟาร์มปศุสัตว์ทั้งปริมาณและคุณภาพ	
๕	ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้	

#### ข. ด้านการวางแผน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง เกี่ยวกับการวิจัยและการพัฒนาปศุสัตว์ กำหนดทิศทางการพัฒนาระบบฟาร์มปศุสัตว์ของประเทศ มอบหมายงาน แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

#### ค. ด้านการประสานงาน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ประสานสัมพันธ์กับสมาชิกในทีมงาน โดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจ ทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับกอง หรือสำนัก เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน	

#### ง. ด้านการบริการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ให้คำแนะนำ ปรีกษา และเสนอแนะให้ความเห็นเกี่ยวกับข้อมูลทางวิชาการด้านการส่งเสริมและการพัฒนาการปศุสัตว์ ด้านการพัฒนาระบบฟาร์ม รวมทั้ง กฎหมาย กฎ และระเบียบ แก่เจ้าหน้าที่ เกษตรกร หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพด้านการปศุสัตว์ให้มีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	ให้ความรู้ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์ เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านการปศุสัตว์ให้แก่เจ้าหน้าที่ หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน เกษตรกร หรือประชาชนทั่วไป	



## ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

## ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน

### ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- |                               |                   |
|-------------------------------|-------------------|
| ๑. ความรู้เรื่องงานสัตวบาล    | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. กฎหมายเกี่ยวกับการปศุสัตว์ | ระดับที่ต้องการ ๓ |

### ทักษะที่จำเป็นในงาน

- |                           |                   |
|---------------------------|-------------------|
| ๑. ทักษะการคำนวณ          | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. ทักษะการจัดการข้อมูล   | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ  | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๔. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ ๒ |

### สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์                         | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. บริการที่ดี                               | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๕. การทำงานเป็นทีม                           | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๖. ความใฝ่รู้รอบด้าน                         | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ต้องการ      | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๘. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์                  | ระดับที่ต้องการ ๔ |

### สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. การคิดวิเคราะห์                     | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. การตรวจสอบความถูกต้องในกระบวนการงาน | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๓. การมองภาพองค์รวม                    | ระดับที่ต้องการ ๓ |

## ส่วนที่ ๖ การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

วันที่ที่ได้จัดทำ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑

**หมายเหตุ** ปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง เป็น ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาล ระดับชำนาญการพิเศษ  
ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑