



## แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของกรมปศุสัตว์

ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๕๔

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	นักวิชาการเผยแพร่
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักวิชาการเผยแพร่
ประเภท/ระดับ	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
ประเภท/ระดับ	ประเภทผู้อำนวยการ ระดับสูง

### ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้ากลุ่ม ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านวิชาการเผยแพร่ ในการตัดสินใจและแก้ปัญหาที่ยากมากในกลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของกลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

#### ก. ด้านการปฏิบัติการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ควบคุมและวางแผน ศึกษา วิเคราะห์ เกี่ยวกับการพัฒนา งานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ กิจกรรม ข่าวสาร ความรู้ ด้านการปศุสัตว์ และเสนอความคิดเห็นในการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงงานเผยแพร่ให้ดียิ่งขึ้น	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ
๒	กำหนดนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงานด้าน การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ กิจกรรม ข่าวสาร ความรู้ ด้านการปศุสัตว์ เพื่อประกอบการพิจารณาวางอัตรากำลัง และงบประมาณของกรม	
๓	วางแผนทาง ทิศทาง การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับ งานด้านการเผยแพร่กรรม ข่าวสาร ความรู้ของกรม ปศุสัตว์ เพื่อให้งานด้านวิชาการเผยแพร่เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด	

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๔	ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ มอบหมายงาน วินิจฉัย สั่งการ ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุงแก้ไขและแก้ปัญหา ข้อขัดข้องในการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้การปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับนโยบายและ ยุทธศาสตร์ของกรมที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ	
๕	วางแผนในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ กิจกรรม ข่าวสาร ความรู้ของกรม ปศุสัตว์เพื่อประกอบการพิจารณาปรับปรุงและนำเสนอต่อ ผู้บริหาร	
๖	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้ หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมบรรลุ ภารกิจที่กำหนดไว้	

#### ข. ด้านการวางแผน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของกอง มอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตาม ประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่ กำหนด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ

#### ค. ด้านการประสานงาน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงานโดยมีบทบาทในการ ชี้แนะ จูงใจผู้ร่วมงานหรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้เกิดความ ร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามกำหนด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ
๒	ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นที่ประชุม คณะกรรมการหรือ คณะทำงานต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือ ในการดำเนินงานร่วมกัน	

#### ง. ด้านการบริการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ให้คำปรึกษา กำหนดแนวทาง การอบรม ถ่ายทอดความรู้ เพื่อเพิ่มพูนทักษะให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หน่วยงาน อื่น และบุคคลอื่นที่สนใจทั่วไป	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ
๒	จัดการอบรม กำหนดความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างความ เข้าใจในระบบการทำงาน	

## ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

## ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน

### ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- |                                                                            |                   |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑. ความรู้เรื่องการสื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์                   | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. กฎหมายและกฎระเบียบราชการเกี่ยวกับงานสารบรรณ<br>การเงิน การคลัง และพัสดุ | ระดับที่ต้องการ ๓ |

### ทักษะที่จำเป็นในงาน

- |                           |                   |
|---------------------------|-------------------|
| ๑. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ  | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. ทักษะการคำนวณ          | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๔. ทักษะการจัดการข้อมูล   | ระดับที่ต้องการ ๒ |

### สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- |                                              |                   |
|----------------------------------------------|-------------------|
| ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์                         | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. การบริการที่ดี                            | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ          | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๕. การทำงานเป็นทีม                           | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๖. การใฝ่รู้รอบด้าน                          | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง      | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๘. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์                  | ระดับที่ต้องการ ๔ |

### สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- |                                        |                   |
|----------------------------------------|-------------------|
| ๑. การคิดวิเคราะห์                     | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. การตรวจสอบความถูกต้องในกระบวนการงาน | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๓. การมองภาพองค์รวม                    | ระดับที่ต้องการ ๓ |

## ส่วนที่ ๖ การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ นายอวยชัย ชัยยุทธโธ  
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์  
วันที่ที่ได้จัดทำ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙