**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2561 ถึง 31 มี.ค. 2562) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. ..... ถึง 30 ก.ย. .....)

ปศุสัตว์จังหวัด............ (ที่เป็นจังหวัดอำนวยการสูง)

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน  (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| ๑. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | ๔ |  | 2 |  |  |
| ๒. บริการที่ดี | ๔ |  | 2 |  |  |
| ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ๔ |  | 2 |  |  |
| ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ๔ |  | 2 |  |  |
| ๕. การทำงานเป็นทีม | ๔ |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | ๒ |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | ๒ |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | ๒ |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | ๒ |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | ๒ |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)** | | | |  |  |