**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

นายชูฤทธิ์ เสนีย์มโนมัย

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

นายบุญฤทธิ์ ทองสม

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี

นายสามารถ ประสิทธิ์ผล

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดอ่างทอง

นายชัยยุทธ เหลืองบุศราคัม

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี

นายชาญชัย จุลโลบล

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี

นายอดิศร ชาติสุภาพ

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

นางวิไลลักษณ์ กาญจนวัฒน์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก

นายสุนทร รัตนจำรูญ

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดปราจีนบุรี

นายเพิ่มพร ฉายเพิ่มศักดิ์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว

นายประสิทธิ์ ต้อยติ่ง

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดระยอง

นายรัตนไกร ตันศรีวงษ์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

นายพจน์ สิชฌนุกฤษฎ์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดตราด

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

นายวรากร จิตรหลัง

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

นายพศวีร์ สมใจ

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด

นายปัญญา มูลคำกาเจริญ

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดชัยภูมิ

นางศรีสมัย โชติวนิช

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์

นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

นายจำลอง ผูกดวง

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ

นายนัทธ์เวโรจน์ บูชาพัฒน์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

นายวิสุทธิ์ สารพัฒน์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดอำนาจเจริญ

นายธานินทร์ จุฑาทิพย์ชาติกุล

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดยโสธร

นายชาติชาย ยิ้มเครือ

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี

นายพนธ์สมิทธิ์ กลางนภา

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู

นายธนบดี ขวาโยธา

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดหนองคาย

นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ

นายสุมนชาติ แสงปัญญา

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดเลย

นายสุวัฒน์ มัตราช

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

นายวีระสันติ ประทุมพล

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

นายสมชาย อนันตจารุตระกูล

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

นายชาญประเสริฐ พลซา

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม

นายนพดล พินิจ

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์

นายสุทิน กาญจนรัช

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดมุกดาหาร

นายพิภพ เพียวิเศษ

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่

นายพงศ์พัฒน์ ขัตพันธุ์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

นายศร ธีปฏิมากร

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

นายพืชผล น้อยนาฝาย

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดพะเยา

นายสมบัติ ศุภประภากร

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดน่าน

นายอนุสรณ์ หอมขจร

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดลำพูน

นายอนุชา ศานติวิจัย

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

นายสมพร พรวิเศษศิริกุล

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก

นายสุริพล มาบุญช่วย

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

นายอรรณพ เสือกระจ่าง

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดตาก

นายธรรมนูญ ทองสุข

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดกำแพงเพชร

นางสาวเพ็ญศรี ธีระวัฒน์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร

นายบุญศักดิ์ เกลียวกมลทัต

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์

นายสุชาติ มูลสวัสดิ์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์

นายพิษณุ ตุลยวณิชย์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

นายอภิชัย โพธิ์เจริญ

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดอุตรดิตถ์

นางกิตติวดี โชติปรายน

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม

นายสมควร ปิยะพงศ์เดชา

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี

นายบุรินทร์ สรสิทธิ์สุขสกุล

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

นายมนัส เทพรักษ์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

นายเยี่ยม คงสวัสดิ์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

นางขนิษฐา ธิติดิลกรัตน์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

นายยุษฐิระ บัณฑุกุล

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

นายปรีดา ถาวรประดิษฐ์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

นายเดชา จิตรภิรมย์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

นายเศกสรรค์ สวนกูล

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดชุมพร

นายธงชัย หนังสือ

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดระนอง

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดพังงา

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดสงขลา

นายกิติกรณ์ เจนไพบูลย์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

นายสุรจิต วิชชุวรรณ

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง

นายณรงค์ สุทธิสังข์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

นายบุญส่ง รัตนพร

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 3 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 3 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

นายบัญชา สัจจาพันธ์

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

นายอรรถพล แสนพันทา

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |

**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

นายสามารถ อ่อนสองชั้น

**ชื่อผู้รับการประเมิน**............................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | รวมคะแนน  (ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และ  ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**  ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  **คะแนน นิยาม**  1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด  2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง  3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้  ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ  รายการสมรรถนะที่กำหนด  4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด  5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด  ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | 4 |  | 2 |  |  |
| 2. บริการที่ดี | 4 |  | 2 |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 4 |  | 2 |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 4 |  | 2 |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 2 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 2 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 2 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 2 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** | | | |  |  |  |