

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชุกฤทธิ์ เสนีย์มโนมัย ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>												
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: center;">คะแนน</td> <td style="text-align: center;">นิยาม</td> </tr> <tr> <td>1 คะแนน</td> <td>ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</td> </tr> <tr> <td>2 คะแนน</td> <td>พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</td> </tr> <tr> <td>3 คะแนน</td> <td>กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> <tr> <td>4 คะแนน</td> <td>ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> <tr> <td>5 คะแนน</td> <td>ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> </table>	คะแนน	นิยาม	1 คะแนน	ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด	2 คะแนน	พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง	3 คะแนน	กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด	4 คะแนน	ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	5 คะแนน	ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
คะแนน	นิยาม																	
1 คะแนน	ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด																	
2 คะแนน	พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง																	
3 คะแนน	กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
4 คะแนน	ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
5 คะแนน	ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2															
2. บริการที่ดี	4		2															
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2															
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2															
5. การทำงานเป็นทีม	4		2															
สมรรถนะทางการบริหาร																		
1. สภาวะผู้นำ	2		2															
2. วิสัยทัศน์	2		2															
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ																		
1. การมองภาพองค์รวม	2		2															
2. การคิดวิเคราะห์	2		2															
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2															
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)																		

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายบุญฤทธิ์ ทองสม ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>												
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: center;">คะแนน</td> <td style="text-align: center;">นิยาม</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1 คะแนน</td> <td>ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2 คะแนน</td> <td>พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3 คะแนน</td> <td>กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4 คะแนน</td> <td>ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5 คะแนน</td> <td>ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> </table>	คะแนน	นิยาม	1 คะแนน	ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด	2 คะแนน	พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง	3 คะแนน	กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด	4 คะแนน	ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	5 คะแนน	ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
คะแนน	นิยาม																	
1 คะแนน	ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด																	
2 คะแนน	พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง																	
3 คะแนน	กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
4 คะแนน	ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
5 คะแนน	ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2															
2. บริการที่ดี	4		2															
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2															
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2															
5. การทำงานเป็นทีม	4		2															
สมรรถนะทางการบริหาร																		
1. สภาวะผู้นำ	2		2															
2. วิสัยทัศน์	2		2															
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ																		
1. การมองภาพองค์รวม	2		2															
2. การคิดวิเคราะห์	2		2															
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2															
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)																		

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสามารถ ประสิทธิ์ผล ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>	
สมรรถนะหลัก							
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
2. บริการที่ดี	3		2				
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2				
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2				
5. การทำงานเป็นทีม	3		2				
สมรรถนะทางการบริหาร							
1. สภาวะผู้นำ	1		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
2. วิสัยทัศน์	1		2				
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
1. การมองภาพองค์รวม	1		2				
2. การคิดวิเคราะห์	1		2				
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2				
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)							

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชัยยุทธ เหลืองบุศราคัม ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอ่างทอง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชาญชัย จุลโกลล ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอดิสร ชาติสุภาพ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายณรงค์ ม่วงไหมทอง ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>	
สมรรถนะหลัก							
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
2. บริการที่ดี	3		2				
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2				
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2				
5. การทำงานเป็นทีม	3		2				
สมรรถนะทางการบริหาร							
1. สภาวะผู้นำ	1		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
2. วิสัยทัศน์	1		2				
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
1. การมองภาพองค์รวม	1		2				
2. การคิดวิเคราะห์	1		2				
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2				
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)							

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางวิไลลักษณ์ กาญจนวัฒน์..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสมยศ ปรานอุดมรัตน์ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>												
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: center;">คะแนน</td> <td style="text-align: center;">นิยาม</td> </tr> <tr> <td>1 คะแนน</td> <td>ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</td> </tr> <tr> <td>2 คะแนน</td> <td>พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</td> </tr> <tr> <td>3 คะแนน</td> <td>กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> <tr> <td>4 คะแนน</td> <td>ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> <tr> <td>5 คะแนน</td> <td>ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> </table>	คะแนน	นิยาม	1 คะแนน	ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด	2 คะแนน	พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง	3 คะแนน	กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด	4 คะแนน	ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	5 คะแนน	ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
คะแนน	นิยาม																	
1 คะแนน	ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด																	
2 คะแนน	พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง																	
3 คะแนน	กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
4 คะแนน	ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
5 คะแนน	ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2															
2. บริการที่ดี	3		2															
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2															
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2															
5. การทำงานเป็นทีม	3		2															
สมรรถนะทางการบริหาร																		
1. สภาวะผู้นำ	1		2															
2. วิสัยทัศน์	1		2															
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ																		
1. การมองภาพองค์รวม	1		2															
2. การคิดวิเคราะห์	1		2															
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2															
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)																		

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสุนทร รัตนจำรูญ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายเพิ่มพร ฉายเพิ่มศักดิ์ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดปราจีนบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายประสิทธิ์ ต้อยตั้ง..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายรัตนไกร ตันศรีวงษ์ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดระยอง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายพจน์ สีฉนวนฤกษ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสิริวุฒิ บางโพธิ์ทอง ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดตราด

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>	
สมรรถนะหลัก							
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
2. บริการที่ดี	3		2				
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2				
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2				
5. การทำงานเป็นทีม	3		2				
สมรรถนะทางการบริหาร							
1. สภาวะผู้นำ	1		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
2. วิสัยทัศน์	1		2				
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
1. การมองภาพองค์รวม	1		2				
2. การคิดวิเคราะห์	1		2				
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2				
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)							

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสมควร ปิยะพงศ์เดชา ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายพศวีร์ สมใจ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายปัญญา มุลคำกาเจริญ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางศรีสมัย โชติวณิช..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชัยภูมิ.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด
2. วิสัยทัศน์	2		2			2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายจำลอง ผูกดวง ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายันท์เวโรจน์ บุษพาวัฒน์ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายกิตติ กุบแก้ว ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด
2. วิสัยทัศน์	2		2			2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายธานินทร์ จุฑาทิพย์ชาติกุล ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอำนาจเจริญ.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชาติชาย ยิ้มเครือ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดยโสธร

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายพนธ์สมิทธิ กลางนภา ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายธนบดี ขวาทโยธา ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสมเกียรติ ตู้อินดา ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดหนองคาย.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสมนชาติ แสงปัญญา ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด
2. วิสัยทัศน์	1		2			2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสุวัฒน์ มัตราช ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดเลย

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายวีระสันติ ประทุมพล ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสมชาย อนันตจารุตระกูล ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>												
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: center;">คะแนน</td> <td style="text-align: center;">นิยาม</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1 คะแนน</td> <td>ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2 คะแนน</td> <td>พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3 คะแนน</td> <td>กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4 คะแนน</td> <td>ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5 คะแนน</td> <td>ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> </table>	คะแนน	นิยาม	1 คะแนน	ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด	2 คะแนน	พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง	3 คะแนน	กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด	4 คะแนน	ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	5 คะแนน	ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
คะแนน	นิยาม																	
1 คะแนน	ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด																	
2 คะแนน	พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง																	
3 คะแนน	กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
4 คะแนน	ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
5 คะแนน	ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2															
2. บริการที่ดี	4		2															
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2															
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2															
5. การทำงานเป็นทีม	4		2															
สมรรถนะทางการบริหาร																		
1. สภาวะผู้นำ	2		2															
2. วิสัยทัศน์	2		2															
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ																		
1. การมองภาพองค์รวม	2		2															
2. การคิดวิเคราะห์	2		2															
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2															
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)																		

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชาญประเสริฐ พลษา ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งมอบความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายนพดล พิณีจ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด
2. วิสัยทัศน์	2		2			2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสุทิน กาญจนรัช ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายพิภพ เพ็ญวิเศษ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดมุกดาหาร

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายพงศ์พัฒน์ ชัตพันธ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ												
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: center;">คะแนน</td> <td style="text-align: center;">นิยาม</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1 คะแนน</td> <td>ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2 คะแนน</td> <td>พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3 คะแนน</td> <td>กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4 คะแนน</td> <td>ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5 คะแนน</td> <td>ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> </table>	คะแนน	นิยาม	1 คะแนน	ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด	2 คะแนน	พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง	3 คะแนน	กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด	4 คะแนน	ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	5 คะแนน	ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
คะแนน	นิยาม																	
1 คะแนน	ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด																	
2 คะแนน	พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง																	
3 คะแนน	กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
4 คะแนน	ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
5 คะแนน	ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2															
2. บริการที่ดี	4		2															
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2															
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2															
5. การทำงานเป็นทีม	4		2															
สมรรถนะทางการบริหาร																		
1. สภาวะผู้นำ	2		2															
2. วิสัยทัศน์	2		2															
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ																		
1. การมองภาพองค์รวม	2		2															
2. การคิดวิเคราะห์	2		2															
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2															
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)																		

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายศร ธิปฏิมากร ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด
2. วิสัยทัศน์	2		2			2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอนิรุทธิ์ เนื่องเม็ก ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>	
สมรรถนะหลัก							
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
2. บริการที่ดี	3		2				
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2				
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2				
5. การทำงานเป็นทีม	3		2				
สมรรถนะทางการบริหาร							
1. สภาวะผู้นำ	1		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
2. วิสัยทัศน์	1		2				
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
1. การมองภาพองค์รวม	1		2				
2. การคิดวิเคราะห์	1		2				
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2				
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)							

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายพีชผล น้อยนาผาย ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสมบัติ ศุภประภากร ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดพะเยา

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>												
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: center;">คะแนน</td> <td style="text-align: center;">นิยาม</td> </tr> <tr> <td>1 คะแนน</td> <td>ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</td> </tr> <tr> <td>2 คะแนน</td> <td>พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</td> </tr> <tr> <td>3 คะแนน</td> <td>กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> <tr> <td>4 คะแนน</td> <td>ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> <tr> <td>5 คะแนน</td> <td>ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> </table>	คะแนน	นิยาม	1 คะแนน	ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด	2 คะแนน	พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง	3 คะแนน	กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด	4 คะแนน	ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	5 คะแนน	ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
คะแนน	นิยาม																	
1 คะแนน	ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด																	
2 คะแนน	พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง																	
3 คะแนน	กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
4 คะแนน	ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
5 คะแนน	ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2															
2. บริการที่ดี	4		2															
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2															
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2															
5. การทำงานเป็นทีม	4		2															
สมรรถนะทางการบริหาร																		
1. สภาวะผู้นำ	2		2															
2. วิสัยทัศน์	2		2															
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ																		
1. การมองภาพองค์รวม	2		2															
2. การคิดวิเคราะห์	2		2															
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2															
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)																		

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอนุสรณ์ หอมขจร ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดน่าน.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอนุชา ศานตวิจิตร ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดลำพูน.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด
2. วิสัยทัศน์	2		2			2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสมพร พรวิเศษศิริกุล ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสุริพล มาบุญช่วย..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอรณพ เสือกระจ่าง ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายธรรมนุญ ทองสุข ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาวเพ็ญศรี ธีระวัฒน์..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดกำแพงเพชร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายบุญศักดิ์ เกลียวกลมทัต ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสุชาติ มูลสวัสดิ์ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายพิษณุ ตูลยวณิชย์ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอภิชัย โพธิ์เจริญ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางกิตติวดี โชติปรายน..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายวรากร จิตรหลัง..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายบุรินทร์ สรสิทธิ์สุขสกุล ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายมนัส เทพรักษ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายเยี่ยม คงสวัสดิ์ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางชนิษฐา ธิติติลกรัตน์..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>	
สมรรถนะหลัก							
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
2. บริการที่ดี	4		2				
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2				
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2				
5. การทำงานเป็นทีม	4		2				
สมรรถนะทางการบริหาร							
1. สภาวะผู้นำ	2		2			ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
2. วิสัยทัศน์	2		2				
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
1. การมองภาพองค์รวม	2		2				
2. การคิดวิเคราะห์	2		2				
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)							

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายยุทธิระ บัณชกุล ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชนินทร์ ทิพภาสสมิทธิ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>	
สมรรถนะหลัก							
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
2. บริการที่ดี	3		2				
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2				
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2				
5. การทำงานเป็นทีม	3		2				
สมรรถนะทางการบริหาร							
1. สภาวะผู้นำ	1		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
2. วิสัยทัศน์	1		2				
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
1. การมองภาพองค์รวม	1		2				
2. การคิดวิเคราะห์	1		2				
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2				
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)							

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายปรีดา ถาวรประดิษฐ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">คะแนน</div> <div style="text-align: center;">นิยาม</div> </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายเดชา จิตรภิมย์ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายเศกสรรค์ สนวนกุล..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายธงชัย หนึ่งสื้อ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดชุมพร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอนุรักษ์ ฤาบุตร..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดระนอง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>	
สมรรถนะหลัก							
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
2. บริการที่ดี	3		2				
3. การส่งมอบความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2				
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2				
5. การทำงานเป็นทีม	3		2				
สมรรถนะทางการบริหาร							
1. สภาวะผู้นำ	1		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	
2. วิสัยทัศน์	1		2				
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
1. การมองภาพองค์รวม	1		2				
2. การคิดวิเคราะห์	1		2				
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2				
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)							

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายปัญญา แววดี ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายพรภิรมย์ ฟุ้งตระกูล ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดพังงา

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายเทวิน แสงสิน ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายกิติกรณ เจนไพบูลย์ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสงขลา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">คะแนน</div> <div style="text-align: center;">นิยาม</div> </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสุรจิต วิชชวรณ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>												
สมรรถนะหลัก						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: center;">คะแนน</td> <td style="text-align: center;">นิยาม</td> </tr> <tr> <td>1 คะแนน</td> <td>ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</td> </tr> <tr> <td>2 คะแนน</td> <td>พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</td> </tr> <tr> <td>3 คะแนน</td> <td>กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> <tr> <td>4 คะแนน</td> <td>ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> <tr> <td>5 คะแนน</td> <td>ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</td> </tr> </table>	คะแนน	นิยาม	1 คะแนน	ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด	2 คะแนน	พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง	3 คะแนน	กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด	4 คะแนน	ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด	5 คะแนน	ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
คะแนน	นิยาม																	
1 คะแนน	ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด																	
2 คะแนน	พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง																	
3 คะแนน	กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
4 คะแนน	ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
5 คะแนน	ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด																	
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2															
2. บริการที่ดี	4		2															
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2															
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2															
5. การทำงานเป็นทีม	4		2															
สมรรถนะทางการบริหาร																		
1. สภาวะผู้นำ	2		2															
2. วิสัยทัศน์	2		2															
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ																		
1. การมองภาพองค์รวม	2		2															
2. การคิดวิเคราะห์	2		2															
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2															
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)																		

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายณรงค์ สุทธิสังข์ ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายบุญส่ง รัตนพร ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายบัญชา สัจจาพันธ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ คะแนน นิยาม 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอรรถพล แสนพันทา ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 ถึง 31 มี.ค. 2564) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 ถึง 30 ก.ย. 2564)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสามารถ อ่อนสองชั้น ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
สมรรถนะหลัก						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> คะแนน นิยาม </div> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
สมรรถนะทางการบริหาร						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)						