

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายบุญฤทธิ์ ทองสม..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายณรงค์ ม่วงไหมทอง..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา..... ตำแหน่ง.....ปลัดตัวจังหวัดลพบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปลัดฯ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชูฤทธิ เสนีย์มโนมัย..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชาญชัย จุลโกลน..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และ ผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของ กรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่ คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  <b>คะแนน            นิยาม</b> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้ เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ รายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตาม รายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายชัยยุทธ เหลืองบุศราคัม..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอ่างทอง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน</b>                      <b>นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชาติชาย ยิ้มเครือ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน</b>                      <b>นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายมนัส เทพรักษ์..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						



## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายพจน์ ลิขณนุกฤษฎ์..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสิริวุฒิ บางโพธิ์ทอง..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดตราด.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสุนทร รัตนจำรูญ..... ตำแหน่ง.....ปลัดตัวจังหวัดนครนายก.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปลัดฯ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  <b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายเพิ่มพร ฉายเพิ่มศักดิ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดปราจีนบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายพนธ์สมิทธิ์ กลางนภา..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดระยอง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสมยศ ปราณอุดมรัตน์..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายประสิทธิ์ ต้อยตั้ง..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางศรีสมัย โชติวนิช..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชัยภูมิ.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						



## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายพศวีร์ สมใจ..... ตำแหน่ง.....ปลัดตัวจังหวัดนครราชสีมา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปลัดฯ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  <b>คะแนน                    นิยาม</b> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอภิชาติ ภาะวัง..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดยโสธร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  <b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายนัทธเวโรจน์ บุชาพัฒน์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายจำลอง ผูกดวง..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  <b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายธานินทร์ จุฑาทิพย์ชาติกุล..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอำนาจเจริญ.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายกิตติ กุบแก้ว..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสุทิน กาญจนรัช..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						



## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายชาญประเสริฐ พลชา..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายอดิศร ชาติสุภาพ..... ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดนครพนม.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปลัดฯ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายวรงค์ อินทแพทย์..... ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดมหาสารคาม.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปลัดฯ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายพิภพ เพ็ญวิเศษ..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดมุกดาหาร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน</b>                      <b>นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายปัญญา มุลคำกาเจริญ..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสุวัฒน์ มัตราช..... ตำแหน่ง.....ปลัดตัวจังหวัดเลย.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปลัดฯ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายวีระสันติ ประทุมพล..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน</b>                      <b>นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสมเกียรติ ตูจันทา..... ตำแหน่ง.....ปลัดตัวจังหวัดหนองคาย.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปลัดฯ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						



## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายธนบดี ขวาโยธา..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสมนชาติ แสงปัญญา..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายพีชผล น้อยนาฝาย..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายอนุสรณ์ หอมขจร..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายนพดล พิณีจ..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดน่าน.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสมบัติ ศุภประภากร..... ตำแหน่ง.....ปลัดตัวจังหวัดพะเยา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปลัดฯ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสมพร พรวิเศษศิริกุล..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายอนิรุทธ เนื่องเม็ก..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						



## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายศร อภิภูมิการ..... ตำแหน่ง.....ปลัดตัวจังหวัดลำปาง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปลัดฯ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายอนุชา ศานติวิชัย..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลำพูน.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายจำรัส เพ่งวา ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดกำแพงเพชร .....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  <b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายธรรมนุญ ทองสุข..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายปรีดา ถาวรประดิษฐ์..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  <b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอดุลย์ ศรีบุรี..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสุริพล มาบุญช่วย..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายสุชาติ มูลสวัสดิ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						



## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอรรถพร เสือกระจ่าง..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายชัยนาท แสนยศ..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสมพล ไวกัญญา..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสามารถ ประสิทธิ์ผล..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสมควร ปิยะพงศ์เดชา..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายยุทธิระ บัณชกุล..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
<b>สมรรถนะหลัก</b>						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  <b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายกรรัตน์ คุ้มกระ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายบุรินทร์ สรสิทธิ์สุขสกุล..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	<u>แนวทางการประเมินสมรรถนะ</u>
<b>สมรรถนะหลัก</b>						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  <b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						



## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายชนินทร์ ทิพปภาสมิทธิ์..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายเยี่ยม คงสวัสดิ์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  <b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายปัญญา แววดี้..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสมศักดิ์ จิตตวิสุทธิวงศ์..... ตำแหน่ง.....ปลัดตัวจังหวัดชุมพร.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปลัดฯ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน</b>                      <b>นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสุรจิต วิชชวรณ..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดตรัง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายต่อพงศ์ ประเสริฐสังข์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน</b>                      <b>นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์กรรวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายพรภิรมย์ ฟุ้งตระกูล..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดพังงา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายบุญส่ง รัตนพร..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						



## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายเทวิน แสงสิน..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายอนุรักษ์ ภาบุตร..... ตำแหน่ง.....ปลัดตัวจังหวัดระนอง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปลัดฯ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3		2			
2. บริการที่ดี	3		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3		2			
5. การทำงานเป็นทีม	3		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	1		2			
2. วิสัยทัศน์	1		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	1		2			
2. การคิดวิเคราะห์	1		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	1		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายเดชา จิตรภิมย์..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสามารถ อ่อนสองชั้น..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว..... ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายอรรถพล แสนพันทา ..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดยะลา .....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายกิติกรณ์ เจนไพบูลย์..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดสงขลา.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<p>ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><b>คะแนน                      นิยาม</b></p> <p>1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด</p> <p>2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง</p> <p>3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด</p>
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	4		2			
2. บริการที่ดี	4		2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	4		2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	4		2			
5. การทำงานเป็นทีม	4		2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ	2		2			
2. วิสัยทัศน์	2		2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม	2		2			
2. การคิดวิเคราะห์	2		2			
3. การดำเนินการเชิงรุก	2		2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						

## แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2564 ถึง 31 มี.ค. 2565)     ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2565 ถึง 30 ก.ย. 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง.....

ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ และใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้  <b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b> 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรายการสมรรถนะที่กำหนด 4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมดตามรายการสมรรถนะที่กำหนด
1. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์			2			
2. บริการที่ดี			2			
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ			2			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม			2			
5. การทำงานเป็นทีม			2			
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
1. สภาวะผู้นำ			2			
2. วิสัยทัศน์			2			
<b>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
1. การมองภาพองค์รวม			2			
2. การคิดวิเคราะห์			2			
3. การดำเนินการเชิงรุก			2			
<b>รวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>						