



ประกาศกรมปศุสัตว์
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการกรมปศุสัตว์ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม เป็นระบบ มีมาตรฐานที่เหมาะสม และเป็นประโยชน์แก่ส่วนราชการ ภายใต้หลักการที่จะประเมินผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ กรมปศุสัตว์จึงให้สำนัก/กอง/เทียบเท่าประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป ดังต่อไปนี้

๑. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้กำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ อย่างน้อย ๓ ตัวชี้วัด โดยมีสัดส่วนผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๘๐ พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑.๑ ปริมาณผลงาน
- ๑.๒ คุณภาพผลงาน
- ๑.๓ ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา
- ๑.๔ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๒. การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ให้ประเมินจากรายการสมรรถนะที่กำหนดในแนบท้าย ประกาศนี้ จำนวน ๘ รายการสมรรถนะ ในการประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกในการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ เปรียบเทียบกับสมรรถนะและพฤติกรรมบ่งชี้ที่กำหนด โดยมีสัดส่วนพฤติกรรมการปฏิบัติงานร้อยละ ๒๐


ในแต่ละรอบการประเมินให้นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ มาจัดกลุ่มผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนประเมินแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐ คะแนน
ดีมาก	๘๕ - ๙๔ คะแนน
ดี	๗๕ - ๘๔ คะแนน
พอใช้	๖๕ - ๗๔ คะแนน
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕ คะแนน

โดยแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป ให้ใช้ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ สำหรับวิธีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔


(นายปรีชา สมบูรณ์ประเสริฐ)
อธิบดีกรมปศุสัตว์