

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ตำแหน่ง วิศวกร

ชื่อตำแหน่ง วิศวกร (ปฏิบัติงานที่ สพส.)

กลุ่มงาน วิชาชีพเฉพาะ

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวางแผนด้านวิศวกรรมทั่วไป
๒. ปฏิบัติงานด้านการวิเคราะห์ วิจัย ค้นคว้า ทางด้านวิศวกรรมทั่วไป
๓. ปฏิบัติงานด้านการออกแบบแปลนแผนผังทางด้านวิศวกรรมทั่วไป
๔. ปฏิบัติงานด้านการตรวจวิเคราะห์เกี่ยวกับระบบความปลอดภัยต่าง ๆ
๕. บริหารจัดการงานด้านวิศวกรรม และที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ
๙. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางด้านวิศวกรรมศาสตร์
๒. มีความสามารถในการติดต่อประสานงาน และปกครองบังคับบัญชา
๓. มีความรู้ ในวิชาการวิศวกรรมอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่
๔. มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ เหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่
๕. มีความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ ในการตรวจวิเคราะห์งานด้านวิศวกรรมอย่างเหมาะสม
๖. มีความสามารถในการศึกษาหาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา และสรุปเหตุผล
๗. มีความสามารถในการบริหารงานด้านวิศวกรรมที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม
๘. มีความสามารถในการจัดทำแผนงานตรวจสอบให้คำปรึกษา แนะนำ และเสนอแนะวิธีการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๒. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน
๑. ความรู้ ๑.๑ ความรู้ความสามารถด้านงานวิศวกรรม - การวางแผน การเขียนโครงการ - การวางแผน การปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านวิศวกรรม - การออกแบบฟอร์มประมาณราคา - การกำหนดรายละเอียดเครื่องจักร เครื่องมือ	๒๐๐ ๕๐ ๕๐ ๕๐ ๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๒.๑ การใช้คอมพิวเตอร์เพื่อใช้วางแผนการปฏิบัติงาน เช่น การบำรุงรักษา ๒.๒ การใช้คอมพิวเตอร์จัดทำฐานข้อมูลเครื่องจักร และด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับวิศวกรรม ๒.๓ การใช้คอมพิวเตอร์ในการเขียนแบบแปลนต่าง ๆ	๒๐๐	โดยวิธีทดสอบตัวอย่างงาน
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์ ๓.๒ ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ	๑๐๐ ๒๕ ๒๕ ๒๕ ๒๕	โดยวิธีสัมภาษณ์
รวม	๕๐๐	

กรมจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ในข้อ ๑ ก่อน
๒. ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะในครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะข้อ ๒ ในครั้งที่ ๒
๓. ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ข้อ ๓
๔. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาสอบ หน่วยงานอาจดำเนินการประเมินสมรรถนะต่อเนื่องเลยก็ได้