

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. **ตำแหน่ง** นักวิชาการเผยแพร่
ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการเผยแพร่ (สำนักพัฒนาการปศุสัตว์และถ่ายทอดเทคโนโลยี)
กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ศึกษา พัฒนา วิเคราะห์ วิจัยกลุ่มเป้าหมาย รูปแบบ เนื้อหา เครื่องมือ ช่องทาง วิธีปฏิบัติการ
๒. ผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ เช่น ข่าว บทความ จัดรายการวิทยุ ถ่ายภาพ บรรณาธิการวารสารข่าว จัดแถลงข่าว จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ การศึกษาวิจัยด้านประชาสัมพันธ์ การผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ภาพ เสียง อาทิ Spot สารคดี ทางวิทยุ โทรทัศน์ และสื่ออื่นๆ การประสานงานกับหน่วยงานและสื่อมวลชน เพื่อการเผยแพร่ความรู้ เทคโนโลยีการปศุสัตว์ให้กับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจของกรมปศุสัตว์
๓. ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ชุด Microsoft Office โปรแกรม ชุด Adobe โปรแกรมงานวิจัยทางสังคมศาสตร์ และโปรแกรมคอมพิวเตอร์ทั่วไป การใช้สื่อสารสนเทศต่างๆ เพื่อการรับ-ส่งข้อมูล ข่าวสาร การแปลง file ข้อมูล และระบบปฏิบัติการอื่นๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและงานวิจัย
๔. ติดต่อประสานงาน สนับสนุน ให้คำปรึกษา แนะนำ และให้บริการด้านประชาสัมพันธ์ แก่หน่วยงานต่างๆ
๕. การจัดระบบการให้บริการสื่อประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ อาทิ สรุปรายข่าว ข่าว บทความ รายการวิทยุ และสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้อง
๖. รายงานผลการปฏิบัติงานตามระเบียบราชการ และสนับสนุนการวิจัยเพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักวิชาการ
๗. การควบคุมดูแลเครื่องมือวัสดุอุปกรณ์เพื่อการผลิตและเผยแพร่ และจำแนกประเภทวัสดุอุปกรณ์ ตามเกณฑ์มาตรฐานของทางราชการ
๘. ดูแลระบบการรายงานสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้อง อาทิ สรุปรายข่าว ข่าว บทความ รายการวิทยุ ทำเนียบสื่อมวลชน
๙. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขานิติศาสตร์ วารสารศาสตร์ หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๒. มีความรู้ความสามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ชุด Microsoft Office โปรแกรม ชุด Adobe ออกแบบและจัดวางสื่อสิ่งพิมพ์ ตกแต่งภาพ โปรแกรมงานวิจัยทางสังคมศาสตร์ และโปรแกรมคอมพิวเตอร์ทั่วไป การใช้ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และอินเทอร์เน็ต
๓. มีความรู้และประสบการณ์ด้านการวางแผนการใช้งบประมาณ การใช้สื่อประชาสัมพันธ์ การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. มีความรู้ความสามารถในการผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เช่น เขียนข่าว บทความ จัดรายการวิทยุ ถ่ายภาพ บรรณาธิการวารสารข่าว จัดแถลงข่าว จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ การศึกษาวิจัยด้านประชาสัมพันธ์ การผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ภาพ เสียง อาทิ Spot สารคดี ทางวิทยุ โทรทัศน์ และสื่ออื่นๆ รวมทั้งการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ เช่น การแถลงข่าว จัด Press Tour การจัดทำรายงานการประชุม และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี
๕. มีความรู้ด้านภาษาอังกฤษพอใช้
๖. มีประสบการณ์ผลิตและเผยแพร่สื่อด้านประชาสัมพันธ์ เอกสารสิ่งพิมพ์ งานวิจัย และงานที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๒. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	
๑. ความรู้	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน	
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๔๐		
๑.๒ มีความรู้ด้านประชาสัมพันธ์	๖๐	โดยวิธีทดสอบตัวอย่างงาน	
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ	๓๐๐		
๒.๑ การผลิตชิ้นงานประชาสัมพันธ์บนเครื่องคอมพิวเตอร์ เช่น เขียนข่าว บทความ จัดรายการวิทยุ ถ่ายภาพ บรรณาธิการ จัดแถลงข่าว จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ การศึกษาวิจัยด้านประชาสัมพันธ์ การผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ภาพ เสียง อาทิ Spot สารคดี ทางวิทยุ โทรทัศน์ และสื่ออื่นๆ	๑๕๐		
๒.๒ ความสามารถในการใช้โปรแกรมชุด Microsoft Office โปรแกรมชุด Adobe โปรแกรมงานวิจัยทางสังคมศาสตร์ และโปรแกรมคอมพิวเตอร์ทั่วไป	๖๐		
๒.๓ สามารถใช้สื่อสารสนเทศ เพื่อการรับ-ส่ง การรายงาน ทางระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และ internet	๕๐		
๒.๔ ความสามารถในการใช้และบำรุงรักษา เครื่องมือ/อุปกรณ์ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์	๔๐		
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล	๑๐๐		โดยวิธีสัมภาษณ์
๓.๑ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์	๒๕		
๓.๒ ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ	๒๕		
๓.๓ มนุษย์สัมพันธ์	๒๕		
๓.๔ ทักษะคิด แรงจูงใจ	๒๕		
รวม	๕๐๐		

กรมจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ในข้อ ๑ ก่อน
๒. ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะในครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะข้อ ๒ ในครั้งที่ ๒
๓. ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ข้อ ๓
๔. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาสอบ หน่วยงานอาจดำเนินการประเมินสมรรถนะต่อเนื่องเลยก็ได้