



ประกาศกรมปศุสัตว์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินศักยภาพและผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้ข้าราชการได้รับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับทรงคุณวุฒิ ที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ สำหรับตำแหน่งในสายงานที่ ก.พ.กำหนดให้มีสิทธิรับเงินประจำตำแหน่ง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับระบบการกำหนดตำแหน่งในปัจจุบัน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ ดังนี้

๑. สายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๓ สายงาน ได้แก่

- ๑) สายงานนายสัตวแพทย์
- ๒) สายงานเภสัชกรรม
- ๓) สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

- ๑) ดำรงตำแหน่งในสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง
- ๒) มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพของสายงานต่างๆ และหรือคุณวุฒิเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ.กำหนด หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ.แล้ว
- ๓) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

๓.๑ เอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกฯ ดังนี้

- (๑) เอกสารหมายเลข ๑ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
- (๒) เอกสารหมายเลข ๒ ผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน จำนวน ๑ เรื่อง
- (๓) เอกสารหมายเลข ๓ แบบการเสนอข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

จำนวน ๑ เรื่อง

๓.๒ เกณฑ์การพิจารณาประเมิน

การพิจารณาประเมินศักยภาพบุคคลและผลการปฏิบัติงานเพื่อรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ ต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญที่จะปฏิบัติงานนั้น หรือสามารถพัฒนาตนเองเพื่อปฏิบัติงานที่มีลักษณะงานวิชาชีพด้านนั้นได้ เพื่อให้การประเมินศักยภาพบุคคลและผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสม สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่ง จึงกำหนดองค์ประกอบในการพิจารณาและเกณฑ์การตัดสิน ดังนี้

(๑) องค์ประกอบในการพิจารณาประเมิน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- | | |
|--|----------|
| - คุณสมบัติของบุคคล | ๒๐ คะแนน |
| - คุณลักษณะของบุคคล | ๒๐ คะแนน |
| - ผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน | ๓๐ คะแนน |
| - ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน | ๓๐ คะแนน |

(๒) เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการประเมินประเมินศักยภาพบุคคลและผลการปฏิบัติงาน คือ ผู้ที่ได้รับคะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คะแนน

๓.๓ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลและผู้บังคับบัญชาในระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า เป็นผู้ทำหน้าที่ประเมินศักยภาพบุคคลและผลการปฏิบัติงาน เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลเดียวกัน ก็ให้มีผู้ประเมินฯ หนึ่งระดับได้

๔. การได้รับเงินประจำตำแหน่ง

ผู้ผ่านการประเมินศักยภาพบุคคลและผลการปฏิบัติงาน จะได้รับเงินประจำตำแหน่งไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า มีมติให้ผ่านการประเมิน (วันที่ลงนามในแบบประเมินศักยภาพบุคคลและผลการปฏิบัติงาน)

อนึ่ง สำหรับข้าราชการที่ได้ดำเนินการจัดทำคำขอประเมินผลงานเพื่อรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และแนวทางที่ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์กำหนดไว้อยู่ก่อนที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ มีผลบังคับใช้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้กรมปศุสัตว์ดำเนินการขออนุมัติจากสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเดิมในการประเมินผลงานตามที่สำนักงาน ก.พ.กำหนดในหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เป็นการเฉพาะราย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสรวิศ ธานีโต)
อธิบดีกรมปศุสัตว์