



บันทึกข้อความ

งานช่วยกันปฏิบัติงาน
 เลขที่: C 1245
 วันที่: 3 พ.ค. 2550
 เวลา: 14.10 น.

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มพัฒนาระบบงาน ฯ โทร. ๒๑๒๓, ๒๑๒๔)

ที่ กษ ๐๖๐๒/๑๕๐๗ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๐

เรื่อง แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔

เรียน อปส.

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้รับเชิญจากสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้เข้าร่วมประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การจัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ลงสู่การปฏิบัติ ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ เมษายน ๒๕๕๐ ณ โรงแรมปริ้นซ์พาเลซ มหานาค กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการปรับและผลักดันแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของกระทรวง / กรม ให้มีการบูรณาการมิติหญิงชายกับภารกิจของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม และได้กำหนดให้กลยุทธ์หลักของแผนแม่บท มีการบูรณาการมิติหญิงชายในภารกิจหลักของหน่วยงาน เพื่อลงสู่กลุ่มประชาชนเป้าหมายในด้านต่างๆ ได้แก่ การศึกษาและการฝึกอบรม, สุขภาพและภาวะการณ้เจริญพันธุ์ของผู้หญิง, กฎหมาย และนโยบายของรัฐ, เศรษฐกิจ / การมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจ / การทำงานของผู้หญิง ฯลฯ นั้น

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ได้เข้าร่วมประชุม และจัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยได้คัดเลือกแผนงาน / โครงการ ที่เป็นภารกิจหลักของกรม เป็นแผนงาน / โครงการ ของแผนแม่บท เพื่อลงสู่กลุ่มประชาชนเป้าหมาย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

เลขที่ กปร.๖๓๖๖๖ (ปร.)
 ๕๕๐๗
 ๓ พ.ค. ๒๕๕๐

ลงนามแล้ว

(นายทฤษฎี ชาวสวนเจริญ)
 รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
 อธิบดีกรมปศุสัตว์

(นางสาววิภาวดี ทั่วจัน)
 บุคลากร.....

(นางวิมลรัตน์ สุภาคย์)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เสนอ..... กปร.

ส.บ.ออกเลขที่กรมจัดส่งแล้ว
 - 8 พ.ค. 2550

ที่ กษ ๐๖๐๒ / ๗๒๘๘

กรมปศุสัตว์

ถนนพญาไท กทม.๑๐๕๐๐

๘ พฤษภาคม ๒๕๕๐

เรื่อง แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

อ้างถึง หนังสือสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ด่วนมาก ที่ นร ๐๔๐๓ / ว ๗๐๗๙ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. ได้เชิญกรมปศุสัตว์เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การจัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ลงสู่การปฏิบัติ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ เมษายน ๒๕๕๐ ณ โรงแรมปรินซ์พาเลซ มหานคร กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการปรับและผลักดันแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของกระทรวง / กรม ให้มีการบูรณาการมิติหญิงชายกับภารกิจของหน่วยงานอย่างเป็นทางการและเป็นรูปธรรม และได้ให้ทุกส่วนราชการจัดทำและส่งแผนแม่บทฯ ภายในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๐ นั้น

ในการนี้ กรมปศุสัตว์ ได้จัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปี ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

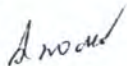
ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ ทฤษฎี ชาวสวนเจริญ

(นายทฤษฎี ชาวสวนเจริญ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมปศุสัตว์

กองการเจ้าหน้าที่ 
กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง

โทร. ๐-๒๖๕๓-๔๔๔๔ ตั๋ว ๒๑๒๓, ๒๑๒๔

วิภาวดี / ร้าง / พิมพ์ / ทาน

/ ตรวจ

แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑. หลักการและเหตุผล

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ ได้ให้ความสำคัญต่อความเสมอภาคในโอกาสของบุคคลไว้ ตามมาตรา ๓๐ ซึ่งบัญญัติว่าบุคคลย่อมเสมอภาคกันในกฎหมายและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน และมาตรา ๘๐ ซึ่งบัญญัติว่ารัฐต้องส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย และจากการประชุมระดับโลกว่าด้วยเรื่องสตรี ครั้งที่ ๔ ณ กรุงปักกิ่ง ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน เมื่อเดือนกันยายน ๒๕๓๘ ที่ประชุมได้มีการรับรองปฏิญญาปักกิ่งและแผนปฏิบัติการเพื่อความก้าวหน้าของสตรีที่ได้ระบุถึงประเด็นปัญหาของสตรีในด้านต่างๆ อาทิ ปัญหาความยากจน การศึกษา สุขภาพอนามัย สิทธิมนุษยชน การมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจ ฯลฯ แผนปฏิบัติการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประเทศสมาชิกสหประชาชาติร่วมกันดำเนินการแก้ไขปัญหาของสตรี

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเสมอภาคในโอกาส รวมทั้งเสริมสร้างการใช้ศักยภาพของข้าราชการหญิงและชายให้มากยิ่งขึ้น เพื่อให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลแก่องค์กร และเป็นที่ยังพอใจของประชาชน กรมปศุสัตว์ จึงได้บูรณาการมติหญิงชายในภารกิจหลักของหน่วยงาน เพื่อลงสู่กลุ่มประชาชนเป้าหมาย และบูรณาการมติหญิงชายในการสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในหน่วยงาน

๒. วิสัยทัศน์

ข้าราชการในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่โดยตระหนักถึงบทบาทหญิงชาย

๓. เป้าหมาย

๑. บูรณาการมติหญิงชายในภารกิจหลักของส่วนราชการ เพื่อลงสู่กลุ่มประชาชนเป้าหมาย
๒. การแยกเพศฐานข้อมูลทุกฐาน (เฉพาะส่วนของข้าราชการกรมปลัดฯ)
๓. การพัฒนาศักยภาพของข้าราชการเกี่ยวกับเรื่องมุมมองหญิงชายและการบูรณาการบทบาทหญิงชายอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง
๔. การสร้างการตระหนักรู้และเผยแพร่เกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย ความเสมอภาคทั้งในและนอกส่วนราชการอย่างสม่ำเสมอ
๕. องค์คณะที่ส่วนราชการตั้งขึ้นทำหน้าที่ต่างๆ ในกระบวนการบริหารมีสัดส่วนของหญิงชายที่เหมาะสม

๔. กลยุทธ์

๔.๑ กลยุทธ์หลัก

- แผนงานพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม
- แผนงานการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจ / อาชีพ / การทำงานของผู้หญิง
- แผนงานการจัดทำข้อมูลและสารสนเทศจำแนกเพศ

๔.๒ กลยุทธ์รอง

- ด้านการพัฒนาข้าราชการ
- ด้านการพัฒนากลไกในการทำงาน (กฎ ระเบียบ และข้อปฏิบัติต่างๆ)
- ด้านข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย
- ด้านการสร้างเครือข่าย

กลยุทธ์หลัก	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔)
แผนงานพัฒนาหลักสูตรการ ฝึกอบรม	โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเลี้ยง ปลุ่ลัตุวใ้กัษเกษตรกร ภายใต้กิจกรรม ศูนย์ถ่ายทอดประจำตำบล	จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการถ่ายทอด ความรู้และนำไปปรับปรุงและเพิ่ม ประสิทธิภาพการเลี้ยงปลุ่ลัตุว	ส.พ.ท. กรมปลุ่ลัตุว	๒๕๕๐
	โครงการฝึกอบรมอาสาพัฒนาปลุ่ลัตุว	จำนวนอาสาเกษตรด้านปลุ่ลัตุวมีความรู้ เพิ่มเติมและสามารถช่วยเหลือการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในพื้นที่ในด้าน ต่างๆ ได้	ส.พ.ท. กรมปลุ่ลัตุว	๒๕๕๐
	โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีทางด้าน ปลุ่ลัตุวใ้แก่เกษตรกร ครู และนักเรียนใน โรงเรียน	จำนวนเกษตรกรและโรงเรียนในโครงการ พระราชดำริมีความรู้ด้านการเลี้ยงปลุ่ลัตุว และมีอาหารเสริมไว้เลี้ยงชีพ	ส.พ.ท. กรมปลุ่ลัตุว	๒๕๕๐
	โครงการถ่ายทอดความรู้ด้านปลุ่ลัตุว ใ้กัษกลุ่มเกษตรกร ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้	จำนวนเกษตรกรในจังหวัดชายแดน ภาคใต้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับปรุง และเพิ่มประสิทธิภาพการเลี้ยงปลุ่ลัตุว และ เป็นการปรับปรุงพันธุ์โคให้มีคุณภาพดีขึ้น	ส.พ.ท. กรมปลุ่ลัตุว	๒๕๕๐

กลยุทธ์หลัก	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔)
แผนงานการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจ / อาชีพ / การทำงานของผู้หญิง	โครงการพัฒนาอาชีพการผลิตเสปียงสัตว์เพื่อการจำหน่าย	จำนวนเกษตรกรมีรายได้จากการผลิตเสปียงสัตว์จำหน่าย	ก.อ.ส. กรมปศุสัตว์	๒๕๕๐
แผนงานการจัดทำข้อมูลและสารสนเทศจำแนกเพศ	โครงการจัดทำข้อมูลและสารสนเทศเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ โดยจำแนกเพศ	ข้อมูลสารสนเทศเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์จำแนกเพศ	ศ.ส.ท. กรมปศุสัตว์	๒๕๕๑

กลยุทธ์รอง	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๕๔)
ด้านการพัฒนาข้าราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างหลักสูตรและจัดการฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้และพัฒนาจิตสำนึกเกี่ยวกับบทบาทหญิงชายให้แก่ข้าราชการในหน่วยงาน - ให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องบทบาทหญิงชาย เป็นองค์ประกอบหนึ่งในการพิจารณาเรื่องการบริหารงานบุคคลในหน่วยงาน - ประชาสัมพันธ์ด้านบทบาทหญิงชายอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> มีหลักสูตรพัฒนาจิตสำนึกเกี่ยวกับบทบาทหญิงชายและข้าราชการได้รับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว - การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานได้คำนึงถึงหลักความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย - มีแผนการประชาสัมพันธ์เรื่องบทบาทหญิงชายและข้าราชการในหน่วยงานได้เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย 	<p>ก.ก.จ.</p> <p>ก.ก.จ.</p> <p>ก.ก.จ., ส.พ.ท., ศ.ส.ท.</p>	<p>เริ่ม ๒๕๕๐ และดำเนินการต่อเนื่อง</p>

กลยุทธ์รอง	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔)
ด้านการพัฒนาภาคใต้ ในการ ทำงาน (กฎ ระเบียบ และข้อ ปฏิบัติต่างๆ)	สร้างแนวทางให้ข้าราชการ คำนึงถึง มุมมองด้านบทบาทหญิงชายในการ ดำเนินโครงการต่างๆ - วิเคราะห์บทบาทหญิงชาย - วิเคราะห์ผลกระทบของโครงการที่มีต่อ ข้าราชการ	ผลการสำรวจวิเคราะห์การนำมุมมอง บทบาทหญิงชายมาใช้ในการทำงานของ หน่วยงานต่างๆ	ก.ก.จ. และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	เริ่ม ๒๕๕๐ และ ดำเนินการ ต่อเนื่อง
ด้านข้อมูลและองค์ความรู้ เกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย	- สร้างฐานข้อมูลแยกเพศของข้าราชการ ในหน่วยงาน - สร้างฐานข้อมูลแยกเพศในการทำงาน หรือดำเนินโครงการต่างๆ - ส่งเสริมให้มีการวิจัยเกี่ยวกับบทบาท หญิงชาย เช่น ความพึงพอใจของ ข้าราชการหญิงชายในส่วนราชการ	- ระบบฐานข้อมูลแยกเพศ - ระบบฐานข้อมูลแยกเพศ - มีงานวิจัยเกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย	ก.ก.จ. ก.ก.จ.และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ก.ก.จ.	เริ่ม ๒๕๕๐ และ ดำเนินการ ต่อเนื่อง
ด้านการสร้างเครือข่าย	สร้างเครือข่ายภายในหน่วยงาน	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหญิงชายระหว่าง หน่วยงานภายใน	ก.ก.จ. และทุก หน่วยงาน	เริ่ม ๒๕๕๐ และ ดำเนินการ ต่อเนื่อง