



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร. ๐-๒๖๕๓-๔๔๓๕)  
ที่ กษ ๐๖๐๒/๐๖๓๖ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๕  
เรื่อง แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย กรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙  
เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง, ปศุสัตว์เขต, ปศุสัตว์จังหวัด และหน่วยงานกรมปศุสัตว์

ด้วยกรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเสมอภาคในโอกาส รวมทั้งการใช้ศักยภาพของหญิงชายให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลแก่องค์กร เป็นที่พึงพอใจของประชาชน

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่จึงขอประชาสัมพันธ์แผนแม่บทฯ ดังกล่าวให้หน่วยงานในสังกัดหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ท่านสามารถดูรายละเอียดได้ที่ [www.dld.go.th/person](http://www.dld.go.th/person) หัวข้อ “ความเสมอภาคหญิงชาย”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายพนม มีศิริพันธ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงาน  
ด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

## แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙

### ๑. หลักการและเหตุผล

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ได้ให้ความสำคัญต่อความเสมอภาคในโอกาสของบุคคลไว้ตามมาตรา ๓๐ ซึ่งบัญญัติว่า บุคคลย่อมเสมอภาคกันในกฎหมายและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกันชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน และจากการประชุมระดับโลกว่าด้วยเรื่องสตรี ครั้งที่ ๔ ณ กรุงปักกิ่ง ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน เมื่อเดือนกันยายน ๒๕๓๘ ที่ประชุมได้มีการรับรองปฏิญญาปักกิ่งและแผนปฏิบัติการเพื่อความก้าวหน้าของสตรี ที่ได้ระบุถึงประเด็นปัญหาของสตรีในด้านต่างๆ อาทิ ปัญหาความยากจน การศึกษา สุขภาพอนามัย สิทธิมนุษยชน การมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจ ฯลฯ แผนปฏิบัติการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประเทศสมาชิกสหประชาชาติร่วมกันดำเนินการแก้ไขปัญหาของสตรี

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเสมอภาคในโอกาส รวมทั้งเสริมสร้างการใช้ศักยภาพของบุคลากรกรมปศุสัตว์ (ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว) ทั้งหญิงชายให้มีมากยิ่งขึ้นเพื่อให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลแก่องค์กร และเป็นที่ยังพอใจของประชาชน กรมปศุสัตว์จึงได้บูรณาการมิติหญิงชายในภารกิจหลักของหน่วยงาน เพื่อลงสู่กลุ่มผู้รับบริการและบูรณาการมิติหญิงชายในการสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในหน่วยงาน

### ๒. วิสัยทัศน์

“กรมปศุสัตว์ เป็นองค์กรที่สร้างความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายให้เกิดความทัดเทียมกัน”

### ๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ บุคลากรกรมปศุสัตว์ (ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว)
- ๓.๒ ผู้รับบริการของกรมปศุสัตว์ (เกษตรกร ผู้ประกอบการ และประชาชน)

### ๔. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบทบาทหญิงชายของบุคลากรกรมปศุสัตว์ให้เกิดความเสมอภาคอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง
- ๔.๒ เพื่อเผยแพร่และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหญิงชายแก่บุคลากรและผู้รับบริการของกรมปศุสัตว์

## ๕. กลยุทธ์

๕.๑ กลยุทธ์หลัก บูรณาการมิติหญิงชายในภารกิจหลักของกรมปศุสัตว์เพื่อลงสู่กลุ่มเป้าหมายในด้านต่างๆ

- ด้านการพัฒนาอาชีพปศุสัตว์ : การพัฒนากลไกและโอกาสการมีส่วนร่วมในการพัฒนาอาชีพด้านการปศุสัตว์
- ด้านการบริการปศุสัตว์ : การพัฒนากลไกและโอกาสในการรับบริการด้านการปศุสัตว์
- ด้านข้อมูลและองค์ความรู้ : การจัดทำฐานข้อมูลจำแนกเพศ

๕.๒ กลยุทธ์รอง บูรณาการมิติหญิงชายในการสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชายภายในกรมปศุสัตว์

- ด้านการพัฒนาบุคลากร : การสร้างเจตคติด้านความเสมอภาคเพื่อลดอคติและการเลือกปฏิบัติ
- ด้านการพัฒนากลไกในการทำงาน : การสร้างความเสมอภาคในบทบาทหญิงชายต่อการดำเนินงานโครงการ และการกำหนดกฎระเบียบและข้อบังคับ
- ด้านข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย : การจัดทำข้อมูลและสารสนเทศจำแนกเพศ และการจัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย
- ด้านการสร้างเครือข่าย : สร้างเครือข่ายการประสานงานทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงานเพื่อดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่างเครือข่าย

## ๖. การดำเนินงาน

๖.๑ ระยะที่ ๑ ปีดำเนินการ ๒๕๕๕-๒๕๕๖

- จัดตั้งศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคหญิงชาย
- จัดทำโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนแม่บทของส่วนราชการ เพื่อส่งเสริมความเสมอภาคและสร้างความเข้าใจอันดีในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหญิงและชายในกรมปศุสัตว์
- จัดเก็บข้อมูลของกลุ่มเป้าหมาย โดยจำแนกเพศ
- ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน

๖.๒ ระยะที่ ๒ ปีดำเนินการ ๒๕๕๗-๒๕๕๘

- จัดให้มีกิจกรรมสร้างความเข้าใจแนวคิดบทบาทหญิงชายให้กับกลุ่มเป้าหมายเพื่อให้เกิดความตระหนัก และผสมผสานแนวคิดเรื่องบทบาทหญิงชายในการทำงานของบุคลากรกรมปศุสัตว์
- สร้างเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับบทบาทหญิงชายระหว่างหน่วยงาน เพื่อร่วมมือกันในการแลกเปลี่ยนข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย
- ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน

๖.๓ ระยะที่ ๓ ปีดำเนินการ ๒๕๕๙

- ส่งเสริมมิติความเสมอภาคหญิงชายในทุกด้านที่เกี่ยวข้องกับผู้รับบริการ
- ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน



### แผนกลยุทธ์ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย

๑. กลยุทธ์หลัก : บูรณาการมิติหญิงชายในภารกิจหลักของกรมปศุสัตว์เพื่อลงสู่กลุ่มเป้าหมายในด้านต่างๆ

กลยุทธ์หลัก	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลา (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙)
๑. ด้านการพัฒนาอาชีพปศุสัตว์	-โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์	-จำนวนอาสาปศุสัตว์ที่ผ่านการฝึกอบรมและมีความรู้เพิ่มเติมสามารถช่วยเหลือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในพื้นที่ด้านต่างๆ	สำนักส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์กรมปศุสัตว์	๒๕๕๕-๒๕๕๙
	-โครงการสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	-จำนวนเกษตรกรที่ได้รับบริการภายใต้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	สำนักส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์กรมปศุสัตว์	๒๕๕๕-๒๕๕๙
	-โครงการส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตรในจังหวัดชายแดนภาคใต้	-จำนวนครัวเรือนตามผลการประชาคมที่เลือกอาชีพปศุสัตว์	สำนักส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์กรมปศุสัตว์	๒๕๕๕-๒๕๕๙
	-โครงการพัฒนาอาชีพการเลี้ยงสัตว์แบบผสมผสานในเกษตรกรรายย่อย	-จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะ	สำนักส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์กรมปศุสัตว์	๒๕๕๕-๒๕๕๙
๒. ด้านการบริการด้านปศุสัตว์	-โครงการพัฒนาอาชีพการผลิตเสบียงสัตว์เพื่อการจำหน่าย	-จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตเสบียงสัตว์เพื่อจำหน่าย	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์กรมปศุสัตว์	๒๕๕๕-๒๕๕๙
	-โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่	-จำนวนเกษตรกรที่ได้รับบริการ (จำแนกเพศ)	สำนักส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์กรมปศุสัตว์	๒๕๕๕-๒๕๕๙
๓. ด้านข้อมูลและองค์ความรู้	-โครงการจัดทำข้อมูลและสารสนเทศเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์โดยจำแนกเพศ	-ข้อมูลสารสนเทศเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์(จำแนกเพศ)	ศูนย์สารสนเทศกรมปศุสัตว์	๒๕๕๕-๒๕๕๙

## ๒. กลยุทธ์รอง : บูรณาการมิติหญิงชายในการสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชายภายในกรมปศุสัตว์

กลยุทธ์รอง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลา (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙)
๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร	- สร้างหลักสูตรและจัดการฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้และพัฒนาจิตสำนึกเกี่ยวกับด้านความเสมอภาคหญิงชายในกรมปศุสัตว์	- มีหลักสูตรพัฒนาจิตสำนึกเกี่ยวกับบทบาทหญิงชายและข้าราชการได้รับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว	กองการเจ้าหน้าที่	เริ่ม พ.ศ. ๒๕๕๕ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
	- ใช้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องบทบาทหญิงชายเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาเรื่องการบริหารงานบุคคลในหน่วยงาน	- การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานได้คำนึงถึงหลักความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	กองการเจ้าหน้าที่	เริ่ม พ.ศ. ๒๕๕๕ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
	- ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับความเสมอภาคหญิงชาย	- มีแผนการประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการ/ข่าวสาร ด้านความเสมอภาคหญิงชายจากหน่วยงานภายนอกให้บุคลากรและหน่วยงานภายใน	กองการเจ้าหน้าที่ สำนักส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ ศูนย์สารสนเทศ	เริ่ม พ.ศ. ๒๕๕๕ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
๒. ด้านการพัฒนากลไกในการทำงาน	- สร้างแนวทางให้บุคลากรคำนึงถึงมุมมองด้านบทบาทหญิงชายในการดำเนินโครงการต่างๆ	- นำผลการสำรวจภาวะวิเคราะห้ที่เกิดขึ้นมุ่มมองต่างๆในการทำงาน	กองการเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เริ่ม พ.ศ. ๒๕๕๕ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
๓. ด้านข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย	- สร้างฐานข้อมูลแยกเพศของบุคลากรในหน่วยงาน	- ระบบฐานข้อมูลแยกเพศ	กองการเจ้าหน้าที่	เริ่ม พ.ศ. ๒๕๕๕ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
	- สร้างฐานข้อมูลแยกเพศในการทำงานหรือดำเนินโครงการต่างๆ	- ระบบฐานข้อมูลแยกเพศ	กองการเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เริ่ม พ.ศ. ๒๕๕๕ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
๔. ด้านการสร้างเครือข่าย	- สร้างเครือข่ายภายในหน่วยงาน	- กิจกรรม/โครงการแลกเปลี่ยนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหญิงชายระหว่างหน่วยงานภายใน	กองการเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เริ่ม พ.ศ. ๒๕๕๕ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง