



บันทึกข้อความ

เลขรับที่
วันที่	3 มิ.ย. 2556
ที่	16.06 น.
.....

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ โทร. ๒๑๒๕)
ที่ กษ ๐๖๐๒/ ๖๙๕๑ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง รายงานผลโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Workplace) ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๕๖ 30

เรียน อปส.

เรื่องเดิม

ตามที่ กรมปศุสัตว์มีนโยบายโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Workplace) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทุกหน่วยงานของกรมปศุสัตว์ มีสถานที่ทำงานสะอาด มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีความปลอดภัยในการทำงาน สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และเพื่อดูแลสุขภาพของข้าราชการและประชาชนที่มารับบริการ ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๒ ดังนั้น ในปีงบประมาณ ประจำปี ๒๕๕๖ กรมฯ ได้ขอความร่วมมือให้ทุกหน่วยงานดำเนินการต่อไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาให้กรมปศุสัตว์ เป็นหน่วยงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน และมีความปลอดภัยในการทำงานมากยิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ของกรมปศุสัตว์ และขอให้รายงานผลการดำเนินการ ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๕๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ได้รวบรวมรายงานผลการดำเนินการโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ มีหน่วยงานให้ความร่วมมือและรายงานผลการดำเนินการ จำนวน ๑๗๖ หน่วยงาน (คิดเป็นร้อยละ ๘๐) รายละเอียดตามที่แนบ โดยทุกหน่วยงานได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และแนวทางการดำเนินการที่กรมฯ กำหนด ได้แก่ ด้านความสะอาด ด้านความปลอดภัย ด้านสิ่งแวดล้อมดี และด้านมีชีวิตชีวา ซึ่งมีรูปแบบกิจกรรมในการดำเนินการ ดังนี้

๑. กิจกรรมด้านความสะอาด เช่น กิจกรรม ๕ ส. Big Cleaning Day กิจกรรมทำความสะอาดประจำวัน ทำความสะอาดคอกสัตว์และพื้นที่แปลงหญ้า ฯลฯ

๒. กิจกรรมด้านความปลอดภัย เช่น จัดทำแผนผังหนีไฟ ระบบเตือนภัย ซ่อมป้องกันอัคคีภัย ทำแนวป้องกันไฟฟ้า จัดเวรยามรักษาความปลอดภัย การซ่อมบำรุงรักษาอุปกรณ์/เครื่องมือ/เครื่องใช้/ยานพาหนะ ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ ฯลฯ

๓. กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมดี เช่น จัดสถานที่ทำงานให้มีอากาศถ่ายเทได้สะดวก มีแสงสว่างเพียงพอ ปรับปรุงภูมิทัศน์ของหน่วยงานให้ดูสวยงาม ปรับปรุงอาคารสถานที่ การคัดแยกขยะ-กำจัดขยะ กิจกรรมลดภาวะโลกร้อน ฯลฯ

๔. กิจกรรมด้านมีชีวิตชีวา รูปแบบการดำเนินการได้จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานให้มีชีวิตชีวา มีความสุขกายสุขใจ และมีความรักความสามัคคี ได้แก่

กิจกรรมการให้ความรู้ด้านสุขภาพ เช่น จัดมุมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารเกี่ยวกับสุขภาพ ตั้งกลุ่ม healthy for you ใน facebook เพื่อประชาสัมพันธ์/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านสุขภาพ ฯลฯ

กิจกรรมการรักษาพยาบาลเบื้องต้น เช่น จัดให้มีตู้ยาพร้อมยาสามัญประจำบ้าน - อุปกรณ์ปฐมพยาบาลเบื้องต้น สาธิตการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ฯลฯ

กิจกรรมการตรวจและการดูแลสุขภาพ เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี การประเมินภาวะโรคอ้วน การประเมินสุขภาพจิต เข้าร่วมโครงการไร้พุง ให้เจ้าหน้าที่รับการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ ฯลฯ

กิจกรรมออกกำลัง...

กิจกรรมออกกำลังกาย เช่น จัดให้มีการเล่นกีฬา จัดตั้งชมรมกีฬา ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ออกกำลังกายในสถานที่ใกล้บ้าน ภายบริหารอย่างง่าย ๆ ในสำนักงาน ฯลฯ

กิจกรรมนันทนาการ เช่น จัดงานตามประเพณี (วันสำคัญทางศาสนา ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับ ปีใหม่ ฯลฯ) จัดแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน - ระหว่างหน่วยงาน จัดเลี้ยงสังสรรค์ ฯลฯ

กิจกรรมคุณภาพชีวิต เช่น ปฏิบัติธรรม-นั่งสมาธิ บริจาคโลหิต อาทักกลางวัน อิ่มละ ๑๐ บาท จัดหลักสูตรอบรมภาษาอังกฤษเตรียมความพร้อมเข้าสู่ AEC กิจกรรมความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จัดบอร์ดให้ เจ้าหน้าที่แสดงความคิดเห็นเพื่อพัฒนาหน่วยงาน กิจกรรม happy bike รมรงค์เขตปลอดบุหรี่ บำเพ็ญ ประโยชน์ช่วยเหลือสังคม ฯลฯ

จากรายงานผลการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ พบว่า หน่วยงานได้มีการพัฒนารูปแบบ การดำเนินกิจกรรมต่างๆ หลากหลายยิ่งขึ้น และมีหลายหน่วยงานดำเนินการ ตามโครงการอยู่ในระดับดีมาก คือปฏิบัติได้ครบตามหลักเกณฑ์ และแนวทางการดำเนินการที่กรมฯ กำหนด ได้แก่ กผง., สสช., สคบ., ตสน., กพร., สนง.ปศจ.๑, สนง.ปศจ.ลพบุรี, สนง.ปศจ.สมุทรปราการ, สนง.ปศจ.บุรีรัมย์., สนง.ปศจ.ศรีสะเกษ, สนง.ปศจ.อุบลราชธานี, สน.ปศจ.๔, สนง.ปศจ.ขอนแก่น, สนง.ปศจ.อุดรธานี, สนง.ปศจ.บึงกาฬ, สนง.ปศจ. น่าน, สนง.ปศจ.แม่ฮ่องสอน, สนง.ปศจ.ลำปาง, สนง.ปศจ.ลำพูน, สนง.ปศจ.เพชรบูรณ์, สนง.ปศจ.อุตรดิตถ์, สนง.ปศจ.๗, สนง.ปศจ.เพชรบุรี, สนง.ปศจ.ราชบุรี, สนง.ปศจ.๘, สนง.ปศจ.ภูเก็ต, สนง.ปศจ.๔, สนง.ปศจ.ตรัง, สนง.ปศจ.สตูล, สทส.บุรีรัมย์, สทส.กระบี่, สอส.สตูล, ตำนานพะเยา, ตำนานเพชรบูรณ์, ตำนานเพชรบุรี, ศ.ผลิต น้ำเชื้อลำพญากลาง, ศพท.ขอนแก่น, ศ.วิจัยและพัฒนาฯเขต๔ และศพท.ภาคเหนือตอนล่าง และมีหน่วยงาน นำไปใช้ในการบริหารและพัฒนาหน่วยงาน ได้แก่ สนง.ปศจ.เพชรบุรี ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดของปศุสัตว์อำเภอ

ข้อพิจารณา กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้ว เห็นควร ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ทำให้มีความปลอดภัย และ สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดความรักความผูกพัน และนำไปสู่ ภาวลักษณะที่ดีต่อองค์กรมากยิ่งขึ้น รวมทั้ง ส่งเสริมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ให้ความสำคัญ และสนับสนุน การดำเนินการกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้เป็นหน่วยงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน จึงเห็นควรขอความร่วมมือให้ทุก หน่วยงานของกรมปศุสัตว์ดำเนินโครงการฯ ต่อไปอย่างต่อเนื่อง โดยขอให้รายงานผลการดำเนินการ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๕๖

๒. จากการดำเนินการตามโครงการ พบว่า มีปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินการบ้าง เพียงเล็กน้อย ได้แก่ หน่วยงานมีงบประมาณจำกัด จึงขอให้กรมฯ พิจารณาให้การสนับสนุนงบประมาณ ในการจัดกิจกรรมตามความเหมาะสม

๓. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน พร้อมภาพกิจกรรมของหน่วยงานต่าง ๆ ทาง Web site กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ เกิดความภาคภูมิใจที่มีส่วนร่วมในการพัฒนากรมปศุสัตว์ และดำเนิน โครงการต่อไปอย่างต่อเนื่อง สำหรับหน่วยงานที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จะได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรม และรายงานผลการดำเนินการตามที่กำหนด

ข้อเสนอ
กองการเจ้าหน้าที่
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และหากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือตามที่แนบ


(นายพนม มีศิริพันธ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นายทฤศลี ขาวสวนเจริญ)
อธิบดีกรมปศุสัตว์

เสนอ ๓๐๑ (พร้อมกันฉบับ)
สบ.ออกเลขที่กรม - 4 มี.ย. 2556