



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพพิษณุโลก (ฝ่ายบริหาร) โทร๐-๕๕๒๘-๓๑๓๕-๖

ที่ กษ ๐๖๑๓(พล)/ ๕๘๗ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Workplace) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

ตามที่กรมปศุสัตว์ มีนโยบายโครงการสถานที่น่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Workplace) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีสถานที่ทำงานสะอาด มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีความปลอดภัย สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และเพื่อดูแลสุขภาพของข้าราชการและประชาชนที่มาใช้บริการ นั้น

ในการนี้ ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพพิษณุโลก ขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Workplace) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ มาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายสุวิศิษฐ์ สุรฤทธิพงษ์)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพพิษณุโลก

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place) ประจำปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพพิษณุโลก

ระหว่างเดือน เมษายน ๒๕๕๘ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๕๘

ประเภทกิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา / อุปสรรค	แนว ทางแก้ไข
<p>๑. กิจกรรมด้านความสะอาด</p> <p>๑.๑ กิจกรรม ๕ ส.</p> <p>๑.๒ Big Cleaning Day</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส. ภายใน ศพท.พิษณุโลก และแต่งตั้งคณะทำงานกิจกรรม ๕ ส.ตลอดทั้งปี - ทำการรณรงค์ดำเนินการ Big Cleaning Day ภายใน ศพท.พิษณุโลก 	<ul style="list-style-type: none"> - สถานที่ปฏิบัติงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม - อาคารและบริเวณโดยรอบได้รับการดูแล ให้มีความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ 	-	-
<p>๒. กิจกรรมด้านความปลอดภัย</p> <p>๒.๑ จัดเวรยามรักษาความปลอดภัย</p> <p>๒.๒ การซ่อมบำรุงยานพาหนะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีคำสั่ง ศพท.พิษณุโลก เรื่องการมอบหมายหน้าที่ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการมีหน้าที่ในการรักษาเวรยาม รวมทั้งมียามรักษาการ ร่วมดูแลความปลอดภัย ของ ศพท.พิษณุโลก - มีการมอบหมายหน้าที่ เจ้าหน้าที่ๆ เกี่ยวข้องกับการใช้ยานพาหนะ ให้มีการตรวจเช็ค และซ่อมบำรุงยานพาหนะ ทั้งก่อนและหลังการใช้งาน หากตรวจพบให้ทำการขออนุมัติซ่อมบำรุง ทั้งที่ครบกำหนดหรือพบสิ่งผิดปกติ เพื่อดำเนินการต่อไป 	<ul style="list-style-type: none"> - มีเจ้าหน้าที่อยู่เวร เพื่อรักษาความปลอดภัย ระหว่างวันจันทร์ ถึง ศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๑๖.๓๐ น. -๐๘.๓๐ น. และ วันเสาร์ -อาทิตย์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ส่วน และมียามรักษาการ ตั้งแต่เวลา ๑๖.๓๐ -๐๘.๓๐ น. - ยานพาหนะของ ศพท.พิษณุโลก มีความพร้อมใช้งาน และมีความปลอดภัย ในการปฏิบัติงาน 	-	-


แบบรายงานผลการดำเนินงาน

โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place) ประจำปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพพิษณุโลก

ระหว่างเดือน เมษายน ๒๕๕๘ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๕๘

ประเภทกิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา / อุปสรรค	แนว ทางแก้ไข
<p>๓. กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓.๑ ปรับปรุงอาคารสถานที่</p> <p>๓.๒ ปรับปรุงภูมิทัศน์</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ทำการซ่อมบำรุง อาคารสถานที่อย่างสม่ำเสมอ เมื่อตรวจพบว่ามีอาการเสียหาย - ดำเนินการปรับปรุง จัดพื้นที่ภายในอาคาร และบริเวณโดยรอบ ให้มีความสวยงาม สะอาด 	<ul style="list-style-type: none"> - อาคารและสถานที่ มีสภาพที่ดี เหมาะสมกับการเข้าปฏิบัติงาน และการให้บริการเกษตรกร - ศพท.พิษณุโลกมีภูมิทัศน์ ที่สวยงามร่มรื่น 	-	-
<p>๔. กิจกรรมด้านชีวิตชีวา</p> <p>๔.๑ การให้ความรู้ด้านสุขภาพ</p> <p>๔.๒ การตรวจสุขภาพ</p> <p>๔.๔ นันทนาการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร สาระน่ารู้ ด้านสุขภาพ - ข้าราชการและลูกจ้างประจำ เข้าตรวจสุขภาพ ประจำปี ปีละ ๑ ครั้ง - ศพท.พิษณุโลก จัดให้มีกิจกรรมที่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และ จ้างเหมาบริการ ได้ร่วมสร้างความสัมพันธ์ ในช่วงการประชุม ศูนย์ฯ ประจำเดือน การแสดงมุทิตาจิตเทศกาลสงกรานต์ หรือในวาระโอกาสที่เหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพอย่างเหมาะสม - บุคลากร มีการตรวจติดตามสุขภาพอย่างต่อเนื่อง - บุคลากรภายในองค์กรมีความเคารพ ความผูกพัน และมีความเข้าใจ เป็นวัฒนธรรมองค์กร ทำให้บรรยากาศในการปฏิบัติงานปกติเป็นไปได้เป็นอย่างดี 	-	-


 (นายนิพนธ์ ชินอักษร)
 สัตวแพทย์ชำนาญงาน

๑. Big Cleaning Day





