

## รายงานผลดำเนินงานโครงการ/แผนงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 6 เดือน)

### โครงการ/แผนงาน/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว จำนวน 32 โครงการ

1. โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี
2. โครงการติดตามและประเมินผลการใช้อัตรากำลังของหน่วยงานกรมปศุสัตว์
3. โครงการจัดทำแผนอัตรากำลังและบริหารกำลังคนเพื่อทดแทนการสูญเสียอัตรากำลังจากการเกษียณอายุราชการของกรมปศุสัตว์
4. โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งประเภทอำนวยการส่วนกลางของกรมปศุสัตว์
5. โครงการทบทวนและปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมปศุสัตว์
6. แผนการจัดทำระบบบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ
7. โครงการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (Succession Plan)
8. โครงการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการตามกรอบอัตรากำลัง
9. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อประเมินเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรกรมปศุสัตว์
10. โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการบริหารทรัพยากรบุคคล (Work Manual)
11. โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลของบุคลากรกรมปศุสัตว์ ให้ถูกต้อง เทียบตรง และเป็นปัจจุบัน
12. โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ที่ใช้งานระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์
13. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์
14. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับใช้ในระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMs)
15. ยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกร กรมปศุสัตว์ ปี 64 - 66 (HRD Plan 64 - 66)
16. โครงการจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล
17. โครงการพัฒนาชุดทักษะที่จำเป็นอนาคต (Future Skill) ของบุคลากรกรมปศุสัตว์
18. โครงการจัดการความรู้ ของกรมปศุสัตว์ (KM DLD)
19. โครงการจัดทำ Handbook สำหรับปศุสัตว์อำเภอ
20. โครงการติดตามและประเมินผลระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน
21. กิจกรรมการประกาศอัตราร่างให้ทราบโดยทั่วกัน
22. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมปศุสัตว์ในการดำเนินงาน ITA
23. โครงการการจัดการข้อร้องเรียน
24. โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมกับบุคลากรกรมปศุสัตว์
25. โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านวินัยกับบุคลากรกรมปศุสัตว์

26. โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
27. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรกรมปศุสัตว์
28. โครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์
29. โครงการการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรม 5 ส
30. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
31. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ปี 2565-2568
32. โครงการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดสวัสดิการของกรมปศุสัตว์

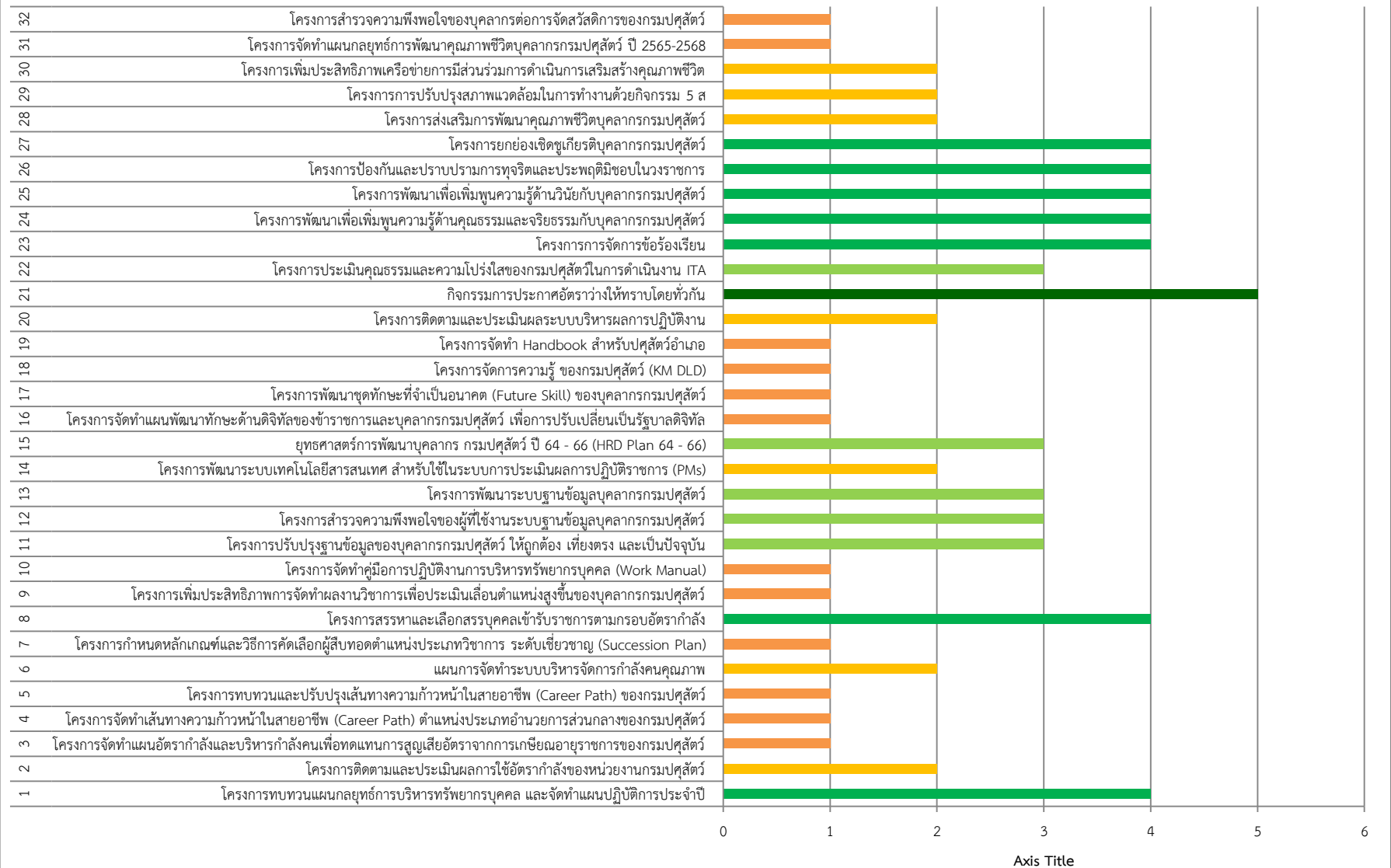
#### **ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน**

1. บางโครงการอาจไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่วางไว้ได้ เนื่องจากนโยบายหรือบริบทอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ระยะเวลาไม่สอดคล้อง หรือระบบไม่พร้อมใช้งาน รอผลการพิจารณาจากกระทรวง และ สถานการณ์โรคระบาด เป็นต้น
2. การออกแบบเครื่องมือและวิธีการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถดำเนินการรวบรวมข้อมูลที่ครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้อง สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และสามารถนำไปใช้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

#### **แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ**

1. ศึกษาปัญหาและวางแผนปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ตลอดจนเร่งรัดการดำเนินการให้รวดเร็วยิ่งขึ้น
2. ศึกษาข้อมูลอย่างรอบด้านเพื่อวิเคราะห์และออกแบบเครื่องมือและวิธีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ และสามารถประยุกต์ใช้ได้อย่างแท้จริง

## รายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ 6 เดือน



รายงานผลดำเนินโครงการ/แผนงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 6 เดือน)  
กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง

| ที่ | โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม  | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ผลดำเนินการ  |             | ปัญหา/อุปสรรค   | แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ  | หมายเหตุ |
|-----|---|---------------|--------------------|--|-------------|---|---|----------|
|     |   |               |                    | รายละเอียด   | ระดับ (1-5) |   |   |          |
| 1   | โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี                                   | ✓             |                    | รวบรวมและเสนอแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ผู้บริหารเห็นชอบ (รอบ 6 เดือน)  | 4           | สถานการณ์โรคระบาดและการเปลี่ยนแปลงนโยบาย ส่งผลให้การดำเนินโครงการอาจไม่เป็นไปตาม                      | ดำเนินการปรับเปลี่ยนขั้นตอนการดำเนินงานและปรับระยะเวลาให้เหมาะสม  |          |
| 2   | โครงการติดตามและประเมินผลการใช้อัตรากำลังของหน่วยงานกรมปศุสัตว์   | ✓             |                    | วางแนวทางในการตรวจสอบติดตาม การใช้อัตรากำลังทุกประเภทของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกรม   | 2           | สถานการณ์โรคระบาดและการเปลี่ยนแปลงนโยบาย ส่งผลให้การดำเนินโครงการอาจไม่เป็นไปตาม                      | ดำเนินการปรับเปลี่ยนขั้นตอนการดำเนินงานและปรับระยะเวลาให้เหมาะสม  |          |
| 3   | โครงการจัดทำแผนอัตรากำลังและบริหารกำลังคนเพื่อทดแทนการสูญเสียอัตรากำลังจากการเกษียณอายุราชการของกรมปศุสัตว์ | ✓             |                    | ทบทวนผลการใช้อัตรากำลังของกรมปศุสัตว์ ประกอบการบริหารอัตรากำลัง โดยวิเคราะห์ สรุปผล และข้อเสนอแนะการดำเนินการในปีที่ผ่านมา | 1           |   |   |          |
| 4   | โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งประเภทอำนวยการส่วนกลางของกรมปศุสัตว์         | ✓             |                    | วางแนวทางในการดำเนินการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งประเภทอำนวยการส่วนกลางของกรม                | 1           | การดำเนินโครงการขึ้นอยู่กับนโยบายของกรม เนื่องจากการดำเนินการย่อมกระทบต่อบุคลากรกรมปศุสัตว์ในระดับสูง | ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบคอบเพื่อให้การวางแผนเส้นทางฯ เป็นไปอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรในภาพรวม |          |

| ที่ | โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม   | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ผลดำเนินการ  |             | ปัญหา/อุปสรรค   | แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ   | หมายเหตุ |
|-----|--|---------------|--------------------|--|-------------|---|--|----------|
|     |  |               |                    | รายละเอียด   | ระดับ (1-5) |   |  |          |
| 5   | โครงการทบทวนและปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมปศุสัตว์                | ✓             |                    | รวบรวมข้อมูล ผลกระทบ หรือ ข้อเสนอแนะของการดำเนินงานตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ                                       | 1           | การดำเนินการในภาพรวมอาจไม่สามารถตอบสนองความต้องการของบุคลากรกรมปศุสัตว์ทั้งหมดได้                                       | พิจารณาปรับปรุงแนวทางที่เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของกรมปศุสัตว์เป็นสำคัญ และสามารถตอบสนองความต้องการของบุคลากรในภาพรวมได้ |          |
| 6   | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อประเมินเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรกรมปศุสัตว์ | ✓             |                    | ศึกษารายละเอียดการประเมินบุคคลและผลงานวิชาการ ปัญหาที่พบจากการดำเนินการ และแนวทางปรับปรุง พัฒนาระบบการดำเนินการ              | 1           | สถานการณ์โรคระบาดและการเปลี่ยนแปลงนโยบายส่งผลให้การดำเนินโครงการอาจไม่เป็นไปตามแผน                                      | ดำเนินการปรับเปลี่ยนขั้นตอนการดำเนินงานและปรับระยะเวลาให้เหมาะสม   |          |
| 7   | โครงการติดตามและประเมินผลระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน   | ✓             |                    | ออกแบบเครื่องมือและรายละเอียดแนวทางการสำรวจความคิดเห็น พร้อมแจ้งเวียนและชี้แจงข้อมูลให้หน่วยงานในกรมปศุสัตว์ทราบและดำเนินการ | 2           | - การเลือกใช้เครื่องมือในการออกแบบสอบถามให้เหมาะสมกับการเก็บรวบรวมข้อมูล<br>- การตั้งข้อคำถามไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ | - ศึกษาวิธีการเลือกใช้เครื่องมือในการออกแบบสอบถาม<br>- ศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ละเอียด      |          |

รายงานผลดำเนินโครงการ/แผนงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 6 เดือน)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร

| ที่ | โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม  | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ผลการดำเนินการ  |           | ปัญหา-อุปสรรค  | แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ                            | หมายเหตุ |
|-----|---|---------------|--------------------|---|-----------|--|---|----------|
|     |   |               |                    | รายละเอียด  | ระดับ 1-5 |  |   |          |
| 1   | แผนการจัดทำระบบบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ                            | ✓             |                    | ดำเนินการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ (HiPPS/นักเรียนทุน/New Wave)                     | 2         | -  | -   | -        |
| 2   | ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร กรมปศุสัตว์ ปี 64 - 66 (HRD Plan 64 - 66) | ✓             |                    | กรมปศุสัตว์ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร กรมปศุสัตว์ ปี 64 - 66 | 3         | -  | -   | -        |
| 3   | โครงการจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรม       | ✓             |                    | รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์     | 1         | ยังไม่ได้ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร/อำนวยการ | ปรับแผนการพัฒนารูปแบบการเรียนรู้ด้วยตัวเองมากขึ้น |          |
| 4   | โครงการพัฒนาชุดทักษะที่จำเป็นอนาคต (Future Skill) ของบุคลากรกรมปศุ  | ✓             |                    | รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำชุดทักษะที่จำเป็นอนาคต (Future Skill) ของบุคลากรกรมปศุสัตว์   | 1         |  |   |          |
| 5   | โครงการจัดการความรู้ของกรมปศุสัตว์ (KM DLD)                         |               | ✓                  |   | -         | ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด                     | ปรับรูปแบบการดำเนินการ                            |          |
| 6   | โครงการจัดทำ Handbook สำหรับปศุสัตว์อำเภอ                           | ✓             |                    | รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำ Handbook สำหรับปศุสัตว์อำเภอ                                 | 1         |  |   |          |

รายงานผลดำเนินโครงการ/แผนงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 6 เดือน)  
กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ

| ที่ | โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม  | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ผลดำเนินการ  |             | ปัญหา/อุปสรรค | แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ | หมายเหตุ |
|-----|---|---------------|--------------------|--|-------------|---------------|------------------------|----------|
|     |   |               |                    | รายละเอียด   | ระดับ (1-5) |               |                        |          |
| 1   | โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลของบุคลากรกรมปศุสัตว์ ให้ถูกต้องเที่ยงตรง และเป็นปัจจุบัน   | ✓             |                    | ดำเนินการสำรองข้อมูลสารสนเทศ (Back up) ตามกำหนดเวลา  | 3           |               |                        |          |
| 2   | โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ที่ใช้งานระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์               | ✓             |                    | เตรียมจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบฐานข้อมูลบุคลากร โดยใช้แบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์                 | 3           |               |                        |          |
| 3   | โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์   | ✓             |                    | ดำเนินการรวบรวมข้อมูล และปรับปรุงโปรแกรมการใช้งานที่มีอยู่ให้เชื่อมโยงกับระบบงานของสำนักงาน ก.พ.             | 3           |               |                        |          |
| 4   | โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับใช้ในระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMs) | ✓             |                    | ดำเนินการประเมินผลปฏิบัติราชการ (PMs) ของข้าราชการกองการเจ้าหน้าที่ ในระบบ DPIS รอบการประเมินที่ 1 (1 เมษายน | 3           |               |                        |          |

รายงานผลดำเนินโครงการ/แผนงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 6 เดือน)  
กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

| ที่ | โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม  | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ผลดำเนินการ   |             | ปัญหา/อุปสรรค   | แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ  | หมายเหตุ |
|-----|---|---------------|--------------------|---|-------------|---|---|----------|
|     |   |               |                    | รายละเอียด  | ระดับ (1-5) |   |   |          |
| 1   | โครงการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (Succession Plan) | ✓             |                    | ทบทวนการจัดทำแผนสืบสอดตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ  | 1           | เนื่องจากได้มีการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ทำให้การดำเนินการไม่สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้ | เร่งรัดการดำเนินการและปฏิบัติตามมาตรการเฝ้าระวังป้องกัน และควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 |          |
| 2   | โครงการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการตามกรอบอัตรากำลัง  | ✓             |                    | อยู่ระหว่างดำเนินการประกาศขึ้นบัญชีและเรียกรายงานตัวบรรจุเข้ารับราชการ  | 4           |   |   |          |
| 3   | กิจกรรมการประกาศอัตราว่างให้ทราบโดยทั่วกัน  | ✓             |                    | ได้ประกาศอัตราว่าง ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ และนักวิชาการสัตวบาล ซึ่งมีผู้ประสงค์ขอย้าย และได้ดำเนินการย้ายเรียบร้อยแล้ว | 5           | -   | -   |          |



รายงานผลดำเนินโครงการ/แผนงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 6 เดือน)  
กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม

| ที่ | โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม  | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ผลดำเนินการ   |             | ปัญหา/อุปสรรค | แนวทางแก้ไข/<br>ข้อเสนอแนะ | หมายเหตุ |
|-----|---|---------------|--------------------|---|-------------|---------------|----------------------------|----------|
|     |   |               |                    | รายละเอียด  | ระดับ (1-5) |               |                            |          |
| 1   | โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมปศุสัตว์ในการดำเนินงาน ITA         | ✓             |                    | นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอกในระบบ ITAS เพื่อเตรียมพร้อมรับการประเมิน | 3           |               |                            |          |
| 2   | โครงการการจัดการข้อร้องเรียน  | ✓             |                    | รับเรื่อง ส่งเรื่อง ติดตาม และจัดทำรายงานสรุปเสนอกรมปศุสัตว์ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน                     | 4           |               |                            |          |
| 3   | โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมกับบุคลากรกรมปศุสัตว์ | ✓             |                    | ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม   | 4           |               |                            |          |
| 4   | โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านวินัยกับบุคลากรกรมปศุสัตว์              | ✓             |                    | ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม   | 4           |               |                            |          |
| 5   | โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ                 | ✓             |                    | ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม   | 4           |               |                            |          |
| 6   | โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรกรมปศุสัตว์                                | ✓             |                    | สรุปผลการพิจารณาเสนออธิบดีกรมปศุสัตว์พิจารณาเห็นชอบและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก                   | 5           |               |                            |          |

รายงานผลดำเนินโครงการ/แผนงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 6 เดือน)  
กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์

| ที่ | โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม  | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ผลดำเนินการ  |             | ปัญหา/อุปสรรค | แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ | หมายเหตุ |
|-----|---|---------------|--------------------|--|-------------|---------------|------------------------|----------|
|     |   |               |                    | รายละเอียด   | ระดับ (1-5) |               |                        |          |
| 1   | โครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์                        | ✓             |                    | หน่วยงานกำหนดแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตปี 64 ของหน่วยงาน/ดำเนินการตามแผนที่กำหนด  | 2           |               |                        |          |
| 2   | โครงการการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรม 5 ส                      | ✓             |                    | กำหนดนโยบาย แต่งตั้งคณะกรรมการ/อนุกรรมการ กำหนดมาตรฐาน จัดทำแผนแนวทางการดำเนินกิจกรรม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ จัดทำคู่มือ/ Big Cleaning Day และดำเนินกิจกรรม 5 ส | 2           |               |                        |          |
| 3   | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายมีส่วนร่วมการดำเนินการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต | ✓             |                    | กำหนดให้หน่วยงานแต่งตั้งเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต / ตรวจสอบและเตรียมปรับปรุงข้อมูลเครือข่ายให้เป็นปัจจุบัน                       | 2           |               |                        |          |
| 4   | โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ปี 2565-2568    | ✓             |                    | ทบทวน ประเมินผลติดตามผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมปศุสัตว์ ปี 2560-2564/หน่วยงานแต่งตั้งเครือข่ายพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อจัดทำแผนฯ    | 1           |               |                        |          |
| 5   | โครงการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดสวัสดิการของกรมปศุสัตว์           | ✓             |                    | สร้างเครื่องมือในการเก็บข้อมูลความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดสวัสดิการของกรมปศุสัตว์  | 1           |               |                        |          |

รายงานผลดำเนินโครงการ/แผนงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 6 เดือน)  
ฝ่ายบริหารทั่วไป

| ที่ | โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม  | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ผลดำเนินการ   |             | ปัญหา/อุปสรรค | แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ | หมายเหตุ |
|-----|---|---------------|--------------------|---|-------------|---------------|------------------------|----------|
|     |   |               |                    | รายละเอียด  | ระดับ (1-5) |               |                        |          |
| 1   | โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการบริหารทรัพยากรบุคคล (Work Manual) | ✓             |                    | ทำหนังสือแจ้งเวียนกลุ่ม/ฝ่ายของกองการเจ้าหน้าที่จัดทำผังกระบวนงานเฉพาะงานหลักที่สำคัญ | 1           |               |                        |          |