

สรุปกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ปี 2558

มิติด้านการทำงาน		
กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
<p>1.ส่งเสริมและพัฒนาสภาพแวดล้อมให้มีความสะอาด ปลอดภัย เป็นมิตรที่ดีต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place) - กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day - ปรับปรุง บำรุง รักษา สภาพแวดล้อม บริเวณสำนักงานและภูมิทัศน์โดยรอบ - กิจกรรมลดภาวะโลกร้อน เช่น อนุรักษ์การประหยัดไฟ , การเปิด-ปิดไฟเป็นเวลา การล้างเครื่องปรับอากาศตามระยะเวลา , การใช้กระดาษ 2 หน้า , การคัดแยกขยะ, การลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง,วางแผนการเดินทาง, อนุรักษ์ไม้ใช้ถุ่ เป็นต้น - กิจกรรมการจัดมุมพักผ่อนตามอัธยาศัยบอร์ดนิทรรศการอนุรักษ์การงดสูบบุหรี่ - โครงการจ้างเหมาพนักงานรักษาความปลอดภัย , ติดตั้งกล้องวงจรปิด , ถังดับเพลิง - โครงการฝึกซ้อมป้องกันภัยพิบัติ เช่น ไฟไหม้ , อุทกภัย เป็นต้น - โครงการอบรมการใช้อุปกรณ์ในการป้องกันพิบัติ - ตู้ยาสามัญประจำบ้าน - การแยกและกำจัดขยะ การรีไซเคิล - มีบริการหนังสือพิมพ์,เครื่องดื่ม,น้ำกาแฟสำหรับเจ้าหน้าที่และผู้มาติดต่องาน <p>2. หน่วยงานมีการจัดระบบ วิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจน รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เอื้อต่อการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงาน - การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Cop) 	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่ไม่ให้ความร่วมมือและให้ความสำคัญ - งบประมาณไม่เพียงพอ - เอกสารมีปริมาณมาก พื้นที่แคบ - ระยะเวลาการดำเนินการไม่ต่อเนื่อง - วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้ไฟฟ้า มีอายุการใช้งานนาน ทำให้เปลืองไฟฟ้า เช่น ตู้เย็นเก็บเวชภัณฑ์ เครื่องปรับอากาศ เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และแผนการปฏิบัติงานให้ชัดเจน และมีการติดตามการดำเนินการต่อเนื่อง - ปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินการ - ทำลาย และแยกเอกสารให้เป็นระเบียบ โดยกำหนดความรับผิดชอบ - อนุรักษ์ประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือและกำหนดแผนประจำปีในการทำกิจกรรมโดยให้สำคัญ - ตรวจสอบ ดูแล และบำรุงรักษาให้พร้อมที่จะใช้งาน ไม่มีชิ้นส่วนชำรุดที่อาจทำให้เกิดอันตรายขณะใช้งาน

มติด้านการทำงาน

กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
<p>- Morning Talk ,การสอนงาน ,พี่เลี้ยง</p> <p>Morning Beef</p> <p>- โครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา</p> <p>- ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>3. หน่วยงานมีการบริหารผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสม ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรสามารถพัฒนาความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และได้รับการยอมรับนับถือ</p> <p>- โครงการยกย่องชมเชย ให้รางวัล</p> <p>ตอบแทนแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น</p> <p>- การจัดหลักสูตรอบรมภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)</p>		

สรุปกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ปี 2558

มิติด้านส่วนตัว		
กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
<p>1. ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรเอาใจใส่ และมีความสามารถในการดูแลสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงสมบูรณ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - การตรวจสุขภาพประจำปี - โครงการส่งเสริมความรู้ในการดูแลสุขภาพ เช่น การจัดบอร์ดให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ - กิจกรรมการออกกำลังกาย เช่น การวิ่ง การปั่นจักรยาน, แบดมินตัน, ฟิสเนส, เปตอง, การเต้นแอโรบิก, ปิงปอง, ตะกร้อ เป็นต้น - กิจกรรม Bike for mom 16 ส.ค.58 - กิจกรรม Sport Day - กิจกรรมลดละ เลิก เหล้า บุหรี่ <p>ในช่วงเข้าพรรษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการสร้างความรู้การรักษาสภาพ การบริหารความเครียดและทักษะการดำเนินชีวิต - การรณรงค์ฉีดวัคซีนโรคไข้หวัดใหญ่ - การทำบุญซีคริวเรือน - จัดประกวดกิจกรรมทีมงานสุขภาพที่ดี <p>2. เสริมสร้างให้บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน และการดำรงชีวิต โดยยึดหลักตามแนวทางศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมสานสัมพันธ์ในครอบครัวในวาระสำคัญต่าง ๆ เช่น วันพ่อ, วันแม่, วันเด็ก เป็นต้น - โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น การฟังบรรยายธรรมะ การทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา การปฏิบัติธรรม, ธรรมะสัญจร 	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่ไม่ให้ความสำคัญในการดูแลรักษาสุขภาพตนเอง - ไม่มีสถานที่ออกกำลังกายและอุปกรณ์กีฬา - เจ้าหน้าที่มีภารกิจมาก ไม่มีเวลาเข้าร่วมกิจกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - รณรงค์ และประชาสัมพันธ์ ให้เจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญในการดูแลรักษาสุขภาพตนเองผ่านสื่อต่างๆ - ไปออกกำลังกายโดยที่สาธารณะ ที่หน่วยงานอื่นจัดให้ หรือ แบบปรับให้เหมาะสมกับหน่วยงาน - ร่วมบริจาคเงินกันเพื่อจัดซื้ออุปกรณ์กีฬา - จัดการออกกำลังกายให้เหมาะสมกับพื้นที่ที่มีอยู่ - ประชาสัมพันธ์ล่วงหน้าเพื่อเจ้าหน้าที่จะได้วางแผนการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมได้

สรุปกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ปี 2558

มิติด้านสังคม		
กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
<p>1. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะช่วยเหลือสังคมเพิ่มมากขึ้น</p> <p>กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ต่อสังคม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบริจาคโลหิต - หน่วยเคลื่อนที่ให้บริการฉีดวัคซีน <p>และทำหมันแก่สุนัขและแมวตามแหล่งชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบริจาคสิ่งของให้แก่ผู้ด้อยโอกาส - กิจกรรมไล่ชีวิตโค - กระบือ - กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ <p>ในวโรกาสต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร่วมโครงการหมู่บ้านรักษาศีล 5 - กิจกรรมวันต้นไม้ประจำปี - กิจกรรมการแต่งกายตามประเพณี - ออกร้านจำหน่ายสินค้าถูกงานภาษา (ผ้าไทย ผ้าจีน ผ้าฝ้าย เป็นต้น) - กิจกรรมปล่อยปลา เต่า กรมประมง <p>2. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรัก มีความสามัคคีภายในองค์กร และมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมตามประเพณีต่าง ๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่, วันสงกรานต์ (รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่), งานเกษียณอายุราชการประจำปี เป็นต้น - กิจกรรมสานสัมพันธ์ภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน เช่น กีฬาสี กีฬาสานสัมพันธ์ สภากาแฟ เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่มีภารกิจมาก ไม่มีเวลา - ขาดการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบ 	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดวันจัดกิจกรรมล่วงหน้าและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบ - ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ให้มากขึ้น

สรุปกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ปี 2558

มิติด้านเศรษฐกิจ		
กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
<p>1. หน่วยงานมีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากสวัสดิการของรัฐ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและลดภาระค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สหกรณ์ออมทรัพย์ - การฌาปนกิจสงเคราะห์ - ร้านค้าสวัสดิการ ,ตลาดนัด ,ร้านค้าย่อย - การให้ความช่วยเหลือสมาชิกสวัสดิการ <p>ผู้ประสบภัย 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการสวัสดิการเพื่อที่อยู่อาศัย - ประกันอุบัติเหตุให้แก่บุคลากร <p>(ประกันภัยกลุ่ม)</p> <ul style="list-style-type: none"> - รณรงค์เรื่องการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง <ul style="list-style-type: none"> - การให้ความรู้การทำอาชีพเสริมนอกเวลา - โครงการตลาดเกษตรกร - โครงการอาหารกลางวัน , โครงการ <p>อิมทั่วหน้า</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการปลูกผักกินเอง - โครงการจัดรถรับ-ส่งเจ้าหน้าที่ - โครงการจัดทำเสื้อจำหน่าย - โครงการประชาสัมพันธ์ความรู้การ <p>ออมทรัพย์เมื่อยามเกษียณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการธนาคารประชาชน - โครงการสวัสดิการเข้มแข็ง 	<ul style="list-style-type: none"> - ภาระรายจ่ายมาก มีหนี้สิน - ไม่มีความรู้เรื่องการบริหารเรื่องการเงินและการออม 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้ทำบัญชีครัวเรือนและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ศึกษาและปฏิบัติ - ส่งเสริมให้ประหยัด ลดรายจ่าย เช่น การปลูกผักรับประทานเอง ปลูกฝังการออม , ทำอาหารทานกันเองในหน่วยงาน เป็นต้น - จัดกิจกรรมให้ความรู้ การบริหารจัดการการเงินและการออม - ให้ความรู้เกี่ยวกับการทำอาชีพเสริมในเวลาว่าง

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี 2558

ลำดับที่	หน่วยงาน	มิติด้านทำงาน						มิติด้านส่วนตัว					มิติด้านสังคม				มิติด้านเศรษฐกิจ					
		ส่งเสริม/พัฒนาสภาพแวดล้อม			จัดระบบ/วิธีการ/บริหารการทำงาน			ส่งเสริม/สนับสนุนให้ดูแลสุขภาพ		เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว			ส่งเสริมให้มีจิตสาธารณะ/ความรักสามัคคี				หน่วยงานมีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม/ลดค่าใช้จ่าย					
		HWP/5 ส.	ลดโลกร้อน/มุมพักผ่อน/เชื่อมโยงพิบัติ	อื่น ๆ	จัดทำคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน	cop/km/morning Talk	ยกย่องชมเชยให้รางวัล	อื่น ๆ	โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	โครงการส่งเสริมความรู้ในการดูแลสุขภาพ/ออกกำลังกาย	สานสัมพันธ์ในครอบครัว/หน่วยงาน	พัฒนาคุณธรรม/ยกย่องผู้มีคุณธรรม/จริยธรรมดีเด่น	อื่น ๆ	บำเพ็ญสาธารณประโยชน์	กิจกรรมตามประเพณีต่าง ๆ	กิจกรรมสานสัมพันธ์ในหรือระหว่างหน่วยงาน	อื่น ๆ	สหกรณ์/ออมทรัพย์	การฌาปนกิจฯ	ร้านค้า	เพื่อที่อยู่อาศัย	ประกันอุบัติเหตุ/ภัยต่าง ๆ
1	กลุ่มตรวจสอบภายใน	✓				✓		✓	✓	✓			✓	✓	✓		✓				✓	
2	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	✓				✓		✓	✓				✓	✓	✓		✓					✓
3	กลุ่มพัฒนาวิชาการ	✓						✓	✓	✓			✓	✓	✓		✓	✓	✓			
4	กองความร่วมมือฯ	✓		✓					✓				✓	✓	✓							✓
5	สำนักงานเลขานุการกรม	✓		✓				✓					✓	✓	✓		✓					
6	กองการเจ้าหน้าที่	✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓			✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	
7	กองคลัง	✓	✓	✓		✓		✓		✓			✓	✓	✓					✓		
8	กองแผนงาน	✓		✓				✓	✓				✓	✓	✓		✓					
9	กองสารวัตรและกักกัน	✓				✓									✓			✓				✓
10	กองงานพระราชดำริฯ	✓	✓					✓					✓		✓		✓			✓	✓	✓
11	กองควบคุมอาหารและยาฯ	✓	✓			✓		✓					✓	✓	✓		✓					✓
12	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	✓		✓									✓		✓		✓	✓				
13	สำนักกฎหมาย	✓				✓		✓					✓		✓		✓					✓
14	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	✓				✓		✓	✓						✓		✓					
15	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	✓	✓					✓					✓	✓	✓		✓					
16	สถาบันสุขภาพสัตว์ฯ	✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓			✓	✓	✓		✓	✓				✓
17	สำนักควบคุม ป้องกันฯ	✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓			✓	✓	✓		✓					✓
18	สำนักตรวจสอบคุณภาพฯ	✓	✓	✓		✓			✓	✓			✓	✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓
19	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ฯ	✓				✓		✓					✓					✓				
20	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพฯ	✓						✓	✓				✓	✓								✓
21	กองส่งเสริมและพัฒนาฯ	✓	✓			✓		✓	✓	✓			✓	✓	✓			✓		✓	✓	✓
22	สำนักพัฒนาระบบฯ	✓	✓			✓		✓	✓				✓		✓		✓	✓				
23	สนง.พื้นที่กรุงเทพฯ	✓				✓		✓		✓			✓				✓					
24	สนง.ปศข. 1	✓	✓			✓		✓						✓	✓	✓	✓		✓			
25	สนง.ปศข. 2	✓		✓				✓							✓							✓
26	สนง.ปศข. 3	✓						✓	✓				✓	✓	✓		✓					✓
27	สนง.ปศข. 4	✓	✓			✓		✓	✓	✓			✓	✓	✓		✓				✓	
28	สนง.ปศข. 5	✓		✓		✓		✓						✓	✓	✓	✓					
29	สนง.ปศข. 6	✓	✓						✓					✓	✓	✓		✓				
30	สนง.ปศข. 7	✓	✓	✓				✓					✓	✓	✓		✓					
31	สนง.ปศข. 8	✓						✓						✓	✓	✓	✓					
32	สนง.ปศข. 9	✓	✓											✓	✓	✓	✓					
33	สน.ปศจ.พระนครศรีฯ	✓							✓	✓			✓	✓	✓		✓					✓
34	สนง.ปศจ.นนทบุรี	✓							✓					✓			✓			✓		
35	สนง.ปศจ.ชัยนาท	✓											✓	✓				✓				✓
36	สนง.ปศจ.อ่างทอง	✓						✓	✓				✓	✓	✓							✓

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี 2558

ลำดับที่	หน่วยงาน	มิติด้านทำงาน						มิติด้านส่วนตัว					มิติด้านสังคม				มิติด้านเศรษฐกิจ					
		ส่งเสริม/พัฒนาสภาพแวดล้อม			จัดระบบ/วิธีการ/บริหารการทำงาน			ส่งเสริม/สนับสนุนให้ดูแลสุขภาพ		เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว			ส่งเสริมให้มีจิตสาธารณะ/ความรักสามัคคี				หน่วยงานมีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม/ลดค่าใช้จ่าย					
		HWP/5 ส.	ลดโลกร้อน/มุมพักผ่อน/ห้องภัยพิบัติ	อื่น ๆ	จัดทำคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน	cop/km/morning Talk	ยกย่องชมเชยให้รางวัล	อื่น ๆ	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	โครงการส่งเสริมความรู้ในการดูแลสุขภาพ/ออกกำลังกาย	สานสัมพันธ์ในครอบครัว/หน่วยงาน	พัฒนาคุณธรรม/ยกย่องผู้มีคุณธรรม/จริยธรรมดีเด่น	อื่น ๆ	บำเพ็ญสาธารณประโยชน์	กิจกรรมตามประเพณีต่าง ๆ	กิจกรรมสานสัมพันธ์ในหรือระหว่างหน่วยงาน	อื่น ๆ	สหกรณ์/ออมทรัพย์	การฌาปนกิจ	ร้านค้า	เพื่อที่อยู่อาศัย	ประกันอุบัติเหตุ/ภัยต่าง ๆ
37	สนง.ปศจ.สิงห์บุรี	✓	✓					✓			✓		✓	✓		✓						✓
38	สนง.ปศจ.สระบุรี	✓						✓					✓			✓						✓
39	สนง.ปศจ.ลพบุรี	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
40	สนง.ปศจ.ปทุมธานี	✓		✓				✓		✓			✓		✓							✓
41	สนง.ปศจ.นครนายก	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓	✓					✓
42	สนง.ปศจ.ปราจีนบุรี	✓	✓					✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓					✓
43	สนง.ปศจ.ตราด	✓		✓				✓				✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓
44	สนง.ปศจ.ฉะเชิงเทรา	✓	✓					✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓						✓
45	สนง.ปศจ.จันทบุรี	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
46	สนง.ปศจ.สมุทรปราการ	✓						✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓					✓
47	สนง.ปศจ.สระแก้ว	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓
48	สนง.ปศจ.ระยอง	✓		✓					✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓
49	สนง.ปศจ.ชลบุรี	✓						✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
50	สนง.ปศจ.ชัยภูมิ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
51	สนง.ปศจ.นครราชสีมา	✓	✓	✓				✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓
52	สนง.ปศจ.บุรีรัมย์	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓
53	สนง.ปศจ.ยโสธร	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
54	สนง.ปศจ.ศรีสะเกษ	✓				✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓
55	สนง.ปศจ.สุรินทร์	✓	✓	✓				✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓
56	สนง.ปศจ.อุบลราชธานี	✓		✓	✓			✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓
57	สนง.ปศจ.อำนาจเจริญ	✓	✓		✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓
58	สนง.ปศจ.อุดรธานี	✓	✓					✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓
59	สนง.ปศจ.ขอนแก่น	✓						✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓
60	สนง.ปศจ.หนองคาย	✓						✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓
61	สนง.ปศจ.กาฬสินธุ์	✓	✓	✓	✓					✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓
62	สนง.ปศจ.เลย	✓		✓				✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓
63	สนง.ปศจ.นครพนม	✓			✓		✓				✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓
64	สนง.ปศจ.มหาสารคาม	✓			✓		✓				✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓
65	สนง.ปศจ.หนองบัวลำภู	✓		✓							✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓
66	สนง.ปศจ.สกลนคร	✓			✓		✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓
67	สนง.ปศจ.มุกดาหาร	✓					✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
68	สน.ปศจ.บึงกาฬ	✓	✓					✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓
69	สนง.ปศจ.ร้อยเอ็ด	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓
70	สนง.ปศจ.เชียงใหม่	✓	✓					✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓
71	สนง.ปศจ.ลำปาง	✓									✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓
72	สน.ปศจ.ลำพูน	✓		✓							✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี 2558

ลำดับที่	หน่วยงาน	มิติด้านทำงาน						มิติด้านส่วนตัว						มิติด้านสังคม				มิติด้านเศรษฐกิจ					
		ส่งเสริม/พัฒนาสภาพแวดล้อม			จัดระบบ/วิธีการ/บริหารการทำงาน			ส่งเสริม/สนับสนุนให้ดูแลสุขภาพ			เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว			ส่งเสริมให้มีจิตสาธารณะ/ความรักสามัคคี				หน่วยงานมีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม/ลดค่าใช้จ่าย					
		HWP/5 ส.	ลดโลกร้อน/มุมพักนอน/ซ่อมภัยพิบัติ	อื่น ๆ	จัดทำคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน	cop/km/morning Talk	ยกย่องชมเชยให้รางวัล	อื่น ๆ	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	โครงการส่งเสริมความรู้ในการดูแลสุขภาพ/ออกกำลังกาย	สานสัมพันธ์ในครอบครัว/หน่วยงาน	พัฒนาคุณธรรม/ยกย่องผู้มีคุณธรรม/จริยธรรมดีเด่น	อื่น ๆ	บำเพ็ญสาธารณประโยชน์	กิจกรรมตามประเพณีต่าง ๆ	กิจกรรมสานสัมพันธ์ในหรือระหว่างหน่วยงาน	อื่น ๆ	สหกรณ์/ออมทรัพย์	การฌาปนกิจฯ	ร้านค้า	เพื่อที่อยู่อาศัย	ประกันอุบัติเหตุ/ภัยต่าง ๆ	อื่น ๆ
73	สนง.ปศจ.เชียงใหม่	✓						✓	✓				✓	✓	✓								✓
74	สนง.ปศจ.แม่ฮ่องสอน	✓							✓					✓					✓				
75	สนง.ปศจ.แพร่	✓			✓				✓		✓		✓		✓		✓	✓	✓				✓
76	สนง.ปศจ.พะเยา	✓						✓					✓					✓					✓
77	สนง.ปศจ.น่าน	✓	✓	✓				✓	✓		✓		✓	✓	✓		✓						✓
78	สนง.ปศจ.อุทัยธานี	✓						✓					✓					✓					✓
79	สนง.ปศจ.กำแพงเพชร	✓			✓	✓	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓				✓
80	สนง.ปศจ.อุทัยธานี	✓	✓										✓		✓		✓	✓					✓
81	สนง.ปศจ.พิษณุโลก	✓	✓				✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓
82	สนง.ปศจ.ตาก	✓						✓					✓					✓					✓
83	สนง.ปศจ.อุดรธานี	✓						✓	✓						✓	✓	✓					✓	✓
84	สนง.ปศจ.นครสวรรค์	✓						✓					✓		✓								✓
85	สนง.ปศจ.พิจิตร	✓						✓			✓			✓		✓		✓					✓
86	สนง.ปศจ.เพชรบูรณ์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
87	สนง.ปศจ.กาญจนบุรี	✓					✓	✓	✓				✓	✓	✓		✓	✓		✓	✓		✓
88	สนง.ปศจ.เพชรบุรี	✓	✓					✓			✓		✓										✓
89	สนง.ปศจ.นครปฐม	✓	✓					✓			✓		✓					✓	✓	✓	✓	✓	✓
90	สนง.ปศจ.ราชบุรี	✓	✓					✓			✓		✓	✓	✓		✓	✓					✓
91	สนง.ปศจ.สมุทรสาคร	✓						✓			✓		✓		✓								✓
92	สนง.ปศจ.ประจวบฯ	✓	✓		✓				✓		✓		✓	✓	✓								✓
93	สนง.ปศจ.สมุทรสงคราม	✓							✓				✓	✓	✓		✓	✓					✓
94	สนง.ปศจ.สุพรรณบุรี	✓											✓	✓	✓			✓					✓
95	สนง.ปศจ.ภูเก็ต	✓		✓							✓		✓		✓		✓						✓
96	สนง.ปศจ.กระบี่	✓							✓				✓		✓								✓
97	สนง.ปศจ.นครศรีฯ	✓		✓		✓			✓				✓	✓	✓		✓						✓
98	สนง.ปศจ.ระนอง	✓	✓					✓	✓				✓				✓						✓
99	สนง.ปศจ.พังงา	✓						✓					✓				✓						✓
100	สนง.ปศจ.ชุมพร	✓			✓			✓	✓		✓		✓	✓	✓		✓	✓					✓
101	สนง.ปศจ.สุราษฎร์ธานี	✓	✓				✓	✓	✓				✓	✓	✓		✓						✓
102	สนง.ปศจ.ตรัง	✓	✓		✓			✓	✓		✓		✓	✓	✓		✓						✓
103	สนง.ปศจ.พัทลุง	✓			✓			✓			✓		✓		✓		✓						✓
104	สนง.ปศจ.ปัตตานี	✓	✓				✓					✓	✓				✓						✓
105	สนง.ปศจ.สตูล	✓	✓	✓				✓	✓				✓	✓	✓		✓	✓					✓
106	สนง.ปศจ.สงขลา	✓	✓					✓					✓		✓		✓						✓
107	สนง.ปศจ.ยะลา	✓			✓				✓				✓				✓						✓
108	สนง.ปศจ.นราธิวาส	✓	✓				✓	✓	✓				✓	✓	✓		✓						✓