



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

งาน	งานบริหาร
เลขรับ	
วันที่	26 ธ.ค. 2556
เวลา	10.5 น.
2014	๗

ส่วนราชการ... กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มพัฒนาบุคลากร โทร. ๒๑๕๒-๓)
 ที่ กษ ๐๖๐๒/๒๘๙๓ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๖
 เรื่อง ขอชี้แจงรายละเอียดและแนวทางการพัฒนานักเรียนทุนรัฐบาลฯ (UIS) รุ่นที่ ๓

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้เพิ่มประสิทธิภาพในการสรรหาบุคลากรคุณภาพเข้าสู่ระบบราชการ ด้วยวิธีการพัฒนาระบบการสรรหาเชิงรุกรูปแบบใหม่ให้จูงใจผู้กำลังศึกษาระดับปริญญาตรีในประเทศไทย ซึ่งเป็นผู้มีศักยภาพสูงให้สนใจเข้ารับราชการมากขึ้น สำนักงาน ก.พ. จึงได้ดำเนินการจัดสรรทุนรัฐบาล ประเภท “ทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS)” ขึ้น โดยกำหนดช่วงเวลาการให้ทุนเป็น ๒ ระยะ ดังนี้

ระยะที่ ๑ ให้ทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาในชั้นปีที่ ๔ หรือชั้นปีสุดท้ายจนสำเร็จปริญญาตรีตามโครงสร้างหลักสูตร ทั้งนี้ ต้องใช้ระยะเวลาศึกษาไม่เกิน ๑ ปี

ระยะที่ ๒ ให้ทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาโทในหรือต่างประเทศ ตามเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยภายหลังสำเร็จการศึกษาต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนในส่วนราชการเดิมที่บรรจุ นั้น

กรมปศุสัตว์ได้ตระหนักถึงประโยชน์ของทุนดังกล่าว จึงได้ขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาลฯ (UIS) รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๑๖ ทุน และกองการเจ้าหน้าที่ได้บรรจุผู้รับทุนรัฐบาลฯ เข้าปฏิบัติราชการครบเรียบร้อยแล้ว (รายชื่อในเอกสารแนบ UIS ๑) ทั้งนี้ ผู้รับทุนทั้งหมดยังคงอยู่ในระหว่างการปฏิบัติราชการชดใช้ทุนระยะที่ ๑ ตามเงื่อนไขที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศขึ้น เพื่อให้ผู้รับทุนและผู้เกี่ยวข้องได้เข้าใจและสามารถดำเนินการตามขั้นตอนและเงื่อนไขของทุนดังกล่าวที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ดังนั้น กองการเจ้าหน้าที่จึงได้ศึกษาแนวทางการดำเนินการตามคู่มือและสรุปขั้นตอนเฉพาะที่ต้องดำเนินการตามเงื่อนไขการชดใช้ทุนระยะที่ ๑ และเงื่อนไขการรับทุนเพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาโท พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อประชาสัมพันธ์แจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ และสามารถนำไปปฏิบัติได้ ดังเอกสารที่แนบต่อไปนี้

- ๑) สรุปขั้นตอนการดำเนินงานทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) รุ่นที่ ๓. (เอกสารแนบ UIS ๒)
- ๒) ตัวอย่างแผนปฏิบัติการสำหรับนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) รุ่นที่ ๓ (Individual Action Plan) (เอกสารแนบ UIS ๓)

ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่ เห็นควรเสนอกรมฯ ทราบและแจ้งหน่วยงานที่มีนักเรียนทุนรัฐบาลฯ (UIS) รุ่นที่ ๓ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการปฏิบัติราชการชดใช้ทุนระยะที่ ๑ และดำเนินการรับทุนเพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาโทได้ดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือตามที่แนบมาพร้อมนี้

- สุวีระสภา - 24/12/56

(น.ส.สุวีระสภา พันทองขาว)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

576 6115 665057

(นางภัทรวรรณ ถำดี)

นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ

(นายพนม มีศิริพันธุ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

คอมมานด์
KVI ๖๖๖

(นายทฤษฎี ชาวสวนเจริญ)
อธิบดีกรมปลัดสัตว์

เสนอ.....กคจ.....(พร้อมต้นฉบับ) 56507
สบ.ออกเลขที่กรม ๒ ม.ค. 2557

1๙๗๐ กรมทรัพยากรบุคคล

๒ ม.ค. ๕๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กรมปศุสัตว์ (กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๒ - ๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑)
ที่ กษ ๐๖๐๒/ ๑ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๗
เรื่อง..... รายละเอียดและแนวทางการพัฒนานักเรียนทุนรัฐบาลฯ (UIS) รุ่นที่ ๓

เรียน

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้เพิ่มประสิทธิภาพในการสรรหาบุคลากรคุณภาพเข้าสู่ระบบราชการ ด้วยวิธีการพัฒนาระบบการสรรหาเชิงรุกรูปแบบใหม่ให้มุ่งใจผู้กำลังศึกษาระดับปริญญาตรีในประเทศไทย ซึ่งเป็นผู้มีความสามารถสูงให้สนใจเข้ารับราชการมากขึ้น สำนักงาน ก.พ. จึงได้ดำเนินการจัดสรรทุนรัฐบาล ประเภท “ทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS)” ขึ้น โดยกำหนดช่วงเวลาการให้ทุนเป็น ๒ ระยะ ดังนี้

ระยะที่ ๑ ให้ทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาในชั้นปีที่ ๔ หรือชั้นปีสุดท้ายจนสำเร็จปริญญาตรีตาม โครงสร้างหลักสูตร ทั้งนี้ ต้องใช้ระยะเวลาศึกษาไม่เกิน ๑ ปี

ระยะที่ ๒ ให้ทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาโทในหรือต่างประเทศ ตามเงื่อนไข ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยภายหลังสำเร็จการศึกษาต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนในส่วนราชการเดิม ที่บรรจุ ซึ่งกรมปศุสัตว์ได้ตระหนักถึงประโยชน์ของทุนดังกล่าว จึงได้ขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาลฯ (UIS) รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๑๖ ทุน และได้บรรจุผู้รับทุนรัฐบาลฯ เข้าปฏิบัติราชการ ครบเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ UIS ๑) ทั้งนี้ ทั้งหมดยังคงอยู่ในระหว่างการปฏิบัติราชการชดใช้ทุนระยะที่ ๑ ตามเงื่อนไขที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีความสามารถสูง ที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศขึ้น เพื่อให้ผู้รับทุนและผู้เกี่ยวข้องมีความเข้าใจและสามารถ ดำเนินการตามขั้นตอนและเงื่อนไขของทุนดังกล่าวที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ กรมปศุสัตว์จึงได้ สรุปลขั้นตอนเฉพาะที่ต้องดำเนินการตามเงื่อนไขการชดใช้ทุนระยะที่ ๑ และเงื่อนไขการรับทุนเพื่อศึกษาต่อ ระดับปริญญาโท พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

๑) สรุปลขั้นตอนการดำเนินงานทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ใน สถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) รุ่นที่ ๓ (เอกสารแนบ UIS ๒)

๒) ตัวอย่างแผนปฏิบัติการสำหรับนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ใน สถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) รุ่นที่ ๓ (Individual Action Plan) (เอกสารแนบ UIS ๓)
กรมปศุสัตว์ขอให้หน่วยงานที่มีนักเรียนทุนรัฐบาลฯ (UIS) รุ่นที่ ๓ ดำเนินการ ดังนี้

๑) ศึกษารายละเอียดใน “สรุปลขั้นตอนการดำเนินงานทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีความสามารถสูง ที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) รุ่นที่ ๓” (เอกสารแนบ UIS ๒) หรือศึกษารายละเอียด เพิ่มเติมใน “คู่มือการดำเนินงานทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาใน ประเทศ” โดยเฉพาะเงื่อนไขการชดใช้ทุนระยะที่ ๑ และการรับทุนเพื่อศึกษาต่อในระดับปริญญาโท จากเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ www.dld.go.th/person เลือกแบนเนอร์ “ทุนรัฐบาล UIS” หัวข้อ คู่มือการ ดำเนินงานทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ

๒) หน่วยงานและนักเรียนทุนรัฐบาลฯ (UIS) รุ่นที่ ๓ จัดทำแผนปฏิบัติการเป็นรายบุคคล ดังแนวทางตามตัวอย่างแผนปฏิบัติการรายบุคคลสำหรับนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อติดตามผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) รุ่นที่ ๓ (Individual Action Plan) (เอกสารแนบ UIS ๓) พร้อมส่งกลับมายังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้จากเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ตามที่อยู่ข้างต้น

๓) หน่วยงานและนักเรียนทุนจัดทำกรอบการสัมมนา (EAF) ที่สอดคล้องกับ เป้าหมายแผนความก้าวหน้าในอาชีพ (ตัวอย่างเอกสาร ข.) ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด พร้อมส่งกลับมายัง กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ และหากหน่วยงานมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อจัดทำกรอบการสัมมนาของนักเรียนทุนกรุณาสำเนาคำสั่งให้กองการเจ้าหน้าที่ทราบ

๔) หน่วยงานและนักเรียนทุนดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายบุคคล โดยให้เป็นไปตามเงื่อนไขขั้นตอนการดำเนินงานที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ ควรดำเนินการแล้วเสร็จก่อนระยะเวลาที่กำหนด อย่างน้อย ๓ เดือน เพื่อกองการเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้องและเสนอสำนักงาน ก.พ. พิจารณา ให้ความเห็นชอบต่อไป

๕) หน่วยงานและนักเรียนทุนดำเนินการประสานงานผู้เกี่ยวข้องเพื่อเสนอรายชื่อแต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอเชิงนโยบายที่เกี่ยวกับการพัฒนางานที่รับผิดชอบหรืองานสำคัญอื่น ของส่วนราชการ (ตัวอย่างเอกสาร ค.) และคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแนวทางการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทของนักเรียนทุน (ตัวอย่างเอกสาร ง) โดยขอให้แจ้งรายชื่อคณะกรรมการให้กองการเจ้าหน้าที่ทราบ เพื่อจัดทำคำสั่งเสนอกรมฯ แต่งตั้งคณะกรรมการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

นายทฤษฎี ชาวสวนเจริญ
อธิบดีกรมบุคคล

**รายชื่อนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อติดดูผู้มีศักยภาพ
ที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ประจำปี ๒๕๕๕**

กองการเจ้าหน้าที่

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| ๑. นางสาวสุวิญา ทันตะการ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๒. นางสาวจารุภัทร ขวัญเอื้อง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |

สำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์

- | | |
|-----------------------------|------------------------|
| ๑. นายทศพล เดชขง | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๒. นางสาววรุณศิริ เจริญลาภ | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๓. นางสาวอรปวีณ์ สการะเศรณี | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |

สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ

- | | |
|----------------------------------|----------------------------------|
| ๑. นางสาวอาภาพร ดอกพุด | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๒. นางสาวดารณี นาคโอภาส | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๓. นายวันชนะ บั้นแก้ว | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๔. นายณัฐกร ราชบุตร | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๕. นายธำปกรณ์ แซ่มซ้อย | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๖. นายธูปณัฐ สงคสุภา | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๗. นางสาวนภาพร เทียรสิงห์ | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๘. นางสาวฐิติกานต์ จิรกิตติสุนทร | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ |

สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

- | | |
|------------------------------------|----------------------------------|
| ๑. นางสาวพิชญา ไผทสิทธิ์ | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๒. นางสาวอภิชญา สังข์ทอง | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๓. นางสาวนันท์ชพร สินทร์ตันศิริกุล | นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ |

**สรุปขั้นตอนการดำเนินงานทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ใน
สถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) รุ่นที่ ๓ ระหว่างการปฏิบัติราชการชดใช้ทุนระยะที่ ๑
และดำเนินการขอรับทุนเพื่อศึกษาระดับปริญญาโทในหรือต่างประเทศ**

๑. การมอบหมายที่เล็งดูแลนักเรียนทุน

หน่วยงานต้นสังกัดจะต้องมอบหมายที่เล็งดูแลนักเรียนทุน โดยมีหน้าที่สองงาน มอบหมายงานหรือโครงการที่เหมาะสม เมื่อนักเรียนทุนเริ่มเข้าปฏิบัติราชการ โดยที่เล็งดูควรมีบทบาทและหน้าที่ ดังนี้

๑.๑) ที่เล็งดูหรือกับผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน หรือหัวหน้างานของนักเรียนทุน เกี่ยวกับการพัฒนานักเรียนทุนตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ (EAF) รวมทั้งตัดสินใจเกี่ยวกับงานหรือโครงการที่จะมอบหมายให้แก่ให้นักเรียนทุนให้สอดคล้องกับกรอบสั่งสมประสบการณ์ (EAF) สร้างโอกาสให้แสดงพฤติกรรมที่สะท้อนความรู้ ทักษะ ความสามารถ

๑.๒) สนับสนุนและให้คำแนะนำในการพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายที่เกี่ยวกับการพัฒนางานที่รับผิดชอบหรืองานสำคัญส่วนอื่นของราชการ

๑.๓) ให้คำแนะนำในการจัดทำแนวทางการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทของนักเรียนทุน

๒. การจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์

๒.๑) หน่วยงานต้นสังกัดของนักเรียนทุนจัดตั้งคณะทำงานจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์ (EAF) โดยออกเป็นคำสั่งของหน่วยงาน ซึ่งสามารถศึกษาแนวทางการจัดตั้งคณะทำงานฯ ได้ (ตามตัวอย่างเอกสาร ฉ.)

๒.๒) คณะทำงานผู้ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานต้นสังกัดของนักเรียนทุนจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์ (EAF) โดยกำหนดรายละเอียดแนวทางการพัฒนา ทิศทางการพัฒนา ระยะเวลาในการพัฒนานักเรียนทุน และงานที่ควรได้รับมอบหมายของนักเรียนทุนระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ทุน อาจนำกรอบการสั่งสมประสบการณ์ของระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) มาปรับใช้ได้ โดยกำหนดตำแหน่งเป้าหมายที่ “ระดับชำนาญการ” (ตามตัวอย่างเอกสาร ข.)

ทั้งนี้สามารถศึกษารายละเอียดการจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์เพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ www.dld.go.th/person เลือกแบนเนอร์ “ทุนรัฐบาล UIS” หัวข้อ “คู่มือการจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์สำหรับ HiPPs”

๓. การพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายที่เกี่ยวกับการพัฒนางานที่รับผิดชอบหรืองานสำคัญอื่นของส่วนราชการ

การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายที่เกี่ยวกับการพัฒนางานที่รับผิดชอบหรืองานสำคัญอื่นของส่วนราชการ และได้รับความเห็นชอบจากส่วนราชการ โดยมีความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่เกี่ยวข้องประกอบด้วยภายในระยะเวลา ๒ ปี นับจากวันที่บรรจุเข้ารับราชการ ซึ่งการพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายนี้เป็นเงื่อนไขสำคัญประการหนึ่งของการชดใช้ทุนในระยะที่ ๑ และการพิจารณาให้ทุนศึกษาต่อในระดับปริญญาโทของนักเรียนทุน

ทั้งนี้ นักเรียนทุนควรเริ่มจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายหลังจากปฏิบัติราชการในส่วนราชการไประยะหนึ่ง (ประมาณ ๓-๖ เดือน) เพื่อให้ให้นักเรียนทุนสามารถเรียนรู้งานที่ได้รับมอบหมาย และมีประสบการณ์มากพอที่จะสามารถพัฒนาข้อเสนอ ดังกล่าว ตลอดจนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาภารกิจงานของส่วนราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีขั้นตอนการพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย ดังนี้

๓.๑) กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการเสนอกรมฯ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอเชิงนโยบาย โดยหน่วยงานต้นสังกัดนักเรียนทุนเป็นผู้เสนอรายชื่อผู้เกี่ยวข้องเป็นคณะกรรมการฯ ให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการ (ตามตัวอย่างเอกสาร ค.)

๓.๒) นักเรียนทุนจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายที่เกี่ยวกับการพัฒนางานที่รับผิดชอบหรืองานสำคัญอื่นของส่วนราชการ โดยที่เล็งดูหรือผู้บังคับบัญชาระดับต้นเป็นผู้สนับสนุนและให้คำปรึกษา (ตามตัวอย่างเอกสาร ข.) พร้อมแนบข้อมูลการศึกษาและหน้าที่ความรับผิดชอบของนักเรียนทุนรัฐบาล (ตามตัวอย่างเอกสาร ค.)

๓.๓) คณะกรรมการฯ พิจารณาข้อเสนอเชิงนโยบาย พร้อมความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่เกี่ยวข้องประกอบ และเสนอผลการพิจารณาให้กรมฯ เห็นชอบลงนาม โดยผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของนักเรียนทุนเป็นผู้ลงนามตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง เพื่อส่งให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป (ตามตัวอย่างเอกสาร ณ.)

๔. การจัดทำรายละเอียดทุนศึกษาต่อระดับปริญญาโท

หน่วยงานต้นสังกัดของนักเรียนทุนจะต้องมอบหมายที่เล็ง และผู้บังคับบัญชาระดับต้นหรือหัวหน้างานของนักเรียนทุนเพื่อสนับสนุนและให้คำปรึกษารายละเอียดแนวทางการศึกษาต่อระดับปริญญาโท โดยต้องมีความสอดคล้องกับการวางแผนกำลังคนในอนาคตของส่วนราชการ (ซึ่งสามารถใช้แผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development plan) ที่จัดส่งให้กับสำนักงาน ก.พ. ไว้เป็นข้อมูลประกอบการแสดงความจำนงเข้าร่วมระบบทุนนี้แล้วนั้น) และกรมฯ จะต้องเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบภายใน ๑๘ เดือน นับจากวันที่บรรจุนักเรียนทุนเข้ารับราชการ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

๔.๑) กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการเสนอกรมฯ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแนวทางการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทของนักเรียนทุน โดยหน่วยงานต้นสังกัดนักเรียนทุนเป็นผู้เสนอรายชื่อผู้เกี่ยวข้องเป็นคณะกรรมการฯ ให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการ (ตามตัวอย่างเอกสาร ก.)

๔.๒) ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานต้นสังกัดและนักเรียนทุนร่วมกันจัดทำแนวทางการศึกษาต่อในระดับปริญญาโท (ตามตัวอย่างเอกสาร ก.) พร้อมแนบโครงการศึกษาและโครงการที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติราชการของนักเรียนทุนหลังจากสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทแล้ว ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (ตามตัวอย่างเอกสาร ข. และ ค.)

๔.๓) คณะกรรมการฯ พิจารณาแนวทางการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทของนักเรียนทุน พร้อมเสนอผลการพิจารณาให้กรมฯ เห็นชอบลงนาม โดยผู้บัญชาการต้นสังกัดของนักเรียนทุนเป็นผู้ลงนามตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง เพื่อส่งให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

นักเรียนทุนจัดทำรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ตามตัวอย่างเอกสาร ณ.) และต้องมี ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่ระดับดีมากขึ้นไป หรือตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป โดยผู้รับทุนเสนอรายงานให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง พร้อมจัดส่งกองการเจ้าหน้าที่ทูลกระหม่อมประเมิน นับถึงวันที่ผู้รับทุนเสนอข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อดำเนินการเสนอกรมฯ ลงนามต่อไป

๖. การรายงานความก้าวหน้าต่อสำนักงาน ก.พ.

๖.๑) หน่วยงานต้นสังกัดของนักเรียนทุนจัดทำรายงานความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการของนักเรียนทุน ทุก ๖ เดือน หลังจากที่นักเรียนทุนบรรจุเข้ารับราชการ โดยส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่เพื่อเสนอกรมฯ ลงนามและรายงานความก้าวหน้าต่อสำนักงาน ก.พ. (ตามตัวอย่างเอกสาร จ.)

๖.๒) กรมฯ ต้องเสนอผลการคัดเลือกนักเรียนทุนเพื่อรับทุนศึกษาต่อในระดับปริญญาโทให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับจากวันที่นักเรียนทุนเริ่มเข้าปฏิบัติราชการ โดยแนบเอกสารดังต่อไปนี้

- ข้อเสนอเชิงนโยบายที่เกี่ยวกับการพัฒนางานที่รับผิดชอบหรืองานสำคัญอื่นของส่วนราชการ พร้อมแนบข้อมูลการศึกษาและหน้าที่ความรับผิดชอบของนักเรียนทุนรัฐบาล (ตามตัวอย่างเอกสาร ช. และ ฉ.)
- ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ตามตัวอย่างเอกสาร ณ.)
- รายละเอียดแนวทางการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทของผู้รับทุน พร้อมแนบโครงการศึกษาและโครงการที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติราชการของนักเรียนทุนหลังจากสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทแล้ว ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (ตามตัวอย่างเอกสาร ก., ข. และ ค.)

ทั้งนี้ ให้นักเรียนทุนและผู้เกี่ยวข้องจัดทำแผนปฏิบัติการรายบุคคล ตั้งแนวทางตามตัวอย่างแผนปฏิบัติการรายบุคคลสำหรับนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อติดตามผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) รุ่นที่ ๓ (Individual Action Plan) (เอกสารแนบ UIS ๓) และดำเนินการตามเงื่อนไข ภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องมายังกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ๖๙/๑ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ทั้งนี้สามารถศึกษารายละเอียดการดำเนินงานทุนรัฐบาลเพื่อติดตามผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศเพิ่มเติมและดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้จากทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ www.dld.go.th/person เลือกแบนเนอร์ “ทุนรัฐบาล UIS”

