

## Q & A ถาม-ตอบ

การประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการเลื่อน การย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ  
ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

๑. ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย แตกต่างจากความหลากหลายของประสบการณ์ ตามองค์ประกอบ  
ในหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๔ อย่างไร

**ตอบ** ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน  
ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด  
ตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักงาน ก.พ. ส่วนความหลากหลายของประสบการณ์ คือ ความรู้ด้านต่าง ๆ  
ที่เป็นประโยชน์ในการบริหารงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ หรือบทบาทที่ปฏิบัติงาน

๒. การกำหนดองค์ประกอบในหลักเกณฑ์ฯ ตามข้อ ๔ ความหลากหลายของประสบการณ์ ในส่วนราชการอื่นๆ  
กำหนดในลักษณะเดียวกับกรมปศุสัตว์ หรือไม่

**ตอบ** กองการเจ้าหน้าที่ ได้สำรวจข้อมูลการกำหนดองค์ประกอบในหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๔ ตามที่ได้มีการเผยแพร่ พบว่า  
หน่วยงานที่มีโครงสร้างและภารกิจคล้ายกับกรมปศุสัตว์ จะมีการกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ที่คล้ายคลึงกัน เช่น พิจารณา  
จากการดำรงตำแหน่ง ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง เป็นต้น ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ ของแต่ละ  
หน่วยงานเป็นสำคัญ

๓. กรมปศุสัตว์จะใช้หลักเกณฑ์ฯ นี้ตลอดหรือไม่

**ตอบ** ไม่ การจัดทำบัญชีรายชื่อตามหนังสือ ว ๑๕ กำหนดให้คณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ มีวาระ ๑ ปี และบัญชี  
รายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง มีอายุ ๑ ปี หรือตามอายุที่เหลือของบัญชี

๔. ถ้าดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม ๑ ปี และ ผอ.ส่วน ๒ ปี นับรวมกันได้หรือไม่

**ตอบ** นับได้

๕. ถ้าอำนวยการระดับสูง ต้องการเป็นปศุสัตว์เขต จะต้องสมัครเข้าช่องทางไหน

**ตอบ** ไม่ต้องสมัครเข้าช่องทางไหนหรือบัญชีใดๆ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ จะพิจารณาย้าย โอน ข้าราชการที่  
ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการในระดับเดียวกันได้ ซึ่งอำนวยการระดับสูงกับปศุสัตว์เขต อยู่ในระดับเดียวกัน

๖. การประกาศรายชื่อผู้ขึ้นบัญชี จะประกาศคะแนนด้วยหรือไม่

**ตอบ** ไม่ การประกาศรายชื่อผู้ขึ้นบัญชีจะประกาศเรียงลำดับตามตัวอักษร ตามจำนวนคนที่ อ.ก.พ. กรมกำหนด เช่น  
ผู้ผ่านการกลั่นกรอง ฯ ในระดับอำนวยการต้น คือ ผู้ที่มีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ เรียงลำดับคะแนนจากมาก  
ไปน้อยตามจำนวนคนที่ อ.ก.พ. กรมกำหนด หรือ ผู้ผ่านการกลั่นกรอง ฯ ในระดับอำนวยการสูง คือ ผู้ที่มีคะแนน  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ เรียงลำดับคะแนนจากมากไปน้อยตามจำนวนคนที่ อ.ก.พ. กรมกำหนด เป็นต้น

๗. หากการให้คะแนนตามหลักเกณฑ์ ฯ มีผู้ได้รับคะแนนเท่ากัน จำนวนมาก ซึ่งการตัดจำนวนคนให้เท่ากับจำนวน  
คนที่ อ.ก.พ. กรมกำหนด จะมีเกณฑ์ อย่างไรในการตัดคน เช่น มีผู้ผ่านหลักเกณฑ์ ฯ ๕๐ ราย แต่ อ.ก.พ. กรม  
กำหนดจำนวนคนขึ้นบัญชีไว้ ๒๐ ราย จะพิจารณาจากอะไร

**ตอบ** พิจารณาจากผู้ที่มีคะแนนในองค์ประกอบข้อ ๖ สัมภาษณ์ เรียงตามลำดับคะแนนจากมากไปน้อย ในกรณีที่มี  
คะแนนเท่ากันอีก จะพิจารณาจากคะแนนในองค์ประกอบข้อ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ใน  
ความสามารถ เรียงตามลำดับคะแนนจากมากไปน้อย และหากยังมีคะแนนเท่ากันอีก ให้เรียงลำดับตามเลขที่  
ประจำตัวผู้สมัครจากน้อยไปมาก (มติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค. ๖๕ เห็นชอบให้ปรับ  
แนวทางการพิจารณา เป็น “ในกรณีที่มีผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรองได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละที่กำหนด มากกว่า  
จำนวนตามที่ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์กำหนดไว้ ให้พิจารณาจากผู้ที่มีคะแนนในองค์ประกอบข้อ ๖ เรียงตามลำดับคะแนน  
จากมากไปน้อย หากมีคะแนนเท่ากันอีก จะพิจารณาจากคะแนนในองค์ประกอบข้อ ๑ เรียงตามลำดับคะแนนจาก  
มากไปน้อย และหากยังมีคะแนนเท่ากันอีก จะพิจารณาจากคะแนนในองค์ประกอบ ข้อ ๔ เรียงตามลำดับคะแนน

จากมากไปน้อย และหากยังมีคะแนนเท่ากันอีก จะพิจารณาจากคะแนนในองค์ประกอบข้อ ๕ เรียงตามลำดับคะแนนจากมากไปน้อย ให้เป็นผู้ที่เหมาะสมมากกว่า”)

๘. การปฏิบัติราชการแทน หรือ การรักษาการ จะนับรวมอยู่ในความหลากหลายของประสบการณ์ตามองค์ประกอบข้อ ๔ ของหลักเกณฑ์ ฯ ด้วยหรือไม่

ตอบ ไม่ ตามหลักเกณฑ์ ฯ จะนับการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ซึ่งเป็นการทำหน้าที่ในตำแหน่งนั้นจริง

๙. ตามหลักเกณฑ์ ฯ ในองค์ประกอบข้อ ๖ จะเป็นการสัมภาษณ์โดยตรง หรือเป็นการอ่านจากเอกสาร

ตอบ สัมภาษณ์โดยตรงตามกรอบการสัมภาษณ์ที่กำหนด