



กรมปศุสัตว์
เลขรับ ๔๕๐๙๑
วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๐๙:๑๘

ที่ นร ๑๐๐๖/๒๗๓

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการส่งผลงานเข้ารับการประเมินของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/๑๑๗ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ขอให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินบุคคลและเร่งรัดให้ข้าราชการที่จะพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณนั้นและเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล จัดส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานให้เป็นไปตามกำหนดเวลาตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ อย่างเคร่งครัด นั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนว่า โดยที่ปัจจุบันยังมีส่วนราชการที่ส่งคำขอยกเว้นหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานในส่วนนี้ ซึ่ง ก.พ. ได้พิจารณาเรื่องนี้แล้ว เห็นว่า เพื่อประโยชน์ของทางราชการและต่อตัวข้าราชการรวมทั้งเพื่อให้การประเมินบุคคลและการประเมินผลงานของข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับเจตนารมณ์ที่ต้องการให้คณะกรรมการประเมินผลงานมีระยะเวลาในการพิจารณาผลงานอย่างละเอียดรอบคอบและผู้ขอประเมินผลงานได้มีเวลาในการจัดทำผลงานเพิ่มเติมกรณีหากคณะกรรมการมีมติให้แก้ไขผลงานจึงเห็นควรให้กำชับส่วนราชการทั้งระดับกรมและระดับกระทรวงให้ความสำคัญกับการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยนอกจากจะพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ รวมทั้งการมีผลงานที่มีคุณภาพและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการแล้ว สิ่งสำคัญที่จะต้องพิจารณาประกอบด้วย คือ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งควรมีระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาพอสมควรเพื่อประโยชน์ของทางราชการอย่างแท้จริง โดยให้ส่วนราชการให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ และเร่งรัดให้ข้าราชการที่ผ่านการประเมินบุคคลและเป็นผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณนั้น ๆ จัดส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินเป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ อย่างเคร่งครัด โดยส่วนราชการจะต้องระบุห้วงเวลาในการส่งผลงานเข้ารับการประเมินกรณีผู้ผ่านการประเมินบุคคลเป็นผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณที่ได้รับคัดเลือกไว้ในประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ชัดเจนด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

[Signature]

(นางสาววารภรณ์ ตั้งตระกูล)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

กองการเจ้าหน้าที่
เลขรับ 14371
วันที่ 25 ธ.ค. 68
เวลา 14:50

เสนอ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
บุคลากร
(นางสาวบุญญาภรณ์ ศรีสว่าง)
นักทรัพยากรบุคคล

[Signature]
(นางสาวบุษิกา จุลละโพธิ)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๘

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๐๐๑ - ๖๐๕๒

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๒๕๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th



ที่ นร ๑๐๐๖/๑๑๗

4946

พร.นอ ก.พ.

กรมปศุสัตว์	๑๕๓๖๐
เลขรับ	๑๐ มี.ย. ๒๕๖๘
วันที่	๑๓:๑๘
เวลา	

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการส่งผลงานเข้ารับการประเมินของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ
เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/๒๐๔ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕
และ ที่ นร ๑๐๐๖/๒ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ขอให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินบุคคลและเร่งรัดให้ข้าราชการที่จะพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณนั้นและเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล จัดส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานให้เป็นไปตามกำหนดเวลาตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ อย่างเคร่งครัด นั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนว่า แม้ ก.พ. จะกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ขึ้นมาถือปฏิบัติแทนหลักเกณฑ์ฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ก็ตาม แต่ในส่วนของกรณีผู้ขอประเมินที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ให้ส่งผลงานให้กรม กระทรวง หรือสำนักงาน ก.พ. แล้วแต่กรณี ยังคงกำหนดเช่นเดิมคือ ให้ส่งผลงานล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ในปีงบประมาณที่จะเกษียณ แต่โดยที่ปัจจุบันยังมีส่วนราชการที่ส่งคำขอยกเว้นหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานในส่วนนี้เป็นจำนวนมาก ซึ่ง ก.พ. ได้พิจารณาเรื่องนี้แล้วเห็นว่า เพื่อประโยชน์ของทางราชการและต่อตัวข้าราชการ รวมทั้งเพื่อให้การประเมินบุคคลและการประเมินผลงานของข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับเจตนารมณ์ที่ต้องการให้คณะกรรมการประเมินผลงานมีระยะเวลาในการพิจารณาผลงานอย่างละเอียดรอบคอบและผู้ขอประเมินผลงานได้มีเวลาในการจัดทำผลงานเพิ่มเติมกรณีหากคณะกรรมการมีมติให้แก้ไขผลงาน จึงเห็นควรให้กำชับส่วนราชการทั้งระดับกรมและระดับกระทรวงให้ความสำคัญกับการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยนอกจากจะพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ รวมทั้งการมีผลงานที่มีคุณภาพและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการแล้ว สิ่งสำคัญที่จะต้องพิจารณาประกอบด้วย คือ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งควรมีระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาพอสมควร เพื่อประโยชน์ของทางราชการอย่างแท้จริง โดยให้ส่วนราชการให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ และเร่งรัดให้ข้าราชการที่ผ่าน

/การประเมิน...

สำเนาไว้ที่ กลุ่มประเมินผล...

12/6/2568

การประเมินบุคคลและเป็นผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณนั้น ๆ จัดส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมิน เป็นเวลาดำเนินการไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ อย่างเคร่งครัด โดยส่วนราชการจะต้องระบุช่วงเวลาในการส่งผลงานเข้ารับการประเมินกรณีผู้ผ่านการประเมินบุคคลเป็นผู้ที่ จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณที่ได้รับคัดเลือก ไว้ในประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ชัดเจนด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาววราภรณ์ ตั้งตระกูล)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

เสาวณี กุลอรุณศรีรักษา

) ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘

สร. ๑๖๖๓ + ๑๖๖๓

สร. ๑๖๖๓

๑๖/๖/๖๘

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๗๐๑ - ๖๗๕๘

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๖๐๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th