



ประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมปศุสัตว์

ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส ของกรมปศุสัตว์ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมปศุสัตว์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และ ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการ
เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป
ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่
๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่
๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จึงประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการ
พลเรือนสามัญประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมปศุสัตว์
โดยมีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมชวน รัตนมังคลานนท์)

อธิบดีกรมปศุสัตว์

ประธาน อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมปศุสัตว์
(รายละเอียดแนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

เพื่อให้การพิจารณาประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมปศุสัตว์ ดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ
มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และ
มีความเหมาะสมกับตำแหน่ง ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ และการบริหารบุคคลโดยรวม จึงกำหนด
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมปศุสัตว์ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมิน

๑.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมปศุสัตว์

๑.๒ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนด สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการฯ จะดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินโดยมีองค์ประกอบ
และหลักเกณฑ์การให้คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบด้านข้อมูลบุคคล คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

(๑) คุณวุฒิการศึกษา (๑๐ คะแนน)

(๑.๑)ปริญญาโทขึ้นไป

๑๐ คะแนน

(๑.๒)ปริญญาตรี

๘ คะแนน

(๑.๓)ต่ำกว่าปริญญาตรี

๖ คะแนน

(๒) คุณสมบัติของบุคคล (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

(๒.๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานหรือเทียบเท่า นับถึง

วันปิดรับสมัคร (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก

(๒.๑.๑) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ๑๐ ปีขึ้นไป

๑๐ คะแนน

(๒.๑.๒) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ๙ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี

๙ คะแนน

(๒.๑.๓) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ๘ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ ปี

๘ คะแนน

(๒.๑.๔) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ๗ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๘ ปี

๗ คะแนน

(๒.๑.๕) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๗ ปี

๖ คะแนน

(๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก

(๓.๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

๑๐ คะแนน

(๓.๒) เคยถูกลงโทษทางวินัยทุกกรณี เกินกว่า ๓ ปี

๘ คะแนน

(๓.๓) เคยถูกลงโทษทางวินัยทุกกรณี ไม่เกิน ๓ ปี

๖ คะแนน

**๒.๒ องค์ประกอบด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการ
ปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก**

(๑) ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

(๑.๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

(๑.๒) ผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ทั้งนี้

ให้แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิงผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

(๒) แบบแสดง...

(๒) แบบแสดงแนวคิด วิสัยทัศน์ /วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

(๒.๑) ความสำคัญและประโยชน์ของงานที่จะดำเนินการ ว่าเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและประชาชน หรือแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

(๒.๒) แสดงถึงความรู้ ความสามารถ การคิดวิเคราะห์ และเป็นแนวคิดที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

(๓) แบบประเมินบุคคล (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) โดยเป็นคะแนนจากผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ปลุสัศตว์จังหวัด/หรือเทียบเท่า กรณีสังกัดสำนักงานปลุสัศตว์เขตให้เสนอปลุสัศตว์เขต) สำหรับ ข้าราชการที่สังกัดสำนักงานปลุสัศตว์จังหวัด ให้เสนอปลุสัศตว์จังหวัดให้คะแนน และเสนอปลุสัศตว์เขตในพื้นที่ให้ความเห็นในฉบับเดียวกัน

ทั้งนี้ ให้ปลุสัศตว์เขต/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า ประเมินข้าราชการที่สมัครเข้ารับการประเมินในหน่วยงานที่กำกับ ดูแล จากบัญชีเปรียบเทียบของผู้สมัครเรียงตามลำดับคะแนน จำนวนไม่เกิน ๓ รายชื่อ ต่อ ๑ หน่วยงาน และส่งผลการประเมินต่อคณะกรรมการฯ เป็นเอกสารลับ เพื่อประกอบการพิจารณา ต่อไป

๓. จัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลรวมทั้งเกณฑ์การตัดสินให้ทราบโดยทั่วกัน

๔. เอกสารขอเข้ารับการประเมินบุคคล

๔.๑ แบบขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกัน โดยให้ระบุหน่วยงานที่ประสงค์จะสมัครได้ไม่เกิน ๓ หน่วยงาน ทั้งนี้ กรณีผู้สมัครสังกัดส่วนกลางที่อยู่ในการกำกับดูแลของปลุสัศตว์เขตในพื้นที่ ให้แยกเสนอแบบขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็น ๒ ฉบับ โดยฉบับที่ ๑ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ให้ความเห็น และฉบับที่ ๒ ปลุสัศตว์เขตในพื้นที่ให้ความเห็น (เสนอปลุสัศตว์เขตเฉพาะแบบขอรับการแต่งตั้งฉบับเดียว) **หากผู้สมัครไม่ระบุหน่วยงาน หรือระบุหน่วยงานที่ขอรับการแต่งตั้งไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ฯ ที่คณะกรรมการกำหนดไว้ จะไม่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก**

๔.๒ แบบข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง พร้อมติดรูปถ่าย ภาพสี ขนาด ๑x๑.๑๕ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน และถ่ายในครั้งเดียวกัน

๔.๓ แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง

๔.๔ แบบแสดงแนวคิด วิสัยทัศน์ /วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔.๕ แบบประเมินบุคคลสำหรับข้าราชการที่สังกัดสำนักงานปลุสัศตว์จังหวัด กรณีสังกัดศูนย์ สถานี ด่าน และสำนักงานปลุสัศตว์เขต

๔.๖ ให้ผู้มีคุณสมบัติ และประสงค์เข้ารับการคัดเลือก จัดทำเอกสารตามข้อ ๔.๑ - ๔.๕ เสนอผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ปลุสัศตว์จังหวัด/หรือเทียบเท่า (กรณีสังกัดสำนักงานปลุสัศตว์เขตให้เสนอปลุสัศตว์เขต) โดยจัดเตรียมเอกสารข้างต้น จำนวน ๔ ชุด ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๓ ชุด ทั้งนี้ ให้ติดรูปถ่ายจริงทุกชุด

๕. เกณฑ์การตัดสินการประเมินบุคคล

คณะกรรมการจะดำเนินการประเมิน โดยพิจารณาจากองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินดังกล่าวข้างต้น ซึ่งผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๖. การแต่งตั้ง

คณะกรรมการเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือก ต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณา ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายพิจารณา รายชื่อผู้ที่คณะกรรมการเสนอ ซึ่งอาจจะพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งตามที่อยู่สมัครมีความประสงค์ หรือให้ไปดำรงตำแหน่งตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร ทั้งนี้แบบขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่ถือว่าเป็นคำขอ และออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินตามเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด
