



ประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อการย้ายและการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานเดียวกัน หรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่เดิม ของกรมปศุสัตว์

ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อการย้ายและการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานเดียวกัน หรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่ง ที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่เดิม ของกรมปศุสัตว์ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อการย้ายและการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานเดียวกัน หรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่เดิม ของกรมปศุสัตว์ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และ ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อการย้ายและการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่เดิม ของกรมปศุสัตว์ โดยมีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมชวน รัตนมังคลานนท์)

อธิบดีกรมปศุสัตว์

ประธาน อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อการย้ายและการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่เดิม ของกรมปศุสัตว์
(รายละเอียดแนบท้ายประกาศ อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

๑. คุณสมบัติเฉพาะของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน

คุณสมบัติเฉพาะของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อการย้ายหรือโอนมาดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้น จาก ก.พ. แล้ว

๑.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่างๆ คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒. องค์ประกอบเกณฑ์การพิจารณา

๒.๑ การประเมินบุคคล (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(๑) ข้อมูลบุคคล (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

(๑.๑) วุฒิการศึกษา (๒๐ คะแนน)

๑) ระดับปริญญาเอก ๒๐ คะแนน

๒) ระดับปริญญาโท ๑๙ คะแนน

๓) ระดับปริญญาตรี ๑๖ คะแนน

(๑.๒) ประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน) นับจากวันที่มีคำสั่งลงโทษ จนถึงวันที่กรมปศุสัตว์อนุมัติให้ดำเนินการประเมินบุคคลและผลงาน โดยพิจารณาจาก

๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒๐ คะแนน

๒) เคยถูกลงโทษทางวินัยทุกกรณี เกินกว่า ๓ ปี ๑๘ คะแนน

๓) เคยถูกลงโทษทางวินัยทุกกรณี ไม่เกินกว่า ๓ ปี ๑๖ คะแนน

(๑.๓) ผลการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)

๑) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๒ รอบการประเมิน ๒๐ คะแนน
ย้อนหลัง อยู่ในเกณฑ์การประเมินดีเด่น ทั้ง ๒ รอบการประเมิน

๒) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๒ รอบการประเมิน ๑๘ คะแนน
ย้อนหลัง อยู่ในเกณฑ์การประเมินดีเด่น และดีมาก อย่างละรอบการประเมิน

๓) ไม่อยู่ในเกณฑ์การประเมิน ตามผลการปฏิบัติราชการ ๑๖ คะแนน
ตามข้อ ๑) และ ๒)

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

(๒.๑) ประวัติการฝึกอบรม (๒๐ คะแนน) หลักสูตรฝึกอบรมจะต้องเป็นประโยชน์ สามารถนำมาพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากหลักฐานการฝึกอบรม เช่น ประกาศนียบัตรรับรองการฝึกอบรม หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒.๒) การปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานในหน้าที่ (๒๐ คะแนน) การปฏิบัติงานอื่น ๆ นอกเหนือจากงานในหน้าที่ โดยพิจารณาจากหลักฐานการมอบหมายงาน เช่น คำสั่งมอบหมายงาน หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคล คือ ผู้ที่ได้รับคะแนนการประเมินบุคคลไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน จึงจะสามารถประเมินผลงานได้

๒.๒ การประเมินผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ผู้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว จึงจะสามารถเข้ารับการประเมินผลงานได้โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน โดยให้แสดงลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเปรียบเทียบกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประโยชน์ของผลงาน (๓๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)

(๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติมีความสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง (๔๐ คะแนน)

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงาน คือ ผู้ที่ได้รับคะแนนการประเมินผลงานไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน

๓. เอกสารประกอบการพิจารณาการย้ายหรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๓.๑ การย้ายข้าราชการ

(๑) หนังสือนำเรียนผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

(๒) แบบฟอร์มขอย้ายข้าราชการ (การใช้แบบฟอร์มแล้วแต่กรณี) มีระยะเวลา ๑ ปี นับจากวันที่กองการเจ้าหน้าที่ได้รับหนังสือ

(๓) แบบแสดงรายละเอียดข้อมูลบุคคล พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน

(๔) แบบแสดงรายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติและผลงานที่เป็นการดำเนินการที่ผ่านมา

(๕) แบบแสดงข้อมูลผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ย้อนหลัง ๒ ปี

(๖) หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน

๓.๒ การโอนข้าราชการ

(๑) แบบแสดงความประสงค์ขอโอน (มีระยะเวลา ๑ ปี นับจากวันที่ที่ระบุในแบบคำร้องขอโอน พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน

(๒) สำเนาบัตรประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๓) สำเนาประกาศนียบัตร หรือ สำเนาปริญญาบัตร ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามตำแหน่งที่จะโอนมา พร้อมสำเนาระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript of Records)

(๔) สำเนา ก.พ. ๗ ที่เป็นปัจจุบัน

(๕) แบบแสดงรายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติและผลงานที่เป็นการดำเนินการที่ผ่านมา

(๖) แบบแสดงข้อมูลผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ย้อนหลัง ๒ ปี

(๗) หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน

สำเนาเอกสารประกอบการขอโอนให้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับทุกฉบับ

๔. การแต่งตั้งข้าราชการ

คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน รายงานผลการพิจารณาต่ออธิบดีกรมปศุสัตว์ พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณา ให้อธิบดีกรมปศุสัตว์พิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการต่างกลุ่มตำแหน่งต่อไป (ในกรณีข้าราชการประเภทวิชาการที่ผลงานไม่ผ่านการประเมินให้แจ้งให้ผู้ยื่นทราบด้วย)