



แบบประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
กรมปศุสัตว์

โดย

นายเจ้าพนักงาน สัตวบาล

ระบุสังกัดตามโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ พ.ศ. 2557
เช่น ผู้ขอประเมิน ปฏิบัติราชการที่
ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์มหาสารคาม กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
ให้ระบุสังกัดตามโครงสร้างฯ คือ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ที่ 4 สำนักงานปศุสัตว์เขต 4
ในส่วนผู้ขอประเมินที่สังกัดปศุสัตว์อำเภอ ให้ใส่ข้อมูลดังนี้
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ..... จังหวัด.....

ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ 3190
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 4
กรมปศุสัตว์

โทรศัพท์มือถือ :
โทรศัพท์สำนักงาน :
อีเมล :

แบบประเมินบุคคล

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ขอประเมิน

- ชื่อผู้ขอประเมิน **นายเจ้าพนัก สัตวบาล**
- วุฒิการศึกษา (*ระบุวุฒิการศึกษาแรกบรรจุ วุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและวุฒิการศึกษาสูงสุด (ถ้ามี)*)

คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก	วันเดือนปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบันการศึกษา
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาสัตวศาสตร์	1 มกราคม 2560	วิทยาลัยแห่งหนึ่ง
ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสัตวศาสตร์	1 มกราคม 2565	มหาวิทยาลัยอีกแห่งหนึ่ง
- ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง **เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ 3190**
สังกัด **ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 4**

➤ *กรณีหน่วยงานที่กรมปศุสัตว์มีคำสั่งจัดตั้งให้เป็นกองภายในกรมปศุสัตว์*

- กองสารวัตรและกักกัน (กสก.) กองสวัสดิภาพสัตว์และสัตวแพทย์บริการ (กสบ.) (หน่วยงานตามกฎกระทรวงคือ สำนักควบคุมป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์)
- กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ (อยส.) (หน่วยงานตามกฎกระทรวงคือ สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์)
- กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ (กพก.) กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ (กผส.) (หน่วยงานตามกฎกระทรวงคือ กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์)

➤ *กรณีกลุ่มหรือศูนย์ที่กรมปศุสัตว์มีคำสั่งให้ไปอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของหน่วยงานที่กำหนด*

- กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขานุการกรม (หน่วยงานตามกฎกระทรวงคือ กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์)
- ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์... / ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์... / ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์..... (หน่วยงานตามกฎกระทรวงคือ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ที่... สำนักงานปศุสัตว์เขต...)

ตัวอย่างการเขียน เช่น

- ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง **เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ 2829**
สังกัด **ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ที่ 4 สำนักงานปศุสัตว์เขต 4**
ปฏิบัติราชการที่ **ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์มหาสารคาม กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์**

➤ *กรณีมีคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการ ให้ระบุคำสั่ง หรือพร้อมแนบเอกสารหลักฐานคำสั่งไว้ท้ายเล่ม* **ตัวอย่างการเขียน**

ปฏิบัติราชการที่ ตามคำสั่ง (กรมปศุสัตว์/จังหวัด) ที่.....ลงวันที่.....

- ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง **เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ 456**
สังกัด **ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์พิษณุโลก สำนักงานพัฒนาพันธุ์สัตว์**
ปฏิบัติราชการที่ **สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโนนรมย์ จังหวัดชัยนาท**
ตามคำสั่งกรมปศุสัตว์ที่ **456/2567 ลงวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567**

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ขอประเมิน

4. ตำแหน่งที่ขอประเมิน **เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ 3190**

สังกัด **ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 4**

5. ประวัติการรับราชการ

(ให้ระบุตั้งแต่เริ่มบรรจุรับราชการจนถึงปัจจุบัน ให้แสดงเฉพาะรายการที่มีการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่ง เช่น การโอน การย้าย ที่มีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/สังกัด รวมถึงกรณีมีคำสั่งให้มาปฏิบัติราชการ(ช่วยราชการ) ภายในช่วงระยะเวลา 2 ปี)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	สังกัด
1 มีนาคม 2564	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์พิษณุโลก สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์
1 มีนาคม 2567 ถึง 31 มีนาคม 2568	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์พิษณุโลก สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์
ระบุวันที่สิ้นสุดการไปปฏิบัติราชการด้วย		
1 เมษายน 2568 ถึงปัจจุบัน	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	ปฏิบัติราชการที่สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอมนรมย์ จังหวัดชัยนาท ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ขอประเมิน (ต่อ)

ให้ใช้แบบบรรยายลักษณะงานจากเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่
หัวข้อการบริหารทรัพยากรบุคคล
หัวข้อย่อย แบบบรรยายลักษณะงาน

6. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน (Job Descriptions)

6.1 หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านสัตวบาลเกี่ยวกับการผลิตปศุสัตว์ การส่งเสริมการปศุสัตว์ และเศรษฐกิจการปศุสัตว์ ตามแนวทางแบบอย่าง และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์เขตมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

6.2 หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ด้านการปฏิบัติการ

1. ช่วยเหลือหรือสนับสนุนงานศึกษา ค้นคว้า และพัฒนาปรับปรุงและขยายพันธุ์สัตว์ พืชอาหาร สัตว์ อาหารสัตว์ ธุรกิจอาหารสัตว์ สินค้าปศุสัตว์ ปศุสัตว์อินทรีย์ การบริหารจัดการฟาร์ม ระบบการผลิต และการส่งเสริมการปศุสัตว์ เป็นต้น เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และเทคโนโลยีด้านการผลิตปศุสัตว์ ที่เหมาะสม ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

2. ช่วยเหลือสนับสนุนงานศึกษา วิเคราะห์ศักยภาพพื้นที่ และ กำหนดเขตเศรษฐกิจและ ตลาดการปศุสัตว์ในพื้นที่ เพื่อจัดทำแผนงานส่งเสริมและพัฒนาการเลี้ยงสัตว์ การปรับปรุงพันธุ์สัตว์ การส่งเสริมขยายพันธุ์สัตว์

3. สำรวจ เก็บตัวอย่าง เก็บรวบรวมและตรวจสอบข้อมูลการปศุสัตว์ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บริการสารสนเทศด้านการปศุสัตว์

4. ดำเนินงานด้านเลี้ยงสัตว์ อาหารสัตว์ พืชอาหารสัตว์ และด้านการผสมเทียม รวมทั้ง ปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วย การบำรุงพันธุ์สัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนอาชีพ ให้กับเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

5. ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดความรู้ด้านการปศุสัตว์เบื้องต้นแก่เจ้าหน้าที่ เกษตรกร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การผลิตปศุสัตว์มีประสิทธิภาพ และสามารถเพิ่มผลผลิต ด้านปศุสัตว์

6. ส่งเสริมด้านการเลี้ยงสัตว์ ปศุสัตว์อินทรีย์ การใช้สมุนไพรในการเลี้ยงสัตว์ และ การให้บริการเทคโนโลยีชีวภาพการปศุสัตว์ เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประกอบอาชีพปศุสัตว์ และเพื่อให้สินค้า มีความปลอดภัยสำหรับผู้บริโภค

7. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด และกรมปศุสัตว์ ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้

ด้านการบริการ

1. ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจงเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ แก่เจ้าหน้าที่ เกษตรกร หน่วยงาน ราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อถ่ายทอดความรู้ ความชำนาญ ด้านงานสัตวบาลแก่ผู้สนใจ

2. ประสานงานในระดับปฏิบัติงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน เกษตรกร หรือประชาชน ทั่วไป เพื่อสร้างความร่วมมือในการส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความเชี่ยวชาญ ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

เพื่อความสมบูรณ์ของเนื้อหา ให้ผู้ขอประเมินพิมพ์ด้วยตนเอง เพราะการ copy & paste จากหน้าเว็บไซต์ ตัวหนังสือจะตกหล่นได้

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ขอประเมิน (ต่อ)

7. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะขอประเมิน (Job Descriptions)

7.1 หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านสัตวบาลเกี่ยวกับการผลิตปศุสัตว์ การส่งเสริมการปศุสัตว์ และเศรษฐกิจการปศุสัตว์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยาก เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์เขตมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

7.2 หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ด้านการปฏิบัติการ

1. ช่วยปฏิบัติงานด้านศึกษา ค้นคว้า และพัฒนาปรับปรุงและขยายพันธุ์สัตว์ พืชอาหารสัตว์ อาหารสัตว์ ธุรกิจอาหารสัตว์ สินค้าปศุสัตว์ ปศุสัตว์อินทรีย์ การบริหารจัดการฟาร์มระบบการผลิต และการส่งเสริมการปศุสัตว์ เป็นต้น เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และเทคโนโลยีด้านการผลิตปศุสัตว์ที่เหมาะสมในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

2. ช่วยปฏิบัติงานศึกษา วิเคราะห์ศักยภาพพื้นที่ และกำหนด เขตเศรษฐกิจและตลาดการปศุสัตว์ในพื้นที่ เพื่อจัดทำแผนงานส่งเสริมและพัฒนาการเลี้ยงสัตว์ การปรับปรุง พันธุ์สัตว์ การส่งเสริมขยายพันธุ์สัตว์

3. สำรวจ เก็บตัวอย่าง เก็บรวบรวมและตรวจสอบข้อมูลปศุสัตว์ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อ ใช้ประโยชน์เป็นฐานข้อมูลในการกำหนดนโยบายและแผนงานด้านการปศุสัตว์ของหน่วยงาน

4. ดำเนินงานด้านเลี้ยงสัตว์อาหารสัตว์ พืชอาหารสัตว์และ ด้านการผสมเทียม รวมทั้งปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วย การบำรุงพันธุ์สัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์และ กฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนอาชีพ ให้กับเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

5. ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดความรู้ด้านการปศุสัตว์ที่เหมาะสมในเขตพื้นที่รับผิดชอบ แก่เจ้าหน้าที่ เกษตรกร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การผลิตปศุสัตว์มีประสิทธิภาพ และสามารถเพิ่มผลผลิตด้านปศุสัตว์

6. ส่งเสริมด้านการเลี้ยงสัตว์ ปศุสัตว์อินทรีย์ การใช้สมุนไพรในการเลี้ยงสัตว์ และให้บริการเทคโนโลยีชีวภาพการปศุสัตว์ เพื่อเพิ่มผลผลิตด้านปศุสัตว์ให้มีความปลอดภัยต่อผู้บริโภค และไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

7. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้

ด้านการบริการ

1. ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจงเกี่ยวกับงานปศุสัตว์ ที่มีความซับซ้อนที่อยู่ในความรับผิดชอบ แก่เจ้าหน้าที่ เกษตรกร หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป และถ่ายทอดความรู้ ความชำนาญ แก่ผู้ที่สนใจ

2. ประสานงาน และบูรณาการในระดับอำเภอหรือจังหวัด กับหน่วยงานราชการ เอกชน เกษตรกร ผู้ประกอบการหรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานปศุสัตว์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

เพื่อความสมบูรณ์ของเนื้อหา ให้ผู้ขอประเมินพิมพ์ด้วยตนเอง เพราะการ copy & paste จากหน้าเว็บไซต์
ตัวหนังสือจะตกหล่นได้

ข้อ 8.1 ในกรณีรอบประเมินที่ 1 ให้ระบุช่วงเวลา 1 ตุลาคม 25.. ถึง 30 กันยายน 25...

ตัวอย่าง

ในกรณีรอบประเมินที่ 2 ให้ระบุช่วงเวลา 1 เมษายน 25.. ถึง 31 มีนาคม 25..

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ขอประเมิน (ต่อ)

8. ผลงาน/บทความที่เสนอขอรับการประเมิน

8.1 ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 2 ปี (1 เมษายน 2567 ถึง 31 มีนาคม 2569)

8.2 บทความ เรื่องที่ 1 ชื่อเรื่อง การขับเคลื่อนการจัด “กิจกรรม Dairy Field Day ในพื้นที่
ปศุสัตว์เขต 4

เรื่องที่ 2 ชื่อเรื่อง การดำเนินการโครงการธนาคารโค-กระบือ เพื่อเกษตรกร
ตามพระราชดำริ ในพื้นที่อำเภอโนนรมย์ จังหวัดชัยนาท

ข้อ 8.2 ชื่อบทความทั้ง 2 เรื่อง ต้องตรงกันกับบทความในส่วนที่ 2 ของแบบประเมินผลงาน

(ลงชื่อ) ผู้ขอประเมิน

(นายเจ้าพนั ก สัตวบาล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่ ใส่วันที่ลงนามจริง

ในส่วนนี้เป็นการตรวจสอบของกองการเจ้าหน้าที่ ให้เว้นไว้

ตอนที่ 2 แบบสรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (สำหรับกองการเจ้าหน้าที่)

1. คุณวุฒิการศึกษา

- ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน
 ไม่ตรง แต่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว
 ไม่ตรง

2. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน

- ครบถ้วน ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน
 ไม่ครบ

3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมิน ไม่น้อยกว่า 1 ปี

- ครบถ้วน ตามที่ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์กำหนด
 ไม่ครบ
 เสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเป็นผู้พิจารณานับระยะเวลาเกื้อกูล

4. ปฏิบัติงานในสังกัดกรมปศุสัตว์มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน

- ครบถ้วน ตามที่ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์กำหนด
 ไม่ครบ

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ที่ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์กำหนด
 มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานพิจารณา
 ไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์กำหนด
 ได้แก่.....

(ลงชื่อ).....

ให้ผู้ขอประเมินใส่ชื่อผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

วันที่

ตอนที่ 3 การประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล

การประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่ายของผู้ขอรับประเมิน

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1. ความประพฤติ เป็นการพิจารณาอุปนิสัยและความประพฤติส่วนตัว ตลอดจนการปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบ แบบแผน และข้อบังคับ ของส่วนราชการนั้น ๆ การรักษาวินัยข้าราชการจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น	25	
2. ความรับผิดชอบหน้าที่ เป็นการพิจารณาความตั้งใจในการทำงาน ความมุ่งมั่นที่จะ ทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จเป็นผลดี การไม่ละเลยต่องาน รวมถึงความเต็มใจและความกล้าที่จะรับผิดชอบต่อผลเสียหายที่อาจ เกิดขึ้น ไม่ปัดความรับผิดชอบง่าย ๆ และความจริงใจที่จะปรับปรุง ตัวเองให้ดีขึ้น	25	
3. ความอดทน เป็นการพิจารณาความมีมานะ อดทน เอาใจใส่ในหน้าที่การ งานกระตือรือร้นในหน้าที่การปฏิบัติงาน โดยอุทิศเวลาให้กับทาง ราชการไม่เฉื่อยชา และมีความขยันหมั่นเพียร	25	
4. ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมี ประสิทธิภาพ เป็นการพิจารณาความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และยอมรับในความสามารถของ ผู้ร่วมงานทุกระดับ	25	
คะแนนรวมสำหรับคุณลักษณะเฉพาะบุคคล	100	

ความเห็นผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์/สถานี/ด่าน/ปศุสัตว์อำเภอ

สรุปผลการประเมิน

 ผ่านการประเมิน (ได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน) ไม่ผ่านการประเมิน (ได้รับคะแนนรวมต่ำกว่าที่กำหนด)

เหตุผล

(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน

()

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่ใส่วันที่ลงนามจริง.....

ตอนที่ 3 การประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (ต่อ)

ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป

ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/ปศุสัตว์เขต/ปศุสัตว์จังหวัด

เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น **ถ้าเห็นด้วยกับผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล ไม่ต้องกรอกคะแนน**

มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้

- 1. คะแนนความประพฤติ คะแนน
 - 2. คะแนนความรับผิดชอบต่อหน้าที่ คะแนน
 - 3. คะแนนความอดสาหัส คะแนน
 - 4. คะแนนความสามารถในการปฏิบัติงาน คะแนน
- ร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ

สรุปผลการประเมิน ผ่านการประเมิน (ได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน)

ไม่ผ่านการประเมิน (ได้รับคะแนนรวมต่ำกว่าที่กำหนด)

เหตุผล

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต 4

วันที่ **ใส่วันที่ลงนามจริง**

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 (กรณีความเห็นของผู้บังคับบัญชา ทั้ง 2 ระดับแตกต่างกัน)

ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาทั้ง 2 ระดับ เป็นบุคคลเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรอง 1 ระดับได้

เช่น ผู้ขอประเมินรักษาราชการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์/สถานี/ด่าน

ก็สามารถให้ผู้ผู้อำนวยการกอง/สำนัก

/ปศุสัตว์เขต/ปศุสัตว์จังหวัด ลงนามระดับเดียวเป็นผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

.....

.....

.....

.....

.....

..... ผู้ประเมิน

.....)

.....

..... พ.ศ.....

- สำหรับหน่วยงานที่กรมปศุสัตว์มีคำสั่งจัดตั้งให้เป็นกองภายใน (เช่น กพท., กสก., อยส., กสบ., กผส) รวมถึงกลุ่มหรือศูนย์ที่ได้รับคำสั่งให้ไปอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของหน่วยงานใด ให้หน่วยงานที่ไปปฏิบัติราชการนั้น ๆ เป็นผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายลงนามได้โดยตรง การลงนามให้เป็นไปตามสายการบังคับบัญชาที่กำหนดไว้ เช่น กลุ่มเผยแพร่ฯ ให้ลงนามโดย เลขาธิการกรม และ ศวป. ให้ลงนามโดย กผส., สอส., หรือ สพพ. เป็นต้น

- ช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ (ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานต้นสังกัดประเมิน โดยสามารถให้ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานที่ปฏิบัติราชการ ให้ความเห็นในการประเมินได้)

กรณีต้นสังกัดเดียวกัน เช่น จังหวัดเดียวกัน แต่ไปช่วยต่างอำเภอ สามารถให้ ปศุสัตว์อำเภอที่ไปช่วยราชการ ให้คะแนน โดย ปศุสัตว์จังหวัด เป็นผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป 1 ระดับ

กรณีต่างสังกัด เช่น ไปช่วยต่างอำเภอต่างจังหวัด ให้ ปศุสัตว์อำเภอ/ปศุสัตว์จังหวัด ที่ไปช่วยราชการให้ความเห็นในการให้คะแนน (กำกับดูแลตามคำสั่ง) โดยเสนอ ปศุสัตว์จังหวัดต้นสังกัด เป็นผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป 1 ระดับ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

แบบประเมินผลงาน

ส่วนที่ 1 ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 2 ปี

*ตัวอย่าง

ลำดับ ที่	รายการประเมิน	ปริมาณงาน		หมายเหตุ
		หน่วยวัด	จำนวน (...ปี)	
1	โครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ 1.1 ออกตรวจติดตามโครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ 1.2 จำนวนโคเนื้อในพื้นที่ตามสัญญา 1.3 จำนวนกระบือในพื้นที่ตามสัญญา 1.4 ตรวจสอบข้อมูลทะเบียนสัตว์ของโครงการธนาคารโค-กระบือ เพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ 1.5 ติดตามและให้คำแนะนำด้านสุขภาพสัตว์ในพื้นที่อำเภอโนนรมย์	ตัว	957	
2	งานออกพื้นที่บริการเกษตรกร 2.1 เข้าร่วมออกฉีดวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยในโคกระบือ แพะ แกะ ปีละ 2 ครั้ง 2.2 เข้าร่วมรณรงค์ฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าให้กับ สุนัขและแมว เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ร่วมกับองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น 2.3 โครงการรณรงค์ทำวัคซีนป้องกันโรคในไก่พื้นเมือง สร้างภูมิคุ้มกันโรคในสัตว์ปีก (ND+IB) 2.4 เข้าร่วมแนะนำตรวจติดตามเกษตรกรรายย่อย เพื่อยกระดับการเลี้ยงสัตว์ให้มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (GFM)	ตัว	15,432	
		ครั้ง	8	
		ครั้ง	4	
		ราย	25	
3	งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย 3.1.....			

(ลงชื่อ).....ผู้ขอประเมิน
(นายเจ้าพนักงาน สัตวบาล)
ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
วันที่.....

หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์/สถานี/ด่าน/ปศุสัตว์อำเภอ

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล
ขอรับรองว่าเป็นผลการปฏิบัติงาน
ของผู้ขอประเมินจริง

ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/ปศุสัตว์เขต/ปศุสัตว์จังหวัด

ผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป
 เห็นด้วยกับผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล
 ไม่เห็นด้วย

(ลงชื่อ).....
()
ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองโนนรมย์
วันที่ **ใส่วันที่ลงนามจริง**.....

(ลงชื่อ).....
()
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท
วันที่ **ใส่วันที่ลงนามจริง**.....

กรณีมีการย้ายหน่วยงานหรือช่วยราชการหรือไปปฏิบัติหน้าที่ราชการต่างในหน่วยงาน

ให้เขียนผลงานแบ่งตามหน่วยงาน โดยผู้บังคับบัญชาหน่วยงานเดิมหรือช่วยหรือไปปฏิบัติหน้าที่ลงนามรับรองผลงาน เช่น

1 เมษายน 2567 ถึง 31 มีนาคม 2568 ปฏิบัติราชการที่ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโนนรมย์ จังหวัดชัยนาท (ปศอ.มโนรมย์ / ปศจ.ชัยนาท ลงนาม)

1 เมษายน 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569 ปฏิบัติราชการที่ ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 4 (ผอ.ส่วน / ปศข.4 ลงนาม)

แบบประเมินผลงาน

ส่วนที่ 1 ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 2 ปี

*ตัวอย่าง

1 เมษายน 2567 ถึง 31 มีนาคม 2568 ปฏิบัติราชการที่ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโนนรมย์ จังหวัดชัยนาท

ลำดับ ที่	รายการประเมิน	ปริมาณงาน		หมายเหตุ
		หน่วยวัด	จำนวน (...ปี)	
1	โครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ			
	1.1 ออกตรวจติดตามโครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ	ตัว	957	
	1.2 จำนวนโคเนื้อในพื้นที่ตามสัญญา	ตัว	855	
	1.3 จำนวนกระบือในพื้นที่ตามสัญญา	ตัว	102	
	1.4 ตรวจสอบข้อมูลทะเบียนสัตว์ของโครงการธนาคารโค-กระบือ เพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ	ครั้ง	8	
2	1.5 ติดตามและให้คำแนะนำด้านสุขภาพสัตว์ในพื้นที่อำเภอโนนรมย์	ครั้ง	24	
	งานออกพื้นที่บริการเกษตรกร			
	2.1 เข้าร่วมออกฉีดวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยในโคกระบือ แพะ แกะ ปีละ 2 ครั้ง	ตัว	15,432	
	2.2 เข้าร่วมรณรงค์ฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าให้กับ สุนัขและแมว เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	ครั้ง	8	
3	ร่วมกับองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น			
	2.3 โครงการรณรงค์ทำวัคซีนป้องกันโรคในไก่พื้นเมือง สร้างภูมิคุ้มกันโรคในสัตว์ปีก (ND+IB)	ครั้ง	4	
	2.4 เข้าร่วมแนะนำตรวจติดตามเกษตรกรรายย่อยเพื่อยกระดับการเลี้ยงสัตว์ให้มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (GFM)	ราย	25	
3	งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย			
	3.1.....			

สามารถศึกษาแนวทางการเขียนได้ที่ ภาคผนวก 2 ในเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ หัวข้อการประเมินบุคคลและผลงาน หัวข้อย่อย การจัดทำผลงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

(ลงชื่อ).....ผู้ขอประเมิน
(นายเจ้าพนักงาน สัตวบาล)
ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
วันที่.....

หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์/สถานี/ด่าน/ปศุสัตว์อำเภอ

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล
ขอรับรองว่าเป็นผลการปฏิบัติงาน
ของผู้ขอประเมินจริง

ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/ปศุสัตว์เขต/ปศุสัตว์จังหวัด

ผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป
 เห็นด้วยกับผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล
 ไม่เห็นด้วย

(ลงชื่อ).....
()
ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอมโนรมย์
วันที่ **ใส่วันที่ลงนามจริง**.....

(ลงชื่อ).....
()
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท
วันที่ **ใส่วันที่ลงนามจริง**.....

ส่วนที่1ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง2ปี (ต่อ) *ตัวอย่าง

1 เมษายน 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569 ปฏิบัติราชการที่ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

ลำดับ ที่	รายการประเมิน	ปริมาณงาน		หมายเหตุ
		หน่วยวัด	จำนวน(...ปี)	
1	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์</p> <p>2.1 ร่วมกับคณะกรรมการคัดเลือกอาสาปศุสัตว์ประจำหมู่บ้าน (อสป.ม.) โดยทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการ คัดเลือกอาสาปศุสัตว์ประจำหมู่บ้าน (อสป.ม.) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>เครือข่ายสัตว์พันธุ์ดี กรมปศุสัตว์</p>	ครั้ง / ราย	1/9	
2	<p>1.1 ร่วมกับคณะกรรมการคัดเลือกเครือข่ายสัตว์พันธุ์ดีกรมปศุสัตว์ดีเด่น ระดับเขต 4 โดยทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการ ดำเนินการคัดเลือกเครือข่ายสัตว์พันธุ์ดี กรมปศุสัตว์ดีเด่น ระดับเขต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ซึ่งแบ่งเป็น 3 ประเภท ประกอบด้วย เครือข่ายใช้ประโยชน์พันธุกรรม และเทคโนโลยี เครือข่ายปรับปรุงพันธุ์และขยายพันธุ์ และเครือข่ายอนุรักษ์พันธุ์สัตว์พื้นเมือง</p> <p>1.2 ร่วมกับศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ในพื้นที่ และสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในพื้นที่ ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมฟาร์ม เกษตรกรเครือข่าย พร้อมแนะนำเทคนิควิธีการลดต้นทุน ด้านอาหารสัตว์ และการจัดการสุขภาพสัตว์เบื้องต้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต</p>	ครั้ง / ราย	1/10	
3	<p>งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>3.1.....</p>	ครั้ง / ราย	2/5	

(ลงชื่อ).....ผู้ขอประเมิน

(นายเจ้าพนักงาน สัตวบาล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่.....

ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/ปศุสัตว์เขต/ปศุสัตว์จังหวัด

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

ขอรับรองว่าเป็นผลการปฏิบัติงาน
ของผู้ขอประเมินจริง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและ
พัฒนาการปศุสัตว์
วันที่ ใส่วันที่ลงนามจริง.....

หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์/สถานี/ด่าน/ปศุสัตว์อำเภอ

ผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป

เห็นด้วยกับผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล
 ไม่เห็นด้วย

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต 4
วันที่ ใส่วันที่ลงนามจริง.....

***บทความที่นำเสนอ ต้องสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง
ทั้งระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ข้อมูล และหน้าที่/โครงการ ที่ปฏิบัติ***

ส่วนที่ 2 บทความ

ตัวอย่าง

**บทความเรื่องที่1 การขับเคลื่อนการจัด “กิจกรรม Dairy Field Day ในพื้นที่ปศุสัตว์เขต 4
ระยะเวลาดำเนินงาน เมษายน 2568 ถึง มีนาคม 2569**

1. **หลักการและเหตุผล** (กล่าวถึงที่มาและความสำคัญชี้แจงปัญหา เหตุผลในการทำโครงการ และผลที่คาดหวังว่าจะได้รับเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ)
2. **วัตถุประสงค์** (จุดมุ่งหมายชัดเจนที่ต้องการให้เกิดขึ้นจากการทำโครงการ กระชับ วัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับหลักการและเหตุผล)
3. **ขั้นตอนและผลการดำเนินงาน** (เขียนอธิบายลำดับวิธีการ เครื่องมือ หรือกระบวนการรวบรวมข้อมูลให้ละเอียดและเป็นระบบ จากนั้นต่อด้วยส่วน ผลการดำเนินงาน ซึ่งเป็นการนำเสนอ ข้อเท็จจริง ที่ค้นพบจากการทำตามขั้นตอน ซึ่งหัวใจสำคัญคือผลการดำเนินงานที่นำเสนอต้อง ต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์)
4. **สรุปผลการดำเนินงาน** (สรุปผลการดำเนินการ ให้รวบรวมและสรุปประเด็นสำคัญของผลการดำเนินงานที่ได้จากการดำเนินงานทั้งหมด โดยนำเสนอในภาพรวมที่กระชับ ชัดเจน และเข้าใจง่าย และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์)
5. **ปัญหาและอุปสรรค** (ให้เขียนอธิบายถึงข้อจำกัดหรือสิ่งที่ขัดขวางการทำงานที่เกิดขึ้นจริง (เวลา อุปกรณ์งบประมาณ ข้อมูล ฯลฯ) ว่าส่งผลกระทบต่อการทำงานอย่างไร)
6. **แนวทางแก้ไขและข้อเสนอแนะ** (นำเสนอวิธีการหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในข้อ 5 ปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะเชิงสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานในอนาคตให้ดีขึ้น)

หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์/สถานี/ด่าน/ปศุสัตว์อำเภอ

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

ขอรับรองว่าเป็นผลการปฏิบัติงานของ
ผู้ขอประเมินจริง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและ
พัฒนาการปศุสัตว์
วันที่ ใส่วันที่ลงนามจริง.....

ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/ปศุสัตว์เขต/ปศุสัตว์จังหวัด

ผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป

- เห็นด้วยกับผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล
- ไม่เห็นด้วย

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต 4
วันที่ ใส่วันที่ลงนามจริง.....

***บทความที่นำเสนอ ต้องสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง
ทั้งระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ข้อมูล และหน้าที่/โครงการ ที่ปฏิบัติ***

ส่วนที่ 2 บทความ

ตัวอย่าง

บทความเรื่องที่ 2 การดำเนินการโครงการธนาคารโค-กระบือ เพื่อเกษตรกรตามพระราชดำริ ในพื้นที่
อำเภอโนนรมย์ จังหวัดชัยนาท

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 เมษายน 2567 ถึง 31 สิงหาคม 2567

1.หลักการและเหตุผล (กล่าวถึงที่มาและความสำคัญชี้แจงปัญหา เหตุผลในการทำโครงการ และผลที่คาดหวัง
ว่าจะได้รับเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ)

จังหวัดชัยนาทเกษตรกรส่วนใหญ่เลี้ยงโค-กระบือเป็นอาชีพเสริม เกษตรกรบางส่วนต้องการเริ่มอาชีพด้าน
ปศุสัตว์ แต่ขาดเงินทุนในการซื้อแม่พันธุ์ โครงการ ชกค จึงเป็นโครงการที่สามารถช่วยเหลือ.....โดยมี
เงื่อนไขคือ.....

ในพื้นที่อำเภอโนนรมย์ แบ่งเขตการปกครองออกเป็น...ตำบล ...หมู่บ้าน มีสภาพพื้นที่..... ทำให้ขาดแคลน
น้ำสำหรับเพาะปลูก จึงมีเกษตรกรที่สนใจการเลี้ยงโค-กระบือ เป็นรายได้เสริม ดังนั้น สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ
โนนรมย์ จึงส่งเสริมการเลี้ยงโคกระบือ ภายใต้โครงการ ชกค เพื่อสร้างอาชีพ แก่เกษตรกรในพื้นที่ และกำกับ
ดูแลให้เกษตรกรปฏิบัติตามเงื่อนไขของโครงการ จนได้รับมอบกรรมสิทธิ์ โค-กระบือ เป็นของตนเอง ช่วยให้
เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้นอีกทางหนึ่ง

2.วัตถุประสงค์ (จุดมุ่งหมายชัดเจนที่ต้องการให้เกิดขึ้นจากการทำโครงการ กระชับ วัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับ
หลักการและเหตุผล)

เพื่อส่งเสริมอาชีพการเลี้ยงโค-กระบือ แก่เกษตรกรในพื้นที่อำเภอโนนรมย์ จังหวัดชัยนาท

3.ขั้นตอนและผลการดำเนินงาน (เขียนอธิบายลำดับวิธีการ เครื่องมือ หรือกระบวนการรวบรวมข้อมูลให้
ละเอียดและเป็นระบบ จากนั้นต่อด้วยส่วน ผลการดำเนินงาน ซึ่งเป็นการนำเสนอ ข้อเท็จจริง ที่ค้นพบจากการ
ทำตามขั้นตอน ซึ่งหัวใจสำคัญคือผลการดำเนินงานที่นำเสนอต้อง ต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์)

3.1 ประชาสัมพันธ์โครงการ

3.2 ขึ้นทะเบียนเกษตรกรที่แสดงความจำนงเข้าโครงการ พร้อมตรวจสอบคุณสมบัติ.....(รายละเอียด)

3.3 ฝึกอบรมเกษตรกร

3.4 จัดตั้งกลุ่มเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ ในระดับหมู่บ้าน แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกลุ่มฯ เพื่อ

ควบคุมดูแล

3.5 ประสานงานเกษตรกรเพื่อ แจ้างชนิด/จำนวนสัตว์ และวัน เวลา สถานที่ ส่งมอบ

3.6 เกษตรกรรับมอบโค-กระบือ จัดทำสัญญา พร้อมรายงานให้ สนง ปศจ ชัยนาทรับทราบ

3.7 ตรวจสอบข้อมูลทะเบียนสัตว์ของโครงการ อย่างน้อย ปีละ 4 ครั้ง จำนวนสัตว์ที่จดทะเบียนในโครงการ
รวมทั้งสิ้น...ตัว แบ่งเป็น.... เพศ....

3.8 ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของโครงการ อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง ได้แก่ 1.... 2..... 3..... 4.....

3.9 ในปี 2566 การดำเนินงานโครงการของ ชกค ตำบล.... อำเภอโนนรมย์ ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับเขต
ประจำปี 2566

ส่วนที่ 2 บทความ(ต่อ)

4.สรุปผลการดำเนินการ (สรุปผลการดำเนินการ ให้รวบรวมและสรุปประเด็นสำคัญของผลการดำเนินงานที่ได้จากการดำเนินงานทั้งหมด โดยนำเสนอในภาพรวมที่กระชับ ชัดเจน และเข้าใจง่าย และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์)

เกษตรกรในพื้นที่อำเภอมโนรมย์ จังหวัดชัยนาท ได้รับการส่งเสริมอาชีพการเลี้ยงโค-กระบือ ภายใต้ โครงการ ธคก. จำนวน ราย โค-กระบือ ตัว

5.ปัญหาและอุปสรรค (ให้เขียนอธิบายถึงข้อจำกัดหรือสิ่งที่ขัดขวางการทำงานที่เกิดขึ้นจริง (เวลา อุปกรณ์ งบประมาณ ข้อมูล ฯลฯ) ว่าส่งผลกระทบต่อการทำงานอย่างไร)

5.1 เกษตรกรผู้รับสัตว์ (กรณีไม่มีประสบการณ์การเลี้ยงโค-กระบือมาก่อน) มักขาดความรู้ในการดูแลเลี้ยงดู การปรับปรุงพันธุ์ การให้อาหาร การทำแปลงหญ้า การสังเกตอาการป่วย หรือการสังเกตอาการเป็นสัตว์ เพื่อแจ้งผสมเทียมในเวลาที่เหมาะสม

5.2 เกษตรกรบางรายอาจไม่ปฏิบัติตามสัญญา เช่น การขายสัตว์ก่อนได้รับกรรมสิทธิ์ เนื่องจากราคาโค-กระบือ มีแนวโน้มสูงขึ้น .

5.3 เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีจำนวนไม่เพียงพอในการกำกับ ดูแล ติดตามสัตว์ในพื้นที่

5.4 โค-กระบือที่จัดส่งมาจากส่วนกลาง บางครั้งมีขนาดตัวค่อนข้างเล็ก อายุน้อย ต้องใช้เวลาเลี้ยงเพื่อฟื้นฟูสุขภาพเป็นเวลานาน จึงจะสามารถให้ลูกตัวแรกได้

6.แนวทางแก้ไขและข้อเสนอแนะ (นำเสนอวิธีการหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในข้อ 5 ปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะเชิงสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานในอนาคตให้ดีขึ้น)

6.1 เจ้าหน้าที่ให้ความรู้และคำแนะนำเกี่ยวกับการเลี้ยงโค-กระบือ การจัดการด้านอาหารและพืชอาหารสัตว์ การปรับปรุงพันธุ์ และการดูแลสุขภาพสัตว์แก่เกษตรกรก่อนและหลังการรับสัตว์

6.2 เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องชี้แจงให้เกษตรกรเข้าใจ ระเบียบ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของโครงการ ให้ชัดเจนก่อนรับมอบสัตว์ และติดตามการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

6.3 สร้างเครือข่ายกลุ่มเกษตรกร และอาสาปศุสัตว์เพื่อแบ่งเบาภาระหน้าที่การปฏิบัติงาน ช่วยกำกับ ดูแล และติดตามสัตว์ในพื้นที่

6.4 เครื่องครัดในการคัดเลือกสัตว์จากต้นทางให้มีคุณลักษณะตามเกณฑ์ที่กำหนดของโครงการ หรือจัดสรรงบประมาณจัดซื้อสัตว์ในพื้นที่ เพื่อให้ได้รับสัตว์ที่มีความเหมาะสม ตามสภาพแวดล้อม ของแต่ละพื้นที่ และลดค่าใช้จ่ายด้านการขนส่ง

หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์/สถานี/ด่าน/ปศุสัตว์อำเภอ

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

ขอรับรองว่าเป็นผลการปฏิบัติงานของ
ผู้ขอประเมินจริง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอมโนรมย์

วันที่...ใ้ส่วนที่ลงนามจริง.....

ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/ปศุสัตว์เขต/ปศุสัตว์จังหวัด

ผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป

เห็นด้วยกับผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

ไม่เห็นด้วย

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

วันที่...ใ้ส่วนที่ลงนามจริง.....

หนังสือรับรองผลงาน

ข้าพเจ้า นายเจ้าพนักงาน สัตวบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ 3190 สังกัดส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 4 ขอรับรองว่าผลงาน ที่นำเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลระดับชำนาญงาน

1. เป็นผลงานที่ข้าพเจ้าปฏิบัติจริง
2. เป็นผลงานที่ไม่ได้คัดลอกหรือลอกเลียนผลงานผู้อื่นหรือนำผลงานผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน
3. เป็นผลงานที่มีได้จ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้

ข้าพเจ้าได้รับทราบและยินดีปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีผลงานมีการคัดลอก ดัดแปลง ทำซ้ำผลงาน หรือบทความของบุคคลอื่นตามที่ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์กำหนด ในประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของกรมปศุสัตว์ ลงวันที่ 17 กรกฎาคม 2568 หากมีการตรวจสอบพบว่าข้าพเจ้าแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานจะถือว่า “ไม่ผ่านการประเมิน” และจะไม่สามารถเข้าสู่กระบวนการประเมิน เพื่อเลื่อนระดับได้ ภายในระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานมีมติ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอประเมิน

(นายเจ้าพนักงาน สัตวบาล)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่.....

คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริง

ทุกประการ

หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์/สถานี/ด่าน/ปศุสัตว์อำเภอ

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่.....ใส่วันที่ลงนามจริง.....

ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/ปศุสัตว์เขต/ปศุสัตว์จังหวัด

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป

(.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต 4

วันที่.....ใส่วันที่ลงนามจริง.....